

# Datenschutzhinweise für Bewerber

## *Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte*

### *Informationen nach Artikeln 13 & 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)*

Liebe Bewerber,

die Sicherheit Ihrer Daten und damit der Schutz Ihrer Persönlichkeitsrechte ist für uns ein wichtiges und ernstzunehmendes Anliegen, dem wir große Aufmerksamkeit widmen. Daher verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf Basis geltenden Rechtes. Wir unterliegen dabei der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO), sowie dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Datenverarbeitungen finden nur statt, sofern im Vorfeld die Rechtmäßigkeit überprüft und entsprechende Rechtsgrundlagen vorhanden sind. Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

#### **Inhaltsverzeichnis**

<a href="#">1.</a>	<a href="#">Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen</a>	2
<a href="#">2.</a>	<a href="#">Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</a>	2
<a href="#">3.</a>	<a href="#">Woher wir Ihre Daten erhalten</a>	2
<a href="#">4.</a>	<a href="#">Welche Zwecke verfolgen wir mit der Datenverarbeitung und auf Basis welcher Rechtsgrundlage finden Verarbeitungen statt?</a>	2
<a href="#">4.1.</a>	<a href="#">Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Stellenbesetzung (§26 Abs.1 BDSG)</a>	2
<a href="#">4.2.</a>	<a href="#">Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund von berechtigten Interessen im Rahmen der Interessenabwägung (Artikel 6 Abs. 1f DS-GVO)</a>	2
<a href="#">4.2.1.</a>	<a href="#">Hintergrundrecherche bei Bewerbern auf besondere Stellen</a>	2
<a href="#">4.2.2.</a>	<a href="#">Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen</a>	3
<a href="#">4.3.</a>	<a href="#">Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Abs. 1a DS-GVO)</a>	3
<a href="#">4.4.</a>	<a href="#">Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Artikel 6 Abs. 1c DS-GVO)</a>	3
<a href="#">5.</a>	<a href="#">Wer erhält Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen?</a>	3
<a href="#">6.</a>	<a href="#">Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?</a>	4
<a href="#">7.</a>	<a href="#">Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?</a>	4
<a href="#">8.</a>	<a href="#">Welche Rechte haben Sie?</a>	5
<a href="#">8.1.</a>	<a href="#">Recht auf Auskunft</a>	5
<a href="#">8.2.</a>	<a href="#">Recht auf Berichtigung</a>	5
<a href="#">8.3.</a>	<a href="#">Recht auf Löschung</a>	5
<a href="#">8.4.</a>	<a href="#">Recht auf Einschränkung der Verarbeitung</a>	5
<a href="#">8.5.</a>	<a href="#">Recht auf Datenübertragbarkeit</a>	5
<a href="#">8.6.</a>	<a href="#">Recht auf Widerspruch</a>	5
<a href="#">8.7.</a>	<a href="#">Recht auf Widerruf</a>	5
<a href="#">8.8.</a>	<a href="#">Beschwerderecht</a>	5
<a href="#">9.</a>	<a href="#">Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?</a>	5
<a href="#">10.</a>	<a href="#">Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?</a>	6
<a href="#">11.</a>	<a href="#">Inwieweit werden Ihre Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?</a>	6

## 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Unzer POS GmbH  
Frankenstraße 3  
20097 Hamburg  
E-Mail: info@unzer-pos.de

## 2. Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die Unzer POS GmbH legt einen großen Wert auf den sicheren Umgang mit Ihren Daten und hat einen Datenschutzbeauftragten bestellt:

ENSECUR GmbH  
Kaiserstraße 86  
76133 Karlsruhe  
Persönlich verantwortlich: Herr Steven Bösel  
E-Mail: dsb-unzerpos@ensecur.de

## 3. Woher wir Ihre Daten erhalten

Wir verarbeiten insbesondere die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten haben. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen zur Verfügung stellen.

Wir besuchen in manchen Fällen Profile von Bewerbern auf beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken nutzen wir nicht.

## 4. Welche Zwecke verfolgen wir mit der Datenverarbeitung und auf Basis welcher Rechtsgrundlage finden Verarbeitungen statt?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist §26 BDSG. Aus Basis dessen ist die Verarbeitung Ihrer Daten zulässig, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

### 4.1. Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Stellenbesetzung (§26 Abs.1 BDSG)

Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Auswahl geeigneter Kandidaten für die Besetzung einer offenen Stelle. Es handelt sich um vorvertragliche Maßnahmen, die der Anbahnung von Arbeitsverträgen dienen.

### 4.2. Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund von berechtigten Interessen im Rahmen der Interessenabwägung (Artikel 6 Abs. 1f DS-GVO)

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Anbahnung oder Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – dies können folgende Fälle sein:

#### 4.2.1. Hintergrundrecherche bei Bewerbern auf besondere Stellen

Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, zu recherchieren ob ein Bewerber für bestimmte Tätigkeitsfelder – wie z.B. als Assistent der Geschäftsleitung – aufgrund seiner Angaben in die engere Auswahl kommen kann. Dies kommt insbesondere bei Positionen mit hoher Verantwortung und oder entsprechender Compliance-Relevanz zum Tragen. Zu diesem Zweck sichten wir öffentliche Quellen und insbesondere berufliche, soziale Netzwerke z.B. Xing. Private Netzwerke, wie z.B. Facebook werden nicht beachtet.

#### 4.2.2. Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen

Darüber hinaus speichern wir Daten von abgelehnten Bewerbern, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

#### 4.3. Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Abs. 1a DS-GVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus, wenn Sie in eine Datenverarbeitung für bestimmte Zwecke ausdrücklich und schriftlich eingewilligt haben. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses kann dies zum Beispiel die Aufnahme in einen Bewerberpool sein. Dann wird Ihre Bewerbung bis zu Ihrem Widerruf oder maximal für den in der Einwilligung genannten Zeitraum (es gilt die jeweils kürzere Speicherdauer) gespeichert und Ihnen ein Stellenangebot unterbreitet, sofern eine passende Stelle verfügbar ist. Ebenfalls nutzen wir auf Basis Ihrer Einwilligung Erkenntnisse aus der Kommunikation und Gesprächen mit Ihnen, sowie stellenweise Umfragen, um dem Thema Bewerberzufriedenheit gerecht zu werden und um Verbesserungspotenzial festzustellen und den Bewerbungsprozess effektiver zu gestalten. Sofern möglich verarbeiten wir Ihre Daten in pseudonymisierter oder anonymisierter Form. Darüber hinaus gibt es weitere Sachverhalte, die auf Basis Ihrer Einwilligung denkbar sind. Sie werden daher im Rahmen von sämtlichen Einwilligungen ausführlich über die geplante Verarbeitung informiert und haben dann die freie Wahl, ob Sie zustimmen oder ablehnen.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

#### 4.4. Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Artikel 6 Abs. 1c DS-GVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen erforderliche Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

### 5. Wer erhält Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen?

Ihre Bewerbung bei uns stellt einen Vertrauensbeweis dar – das ist uns sehr bewusst. Daher behandeln wir nicht nur Ihre Bewerbungsunterlagen und Informationen aus Gesprächen & Kommunikation vertraulich, sondern auch die Tatsache der Bewerbung selbst. Auf die Bewerbung erhalten ausschließlich die Personen Zugriff, die im Einstellungsprozess involviert sind und zwingend Zugang zu den Informationen benötigen. Dies ist in aller Regel die Geschäftsleitung, die Personalabteilung sowie ggf. die Führungskräfte der jeweiligen Fachabteilung, sofern diese mit in den Entscheidungsprozess eingebunden werden müssen. Es können auch Personen aus unserer Unternehmensgruppe in diesen Entscheidungsprozess involviert sein.

Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang folgendes: Innerhalb unserer Unternehmensgruppe übernimmt die Unzer GmbH für alle Unternehmenseinheiten sog. Shared Services. Das Bewerbungsmanagement erfolgt aus der Unzer GmbH heraus. Entsprechende vertragliche Regelungen im Rahmen einer Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO sowie angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit bestehen zwischen uns und der Unzer GmbH.

Die Unzer GmbH arbeitet mit weiteren Dienstleistern zusammen, die in diesem Kontext als Unterauftragnehmer auftreten.

So wird die Personalsoftware Personio der Personio GmbH, Rundfunkplatz 4, 80335 München eingesetzt, die auch im Rahmen des Bewerbermanagements im Einsatz ist. Mit der Personio GmbH hat die Unzer GmbH einen Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen, so dass gewährleistet ist, dass Ihre Daten ausschließlich in unserem Auftrag verarbeitet werden.

Für die digitale Signatur von Arbeitsverträgen und anderen Dokumenten nutzen die Unzer GmbH die Dienste von DocuSign Inc., 221 Main St., Suite 1000, San Francisco, CA 94105, USA. Sämtliche personenbezogene Daten des Vertragsdokuments werden auf Servern innerhalb der EU verarbeitet, allerdings könnten sog. Transaktionsdaten (Name, Zeitpunkt, Verlauf, Authentifizierungsmethode etc.) weltweit auf Servern von DocuSign repliziert werden. Die Unzer GmbH hat mit DocuSign einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen. Zudem hat DocuSign verbindliche interne Datenschutzvorschriften nach Art. 47 DSGVO implementiert. Wenn Sie

diesen Dienst nicht in Anspruch nehmen möchten, können Sie jederzeit auf eine andere Möglichkeit der Vertragsunterzeichnung ausweichen.

Daneben arbeiten wir gelegentlich mit Dienstleistern zusammen. An unsere Dienstleister und Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn dies erforderlich ist und hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Dabei kann es sich um Dienstleister der folgenden Bereiche handeln:

- Personalberater und -vermittler
- Headhunter
- Dienstleister zur Prüfung der Bewerberqualifikation

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt.

Sofern Sie sich für eine physikalische Bewerbung entschieden haben, senden wir Ihnen – im Falle einer Absage – nach Ablauf des Bewerbungsprozesses die Unterlagen zurück. In seltenen Fällen werden physikalische Unterlagen nicht zurückgesandt und anstelle dessen einem zertifizierten Entsorgungsdienstleister zugeführt. Zwischen uns und dem Dienstleister bestehen entsprechende datenschutzrechtliche Verträge (Artikel 28 DS-GVO).

Dritte erhalten keinen Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

## 6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Sofern wir Sie nicht für eine Stelle berücksichtigen können, geben wir Ihnen zeitnah eine Rückmeldung. Ihre Bewerbungsunterlagen löschen wir nach sechs Monaten ab dem Zeitpunkt der Absage. Sofern ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen Teil der Personalakte und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses gespeichert. Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, wie z.B. die Aufnahme in einen Bewerberpool, ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Zweck der erteilten Einwilligung. Erfolgt ein Widerruf der erteilten Einwilligung, werden davon betroffene Daten unverzüglich gelöscht. Die Einwilligungserklärung wird zum Nachweis und zur Verteidigung ungerechtfertigter Rechtsansprüche für weitere 3 Jahre nach Löschung der betroffenen Daten gespeichert und danach zum Ende eines Kalenderjahres gelöscht.

## 7. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine direkte Datenübermittlung Ihrer Daten in ein Drittland (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraum – EWR) ist nicht vorgesehen. Wir nutzen jedoch für bestimmte Aufgaben Dienstleister (sog. Auftragsverarbeiter – z.B. die Unzer GmbH), die wiederum Dienstleister nutzen, die ihren Firmensitz, Mutterkonzern oder Rechenzentren in einem Drittstaat haben (so z.B. DocuSign zum Signieren von Verträgen). Eine Übermittlung in ein Drittland ist nur dann zulässig, wenn die besonderen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO erfüllt sind, d.h. dass die Verarbeitung Ihrer Daten nur auf Grundlage besonderer Garantien erfolgen darf, wie bspw. die von der EU-Kommission offiziell anerkannte Feststellung eines der EU entsprechenden Datenschutzniveaus (Angemessenheitsbeschluss) oder der Abschluss offiziell anerkannter spezieller vertraglicher Verpflichtungen, der sogenannten Standardvertragsklauseln.

**Bitte beachten Sie:** Insbesondere Ihre Vertragsunterlagen können für die Signierung auf US-Servern von US-Dienstleistern verarbeitet werden. Sie können frei entscheiden, ob Sie Verträge via DocuSign signieren oder auf die herkömmliche Weise. Dann findet keine Übermittlung in Drittstaaten statt. Wir weisen darauf hin, dass die USA kein sicherer Drittstaat im Sinne des EU-Datenschutzrechts sind. US-Unternehmen sind dazu verpflichtet, personenbezogene Daten an Sicherheitsbehörden herauszugeben, ohne dass Sie als Betroffener hiergegen gerichtlich vorgehen könnten. Es kann daher nicht ausgeschlossen werden, dass US-Behörden (z.B. Geheimdienste) Ihre auf US-Servern befindlichen Daten zu Überwachungszwecken verarbeiten, auswerten und dauerhaft speichern. Wir haben auf diese Verarbeitungstätigkeiten keinen Einfluss.

## 8. Welche Rechte haben Sie?

### 8.1. Recht auf Auskunft

Als Betroffene/r haben Sie jederzeit das Recht bei uns anzufragen ob Sie betreffende Personenbezogene Daten durch uns verarbeitet werden. Sofern dies der Fall ist haben Sie das Recht eine Auskunft über die über Sie verarbeiteten Daten zu erhalten.

### 8.2. Recht auf Berichtigung

Als Betroffene/r haben Sie jederzeit das Recht uns über unrichtige Daten zu Ihrer Person zu informieren und eine entsprechende Korrektur verlangen.

### 8.3. Recht auf Löschung

Als Betroffene/r haben Sie jederzeit das Recht zu verlangen, dass die Sie betreffenden personenbezogenen Daten gelöscht werden. Wir werden in einem solchen Fall eine detaillierte Überprüfung vornehmen und besagte Daten löschen, sofern die Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

### 8.4. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Als Betroffene/r haben Sie jederzeit das Recht von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen. Wir werden in einem solchen Fall eine detaillierte Überprüfung vornehmen und den Zugriff, sowie der Verwendung besagter Daten einschränken, sofern die Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

### 8.5. Recht auf Datenübertragbarkeit

Als Betroffene/r haben Sie jederzeit das Recht Sie betreffende personenbezogene Daten durch uns bereitgestellt zu bekommen oder von uns zu verlangen, dass wir Sie betreffende personenbezogene Daten an einen anderen Verantwortlichen übermitteln, sofern technisch umsetzbar.

### 8.6. Recht auf Widerspruch

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung unter unseren angegebenen Kontaktdaten jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn sie dient überwiegenden schutzwürdigen Interessen unsererseits.

### 8.7. Recht auf Widerruf

Soweit Sie in die Verarbeitung Ihrer Daten eingewilligt haben, haben Sie das Recht, diese jederzeit für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bis zum Widerruf wird hiervon nicht berührt. Bitte wenden Sie sich hierzu an die verantwortliche Stelle unter den angegebenen Kontaktdaten.

### 8.8. Beschwerderecht

Als Betroffene/r können Sie sich bei Beschwerden jederzeit an den zuständigen Landesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Hamburg wenden.

## 9. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Die Entscheidung, ob Sie sich bei uns bewerben möchten obliegt selbstverständlich Ihnen und ist somit freiwillig. Sofern Sie sich jedoch für eine Bewerbung entscheiden, sind einige personenbezogenen Daten zwingend notwendig, so zum Beispiel:

- Angaben zu Ihrer Person (z.B. Name, Vorname)
- Anschrift

- Kontaktdaten
- Der berufliche und/ oder schulische Werdegang
- Ihrer Qualifikationen
- Ihren Fähigkeiten

Diese Informationen sind notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerber zu der besetzenden Stelle passen und wir Sie im weiteren Bewerbungsprozess berücksichtigen können. Ohne die Bereitstellung dieser Daten kann das Bewerbungsverfahren nicht erfolgen. Eine Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten führt daher dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung nicht berücksichtigt werden können.

## 10. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Wir nutzen keine teil oder vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DS-GVO.

## 11. Inwieweit werden Ihre Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?

Wir nutzen grundsätzlich keine Profilbildung gemäß Artikel 22 DS-GVO.