

# PIU' Smart Working con lo Smartphone?

# Gulliver Journey

2000  
cinc-liberty

2004

2008

2015

2016

2018

2019

2020



**MDC**

No mobile  
strategy without  
PLATFORM

PARTNER UP  
with



**vodafone**



iOS - Android  
B2B APP

ERP  
Integrated



iOS - Android  
W10  
B2B & B2C APP

PARTNER UP  
with



soccerpass



USA - UK  
SOUTH KOREA  
PARTNER UP



AL BACIO  
Ristoranti



DUBAI  
branch



IoT

GULLIVER  
START UP



LEGUR



WINEX

OPHELIA

MOTHERDOUGH  
naturally leavened pizza

IOBO  
Rete d'impresa



GICOTTO



Gulliver Campus  
Inspired by Massimo Palumbo

GULLIVER  
START UP



U-NICK

GULLIVER  
in Luxebourg



G-OAL



# PIU' Smart Working con lo Smartphone?

## Benefici e criticità dello SmartWorking!

Secondo le organizzazioni, i principali **benefici** riscontrati dall'adozione dello Smart Working sono il miglioramento dell'equilibrio fra vita professionale e privata (46%) e la crescita della motivazione e del coinvolgimento dei dipendenti (35%). Ma la gestione degli smart worker presenta secondo i manager anche alcune **criticità**, in particolare le difficoltà nel gestire le urgenze (per il 34% dei responsabili), nell'utilizzare le tecnologie (32%) e nel pianificare le attività (26%), anche se il 46% dei manager dichiara di non aver riscontrato alcuna criticità. Se si interrogano **gli smart worker**, invece, la **prima difficoltà** a emergere è la percezione di isolamento (35%), poi le distrazioni esterne (21%), i problemi di comunicazione e collaborazione virtuale (11%) e la barriera tecnologica (11%).

Sono alcuni dei risultati della ricerca dell'[Osservatorio Smart Working della School of Management del Politecnico di Milano](http://www.osservatori.net) ([www.osservatori.net](http://www.osservatori.net)), presentata oggi al Campus Bovisa al convegno "[Smart Working davvero: la flessibilità non basta](#)". Ott. 2019



# Che cosa si può fare con lo **Smartphone**.

**1**

## **PIU' COMUNICAZIONE**

Nuovi task per facilitare le comunicazioni e superare il senso dell'isolamento

Aziendale: dall'azienda ai lavoratori  
Lavoratori: dai lavoratori all'azienda in real time.

**2**

## **PIU' GESTIONE**

Comoda console web per identificare ogni mattina in tempo reale chi è in azienda, chi in Smart Working, chi in Ferie/Permesso, chi è in Cassa Integrata, chi Ingiustificato

App e console web per ciascun lavoratore.

**3**

## **PIU' OBIETTIVI E VERIFICA**

Gestione delle attività per obiettivi e scadenza

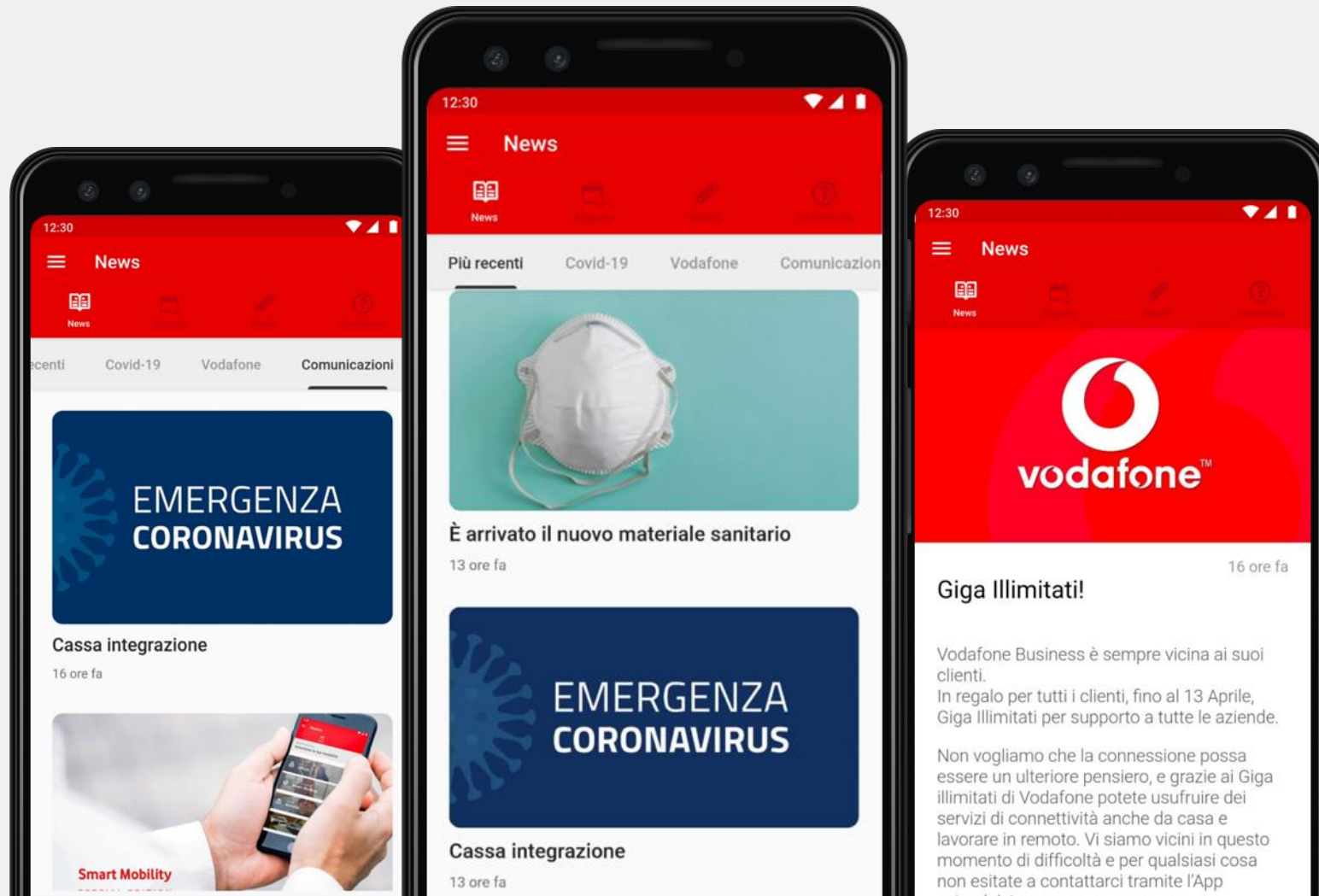
Gestione dei gruppi e dei singoli.

Per la consuntivazione delle attività, degli obiettivi un potente timesheet

# A PIU' Comunicazione

**Comunicazioni aziendali a tutti, ai singoli, ai gruppi, per argomenti  
Nuova grafica.**

«Smartphone strumento principe, supera barriere tecnologiche (11%)»





# A PIU' Comunicazione

**Dall'azienda ai lavoratori, dai lavoratori all'azienda!**

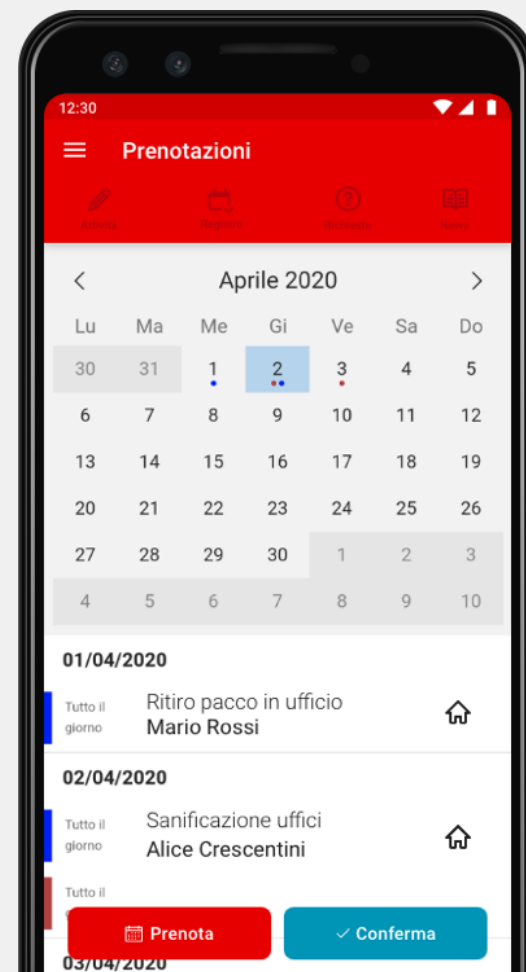
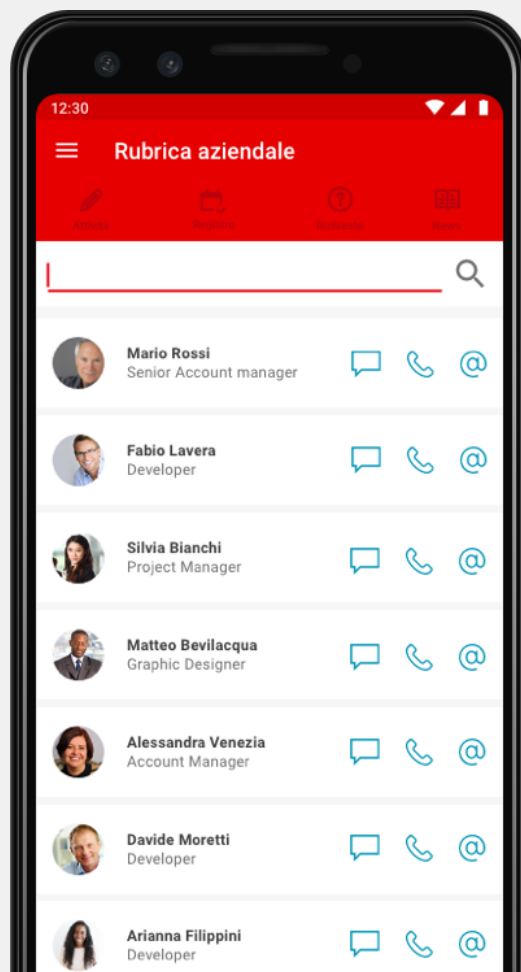
*«percezione dell'isolamento pari al 35%»*

**Documenti e  
Numeri utili**

**Download  
Modulo autodichiarazione**

**Rubrica  
Aziendale**

**Prenotazione  
Asset aziendali**



# TUTELA TE, PROTEGGI GLI ALTRI.



MANTIENI  
LA DISTANZA.



RIMANI  
A CASA.



LAVATI  
LE MANI.



METTI  
LA MASCHERINA.



TIENI A CASA  
I NONNI.

Coronavirus. Fermiamolo insieme.  
coronavirus.regione.lombardia.it | #fermiamoloinsieme



Regione  
Lombardia

## PIU' Comunicazione

«la percezione di isolamento (35%)... i problemi di comunicazione e collaborazione virtuale (11%) e la barriera tecnologica (11%).»

100%

### Pannello per News Aziendali

Comodo pannello per la comunicazione aziendale. Le comunicazioni sono generali, per singolo lavoratore o Gruppo, o per argomento

### Smartphone

Smartphone strumento principe per la comunicazione in real time.

### APP per il lavoratori

I lavoratori oltre ricevere le comunicazioni aziendali, possono a loro volta fare richiesta alle azienda che avraà un comodo pannello di controllo e ricevimento.



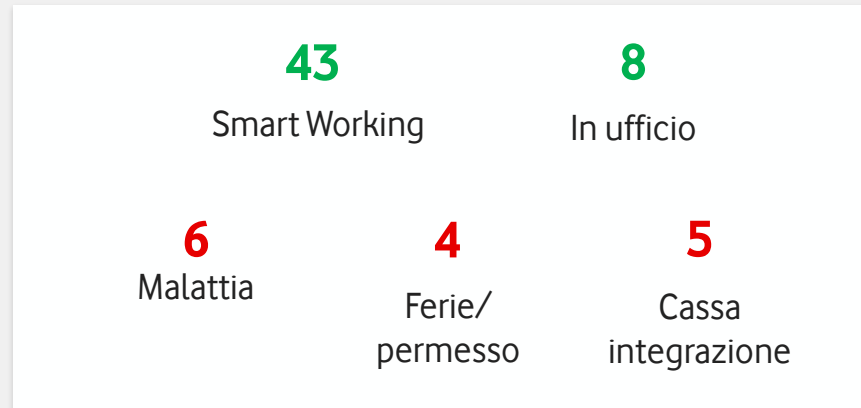
B

## PIU' Gestione

«Chi lavora oggi? E dove?

Per la direzione aziendale mai come oggi, è fondamentale ogni mattina verificare chi è in azienda, in Smart Working, in malattia, in cassa integrazione, in ferie/permesso o dai clienti»

Dove si trovano i tuoi collaboratori?



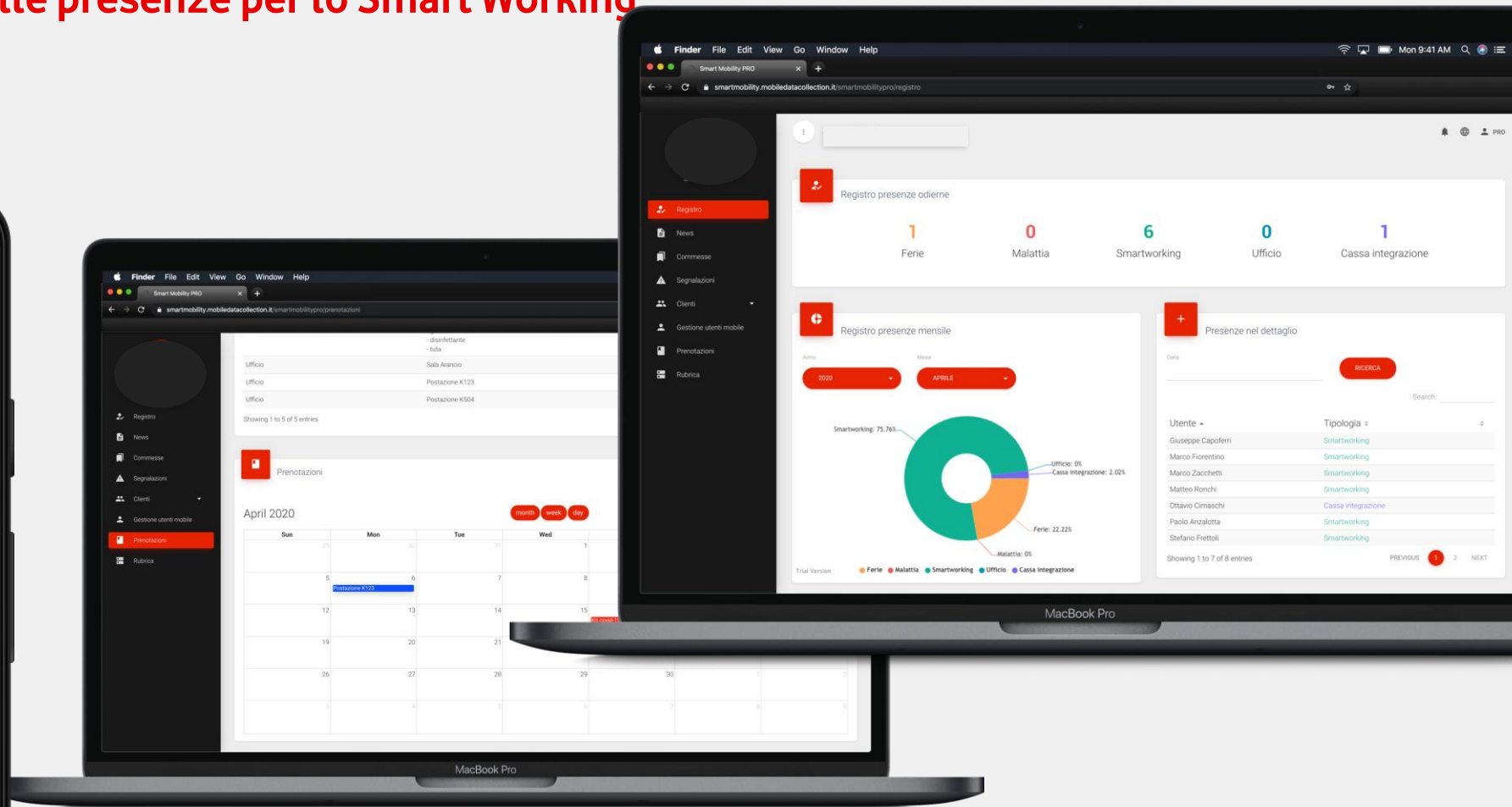
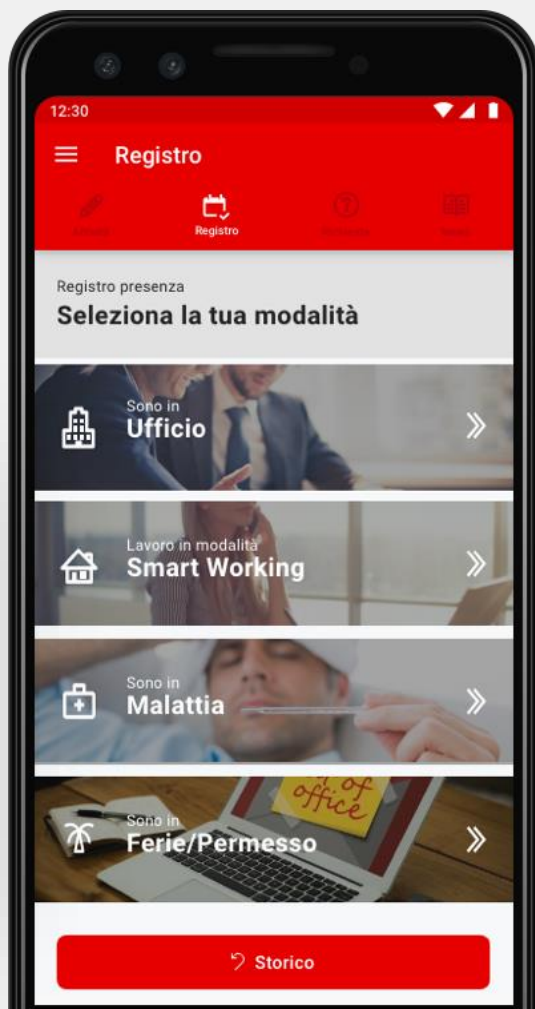
- Se la legge lo consentirà la “localizzazione del singolo lavoratore” sarà attivata con un click, Come anche dispositivi come termometro per febbre o altri dispositivi IoT per la sicurezza.





# PIU' Gestione

## Registro delle presenze per lo Smart Working



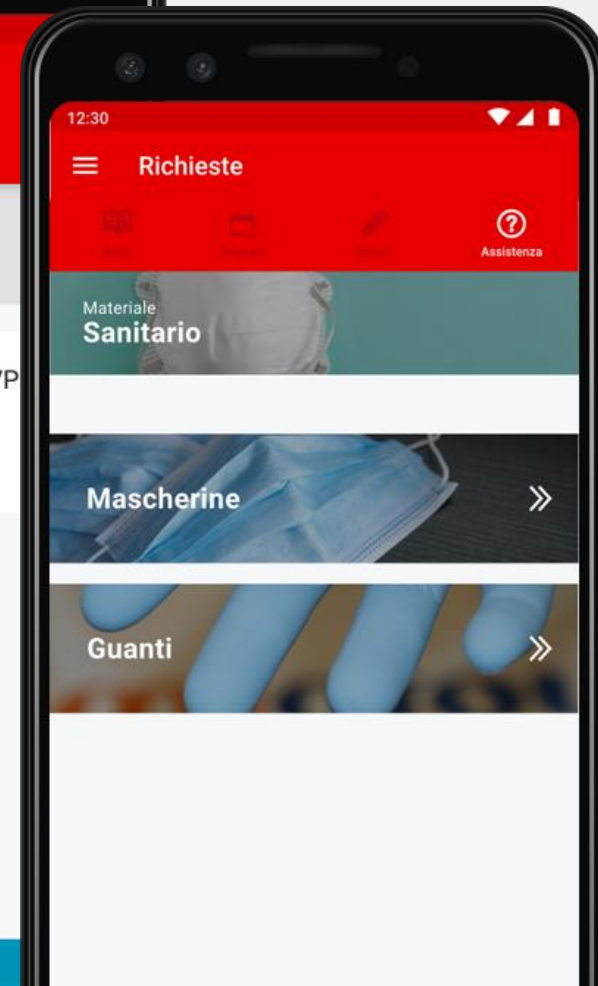
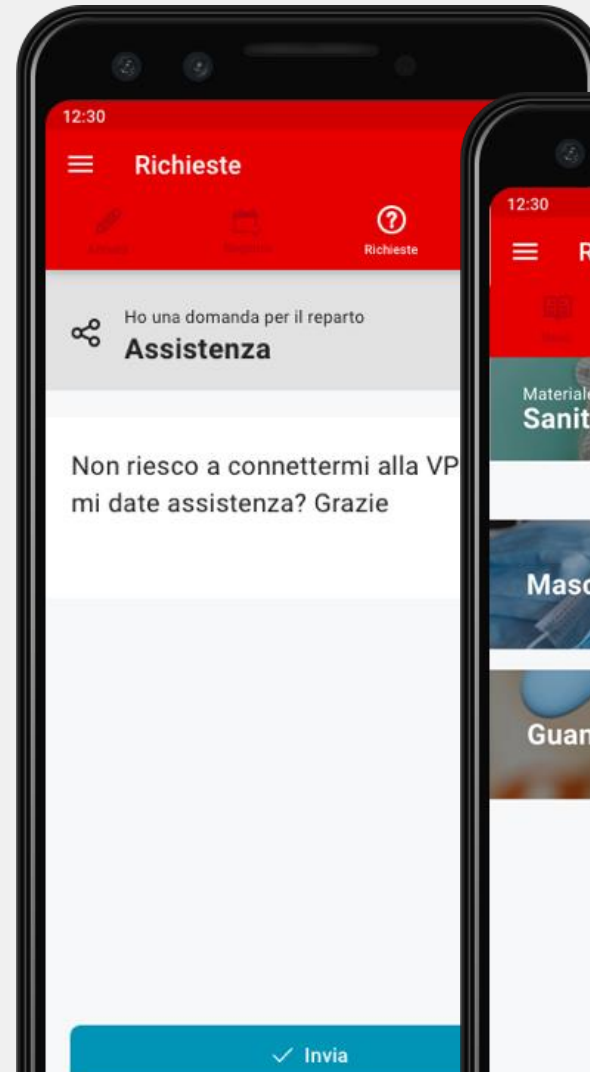
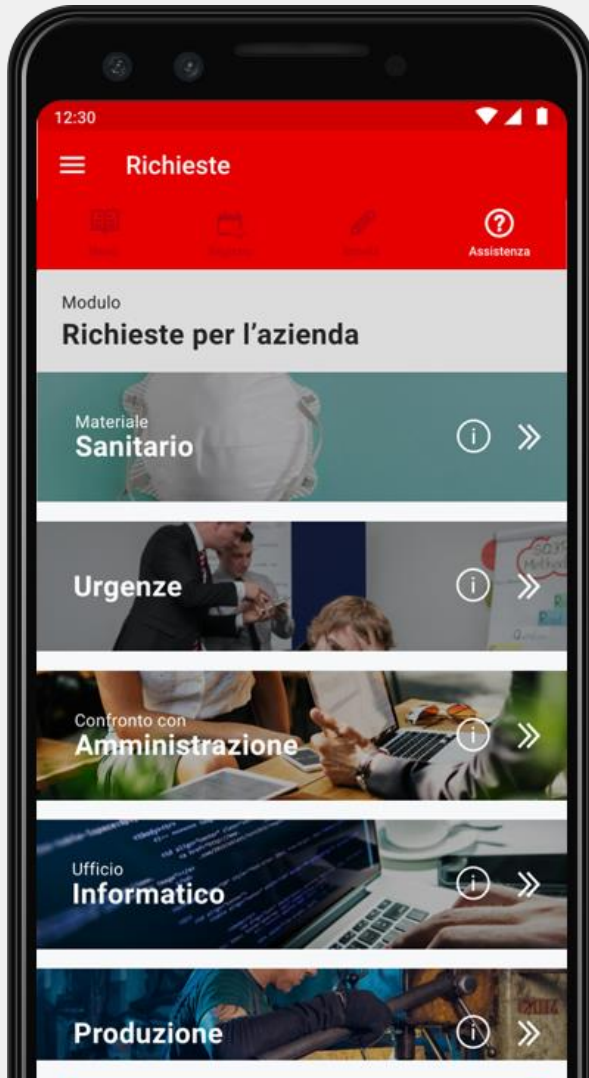
\*La mancata registrazione della giornata lavorativa è considerata come una grave condotta e la violazione di tale obbligo è punita con una sanzione tra i 626 e i 6.250 euro.



# B PIU' Gestione

## Richieste dai lavoratori:

*“equilibrio fra vita professionale e privata (46%) e no isolamento (35%) »*





## PIU' Obiettivi e Verifica

### **Le criticità, in particolare le difficoltà**

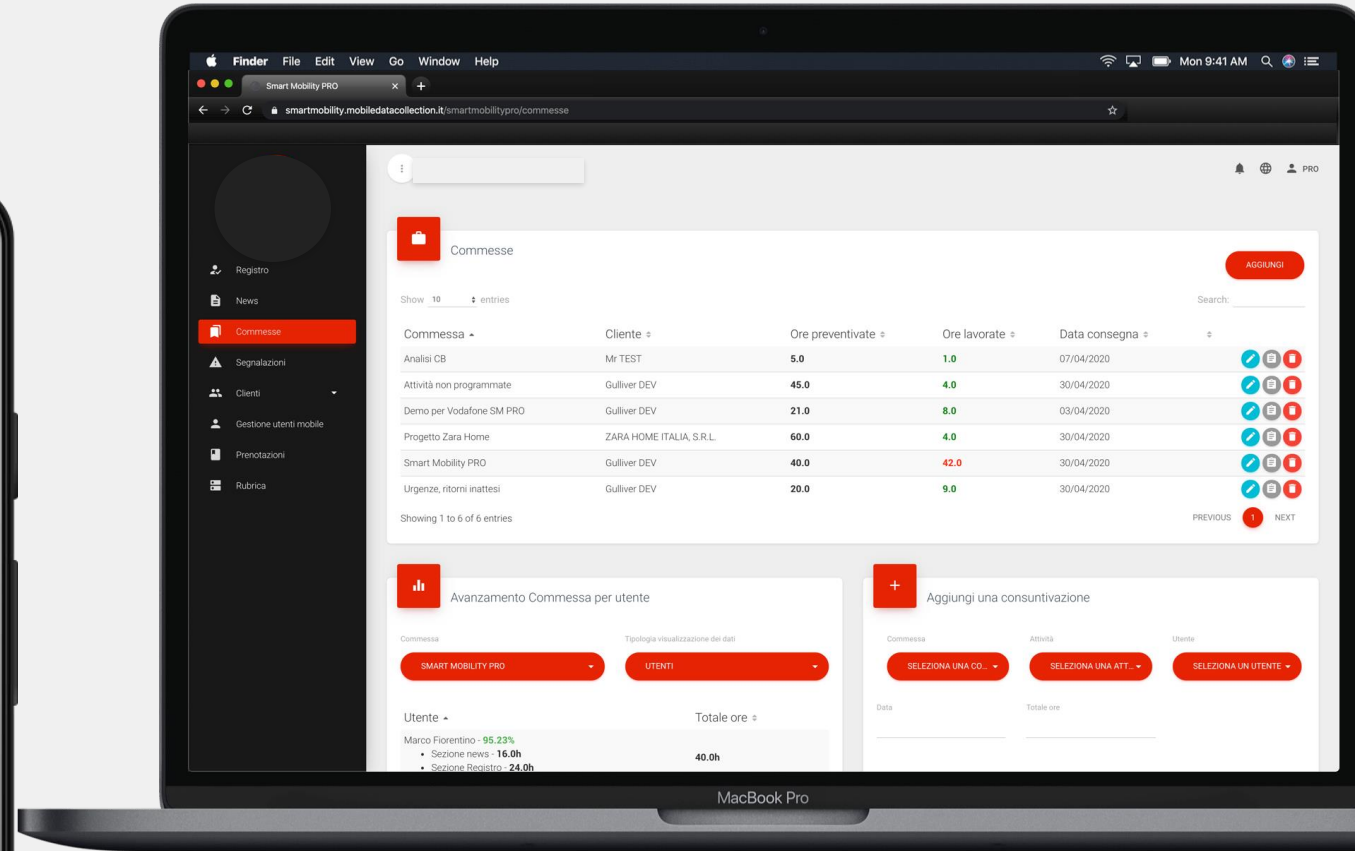
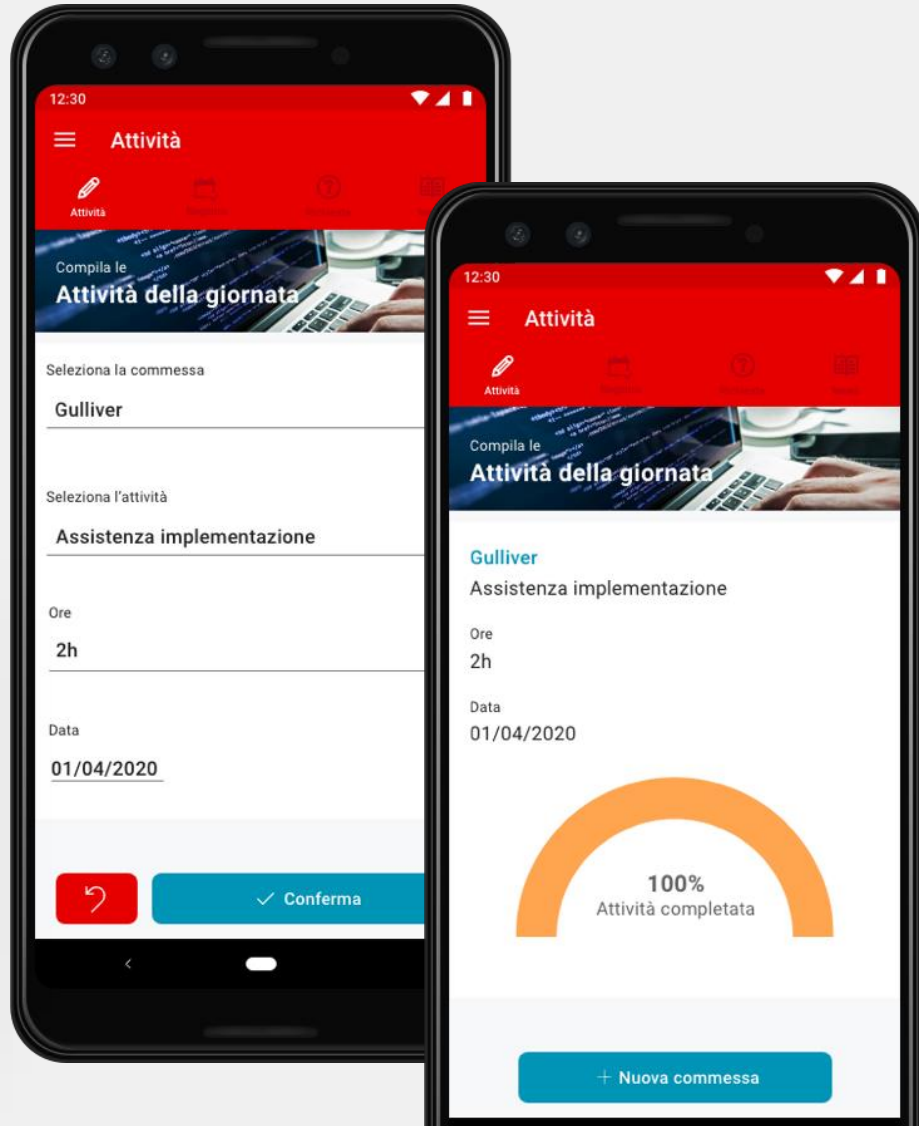
*«nel gestire le attività e le urgenze (per il 34% dei responsabili), nel pianificare le attività (26%) e nel definire obiettivi condivisi per singolo lavoratore o per gruppi»*





# PIU' Obiettivi e Verifica

Pianificazione delle attività per obiettivi dello Smart Working. *"Più produttività del 20%"*

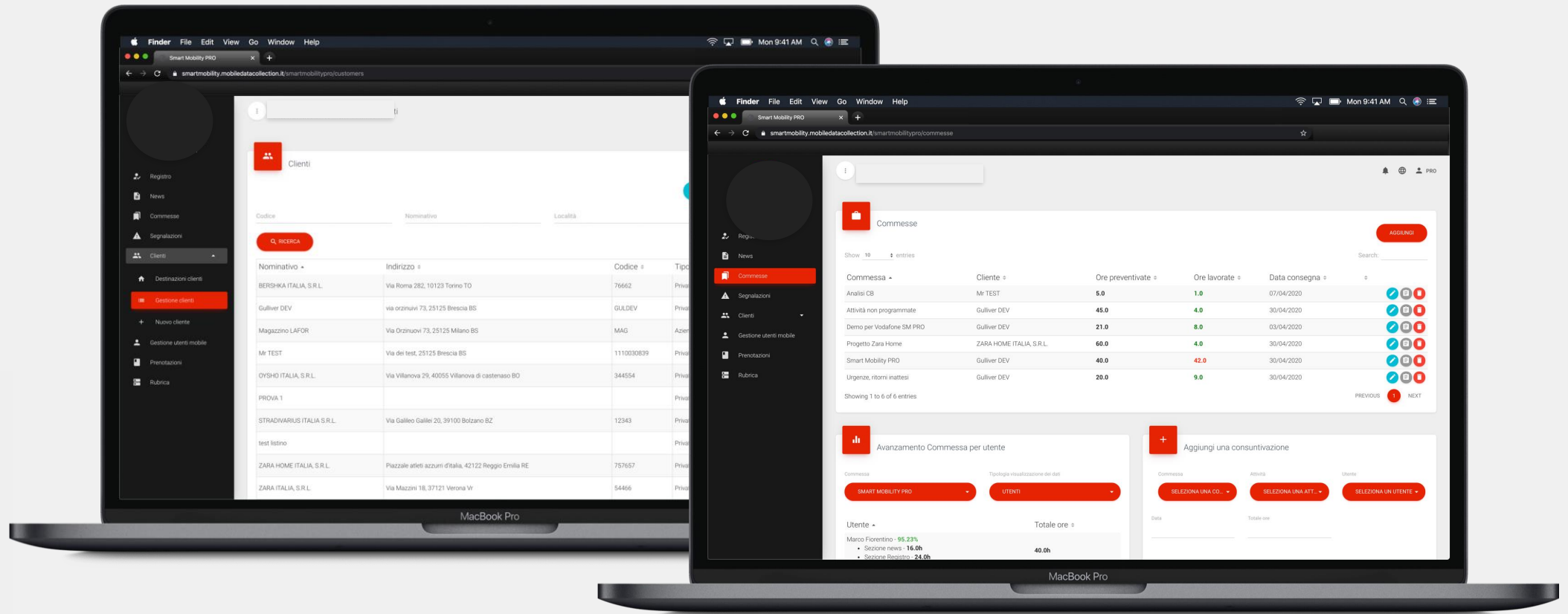




# PIU' Obiettivi e Verifica

**Timesheet per obiettivi per verificare avanzamento dei lavori del singolo e del team, il rispetto delle scadenze.**

*“Timesheet è lo strumento per aiutare a superare le distrazioni esterne pari a (21%) che in ambienti familiari sono inevitabili».*



**Dashboard per verificare costantemente la percentuale di avanzamento delle attività**





# PIU' funzionalità con lo Smartphone

## Oltre alle consuete funzionalità già di successo:

1. - Pianificazione delle attività dei manutentori, installatori, forza lavoro in mobilità
2. Rapporti di lavoro con firma e localizzazione
3. Rimborso Spese
4. Semplice Inizio e Fine Lavoro



### **PIU' Comunicazione:**

La comunicazione aziendale verso il singolo lavoratore o gruppi di lavoratori e viceversa il lavoratore può fare richieste all'azienda in real time.



### **PIU' Verifica Presenze**

Un semplice pannello di controllo per verificare in real time: i presenti, chi in Smart Working, chi in cassa integrazione, ferie, permessi, malattia.



### **PIU' Obiettivi e Pianificazione Attività**

Pianificazione delle attività dei singoli o dei gruppi per obiettivi e loro data di scadenza.



### **PIU' Timesheet**

Verifica costante dell'avanzamento di lavoro e il rispetto della data di scadenza grazie a un comodo Timesheet.

# PIU' ritorno dell'investimento. Altissimo!



80 €

Per  
persona/mese

Con un sola ora in più alla settimana di maggiore efficienza il guadagno è di 80 Euro al mese per persona

(20 Euro costo medio orario per n.4 ore  
totale 80 euro / mese per persona)



+15%

Aumento  
produttività

Le soluzioni di Smart Working incrementano la produttività mediamente di almeno il 15%



75 €

Inefficienza  
non gestita

Ogni eccezione e inefficienza non gestita hanno un costo aziendale di 75 Euro mediamente

**\*Bandi regionali per sostenere lo Smart Working. Consentono un risparmio complessivo: smartphone, dati, infrastruttura, app, soluzione, tempo del progetto**



# THANK YOU!