

26.4

Kopiervorlage „Rollenkarten Bewerbungsgespräche“ Rollenkarten kopieren, ausschneiden und ggf. laminieren

Jetzt sind Sie dran:

Bewerber/in!

- Sie bewerben sich um ein Praktikum oder um Ihren Traumjob in zehn Jahren.
- Nutzen Sie die Gelegenheit, sich in dieser Situation zu erproben.
- Zeigen Sie Ihre Eignung durch Darlegung relevanter Beispiele für Ihre Kompetenzen (PAR-Methode).

- Bitten Sie in Ihrer Feedbackrunde um eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung der Personalentscheiderin/des Personalentscheiders und der Beobachter/innen.

Jetzt sind Sie dran:

Personalentscheider/in!

- Spielen Sie eine/n freundliche/n, aber auch bestimmte/n Personalverantwortliche/n.
- Verschaffen Sie sich einen Eindruck, ob die Bewerberin/der Bewerber für ein Praktikum oder die ausgeschriebene Stelle in Ihrem Unternehmen geeignet ist.
- Notieren Sie sich Ihre Eindrücke.

- Geben Sie der Bewerberin/dem Bewerber in Ihrer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.

Jetzt sind Sie dran:

Beobachter/in!

- Beobachten Sie das Bewerbungsgespräch aufmerksam.
- Achten Sie auf den Inhalt, die Ausdrucksweise und die Körpersprache der Bewerberin/des Bewerbers.
- Notieren Sie sich Ihre Eindrücke.

- Geben Sie der Bewerberin/dem Bewerber in Ihrer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.

Jetzt sind Sie dran:

Beobachter/in!

- Beobachten Sie das Bewerbungsgespräch aufmerksam.
- Achten Sie auf den Inhalt, die Ausdrucksweise und die Körpersprache der Bewerberin/des Bewerbers.
- Notieren Sie sich Ihre Eindrücke.

- Geben Sie der Bewerberin/dem Bewerber in Ihrer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.