

# **REPORT DI SOSTENIBILITÀ**

---

**2024**



**ESTRAL**

FORME D'ALLUMINIO  
ESTRUSE A MISURA

**REPORT DI SOSTENIBILITÀ**

**2024**



**ESTRAL**  
FORME D'ALLUMINIO  
ESTRUSE A MISURA



## INDICE

Ai nostri Stakeholder .....	5
Nota metodologica.....	8
Chi siamo .....	10
Un viaggio di eccellenza e innovazione.....	10
La strategia e la sostenibilità di Estral .....	19
La doppia materialità in Estral.....	24
La sostenibilità ambientale .....	28
La sostenibilità sociale .....	46
La Governance.....	66



## Ai nostri Stakeholder

Estral S.p.A. rappresenta da sempre un punto di riferimento nel settore dell'estrusione dell'alluminio, distinguendosi per la qualità dei propri prodotti, la capacità di innovazione e l'impegno costante nella ricerca di soluzioni sempre più sostenibili. Nel corso della nostra storia, che ormai supera i 50 anni, abbiamo affrontato le sfide dei mercati internazionali con la volontà di coniugare sviluppo industriale e responsabilità verso le persone e l'ambiente, consapevoli del ruolo che un'azienda manifatturiera come la nostra ricopre nella catena del valore.

La **qualità** rimane un pilastro essenziale del nostro operato e un elemento distintivo della nostra competitività. L'ottenimento e il mantenimento delle certificazioni di sistema, testimoniano l'attenzione posta al controllo dei processi e alla sicurezza dei prodotti, garantendo al tempo stesso l'affidabilità per i nostri clienti e la tutela degli utilizzatori finali. Ogni investimento in innovazione e sostenibilità è quindi strettamente collegato alla volontà di offrire al mercato prodotti d'eccellenza, sicuri e conformi agli standard più elevati, rafforzando ulteriormente la fiducia riposta nel nostro marchio.

Il 2024 segna per noi un passaggio fondamentale: presentiamo il nostro **primo Bilancio di Sostenibilità redatto secondo gli standard ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**. Si tratta di un traguardo importante che ci consente di compiere un salto di qualità nella rendicontazione, rendendo le informazioni più complete, trasparenti e comparabili a livello europeo. È un passo che testimonia non solo l'attenzione crescente verso la conformità normativa, ma anche la nostra volontà di allinearci pienamente alle aspettative di stakeholder, clienti e istituzioni, rafforzando la credibilità e la solidità del nostro impegno.

Durante l'anno abbiamo consolidato gli sforzi intrapresi negli ultimi esercizi, con risultati concreti su più fronti. In ambito ambientale, abbiamo incrementato l'utilizzo di energia rinnovabile, potenziato i nostri impianti fotovoltaici e

accresciuto la quota di alluminio riciclato nei nostri profili, grazie anche alla nostra fonderia Deral S.p.A., rafforzando così un modello di **economia circolare di gruppo**. Questo approccio ci consente di ridurre progressivamente la dipendenza da materie prime vergini, minimizzare l'impronta carbonica dei nostri prodotti e contribuire al raggiungimento degli obiettivi europei di neutralità climatica.

In parallelo, abbiamo investito sul **capitale umano**, consapevoli che la crescita aziendale non può prescindere dal benessere e dalla valorizzazione delle persone. Abbiamo introdotto nuove misure di welfare aziendale, installato nuove colonnine di ricarica elettrica per le auto a disposizione dei nostri dipendenti e avviato sistemi strutturati di valutazione e sviluppo professionale. La nostra forza lavoro, caratterizzata da un importante ricambio generazionale, rappresenta un patrimonio prezioso di competenze e innovazione e la sua centralità rimane uno dei pilastri della nostra strategia di sostenibilità.

Il legame con il territorio continua a essere un elemento distintivo del nostro operato. Radicati nel tessuto economico e sociale bresciano, collaboriamo attivamente con istituzioni, associazioni e organizzazioni no-profit per supportare iniziative culturali, sociali e ambientali che generano valore condiviso. Essere parte di **Confindustria Brescia** rafforza ulteriormente il nostro ruolo come attore impegnato nello sviluppo sostenibile della comunità locale, contribuendo a creare reti solide di collaborazione e a diffondere buone pratiche industriali.

Con la redazione di questo primo Bilancio di Sostenibilità conforme agli ESRS vogliamo non solo rendere conto dei progressi raggiunti, ma anche ribadire la nostra visione a lungo termine: consolidare un modello di business resiliente, innovativo e competitivo, che sappia affrontare i rischi emergenti e trasformarli in opportunità di crescita. Ci impegniamo a mantenere e rafforzare la fiducia degli stakeholder, guidati da principi di trasparenza, responsabilità e rispetto per le persone e l'ambiente.

Ringraziamo tutti coloro che, con il loro supporto, la loro collaborazione e la loro fiducia, hanno contribuito a rendere possibile questo percorso.



Siamo convinti che solo attraverso un impegno condiviso sia possibile costruire un futuro sostenibile, e continueremo a lavorare con determinazione affinché Estral rappresenti un esempio concreto di impresa capace di coniugare eccellenza industriale e responsabilità sociale.

Vi invitiamo a scoprire, nelle prossime pagine, i progressi e gli obiettivi che guidano il nostro percorso.

Michele Cibaldi  
Presidente Estral S.p.A.

# Nota metodologica

Pur non essendo soggetta a obbligo di rendicontazione ESG relativamente all'anno 2024, Estral S.p.A. ha scelto di proseguire il proprio percorso di trasparenza e miglioramento continuo redigendo il presente documento, la c.d. **Rendicontazione di Sostenibilità** (o *Dichiarazione di Sostenibilità*), che contiene le informazioni necessarie alla comprensione dell'impatto dell'impresa sulle questioni di sostenibilità, nonché del modo in cui le questioni di sostenibilità influiscono sull'andamento dell'impresa, sui suoi risultati e sulla sua situazione, in ottemperanza a quanto previsto dal quadro normativo europeo ed italiano per il prossimo futuro.

In coerenza con la normativa europea in materia di rendicontazione di sostenibilità (Corporate Sustainability Reporting Directive, o CSRD) e con una visione di gruppo, è stata inoltre redatta una rendicontazione di sostenibilità consolidata riferita al Gruppo Casa de Colli, di cui Deral fa parte ed a cui si rimanda per gli approfondimenti.

## Riferimenti normativi

Le informazioni contenute nella Dichiarazione di Sostenibilità sono rese in conformità ai principi di rendicontazione di sostenibilità europei (ESRS) adottati dalla Commissione Europea con Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 del 31 luglio 2023<sup>1</sup>.

In particolare, le informazioni presentate nella dichiarazione sulla sostenibilità soddisfano le caratteristiche qualitative previste da ESRS 1 – par. 19 ed Appendice B:

- Pertinenza
- Rappresentazione fedele
- Comparabilità
- Verificabilità
- Comprensibilità

## Struttura del documento

La presente Dichiarazione di Sostenibilità si articola in due sezioni principali. La prima sezione, di carattere generale, fornisce un inquadramento complessivo dell'organizzazione, delle sue attività e dell'approccio adottato rispetto alle tematiche di sostenibilità rilevanti. La seconda sezione è dedicata alla rendicontazione delle informazioni previste dagli standard ESRS, organizzate secondo quanto stabilito dal paragrafo 115 e dall'Appendice D dell'ESRS 1, e suddivise nelle seguenti aree: Informazioni generali, Informazioni ambientali, Informazioni sociali, Informazioni sulla governance.

## Livello di disaggregazione

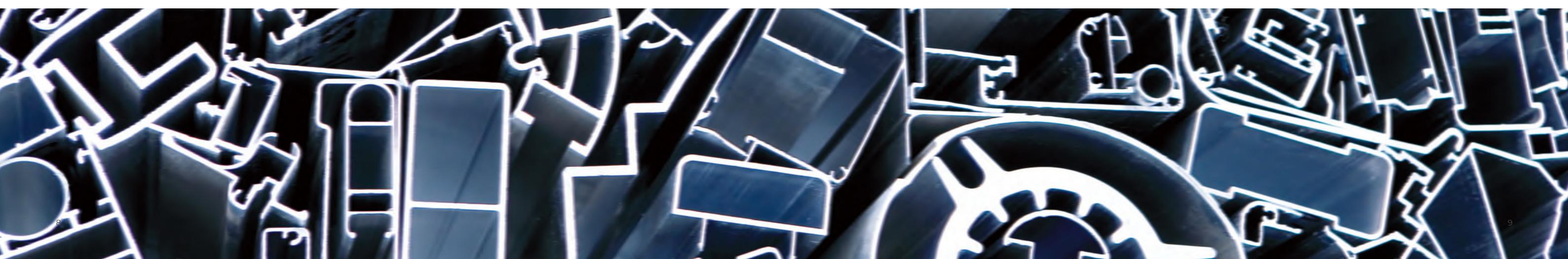
Il presente documento rendiconta le informazioni relative a Estral S.p.A. come un'unica entità giuridica, attiva in un solo

settore e localizzata esclusivamente in Italia. Perciò non si è resa necessaria la disaggregazione dei dati per paese, settore o attivo significativo. In questo contesto operativo, le informazioni fornite risultano già rappresentative dell'intera attività dell'impresa e consentono una comprensione adeguata degli impatti, rischi e opportunità rilevanti, in linea con quanto richiesto dagli ESRS.

## Aggiornamento dell'informativa concernente gli eventi successivi alla data di chiusura del periodo di riferimento.

Non si segnalano eventi significativi successivi alla data di chiusura del periodo di riferimento che abbiano avuto impatti rilevanti ai fini della presente rendicontazione.

<sup>1</sup>Normativa in fase di aggiornamento.





## Chi siamo

**[SBM-1\_01]** Estral si afferma come fornitore di soluzioni complete e personalizzate in alluminio, grazie a una consolidata esperienza nel settore e a una profonda conoscenza delle esigenze del mercato. L'azienda è specializzata nella produzione di profilati estrusi in lega di alluminio destinati a molteplici settori applicativi, tra cui materiali da costruzione e lavorazione dei metalli, proponendo soluzioni innovative e personalizzate per ogni tipo di progetto.

Estral offre una gamma completa di servizi industriali e commerciali collegati alle lavorazioni meccaniche dell'alluminio, alle finiture superficiali e alla logistica integrata. L'azienda fornisce inoltre assistenza tecnica e consulenza progettuale, accompagnando il cliente lungo tutto il ciclo produttivo. Maggiori informazioni sono disponibili sul sito aziendale: [www.estral.it](http://www.estral.it)

### Un viaggio di eccellenza e innovazione

Fondata nel 1974 a Valmadrera (Lecco) grazie alla visione imprenditoriale del Dr. Enzo Cibaldi, Estral S.p.A. ha avviato un percorso di sviluppo che l'ha portata a consolidarsi come una delle realtà di riferimento nella produzione di profilati estrusi in alluminio. Il trasferimento della sede a Manerbio (Brescia), avvenuto negli anni Ottanta, ha segnato l'avvio di un processo di integrazione verticale, che si è tradotto nella nascita di un Gruppo industriale completo, strutturato e resiliente.

L'ingresso nella compagine societaria dell'Ing. Armando Vincoli ha rafforzato ulteriormente le competenze tecniche e produttive, permettendo all'azienda di espandere la propria attività attraverso l'acquisizione di una fonderia per la produzione di billette (oggi Deral S.p.A.), l'apertura di un magazzino per la distribuzione dei profili e la creazione di una società specializzata nella realizzazione di matrici per estrusione.

La storia di Estral è stata plasmata dalla dedizione e dall'esperienza di due generazioni familiari, che hanno guidato l'azienda verso una crescita costante, conquistando il successo sia a livello nazionale che internazionale.

La ricerca dell'eccellenza e l'orientamento all'innovazione sono stati costantemente al centro della strategia industriale di Estral, che ha investito nel tempo in tecnologie produttive avanzate.

Attualmente l'azienda dispone di cinque presse di estrusione di ultima generazione e raggiunge una capacità produttiva superiore alle 40.000 tonnellate annue.

Oltre alla produzione di estrusi di alluminio di alta qualità, Estral offre un servizio di magazzino efficiente per consegne just-in-time, garantendo reattività alle richieste dei clienti e ottimizzando la gestione delle forniture.

**[SBM-1\_02-04] [SBM-1\_06]** Con un totale di ricavi pari a 122.907.792€ e una forza lavoro di 357 dipendenti nel 2024 – di cui 148 residenti a Manerbio e 209 nei comuni limitrofi – Estral concentra la propria attività principalmente sul mercato italiano. Oltre l'80% degli acquisti dell'azienda avviene, infatti, in Italia, dove sono localizzate le principali operazioni produttive e commerciali.



**Tabella 1. Mercati serviti**

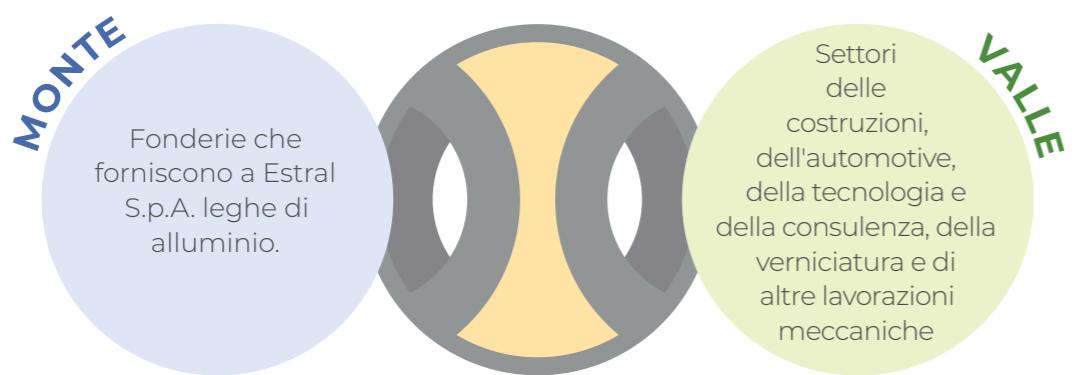
Mercati serviti	Fatturato netto/ % venduto	2023	2024
Austria	€	4.682.050,00 €	2.485.518,58 €
	%	4%	2%
Francia	€	5.348.049,00 €	4.419.439,93 €
	%	4%	4%
Germania	€	25.924.376,00 €	24.592.179,02 €
	%	21%	20%
Italia	€	85.094.020,00 €	83.374.218,60 €
	%	67%	67%
Polonia	€	3.556.903,00 €	6.345.606,26 €
	%	3%	5%
Altri paesi <sup>2</sup>	€	1.683.041,00 €	<b>2.935.909,20 €</b>
	%	1%	<b>2%</b>

<sup>2</sup> RSM, Belgio, Grecia, Olanda, Repubblica Ceca, Repubblica Slovacca, Romania, Slovenia, Spagna, Svezia, Ungheria.

Grazie a un'offerta flessibile e tecnologicamente avanzata, Estral è in grado di rispondere a un'ampia varietà di esigenze, operando in settori altamente diversificati. Tra questi figurano l'edilizia, l'automotive, il fotovoltaico e il settore delle schermature solari (come tende da sole, verande, zanzariere, avvolgibili e sistemi di riscaldamento), oltre a numerose altre applicazioni industriali e civili

## Il mercato di riferimento e il nostro business

[SBM-1\_28]. L'azienda si rivolge principalmente a clienti B2B attivi in mercati ad alto valore aggiunto, che richiedono soluzioni su misura ed elevati standard qualitativi. Nella catena del valore dell'alluminio, Estral si colloca principalmente nel segmento della trasformazione industriale, a cavallo tra le fonderie e il settore industriale.



Estral adotta un approccio integrato alla gestione del processo produttivo, curando con attenzione ogni fase della filiera: dalla selezione dei fornitori fino alla consegna del prodotto finito al cliente. Questo modello consente all'azienda di generare valore non solo per sé stessa, ma anche per l'insieme degli stakeholder, promuovendo pratiche condivise di responsabilità e sostenibilità.

Nella scelta dei propri partner commerciali, Estral privilegia realtà che dimostrano un concreto impegno nella gestione responsabile delle risorse naturali e che condividono i suoi valori in ambito ambientale, sociale e di governance.

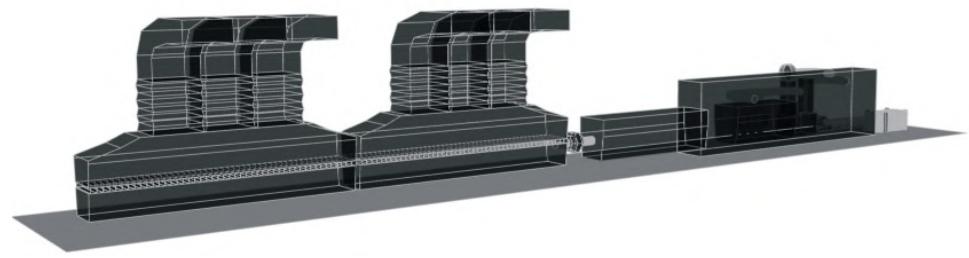


Un elemento distintivo del modello di business di Estral è che si fonda su una **catena del valore verticale**, che va dalla materia prima alla distribuzione del prodotto finito grazie alla sinergia con le società del Gruppo: Deral, fonderia specializzata nella produzione di billette per estrusione, e Alu-Brixia, magazzino commerciale dedicato alla distribuzione di profilati in alluminio.

Questo controllo sull'intero ciclo dell'alluminio permette a Estral di garantire elevati standard qualitativi, assicurare efficienza operativa e contribuire alla creazione di valore condiviso per clienti, partner e territorio.

#### [SBM-1\_25]. Il processo produttivo: Estrusione e Verniciatura

Lo stabilimento Estral di Manerbio si distingue per la produzione di **profilati in alluminio e leghe di alluminio mediante estrusione**, un processo suddiviso in tre fasi interconnesse: l'estrusione dei profili, seguita – su richiesta del cliente – dalla finitura tramite verniciatura a polveri e dalle lavorazioni meccaniche.

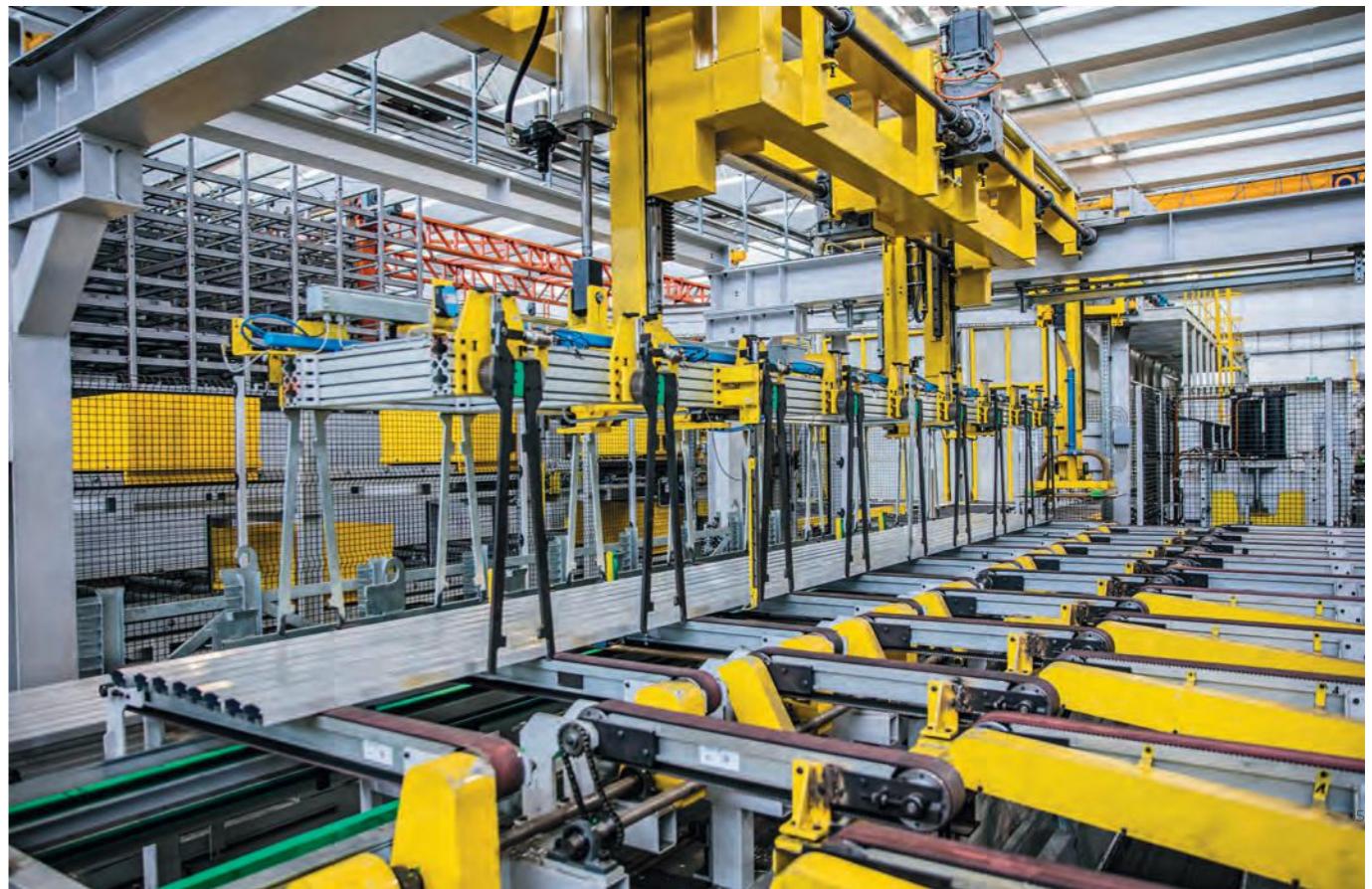


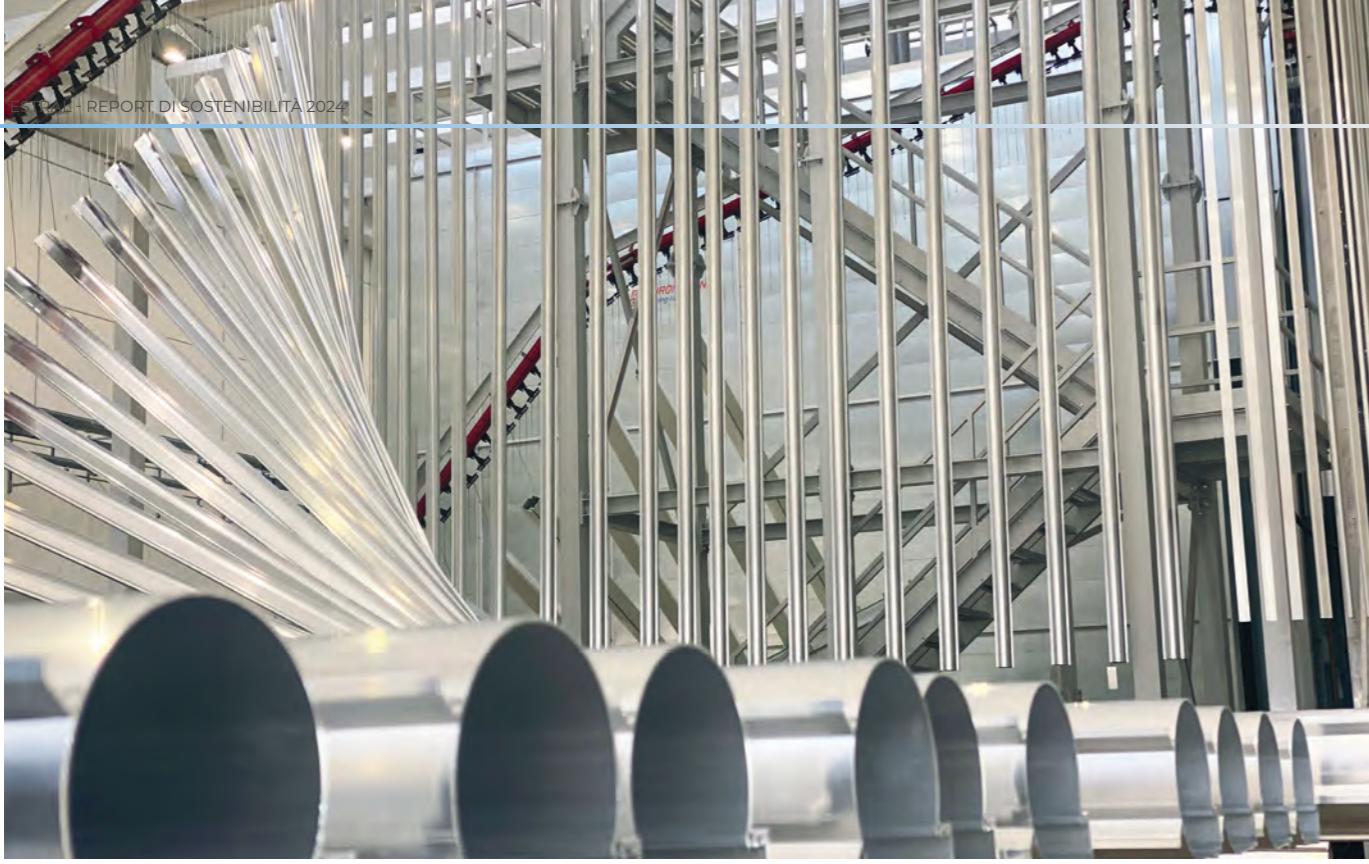
Grazie a questa struttura produttiva flessibile, Estral è in grado di offrire soluzioni su misura, assicurando prodotti con finiture complete e personalizzate in base alle specifiche esigenze della clientela.

**Il processo di estrusione** costituisce il cuore dell'attività produttiva di Estral, attraverso il quale billette di alluminio di varie dimensioni vengono trasformate in profilati personalizzati. Ogni linea di estrusione è composta da una serie di elementi fondamentali che ne garantiscono il funzionamento ottimale, tra cui:

- banci di carico billette – le billette di alluminio, provenienti dall'area di stoccaggio, vengono posizionate su questo banco tramite carrelli elevatori;
- forno di riscaldo rapido a gas metano – ogni billetta viene inserita nel forno per raggiungere la temperatura ottimale per l'estrusione;
- cesoia idraulica – situata all'uscita del forno, la cesoia taglia la billetta delle dimensioni precise richieste dalla produzione;
- pressa di estrusione – la pressa esercita una forte pressione sulla billetta riscaldata, deformando l'alluminio e facendolo fluire attraverso lo stampo per ottenere il profilo desiderato;
- banco di distensione e raffreddamento – il profilo estruso viene accompagnato su questo banco per consentire il raffreddamento e la distensione;
- puller – un'apparecchiatura che trascina il profilo estruso lungo il banco di raffreddamento;

- stiratrice – se necessario, il profilo viene stirato per ottenere la precisione dimensionale richiesta;
- taglierina a disco – taglia il profilo alla lunghezza desiderata;
- forni di invecchiamento – i profili estrusi vengono sottoposti ad un trattamento termico di invecchiamento in forni alimentati a gas metano per alcune ore ad una temperatura di circa 200°C;
- sistema di imballaggio – i profili, una volta completato il processo di estrusione e di invecchiamento, vengono imballati manualmente o automaticamente, pronti per il magazzino di attesa e spedizione o per le successive fasi di lavorazione, come la verniciatura o le lavorazioni meccaniche.
- Una volta completata l'estrusione, i profili in alluminio possono essere sottoposti a **verniciatura a polveri**, un trattamento che conferisce loro una finitura estetica di alta qualità e una protezione avanzata contro la corrosione e gli agenti atmosferici;
- pretrattamento chimico – i profili attraversano un tunnel di pretrattamento chimico che li prepara per l'adesione della vernice: questo pretrattamento può includere fasi di sgrassaggio, pulizia e conversione della superficie;
- applicazione della vernice a polveri – pistole elettrostatiche caricano i profili di vernice in polvere, sfruttando l'effetto elettrostatico per un'adesione uniforme e ottimale;
- polimerizzazione – i profili verniciati entrano in un forno di polimerizzazione, dove la vernice si fonde e si solidifica, creando una finitura solida e resistente;
- controllo qualità – una volta raffreddati, i profili vengono sottoposti a rigorosi controlli visivi e test di adesione e resistenza alla corrosione, per garantire che la vernice abbia aderito correttamente e offra la protezione desiderata;
- confezionamento e spedizione – i profili verniciati vengono imballati con cura per il trasporto e spediti ai clienti o alle destinazioni finali.





## I prodotti: Soluzioni su misura e Finiture personalizzabili

Estral mette a disposizione una gamma completa di **lavorazioni meccaniche su profili in alluminio**, realizzate con macchine CNC a cinque assi che garantiscono elevata precisione e qualità, in conformità allo standard EN 22768-1. Le lavorazioni includono:

- taglio a misura,
- forature e filettature,
- fresature e tranciature,
- piegature.

Oltre alle lavorazioni meccaniche, l'azienda offre anche **servizi di assemblaggio e taglio termico** certificati UNI EN 14024, in grado di fornire prodotti finiti pronti per l'installazione. Questo consente a Estral di rispondere alle esigenze di clienti che cercano soluzioni integrate e immediatamente utilizzabili.

Inoltre, per rispondere alle diverse richieste estetiche e funzionali del mercato, Estral propone un'ampia scelta di **finiture superficiali**, tra cui:

- verniciatura a polveri: realizzata con polveri di alta qualità conformi agli standard

QUALICOAT e SEASIDE, garantisce resistenza e un risultato estetico durevole;



- micropallinatura: trattamento che migliora la resistenza alla corrosione e ottimizza l'adesione della vernice;
- anodizzazione: effettuata secondo i requisiti del marchio QUALANOD, assicura un trattamento elettrochimico di alta qualità che protegge la superficie del profilo;
- pellicolatura: applicazione di film adesivi per ottenere effetti decorativi specifici;
- serigrafia: possibilità di stampare loghi o marchi direttamente sui profili, per una personalizzazione completa del prodotto.

In sintesi, i ricavi provengono prevalentemente dalla vendita di profilati in alluminio grezzi o lavorati, mentre i costi principali includono approvvigionamento di materia prima (billette di alluminio), energia (particolarmente rilevante per le fasi di estrusione e verniciatura), manodopera specializzata, manutenzione e innovazione tecnologica.

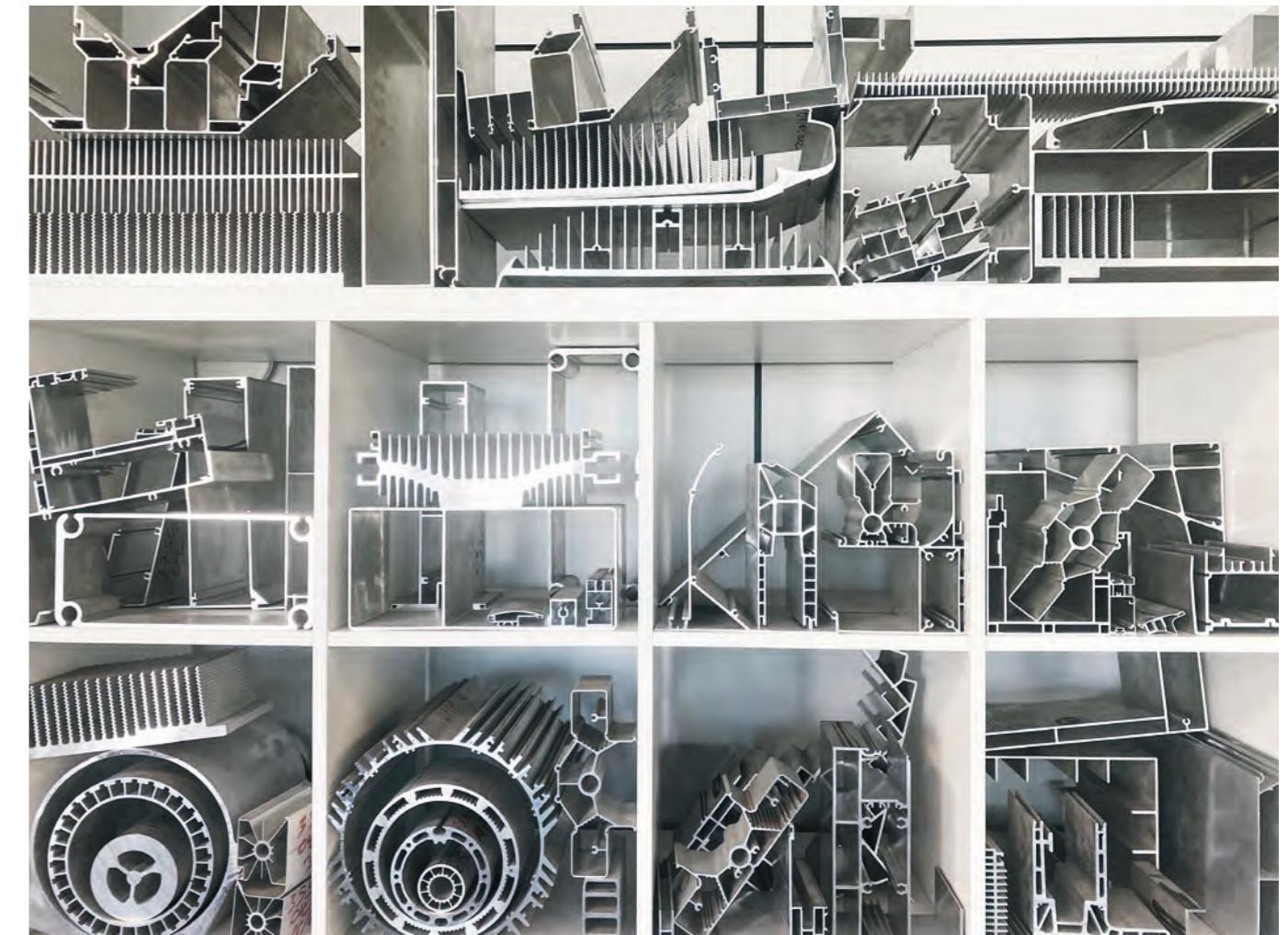
## Controllo qualità

Estral attribuisce un'importanza strategica alla qualità dei propri prodotti e servizi, investendo in personale altamente qualificato e in laboratori attrezzati con strumentazioni all'avanguardia. All'interno di questi laboratori vengono condotte regolarmente **prove meccaniche, analisi delle durezze e delle leghe**, al fine di garantire che ogni prodotto rispetti pienamente le specifiche tecniche richieste.

Nel processo di estrusione dell'alluminio, l'azienda impiega presse e attrezzature di ultima generazione che assicurano la massima precisione nella trasformazione delle

billette in profilati e permettono di monitorare costantemente la **qualità dei prodotti**. Tra le tecnologie adottate, si segnalano dispositivi in grado di leggere e riprodurre graficamente la sezione dei profilati, nonché sistemi a visione artificiale che confrontano in tempo reale i profili estrusi con i disegni tecnici originali, generando report informativi.

Queste soluzioni tecnologiche rappresentano un esempio concreto dell'impegno di Estral verso l'innovazione, finalizzato a ottimizzare i processi produttivi, garantire elevati standard qualitativi e la piena soddisfazione del cliente.



## Distribuzione

Attraverso una gestione diretta e tramite la società controllata Alu-Brixia, Estral offre un servizio di stoccaggio e picking efficiente e flessibile, in grado di rispondere con tempestività alle esigenze logistiche della clientela, anche con **modalità just-in-time**.

Il magazzino di Alu-Brixia, ampio e tecnologicamente avanzato, è dotato di sistemi informatici di ultima generazione che permettono di gestire in modo ottimale l'organizzazione degli spazi, ridurre i tempi di prelievo e accelerare le fasi di spedizione.

Questo asset consente ad Estral di garantire **consegne rapide e personalizzate**, rafforzando la propria competitività.

## Il settore

Il settore dell'estruzione dell'alluminio presenta impatti ambientali significativi, legati in particolare all'elevato consumo di energia e alle emissioni di CO<sub>2</sub> generate lungo il processo produttivo. Per questo motivo, Estral si impegna a ridurre il proprio impatto attraverso l'adozione di tecnologie più efficienti, l'incremento dell'utilizzo di energia rinnovabile, l'ottimizzazione dei processi produttivi e una gestione responsabile dei rifiuti.



Tra i principali rischi connessi al modello di business e alla catena del valore si annoverano le fluttuazioni dei costi energetici, la volatilità del prezzo delle materie prime, le possibili interruzioni della supply chain e l'evoluzione del quadro normativo in materia di sostenibilità ed emissioni. Tali fattori possono incidere direttamente sulla competitività e sui margini operativi di Estral, che ha pertanto adottato strategie di monitoraggio e mitigazione, anche attraverso investimenti mirati in efficienza energetica e certificazioni di prodotto.

Parallelamente, l'azienda individua importanti opportunità derivanti dalla crescente domanda di profilati in alluminio a basse emissioni, dall'espansione in settori ad alto valore aggiunto (come edilizia sostenibile, energie rinnovabili e automotive green), e dall'innovazione tecnologica applicata ai processi e ai prodotti. In questo senso, investimenti continui in ricerca e sviluppo consentono di rafforzare la competitività, rispondere alle esigenze dei clienti e consolidare la resilienza del modello di business in un contesto in rapida evoluzione.

**[SBM-1\_26].** La descrizione del modello aziendale si basa sull'analisi di documenti strategici interni, con particolare riferimento al Bilancio Civilistico dell'anno di rendicontazione, utilizzato come principale fonte informativa per la raccolta, l'elaborazione e la validazione dei dati.

## La strategia e la sostenibilità di Estral

### Strategia di business

**[SBM-1\_27].** Estral offre soluzioni in alluminio su misura per settori ad alto valore aggiunto, combinando l'expertise nella progettazione e lavorazione dei profilati con un modello di business verticalmente integrato che assicura controllo su qualità, tempi e tracciabilità lungo l'intera filiera.

Per i clienti, questo si traduce in soluzioni su misura, tempi di consegna ottimizzati e un supporto costante in fase di co-design.

Per gli investitori, il modello di business integrato e orientato alla sostenibilità rappresenta una garanzia di resilienza, continuità operativa e allineamento alle future normative ESG. Infine, per gli altri stakeholder – inclusi dipendenti, fornitori e comunità locali – Estral crea valore promuovendo occupazione qualificata, relazioni trasparenti e un impatto ambientale controllato e in progressiva riduzione, grazie anche agli investimenti in tecnologia e innovazione di processo.

I vantaggi competitivi di Estral sono rafforzati dall'eccellenza manifatturiera del Made in Italy e da un impegno costante nel conseguire e aggiornare certificazioni di qualità e sostenibilità, a garanzia di affidabilità e conformità agli standard più elevati.



### Made in Italy

Estral S.p.A. incarna i valori distintivi del Made in Italy, fondati su tradizione manifatturiera, innovazione continua e alta qualità. Il know-how tecnico e l'attenzione che caratterizzano il saper fare italiano si riflettono quotidianamente nell'operato dell'azienda, contribuendo a consolidarne la reputazione a livello nazionale e internazionale.

L'impegno di Estral verso l'eccellenza è confermato dalle numerose certificazioni di settore conseguite nel tempo, che attestano l'adesione ai più elevati standard in termini di qualità, sicurezza, sostenibilità ambientale ed efficienza energetica.

Il forte radicamento territoriale, unito alla dedizione al lavoro e a una costante propensione al miglioramento, ha consentito all'azienda di costruire relazioni di fiducia con una rete globale di clienti, posizionandosi come punto di riferimento nel settore dei profilati in alluminio.

Estral, inoltre, investe costantemente in ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di progettare nuove soluzioni in alluminio e adottare tecnologie di ultima generazione. La collaborazione attiva con centri di ricerca e università consente all'azienda di anticipare le evoluzioni del mercato e di sviluppare prodotti innovativi, performanti e sostenibili, in grado di rispondere a esigenze applicative diversificate.

## Certificazioni

La qualità e la sostenibilità sono principi centrali nella strategia industriale di Estral.



Le certificazioni ottenute rappresentano una testimonianza concreta dell'impegno profuso in queste aree:

- ISO 9001 (dal 1995): Sistema di gestione della qualità per un controllo rigoroso dei processi e la consegna di prodotti e servizi conformi alle aspettative dei clienti.
- Certificazione CE di controllo della produzione in fabbrica (2013): Conformità al regolamento UE 305/2011, a garanzia della qualità e della sicurezza dei prodotti.
- UNI EN 15088 (2010): Certificato che specifica i requisiti per semilavorati e leghe di alluminio, per applicazioni di strutture per le costruzioni.
- ISO 14001 (2015): Sistema di gestione ambientale per la tutela dell'ambiente e l'adozione di pratiche sostenibili, con attenzione all'efficienza energetica e al corretto smaltimento dei rifiuti.
- IATF 16949 (2019): Certificazione per il settore automotive, a garanzia del rispetto di tutte le regole di prodotto e processo richieste da questo importante settore.
- ISO 45001 (2020): Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i collaboratori.
- ISO 50001 (2023): Sistema di gestione dell'energia per un maggior controllo ed impegno alla riduzione dei propri consumi energetici.

Queste certificazioni attestano il ruolo di Estral come partner industriale solido, responsabile e proiettato verso un futuro più sostenibile. L'azienda si pone come un partner affidabile e responsabile, garantendo prodotti di alta qualità e contribuendo attivamente allo sviluppo di un futuro più sostenibile.

## Strategia di sostenibilità

**[SBM-1\_21] [SBM-1\_23].** Estral guarda al futuro con una visione fortemente orientata alla sostenibilità, riconoscendo il proprio ruolo nel favorire la transizione verso un'economia circolare e a basse emissioni.

Nella costruzione della strategia di sostenibilità sono stati integrati i principali risultati dell'analisi di rilevanza che sono emersi dal confronto con i diversi stakeholder. Gli obiettivi chiave che guidano la strategia di Estral sono strettamente connessi alle principali questioni di sostenibilità rilevanti. L'adozione di un modello di business improntato al rispetto dell'ambiente e all'efficienza energetica si traduce nell'impiego di tecnologie all'avanguardia, nell'utilizzo di materie prime certificate e nella progettazione di profili ecocompatibili, che garantiscono soluzioni

innovative e a ridotto impatto ambientale.

Questo impegno si estende anche alla valorizzazione del capitale umano, attraverso il coinvolgimento attivo dei dipendenti e la promozione di una cultura aziendale orientata all'etica e alla trasparenza, nella convinzione che solo un approccio condiviso possa contribuire concretamente alla costruzione di un futuro sostenibile.

Estral definisce obiettivi di sostenibilità trasversali a diverse aree della propria attività, con un approccio integrato che considera l'intero ciclo di vita dei prodotti e le esigenze di stakeholder interni ed esterni.

Di seguito vengono riportati alcuni obiettivi chiave della strategia aziendale.

AREA	OBIETTIVO
E	Piano Carbon Neutrality Migliorare l'efficienza energetica dei propri impianti e processi (e conseguente riduzione impronta carbonica) Aumento del tasso di utilizzo di alluminio riciclato nei propri prodotti Incentivo all'utilizzo di veicoli elettrici o ibridi Aumento dell'energia da fonti rinnovabili e monitoraggio dell'impianto fotovoltaico Riqualifica ambientale Incrementare la trasparenza degli impatti ambientali legati al prodotto
S	Aumento dell'occupazione Contribuire allo sviluppo economico e sostenere la comunità locale Rafforzamento delle competenze dei dipendenti su temi di sostenibilità
G	Migliorare la gestione dei temi e degli impatti ESG all'interno dell'azienda Monitoraggio e Selezione della catena di fornitura in termini ESG

**[SBM-1\_22].** Per Estral e la controllata Deral S.p.A., la sostenibilità rappresenta un principio guida che permea l'intera catena produttiva. Una delle scelte strategiche più significative è stata l'adozione dell'alluminio riciclato come materia prima prevalente per la produzione di billette e, di conseguenza, dei profili.

Questo approccio consente di costruire una filiera sostenibile e pienamente tracciabile, generando importanti benefici ambientali.

Il riciclo dell'alluminio, infatti, permette di ridurre fino al 95% il consumo energetico rispetto alla produzione da materia prima vergine, che comporta l'estrazione della bauxite e processi industriali ad alta intensità energetica.

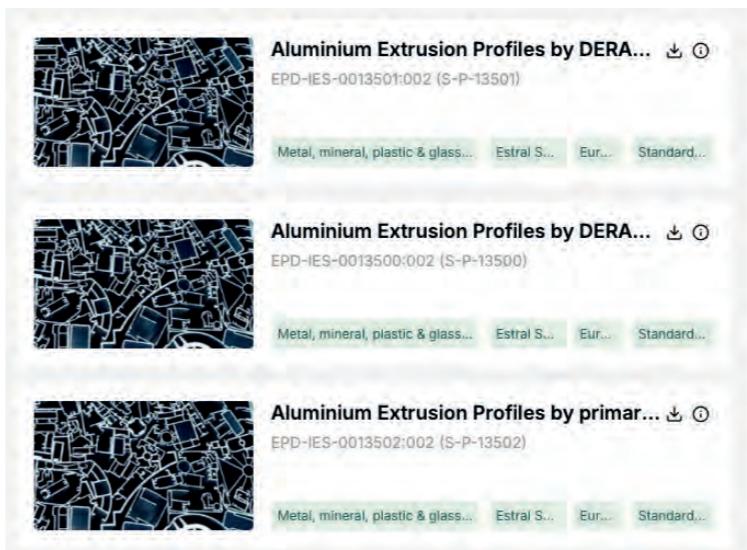
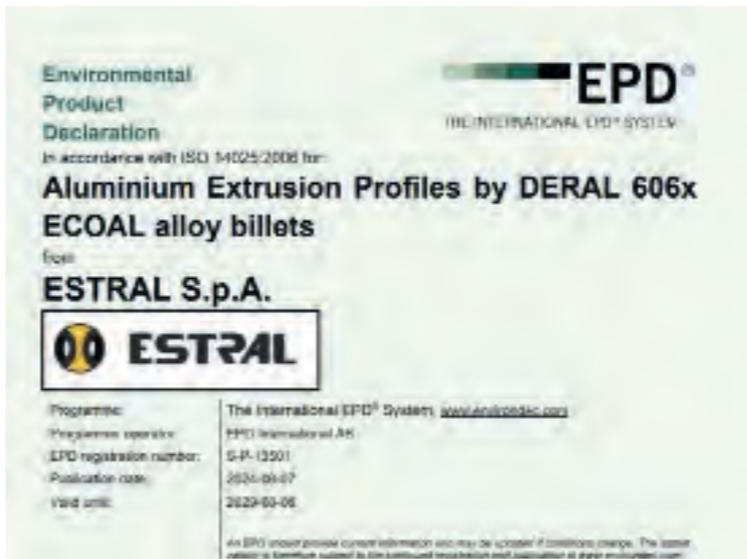
Estral collabora attivamente con Deral S.p.A. per assicurare la qualità delle billette di alluminio riciclato, favorendo un ciclo produttivo virtuoso e a ridotto impatto ambientale.

Uno degli esempi più rappresentativi dell'integrazione tra obiettivi ambientali e offerta commerciale è costituito dalla **billetta Ecoal**, nata dalla collaborazione con Deral S.p.A, da cui genera profilati di alluminio caratteristici.



Questa billetta è composta per almeno l'85% da alluminio riciclato, riducendo così drasticamente la necessità di estrazione e lavorazione di materiale vergine garantendo al contempo elevate prestazioni meccaniche, estetiche e dimensionali dei profili estrusti, sia in finitura ossidata che verniciata.

Il logo identificativo di Ecoal, contenente il simbolo dell'infinito, sottolinea la natura infinitamente riciclabile dell'alluminio e il legame tra innovazione e rispetto dell'ambiente. Attraverso questa linea, Estral promuove presso i propri stakeholder una maggiore consapevolezza del valore della sostenibilità e del riciclo. In questa direzione si inserisce anche la decisione di registrare nel corso del 2024 la **Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD)** per i profili Ecoal.



La Life Cycle Assessment (LCA) è una metodologia riconosciuta a livello internazionale che consente di valutare gli impatti ambientali di un prodotto lungo tutto il suo ciclo di vita: dall'estrazione delle materie prime, alla produzione, al trasporto, all'uso e fino alla fine vita.

Dalla LCA deriva la Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD), certificata secondo la norma ISO 14025, che rende pubblici e trasparenti i risultati delle analisi ambientali di un prodotto.

L'EPD è verificata da enti terzi accreditati e consente alle aziende di comunicare in modo credibile le proprie prestazioni ambientali a clienti, partner e stakeholder, supportando al contempo processi di qualificazione nei mercati internazionali.

## La doppia materialità in Estral

**[IRO-1\_01].** Nel 2024, Estral ha implementato per la prima volta un processo strutturato per l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi e opportunità (IRO) legati alla sostenibilità, in conformità con il principio della doppia rilevanza previsto dalla CSRD. Il processo si è basato sul quadro metodologico fornito dalle Linee Guida EFRAG (IG 1 e IG 2) ed è articolato in quattro fasi principali: Analisi del contesto, Identificazione degli IRO, Valutazione della rilevanza e Validazione da parte della Direzione, con l'obiettivo di selezionare i temi materiali da includere nella rendicontazione.

### MATERIALITÀ D'IMPATTO (Impact Materiality)

La materialità d'impatto identifica gli impatti che l'azienda genera all'esterno sulle persone, l'ambiente e l'economia.

### MATERIALITÀ FINANZIARIA (Financial Materiality)

La materialità finanziaria identifica l'impatto dei fattori ESG esterni sull'azienda in termini di rischi e opportunità finanziarie.

**[IRO-1\_03].** L'analisi del contesto, in particolare, ha incluso la revisione di documenti aziendali interni e la valutazione dei rapporti lungo l'intera catena del valore. In questa fase è stata condotta una mappatura finalizzata a identificare le diverse categorie di stakeholder che potrebbero essere influenzate dall'operato dell'azienda o che, a loro volta, potrebbero influenzarne le attività.

Particolare attenzione è stata riservata all'individuazione degli ambiti nei quali si ritiene probabile che tali impatti, rischi e opportunità possano manifestarsi, in base alla natura delle attività, dei rapporti commerciali, delle aree geografiche o di altri fattori rilevanti, supportata anche da strumenti sviluppati da organizzazioni internazionali (come WWF, Fairtrade International, UN, ecc.), con l'obiettivo di valutare i contesti ambientali e sociali dei

Paesi in cui operano fornitori e clienti rilevanti.

### Rilevanza d'impatto

**[IRO-1\_02] [IRO-1\_04].** Per determinare la rilevanza d'impatto, sono stati identificati potenziali impatti di Estral sulle dimensioni ambientale, sociale e di governance, considerando le aspettative degli stakeholder e l'impatto delle attività aziendali e delle sue relazioni commerciali sull'ambiente e la società.

**[IRO-1\_14].** La lista dei potenziali impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali considerati è stata elaborata facendo riferimento alle questioni di sostenibilità stabilite nel Requisito Applicativo 16 dell'ESRS 1, alle risultanze dell'analisi del contesto e a una valutazione delle proprie dipendenze dalla disponibilità di

risorse naturali e sociali a prezzi adeguati e di qualità idonea.

**[IRO-1\_05] [IRO-1\_06].** La rilevanza è stata valutata attraverso questionari somministrati agli stakeholder, che hanno misurato entità, portata, probabilità e irrimediabilità degli impatti dei sotto-temi considerati prioritari. La soglia di rilevanza identificata è guidata da un'analisi di severità e/o prioritizzazione dell'impatto.

### Rilevanza finanziaria

**[IRO-1\_07].** Per valutare la rilevanza finanziaria, Estral ha adottato un processo strutturato finalizzato all'identificazione, valutazione, prioritizzazione e monitoraggio dei rischi e delle opportunità che possono avere, o di cui si può ragionevolmente prevedere che abbiano, effetti finanziari rilevanti sull'impresa. In particolare, l'analisi ha considerato l'impatto sui flussi di cassa, sulla situazione finanziaria, sull'accesso al capitale e sul costo del finanziamento. A partire dagli impatti ambientali e sociali individuati, sono stati identificati i relativi rischi e opportunità finanziari.

**[IRO-1\_08] [IRO-1\_14].** A partire dagli impatti individuati — e integrando ulteriori elementi previsti dalla normativa CSRD, come l'analisi delle dipendenze da risorse ambientali e sociali e le specificità del modello di business, sono stati identificati i relativi rischi e opportunità finanziari. Questo approccio ha consentito di costruire una visione più ampia delle implicazioni economiche connesse alle attività e alle relazioni commerciali dell'impresa.

**[IRO-1\_09].** La rilevanza dei rischi e delle opportunità è stata valutata dalla Direzione combinando l'entità potenziale dei possibili effetti finanziari e la probabilità che si verifichino. Per il 2024, la valutazione è stata qualitativa, con l'obiettivo di evolvere verso un'analisi

quantitativa nei prossimi esercizi.

**[IRO-1\_10].** La metodologia adottata consente un confronto con altri rischi aziendali e un'adeguata allocazione delle risorse per la gestione e mitigazione.

### Doppia rilevanza

**[IRO-1\_11].** Una questione di sostenibilità è considerata «rilevante» quando soddisfa i criteri definiti per la rilevanza dell'impatto o per la rilevanza finanziaria o per entrambe. In particolare, Estral ha deciso di includere, oltre ai temi con priorità massima, anche quelli identificati con un alto livello di rilevanza. Questa scelta permette di ampliare il campo di rendicontazione e di fornire una visione più completa delle attività aziendali e del suo impegno verso la sostenibilità.

L'analisi di rilevanza e la selezione dei temi da rendicontare sono sottoposte all'approvazione del CdA, che ha piena responsabilità del contenuto. Per tali questioni, Estral rendicontava gli obblighi di informativa come indicati dall'IG 3 dell'EFRAG, selezionati in conformità con la mappatura indicata dalla Q&A ID:177 di novembre 2024.

**[IRO-1\_12-13] [IRO-1\_15].** L'adozione degli ESRSHa comportato un cambio di paradigma rispetto all'approccio precedentemente adottato, che era incentrato sulla sola rilevanza degli impatti secondo il modello GRI. Questo nuovo approccio metodologico consentirà a Estral di rafforzare la propria resilienza organizzativa, integrare le opportunità nei processi decisionali e garantire un monitoraggio continuo e aggiornato degli IRO nei prossimi esercizi di rendicontazione.

I temi risultati rilevanti dall'analisi condotta sono riportati nella seguente tabella. Gli specifici impatti, rischi e opportunità sono riportati nelle sezioni pertinenti.

TEMA	Sotto-tema	Sotto-sottotema	Materialità d'Impatto	Materialità Finanziaria
<b>E1</b> <b>Cambiamenti climatici</b>	Mitigazione	-	Molto Rilevante	
	Adattamento	-	Molto Rilevante	
	Energia	Molto Rilevante	Molto Rilevante	
<b>E2</b> <b>Inquinamento</b>	Inquinamento dell'aria	Molto Rilevante	Rilevante	
	Inquinamento dell'acqua	-	Rilevante	
	Inquinamento del suolo	-	Rilevante	
<b>E5</b> <b>Economia circolare</b>	Afflussi di risorse	-	Molto Rilevante	
	Deflussi di risorse	-	Rilevante	
	Rifiuti	Molto Rilevante	Molto Rilevante	
<b>S1</b> <b>Forza lavoro propria</b>	Occupazione sicura Orario di lavoro Salari adeguati Work-life balance	Molto Rilevante	Molto Rilevante	
	Condizioni di lavoro Dialogo sociale Libertà di associazione Contrattazione collettiva	Molto Rilevante	Rilevante	
	Salute e sicurezza	Molto Rilevante	Rilevante	
	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	Molto Rilevante	Rilevante	
	Formazione e sviluppo delle competenze	Molto Rilevante	Rilevante	
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti Occupazione e inclusione delle persone con disabilità	Molto Rilevante	Rilevante	
	Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Molto Rilevante	Rilevante	
	Diversità	Molto Rilevante	-	
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile Riservatezza	-	Rilevante

TEMA	Sotto-tema	Sotto-sottotema	Materialità d'Impatto	Materialità Finanziaria
<b>S2</b> <b>Lavoratori nella catena del valore</b>	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Orario di lavoro Salari adeguati Work-life balance	Molto Rilevante	Rilevante
	Dialogo sociale Libertà di associazione Contrattazione collettiva	Molto Rilevante	Molto Rilevante	Molto Rilevante
	Salute e sicurezza	Molto Rilevante	-	-
<b>S3</b> <b>Comunità interessata</b>	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Tutti i sotto-sottotemi	-	Rilevante
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile Riservatezza	-	Rilevante
	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatti legati al territorio e alla sicurezza	-	Molto Rilevante
<b>S4</b> <b>Consumatori e utilizzatori finali</b>	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Accesso a informazioni (di qualità)	-	Rilevante
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Salute e sicurezza	-	Rilevante
	Cultura d'impresa	Molto Rilevante	Rilevante	
<b>G1</b> <b>Condotta delle imprese</b>	Protezione degli informatori	Rilevante	-	
	Gestione dei rapporti con i fornitori	Rilevante	Rilevante	
	Corruzione attiva e passiva	-	Rilevante	

Nei capitoli dedicati a ciascun sotto-tema, in cui sono riportati nel dettaglio gli impatti, i rischi e le opportunità di riferimento, gli elementi identificati come "Molto Rilevanti" dall'analisi di doppia materialità sono evidenziati in corsivo.

## La sostenibilità ambientale

### Cambiamenti Climatici ed Energia

**[E1-2\_01]**. Estral ha definito una Politica Integrata che incorpora obiettivi specifici in materia di efficienza energetica e idrica, riduzione dell'inquinamento, riciclo e recupero dei materiali, e innovazione tecnologica orientata alla sostenibilità.

In particolare, l'azienda si impegna a monitorare e ridurre il consumo di risorse ambientali, promuovendo il risparmio energetico attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi, l'adozione di tecnologie a basse emissioni e l'investimento in impianti per l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili. Queste misure, estese a tutto il personale aziendale, sono

finalizzate a prevenire e mitigare i rischi legati al cambiamento climatico e a cogliere le opportunità associate alla transizione verso un'economia a basse emissioni.

In linea con gli obiettivi europei di decarbonizzazione e le aspettative del mercato e degli stakeholder, Estral ha intrapreso un percorso strutturato di transizione climatica, volto a ridurre progressivamente la propria impronta carbonica e a rafforzare la resilienza del proprio modello industriale.

**[SBM-3\_01] [SBM-3\_02]**. In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti in tema di Cambiamenti Climatici ed Energia sono:

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>ADATTAMENTO</b>			
Opportunità	Diversificazione di prodotti e settori di mercato. Diminuzione di rischio insolvenze significative	Catena del Valore a Valle	Breve Termine
Rischio	Rischio di danneggiamento di impianti esterni (tetti, lucernari, gruppi frigo, ecc.) a seguito di eventi avversi	Ambiente Esterno	Medio Termine
Rischio	Rischio di danneggiamento di impianti esterni (pannelli fotovoltaici) a seguito di eventi avversi	Ambiente Esterno	Breve Termine
Opportunità	Facilitazioni nelle scelte di strategie in caso di investimenti strutturali tenendo in considerazione le caratteristiche del territorio (infrastrutture resilienti al cambiamento climatico)	Operazioni Proprie	Lungo Termine
Opportunità	Adeguatezza e maggior sicurezza degli impianti e dei fabbricati	Ambiente Esterno	Lungo Termine

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>MITIGAZIONE</b>			
Opportunità	Aumento delle quote di mercato di clienti in green economy grazie alla riduzione del proprio impatto ambientale	Catena del Valore a Valle	Medio Termine
Opportunità	Adozione e/o mantenimento di misure di mitigazione standardizzate (es. ISO 14001, 50001) al fine di rispondere alle richieste degli stakeholders relativa al cambiamento climatico	Catena del Valore a Valle	Medio Termine
Opportunità	Aumento delle quote di mercato nei settori che richiedono profili estrusivi più sostenibili (anche attraverso certificazioni come ALU+C; EPD; ecc.)	Catena del Valore a Valle	Medio Termine

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>ENERGIA</b>			
Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'attuale consumo di energia derivanti da fonti rinnovabili da parte dell'azienda	Operazioni proprie	Impatto Attuale
Impatto Negativo	Impatto negativo dovuto alla riduzione o mancanza di investimenti in soluzioni di risparmio energetico	Operazioni proprie	Impatto Attuale
Impatto Negativo	Impatto negativo dovuto agli elevati consumi energetici da parte dei fornitori dell'azienda	Catena del Valore a Monte	Impatto Attuale
Opportunità	Ricezione di informazioni utili relative a strategie di ottimizzazione consumi/costi energetici, da parte di Assomet ed altri enti esterni (in particolare riguardo la partecipazione a bandi o finanziamenti pubblici)	Ambiente Esterno	Medio Termine
Rischio	Aumento dei prezzi delle energie per la richiesta di maggior utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili per abbattere le proprie emissioni di CO2 e migliorare il risultato EPD di Estral.	Catena del Valore a Monte	Medio Termine

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>ENERGIA</b>			
Rischio	Rischio di acquisto di energia a condizioni sfavorevoli e di disallineamento dal budget energetico	Catena del Valore a Monte	Medio Termine
Rischio	Perdita di potere di vendita del profilo estruso a causa di costi energetici superiori	Catena del Valore a Valle	Lungo Termine
Opportunità	Riduzione costi approvvigionamento energetico grazie alla grande superficie di copertura di Estral, idonea all'installazione di pannelli fotovoltaici che consentono l'autoproduzione del 10-15% del fabbisogno energetico.	Operazioni Proprie	Medio Termine
Opportunità	Riduzione dipendenza da fornitori di energie non rinnovabili e relativa volatilità dei prezzi combustibili fossili (la produzione di alluminio è estremamente energivora)	Catena del Valore a Monte	Medio Termine
Opportunità	Implementazione di interventi di efficienza energetica al fine di ottenere un impatto energetico ridotto del prodotto e ottenere un migliore riscontro nel mercato	Catena del Valore a Valle	Lungo Termine
Rischio	Alti investimenti iniziali per passare a fonti energetiche rinnovabili (es. ampliamento dei quattro impianti fotovoltaici)	Operazioni proprie	Lungo Termine
Opportunità	Riduzione dei consumi e dei costi energetici anche grazie alla riduzione di inefficienze e l'implementazione di nuove tecnologie più efficienti	Operazioni proprie	Medio Termine



## Energia

[E1-5\_01-15]. I consumi energetici di Estral si suddividono in consumi di energia elettrica e consumi di energia termica, entrambi fondamentali per il funzionamento dei processi produttivi. L'energia elettrica viene utilizzata principalmente per il processo principale di estrusione, i sistemi di movimentazione interna e i macchinari di supporto, mentre l'energia termica è essenziale nei processi di invecchiamento.

**Tabella 2. Consumo di energia e mix energetico**

Consumo di energia e mix energetico (kWh)	2023	2024
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	0,0	0,0
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	0,0	0,0
Consumo di combustibile da gas naturale	25.325,2	26.160,6
Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili	0,0	0,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	15.318,5	11.970,
<b>Consumo totale di energia da fonti fossili</b>	<b>40.643,7</b>	<b>38.130,7</b>
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	98%	88%
Consumo da fonti nucleari	-	-
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia	-	-
Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.)	-	-
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti	-	4.347,0
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	913,8	1.000,8
<b>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili</b>	<b>913,8</b>	<b>5.347,8</b>
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	2%	12%
<b>Consumo totale di energia</b>	<b>41.557,5</b>	<b>43.478,5</b>

[E1-5\_18-21]. Operando esclusivamente nel settore C – Attività Manifatturiere, con il codice NACE 24.54 Fusione getti in altri metalli non ferrosi, la totalità dei consumi e ricavi di Estral deriva da attività in settori ad alto impatto climatico<sup>3</sup>. Confrontando l'indicatore relativo ai consumi energetici per gli anni 2023-2024, si osserva un lieve incremento nel consumo totale di energia elettrica è evidente un aumento dei consumi totali di energia elettrica e termica, così come lieve peggioramento della performance per l'anno 2024 rispetto ai ricavi netti totali.

<sup>3</sup> I settori ad alto impatto climatico sono quelli elencati nelle sezioni da A a H e nella sezione L della NACE (come definiti nel regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione).

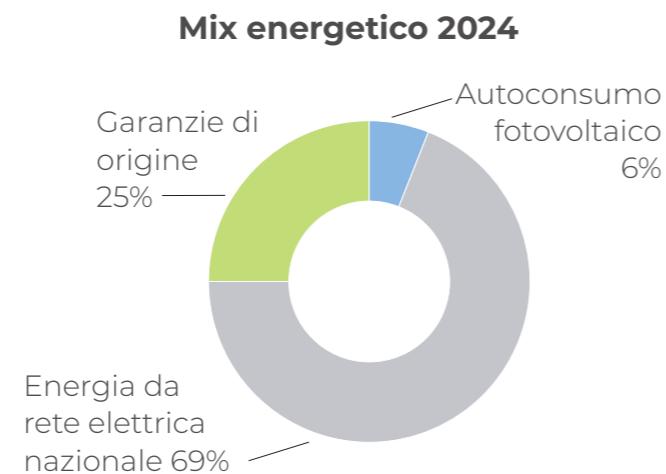
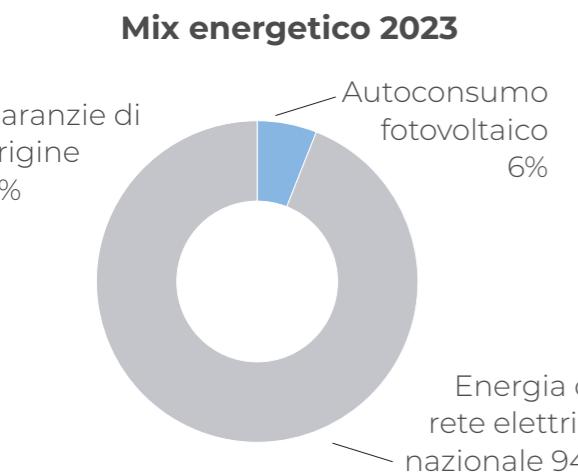
**Tabella 3. Intensità energetica rispetto ai ricavi**

Intensità energetica	Udm	2023	2024
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico rispetto ai ricavi netti derivanti da tali attività	MWh/k€	0,33	0,35
Ricavi netti utilizzati per il calcolo <sup>4</sup>	€	126.298.439	122.907.792

<sup>4</sup> Ricavi delle vendite e delle prestazioni, Voce A.1. del Conto Economico (Bilancio finanziario, pagina 6).

**[E1-5\_16] [E1-5\_17].** Dal 2020, Estral ha avviato la produzione di energia fotovoltaica per autoconsumo grazie a un impianto da 1 MW installato presso il proprio stabilimento. A questo si aggiungono l'impianto da 412 kWp, recentemente completato, e quello da 702 kWp, attualmente in fase di installazione. Questi investimenti si inseriscono in una strategia più ampia volta a ridurre la dipendenza dalla rete elettrica nazionale, favorendo il consumo di energia pulita auto-prodotta e contribuendo così alla diminuzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>e associate al fabbisogno energetico dello stabilimento.

Nel periodo di rendicontazione, la produzione complessiva di energia fotovoltaica ha raggiunto i 1.000.794 kWh, rappresentando un contributo significativo alla riduzione dell'impatto ambientale legato all'approvvigionamento energetico dell'azienda.



**[E1-6\_18-23].** In totale il 31% del fabbisogno energetico nel 2024 è stato coperto da strumenti contrattuali; in particolare il 25% da certificati di Garanzia di Origine (strumenti unbundled) e il 6% da energia fotovoltaica prodotta per autoconsumo (strumenti bundled), un aumento significativo rispetto al 2023 in cui solamente il 6% del fabbisogno energetico proveniva da energia rinnovabile.

## Cambiamenti Climatici

In aggiunta al periodico monitoraggio dei propri consumi, Estral dal 2022 si impegna a redigere annualmente **l'inventario dei gas serra** in conformità con il Greenhouse Gas (GHG) Protocol. L'aggiornamento periodico della stima delle emissioni di GHG prodotte dalle attività dell'organizzazione, utilizzando un anno di riferimento come confronto, che per Estral è stato identificato come il 2022, fornisce una conoscenza dettagliata dell'andamento delle emissioni dirette e indirette, permettendo di identificare le aree a maggior impatto per le quali implementare nuove strategie di riduzione o compensazione.

Per quanto riguarda lo Scope 1, Estral nel redigere il proprio inventario di gas serra ha considerato:

- il consumo di gas naturale per la produzione di energia termica di processo, per il riscaldamento e la produzione di acqua calda sanitaria;
- il consumo di gasolio per autotrazione;
- le emissioni fuggitive di gas refrigeranti ad effetto serra.

L'organizzazione calcola le emissioni di Scope 2 in base al mix di energia elettrica del paese.

Le emissioni di Scope 3 rappresentano la quasi totalità delle emissioni: la norma prevede che l'organizzazione allochi su di sé le emissioni derivanti dalla propria catena del valore, upstream e downstream.

Le emissioni di **Scope 1** rappresentano le emissioni dirette di gas serra generate da fonti di proprietà o controllate direttamente da un'organizzazione.

Le emissioni di **Scope 2** rappresentano le emissioni indirette di gas serra associate alla produzione di energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione.

Le emissioni di **Scope 3** rappresentano le emissioni indirette di gas serra che derivano dalle attività dell'organizzazione, ma sono generate al di fuori del suo controllo operativo diretto.

**[E1-6\_01, 7-13].** Le emissioni lorde di gas a effetto serra relative agli Scope 1, 2 e 3, insieme alle emissioni totali disaggregate per ciascun ambito, sono riportate nella seguente tabella. L'anno di riferimento preso come base è il 2022.

**Tabella 4. Emissioni lorde di GHG**

Emissioni lorde di GHG [tCO2e]	2022	2023	2024
<b>Emissioni di Scope 1</b>			
Emissioni lorde di GHG di Scope 1	5.477,6	4.848,6	4.959,9
Percentuale di emissioni di GHG di Scope 1 coperta da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni	0%	0%	0%
<b>Emissioni di Scope 2</b>			
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sulla posizione	4.475,9	3.941,6	4.749,6
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sul mercato	7.951,7	7.002,9	5.991,9
<b>Emissioni di Scope 1 e 2</b>			
Emissioni di GHG di Scope 1 e 2 (location-based)	9.953,5	8.790,2	9.709,5
Emissioni di GHG di Scope 1 e 2 (market-based)	13.429,3	11.851,5	10.951,7
<b>Emissioni di Scope 3</b>			
Emissioni indirette lorde totali di CES	558.964,2	215.772,2	212.774,8
1. Beni e servizi	551.798,4	209.271,5	206.819,2
2. Beni strumentali	Esclusa	Esclusa	Esclusa
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse negli Scope 1 e 2)	1.132,0	1.852,4	1.973,4
4. Trasporto e distribuzione a monte	3.105,2	2.324,8	1.488,0
5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni	16,4	27,5	31,9
6. Viaggi d'affari	3,3	3,7	3,6
7. Pendolarismo dei dipendenti	359,4	363,4	256,3
8. Attivi in leasing a monte	-	-	-
9. Trasporto a valle	2.509,6	1.928,9	2.202,4
10. Trasformazione dei prodotti venduti	-	-	-
11. Uso dei prodotti venduti	Esclusa	Esclusa	Esclusa
12. Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	40,0	Esclusa	Esclusa
13. Attivi in leasing a valle	-	-	-
14. Franchising	-	-	-
15. Investimenti	-	-	-
<b>Emissioni totali</b>			
Emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)	568.917,7	224.562,4	222.484,3
Emissioni totali di GHG (basate sul mercato)	572.393,5	227.623,7	223.726,6

Per valutare l'andamento delle emissioni di GHG negli anni si riportano a confronto anche graficamente le emissioni di Estral (Scope 1, 2 location-based e 3) relative all'anno solare 2022, 2023 e 2024.

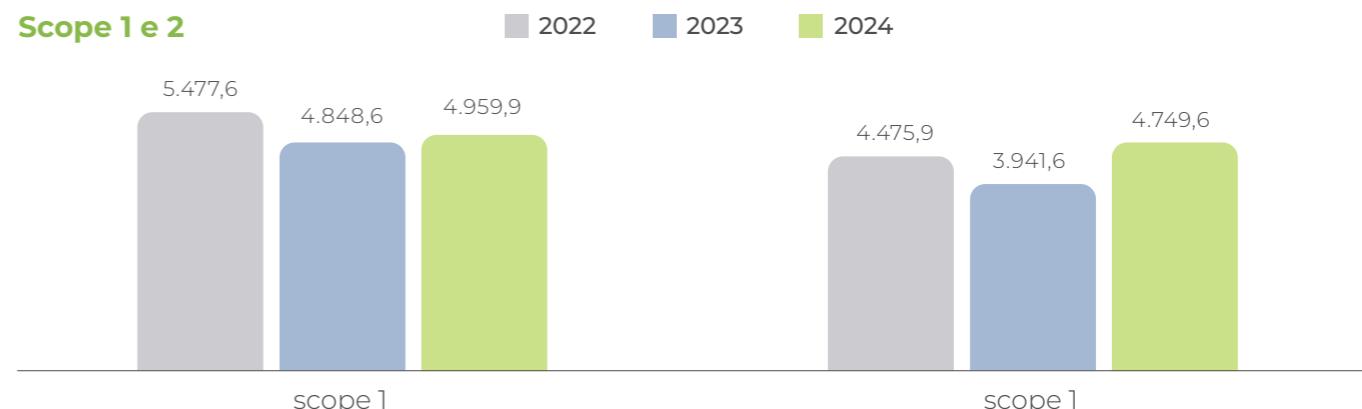


Figura 1 Confronto tra le emissioni di Scope 1 e 2 (anno solare 22-23-24)

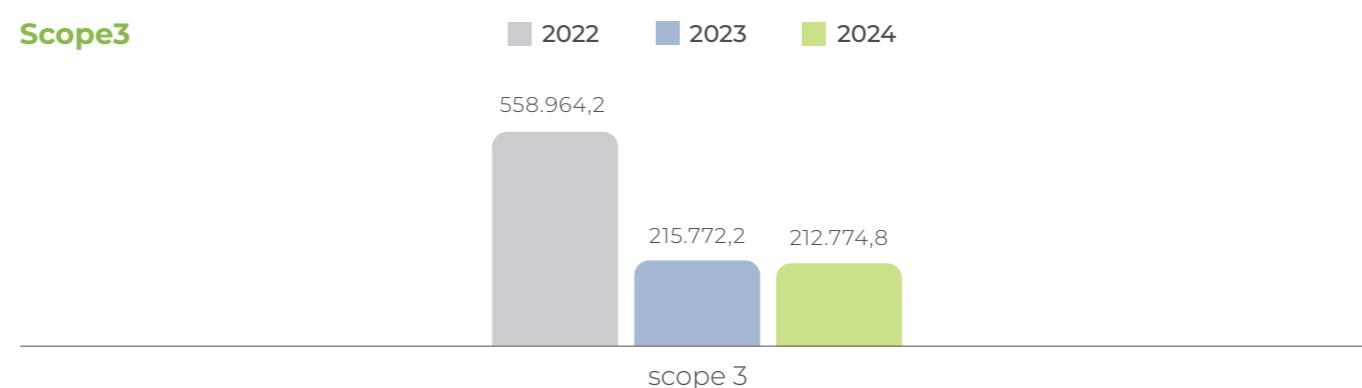


Figura 2 Confronto tra le emissioni di Scope 3 (anno solare 22-23-24)

**E1.MDR-M\_01-03].** Confrontando le emissioni di Scope 1 e 2 dal 2022 al 2024 rapportate alle tonnellate di prodotto estruso, si nota un lieve aumento, riconducibile in parte a un maggiore utilizzo di energia, combinata con un aumento del relativo fattore di emissione (calcolato secondo il metodo Location-Based).

**Tabella 5. Intensità emissiva rispetto alla produzione**

Intensità emissiva	Udm	2022	2023	2024
Intensità emissiva rispetto alla produzione (location)	ton CO <sub>2</sub> e/ton billette	0,22	0,24	0,25

Questa metrica consente di valutare l'efficienza ambientale del processo produttivo, monitorando le emissioni in funzione del volume di produzione. È uno strumento essenziale per identificare opportunità di miglioramento, ridurre l'impatto climatico e gestire i rischi legati alle emissioni di GHG, come la conformità alle normative ambientali e le richieste del mercato per prodotti a basse emissioni.

## Inquinamento

**[E2.MDR-P\_01-06].** Estral ha adottato un approccio sistematico alla gestione degli impatti ambientali legati all'inquinamento. L'azienda possiede l'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, Atto Dirigenziale n. 1682/2023, che riguarda sia le emissioni in atmosfera sia gli scarichi idrici. Tutti gli impatti ambientali sono stati censiti e identificati in un apposito documento, redatto dopo un'attenta analisi del contesto. Questo documento è codificato nel **Sistema di Gestione Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza** e viene costantemente aggiornato dal Responsabile del Sistema in base alle evoluzioni normative o ai cambiamenti nel contesto aziendale.

**[E2-1\_01, 03]. [E2.MDR-P\_09].** Nella propria Politica Integrata, Estral affronta in modo strutturato la mitigazione degli impatti negativi legati all'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo, promuovendo azioni di prevenzione e controllo volte a ridurre gli effetti ambientali delle proprie attività produttive. In particolare, l'azienda si impegna ad attuare politiche di riduzione delle emissioni inquinanti, nonché a orientare i propri acquisti verso tecnologie innovative che consentano di diminuire l'utilizzo di sostanze pericolose e favorirne il recupero.

Parallelamente, Estral integra nella propria strategia misure di prevenzione degli incidenti e di gestione delle situazioni di emergenza, al fine di limitarne i potenziali impatti sulle persone e sull'ambiente. Tra queste rientrano la diffusione e la divulgazione della Politica a tutti i livelli – dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e parti interessate – il coinvolgimento diretto della catena di fornitura nella corretta gestione degli aspetti ambientali, il rispetto

rigoroso delle normative vigenti e l'adozione di misure preventive volte a ridurre il rischio di infortuni, malattie professionali e incidenti ambientali.

**[E2-1\_04].** L'azienda è certificata secondo i principali standard europei e internazionali – ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, IATF 16949 – a conferma di un approccio sistematico che integra qualità, ambiente, energia e sicurezza. A queste si aggiungono certificazioni di prodotto (QUALICOAT, EN 15088), nonché dichiarazioni ambientali di prodotto (EPD) verificate da enti terzi, che consentono di misurare e comunicare in maniera trasparente l'impatto ambientale lungo il ciclo di vita dei profilati in alluminio.

In materia di conformità normativa, Estral garantisce il rispetto dei principali regolamenti e direttive europee e internazionali, tra cui REACH, CLP, POPs, RoHS, Conflict Minerals (D.Lgs. 821/2017 e Dodd-Frank Act), TSCA, Registro Elettronico Tracciabilità Rifiuti (RENTRI), dichiara la completa assenza di COV nei profili verniciati grazie a processi di verniciatura a polveri privi di solventi e assicura il controllo radiometrico delle billette utilizzate.

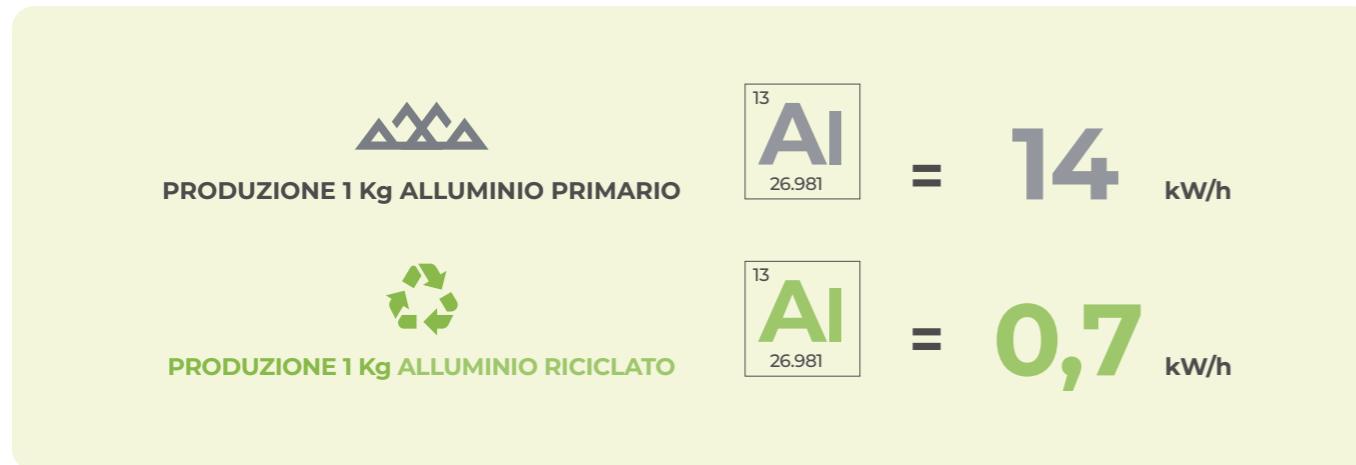
Attraverso queste azioni, Estral non solo assicura la piena conformità agli obblighi di legge, ma contribuisce attivamente agli obiettivi dell'Unione Europea in materia di riduzione dell'inquinamento, rafforzando la fiducia degli stakeholder e il proprio posizionamento competitivo come azienda responsabile e sostenibile.

**[SBM-3\_01] [SBM-3\_02].** In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti in tema di Inquinamento sono:

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>INQUINAMENTO DELL'ARIA</b>			
Impatto Positivo	Impatto positivo sull'inquinamento atmosferico grazie all'implementazione di sistemi avanzati di filtrazione dell'aria per il controllo e la gestione delle emissioni di inquinanti nell'atmosfera	Operazioni proprie	Medio Termine
Impatto Negativo	Potenziale impatto negativo dovuto all'emissione di agenti inquinanti in atmosfera a seguito di una gestione non corretta delle proprie attività	Operazioni proprie	Medio Termine
Impatto Negativo	Potenziale impatto negativo associato alle attività di fornitori e partner, che a seguito di una gestione non corretta delle proprie attività possono generare emissioni di agenti inquinanti in atmosfera	Catena del Valore a Monte	Medio Termine
Opportunità	Il continuo monitoraggio del sistema di gestione ambientale consente di gestire al meglio tutti gli aspetti e impatti ambientali, riducendo i rischi di incidenti legati all'inquinamento dell'aria che possono comportare costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti	Operazioni proprie	Lungo Termine
Rischio	L'inquinamento atmosferico nelle zone dove sono situati i principali fornitori chiave può portare all'introduzione di regolamentazioni più rigide, restrizioni sulle attività industriali e potenziali chiusure temporanee degli stabilimenti, compromettendo la continuità della catena di fornitura	Catena del Valore a Monte	Lungo Termine
<b>INQUINAMENTO DELL'ACQUA</b>			
Rischio	Multe/sanzioni dovute a conseguenze ambientali negative relative all'inquinamento dell'acqua nel caso in cui alcune manutenzioni/campionamenti/analisi venissero male eseguite da parte di ditte esterne	Catena del Valore a Monte	Lungo Termine
<b>INQUINAMENTO DEL SUOLO</b>			
Opportunità	Il continuo monitoraggio del sistema di gestione ambientale consente di gestire al meglio tutti gli aspetti e impatti ambientali, riducendo i rischi di incidenti legati all'inquinamento del suolo che possono comportare costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti	Operazioni proprie	Lungo Termine

**[E2.MDR-T\_01-13].** Per gestire e affrontare tali impatti e opportunità, le politiche e le azioni legate all'inquinamento vengono monitorate tramite il sistema di gestione ambientale ISO 14001, che consente di identificare, valutare e controllare i rischi e le opportunità ambientali, permettendo revisioni periodiche delle performance e l'adozione di azioni correttive o preventive. Gli obiettivi e relativi indicatori utilizzati per la misurazione dei progressi sono riportati nella scheda S-004 e ogni anno, dal 2011, vengono definiti i target da raggiungere, che possono avere un livello di sfida variabile a seconda dell'indicatore, favorendo un miglioramento continuo.

### Economia Circolare



In Estral, l'economia circolare non è solo un concetto, ma un modello di business concreto e integrato nella nostra filosofia aziendale. L'alluminio, materiale principale con cui lavoriamo, rappresenta l'emblema di questo impegno: infinitamente riciclabile e dotato di proprietà uniche come leggerezza, conducibilità elettrica, atossicità, resistenza, duttilità e facilità di lavorazione.

Riconosciamo i significativi benefici ambientali derivanti dal recupero e dal riciclo dell'alluminio. Questo processo consente di evitare l'estrazione di nuova bauxite e comporta un notevole risparmio energetico: produrre 1 kg di alluminio riciclato richiede

infatti fino al 95% di energia in meno rispetto alla produzione da materia prima vergine<sup>5</sup>.

L'alluminio riciclato mantiene inalterate le proprietà del materiale primario e può essere impiegato in tutti i settori industriali. La sua durabilità, unita alla possibilità di essere riciclato infinite volte senza perdita di qualità, lo rende perfettamente coerente con i principi dell'economia circolare. Questo ciclo continuo, che combina prestazioni elevate a un minor fabbisogno energetico, contribuisce in modo determinante alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, confermando l'alluminio riciclato come una scelta sostenibile ed eccellente sia dal punto di vista tecnico che ambientale.

<sup>5</sup>Il Riciclo dell'Alluminio, CIAL

**[SBM-3\_01] [SBM-3\_02].** In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità risultati rilevanti in tema di Economia Circolare sono i seguenti:

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>AFFLUSSO DI RISORSE</b>			
Opportunità	Accrescimento del valore del brand aziendale, consolidamento clientela e ottenimento di nuove quote sul mercato degli estrusi grazie all'alto contenuto di materiale riciclato nei prodotti e relative certificazioni	Catena del Valore a Valle	Lungo Termine
Opportunità	Accrescimento del valore del brand aziendale grazie a ricerca e sviluppo di tecnologie per ridurre impatti ambientali dei materiali utilizzati nella realizzazione dei propri prodotti	Catena del Valore a Valle	Lungo Termine
Rischio	Perdite quote di mercato a causa della mancanza di certificazioni Green	Catena del Valore a Valle	Lungo Termine
Opportunità	Riduzione dipendenza da fornitori e della relativa variabilità dei prezzi della materia prima	Catena del Valore a Monte	Lungo Termine
Opportunità	Accrescimento del valore del brand aziendale grazie alle politiche e strategie aziendali per la riduzione dei consumi ingiustificati di risorse	Operazioni proprie	Lungo Termine
Rischio	L'aumento della domanda di materiali riciclati potrebbe creare una maggiore competizione per l'accesso a rottami di alta qualità, influenzando i costi delle materie prime secondarie.	Catena del Valore a Monte	Lungo Termine
Opportunità	Accordi con istituzioni / clienti (post-consumo) per garantire l'accesso a Estral a una quantità considerabile di alluminio di seconda mano.	Ambiente Esterno	Lungo Termine
<b>DEFLUSSI RISORSE</b>			
Opportunità	Riduzione delle spese di smaltimento poiché gli scarti vengono riutilizzati (rifiuti potrebbero avere ancora significativi valori produttivi che potrebbero essere immessi sul mercato come sottoprodotti o comunque destinati al recupero invece che allo smaltimento)	Operazioni proprie	Lungo Termine

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>RIFIUTI</b>			
Impatto Positivo	Impatto positivo grazie alla riduzione dei rifiuti generati durante le attività di produzione, incluso il recupero e riciclo degli scarti	Operazioni proprie	Impatto Attuale
Impatto Negativo	Impatto negativo dovuto alla non corretta gestione dei rifiuti generati durante l'attività di produzione	Operazioni proprie	Impatto Attuale
Impatto Positivo	Impatto positivo grazie al monitoraggio sulla sua catena del valore (a monte e a valle), inclusa la corretta gestione dei rifiuti generati durante le attività aziendali	Catena del Valore a Monte e Valle	Impatto Attuale
Opportunità	Recuperando e riciclando i residui di alluminio generati durante la produzione, l'azienda può ridurre i costi di approvvigionamento di materie prime, minimizzare gli sprechi e creare nuovi flussi di entrate vendendo i materiali riciclati.	Operazioni proprie	Lungo Termine

L'analisi degli impatti, rischi e opportunità conferma come la gestione delle risorse e dei rifiuti rappresenti per Estral sia una leva di competitività sia una responsabilità ambientale. Le iniziative volte ad aumentare l'utilizzo di materiali riciclati e a migliorare i processi di recupero degli scarti, infatti, non solo riducono la dipendenza da materie prime vergini e i costi di smaltimento, ma rafforzano anche la credibilità del brand e la sua capacità di rispondere alla crescente domanda di prodotti sostenibili.

Tali azioni si inseriscono in un più ampio sistema di **Economia Circolare di Gruppo**, che vede la collaborazione sinergica tra Estral, Deral e Alu-Brixia per massimizzare il recupero di risorse, valorizzare i sottoprodotti e garantire un ciclo produttivo integrato e sostenibile.

### Risorse in entrata e in uscita

Estral attribuisce grande importanza all'appoggio al recupero di materie prime sostenibili, con particolare attenzione all'utilizzo di billette di alluminio riciclato fornite principalmente da Deral, società controllata e principale fornitrice di materia prima.

Deral, azienda controllata e principale fornitrice di materia prima, si avvale delle tecnologie più avanzate di separazione e selezione dei rottami, che le permettono di produrre billette di alluminio riciclato di elevata qualità. In particolare, Deral produce una linea di billette, "ECOAL", caratterizzate da ottime performance qualitative ed un'elevata percentuale di rottami di alluminio, che alimenta il nostro ciclo produttivo virtuoso e sostenibile.

L'impiego di queste billette, provenienti da diverse fonti di riciclo, rappresenta un esempio concreto dell'impegno di Estral verso l'economia circolare, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla conservazione delle risorse naturali.

**[E5-4\_04-05] [E5-4\_07]**. Nell'ultimo anno si è registrato un incremento significativo nell'uso di materiali riciclati: dalle 16.984 tonnellate approssimate nel 2022 si è passati a 17.982 tonnellate nel 2023, con un ulteriore aumento nel 2024 fino a 21.336,9 tonnellate, pari al 64,3% del mix produttivo.

La percentuale crescente di materiali secondari conferma l'impegno dell'azienda nel privilegiare flussi di materia derivanti da recupero e riciclo, riducendo l'utilizzo di risorse vergini. Un ruolo centrale in questo processo è svolto dalle billette Deral, prodotte con alluminio pre-consumer, che rappresentano una delle principali materie prime secondarie impiegate da Estral nei propri processi.

### Rifiuti

In Estral, la sostenibilità si traduce in un impegno concreto che va oltre la produzione, comprendendo anche la gestione responsabile dei rifiuti. Tutti i flussi vengono monitorati e rendicontati con precisione, garantendone la tracciabilità. L'obiettivo prioritario è ridurre i rifiuti già alla fonte, attraverso il costante miglioramento dei processi produttivi e l'adozione di soluzioni innovative, mentre le frazioni non riciclabili sono gestite in piena conformità normativa, minimizzando l'impatto sull'ambiente.

La quota prevalente dei rifiuti generati viene avviata a riciclo, valorizzando l'alluminio come risorsa chiave per l'economia circolare.

In questo sistema a "ciclo chiuso", gli scarti prodotti da Estral non vengono considerati rifiuti ma diventano materia **prima secondaria per Deral** sotto forma di alluminio pre-consumer. Nel 2024, questo processo ha permesso a Deral di dare "nuova vita" a 10.432 tonnellate di alluminio scartato da Estral, riducendo significativamente gli sprechi e promuovendo un modello produttivo efficiente e sostenibile.



**[E5-5\_07-09].** Nel 2024, Estral ha prodotto rifiuti pericolosi e non pericolosi, e solo una minima parte è stata destinata a smaltimento; il 93% dei rifiuti, infatti, è stato destinato al riciclo, al riutilizzo e ad altre forme di recupero, come riportato nella tabella sottostante.

È stato inoltre calcolato il valore dell'intensità di generazione dei rifiuti rispetto al totale della produzione. Tale metrica rappresenta un indicatore di efficienza ambientale del processo produttivo, poiché permette di monitorare la quantità di rifiuti generati in rapporto ai volumi realizzati. Questo strumento consente di individuare aree di miglioramento, ridurre l'impatto ambientale complessivo e mitigare i rischi connessi alla gestione dei rifiuti, sia in termini di conformità normativa sia in risposta alle crescenti richieste del mercato di prodotti a minore impatto.

**Tabella 6. Rifiuti generati**

<b>Rifiuti generati [ton]</b>	<b>2023</b>			<b>2024</b>		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Rifiuti totali	1.488,7	634,9	2.123,6	1.653,9	808,1	2.462,0
Rifiuti non destinati allo smaltimento	1.351,9	634,9	1.986,7	1.495,1	806,7	2.301,7
Di cui destinati a:						
Preparazione per il riutilizzo	-	-	-	-	-	-
Riciclaggio	-	-	-	-	-	-
Altre operazioni di recupero	-	-	-	-	-	-
Rifiuti destinati allo smaltimento	1.351,9	634,9	1.986,7	1.495,1	806,7	2.301,7
Di cui destinati a:						
Incenerimento	136,7	0,0	136,9	158,9	1,4	160,3
Discarica	-	-	-	-	-	-
Altre operazioni di smaltimento	136,7	0,0	136,9	158,9	1,4	160,3
<b>Intensità generazione di rifiuti rispetto alla produzione</b>	<b>0,058</b>			<b>0,062</b>		

<sup>6</sup>La metrica è stata calcolata sul totale del prodotto, queste tonnellate sono date dalla somma del totale del venduto, specificatamente prodotto all'interno di Estral, e del materiale inviato a recupero presso Deral.

## Gli obiettivi ambientali del Piano di Sostenibilità di Estral

Nella presente sezione sono illustrate le principali misure già implementate o previste, in risposta alla politica in materia ambientale, articolate secondo le principali leve di decarbonizzazione.

Estral delinea i propri obiettivi in tema di sostenibilità nel proprio Piano di Sostenibilità. In questa sezione dedicata agli obiettivi ambientali, sono riassunte le principali iniziative del Piano di Sostenibilità volte alla riduzione dell'impatto ambientale dell'azienda e al miglioramento dell'efficienza energetica.

### [E1.MDR-A\_01-04] [E1-3\_01]. Mitigazione del cambiamento climatico ed Energia

#### Piano di neutralità climatica

Entro il 2035, Estral prevede di avviare un percorso strutturato volto a individuare le aree di intervento prioritarie e a definire le responsabilità interne, con l'obiettivo di sviluppare e attuare un **Piano di Carbon Neutrality**. L'azienda monitora già dal 2022 le proprie emissioni di gas serra di Scope 1, 2 e 3, coprendo sia le attività operative dirette sia gli impatti generati lungo la catena del valore. Le risorse economiche destinate all'attuazione del piano includono principalmente l'impiego di consulenze tecniche specialistiche e investimenti futuri mirati alla riduzione delle emissioni. Questo approccio consentirà a Estral di identificare con maggiore chiarezza le leve strategiche su cui intervenire per perseguire in modo efficace l'obiettivo di lungo periodo della neutralità climatica (Net Zero).

Entro la fine del 2025, Estral ha pianificato una serie di interventi volti a **migliorare l'efficienza energetica dei propri impianti e processi produttivi**, con l'obiettivo di ridurre l'impronta carbonica complessiva. Tra le azioni previste rientrano attività mirate come l'individuazione di perdite di aria tramite tecnologie a ultrasuoni, affidandosi anche al supporto di consulenti esterni. Attualmente, si stima una dispersione energetica superiore a 500.000 kWh all'anno, evidenziando il potenziale di risparmio ottenibile attraverso queste misure.

In parallelo, l'azienda si impegna a mantenere il proprio **Sistema di Gestione dell'Energia conforme allo standard ISO 50001**, certificato nel 2024, quale strumento di riferimento per una gestione efficiente dell'energia. Anche questa iniziativa, incentrata sulle attività operative, si inserisce nel più ampio piano di azioni adottate da Estral per ottimizzare i consumi energetici e contribuire alla riduzione delle emissioni climalteranti.

#### Efficienza energetica e riduzione dei consumi

### Uso di energia da fonti rinnovabili

Estral ha pianificato l'installazione di due impianti fotovoltaici con una capacità totale di oltre 1 MWp, da completare entro la fine del 2025, con l'obiettivo di incrementare la quota di energia rinnovabile autoprodotta e destinata all'autoconsumo.

Parallelamente, a partire dal 2024, l'azienda ha avviato un contratto per l'acquisto di energia elettrica certificata tramite Garanzie di Origine (GdO), tracciando un percorso verso un approvvigionamento sempre più sostenibile. L'obiettivo a lungo termine è quello di coprire il 100% del fabbisogno energetico aziendale con fonti rinnovabili entro il 2050.

Durante il 2024 sono state installate 2 **colonnine di ricarica elettrica** per i dipendenti in corrispondenza della copertura dei parcheggi al fine di favorire ed incentivare l'utilizzo di veicoli elettrici e ibridi.

### Riqualifica ambientale

A giugno 2024 è stato realizzato un intervento di riqualifica ambientale attraverso la **piantumazione di 600 alberi** intorno alla sede aziendale.

### [E2.MDR-A\_01-04]. Inquinamento

Estral è impegnata nell'implementazione e nel mantenimento del proprio Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo lo standard ISO 14001 dal 2015, che consente di presidiare in modo strutturato tutti gli aspetti e impatti ambientali, inclusi quelli relativi ad aria e suolo. Tale impegno comprende anche il mantenimento delle certificazioni ambientali e dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e ha carattere continuativo.

### [E5.MDR-A\_01-04]. Economia Circolare

### Incremento dell'utilizzo di billette ad alto contenuto riciclato

Entro il 2025 Estral punta ad aumentare l'utilizzo di billette di **alluminio ad alto contenuto riciclato** fino a raggiungere il 90% nei propri prodotti. Questa strategia riduce l'impiego di materie prime vergini, con benefici in termini di risparmio energetico e abbattimento delle emissioni di CO<sub>2</sub>, rafforzando al tempo stesso la circolarità del modello produttivo e la competitività aziendale.

### Mobilità sostenibile

Dal 2023 ad agosto 2024, Estral ha registrato tre **Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (EPD)**, verificate da enti terzi indipendenti, con l'obiettivo di garantire maggiore trasparenza sugli impatti ambientali dei propri prodotti. L'azienda prevede di estendere nei prossimi anni la certificazione ad altri prodotti, in linea con il percorso di miglioramento continuo e sostenibilità.

Inoltre, a dicembre 2024 Estral ha conseguito la certificazione **ALU+C-**, uno standard riconosciuto a livello europeo che attesta la conformità dei processi e dei prodotti ai più elevati criteri ESG. La certificazione rappresenta inoltre un vantaggio competitivo strategico, in particolare sul mercato francese, dove la domanda di prodotti certificati e sostenibili è in forte crescita.

### Progetto Riciccamì

È previsto per il 2025 l'avvio di un progetto di informazione e sensibilizzazione sui rifiuti da sigaretta, realizzato in collaborazione con Human Maple, società specializzata nel recupero e nel trattamento dei mozziconi per trasformarli in nuove risorse.



### Migliorare la gestione dei propri impatti

## La sostenibilità sociale

Estral mette le persone al centro del proprio modello di crescita, consapevole che il successo aziendale nasce dal talento, dalla dedizione e dal benessere dei propri collaboratori.

La tutela e lo sviluppo della forza lavoro costituiscono pilastri della strategia di sostenibilità, che si traduce nell'impegno a garantire un ambiente privo di discriminazioni, in cui siano offerte pari opportunità di sviluppo e di carriera, valorizzando la diversità e le competenze di ciascun individuo.

 Investiamo costantemente nella crescita personale e professionale dei nostri collaboratori, offrendo percorsi di sviluppo mirati e molteplici opportunità di formazione.

 Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e sostenibile attraverso misure preventive e adeguata formazione.

 Abbiamo implementato un sistema di welfare completo che risponde alle diverse esigenze dei nostri collaboratori, offrendo loro vantaggi e servizi mirati al loro benessere. In questo ambito, nel 2023, abbiamo anche erogato a tutti i dipendenti buoni spesa.

 Abbiamo una forte fiducia nella professionalità del nostro personale e ci impegniamo a creare legami solidi e duraturi con ognuno di loro.

 Riconosciamo l'importanza fondamentale dei diritti dei nostri collaboratori e condanniamo categoricamente ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro, come ribadito nel nostro Codice Etico.

 Promuoviamo la formazione continua e offriamo programmi di formazione per favorire la crescita professionale e personale dei nostri dipendenti.

In sintesi, l'impegno di Estral nei confronti del proprio personale si fonda su principi di **equità, meritocrazia e valorizzazione delle competenze individuali**. L'azienda continuerà a investire nella crescita e nello sviluppo dei collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro sano, inclusivo e partecipativo, in cui ciascuno possa sentirsi riconosciuto e parte integrante del successo aziendale.

## Forza lavoro propria

**[S1-1\_01] [S1-1\_14].** Le politiche aziendali di Estral in materia di gestione delle persone sono concepite per tutelare l'intera forza lavoro, senza distinzioni di ruolo o mansione, assicurando un approccio unitario e coerente. Tali politiche vengono comunicate in modo chiaro e trasparente a tutti i dipendenti attraverso bacheche e circolari interne, in linea con quanto stabilito dalle norme ISO applicate, così da garantirne la piena diffusione e comprensione.

**[S1.SBM-3\_02].** La forza lavoro di Estral è composta da personale con diverse tipologie di mansioni, riconducibili a due macro-categorie

principali: **impiegati** e **operai**. Gli impiegati comprendono sia figure amministrative e commerciali (contabilità, commerciale, reception, ecc.) sia figure tecniche di supporto ai reparti produttivi. Gli operai, invece, sono suddivisi in più aree funzionali: addetti alla produzione, all'imballaggio, alla spedizione e al ricevimento merci, addetti agli stampi di estrusione (matrici), manutentori, addetti alla verniciatura e alle lavorazioni meccaniche.

**[SBM-3\_01-02]. [S1.SBM-3\_03-05].** In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti in tema di Forza lavoro propria sono:

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>				
Occupazione sicura, orario di lavoro, salari adeguati, work-life balance	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Impatto Negativo	Impatto negativo sulla forza lavoro a causa di un carico di lavoro e di condizioni lavorative inadeguate, con rischio di sovraccarico, scarsa motivazione e perdita di competenze	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Opportunità	Welfare aziendale e benessere dei dipendenti	Operazioni proprie	Medio Termine
	Rischio	Insoddisfazione e stress dei dipendenti dovuti alla mancanza di sufficiente personale e, di conseguenza, di sostituti per attività critiche che potrebbe portare ad avere scoperte nel caso di assenza del personale per malattia o infortuni	Operazioni proprie	Medio Termine

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>				
Dialogo sociale, libertà di associazione, contrattazione collettiva	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie alla garanzia della libertà di associazione e di contrattazione collettiva all'interno dell'azienda, e all'attivo coinvolgimento dei lavoratori e relazioni sindacali nelle attività di business	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Impatto Negativo	Potenziale impatto negativo dovuto a una mancata attenzione al dialogo sociale, inclusa la libertà di associazione e contrattazione collettiva	Operazioni proprie	Impatto Potenziale
	Opportunità	Aumento della produttività dovuta alla stabilità lavorativa e alla riduzione di conflitti grazie a un sistema di Contrattazione collettiva ben strutturato	Operazioni proprie	Medio Termine
Salute e sicurezza	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'attenzione alle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Impatto Negativo	Potenziale impatto negativo dovuto al mancato rispetto delle norme di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Operazioni proprie	Impatto Potenziale
	Rischio	L'attività di estrusione comporta necessariamente l'esposizione a tecnologie, macchinari, energie o sostanze pericolose che, se non correttamente gestiti, possono generare rischi rilevanti per la salute e la sicurezza delle persone. Eventuali incidenti possono inoltre esporre Estral a perdita reputazionale	Operazioni proprie	Medio Termine
Rischio	Rischio	Costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti dovuti a incidenti a seguito di eventi causati da dipendenti per i quali venga comprovata la responsabilità amministrativa dell'azienda		
	Rischio	Il continuo monitoraggio del sistema di gestione salute e sicurezza consente di gestire al meglio tutti i pericoli, riducendo i rischi di infortuni che possono comportare costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti		

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>				
Rischio	Rischio	Costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti dovuti a incidenti a seguito di eventi causati da dipendenti per i quali venga comprovata la responsabilità amministrativa dell'azienda	Operazioni proprie	Medio Termine
	Opportunità	Il continuo monitoraggio del sistema di gestione salute e sicurezza consente di gestire al meglio tutti i pericoli, riducendo i rischi di infortuni che possono comportare costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti	Operazioni proprie	Medio Termine
	<b>PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO</b>			
Parità di genere e retribuzione	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'adozione di criteri equi nella selezione e gestione delle risorse umane, promuovendo la parità di genere e le pari opportunità	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Impatto Negativo	Impatto negativo sul clima lavorativo in caso di prassi discriminatorie nella gestione del personale, che precludono l'uguale accesso alle posizioni di lavoro o la mancata garanzia della stessa retribuzione per un lavoro di pari valore	Operazioni proprie	Impatto Potenziale
	Opportunità	Effetti finanziari positivi derivanti dalla soddisfazione dei dipendenti che ritengono l'ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, generando maggiore retention del personale e stabilità delle risorse	Operazioni proprie	Medio Termine
Ambiente esterno	Opportunità	Accesso a incentivi fiscali e sovvenzioni per aziende che adottano politiche e/o certificazioni di parità	Ambiente esterno	Medio Termine

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO</b>				
Formazione e sviluppo competenze	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'attenzione alla formazione, sviluppo e aggiornamento delle competenze e crescita professionale dei propri dipendenti	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Impatto Negativo	Impatto negativo dovuto al mancato aggiornamento del personale, con rischio di perdita di efficienza, difficoltà di adattamento a cambiamenti normativi o gestionali, e minore competitività	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Rischio	Costi dovuti al sovraccarico di lavoro e inefficienze dei processi a causa della mancanza di figure di back up	Operazioni proprie	Medio Termine
	Opportunità	Aumento della produttività grazie ad una forza lavoro qualificata ed aggiornata	Operazioni proprie	Medio Termine
	Opportunità	Elevato livello di professionalità dei dipendenti. Attrarre nuovi talenti favorendo lo sviluppo delle competenze	Operazioni proprie	Medio Termine
	Opportunità	Monitoraggio e consapevolezza del capitale umano aziendale	Operazioni proprie	Medio Termine
Occupazione persone con disabilità	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'attenzione all'occupazione e inclusione delle persone con disabilità e/o appartenenti a categorie protette all'interno della propria forza lavoro	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Opportunità	Accesso a incentivi fiscali e sovvenzioni per aziende che promuovono l'inclusione delle persone con disabilità	Operazioni proprie	Medio Termine
Misure contro la violenza e molestie sul luogo di lavoro	Impatto Positivo	Impatto positivo sulla forza lavoro aziendale grazie alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo attraverso campagne di sensibilizzazione e formazione sulla prevenzione della violenza e delle molestie	Operazioni proprie	Impatto Attuale

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO</b>				
Diversità	Impatto Negativo	Impatto negativo sulla forza lavoro aziendale dovuto alla mancata implementazione di misure preventive contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Opportunità	Miglioramento dell'immagine aziendale grazie alla creazione di un ambiente sicuro e rispettoso con chiare politiche contro le molestie e la violenza, inclusa l'implementazione di un MOG 231 e/o altri sistemi certificati	Operazioni proprie	Medio Termine
<b>ALTRI DIRITTI</b>				
Riservatezza	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'adozione di politiche aziendali che promuovono la diversità in termini di genere, età e background culturale, contribuendo a un ambiente aperto e inclusivo	Operazioni proprie	Impatto Attuale
	Rischio	Effetto economico negativo causato da possibili danneggiamenti alle infrastrutture con perdita di dati (anche riservati) della propria forza lavoro ed eventuali interruzioni dei servizi	Ambiente esterno	Medio Termine
Riservatezza	Opportunità	Implementazione di sistemi di gestione e soluzioni software finalizzate alla salvaguardia della riservatezza di dati personali, evitando rischio di sanzioni e multe legati a violazione della privacy, proteggendo la stabilità finanziaria dell'azienda	Operazioni proprie	Medio Termine

[S1.SBM-3\_01]. Tutti i lavoratori propri su cui l'impresa potrebbe produrre impatti rilevanti sono inclusi nell'ambito di rendicontazione, in conformità con quanto previsto dall'ESRS 2.

## Condizioni di lavoro

Nel corso del 2024, Estral ha registrato 79 nuove assunzioni, in aumento rispetto alle 67 del 2023. La maggior parte riguarda lavoratori sotto i 30 anni (45 persone), a conferma della capacità dell'azienda di attrarre giovani talenti e favorire un importante ricambio generazionale. I dati testimoniano l'impegno costante di Estral nel crescere non solo sul piano economico, ma anche in termini di **benessere e valorizzazione della propria forza lavoro**. La distribuzione delle nuove assunzioni evidenzia un bilanciamento tra fasce di età e genere, con una presenza crescente di donne (11 assunzioni nel 2024 contro 9 nel 2023), e una quota significativa di **assunzioni provenienti dal territorio** di Manerbio, comune in cui l'azienda ha sede.

**[S1-6\_11-12].** Le nuove assunzioni, suddivise per genere, età e regione, sono riportate nella tabella sottostante.

**Tabella 7. Nuove assunzioni**

Nuove assunzioni	udm	2023	2024
Donne	N°	9	11
Nuove assunzioni under 30	N°	5	5
Nuove assunzioni tra i 30 e i 50 anni	N°	3	4
Nuove assunzioni over 50	N°	1	2
Nuove assunzioni [Manerbio]	N°	3	1
<b>Uomini</b>	<b>N°</b>	<b>58</b>	<b>68</b>
Nuove assunzioni under 30	N°	36	40
Nuove assunzioni tra i 30 e i 50 anni	N°	19	25
Nuove assunzioni over 50	N°	3	3
Nuove assunzioni [Manerbio]	N°	29	31
<b>Totale</b>	<b>N°</b>	<b>67</b>	<b>79</b>
Nuove assunzioni under 30	N°	41	45
Nuove assunzioni tra i 30 e i 50 anni	N°	22	29
Nuove assunzioni over 50	N°	4	5
Nuove assunzioni [Manerbio]	N°	33	32

Parallelamente, Estral ha avviato l'introduzione di un programma di welfare aziendale volto a rafforzare la qualità della vita dei dipendenti, attraverso iniziative e strumenti che favoriscono il benessere individuale e familiare.

Questo percorso rappresenta un passo importante nella costruzione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, capace di sostenere la motivazione, la produttività e la soddisfazione delle persone, rafforzando così il legame tra crescita aziendale e sviluppo umano.

## Salute e sicurezza

**[S1-1\_09] [S1-14\_01] [S1-14\_10-11].** La salute e la sicurezza dei lavoratori sono sempre una priorità per Estral. L'intera forza lavoro di Estral è coperta dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo lo standard ISO 45001, che garantisce un monitoraggio costante e un miglioramento continuo delle condizioni lavorative. Tale certificazione assicura che il 100% dei dipendenti operi in un contesto conforme ai più elevati requisiti di prevenzione e protezione, riducendo i rischi e promuovendo un ambiente di lavoro sicuro.

Il Documento di **Valutazione dei Rischi (DVR)** prevede attività di sensibilizzazione e formazione continua, finalizzate a garantire il corretto svolgimento dei ruoli e delle responsabilità in un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Redatto secondo la normativa vigente, il DVR analizza processi aziendali, ambienti di lavoro e attività dei dipendenti, individuando i rischi specifici e adottando misure preventive. Tale documento è fondamentale per identificare, analizzare e gestire i rischi nell'ambiente lavorativo.

**[S1-14\_02-05].** Il numero di incidenti sul lavoro avvenuti (decessi, infortuni e malattie professionali) è riportato nella tabella sottostante.

**Tabella 8. Salute e sicurezza dei dipendenti**

Salute e sicurezza (dipendenti)	2023	2024
<b>Decessi</b>		
Numero di decessi nella propria forza lavoro dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0	0
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro di altri lavoratori che operano nei siti dell'impresa	0	0
<b>Infortuni</b>		
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	9	14
<b>Totale ore lavorate</b>	<b>549.635</b>	<b>572.789</b>
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (su base 1.000.000 ore lavorate)	16,4	24,4

Estral promuove una solida cultura aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL) attraverso l'organizzazione periodica di corsi di formazione mirati a sensibilizzare i dipendenti sui rischi potenziali, sulle buone pratiche operative e sulle misure di prevenzione da adottare. L'obiettivo è garantire a ciascun lavoratore le competenze necessarie per prevenire gli incidenti e ridurre al minimo la probabilità che essi si verifichino, rafforzando così la tutela complessiva della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

**[S1.MDR-M\_01-03].** In coerenza con i bilanci di sostenibilità pubblicati negli anni precedenti, Estral rendicontava anche il tasso di infortuni sul lavoro registrabili su base 200.000 ore lavorate.

Il calcolo si basa sulla seguente formula: N° infortuni registrati / ore lavorate \* 200.000

**Tabella 9. Tasso di infortuni (su base 200.000 h)**

Salute e sicurezza (dipendenti)	2023	2024
<b>Infortuni</b>		
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (su base 200.000 ore lavorate)	3,3	4,9

Tale metrica viene rendicontata per garantire una corretta lettura del documento rispetto ai dati riportati nei periodi precedenti.

**[S1-14\_12].** Non si segnalano casi di malattie connesse al lavoro rilevati durante il periodo di riferimento tra coloro che facevano parte in passato della forza lavoro dell'impresa.

**Tabella 10. Ore di formazione**

Ore medie di formazione	2023	2024
N° totale di ore di formazione	45.983,5	4.144,0
Ore medie di formazione annua per dipendenti totali	127,0	11,5
Ore medie di formazione annua per dipendenti donne	167,6	6,1
Ore medie di formazione annua per dipendenti uomini	123,5	12,1
Ore medie di formazione annua per dipendenti operai	117,5	9,2
Ore medie di formazione annua per dipendenti impiegati	189,1	26,2
Ore medie di formazione annua per dipendenti quadri	-	-

Dal 2023 al 2024, il numero medio di ore di formazione per dipendente è passato da 127 a 11,5 ore. Questa diminuzione è legata al carattere straordinario del 2023, anno in cui l'azienda ha aderito al Fondo Nuove Competenze (FNC), realizzando un ampio programma di formazione finalizzato all'aggiornamento e allo sviluppo professionale del personale. Il confronto tra i due esercizi, quindi, non riflette l'andamento ordinario delle attività formative.

## Formazione e sviluppo competenze

La formazione è un pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità aziendale.

In Estral, la formazione è un processo continuo che coinvolge tutti i dipendenti. Crediamo che la crescita individuale sia la base per una crescita collettiva e per un futuro più sostenibile per tutti.

Nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane, Estral si impegna a creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze, le conoscenze di ciascun dipendente possano ulteriormente ampliarsi, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per tale ragione, Estral persegue una politica volta al **riconoscimento dei meriti**, nel rispetto delle pari opportunità.

In tale contesto, al dipendente è richiesto di coltivare e sollecitare l'acquisizione di nuove competenze, capacità e conoscenze, nonché di operare, nello svolgimento della propria attività, nel pieno rispetto delle strutture organizzative, anche al fine di consentire una corretta ed ordinata attivazione della catena dei controlli interni e la formazione di un preciso ed articolato quadro delle responsabilità.

**[S1-13\_03-04].** Il numero medio di ore di formazione per dipendente, suddiviso per genere, è riportato nella seguente tabella.

## Diversità e inclusione

**[S1-1\_03-04] [S1-1\_10-11].** Estral riconosce la centralità delle risorse umane come fattore chiave di successo e, in linea con i principi guida ONU su imprese e diritti umani, garantisce condizioni di lavoro sicure, eque e rispettose della dignità delle persone impegnandosi a prevenire discriminazioni e molestie, a garantire condizioni di lavoro sicure ed eque e a promuovere la libertà di associazione ed espressione.

Tutto il personale è assunto con regolari contratti, nel pieno rispetto delle normative vigenti, e la selezione avviene senza favoritismi o discriminazioni, promuovendo pari opportunità, inclusione e diversità. L'azienda vieta ogni forma di ritorsione, sostiene la libertà di associazione ed espressione e valorizza le competenze dei dipendenti attraverso formazione e crescita professionale, nel rispetto delle strutture organizzative e della cultura aziendale orientata al merito.

"I Destinatari devono riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo. Ciascun Destinatario lavora con colleghi di qualsiasi nazionalità, cultura, religione, razza, sesso e ceto sociale. Non sono tollerate discriminazioni di alcun genere." – Codice Etico

**[S1-17\_01-14].** Nel 2024 non si segnalano episodi di discriminazione, denunce presentate attraverso i canali predisposti per sollevare preoccupazione (es. **whistleblowing**), né incidenti in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa.

**Tabella 11. Incidenti e denunce in materia di diritti umani**

Incidenti in materia di diritti umani	Numero totale	
	2023	2024
Numero totale di episodi di discriminazione, comprese le molestie, segnalati nel periodo di riferimento	0	0
Numero di denunce presentate attraverso i canali predisposti affinché i lavoratori propri dell'impresa sollevino preoccupazioni (compresi i meccanismi di reclamo)	0	0
Numero di incidenti gravi in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa nel periodo di riferimento	0	0

**Riservatezza**

La tutela della riservatezza dei dati, inclusi quelli personali della forza lavoro, rappresenta per Estral una priorità strategica.

"Il rispetto della riservatezza rappresenta regola fondamentale e necessaria in ogni condotta posta in essere dai Destinatari" – Codice Etico

L'azienda riconosce infatti i rischi connessi a potenziali danneggiamenti delle infrastrutture informatiche, che potrebbero comportare perdite di dati sensibili e interruzioni dei servizi con effetti economici negativi. Per rafforzare la propria resilienza, Estral ha avviato corsi di formazione specifici in materia di cybersecurity (NI2), volti a sensibilizzare il personale sulle buone pratiche di protezione e prevenzione.

Al tempo stesso, l'implementazione di sistemi di gestione e soluzioni software dedicate consente di salvaguardare la privacy, mitigare i rischi di sanzioni legati a violazioni della normativa e cogliere opportunità legate al consolidamento della fiducia di stakeholder e partner, contribuendo così a garantire la stabilità e la sostenibilità dell'impresa.

**Lavoratori nella catena del valore**

**[S2.MDR-P-01\_06].** La protezione dei lavoratori lungo la catena di fornitura costituisce per Estral un principio fondamentale e un elemento centrale della propria strategia di sostenibilità. L'azienda si impegna a garantire che le relazioni con fornitori e partner siano basate su criteri di legalità, responsabilità e rispetto dei diritti umani, evitando qualsiasi forma di coinvolgimento in pratiche non etiche o potenzialmente lesive della dignità delle persone.

"Estral si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) di cui si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedito al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile, nonché di soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo" – Codice Etico

Tale principio è ulteriormente rafforzato dall'adozione del Modello Organizzativo di Gestione (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che inibisce comportamenti contrari alla tutela dei diritti fondamentali delle persone.

**[SBM-3\_01-02] [S2.SBM-3\_03-05].** In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti in relazione ai Lavoratori nella catena del valore sono:

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>				
Occupazione sicura, orario di lavoro, salari adeguati, equilibrio vita professionale e privata	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie all'impegno dell'azienda nel mantenere rapporti commerciali con partner che dimostrano attenzione alle condizioni di lavoro eque (es. orario di lavoro adeguati o flessibili, salari adeguati, equilibrio vita privata e professionale, welfare, ecc.), contribuendo così al miglioramento del benessere dei lavoratori coinvolti lungo la catena del valore	Catena del Valore a Monte	Impatto Attuale

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE	SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>					<b>CONDIZIONI DI LAVORO</b>				
Dialogo sociale, libertà di associazione, contrattazione collettiva	Impatto Negativo	Impatto negativo derivante dall'assenza di un monitoraggio sistematico da parte dell'azienda delle condizioni di lavoro adottate dai propri partner nella catena del valore	Catena del Valore a Monte	Impatto Attuale	Rischio	Costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti dovuti a incidenti a seguito di eventi causati da fornitori e/o collaboratori	Catena del Valore a Monte	Impatto Attuale	
	Opportunità	Miglioramento dell'immagine aziendale grazie alla gestione degli aspetti sociali lungo la propria catena di valore, intrattenendo relazioni commerciali con organizzazioni che garantiscono buone condizioni di lavoro (occupazione sicura, orari di lavoro flessibili, work-life balance, dialogo sociale e libertà di associazione, ecc.)	Catena del Valore a Monte	Medio Termine		Riduzione di costi, sanzioni o fermo amministrativo di impianti grazie al continuo monitoraggio del sistema di gestione salute e sicurezza, che consente di gestire al meglio tutti i pericoli, riducendo i rischi di infortuni per i collaboratori			
	Impatto Positivo	Impatto positivo derivante dalla preferenza dell'azienda per fornitori e partner che rispettano i diritti sindacali e promuovono relazioni di lavoro trasparenti, contribuendo così a rafforzare la sostenibilità sociale lungo tutta la filiera	Catena del Valore a Monte	Impatto Attuale		Multe/sanzioni/fermi amministrativi dovuti a Delitti di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme sulla tutela e sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (Omicidio colposo e lesioni colpose gravi e gravissime)			
	Impatto Negativo	Impatto negativo qualora l'azienda non riesca a verificare l'effettiva implementazione di misure di protezione e dialogo sociale da parte dei suoi partner, con conseguenti rischi di esposizione a pratiche non conformi agli standard di responsabilità sociale	Catena del Valore a Monte	Impatto Potenziale	Rischio	<b>PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO</b>			
	Impatto Positivo	Impatto positivo grazie alla selezione di partner industriali che adottano standard elevati in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, contribuendo a ridurre gli incidenti e migliorare il benessere dei lavoratori della filiera	Catena del Valore a Monte	Impatto Attuale		Danni reputazionali dovuti a relazioni commerciali con organizzazioni che non garantiscono parità di opportunità per tutti (parità di genere e retribuzione per pari lavoro, formazione e sviluppo delle competenze, inclusione delle persone con disabilità, promozione di misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro)	Catena del Valore a Monte	Medio Termine	
Salute e sicurezza	Impatto Positivo				Tutti i sotto-sottotemi				
					Rischio	Difficoltà ad individuare fornitori con competenze specialistiche, garantendo parità di trattamento ed opportunità per tutti nella catena del valore	Catena del Valore a Monte	Medio Termine	

SOTTO-SOTTOTEMA	IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>PARITÀ DI OPPORTUNITÀ E TRATTAMENTO</b>				
Opportunità		Una catena di fornitura con personale competente e formato rappresenta un elemento di confidenza e stabilità per l'azienda, con un positivo impatto sia reputazionale che effetto finanziario	Catena del Valore a Monte	Medio Termine
<b>ALTRI DIRITTI</b>				
Lavoro minorile	Opportunità	Miglioramento dell'immagine aziendale grazie rapporti commerciali con organizzazioni che rifiutano il lavoro minorile	Catena del Valore a Monte	Medio Termine
Riservatezza	Rischio	Effetto economico negativo causato da possibili danneggiamenti alle infrastrutture con perdita di dati (anche riservati) della forza lavoro nella catena del valore ed eventuali interruzioni dei servizi	Catena del Valore a Monte	Medio Termine

Il coinvolgimento e la responsabilizzazione dei fornitori costituiscono un aspetto chiave: la selezione e la collaborazione con partner e imprese avviene anche in base alla condivisione dei valori e dei principi di sostenibilità, al fine di garantire una gestione responsabile e trasparente degli impatti sociali ed ambientali lungo l'intera catena del valore. In quest'ottica, Estral ha pianificato l'elaborazione di un **Codice di Condotta ESG**, che definirà i requisiti minimi e i principi di responsabilità sociale da rispettare per instaurare e mantenere rapporti di fornitura.

Guardando al futuro, l'azienda prevede di rafforzare ulteriormente le proprie pratiche di **monitoraggio ESG della supply chain**. Queste azioni mirano a garantire che i diritti dei lavoratori siano tutelati non solo all'interno di Estral, ma anche presso i partner della catena di fornitura, promuovendo standard sociali e ambientali elevati in linea con i principi della sostenibilità.

## Comunità locali

**[S3.MDR-P\_01-06].** Nel 2024 Estral ha continuato a rafforzare il proprio legame con il territorio bresciano, consapevole che il successo di un'azienda è indissolubilmente connesso al benessere della comunità in cui opera.

Il **valore condiviso** è la chiave per un futuro migliore. Estral continua ad impegnarsi per creare un impatto positivo sulla comunità locale, collaborando per uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

Per questo motivo, l'azienda si impegna a generare valore condiviso attraverso iniziative che spaziano da politiche di reclutamento orientate a favorire l'occupazione locale, fino a collaborazioni con realtà non profit impegnate nello sviluppo sociale.

ad Estral di rafforzare il dialogo con gli stakeholder e contribuire allo sviluppo economico e sociale del territorio.

A conferma di questo impegno, nel 2024 è stata incrementata ulteriormente la quota di acquisti da fornitori locali, con un duplice effetto positivo: sostegno all'economia del territorio e riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>e legate al trasporto delle merci (maggiori informazioni sono disponibili nella sezione Gestione dei rapporti con i fornitori di questo documento)

**[SBM-3\_01] [SBM-3\_02].** In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità risultati rilevanti in relazione alle Comunità interessate sono i seguenti:

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI - IMPATTI LEGATI AL TERRITORIO O SICUREZZA</b>			
Opportunità	Creazione di posti di lavoro. Distribuzione di ricchezza alla comunità locale. Ritorno d'immagine e stima da parte della comunità locale.	Catena del Valore a Valle	Medio Termine
Opportunità	Miglioramento della reputazione aziendale grazie al sostegno alla comunità in attività culturali, ecc.	Catena del Valore a Valle	Medio Termine
Rischio	Perdita reputazionale e/o ritardi produttivi a seguito di eventi ambientali che hanno impatto negativo sulla collettività	Catena del Valore a Valle	Medio Termine

Una delle priorità aziendali è **sostenere l'occupazione** e offrire opportunità di crescita professionale ai residenti della provincia di Brescia. Nel 2024, oltre il 40% delle nuove assunzioni proviene da Manerbio. Reclutare a livello locale non solo supporta l'economia del territorio, ma rafforza anche il legame dei dipendenti con la comunità, creando un reale senso di appartenenza. Per questo motivo, Estral collabora attivamente con istituzioni e organizzazioni locali, promuovendo l'inserimento lavorativo di giovani e persone in cerca di occupazione attraverso percorsi di formazione e sviluppo personalizzati.

Estral è, inoltre, orgogliosa di sostenere attivamente la comunità locale attraverso iniziative di solidarietà e collaborazioni con realtà no-profit.

Nel 2024, l'azienda ha destinato 55.540€ in donazioni, supportando progetti di valore sociale e sanitario nel territorio bresciano. Tra questi:

- Il contributo di 540€ all'associazione "Assoverde S. Lucia" di Manerbio, impegnata nella cura e valorizzazione del verde pubblico;
- 5.000€ alla Comunità Diurna Minori Mo.Ve., che accoglie e sostiene minori in situazioni di fragilità;
- 50.000€ alla Fondazione Comunità Bresciana, finalizzati alla donazione di un letto parto e due isteroscopi all'Ospedale di Manerbio per il reparto di ginecologia.

A tali iniziative si aggiungono 60.000€ destinati ad attività di sponsorizzazione e pubblicità con finalità sociali, tra cui:

- 5.000€ all'Associazione sportiva dilettantistica Velò di Montirone;
- 50.000€ ai "Progetti del Cuore Società Benefit" per garantire un servizio di mobilità gratuita ai cittadini più svantaggiati;
- 3.000€ all'Associazione Tennis School;
- 2.000€ alla Parrocchia San Lorenzo di Manerbio per la stagione teatrale 2024/2025.

Si tratta di un insieme di interventi che riflette il legame profondo tra Estral e il territorio, e la volontà dell'azienda di contribuire in modo concreto al benessere e alla crescita della comunità in cui opera.

## Clienti e consumatori

Estral pone i consumatori e gli utilizzatori finali al centro del proprio modello di business, garantendo **prodotti sicuri, di qualità e conformi ai più elevati standard di sostenibilità**. Grazie a tecnologie all'avanguardia, l'azienda produce profili estrusi di alluminio personalizzati secondo le esigenze dei clienti, con l'obiettivo di assicurare la loro completa soddisfazione.

**[S4.MDR-P] [S4.MDR-P\_09]**. Dal 1995 Estral è certificata ISO 9001, a conferma dell'impegno costante verso la qualità e l'efficienza dei processi aziendali; dal 2021 anche la fonderia controllata Deral

possiede questa certificazione. Inoltre, dal 2019 l'azienda è certificata IATF 16949 per il settore automotive, garantendo il rispetto di tutti i requisiti di prodotto e processo richiesti da questo mercato.

In linea con la propria Politica Integrata, l'azienda assicura la qualità dei prodotti attraverso progettazione, validazione e collaudo dei processi produttivi, oltre a una gestione corretta dei reclami. Il Codice Etico integra questi principi, fornendo linee guida per un comportamento etico in tutte le relazioni con l'azienda, inclusi i clienti.

**[SBM-3\_01-02] [S4.SBM-3\_03-05]**. In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti in tema di Consumatori e utilizzatori finali sono:

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>INFORMAZIONI PER CONSUMATORI - ACCESSO A INFORMAZIONI DI QUALITÀ</b>			
Rischio	Multe, sanzioni legali e danni reputazionali in caso di informazioni fuorvianti o false sull'etichettatura dei propri prodotti (vendita di prodotti industriali con segni mendaci)	Operazioni proprie	Medio Termine
Opportunità	Incremento delle vendite grazie a una maggiore trasparenza e comunicazione delle caratteristiche sostenibili dei prodotti, incluse certificazioni come ALU+C-, EPD, ecc.	Operazioni proprie	Medio Termine
<b>SICUREZZA PERSONALE CONSUMATORI - SALUTE E SICUREZZA</b>			
Rischio	Danno reputazionale e riduzione della fiducia dei clienti, con impatto negativo sulle vendite e sulla redditività, causati da eventuali difetti di produzione o utilizzo di materiali non conformi che potrebbero causare incidenti o lesioni ai consumatori, esponendo l'azienda a richieste di risarcimento, costi legali, e potenziali richiami di prodotto.	Operazioni proprie	Medio Termine

Estral pone i consumatori e gli utilizzatori finali al centro del proprio impegno, con particolare attenzione alla qualità, alla sicurezza e alla trasparenza ambientale dei prodotti. In linea con gli obiettivi di miglioramento continuo del Piano di Sostenibilità, l'azienda ha sviluppato azioni per aumentare la chiarezza sulle caratteristiche ambientali dei propri profili estrusi. Tra queste, l'autodichiarazione ambientale validata tra il 2020 e il 2021, la certificazione ALU+C- conseguita nel dicembre 2024 e la pubblicazione di nuove Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (EPD), strumenti che garantiscono informazioni affidabili e riconosciute a livello internazionale.

Per tutelare la salute e la sicurezza dei consumatori, Estral adotta un sistema di gestione della qualità strutturato, conforme a ISO 9001 e IATF 16949 per il settore automotive, monitorando costantemente i rischi legati a processi e prodotti. Questo approccio riduce la possibilità di difetti o utilizzo di materiali non conformi, prevenendo potenziali danni ai consumatori.

Attraverso queste iniziative, Estral promuove la sicurezza e la salute dei fruitori finali, stimola la consapevolezza ambientale lungo l'intera catena del valore, rafforza la propria competitività e consolida rapporti di fiducia duraturi con i clienti.

## Gli obiettivi sociali del Piano di Sostenibilità di Estral

Estral delinea i propri obiettivi in tema di sostenibilità nel proprio Piano di Sostenibilità. In questa sezione, dedicata agli obiettivi sociali, sono riassunte le principali iniziative del Piano volte al benessere e formazione dei dipendenti e allo sviluppo della comunità.

### [S1.MDR-A\_01-04]. Forza Lavoro Propria

#### Aumento dell'occupazione

Estral prevede, entro il 31 dicembre 2025, un investimento in un nuovo reparto per l'**ampliamento delle attività produttive**. Questa iniziativa riguarda le operazioni proprie e la gestione della forza lavoro, con l'obiettivo di incrementare l'occupazione mediante l'assunzione di nuovi dipendenti, rafforzando così le capacità produttive e supportando lo sviluppo aziendale.

Nel 2024 Estral ha introdotto un **programma di welfare aziendale** tramite la piattaforma TUNDR, con contratto triennale. L'iniziativa punta al benessere dei dipendenti attraverso strumenti e servizi dedicati a migliorare la qualità della vita lavorativa ed extra-lavorativa.

#### Percorsi di sviluppo e opportunità di formazione

Estral intende ampliare le opportunità di crescita professionale della propria forza lavoro offrendo **corsi dedicati ai temi ESG e alla digitalizzazione** entro il 2026. L'iniziativa, nell'ambito delle operazioni proprie, mira a rafforzare le competenze dei dipendenti, favorendo lo sviluppo di conoscenze strategiche per l'innovazione e la sostenibilità aziendale.

Dal 2020, Estral mantiene ogni anno la certificazione ISO 45001 per il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in conformità con gli audit di sorveglianza previsti dallo standard. L'azione, nell'ambito della tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori, assicura il corretto aggiornamento dei processi, la conformità legal-e e normativa e il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

#### Introduzione welfare aziendale

#### Salute e sicurezza

### [S3.MDR-A\_01-04] [S3.MDR-A\_15]. Comunità interessate

#### Sostegno alla comunità locale

Estral ha avviato varie iniziative a favore della comunità di Manerbio, donando oltre 55.000€ a progetti di valore sociale e sanitario nel territorio bresciano, destinando 60.000€ ad attività di sponsorizzazione e pubblicità con finalità sociali e stipulando un accordo triennale con il Comune a partire dal 2025 per contribuire con donazioni annuali variabili (tra € 50.000 e € 75.000) destinate all'integrazione delle rette dell'asilo nido delle famiglie manerbiesi. Parallelamente, l'azienda ha programmato una donazione di 50.000€ all'Ospedale di Manerbio per il reparto di Procreazione Medico Assistita (PMA), rafforzando il proprio impegno per il benessere sociale e sanitario del territorio.

### [S4.MDR-A\_01-04] [S4.MDR-A\_15]. Consumatori e utilizzatori finali

Fin dal 1995 l'azienda assicura il mantenimento della certificazione ISO 9001 come garanzia di un sistema di gestione della qualità che non solo ottimizza i processi interni, ma mira anche a realizzare prodotti che rispettano requisiti elevati in termini di precisione, affidabilità e sicurezza per gli utilizzatori finali. Questo impegno comprende il controllo rigoroso dei materiali, l'attuazione di procedure standardizzate di verifica e testing, nonché il monitoraggio continuo del feedback cliente.

Per le azioni relative alle informazioni di qualità per i consumatori ed utilizzatori finali si rimanda alla sezione Gli obiettivi ambientali del Piano di Sostenibilità di Estral, in particolare all'iniziativa "Migliorare la gestione dei propri impatti", che prevede la pubblicazione di Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (EPD) certificate per aumentare la trasparenza nelle comunicazioni e la qualità delle informazioni fornite ai clienti e consumatori finali.

### [S2.MDR-A\_01-04] [S2.MDR-A\_15]. Lavoratori nella Catena del Valore

Per le azioni relative ai lavoratori nella catena del valore si rimanda alla sezione Gli obiettivi di governance del Piano di Sostenibilità di Estral, in particolare all'iniziativa "Monitoraggio della sostenibilità nella catena di fornitura", che prevede l'integrazione di criteri anche sociali nella selezione dei fornitori, così come la loro adesione al Codice Etico dell'azienda.

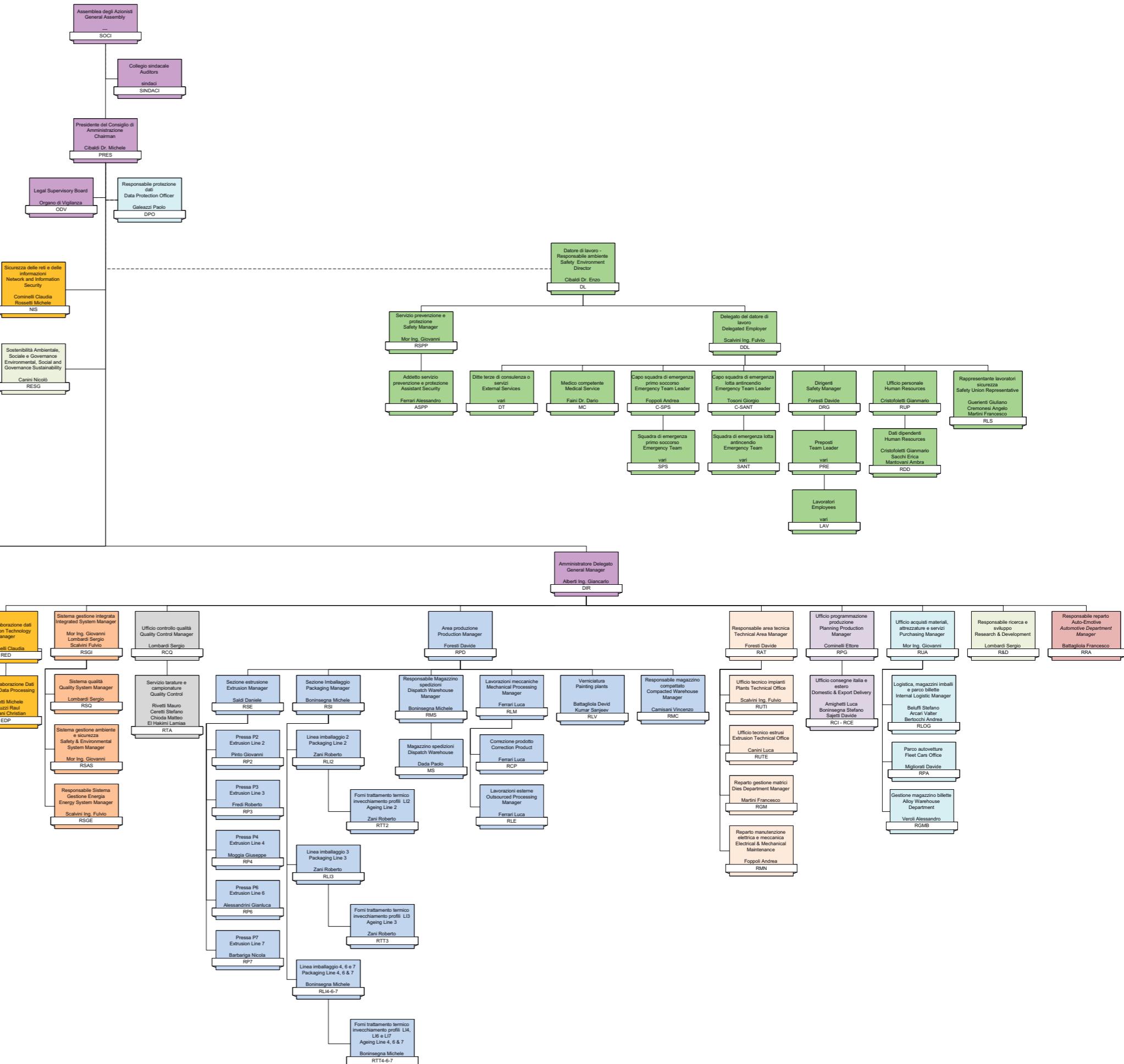
#### Gestione della qualità

# La Governance

Il modello corporativo adottato da Estral è la chiave per il corretto svolgimento del business, la creazione di valore e l'adozione di misure volte a garantire l'efficienza di tutte le attività.

Al vertice della governance si trovano:

- Assemblea dei Soci: l'organo deliberativo che definisce le linee strategiche dell'azienda.
  - Consiglio di Amministrazione (CdA): il massimo organo di governo, responsabile della gestione interna e composto da un Presidente, socio di maggioranza del gruppo, e sei Consiglieri, di cui tre delegati.



### Figura 3. Organigramma aziendale

Per garantire la corretta gestione e la conformità alle norme sono stati nominati:

- Collegio Sindacale: composto da tre sindaci effettivi e due supplenti, vigila sull'osservanza della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione.
- Società di revisione esterna: svolge la revisione legale dei conti ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010.

Altri organi e figure di governance importanti sono:

- OdV (Organismo di Vigilanza): è un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo che vigila sul funzionamento e l'osservanza dei modelli di prevenzione dei reati.
- Responsabile della protezione dei dati (RPD): affianca il titolare e/o il responsabile del trattamento per le funzioni di supporto e controllo in materia di GDPR.

**[GOV-1\_12].** L'organigramma presenta diversi livelli gerarchici all'interno della società, che si caratterizza per un'organizzazione di tipo corporativo, suddivisa in vari organi distinti.

Al vertice troviamo l'Assemblea dei Soci, che rappresenta l'organo deliberativo dell'azienda; il Consiglio di Amministrazione (CdA), descritto nel punto a, responsabile della gestione interna dell'impresa e della sua rappresentanza legale; l'Organo di Vigilanza, incaricato della supervisione per garantire l'applicazione corretta del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) – D.Lgs. 231/2001; il

Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), responsabile per tutti gli aspetti relativi alla privacy; il Collegio Sindacale, con compiti di vigilanza sulla conformità alla legge e allo statuto, nonché sulla corretta amministrazione e gestione dell'impresa; il Revisore Contabile, organismo esterno incaricato della revisione e della certificazione della corretta tenuta della contabilità, dei principi e delle normative applicabili, inclusi quelli relativi al Bilancio.

Inoltre, il Datore di Lavoro ha la responsabilità del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro (RSGSL) e del Sistema di Gestione Ambientale (RSGA). Il Datore di Lavoro nomina il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP).

Il Datore di Lavoro con procura speciale ha nominato il Delegato del Datore di Lavoro (DDL) trasferendo alcuni dei propri obblighi e poteri in materia di prevenzione, residuando comunque sul Datore il dovere di vigilanza sull'attività esercitata dal Delegato, attraverso un controllo volto a verificare la correttezza complessiva della gestione del rischio da parte del soggetto Delegato. Altre figure di governance e controllo includono il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il Medico Competente (MC), la Squadra di Primo Soccorso (SPS), la Squadra Antincendio (SANT), e il Responsabile dell'Ufficio del Personale (RUP).

Questi organi sono responsabili dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'Organizzazione.

## Etica e trasparenza per un business sostenibile

Nello svolgimento delle attività, l'azienda si ispira a valori quali la **dignità e l'integrità personale, la professionalità, la collaborazione, la buona fede, la lealtà e la serietà**, tenendo sempre in considerazione gli interessi degli stakeholder interni ed esterni: dipendenti, clienti, fornitori, soci, partner commerciali e finanziari.

[G1-1\_01-02]. I due pilastri fondamentali dell'etica e cultura aziendale sono il **Sistema di Gestione Integrato** (e la relativa Politica Integrata) e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (e il relativo Codice Etico).

Estral ha adottato una Politica Integrata, che coinvolge l'intera organizzazione nel perseguimento della soddisfazione del cliente e nel miglioramento continuo. La qualità viene garantita valorizzando le risorse umane attraverso programmi di formazione a tutti i livelli, rispettando leggi e regolamenti e riducendo le non conformità dei prodotti. Per sostenere questi obiettivi, Estral ha implementato un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001, basato sull'analisi periodica del contesto interno ed esterno e sulla valutazione dei rischi e delle opportunità legate ai processi aziendali.

L'azienda ha inoltre adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, per promuovere trasparenza, etica e integrità e prevenire il rischio di reati nelle proprie attività. Estral dispone di meccanismi di segnalazione e gestione delle preoccupazioni etiche e illecite, tra cui una Policy Whistleblowing in linea con il D.Lgs. 24/2023, che definisce procedure chiare per le segnalazioni interne ed esterne.

## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) rappresenta un presidio fondamentale per tutelare l'azienda da potenziali illeciti penali o amministrativi, promuovendo al contempo una cultura d'impresa etica, responsabile e conforme ai principi della legalità. Al suo interno, è previsto un capitolo specifico dedicato alla gestione dei conflitti di interesse, con indicazioni operative per l'identificazione, la segnalazione e il trattamento di eventuali situazioni critiche da parte del Comitato di Vigilanza.

La compliance alle normative vigenti è un requisito essenziale per una gestione trasparente e sostenibile. Per questo, Estral monitora costantemente l'efficacia del MOG e adotta un approccio precauzionale per prevenire rischi di non conformità.

Dall'introduzione del modello, **non sono emersi episodi di reati penali o illeciti amministrativi** riconducibili ad Estral o ai suoi collaboratori, a conferma dell'efficacia del sistema e dell'impegno condiviso nel promuovere un ambiente di lavoro fondato su integrità, responsabilità e trasparenza.

A presidio del MOG, è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), nominato dal Consiglio di Amministrazione, con il compito di vigilare sull'attuazione del modello, valutare i rischi, proporre azioni correttive e gestire le segnalazioni. La presenza dell'OdV rappresenta per Estral un elemento centrale del sistema di compliance, contribuendo in modo concreto al rafforzamento della legalità, dell'etica e della governance aziendale.

## Clienti e consumatori

Nello svolgimento delle attività, l'azienda si ispira a valori quali la **dignità** e l'**integrità personale**, la **professionalità**, la **collaborazione**, la **buona fede**, la **lealtà** e la **serietà**, tenendo sempre in considerazione gli interessi degli stakeholder interni ed esterni: dipendenti, clienti, fornitori, soci, partner commerciali e finanziari.

**[G1-1\_01-02]**. I due pilastri fondamentali dell'etica e cultura aziendale sono il Sistema di Gestione Integrato (e la relativa Politica Integrata) e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (e il relativo Codice Etico).

Estral ha adottato una Politica Integrata, che coinvolge l'intera organizzazione nel perseguitamento della soddisfazione del cliente e nel miglioramento continuo. La qualità viene garantita valorizzando le risorse umane attraverso programmi di formazione a tutti i livelli,

rispettando leggi e regolamenti e riducendo le non conformità dei prodotti. Per sostenere questi obiettivi, Estral ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato** conforme agli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001, basato sull'analisi periodica del contesto interno ed esterno e sulla valutazione dei rischi e delle opportunità legate ai processi aziendali.

L'azienda ha inoltre adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, per promuovere trasparenza, etica e integrità e prevenire il rischio di reati nelle proprie attività. Estral dispone di meccanismi di segnalazione e gestione delle preoccupazioni etiche e illecite, tra cui una Policy Whistleblowing in linea con il D.Lgs. 24/2023, che definisce procedure chiare per le segnalazioni interne ed esterne.

## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) rappresenta un presidio fondamentale per tutelare l'azienda da potenziali illeciti penali o amministrativi, promuovendo al contempo una cultura d'impresa etica, responsabile e conforme ai principi della legalità. Al suo interno, è previsto un capitolo specifico dedicato alla gestione dei conflitti di interesse, con indicazioni

operative per l'identificazione, la segnalazione e il trattamento di eventuali situazioni critiche da parte del Comitato di Vigilanza.

La compliance alle normative vigenti è un requisito essenziale per una gestione trasparente e sostenibile. Per questo, Estral monitora costantemente l'efficacia del MOG e adotta un approccio precauzionale per prevenire rischi di non conformità.

Dall'introduzione del modello, non sono emersi episodi di reati penali o illeciti amministrativi riconducibili ad Estral o ai suoi collaboratori, a conferma dell'efficacia del sistema e dell'impegno condiviso nel promuovere un ambiente di lavoro fondato su integrità, responsabilità e trasparenza.

A presidio del MOG, è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), nominato dal Consiglio di Amministrazione, con il compito di vigilare sull'attuazione del modello, valutare i rischi, proporre azioni correttive e

gestire le segnalazioni. La presenza dell'OdV rappresenta per Estral un elemento centrale del sistema di compliance, contribuendo in modo concreto al rafforzamento della legalità, dell'etica e della governance aziendale.

## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

In Estral l'etica costituisce un fattore essenziale per la creazione di valore sostenibile nel lungo termine e, per questo, l'azienda si impegna a garantire qualità, trasparenza e correttezza nella gestione quotidiana del business, promuovendo relazioni responsabili con la società e gli stakeholder.

A testimonianza di questo impegno, Estral ha adottato un **Codice Etico** che definisce in modo chiaro gli standard di comportamento a cui tutti i collaboratori devono attenersi. Il Codice, applicato anche da tutte le società direttamente o indirettamente controllate dal Gruppo, rappresenta un riferimento condiviso per assicurare uniformità nei principi etici all'interno dell'intera organizzazione.

**Il Codice Etico di Estral rappresenta un riferimento fondamentale per promuovere un comportamento aziendale responsabile, etico e trasparente.** In esso sono delineati i principi e i valori che guidano le attività di Estral e di tutte le persone che operano per conto dell'azienda.

**Il Codice Etico sottolinea l'importanza di condurre le attività nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard etici più elevati.** Estral si impegna a rispettare i diritti umani, la salute e la sicurezza sul lavoro, l'ambiente, la concorrenza leale e l'integrità dei dati.

**Un aspetto fondamentale del Codice Etico è la gestione dei conflitti di interesse.** Vengono stabilite linee guida chiare per prevenire situazioni in cui gli interessi personali possano interferire con i doveri professionali.

**Estral promuove attivamente l'adesione al Codice Etico attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione.** Tutti i membri dell'organizzazione sono tenuti a conoscere e seguire le norme e i valori contenuti nel Codice. **Il rispetto del Codice Etico è fondamentale per il mantenimento della reputazione e dell'integrità di Estral.** Contribuisce inoltre alla costruzione di relazioni solide e di fiducia con i nostri stakeholder.

**Il Codice Etico di Estral è un pilastro centrale della nostra cultura aziendale.** Rappresenta un impegno tangibile per una gestione responsabile e sostenibile delle nostre attività, a beneficio di tutti gli stakeholder.

Il Codice Etico rappresenta, dunque, uno strumento centrale nella cultura di Estral e riflette un impegno tangibile verso una gestione etica, responsabile e orientata alla sostenibilità. L'azienda continuerà a rafforzare questi principi, promuovendo un modello d'impresa fondato sulla trasparenza, il rispetto e la responsabilità.

### Riconoscimenti

Anche nel 2024, **Estral S.p.A. ha ottenuto la CRIBIS Prime Company**, una certificazione che attesta il livello di affidabilità commerciale ed economica di un'azienda. Si tratta di un importante riconoscimento che ogni anno viene assegnato solo al 7% delle 6 milioni di imprese italiane. La CRIBIS Prime Company non certifica solo un'elevata affidabilità, ma anche un comportamento virtuoso verso i fornitori nel rispetto dei loro pagamenti.

**[SBM-3\_01] [SBM-3\_02].** In particolare, gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti in tema di Governance sono:

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CULTURA D'IMPRESA</b>			
Impatto Positivo	Impatto positivo derivante dall'impegno dell'azienda nel promuovere una cultura improntata all'etica, alla trasparenza e alla legalità, anche attraverso l'adozione di un Codice Etico e il rispetto della normativa fiscale	Operazioni proprie	Impatto Attuale
Impatto Positivo	Impatto positivo generato dall'adozione di pratiche commerciali leali e trasparenti e dal rifiuto di comportamenti anti-concorrenziali	Operazioni proprie	Impatto Attuale
Impatto Negativo	Potenziale impatto negativo associato a una mancanza di trasparenza nei processi decisionali, nella comunicazione interna o esterna e nella gestione delle pratiche aziendali	Operazioni proprie	Impatto Potenziale
Rischio	Multe/sanzioni/fermi amministrativi dovuti a Reati societari (False comunicazioni sociali Illegale ripartizione degli utili e delle riserve; Impedito controllo; Corruzione tra privati)	Operazioni proprie	Medio Termine
Rischio	Difficoltà di accesso al credito dovuta alla poca affidabilità nel mercato finanziario	Operazioni proprie	Medio Termine
Rischio	Diminuzione del patrimonio netto aziendale per insoddisfazione soci / diminuzione fatturato o marginalità	Operazioni proprie	Medio Termine
Opportunità	Maggiore facilità di accesso al credito dovuto a credibilità della Società nel mercato in cui opera, buona reputazione e affidabilità nel mercato finanziario con accesso agli affidamenti bancari e assicurativi	Operazioni proprie	Medio Termine

IRO	DESCRIZIONE IRO	CARATTERISTICHE	ORIZZONTE TEMPORALE
<b>CULTURA D'IMPRESA</b>			
Opportunità	Soddisfazione dei Soci. Crescita del Patrimonio Netto aziendale	Operazioni proprie	Medio Termine
<b>PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI</b>			
Impatto Positivo	Impatto positivo derivante dalla presenza di strumenti che permettono ai lavoratori e stakeholder di segnalare comportamenti non etici o illeciti in forma anonima e protetta (es. whistleblowing)	Operazioni proprie	Impatto Attuale
<b>GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI</b>			
Impatto Positivo	Impatto positivo legato alla valutazione delle performance ambientali dei fornitori, contribuendo a promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura	Monte	Impatto Attuale
Impatto Positivo	Impatto positivo derivante dall'attenzione dell'azienda nel monitorare le pratiche sociali dei fornitori, garantendo il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro	Monte	Impatto Attuale
Opportunità	DERAL S.p.A. fonderia controllata da Estral e limitrofa alla stessa può garantire consegne in 48 ore di materie prime anche in leghe speciali	Monte	Medio Termine
Rischio	Impossibilità di migliorare il proprio impatto di CO2 in mancanza di fornitori con certificazioni di sostenibilità	Monte	Medio Termine
Rischio	Danni alla reputazione aziendale derivanti dall'associazione con fornitori che non rispettano standard ambientali	Monte	Medio Termine
Rischio	Rischi reputazionali associati a fornitori che non rispettano standard sociali (es. lavoro minorile o condizioni di lavoro inadeguate)	Monte	Medio Termine
Opportunità	Riduzione dei rischi reputazionali associati al rispetto dei diritti sociali lungo la catena del valore grazie a un monitoraggio più rigoroso della catena di fornitura	Monte	Medio Termine
Opportunità	Una normativa chiara, insieme alle politiche, regolamenti o procedure interne all'azienda, relativamente alle misure di prevenzione della corruzione da attuare nel proprio business può limitare i rischi aziendali e genera un effetto finanziario positivo	Operazioni proprie	Medio Termine

## Protezione degli informatori

Estral si impegna a garantire un ambiente di lavoro trasparente e sicuro, in cui ogni collaboratore possa segnalare comportamenti illeciti o violazioni interne senza timore di ritorsioni.

**[G1-1\_05] [G1-1\_08].** Tutte le segnalazioni pervenute “Comitato di Gestione delle Segnalazioni”, composto dai membri

dell’Organismo di Vigilanza e dall’RSPP aziendale, sono gestite in assoluta confidenzialità e nel rispetto della citata Policy Whistleblowing. L’organo legittimato a ricevere richieste di chiarimenti sull’attuazione delle politiche e delle pratiche dell’organizzazione è il Comitato e le segnalazioni devono essere effettuate attraverso piattaforma dedicata.

“Sarà cura della Società assicurare la riservatezza circa l’identità del segnalante, salve le esigenze connesse all’espletamento dei doveri dell’Organismo, nonché garantire il segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice Etico”. – Codice Etico

A seguito delle segnalazioni ricevute, l’Organismo di Vigilanza effettua i relativi accertamenti, eventualmente anche avvalendosi delle competenti funzioni aziendali. L’OdV provvede quindi ad informare gli organi competenti all’irrogazione

delle sanzioni disciplinari in ordine alle violazioni riscontrate del Codice Etico. Tutte le segnalazioni pervenute all’Organismo di Vigilanza sono gestite in assoluta confidenzialità, a pena di revoca del mandato ai componenti del medesimo Organismo.

## Gestione dei rapporti con i fornitori

**[G1-2\_02].** La selezione dei fornitori e l’acquisto di beni e servizi avvengono attraverso un processo decisionale condiviso, basato su criteri oggettivi e documentabili, volti a individuare il miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione. Nei rapporti con i

fornitori, Estral si ispira a principi di **trasparenza, egualianza, lealtà e libera concorrenza**. In particolare, è vietato offrire o promettere denaro o altre utilità ad amministratori, dirigenti o sindaci al fine di ottenere vantaggi indebiti, nel rispetto degli obblighi di legge e di fedeltà.

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco secondo le migliori consuetudini commerciali. Devono garantire il rapporto ottimale tra qualità, costo e tempi di consegna, applicare le condizioni contrattuali, richiedere ai fornitori di attenersi ai principi del Codice Etico e includere apposite previsioni contrattuali, operando sempre nel rispetto della normativa vigente.

Inoltre, la politica di approvvigionamento riflette l’impegno verso la comunità locale: rispetto all’anno precedente, è stata aumentata la quota di acquisti da fornitori locali, contribuendo anche alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>e legate al trasporto delle merci.

**[G1.MDR-M\_01-03].** A supporto di tale strategia, la tabella seguente mostra la spesa effettuata verso fornitori locali, intesi come aziende operanti nella provincia di Brescia, rispetto al totale degli acquisti.

**Tabella 12. Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali**

Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	2023	2024
Provincia di Brescia	64.401.840 €	74.082.031 €
Totale acquisti	100.745.270 €	108.744.818 €
[Acquisti fornitori locali - Brescia]	63,9%	68,1%

Tale scelta dimostra l’impegno dell’azienda verso pratiche più sostenibili ed una maggiore responsabilità sociale; inoltre, non solo sostiene l’economia locale, ma rafforza anche i legami con il territorio e promuove la crescita di un ecosistema imprenditoriale sano e sostenibile.

## Lotta alla corruzione attiva e passiva

Estral ha adottato un insieme strutturato di procedure e misure organizzative finalizzate a prevenire, individuare e gestire eventuali casi di corruzione attiva e passiva.

Rapporti con le controparti contrattuali – “Le attività nei confronti delle controparti contrattuali devono condursi nel rispetto dei principi di onestà, lealtà, disponibilità e trasparenza, e devono essere sorrette dai criteri di competenza, professionalità, dedizione ed efficienza.”

Rapporti con governi, istituzioni ed uffici pubblici o aventi funzioni pubbliche – “È fatto divieto di promettere, offrire o in alcun modo versare o fornire somme, beni in natura o altri benefici [...], anche a seguito di illecite pressioni, a titolo personale a pubblici funzionari (o a coniugi, parenti o affini di questi) con la finalità di promuovere o favorire gli interessi della Società.” – Codice Etico

**[G1-3\_05].** Le politiche anticorruzione vengono rese accessibili e comprensibili attraverso comunicazioni interne rivolte ai dipendenti e alle figure aziendali pertinenti. In questo modo Estral assicura un presidio costante sul tema, rafforzando la trasparenza e la conformità nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e nelle relazioni con tutti i suoi stakeholder.

**[G1-4\_01-08].** Durante il periodo di riferimento, l'impresa non ha registrato alcun caso di corruzione attiva o passiva. Non sono state inflitte condanne né ammende, né si sono verificati licenziamenti, sanzioni o risoluzioni di contratti legati a episodi di corruzione. Non risultano procedimenti giudiziari in materia di corruzione nei confronti dell'azienda o dei propri lavoratori.

**[G1.MDR-M\_01-03].** Infine, Estral rendiconta in modo trasparente l'utilizzo di risorse pubbliche, garantendo tracciabilità e correttezza nel loro utilizzo, rafforzando così le pratiche di compliance e prevenzione della corruzione attiva e passiva.

Nel corso dell'anno di rendicontazione l'azienda ha beneficiato di diverse forme di assistenza governativa volte a sostenere lo sviluppo aziendale e la formazione dei propri lavoratori. Tali benefici includono crediti d'imposta, sgravi contributivi, contributi da Fondimpresa e incentivi finanziari. La misurazione degli importi segue le metodologie riportate nel bilancio finanziario ed è stata convalidata dal revisore contabile. Gli importi sono riportati nella tabella sottostante.

**Tabella 13. Assistenza governativa**

Assistenza governativa	2023	2024
Sgravi fiscali a riduzione dell'imponibile fiscale per iper e super ammortamento – per acquisizione di beni rientranti in "azienda 4.0"	3.012.950 €	2.957.593 €
Crediti d'imposta sugli investimenti	280.000 €	72.000 €
Crediti d'imposta Ricerca e Sviluppo	101.031 €	49.764 €
Crediti d'imposta energivori e Gasivori	1.101.734 €	- €
Contributi energivori (scontistica in fattura)	- €	- €
Premi	- €	- €
Sgravi contributivi su assunzioni	- €	- €
Contributi Fondimpresa e altri	33.700 €	- €
Contributi da ANPAL per Fondo Nuove Competenze - Formazione personale	- €	508.407 €
Esenzioni dal pagamento delle royalties	- €	- €
Assistenza finanziaria dalle Agenzie di credito all'esportazione (ACE)	- €	- €
Incentivi finanziari	- €	- €
Altri benefit finanziari da PA	73.464 €	179.764 €
<b>Totale Crediti d'imposta, sgravi contributivi, contributi Fondimpresa, incentivi finanziari</b>	<b>1.589.929 €</b>	<b>809.935 €</b>

## Gli obiettivi di governance del Piano di Sostenibilità di Estral

Estral delinea i propri obiettivi in tema di sostenibilità nel proprio Piano di Sostenibilità. In questa sezione, dedicata agli obiettivi di governance, sono riassunte le principali iniziative del piano di azione pensate per garantire una governance etica, inclusiva e conforme ai più alti standard internazionali.

### Cultura d'impresa

#### Migliorare la gestione ESG all'interno dell'azienda

Nei primi mesi del 2025 è prevista l'introduzione di una figura dedicata alla gestione dei temi ESG, nominando un **Corporate Social Responsibility Manager**. Questa scelta rappresenta un passo significativo per strutturare in maniera organica le attività di sostenibilità all'interno dell'azienda, assicurando il coordinamento delle iniziative ambientali, sociali e di governance.

Estral ha fissato l'obiettivo di ottenere entro il 2025 la certificazione **ASI-Aluminium Stewardship Initiative**. Tale percorso consentirà all'azienda di garantire una gestione trasparente e sostenibile di ogni fase del processo produttivo, dalla materia prima al prodotto finito. L'adozione dello standard ASI permetterà inoltre di migliorare il monitoraggio degli impatti, accrescere la fiducia dei clienti e consolidare la competitività dell'azienda a livello internazionale.

### Gestione dei rapporti con i fornitori

#### Monitoraggio della sostenibilità nella catena di fornitura

Nel 2024 Estral ha avviato un processo strutturato di monitoraggio ESG della propria catena di fornitura, introducendo un Codice di Condotta e criteri di valutazione ambientali e sociali tramite questionari dedicati. Inoltre, ha integrato nel software di approvvigionamento strumenti per la gestione ESG e richiede la sottoscrizione del Codice Etico sia per gli appalti sia per l'acquisto di materie prime. L'iniziativa, attualmente in corso, riguarda i primi 70 fornitori strategici e sarà pienamente operativa entro il 2026.

#### Migliorare la gestione dei propri impatti







**ESTRAL**  
FORME D'ALLUMINIO  
ESTRUSE A MISURA

Via Artigianale 19  
25025 Manerbio · (Brescia) · Italy  
tel. +39 030 9373101  
fax +39 030 9938116  
[estral@estral.it](mailto:estral@estral.it) · [www.estral.it](http://www.estral.it)

