

MASCHINENRAUM

Co-Creation Programm KI-Transformation -

Strategischer Orientierungs- und Umsetzungsrahmen zur
systematischen Verankerung von KI im Unternehmen

Informationen zum Programm

September 2026



Co-Creation Programm KI Transformation

**Wir stellen die
KI-Transformation auf ein
stabiles und strategisches
Fundament.**

Gemeinsam klären wir die Grundfragen
der KI-Transformation und entwickeln
einen individuellen strategischen
Rahmen sowie konkrete
Handlungsfelder für Organisation,
Governance, Kultur und Technologie für
euer Unternehmen.

Herzlich Willkommen zur Co-Creation Info-Session!



Lisa Wald
Senior Innovation &
Co-Creation Managerin
@Maschinenraum



Lisa-Marie Sax
Director Advisory
Transformation &
Strategy
@Maschinenraum



Luisa Schöll
Senior Innovation &
Co-Creation Managerin
@Maschinenraum

Was erwartet uns heute?

- **Co-Creation im Maschinenraum**
Gemeinsam Kräfte bündeln
- **Vorstellung des neuen Co-Creation Programms KI Transformation**
4 Monate | 6 Module
- **Organisatorisches & Fragen**
So werdet ihr Teil des Programms

Co-Creation im Maschinenraum

Gemeinsam Kräfte bündeln

01

Strategische Herausforderungen gemeinsam lösen

Herausforderungen im Mittelstand

Hohe Komplexität

Parallele Veränderungsanforderungen erfordern sowohl die Weiterentwicklung bestehender Strukturen als auch die Erschließung neuer Potenziale.

Begrenzte Ressourcen

Fehlen von spezialisierten Stabs- und Strategieeinheiten im direkten Vergleich zu Großkonzernen.

Risiko der Isolation

Fehlender Austausch erschwert den Zugang zu Wissen und Erfahrungen. Gefahr das Rad neu erfinden zu müssen.

Unser Ansatz: Peer Advisory

Strukturierte Führung

Professionelle Begleitung analog zu einem Beratungsprojekt.

Wissen & Ressourcen bündeln

Nutzen der gesammelten Erfahrung und Best Practices anderer Mittelständler und der Peer-Group in einem vertraulichen Rahmen.

Individuelle Ergebnisse

Entwicklung individueller Lösungen, die auf die jeweiligen Anforderungen der Unternehmen abgestimmt sind.

Struktur, Sparring & Praxis-Output: Das Co-Creation Prinzip



Klarer Rahmen & Methodik

- Strukturierter Prozess von der Standortbestimmung bis zum umsetzungsfähigen Konzept.
- Pragmatisches Format, das sich in den Arbeitsalltag integriert (z.B. virtuelle Termine, Jour Fixes).

Fachexperten & Ökosystem

- Methodische Führung und Moderation durch das Maschinenraum Advisory Team.
- Gezielte Impulse von Fachexperten und Praxis-Pionieren aus dem Netzwerk.



Austausch auf Augenhöhe

- Offenes Sparring zwischen 5–8 Mittelstandsunternehmen.
- Ehrlich-konstruktives Feedback zu Hürden, Umsetzungsrisiken und Kultur.
- Transparenter Austausch zu relevanten Erfahrungen & Lessons Learned

Konkreter Praxis-Output

- Erarbeitung greifbarer strategischer Bausteine (z.B. Zielbild, Roadmaps).
- Werkzeuge und Vorlagen für den direkten Einsatz im eigenen Unternehmen.

Bewährter Ansatz: Das sagen bisherige Teilnehmende

“

„Die **gemeinsame Erarbeitung und Entwicklung** eines Prozesses – gleichzeitig jeder für sich und auf das jeweilige Unternehmen abgestimmt – **mit Feedback aus dem echten Leben war unbezahlbar.**“

”

Skill Management Programm (2025-2026)

Scope: 7 Unternehmen | 9 Monate Laufzeit

Fokus: Entwicklung eines praxistauglichen Kompetenzrahmens für die eigene Organisation.

Innovationsprozess Programm (2026)

Scope: 6 Unternehmen | 8 Monate Laufzeit

Fokus: Erarbeitung eines individuellen Innovationsprozesses.

KI-Transformation

Geplantes Vorgehen

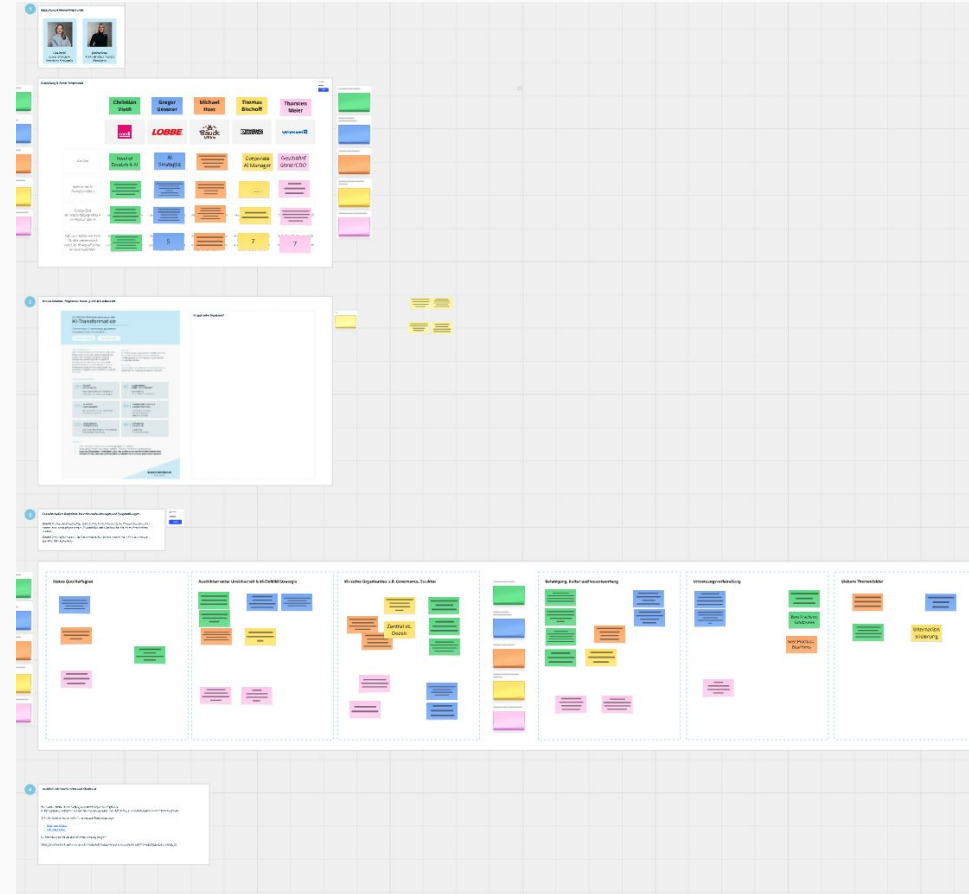
02

Entwickelt aus echten Bedarfen

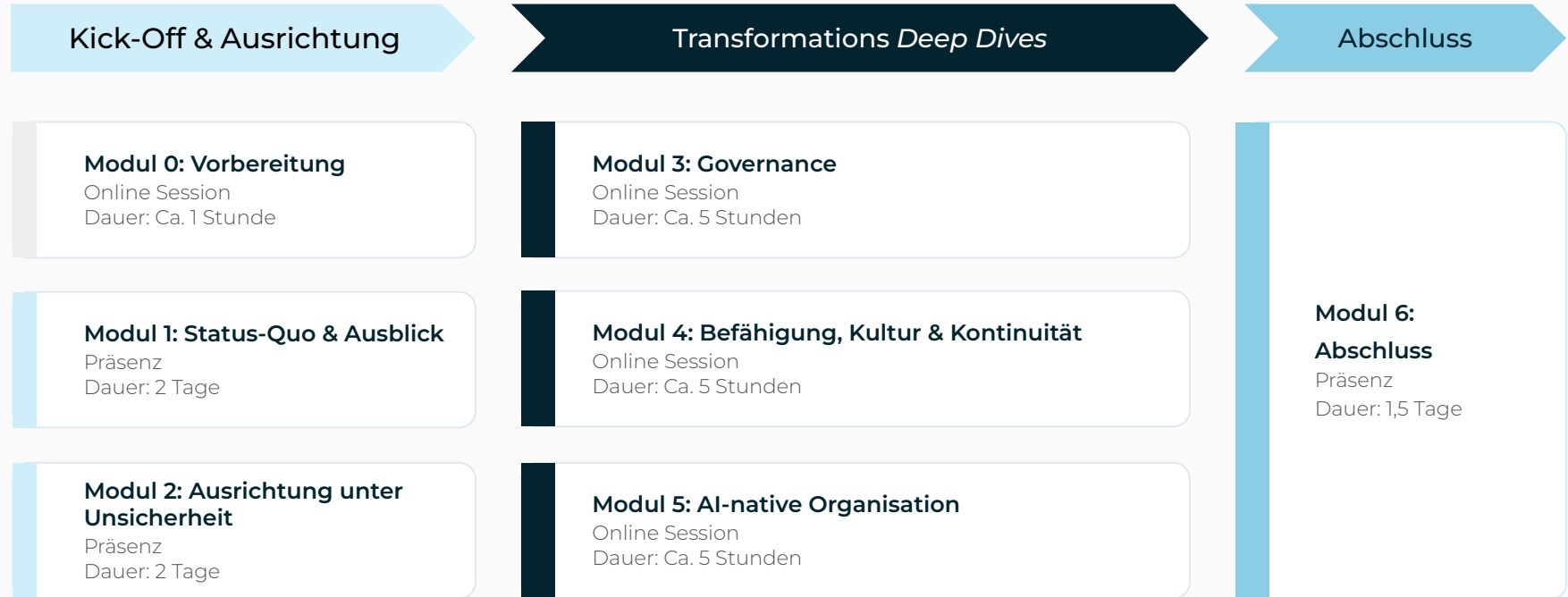
- Durchführung von **Shaping Sessions mit 8 Mitgliedsunternehmen** sowie zahlreichen Einzelgesprächen.
- **Erkenntnis:** Riesiges Interesse an KI, aber enorm breite und heterogene Herausforderungen: Von der Tool-Auswahl über Kulturfragen bis hin zur Governance.

Die Konsequenz für unser Programmkonzept:

- Entscheidung für einen strukturierenden Ansatz, der **zunächst Klarheit schafft und Leitplanken für Governance, Kultur und Organisation definiert.**



Alle Teilnehmenden durchlaufen gemeinsam ein ca. 4-monatiges Programm mit 6 Modulen



Alle Teilnehmenden durchlaufen gemeinsam ein ca. 4-monatiges Programm mit 6 Modulen

Kick-Off & Ausrichtung

Modul 0: Vorbereitung

Online Session
Dauer: Ca. 1 Stunde

Modul 1: Status-Quo & Ausblick

Präsenz
Dauer: 2 Tage

Modul 2: Ausrichtung unter Unsicherheit

Präsenz
Dauer: 2 Tage

Transformations *Deep Dives*

Modul 3: Governance

Online Session
Dauer: Ca. 5 Stunden

Modul 4: Befähigung, Kultur & Kontinuität

Online Session
Dauer: Ca. 5 Stunden

Modul 5: AI-native Organisation

Online Session
Dauer: Ca. 5 Stunden

Abschluss

Modul 6: Abschluss

Präsenz
Dauer: 1,5 Tage

Ergebnisse

Strategische Orientierung

Individuelles KI-Playbook:

- Governance-Framework
- KI-People & Kultur-Roadmap
- Organisationaler KI-Bauplan
- Aktivierungsroadmap

KI-Transformations-Agent

Nachhaltiges Ökosystem

Strukturierte Aufbereitung der Ausgangslage und gemeinsame Einordnung aktueller KI-Entwicklungen

Kick-Off & Ausrichtung

Transformations Deep Dives

Abschluss

Modul 0: Vorbereitung

Online Session
Dauer: Ca. 1 Stunde

Modul 0: Kurzbeschreibung & Inhalte

- Briefing zu den Leitfragen für die interne Bestandsaufnahme.
- Klärung von Datenbasis, Erwartungshaltungen und Q&A zur Vorbereitung.

Modul 1: Status-Quo & Ausblick

Präsenz, Maschinenraum
Dauer: 2 Tage

Modul 1: Kurzbeschreibung & Inhalte

- Tag 1 (Standort): Präsentation der Status-Quo-Analysen der Peers, offener Austausch zu Herausforderungen.
- Tag 2 (Inspiration & Ausblick): u.a. Impulse zu KI-Trends, Entwicklungen, Tools, KI Souveränität

Ergebnis / Ziel

- Geschärfte Standortbestimmung des eigenen Unternehmens im Peer-Benchmark, Orientierung zur aktuellen technologischen Entwicklung und erste Impulse für die Definition des strategischen Rahmens.

Navigieren bei technologischer Unsicherheit und Definition eines strategischen Rahmens für das eigene Unternehmen

Kick-Off & Ausrichtung

Transformations Deep Dives

Abschluss

Kurzbeschreibung & Inhalte (Onsite, Maschinenraum | 2 Tage)

- Tag 1 (Leadership unter Unsicherheit):
 - Interaktives Training zum Führen in Zeiten der KI-Transformation.
 - Reflexion eigenen Verhaltens auf Basis des Gelernten und Peer Austausch.
- Tag 2 (Handlungsfelder & strategischer Rahmen):
 - Erarbeitung von strategischen KI-Handlungsfeldern für das Gesamtunternehmen.
 - Erstentwicklung eines strategischen Rahmens für den Einsatz von KI

Ergebnis / Ziel

Erster Entwurf eines strategischen Rahmens mit klar definierten Handlungsfeldern.

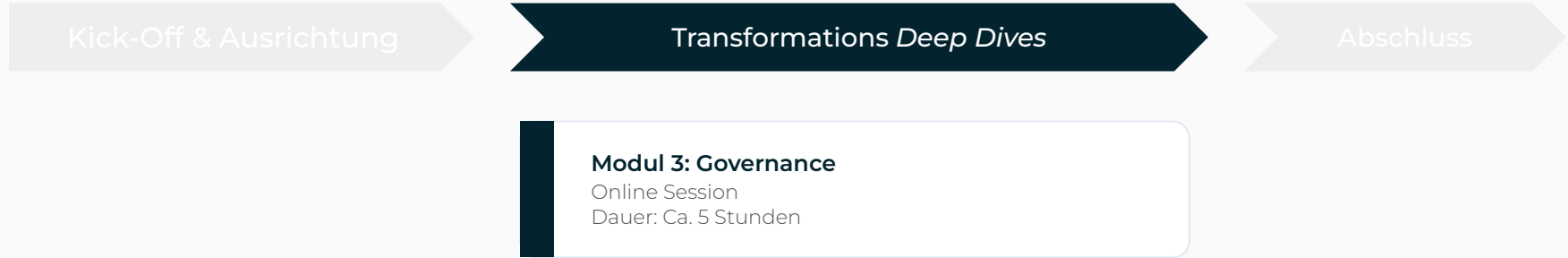
Aufbau eures eigenen Transformations-Agenten, der euch kontinuierlich durch die weiteren Phasen begleitet.

Modul 2: Ausrichtung unter Unsicherheit

Präsenz, Maschinenraum

Dauer: 2 Tage

Handlungsfreiheit schaffen durch klare KI-Governance



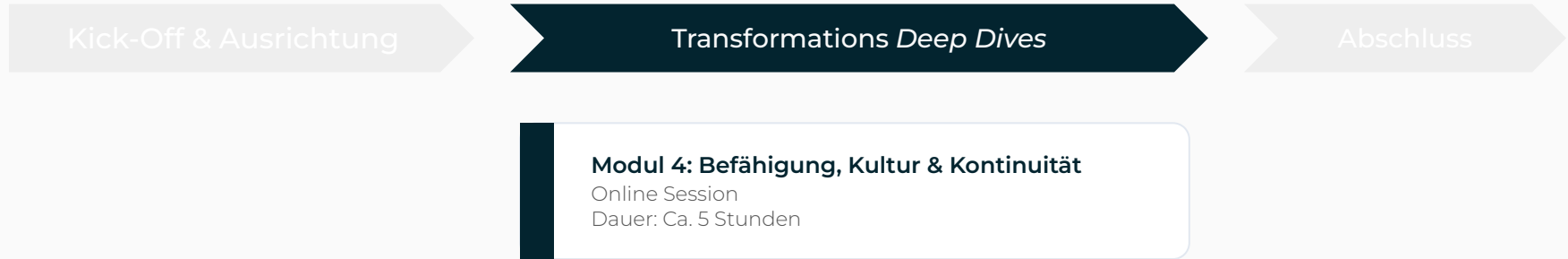
Kurzbeschreibung & Inhalte

- Erarbeitung von klaren Verhaltensregeln (*Must-Rules*) versus geschützten Freiräumen für Experimente (*Sandboxes*).
- Abgrenzung IT- vs. Data vs. KI-Governance: Schnittstellenklärung: Was muss zentral geregelt werden (z. B. Datenschutz, IP-Schutz) und was kann in den Fachbereichen individuell laufen?

Ergebnis / Ziel

- Das KI-Governance-Framework: Ein praxisorientierter Leitfaden für den verantwortungsvollen Einsatz von KI mit klaren Verhaltensregeln, Verantwortlichkeiten und ethischen Leitplanken eingebettet in die bestehende Data- & IT-Governance.

Die Belegschaft mitnehmen, Vorbehalte abbauen und kontinuierlichen Wissensaufbau verankern



Kurzbeschreibung & Inhalte

- Befähigung & Continuous Learning: Bedarfsgerechte Schulungspfade und Methoden zur dauerhaften Wissensaktualisierung.
- Motivation & Change-Kommunikation: Methoden und Strategien zur zielgruppengerechten Kommunikation, Schaffung von Transparenz und Vermittlung konkreter Mehrwerte für den Arbeitsalltag.
- Skalierung & Internationalisierung: Strategien zur Befähigung über mehrere Standorte, Tochtergesellschaften und internationale Einheiten hinweg.

Ergebnis / Ziel

- Die KI-People- & Kultur-Roadmap: Ein praxisnahes Befähigungskonzept inklusive Zielgruppen-Kommunikationsmatrix sowie Maßnahmen für die kontinuierliche Einbindung und Weiterbildung der Belegschaft.

Von Governance zu Organisation: Rollen, Verantwortlichkeiten & Strukturen für maximale Wirksamkeit

Kick-Off & Ausrichtung

Transformations *Deep Dives*

Abschluss

Kurzbeschreibung & Inhalte

- Organisatorische Archetypen: Abwägung zentraler, dezentraler und hybrider Steuerungsmodelle
- Rollen & Verantwortlichkeiten: Schärfung zentraler KI-Rollen (z. B. AI Champions, Use Case Owner) inkl. Ownership & Schnittstellen.
- AI Operating Model: Gestaltung des Zusammenspiels von Zentrale, Fachbereichen und relevanten Querschnittsfunktionen von der Identifikation bis zur Skalierung erfolgreicher Lösungen.
- Vision der AI-native Company: Co-Creation eines Zukunftsbilds und Ableitung der dafür notwendigen Fähigkeiten und Strukturen.

Ergebnis / Ziel

- Der organisationaler KI-Bauplan: Ein strukturiertes AI Operating Model mit klar definierten Rollen, Verantwortlichkeiten, Schnittstellen und Organisationsstrukturen sowie ein Zielbild für die eigene AI-native Organisation.

Modul 5: AI-native Organisation

Online Session

Dauer: Ca. 5 Stunden

Zusammenführung aller Modulergebnisse zu einer Roadmap und Festlegung der nächsten Schritte

Kick-Off & Ausrichtung

Transformations *Deep Dives*

Abschluss

Kurzbeschreibung & Inhalte

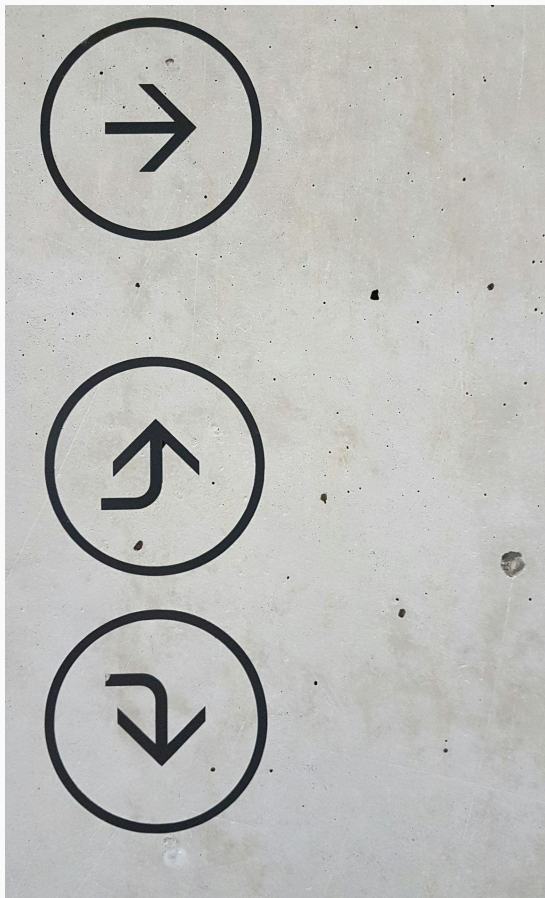
- Gegenseitige Präsentation der finalen Unternehmens-Roadmaps im Teilnehmenden-Kreis.
- Finalisierung & Umsetzungsplan: Konkretisierung der unmittelbar anstehenden Schritte zur Verankerung.
- Identifikation von Synergien und gemeinsamen Use-Cases sowie Fortführung des Peer-Netzwerks.
- Gemeinsamer Programmabschluss & Abendessen: Ausklang des Co-Creation Programms im vertraulichen Kreis, um die Erfolge zu feiern und das Netzwerk nachhaltig zu festigen.

Ergebnis / Ziel

- KI-Transformations-Playbook: Die erarbeiteten Bausteine bilden einen strategischen Rahmen mit konkreten Handlungsfeldern für Organisation, Governance, Kultur und Technologie – inklusive individueller Aktivierungs-Roadmap und einem nachhaltigen Peer-Netzwerk über das Programm hinaus.

Modul 6: **Abschluss**

Präsenz
Dauer: 1,5 Tage



Greifbarer Mehrwert: Der Output für eure Organisation

Strategische Orientierung

- Klarheit und Standortbestimmung durch den direkten Vergleich mit Peer-Unternehmen und den Input externer Fachexperten.
- Ein geschärfter strategischer Rahmen für die eigene KI-Transformation.

Euer individuelles KI-Transformations-Playbook

- Governance-Framework: Leitfaden inkl. Verhaltensregeln & ethischer Leitplanken.
- KI-People- & Kultur-Roadmap: Praxisnaher Transformationsplan.
- Organisationaler KI-Bauplan: Strukturiertes AI Operating Model und ein Zielbild für die eigene KI-native Organisation.
- Umsetzungsplan: Konkrete Aktivierungs-Roadmap für die Implementierung.

Eigener KI-Transformations-Agent

- Ein entwickelter Bauplan für euren unternehmensspezifischen KI-Agenten, der bei der Erstellung und Fortführung eurer Konzepte unterstützt.

Nachhaltiges Ökosystem

- Peer-Netzwerk und Expertenkontakte weit über die Programmlaufzeit hinaus.

Unser Arbeitsmodus: Strukturierter Transfer & Vertrauliches Sparring

Wechsel aus Modulen & Praxisphasen

- **Intensiver Input** durch Experten, Best Practices und interaktive Übungen in den Präsenz- und Online-Modulen.
- **Zielgerichtete Aufgabenstellungen** zur direkten Erarbeitung von Konzepten für die eigene Organisation zwischen den Modulen.

Unterstützung durch das erweiterte Maschinenraum-Ökosystem: Beispiele

- Startups & KI Expertinnen
- Universitäten
- VC



VISIONARIES
CLUB

Langdock



Project A

Regelmäßige Jour Fixes für Peer-Feedback

- **Moderierte Online-Termine** als feste Ankerpunkte zwischen den Modul-Blöcken.
- **Kontinuierlicher Austausch** in einem geschützten, vertraulichen Rahmen.
- **Flexibler Inhalt:** Nach eurem Bedarf - Raum für aktuelle Hürden, Sparring, Ad-hoc-Fragestellungen und individuelle Praxis-Anliegen.

Zeitliche Planung

2026-27

November

Dezember

Januar

Februar

Kick-Off & Ausrichtung

Transformations *Deep Dives*

Abschluss

Jour Fixe
Co-Creator
Team

Jour Fixe
Co-Creator
Team

Jour Fixe
Co-Creator
Team

Jour Fixe
Co-Creator
Team

Jour Fixe
Co-Creator
Team

Jour Fixe
Co-Creator
Team

Modul 0
Vorbereitung
29.10.26
1h
(virtuell)

Modul 1 Status
Quo & Ausblick
12. & 13.11.26
(vor Ort)

Modul 2
Ausrichtung unter
Unsicherheit
03.12. & 04.12.26
(vor Ort)

Achtung
Termin-
Änderung

Modul 3
Governance
16.12.26
(virtuell)

Weihnachts-
pause

Modul 4
Befähigung, Kultur
& Kontinuität
14.01.27
(virtuell)

Modul 5
AI-native
Organisation
04.02.27
(virtuell)

Modul 6
Abschluss
10.03.27
(vor Ort)

* Termine und Orte stehen unter Vorbehalt und können in Abstimmung mit der Kohorte noch angepasst werden.



Virtuelles Meeting



Physisches Meeting



Virtueller Jour Fixe

Individuelle Sparring Termine mit dem Maschinenraum Team (nach Bedarf)

Teilnahme & Q&A

Rahmen & Anmeldung

03

Erforderliches zeitliches Investment der teilnehmenden Mitgliedsunternehmen

Das ideale Teilnehmer-Tandem

(2 Personen pro Unternehmen)

- **Strategische & operative Entscheidungskompetenz:** Besetzung durch zwei Personen (z. B. KI-/Transformations- oder Strategieverantwortliche Zukunftsgestalter:innen).
- **Flexible Erweiterung nach Bedarf:** Möglichkeit zur punktuellen Einbindung weiterer Fach- und Spezialkräfte (z. B. IT, Recht, Fachbereiche) für spezifische Fragestellungen.
- **Klares Mandat:** Verbindliche Freigabe und Unterstützung durch die Geschäftsführung, um Inhalte zu entwickeln und im regelmäßigen Sparring zu verankern.
- **Vernetzung in die Organisation:** Starke Anbindung („Arme“) in die Abteilungen, um relevante Stakeholder für Abstimmungen und Entscheide aktiv einzubinden.

Ressourcen & Commitment

- **Zeitliche Verfügbarkeit:** Ca. 15–20 % Kapazität pro Unternehmen und Woche (bezogen auf eine Vollzeitstelle) über den Zeitraum von 4 Monaten.
- **Kontinuierliche Teilnahme:** Verbindliche Präsenz bei den 6 Modulen sowie den Jour Fixes (Urlaube/Ausfälle werden flexibel berücksichtigt).
- **Reisebereitschaft:** Teilnahme an den Präsenz-Terminen im Maschinenraum Berlin und/oder bei Partnerunternehmen.
- **Aktiver Beitrag:** Bereitschaft zum offenen Erfahrungsaustausch und zur aktiven Mitarbeit in der Kohorte.

Teilnahmegebühren für Mitgliedsunternehmen

Preis pro Unternehmen*

bei bis zu 8 teilnehmenden Unternehmen

13.500 EUR

zzgl. USt *

Inklusive

- **Programmsteuerung:** Vorbereitung, Moderation und Durchführung aller virtuellen und physischen Workshops und Meetings sowie zusätzliches Coaching und inhaltliche Begleitung der Teilnehmenden (Module 0-6, regelmäßige Jour Fixes zwischen den Workshops).
- **Expert:innen-Wissen:** Zugang zu verschiedenen Expert:innen aus dem erweiterten Maschinenraum-Ökosystem als Sparringspartner:innen und Impulsgeber:innen
- **Individuelles Sparring:** individuelle Begleitung bei der Übertragung der Erkenntnisse auf das eigene Unternehmen.
- **Programm-Dokumentation:** Aufbereitetes und strukturiertes Wissen aus dem gesamten Prozess.
- **Set-up:** Anmietung von Räumen, Bereitstellung von Materialien und Catering (inkl. bis zu 2 physischen Teilnehmenden pro Mitgliedsunternehmen)

Exklusive Reise- und Übernachtungskosten der teilnehmenden Unternehmen

* Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer von 19%.

Sollten nicht 5 Unternehmen zusammenkommen, ergeben sich neue Konditionen für das Programm, die vor finaler Teilnahmebestätigung transparent geteilt werden.

Nächste Schritte

Wie geht es weiter?

Wie melde ich mich beim Co-Creation Programm an?

Buche dir ganz einfach direkt einen Termin beim Advisory Team oder schreib uns eine Email. Wir melden uns bei dir!

→ co-create@maschinenraum.io

[Terminbuchung](#)

Ich benötige weitere Informationen, an wen wende ich mich?

Schreib uns einfach eine Email und sag uns, was dich interessiert → co-create@maschinenraum.io

→ Eine verbindliche **Anmeldung ist bis zum 30.09.2026** möglich.

Die Anzahl der **Plätze** ist auf **8 begrenzt** (Mindestanzahl 5).



The background consists of several overlapping, slightly offset white rectangular layers, creating a sense of depth and texture. The layers are arranged in a way that suggests a stack of papers or a layered design.

Habt ihr **Fragen?**

Co-Creating the Next Generation of Mittelstand

Ansprechpartnerinnen



Lisa Wald

Senior Strategy & Innovation Manager

lisa.wald@maschinenraum.io

+49 151 551 768 20



Luisa Schöll

Senior Innovation & Co-Creation Manager

luisa.schoell@maschinenraum.io

+49 151 746 559 88



Lisa-Marie Sax

Lead Strategie & Transformation

lisa-marie.sax@maschinenraum.io

+49 151 551 770 14

Maschinenraum GmbH

Zionskirchstraße 73a | 10119 Berlin

advisory@maschinenraum.io

www.maschinenraum.io



MASCHINENRAUM