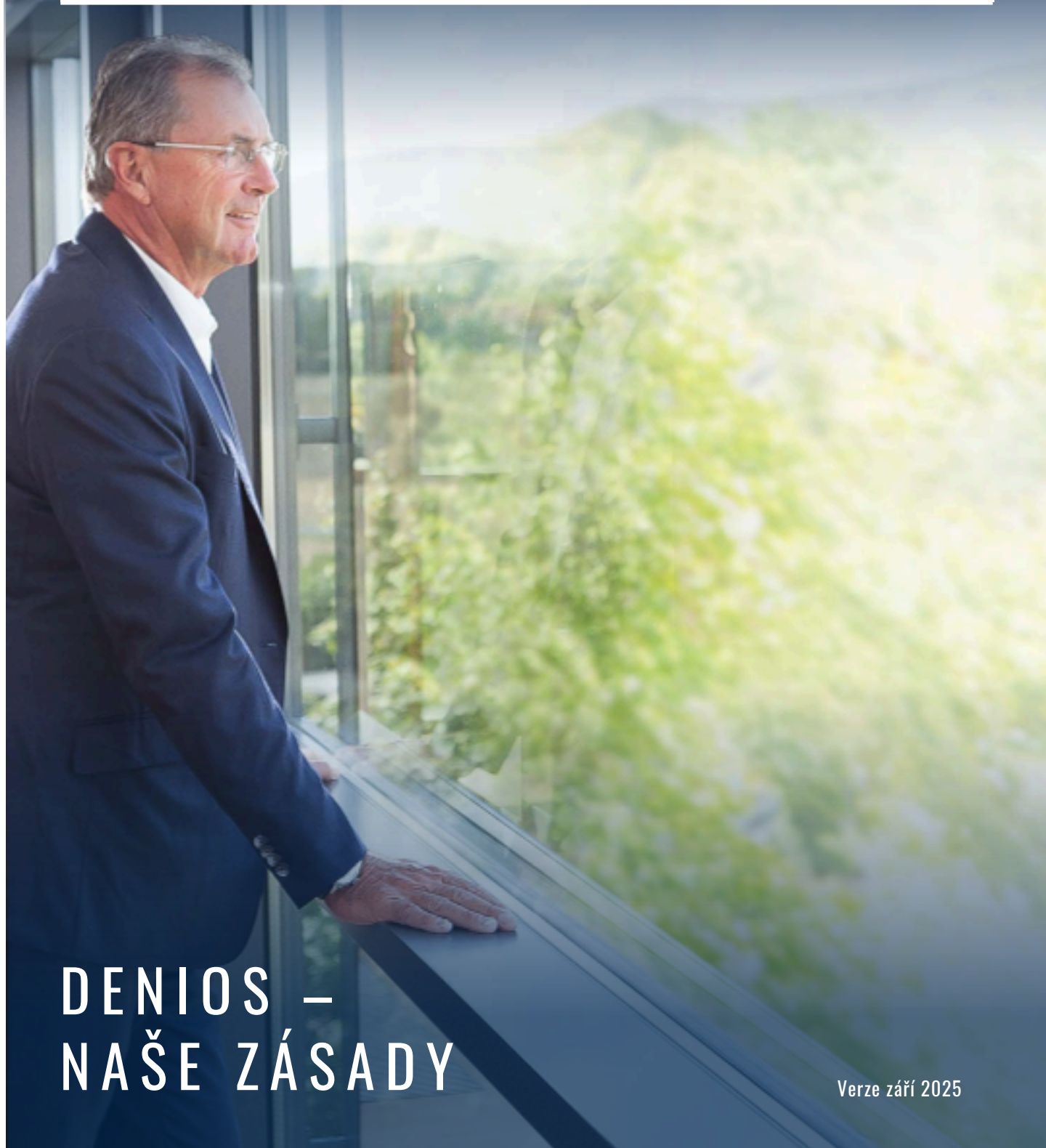


DENIOS

EKOLOGIE & BEZPEČNOST



DENIOS –
NAŠE ZÁSADY

Verze září 2025

CHRÁNÍME ČLOVĚKA A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



ÚVOD A OBEČNÉ POŽADAVKY

Vážený pane, vážená paní,

jako výrobce a dodavatel **předních ekologických a bezpečnostních produktů na trhu** spolupracujeme s našimi zákazníky, dodavateli a obchodními partnery, abychom významně přispěli k **ochraně životního prostředí** v našich provozech a k **bezpečnosti** zaměstnanců na pracovišti. Věříme ve spolehlivost, dynamiku a integritu. To potvrzuje naše jednání, myšlení a chápání hodnot, kterými se jako rodinná firma řídíme již více než 37 let.

Ve všech našich obchodních vztazích také přikládáme **velký význam** udržitelnému jednání a etickému chování. Jako pro **odpovědnou společnost** je pro nás důležité nejen abychom sami plnili ty nejvyšší standardy, ale také zajistit, aby všichni naši dodavatelé a obchodní partneři sdíleli stejné zásady.

Tento průvodce našimi zásadami definuje směrnice a minimální požadavky pro spolupráci založenou na partnerství, založenou na transparentnosti, spravedlnosti a odpovědnosti. Jsme přesvědčeni, že udržitelný hodnotový

řetězec lze vytvořit pouze **společným postupem** v souladu s etickými zásadami a neomezenou společenskou odpovědností.

Tento dokument stanoví jak naše **základní principy**, tak očekávání, která máme vůči našim dodavatelům, obchodním partnerům a zaměstnancům. Nejde jen o dodržování zákonných požadavků, ale také o podporu ekologického povědomí, sociální spravedlnosti a vysoce kvalitních pracovních standardů.

10 PRINCIPŮ GLOBÁLNÍHO PAKTU OSN

LIDSKÁ PRÁVA

1. Společnosti by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv.
2. Společnosti by měly zajistit, aby se nepodílely na porušování lidských práv.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

3. Společnosti by měly dodržovat svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání.
4. Společnosti by měly prosazovat odstranění všech forem nucené a povinné práce.
5. Společnosti by se měly postavit za zrušení dětské práce.
6. Společnosti by měly prosazovat odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

7. Společnosti by měly podporovat preventivní přístup k environmentálním výzvám.
8. Společnosti by měly podniknout iniciativy na podporu větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí.
9. Společnosti by měly podporovat vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

ANTI-KORUPCE

10. Společnosti by měly bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.



CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN



Jsme hrdí na to, že spolupracujeme s obchodními partnery, kteří sdílejí naše hodnoty a zavazují se k **udržitelné budoucnosti**. Společně můžeme zajistit, že naše produkty a služby nejen splňují **nejvyšší standardy kvality**, ale také splňují zásady etiky a odpovědnosti.

Před více než pěti lety jsme se připojili ke globálnímu paktu OSN, abychom plně vyhověli cílům udržitelného rozvoje Organizace spojených národů a aby naše **zprávy o pokroku** pravidelně ověřoval vyšší autorizovaný orgán.

Náš průvodce politikou společnosti je nyní zcela založen na principech Globálního paktu OSN a Cílů udržitelného rozvoje OSN.

Rádi bychom poděkovali všem našim obchodním partnerům, kteří se **společně** s námi zavázali dodržovat tyto zásady. Děkujeme za spolupráci.

S pozdravem,

Helmut Dennig

Výkonný ředitel (CEO) a
zakladatel

Ricarda Fleer

Výkonný ředitel (CFO)
Finance/administrativa

Dr. Alexander Meckelnborg

Výkonný ředitel (CTO)
Technologie/výroba/inovace

Horst Rose

Výkonný ředitel (CSO)
Marketing/obchod/IT

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

PRINCIP 1

Podpora ochrany mezinárodních lidských práv.

PRINCIP 2

Nepodílení se na porušování lidských práv.

PRINCIP 3

Prosazování svobody sdružování a uznávání práva na kolektivní vyjednávání.

PRINCIP 4

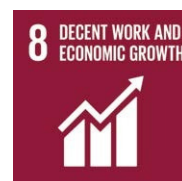
Zasazení se o odstranění všech forem nucené práce.

PRINCIP 5

Zasazení se o zrušení dětské práce.

PRINCIP 6

Prosazování odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání.



JEDNÁNÍ SE ZAMĚSTNANCI

DENIOS od svých dodavatelů očekává, že budou dodržovat **základní práva zaměstnanců** popsaná platným národním právem. DENIOS dále očekává, že budou podporovat základní standardy stanovené Mezinárodní organizací práce (ILO) s ohledem na zákony a právní systémy různých zemí a lokalit. Jednáme v souladu s platnými zákony a předpisy a zavazujeme se respektovat lidská práva. V případě nejistoty vše konzultujeme s odpovědným senior manažerem nebo interními a externími právními specialisty.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST PŘI PRÁCI

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců je ve společnosti DENIOS **absolutní prioritou** a je pevně zakotvena v našem integrovaném systému řízení. Úředníci odpovědní za environmentální management a nebezpečné látky, bezpečnostní technici, závodní lékaři, asociace pojištění odpovědnosti zaměstnavatelů a řada dalších interních a externích institucí se starají o to, aby naše procesy chránily zaměstnance a splňovaly právní a manažerské standardy v oblasti zdraví, bezpečnosti a ekologické požadavky.

Kromě toho se každému z nás doporučuje, aby byl obezřetný ohledně **vlastní bezpečnosti** a bezpečnosti všech kolegů a upozorňoval na jakékoli zneužití, které může nastat. To platí stejně pro externí strany a návštěvníky naší společnosti na všech místech. DENIOS očekává, že jeho dodavatelé budou dodržovat **platné národní zákony** týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Od dodavatelů a obchodních partnerů se také očekává, že zavedou a uplatňují odpovídající systém řízení bezpečnosti práce.

Kromě zmírňování skutečných a potenciálních rizik pro bezpečnost práce sem patří školení zaměstnanců s cílem zajistit, aby se v nejvyšší možné míře předcházelo úrazům a nemocem z povolání.

OPATŘENÍ PRO ETICKÝ NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ

Klademe zvláštní důraz na etický nábor a chceme zajistit, aby se se všemi zaměstnanci **zacházelo spravedlivě** a aby jim byly poskytnuty rovné příležitosti. Jsme odhodláni dodržovat etické zásady ve všech náborových činnostech a předcházet diskriminaci v jakékoli formě. To zahrnuje zohlednění pohlaví, barvy pleti, národnosti, náboženství, sexuální orientace, tělesného postižení a dalších chráněných charakteristik. Naši dodavatelé a obchodní společnosti partneri jsou podporováni v zavádění **transparentních a inkluzivních náborových procesů**, které jsou založeny na objektivních kritériích a podporují rozmanitost.

Respektování lidské důstojnosti, rovných příležitostí a vyhýbání se vykořisťování jsou základní principy, kterými by se měla řídit všechna náborová opatření. Zavedením etických náborových opatření pomáháme vytvářet inkluzivní, rozmanité a **odpovědné pracovní prostředí**, které odpovídá individuálním silným stránkám a kvalifikaci každého zaměstnance.

DĚTSKÁ PRÁCE

DENIOS trvá na tom, aby jeho dodavatelé a obchodní partneři **zakázali** jakoukoli dětskou práci ve svých společnostech a aby dodavatelé zajistili, aby jejich obchodní partneři a subdodavatelé také zakazovali a důrazně se postavili proti využívání dětské práce.

DISKRIMINACE

Respektování **základních práv** každého zaměstnance je pro nás klíčovým aspektem poctivého jednání. To zahrnuje rovnost zacházení a příležitostí pro každého jednotlivce ve společnosti bez ohledu na jeho barvu pleti nebo národnost, sociální zázemí, fyzické postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení, pohlaví nebo věk.

Respektujeme osobní důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce. DENIOS od svých dodavatelů a obchodních partnerů očekává, že budou podporovat **rovné příležitosti** a **rovné zacházení** a předcházet diskriminaci při náboru zaměstnanců, při kariéřním růstu nebo poskytování příležitostí ke školení a dalšímu rozvoji.

PRÁVA ŽEN

Usilujeme o to, aby se ženami bylo zacházeno **spravedlivě a rovnocenně**.

Diskriminace, obtěžování a jakákoli forma nevhodného chování musí být vyloučena. Od našich dodavatelů a obchodních partnerů požadujeme, aby zaručili **rovné příležitosti** a možnosti rozvoje pro ženy - od náboru až po další vzdělávání a kariéřní postup. V souladu se zásadami lidské důstojnosti a rovnosti se zavazujeme vytvářet pracovní prostředí **bez předsudků** a genderových stereotypů. Dodržováním těchto zásad aktivně přispíváme k posilování práv a postavení žen v našem dodavatelském řetězci a k podpoře inkluzivní, rozmanité a **spravedlivé kultury práce**.

VYSTĚHOVÁNÍ A ODNĚTÍ PŮDY

DENIOS apeluje na své dodavatele, aby se **neúčastnili nuceného vystěhování** nebo nezákonného vyvlastnění půdy, lesů a vod, ať už jde o nabývání, rozvoj nebo jiné využívání takových zdrojů, které jsou důležité pro živobytí lidí.

ZNEUŽÍVÁNÍ BEZPEČNOSTNÍMI SÍLAMI

DENIOS **odmítá** pověřit nebo nasadit soukromé nebo veřejné bezpečnostní síly k ochraně firemních projektů, pokud by nedostatečný výcvik nebo dohled ze strany společnosti mohl mít za následek mučení, kruté, nelidské nebo ponižující zacházení nebo škody na zdraví a životech během nasazení těchto bezpečnostních sil.



PRÁVA PŮVODNÍCH OBYVATEL

Jsme pevně odhodláni **chránit a respektovat** práva původních obyvatel. Uznáváme jedinečné kulturní, sociální a tradiční zázemí těchto komunit a zavazujeme se zajistit, že jejich práva budou **respektována a chráněna** v našem dodavatelském řetězci. To zahrnuje respektování práva na sebeurčení, zachování jejich kulturní identity a respektování jejich tradiční znalosti a pozemková práva.

Naše dodavatele a obchodní partnery vyzýváme, aby zajistili, že jejich činnost **nebude mít negativní dopad** na domorodé komunity a že jejich práva nebudou nijak omezována. Důležitým aspektem našeho závazku respektovat práva původních obyvatel je zapojení zástupců původních obyvatel do rozhodovacích procesů, pokud jsou dotčeny jejich zájmy.

Prosazujeme politiku **transparentnosti a spolupráce**, abychom zajistili, že v našem dodavatelském řetězci budou odpovídajícím způsobem zohledněny zájmy původních obyvatel. Dodržováním těchto zásad chceme přispět ke spravedlivé a udržitelné spolupráci s domorodými komunitami a zajistit, aby byla jejich práva **respektována a chráněna**.

NUCENÁ PRÁCE

Nikdo nesmí být zaměstnán proti své vůli nebo nucen k práci. **Netolerujeme** nepřijatelné zacházení s pracovníky, například psychické týrání, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci. Stejně tak netolerujeme chování (včetně gest, jazyka a fyzického kontaktu), které je nátlakové, výhružné, zneužívající nebo vykořisťující. DENIOS očekává, že jeho dodavatelé a obchodní partneři **zakážou** ve svých společnostech **nucenou práci**.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

DENIOS vyzývá své dodavatele a obchodní partnery, aby respektovali **práva zaměstnanců** v souladu s národní legislativou a umožnili vytvoření zaměstnaneckých odborů.

PRACOVNÍ DOBA A ODMĚŇOVÁNÍ

Dodavatelé a obchodní partneři DENIOS musí **održovat** platnou národní legislativu o pracovní době. Očekává se také, že zaměstnanci dodavatelů obdrží odměnu, která bude v souladu s platnými národními zákony.

OCHRANA DAT A BEZPEČNOST INFORMACÍ

Každý má právo na **ochranu** svých osobních údajů a na **zabezpečení informací**, které se ho týkají. Zpracování osobních údajů a nakládání s informacemi musí být přísně v souladu se **zákonnými předpisy o ochraně údajů a standardy bezpečnosti informací**. Neoprávněné shromažďování, ukládání, zveřejňování nebo jakákoliv forma zneužití těchto dat a informací je pro nás **nepřijatelná**. Netolerujeme žádné jednání, které porušuje soukromí nebo práva na data jednotlivců nebo ohrožuje bezpečnost informací. DENIOS očekává od svých dodavatelů a obchodních partnerů nejen respektování **práva na ochranu údajů** všech jednotlivců, ale také zavedení **robustních opatření** pro bezpečnost informací, aby byla zajištěna důvěrnost, integrita a dostupnost osobních údajů a kritických obchodních informací.

KOMUNIKAČNÍ A INFORMAČNÍ ODPOVĚDNOST

Očekáváme, že naši dodavatelé budou **otevřeně, transparentně a s respektem komunikovat** ohledně požadavků tohoto kodexu chování a jeho implementace. To se týká jejich jednání s vlastními zaměstnanci, ale i se společností DENIOS, dalšími obchodními partnery a příslušnými zainteresovanými stranami.

Obchodní dokumenty musí být řádně připraveny, uchovávány kompletně a přesně a nesmí být neoprávněně pozměněny ani zničeny.

S důvěrnými informacemi, zejména obchodním tajemstvím, musí být nakládáno s **maximální péčí** a musí být chráněny před neoprávněným přístupem.

SVOBODA VYZNÁNÍ A PROJEVU

Společnost DENIOS očekává, že její dodavatelé budou **plně respektovat** právo na svobodu přesvědčení a projevu. Dodavatelé by měli zajistit, aby jejich zaměstnanci mohli **svobodně vyjadřovat své názory** bez obav z odvety, diskriminace nebo jiných negativních důsledků. Podpora otevřené **výměny názorů** je součástí respektující a etické firemní kultury.

EKOLOGICKÁ ODPOVĚDNOST

PRINCIP 7

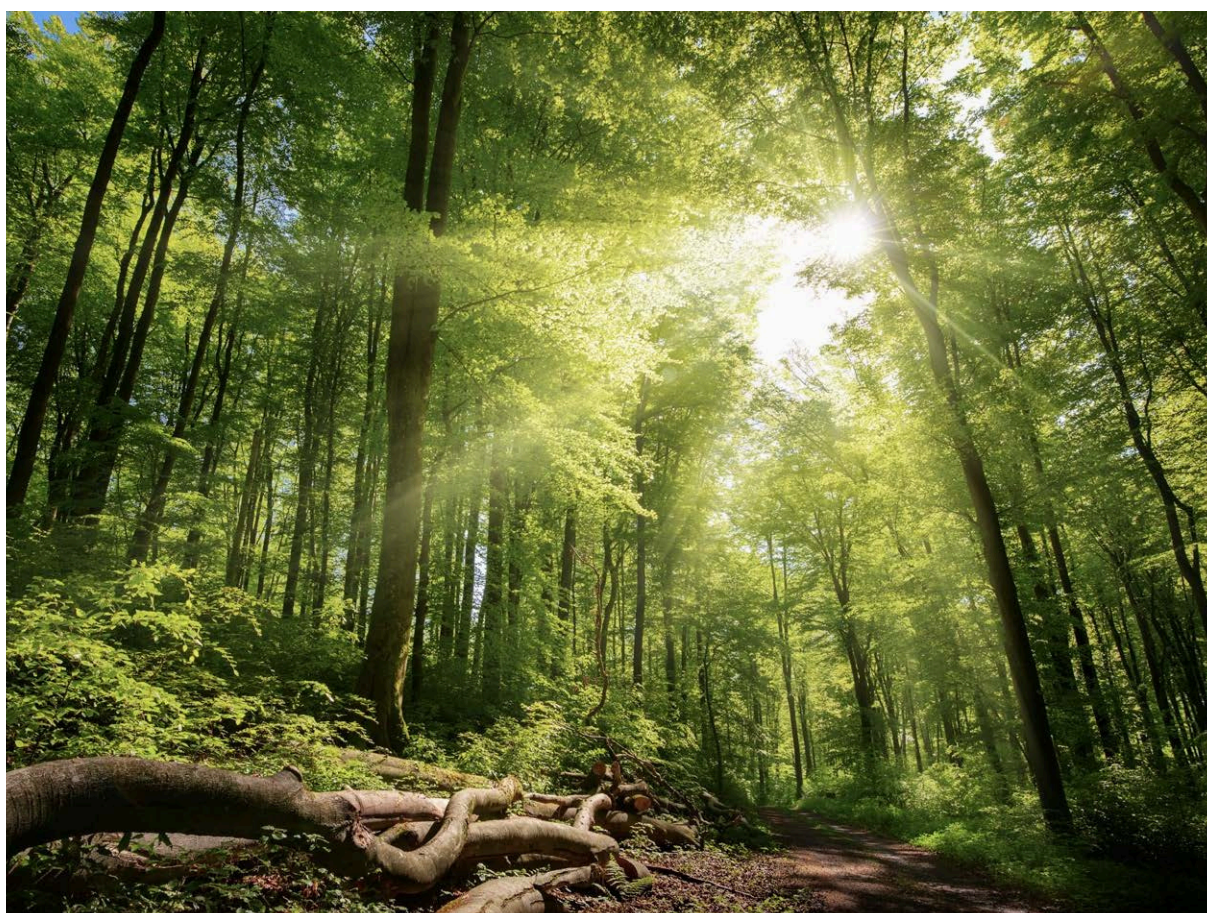
Dodržování preventivního přístupu při řešení environmentálních výzev.

PRINCIP 8

Podnikání iniciativy na podporu větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí.

PRINCIP 9

Podpora vývoje a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.



OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Ochrana životního prostředí a zachování zdrojů mají velký význam při vývoji, výrobě, přepravě a likvidaci produktů. Jako společnost v oblasti životního prostředí dostojíme své odpovědnosti zavedením nejen systému řízení kvality (ISO 9001), ale také systému environmentálního a energetického managementu (ISO 14001 a ISO 50001) v souladu s mezinárodními standardy. Zde je kladen důraz na snížení využívání zdrojů, jako je palivo, energie a voda, a **minimalizaci** dopadu odpadů, chemikálií a skleníkových plynů na životní prostředí. Každý z nás nese **odpovědnost** vůči životnímu prostředí a všichni jsme povinni přispívat k jeho ochraně.

DENIOS očekává od svých dodavatelů a obchodních partnerů, že budou dodržovat platné národní zákony, normy a předpisy týkající se ochrany životního prostředí. To zahrnuje dodržování příslušných mezinárodních a národních zákonů a předpisů o manipulaci, skladování a likvidaci nebezpečných látek a odpadů. Od dodavatelů se také očekává, že zavedou a použijí vhodný **systém environmentálního managementu** (např. v souladu s ISO 14001) s cílem minimalizovat dopady na životní prostředí a rizika a zlepšit ochranu životního prostředí v každodenních obchodních operacích. Dodavatelé by měli minimalizovat odpad a emise do ovzduší, půdy a vody a přispívat k recyklaci materiálů a produktů.

OBNOVITELNÉ ENERGIE

V DENIOSu přijímáme **účinná opatření** v souladu s Pařížskou klimatickou dohodou ke snížení přímých a nepřímých emisí CO₂, včetně práce na **neustálém zlepšování**, podpoře využívání obnovitelné energie a alternativních zdrojů energie. U nových a upravených procesů a systémů zkoumáme využití obnovitelných zdrojů a energie a také možnosti energetického využití.

ZACHÁZENÍ S OMEZENÝMI ZDROJI

Ve společnosti DENIOS jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči životnímu prostředí a zavázali jsme se k **udržitelnému využívání** vzácných zdrojů. Následující body slouží jako vodítko pro všechny zaměstnance a partnery DENIOSu při zacházení s energií, vodou, surovinami a dalšími omezenými zdroji.

1. Efektivní využívání zdrojů

Stanovili jsme si cíl využívat naše **zdroje efektivně** a neustále hledat způsoby, jak snížit naši ekologickou stopu. Zaměstnanci jsou povzbuzováni k tomu, aby ve svých **každodenních pracovních procesech** používali postupy šetřící zdroje.

2. Technologická inovace

DENIOS podporuje používání **inovativních technologií**, které umožňují udržitelné využívání zdrojů. Investujeme do řešení šetrných k životnímu prostředí a podporujeme výzkumné a vývojové projekty zaměřené na **zachování omezených zdrojů**.

3. Cirkulární ekonomika

Neustále **optimalizujeme** naše vlastní koncepty oběhového hospodářství s cílem minimalizovat spotřebu surovin a **snížit množství odpadu**. To zahrnuje opětovné využití materiálů, recyklaci a podporu uzavřených materiálových cyklů.

4. Školení a osvěta

Spoléháme na školicí programy, abychom zvýšili **povědomí našich zaměstnanců** o nutnosti šetřit zdroje. To zahrnuje informace o životním cyklu produktů, energetické účinnosti a dopadu našich činností na životní prostředí.

5. Integrace dodavatelského řetězce

DENIOS očekává, že jeho dodavatelé a partneři také zavedou nebo zavedou **postupy pro zachování zdrojů** a zavážou k udržitelnému dodavatelskému řetězci. Spolupráce s partnery, kteří sdílejí naše hodnoty, je pro nás velmi důležitá.

6. Neustálé zlepšování

Jsmo odhodláni **pravidelně revidovat** naši politiku zdrojů, abychom zajistili, že odrážejí nejnovější poznatky a vývoj ve vztahu k udržitelnému využívání zdrojů. Zpětná vazba od zaměstnanců a zainteresovaných stran je aktivně získávána a začleňována do rozhodovacích procesů.

7. Konfliktní materiály

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat ustanovení **Minamatské úmluvy** ze dne 10. října 2013 v platném znění, včetně zákazu výroby produktů s přídáním rtuť, používání rtuti a sloučenin rtuti ve výrobních procesech a správného nakládání s odpady obsahujícími rtuť. Naši dodavatelé jsou navíc povinni dodržovat požadavky **Stockholmské úmluvy** ze dne 23. května 2001 v platném znění. To zahrnuje zákaz výroby a používání, jakož i ekologicky škodlivé manipulace, sběr, skladování a likvidace perzistentních organických polutantů.

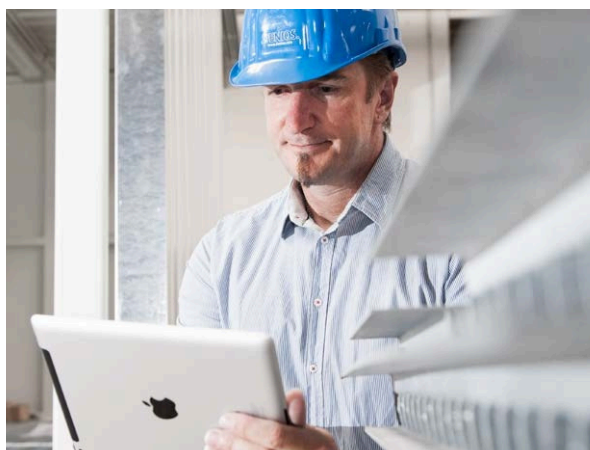
S touto směrnicí se zavazujeme k **udržitelnému řízení společnosti** a přispíváme k minimalizaci dopadu našich činností na životní prostředí. Každý zaměstnanec společnosti DENIOS je vyzván, aby tyto zásady zohlednil ve své každodenní práci a přispěl tak k dosažení našich udržitelných cílů.

PROPAGACE PROJEKTŮ V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ ZA OCHRANU OMEZENÝCH ZDROJŮ

Podporujeme a účastníme se iniciativ zaměřených na **zachování vzácných zdrojů**. Jsme si vědomi toho, že odpovědné chování utváří nejen **současnost**, ale především **budoucnost**. Důrazně proto vyzýváme naše dodavatele, aby se také aktivně účastnili programů a iniciativ zaměřených na udržitelné a efektivní využití zdrojů.

To zahrnuje zavádění postupů **šetrných k životnímu prostředí**, využívání **inovativních technologií** pro úsporu zdrojů a prosazování **konceptů oběhového hospodářství**. Očekáváme proto, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou neustále hledat způsoby, jak minimalizovat svou ekologickou stopu a snížit dopad svých činností na vzácné zdroje.

Účast na průmyslových iniciativách, certifikacích a partnerstvích, které se zavázaly k ochraně zdrojů, je hodnocena jako **pozitivní přínos**. Společnou prací chceme nejen zvýšit efektivitu našeho dodavatelského řetězce, ale také **trvale přispívat k ochraně našeho životního prostředí**.



ANTI-KORUPCE, SANKCE A OBCHODNÍ INTEGRITA

PRINCIP 10

Společnosti by měly bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



ZÁKAZ ÚPLATKŮ A KORUPCE

Protikorupční opatření se v DENIOSu **vždy uplatňovala a budou uplatňovat**. Jsou součástí obecného kodexu chování a interních vzdělávacích opatření. V zájmu poctivého podnikání tento kodex chování **zakazuje** přijímání jakýchkoli darů, které by mohly potenciálně ovlivnit rozhodnutí. Žádný zaměstnanec DENIOSu nesmí využívat svého služebního postavení k vyžadování nebo přijímání neoprávněných výhod. Společnost je pravidelně podrobována **různým auditům**, které kontrolují provádění protikorupčních opatření. Patří mezi ně interní audity, monitorování představenstvem a pravidelné podávání zpráv představenstvu, jakož i každoroční audity prováděné auditorskou společností.

DENIOS vyžaduje, aby jeho dodavatelé a obchodní partneři **netolerovali** korupci a zajistili, aby jejich společnosti dodržovaly úmluvy Organizace spojených národů (OSN) a Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) o boji proti korupci a příslušné protikorupční zákony.

PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ / POZVÁNKY A DARY

V každodenním podnikání jsme ve vztahu ke společnosti DENIOS v kontaktu s **mnoha lidmi**, především se zákazníky, dodavateli a poskytovateli služeb, ale také se správními orgány a vzdělávacími institucemi. Ve všech těchto kontaktech dbáme na to, aby naše jednání bylo vždy **respektující, čestné, integrační a spolehlivé**.

Nabízení a poskytování darů, pozvánek nebo jiných druhů výhod v souvislosti s obchodními aktivitami může vést ke **střetu zájmů**. Pokud je odmítnutí daru v rozporu se slušností, může být přijat, aby byl využit v rámci podnikání. V případě pochybností **odmítneme**. Při předávání propagačních dáreků zaměstnancům našich obchodních partnerů vybíráme takové dárky, které zajistí, že ze strany obdarovaného nebude vnímána žádná nekorektnost. V případě státních zaměstnanců a jiných veřejných činitelů se od poskytování dáreků **zdržujeme** úplně. V případě uzavírání smluv s poradci, zprostředkovateli nebo srovnatelnými třetími stranami dbáme na to, aby nenabízeli ani neposkytovali žádné **neoprávněné výhody**. DENIOS očekává, že jeho dodavatelé a obchodní partneři nebudou nabízet, slibovat ani poskytovat žádná pozvání nebo dary za účelem uplatňování vlivu - s cílem získat zakázku nebo jiné přednostní zacházení v obchodním styku.

VOLNÁ SOUTĚŽ

Pravidla volné a spravedlivé hospodářské soutěže jsou **základem** tržního hospodářství založeného na výkonnosti. Podporují efektivitu, hospodářský rozvoj a inovace. DENIOS od svých dodavatelů očekává, že budou soutěžit **čestně** a dodržovat platné zákony o hospodářské soutěži. Dodavatelé by neměli být účastníky dohod, které porušují zákony o hospodářské soutěži, ani by neměli zneužívat svého případného vedoucího postavení na trhu.

PRANÍ PENĚŽ

DENIOS očekává, že jeho dodavatelé dodržují **platné zákonné povinnosti** pro předcházení praní špinavých peněz a že se nebudou podílet na praní špinavých peněz.

PREVENCE PRODUKTOVÉHO PIRÁTSTVÍ

Přikládáme velký význam prevenci produktového pirátství, abychom chránili **integritu našich produktů** a zájmy našich zákazníků. Jsme odhodláni zajistit, aby všechny produkty vytvořené nebo šířené v našem dodavatelském řetězci byly autentické a bez padělání.

Naši dodavatelé jsou vyzýváni, aby přijali **jasná opatření** k zamezení produktového pirátství, včetně zavádění účinných kontrol kvality a bezpečnostních opatření. To také zahrnuje **kontrolu původu** všech použitých materiálů a dodržování práv duševního vlastnictví.

Spolupráce s dodavateli, kteří se stejně důrazně staví proti produktovému pirátství, je pro nás **nanejvýš důležitá**. Očekáváme, že naši dodavatelé zavedou procesy a systémy, které zajistí, že jejich produkty budou v souladu s příslušnými právními a regulačními požadavky a **nebudou porušovat** práva duševního vlastnictví.

Důsledným zaváděním těchto opatření chceme zajistit, aby náš dodavatelský řetězec zůstal **bez padělaných produktů** a aby naši zákazníci mohli mít důvěru v pravost a kvalitu našeho zboží.

ZAMEZENÍ HOSPODÁŘSKÝM SANKCÍM

My v DENIOSu jsme se zavázali k **přísnému dodržování** ekonomických sankcí, abychom zajistili odpovědné a právně vyhovující řízení. Zavázali jsme se **respektovat a dodržovat** všechny národní a mezinárodní sankční předpisy.

Naši dodavatelé a obchodní partneři jsou povinni zavést přísné **kontrolní mechanismy**. To má zajistit, aby obchodní postupy byly v souladu s platnými sankcemi. To zahrnuje **kontrolu** obchodních partnerů, zákazníků a dodavatelů, aby se zajistilo, že žádná ze zúčastněných stran není postižena sankcemi.

Očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři zkontrolují sankční seznamy a zajistí, že nebudou navázány **žádné obchodní vztahy** se sankcionovanými stranami. **Transparentnost a spolupráce** s příslušnými orgány jsou také klíčovými faktory v našem úsilí vyhnout se ekonomickým sankcím. Přísným dodržováním těchto opatření chceme zajistit, aby náš dodavatelský řetězec neobsahoval obchodní aktivity, které porušují ekonomické sankce.

Ve společnosti DENIOS je naší **nejvyšší prioritou** dodržovat všechna nařízení o kontrole vývozu a embargu, abychom se **vyhnuli** jakékoli formě ekonomických sankcí. Jsme si vědomi důležitosti těchto předpisů a zavazujeme se, že se nebudeme zapojovat do žádných obchodních aktivit, které by mohly tyto zákony porušovat.

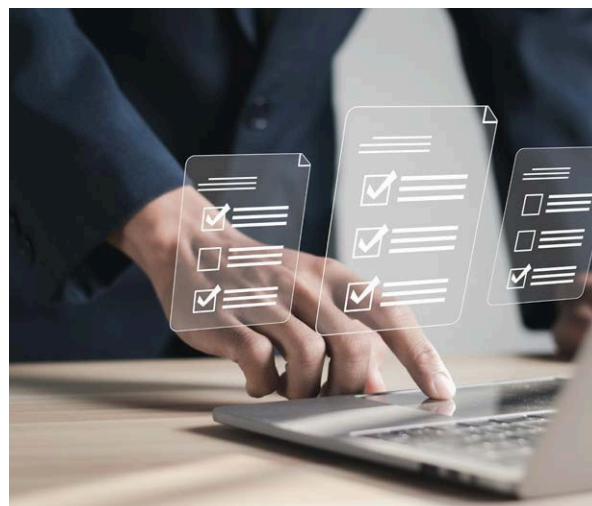
DODAVATELSKÉ VZTAHY

Chtěli bychom, aby naši dodavatelé **sdělili** všechny zde uvedené **zásady** a požadavky svým subdodavatelům a dodavatelům a také aby tyto aspekty zohlednili při výběru subdodavatelů a dodavatelů. Dodavatelé tak budou povzbuzováni své subdodavatele a dodavatele k dodržování norem zde popsaných – týkajících se lidských práv, pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a prevence korupce – jako součást jejich smluvních závazků.

DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD DENIOSU

Po dohodě s dodavatelem či obchodním partnerem může společnost DENIOS provádět **audity** na místě, aby se ověřilo, zda jsou v souladu se zásadami a požadavky stanovenými v příručce **DENIOS - Naše zásady**. Jakékoli porušení bude považováno za závažné narušení smluvního vztahu ze strany dodavatele a obchodního partnera. V případě podezření na nedodržení (např. negativní zprávy v médiích) si DENIOS vyhrazuje právo vyžádat si **informace** o příslušné situaci. DENIOS má také právo ukončit bez předchozího upozornění jednotlivé nebo všechny smluvní vztahy s dodavateli a obchodními partnery, kteří prokazatelně nedodržují **Naše zásady** nebo neusilují a nerealizují opatření ke zlepšení – poté, co jim DENIOS poskytl přiměřenou lhůtu, aby tak učinily.



WHISTLEBLOWING

SMĚRNICE EU O WHISTLEBLOWINGU

Dodržujeme požadavky **směrnice EU o whistleblowerech**. K dispozici je nezávislý důvěrný právník, kterému lze nahlásit **porušení práva** EU. Oznamovatelé jej mohou kontaktovat bezplatně a anonymně. Povinnost mlčenlivosti advokáta, právo advokáta odepřít výpověď a doplňující smluvní ustanovení rovněž zajišťují, že identifikace oznamovatele

chráněna a jeho jméno není zveřejněno. Kontaktní údaje důvěrného právníka lze nalézt na internetu na adrese www.denios.cz/ombudsman-pravnik-s-duverou.



POZNÁMKA



Rovné zacházení je pro nás v DENIOSu **důležitou otázkou**. Pro zlepšení čitelnosti se u osobních jmen a osobních podstatných jmen obvykle používá **tvar mužského rodu**, ale tyto výrazy se v zájmu rovného zacházení vztahují na **všechna pohlaví**. Zkrácená jazyková forma je pouze z redakčních důvodů a **neznamená žádný úsudek**. Všechny informace platí stejně pro všechna pohlaví.

**ZŮSTAŇME V
KONTAKTU!**

DENIOS CZ
NA JELENCE 1330
STRAKONICE

TEL. 800383313
OBCHOD@DENIOS.CZ
WWW.DENIOS.CZ

