



BESTUURDER
LUCIE MARTIJN

INTERVIEW

KOH, deskundig, wendbaar en dicht bij de praktijk

BESTUURDER LUCIE MARTIJN



Na bijna een jaar aan het roer van KOH deelt bestuurder Lucie Martijn haar ervaringen en visie op de organisatie. Wat zij aantrof? Een schatkamer aan expertise, een wendbaar klein team dat met beide benen in de praktijk staat. Een terugblik op een jaar van ontdekken, bouwen en richting geven en een vooruitblik op de ambities van KOH.



Een jaar van ontdekken en richting geven

Toen Lucie Martijn in het najaar van 2025 startte als bestuurder van KOH, viel haar direct de professionaliteit van de organisatie op. Van de kwaliteit van de nascholingen en deskundigheidsbevordering, de expertise over taakherschikking tot het beheer van het Netwerk Palliatieve Zorg en het Fonds Achterstandsgelden: overal zag zij de betrokken professionals terug.

"In mijn eerste maanden heb ik vooral veel gesprekken gevoerd met medewerkers," vertelt Lucie. "Wat mij het meest verraste, was hoeveel expertise er in huis is. Mensen weten hier ontzettend goed wat er speelt op de werkvloer, en dat al jarenlang."

Daarnaast beschikt KOH over een rijk netwerk. Juist die combinatie maakt dat KOH snel kan schakelen en goed weet wat belangrijk is voor de praktijk. De gesprekken met medewerkers en netwerkpartners leverden niet alleen waardevolle inzichten op, maar vormden ook de basis voor de nieuwe strategische koers van KOH voor de komende drie jaar. **"Door goed te luisteren naar de mensen binnen de organisatie krijg je scherp waar onze kracht zit én waar kansen liggen voor de toekomst."**

Klein team, grote impact

Eén van de dingen waar Lucie met trots op terugkijkt, is wat KOH met een klein team weet te bereiken op nascholingsgebied. In 2025 werden 6 congressen, 111 nascholingen op locatie en 13 webinars aangeboden waaraan 3.200 professionals deelnamen.

"En dan vertellen die aantallen lang niet het hele verhaal, achter iedere scholing zitten professionals die tijd maken om te leren, die kennis delen met collega's en die het geleerde de volgende dag kunnen toepassen. Dáár doen we het voor."

De kracht van een onafhankelijke kennispartner

Het zorglandschap verandert snel. Regionale huisartsenorganisaties organiseren steeds vaker zelf scholingen en ondersteuning. Juist in die ontwikkeling ziet Martijn een belangrijke rol én uitdaging voor KOH.

"Onze meerwaarde zit in de medisch-inhoudelijke thema's die ertoe doen voor alle professionals in de huisartsenpraktijk," legt zij uit. "Of je nu doktersassistent, praktijkondersteuner, verpleegkundig specialist, physician assistant of huisarts bent: wij zorgen ervoor dat teams gezamenlijk kunnen leren en dezelfde taal spreken rondom actuele ontwikkelingen."

Daarvoor is het belangrijk dat KOH met beide benen dicht bij de praktijk blijft staan. Volgens Lucie schuilt de kracht van KOH in de combinatie van een breed aanbod en specialistische expertise. Als organisatie zonder winstoogmerk neemt KOH daarbij een bijzondere positie in. In een markt die steeds commerciëler, sneller wordt en digitaliseert, blijft de organisatie persoonlijk, onafhankelijk en inhoudelijk gedreven **"We hoeven niet groot te zijn om impact te maken, flexibiliteit is onze kracht"**

Persoonlijk in een digitale wereld

KOH investeert volop in digitale mogelijkheden. De eigen KOH Studio is daar een mooi voorbeeld van: een plek waar webinars, podcasts en andere digitale leerproducten worden opgenomen. Intussen is een mooie samenwerking ontstaan met onder andere de huisartsopleiding Maastricht, straatdokters.nl en de NVvPM. Tegelijkertijd wil KOH het persoonlijke karakter nadrukkelijk behouden. Juist dat vindt Lucie een belangrijke kracht van de organisatie.

"Bij ons krijg je geen keuzemenu als je belt. Je krijgt direct iemand aan de lijn die met je meedenkt."

Van leren tot daadwerkelijk veranderen

KOH is meer dan aanbieder van nascholingen in de huisartsenzorg. Via verschillende programma's en projecten ondersteunt de organisatie kwaliteit en ontwikkeling van de huisartsenzorg.

Zo is het **Expertisecentrum Taakherschikking**, onderdeel van KOH en landelijk bekend vanuit de stimuleringsubsidie, momenteel behoorlijk actief. Dankzij de subsidie zijn al 600 verpleegkundig specialisten en physician assistants opgeleid in de huisartsenzorg en binnenkort starten weer 70 opleidingsplaatsen. Naast de reguliere advisering en landelijke kennisdeling participeerde KOH in mooie, nieuwe initiatieven. Zo werd in samenwerking met AEF een vooronderzoek naar taakherschikking in de penitentiaire inrichtingen afgerond. Dit in opdracht van het **Nederlands Instituut Forensische Psychiatrie (NIFP)**, onderdeel van **Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)**. Andere nieuwe projectinitiatieven zijn inmiddels in volle voorbereiding.

"Dat vind ik mooi aan KOH," zegt Martijn. "We zijn niet alleen bezig met kennis overdragen, maar ook met de vraag hoe we samen de zorg kunnen verbeteren. Soms begint dat met een scholingsvraag van een praktijk, een nieuwsbericht, een subsidieaanvraag, project of onderzoek."

Een ander mooi voorbeeld is het Fonds **Achterstandswijken Zuidoost-Brabant (FAZOB)**, waarvan KOH penvoerder is. In 2025 werd vanuit het fonds ruim €70.000 uitgekeerd aan initiatieven in de praktijk die bijdragen aan betere zorg voor laaggeletterden en mensen met lage gezondheidsvaardigheden. Daarmee komt financiering rechtstreeks terecht op plekken waar die nodig is.



Regionaal geworteld, met landelijk bereik

De impact van de sterke regionale wortels reikt steeds verder. Met projecten vanuit het Expertisecentrum Taakherschikking, congressen, trainingen en digitale leerproducten weet KOH steeds meer professionals in de huisartsenzorg in Nederland te bereiken. Een beweging die past bij de ambitie voor de komende jaren: zichtbaarheid en vindbaarheid voor de huisartsenzorg en eerstelijnszorg in heel Nederland, maar met behoud van de regionale verbondenheid en de zo kenmerkende persoonlijke aanpak.

Wanneer KOH op haar best is

Op de vraag wanneer KOH volgens haar echt op haar best is, hoeft Lucie niet lang na te denken.

“Wanneer de telefoon rinkelt, de congressen, scholingen, bijeenkomsten en projecten draaien, dan zie je waar we het voor doen: kennis delen, professionals verbinden en bijdragen aan betere huisartsenzorg.”

Juist op die momenten worden volgens haar de kracht van het netwerk, de verbinding met de werkvloer en de kwaliteit van de organisatie zichtbaar.

“De kracht zit uiteindelijk in de samenwerking. Wij kunnen vanuit KOH veel organiseren en initiëren, maar we doen het samen met de mensen en organisaties die iedere dag in en rond de huisartsenzorg werken.”

En daarmee kijkt Lucie Martijn, met een open deur, een luisterend oor en vertrouwen in de kracht van samenwerking, vol vertrouwen vooruit.

“Na mijn eerste jaar zie ik vooral hoeveel potentie er in KOH zit. We hebben een deskundig en betrokken team, een geweldig netwerk en een organisatie die snel kan bewegen. Ik geloof in persoonlijk contact. Door elkaar op te zoeken en samen te werken, kunnen we de uitdagingen in de eerstelijnszorg aan.”