

Handreiking intake leerwerkplekken VS huisartsenzorg

Master in Advanced Nursing Practice (MANP)

BESPREEKPUNTEN		
1	Positionering VS en PA in huisartsenzorg / doel en inzet van VS (zie bijlage 1)	
2	Randvoorwaarden opleiding / toelatingseisen student	
	a. Controle toelatingseisen student	
	b. Leerarbeidsovereenkomst minimaal 32 uur per week (werkgever – werknemer)	
	c. CAO / FWG schaal	
	d. Meerdere partijen overeenkomst (tripartite: werkgever - werknemer - hogeschool)	
	e. Vaste opleidingsdag	
3	Praktijkopleider	
	a. Erkenning praktijkopleider	
	b. Rol en competenties / kwalificatie Informeren over: - Train de Trainer startcursus (en kosten) - Bijeenkomsten voor praktijkopleiders - Accreditatie bijeenkomsten voor opleider - Opleidingsgroep met huisartsopleiders (suggestie)	
	c. Praktijkopleider VS / Huisarts met VS coach (Wanneer geen VS in de praktijk beschikbaar is zoeken naar VS op afstand waarmee in semester 2 ten minste een dienst per week wordt samengewerkt en in semester 3 en 4 tenminste een dienst per twee weken. Naast VS is medisch leermeester een must)	
	d. Begeleidingsgesprekken: - tenminste een uur per week/vast ingepland (bespreken en invullen portfoliobewijzen, voortgangsgesprek, casuïstiek bespreken, richtlijnen uitdiepen, reflectie, video-beoordelingsgesprek) - na eerste mnd tot rest van de opleiding combinatie van directe supervisie, supervisie op afstand. (Eerste maanden intensief, blijft gedurende hele opleiding relevant (zonder supervisie blijf je doen wat je al beheerst)	
4	Praktijkinstelling	
	a. Praktijkopleidingsplan (IPOP) (zie bijlage) Met extra aandacht voor: - Kenbare visie op rol en positie VS - Erkenning praktijkopleidingsinstelling - Informeren over verplichte registratie in opleidingsregister vios, beheerd door RSV (artikel 14 wet BIG). 'Praktijkopleidingsplaats' omvat registratie vios, praktijkopleider en praktijkinstelling. Kosten per kalenderjaar per praktijkopleidingsplaats 275 euro excl. btw. Bij reguliere opleidingsduur driemaal jaarkosten. - Borgen praktijkinstellingseisen	
	b. Rechten en plichten subsidies hogeschool - Uitbetalingsregeling	
	c. Verzekering	
5	Praktische zaken	
	a. Faciliteiten: - Praktijkruimte/kamer voor VS - Video-opname apparatuur in spreekkamer - Zelf voorzien in noodzakelijke instrumenten (stethoscoop, otoscoop en reflexhamer) - Visitetas - Toegang tot HIS met eigen inlogcode - Praktijk-emailadres geregeld	
	b. Team / doktersassistent: Tip voor de assistente om aan de patiënt uit te leggen wat een PA of VS in de praktijk doet:	

Handreiking intake leerwerkplekken VS huisartsenzorg

Master in Advanced Nursing Practice (MANP)

	<i>"De VS is speciaal opgeleid om taken van de huisarts over te nemen. Hij/zij kan verschillende klachten behandelen zoals bijvoorbeeld de klacht die u hebt. De VS doet dat op dezelfde manier als de huisarts. Hij/zij kan net als de huisarts medicijnen voorschrijven of u verwijzen naar het ziekenhuis"</i>	
c.	Patiënten: - Informatie delen met patiënt over VS in opleiding op website / wachtkamerscherm - Patiëntenfolder 'VS in de huisartsenzorg'	
d.	Overige informatie: Checklist huisartsenpraktijken	

Bijlage 1: Waarom, wat en hoe VS en PA in huisartsenzorg

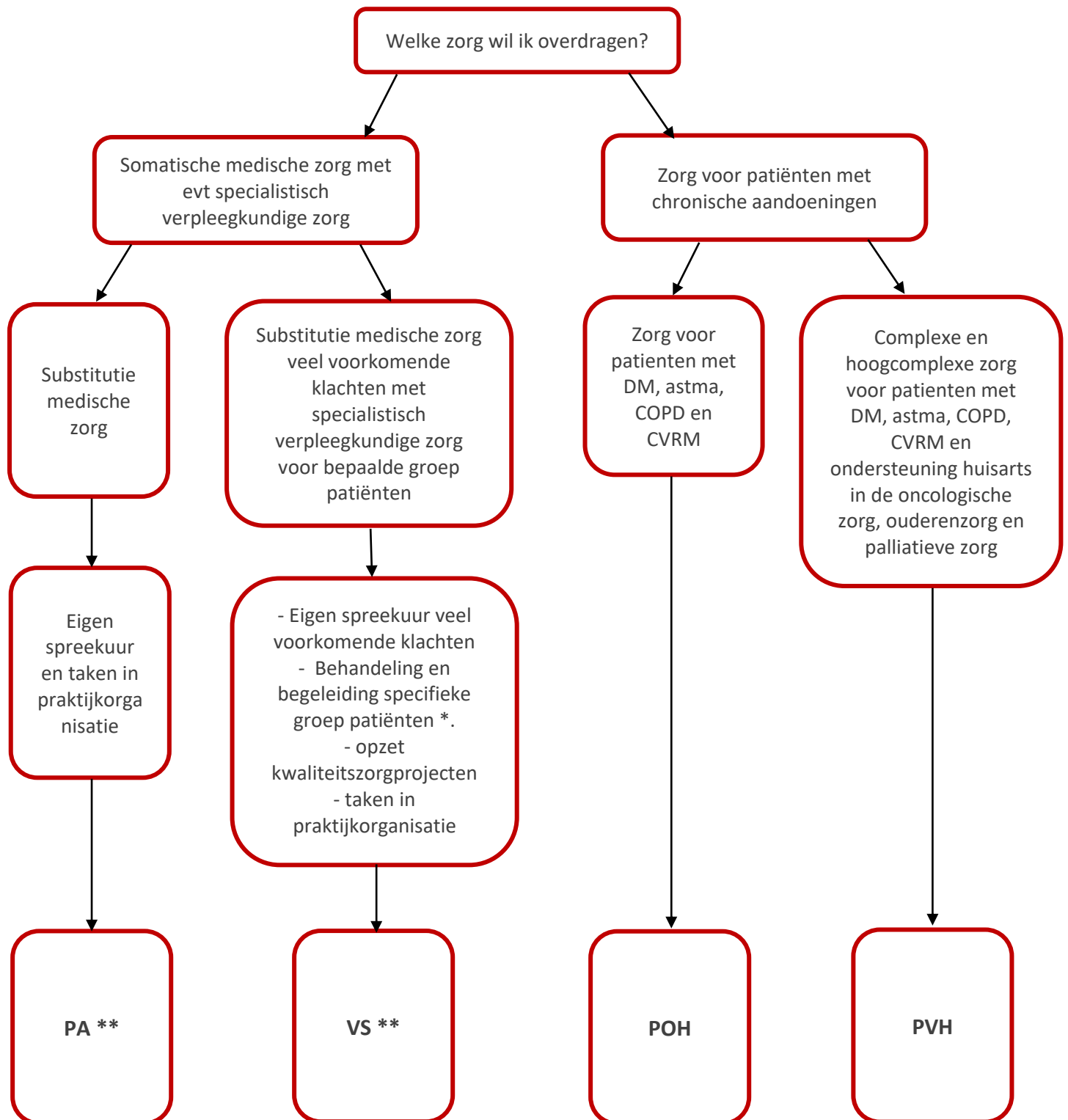
Op behoefte van praktijk, of op basis van aandachtspunten, enkele van deze vragen bespreken. Heb in ieder geval aandacht voor: 'Praktijkorganisatie nu en over 5 jaar', 'Ondernemen' en 'Draagvlak'.



Handreiking intake leerwerkplekken VS huisartsenzorg

Master in Advanced Nursing Practice (MANP)

Stroomdiagram keuze professionals in de huisartsenzorg:

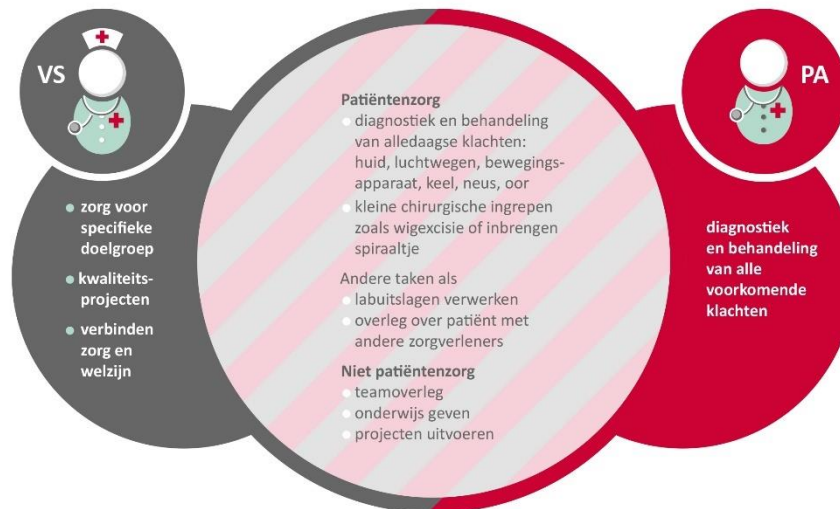


* Bijvoorbeeld ouderenzorg, palliatieve zorg, wondzorg, oncologische zorg, etc.

** De PA en VS zijn zelfstandig behandelaren die niet onder supervisie van een huisarts werken, maar in collegiaal verband. Zij hebben een zelfstandige bevoegdheid onder de wet BIG.

Handreiking intake leerwerkplekken VS huisartsenzorg Master in Advanced Nursing Practice (MANP)

Wat doen de VS & PA in de huisartsenzorg?



VEEL OVEREENKOMSTEN

De taken van de verpleegkundig specialist (VS) en physician assistant (PA) lijken in de huisartsenzorg op elkaar. Beiden werken in een huisartsenpraktijk en/of op de huisartsenpost. Allebei besteden ze een groot deel van hun tijd aan het behandelen van alledaagse klachten bij patiënten met uiteenlopende leeftijden. Bovendien hebben de VS en PA dezelfde wettelijk bevoegdheden.

TOCH EEN ONDERSCHIED

De PA werkt in het medisch domein, heeft een bredere medische scholing dan een VS en behandelt daarom een breed scala van klachten. De VS daarentegen integreert medische en verpleegkundige zorg. In tegenstelling tot een PA behandelt ze over het algemeen meer de alledaagse klachten. Met haar verpleegkundige blik ligt de meerwaarde van de VS in de zorg voor een specifieke doelgroep zoals ouderen. Meer dan een PA is de VS geschoold in het uitvoeren van kwaliteitsprojecten en kan de verbindende schakel zijn vanuit de huisartsenpraktijk naar het wijkteam. Op de huisartsenpost is er minder verschil tussen een VS en PA. Beiden behandelen vaak voorkomende spoedeisende zorgvragen.

WAT NIET

Behandelen een VS en PA alle zorgvragen? Nee. Bijvoorbeeld duizeligheid of vermoeidheid zijn moeilijke klachten. Er kan veel meer aan de hand zijn. De VS of PA behandelen deze klachten soms niet als ze te complex zijn of als ze daar nog onvoldoende deskundig in zijn. Iedere huisarts of huisartsenpost spreekt dit zelf af met de VS of PA. Maar we kunnen stellen dat alle VS'en en PA's alledaagse klachten zien bij jong en oud.

HET GRIJZE GEBIED

De praktijk is weerbarstig. Zo zien we dat het werk van sommige VS'en erg veel lijkt op dat van een PA. Ze behandelen niet alleen alledaagse klachten maar zien net als een PA veel meer aandoeningen. Ze worden niet ingezet voor een doelgroep maar doen vooral spreekuur en visites. Andersom kan ook. Sommige PA's richten zich net als een VS naast de alledaagse klachten ook nog op een specifieke doelgroep zoals ouderen.

ANDERE ACCENTEN

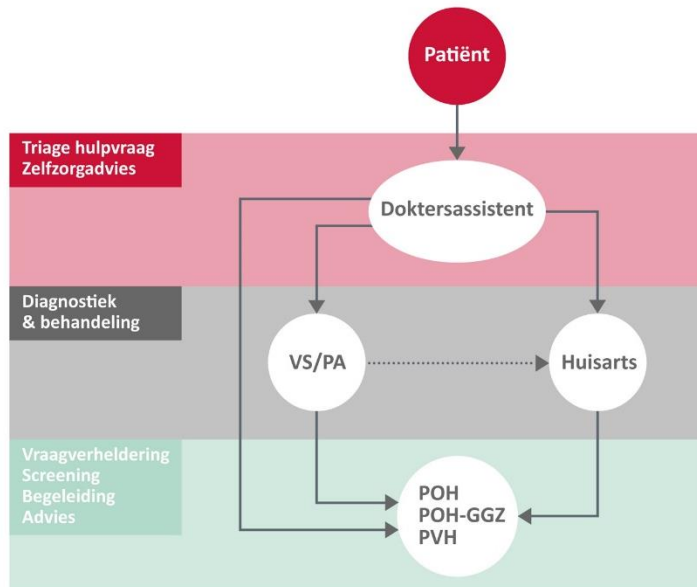
Vijf factoren bepalen waarom het takenpakket van iedere VS of PA andere accenten heeft. Allereerst de visie van de huisarts. Waarvoor wil hij de VS of PA inzetten? Ten tweede de vooropleiding en werkervaring van de VS en PA. Een PA die bijvoorbeeld voorheen fysiotherapeut was kan zich meer richten op klachten van het bewegingsapparaat. De derde factor is groei. Doorgaans zien de VS en PA direct na de opleiding een afgebakende groep klachten en patiënten. Naarmate ze meer ervaring krijgen breidt dit pakket uit. Ook de context van de praktijk is bepalend. Staat de huisartsenpraktijk in een achterstandswijk of in een wijk waar veel jonge gezinnen wonen? Dat is de vierde factor. Tot slot spelen ontwikkelingen in de zorg een rol. Als zorg verschuift van het ziekenhuis naar de huisartsenpraktijk dan krijgt de huisarts het drukker. Hij kan op zijn beurt weer taken overdragen aan de VS of PA.

TEAMWORK

De huisarts, doktersassistent, POH, VS en PA bieden samen huisartsenzorg. Ieder vanuit zijn eigen deskundigheid. Iedere huisartsenpraktijk of huisartsenpost bepaalt zelf op basis van de vraag naar zorg, patiëntenpopulatie en andere ontwikkelingen welke mix van competenties en functies nodig zijn in het team. Dit is maatwerk. One size fits all bestaat niet. Belangrijk is dat de patiënt op het juiste moment van de juiste zorgverlener de juiste zorg krijgt.

Positionering beroepsbeoefenaren in de huisartsenpraktijk

Positionering beroepsbeoefenaren in de huisartsenpraktijk



Financiën VS en PA in opleiding en na opleiding



Kosten en Baten VS en PA in opleiding

Kosten

- Salaris (plus werkgeverslasten, overhead)
- Praktijkkosten
- Begeleidingsuren huisarts-opleider
- Opleiding VIOS of PAio

Baten

- Vergoeding loondervingskosten *via hogeschool* (€ 1875/maand, € 22.500/jaar)
- Opleidersvergoeding *via hogeschool* (variabel, ± € 3500/jaar)
- 'Productie' VIOS/PAio in de praktijk: tarief per consult/visite, M&I verrichtingen
- Incidenteel: bijdrage zorgverzekeraar, achterstandsfonds



Kosten en Baten VS en PA na opleiding

Kosten

- salaris plus werkgeverslasten, overhead
- praktijkkosten

Baten: praktijkbreed

- tarief per consult/visite
- tarief voor M&I-verrichtingen en/of -modules
- inschrijftarief
- praktijkgroei
- inzet (gedeeltelijk) in plaats van huisarts of waarnemer
- productie en/of andere taken huisarts(en)
- modules i.o.m. zorgverzekeraar
- compartiment S3
- ...