



LEADERSHIP DIALOGUE

EXECUTIVE CLASS

Vertrauen. Verbindung. Führung.

WILLKOMMEN

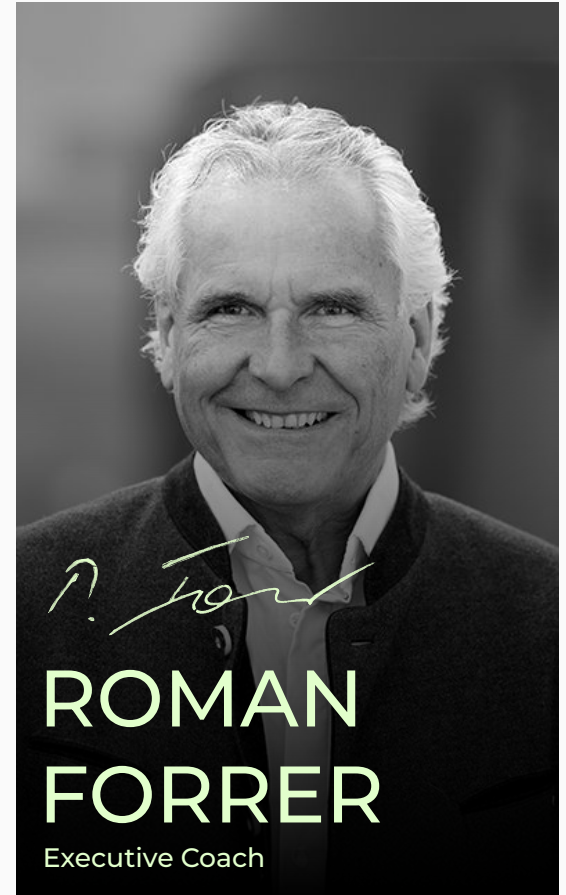
Neue Perspektiven. Gemeinsame Stärke.

Führung verlangt mehr als Erfahrung – sie verlangt kontinuierliches Wachstum und frische Impulse. Genau dafür haben wir die Leadership Dialoge in der Maschinenraum Academy geschaffen.

In diesem intimen Leadership-Programm diskutierst und lernst Du in einem vertrauensvollen Umfeld mit anderen erfahrenen Führungskräften auf Augenhöhe. Hier geht es nicht um Theorie, sondern um die konkreten Herausforderungen, die Dich im Top-Management fordern.

In intensiven Dialogen mit einer kuratierten Gruppe entwickelst Du neue Perspektiven, erarbeitest kreative Lösungen und stärkst Deine Führungsrolle. Es ist der Raum, in dem Du wachsen und Deine Wirkung als Führungskraft nachhaltig verstärken kannst.

Die Maschinenraum Leadership Dialoge, exklusiv für das Top-Management finden in Zusammenarbeit mit Roman Forrer statt. Werde Teil dieser einzigartigen Erfahrung und definiere Deine Führungsrolle neu.





Managing Director Maschinenraum

Tobias Rappers

Tobias Rappers ist überzeugt, dass die Zukunft des Mittelstands in der Kraft der Gemeinschaft liegt – im gemeinsamen Lernen und in der Vernetzung.

Als Ideengeber und Geschäftsführer des Maschinenraums verfolgt Tobias leidenschaftlich das Ziel, Organisationen und Menschen zu verbinden, um nachhaltige Veränderungen zu fördern. Die Gründung des Maschinenraums spiegelt sein Engagement wider, den Mittelstand zukunftsfähig zu machen.

Die Leadership Dialoge sind ein Herzstück dieser Mission. In der Arbeit mit Roman Forrer hat Tobias das Format bei einem Mitgliedsunternehmen entdeckt und für den Maschinenraum weiterentwickelt.

Diese Dialoge bieten Führungskräften einen Raum für ehrlichen Austausch und tiefgehende Reflexion. Hier entsteht die Zukunft des Mittelstands – durch Führungskräfte, die gemeinsam neue Wege gehen.



Director Academy

Lena Stielow

Lena ist überzeugt: Wirkungsvolle Führung entsteht dort, wo Raum für Entwicklung, Reflexion und ehrliches Sparring gegeben wird.

Mit der Maschinenraum Academy gestaltet sie diesen Raum proaktiv und in Kollaboration mit den Mitgliedsunternehmen. Mit einem hochwertigen Trainingskatalog, individuellen Inhouse-Formaten und strategischem Sparring begleitet Lena den Mittelstand dabei, ihre Führungs- und Lernkultur gezielt weiterzuentwickeln.

Als zertifizierte Business- und Teamcoach bringt sie fundiertes Know-how an der Schnittstelle zwischen Executives und ihrer Leadership Performance ein.

Die Leadership Dialoge sind ein Format mit besonderer Strahlkraft. In ihnen verbindet sich Lenas Anspruch an nachhaltiger Lernarchitektur und echter Begegnung mit sich und anderen. So entsteht Wirkung für die Führungskräfte selbst und den Mittelstand als Ganzes.

Für Führungspersönlichkeiten unserer Mitgliedsunternehmen

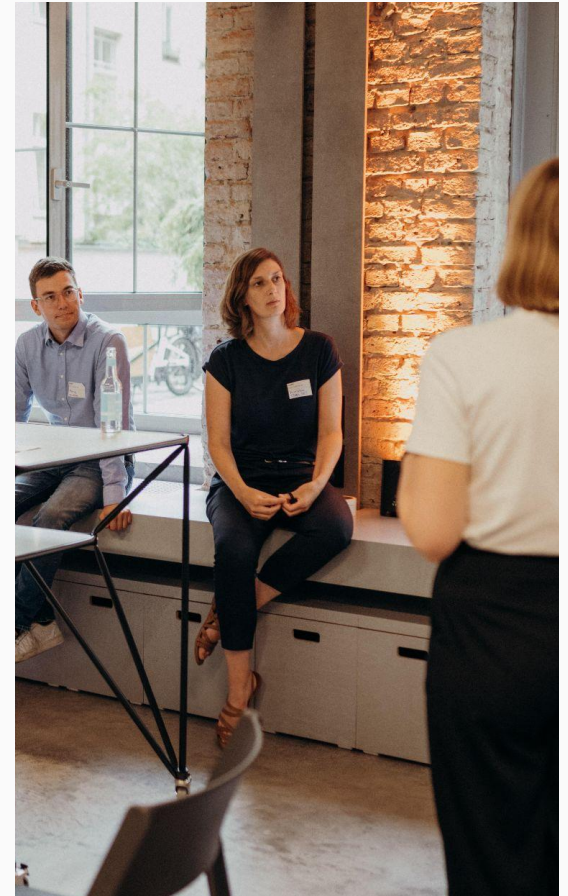
Entwickle dich weiter. Hier wirst du nicht nur gehört, sondern auch gefordert.

Diese Leadership Dialoge richten sich an Führungskräfte im oberen Management unserer Mitgliedsunternehmen, die mehr wollen: mehr Tiefe, mehr Austausch, mehr Wirkung.

Wenn du als CEO, Geschäftsführer:in oder im Top-Management Deine Führungsrolle hinterfragen, neu definieren und gemeinsam mit anderen Visionären die beste Version Deiner selbst werden möchtest, bist du hier genau richtig.

Warum teilnehmen?

Dies ist mehr als eine Gelegenheit zur Weiterentwicklung – es ist der Beginn einer Bewegung, die den Mittelstand von innen heraus stärkt. Gemeinsam mit anderen Führungskräften gestaltest Du hier aktiv den Weg in die Zukunft.





“

Wachsen ist kein Zufall.
Es ist eine Entscheidung.

Auf einen Blick

Was kannst du erwarten?

Lösungen für deine größten Herausforderungen

Bring Deine schwierigsten Führungsprobleme mit – hier werden sie zur gemeinsamen Aufgabe. Erlebe, wie die kollektive Intelligenz der Gruppe innovative Lösungen hervorbringt, die Dich in Deiner Führungsrolle voran bringen.

Tiefe Einblicke in deine Entwicklung

Nimm dir Zeit, intensiv Deine Persönlichkeit und Rolle als Top-Führungskraft zu erforschen. Gewinne neue Einsichten und entwickle eine klare Vision für Deine Führungsstrategie.

Neue Perspektiven, die Denkmuster aufbrechen

Triff auf andere C-Level-Führungskräfte, die für frische Sichtweisen sorgen und eingefahrene Denkmuster durchbrechen. Nutze den Austausch, um Deine Ideen und Strategien weiter zu schärfen.

Vertraulicher Raum für ehrlichen Austausch

Unausgesprochene Ideen und Pläne, die Dich beschäftigen, finden hier einen sicheren Rahmen, in dem sie offen besprochen und gemeinsam weiterentwickelt werden können.

Warum die Leadership Dialoge einzigartig sind

1 Vielfalt, die inspiriert

Verbinde Dich mit Führungskräften aus verschiedensten Branchen, deren frische Perspektiven und vielfältige Erfahrungen Dich zum Umdenken anregen und neue Ideen freisetzen.

2 Wachstum, das herausfordert

In den intensiven Dialogen wirst Du dazu angeregt, Dich selbst und Deine Führungsrolle neu zu entdecken. Echtes Wachstum geschieht dort, wo Komfort endet – und genau dorthin begleiten wir Dich.

3 Beziehungen, die bleiben

Durch tiefgehende Gespräche entstehen hier Verbindungen, die weit über das Berufliche hinausgehen. Die Gruppe ist sorgfältig kuratiert, sodass die Teilnehmenden perfekt zueinander passen – ein Netzwerk, das Du selten so findest.

4 Tiefe Gespräche im sicheren Raum

In der vertraulichen Runde kannst Du offen über Deine größten Herausforderungen sprechen. Hier findest Du den Raum, um wirklich in die Tiefe zu gehen – ohne Vorbehalte, ohne Masken. Die Gespräche erfolgen unter Chatham House Rules, was absolute Vertraulichkeit gewährleistet.



“

Aus der Gruppe, mit der Gruppe:

Im Format Leadership Dialoge des Maschinenraum wird ein vertrauensvoller Rahmen geschaffen, um **von und miteinander zu lernen**, offen und intensiv zu reflektieren, brennende Themen zu besprechen und gemeinsam Lösungen zu finden. Die ideale Voraussetzung, um **Zukunft denken und meistern zu können!**

Thomas Fischer

Chairman MANN+HUMMEL

Das Programm im Überblick

Dein Weg durch die Leadership Dialoge

Vor den Dialogen

Die Basis legen für echte Entwicklung

virtuell

Kick-Off Vorbereitung

Wir lernen uns kennen, gleichen Erwartungen ab und schaffen die Grundlage für eine vertrauensvolle gemeinsame Reise.

Vorgespräch mit Coach

In einem individuellen Gespräch werden persönliche Entwicklungsziele geschärft – damit jeder Dialog für dich maximal wirksam wird.

Die Leadership Dialoge

Drei Tage Intensität, Offenheit und neues Denken

In Präsenz

Fallarbeiten

In strukturierten Dialogen nach der Balint-Methode wirst du Teil intensiver Lernmomente – getragen vom Vertrauen der Gruppe.

Growth Mindset

Kollegiale Interviews eröffnen dir neue Perspektiven, machen Lösungsräume sichtbar und fördern den Blick nach vorn.

Feedback & Selbstreflexion

Durch ehrliches Feedback und Journaling gewinnst du Klarheit über deine Wirkung – und eröffnest dir Möglichkeiten für Wachstum.

Leadership Assessment

Ein Standortcheck, der deine Stärken sichtbar macht, Entwicklungspotenziale aufzeigt und dir ein klares Bild gibt, wo du stehst.

Nach den Dialogen

Wirkung im Alltag sichern & Verbindung halten

virtuell & in Präsenz

Assessment-Auswertung

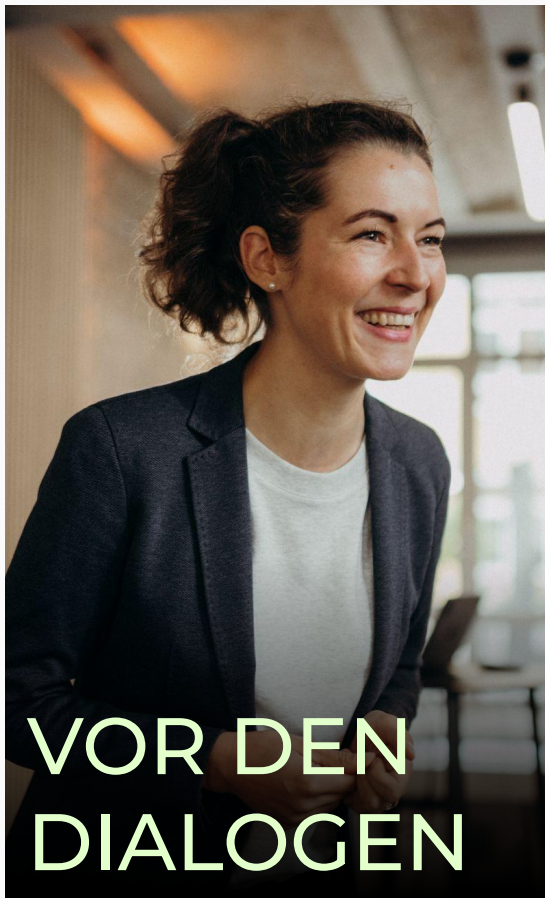
Im individuellen Coaching vertieft du die Ergebnisse und entwickelst konkrete Schritte für deinen Führungsalltag.

Follow-Up Termin

Ein Wiedersehen, das Umsetzung sichert, neue Impulse durch Gastreferenten bietet und die Reise weiterführt.

Alumni Community

Eine Gemeinschaft, die über die Dialoge hinaus trägt – für nachhaltigen Austausch, Inspiration und gegenseitige Unterstützung.



Vor den Dialogen

Gemeinsam legen wir den Grundstein

Kick-off Vorbereitung

Bevor wir in die Tiefe gehen, möchten wir Dich und Deine Ausgangssituation besser kennenlernen. In einem kurzen digitalen Treffen erhältst Du einen ersten Einblick in den Ablauf und kannst erste Fragen stellen. So schaffen wir eine gemeinsame Basis für die kommenden Dialoge.

Vorgespräch mit Coach

Gemeinsam mit Roman Forrer startest Du in ein persönliches Gespräch, in dem wir Deine Ziele, Erwartungen und aktuellen Herausforderungen beleuchten. So legen wir den Grundstein für Deine individuelle Reise durch die Leadership Dialoge.

Änderungen vorbehalten

Drei Tage Intensität, Offenheit und neues Denken

LEADERSHIP DIALOGE

Fallarbeiten

In strukturierten Dialogen nach der Balint-Methode wirst du Teil intensiver Lernmomente – getragen vom Vertrauen der Gruppe. Du reflektierst eigene Erfahrungen, beleuchtest komplexe Situationen aus verschiedenen Perspektiven und entwickelst ein tieferes Verständnis für zwischenmenschliche Dynamiken.

Feedback & Selbstreflexion

Immer wieder bekommst du Gelegenheit, konstruktives Feedback von deinen Peers zu bekommen und ebenso wertvolle Rückmeldungen zu geben. Diese interaktiven Reflexionsphasen sowie Journaling sind essentiell, um das Gelernte zu verankern und gezielt weiterzuentwickeln.

Growth Mindset

Kollegiale Interviews eröffnen dir neue Perspektiven, machen Lösungsräume sichtbar und fördern den Blick nach vorn. Du übst, offen für Feedback zu sein, lernst von den Erfahrungen anderer und stärkst deine Fähigkeit, Herausforderungen als Chancen zu sehen.

Leadership Assessment

Diese gezielte Online-Reflexion (45 Minuten) gefolgt von einem individuellen Auswertungsgespräch (1,5 Stunden) nach den Dialogen, helfen dir, deine Erkenntnisse zu vertiefen und auf deine tägliche Praxis zu übertragen. Hier wird aus Wissen nachhaltige Wirkung.

Die Leadership Dialoge

Drei Tage intensives Wachstum. Langfristige Verbindung.

Tag 1

Leadership Dialoge

Zeit:

12.00-18.30 Uhr, anschließend ab
19.30 Uhr gemeinsames Dinner

Agenda:

- Welcome-Bites
- Begrüßung & Setting the Scene
- Kennenlernen der Teilnehmenden
- Erkenntnisraum
- Fallarbeit nach Balint I
- Reflexion & Journaling
- Refreshment
- Gemeinsames Dinner

Tag 2

Leadership Dialoge

Zeit:

08.30-18.30 Uhr, anschließend ab
19.30 Uhr gemeinsames Dinner

Agenda:

- Frühstück
- Begrüßung & Tagesagenda
- Narrative Interviews
- Fallarbeit nach Balint II & III
- Lebenspanorama
- Gemeinsames Mittagessen
- Reflektion & Journaling
- Refreshment
- Gemeinsames Dinner

Tag 3

Leadership Dialoge

Zeit:

08.30-13.00 Uhr, anschließend gemeinsames
Lunch und Abfahrt ab 14.00 Uhr

Agenda:

- Frühstück
- Begrüßung & Tagesagenda
- Kollegiales und lösungsfokussiertes Interview
- Ausblick
- Insight Leadership Reflection Tool
- Reflektion & Journaling
- Begegnungsplatz
- Gemeinsames Lunch (optional)

Nach den Dialogen

Von der Erkenntnis zur nachhaltigen Wirkung

Assessment-Auswertung

Auf die virtuelle Online-Reflexion die du am Ende der Dialogen machst,, folgt ein individuelles Auswertungsgespräch (1,5 Stunden) nach den Dialogen. Dies hilft dir, deine Erkenntnisse zu vertiefen und auf deine tägliche Praxis zu übertragen. Hier wird aus Wissen nachhaltige Wirkung.

Follow-Up Termin

Ein Wiedersehen, das die bisherigen Fortschritte sichtbar macht, die Umsetzung des Gelernten stärkt und durch inspirierende Impulse von Gastreferenten neue Perspektiven eröffnet. Ein Raum, Erfahrungen auszutauschen und die persönliche sowie fachliche Reise weiterzuführen.

Alumni Community: Leadership Dialoge - Executive Class

Bleibe Teil einer dynamischen Community, die sich regelmäßig trifft und in Verbindung bleibt. Erhalte regelmäßig kuratierte Inhalte, die Deine persönliche und professionelle Weiterentwicklung unterstützen. So bleibt Dein Wachstum auch nach den Dialogen garantiert.

Änderungen vorbehalten



MASCHINENRAUM
ACADEMY



Scanne den QR-Code
für weitere persönliche
Eindrücke

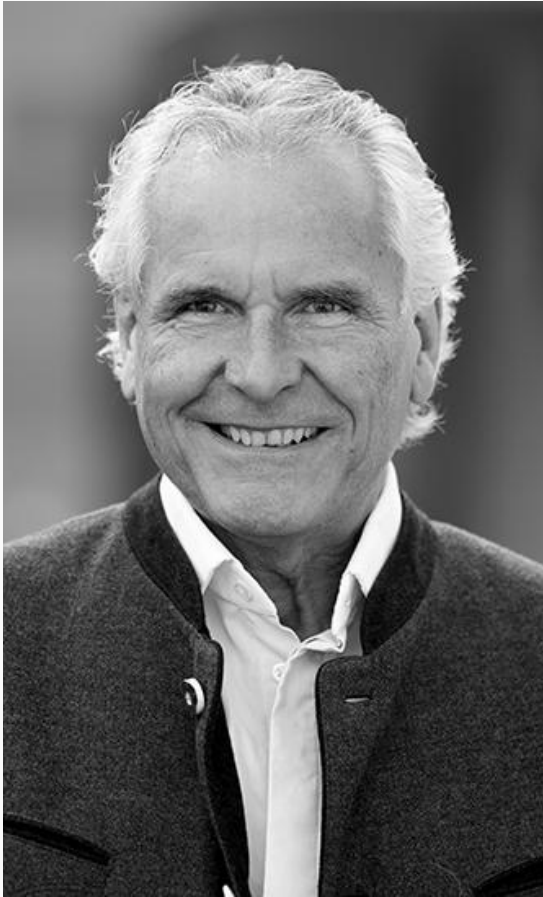
“

Die Leadership Dialoge sind **vertrauensvoll, ehrlich und transparent**. Man bekommt die Gelegenheit, sich wirklich zu öffnen und auf Augenhöhe Feedback zu erhalten.

Man sollte sich auf jeden Fall darauf einstellen, offen und ehrlich zu sein, denn nur dann zieht man auch wirklich das Maximum aus den Dialogen heraus.

Clara Sasse

Vorstand Dr. Sasse Gruppe



Executive Coach

Roman Forrer

Seit über 40 Jahren begleitet Roman Forrer Führungskräfte in Veränderungsprozessen. Seine Expertise reicht von Executive Coaching über Onboarding auf C-Level bis hin zu Team- und Talententwicklung.

Seine Leidenschaft ist es, Menschen darin zu bestärken, ihr Potenzial zu entfalten und konkrete Vorhaben mutig umzusetzen. Heute arbeitet er vor allem mit Vorständen und Geschäftsführungen aus DAX-Konzernen und mittelständischen Unternehmen.

Referenzen

MANN+
HUMMEL

B-BUG



grenke



ALTANA



Nichts hat eine so umfassende Hebelwirkung im Unternehmen wie **gute Führung**. Nichts zahlt sich deshalb mehr aus, als seine **eigene Wirkung kontinuierlich zu hinterfragen** und gezielt an der **Differenz von Anspruch und Wirklichkeit** zu arbeiten.

Roman Forrer

Executive Coach, quintum7



Der Rückzugsort der Leadership Dialoge

Der Bruderhof

Der Bruderhof liegt mitten im **UNESCO Biosphärengebiet Schwarzwald im Kunkelbachtal**, das sich zwischen dem Spießhorn und dem Herzogenhorn bei Menzenschwand im Südschwarzwald erstreckt.

Der Hof spiegelt die Atmosphäre der Leadership Dialoge wider. **Vertraulich, professionell und inspirierend.** Hier werden wir hier in tiefe Gespräche eintauchen, auftanken, den Schritt zurück machen, um auf das große Ganze zu schauen und gemeinsam die Tage ausklingen lassen.

Anschrift: Albweg 6, 79837 St. Blasien

Parkplätze: Es befinden sich 12 Parkplätze mit 2 Elektroladesäulen auf dem Hof



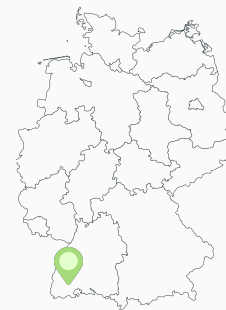
35 km

Bahnhof Waldshut



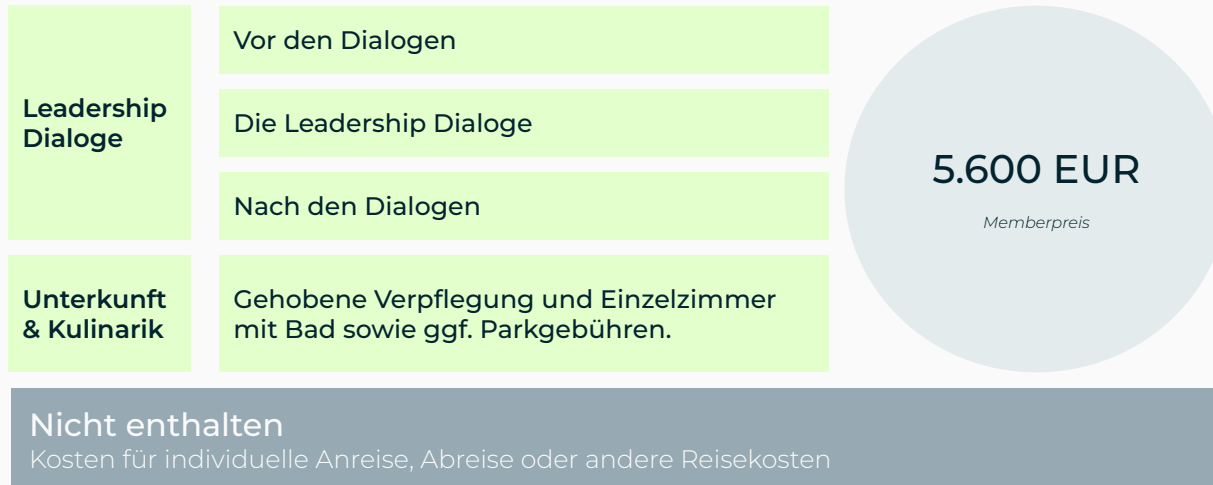
80 km

Flughafen Zürich



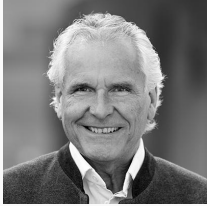
Wir unterstützen gerne bei der Planung der An- und Abreise

Kostenübersicht



*Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer von 19%.
Es gelten die AGBs des Maschinenraums.*

Wir freuen uns auf dich!



Roman Forrer
Executive Coach



Tobias Rappers
Managing Director
Maschinenraum



Lena Stielow
Director Academy

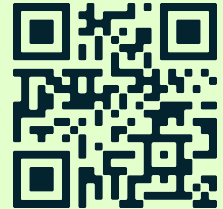
Buche hier dein
Erstgespräch

LEADERSHIP DIALOGUE

EXECUTIVE CLASS

Bist du bereit, dich und deine Führung auf das nächste Level zu bringen?

Hier registrieren



Wie groß ist der zeitliche Aufwand?

Wir werden 3 Tage gemeinsam verbringen. Wir empfehlen, dir im Anschluss Zeit für die Reflexion einzuplanen, da die Leadership Dialoge nachwirken werden.

Wie ist die Unterbringung vor Ort?

Du wirst in einem Einzelzimmer mit eigenem Bad untergebracht sein, welches bereits im Preis inbegriffen ist. Wir werden die gesamte Zeit über kulinarisch versorgt sein. Auf Unverträglichkeiten gehen wir gerne ein.

Wie ist die Anfahrt geregelt?

Die Anreise findet individuell statt. Die Reisekosten sind selbst zu tragen. Wir unterstützen dich gerne bei der Planung. An der Location stehen Parkplätze zur Verfügung.

Was wird von mir erwartet?

Präsenz und Offenheit, sich in ein Format zu begeben, das von wertschätzendem Feedback und dem Wunsch nach persönlichem Wachstum durch Austausch und Sparring lebt. Zudem: absolute Vertraulichkeit.

Wer führt das Format der Leadership Dialoge durch?

Durch das Programm leiten werden Roman Forrer (Executive Coach), Tobias Rappers (Geschäftsführer des Maschinenraums) und Lena Stielow (Director Academy). Roman hat bereits ähnliche Formate im Rahmen der Baden Badener Unternehmengespräche moderiert.

Wie groß ist die Gruppe? Wer nimmt teil?

Die Leadership Dialoge finden in kleiner Teilnehmerszahl statt, um die Intimität und Dichte der entstehenden Beziehungen zu gewährleisten. Die Gruppe besteht aus C-Level Führungskräften unserer Mitglieder.

Was passiert nach dem Programm?

Die Leadership Dialoge sehen wir als den Beginn einer vertrauensvollen Partnerschaft, dessen Verbindung wir mit regelmäßigen Formaten weiter pflegen und intensivieren möchten. Unsere Vision: das C-Level des Maschinenraums langfristig in den Austausch zu bringen, um die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

Was gibt es vorab vorzubereiten?

Bitte setze dich mit deinen aktuell größten Herausforderungen im Berufsalltag auseinander und bringe diese gedanklich mit.

Kontakt



Lena Stielow

Director Academy

lena.stielow@maschinenraum.io

+49 151 551 76821

Maschinenraum GmbH

Zionskirchstraße 73a | 10119 Berlin

academy@maschinenraum.io

www.maschinenraum.io

