

**PIU' Smart Working
con lo Smartphone?**





CSMT

cinco liberty

Gulliver Journey

2004



No mobile
strategy without
PLATFORM

PARTNER UP with



2008



iOS - Android
B2B APP

ERP
Integrated

2015



iOS - Android
W10
B2B & B2C APP



soccerpass

2016



USA - UK
SOUTH KOREA
PARTNER UP



AL BACIO
Ristoranti

DUBAI
branch

2018

GULLIVER
START UP



OPHELIA

MOTHERDOUGH
naturally leavened pizza

2019

IOBO
Rete d'impresa



GIO TTO



Gulliver Campus
Inspired by Massimo Palumbo

2020

GULLIVER
START UP



GULLIVER
in Luxebourg



G-OAL



PIU' Smart Working con lo Smartphone? Benefici e criticità dello SmartWorking!

Secondo le organizzazioni, i principali **benefici** riscontrati dall'adozione dello Smart Working sono il miglioramento **dell'equilibrio fra vita professionale e privata (46%)** e **la crescita della motivazione e del coinvolgimento dei dipendenti (35%)**. Ma la gestione degli smart worker presenta secondo i manager anche alcune **criticità**, in particolare le difficoltà **nel gestire le urgenze (per il 34% dei responsabili)**, **nell'utilizzare le tecnologie (32%)** e **nel pianificare le attività (26%)**, anche se il 46% dei manager dichiara di non aver riscontrato alcuna criticità. Se si interrogano **gli smart worker**, invece, **la prima difficoltà** a emergere è **la percezione di isolamento (35%)**, poi **le distrazioni esterne (21%)**, i problemi di comunicazione e collaborazione virtuale (11%) e la barriera tecnologica (11%).

Sono alcuni dei risultati della ricerca dell'[**Osservatorio Smart Working della School of Management del Politecnico di Milano**](#) (www.osservatori.net), presentata oggi al Campus Bovisa al convegno "[**Smart Working davvero: la flessibilità non basta**](#)". Ott. 2019

Che cosa si può fare con lo **Smartphone**.

1

PIU' COMUNICAZIONE

Nuovi task per facilitare le comunicazioni e superare il senso dell'isolamento

Aziendale: dall'azienda ai lavoratori
Lavoratori: dai lavoratori all'azienda in real time.

2

PIU' GESTIONE

Comoda console web per identificare ogni mattina in tempo reale chi è in azienda, chi in Smart Working, chi in Ferie/Permesso, chi è in Cassa Integrazione, chi Ingiustificato
App e console web per ciascun lavoratore.

3

PIU' OBIETTIVI E VERIFICA

Gestione delle attività per obiettivi e scadenza

Gestione dei gruppi e dei singoli.

Per la consuntivazione delle attività , degli obiettivi un potente timesheet

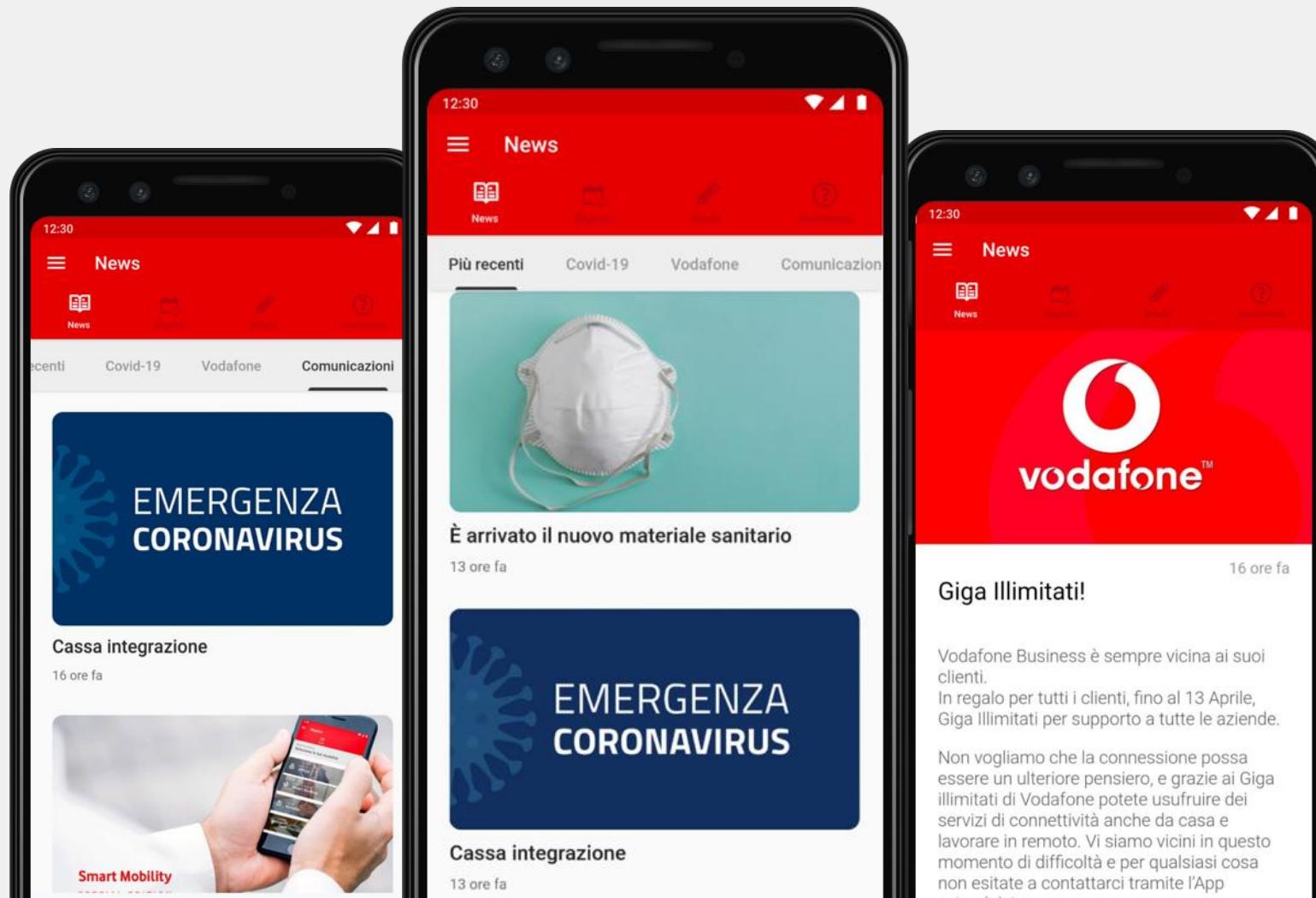


A

PIU' Comunicazione

Comunicazioni aziendali a tutti, ai singoli, ai gruppi, per argomenti Nuova grafica.

«Smartphone strumento principe, supera barriere tecnologiche (11%)»

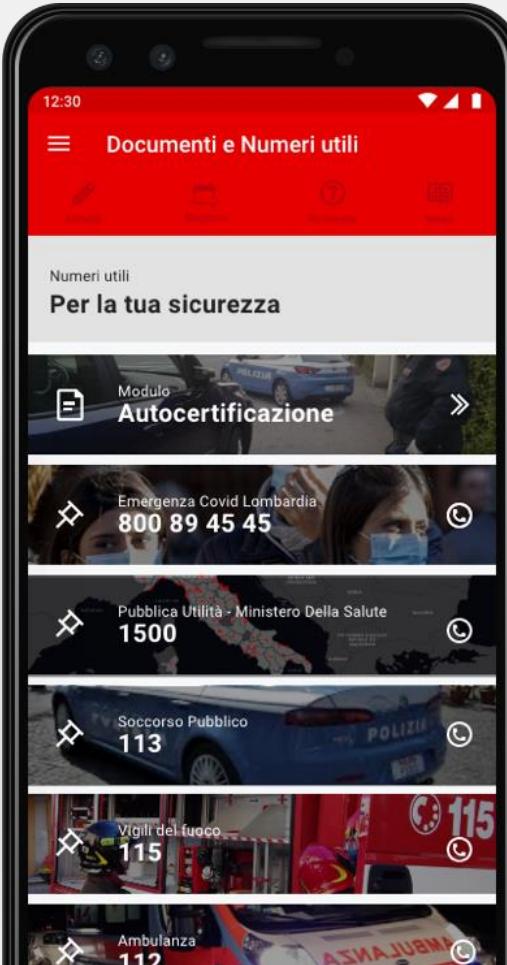


A

PIU' Comunicazione

Dall'azienda ai lavoratori, dai lavoratori all'azienda!
 «percezione dell'isolamento pari al 35%»

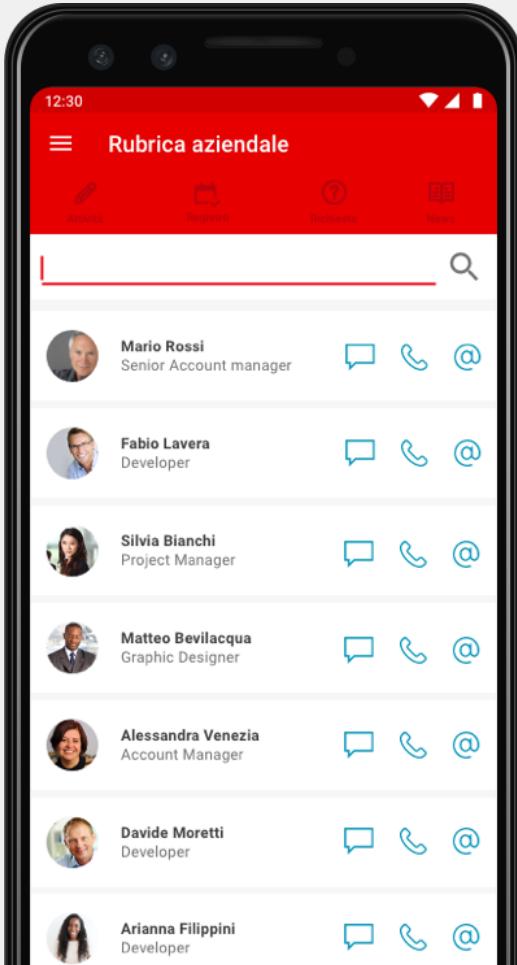
Documenti e
Numeri utili



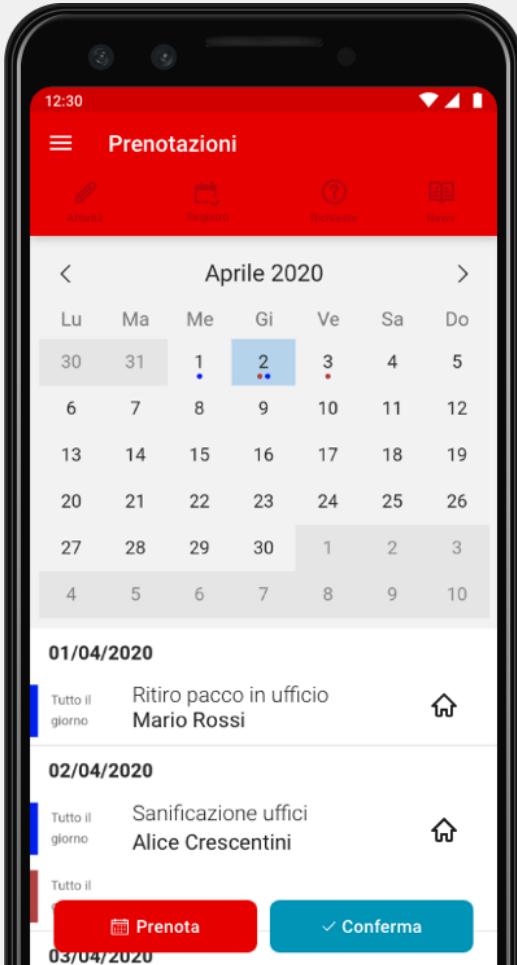
Download
Modulo autodichiarazione



Rubrica
Aziendale



Prenotazione
Asset aziendali



TUTELA TE, PROTEGGI GLI ALTRI.



MANTENI
LA DISTANZA.



RIMANI
A CASA.



LAVATI
LE MANI.



METTI
LA MASCHERINA.



TIENI A CASA
I NONNI.



Regione
Lombardia

Coronavirus. Fermiamolo insieme.
coronavirus.regione.lombardia.it | #fermiamoloinsieme



100%

PIU' Comunicazione

«la percezione di isolamento (35%)... i problemi di comunicazione e collaborazione virtuale (11%) e la barriera tecnologica (11%).»

Pannello per News Aziendali

Comodo pannello per la comunicazione aziendale. Le comunicazioni sono generali, per singolo lavoratore o Gruppo, o per argomento

Smartphone

Smartphone strumento principe per la comunicazione in real time.

APP per il lavoratori

I lavoratori oltre ricevere le comunicazioni aziendali, possono a loro volta fare richiesta alle azienda che avrà un comodo pannello di controllo e ricevimento.



B

PIU' Gestione

«Chi lavora oggi? E dove?

Per la direzione aziendale mai come oggi, è fondamentale ogni mattina verificare chi è in azienda, in Smart Working, in malattia, in cassa integrazione, in ferie/permesso o dai clienti»

Dove si trovano i tuoi collaboratori?

43

Smart Working

8

In ufficio

6

Malattia

4

Ferie/
permesso

5

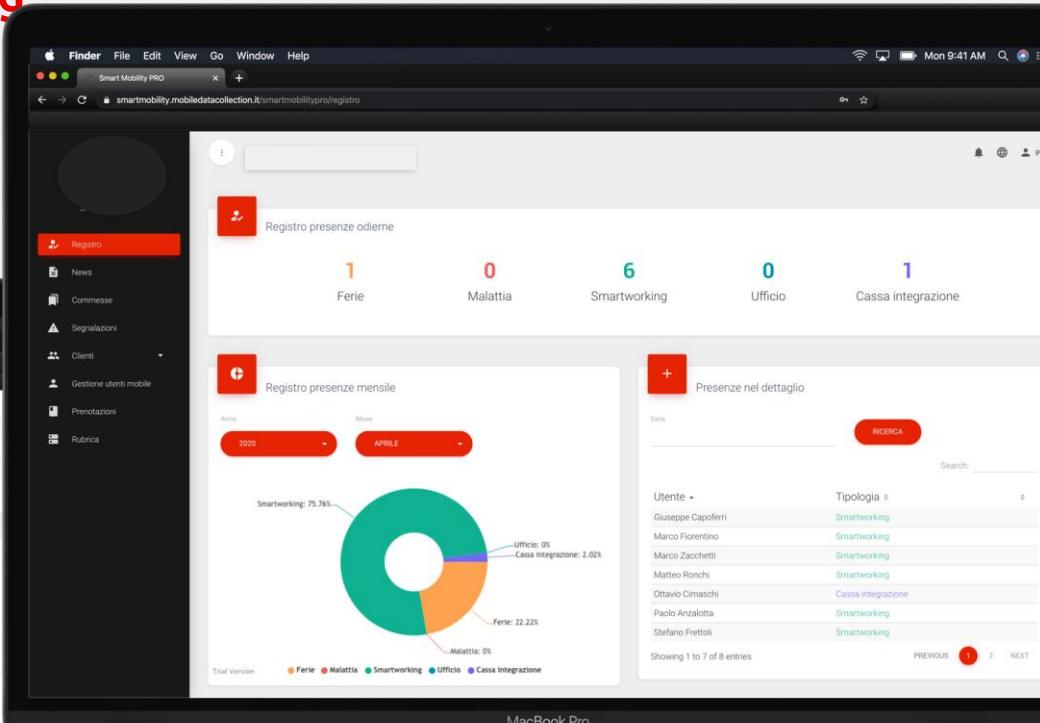
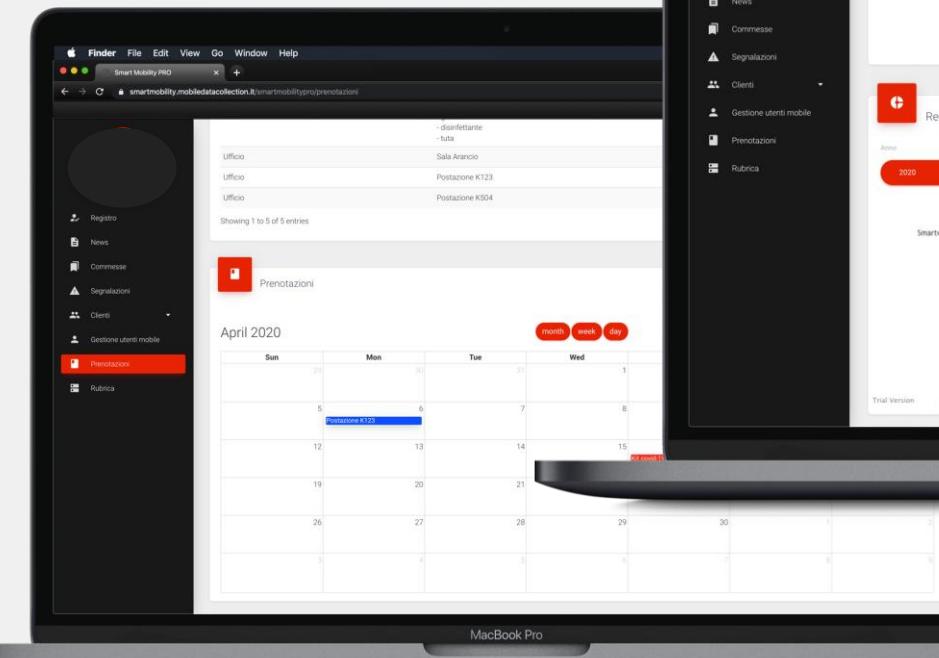
Cassa
integrazione

- Se la legge lo consentirà la “localizzazione del singolo lavoratore” sarà attivata con un click, Come anche dispositivi come termometro per febbre o altri dispositivi IoT per la sicurezza.

B

PIU' Gestione

Registro delle presenze per lo Smart Working



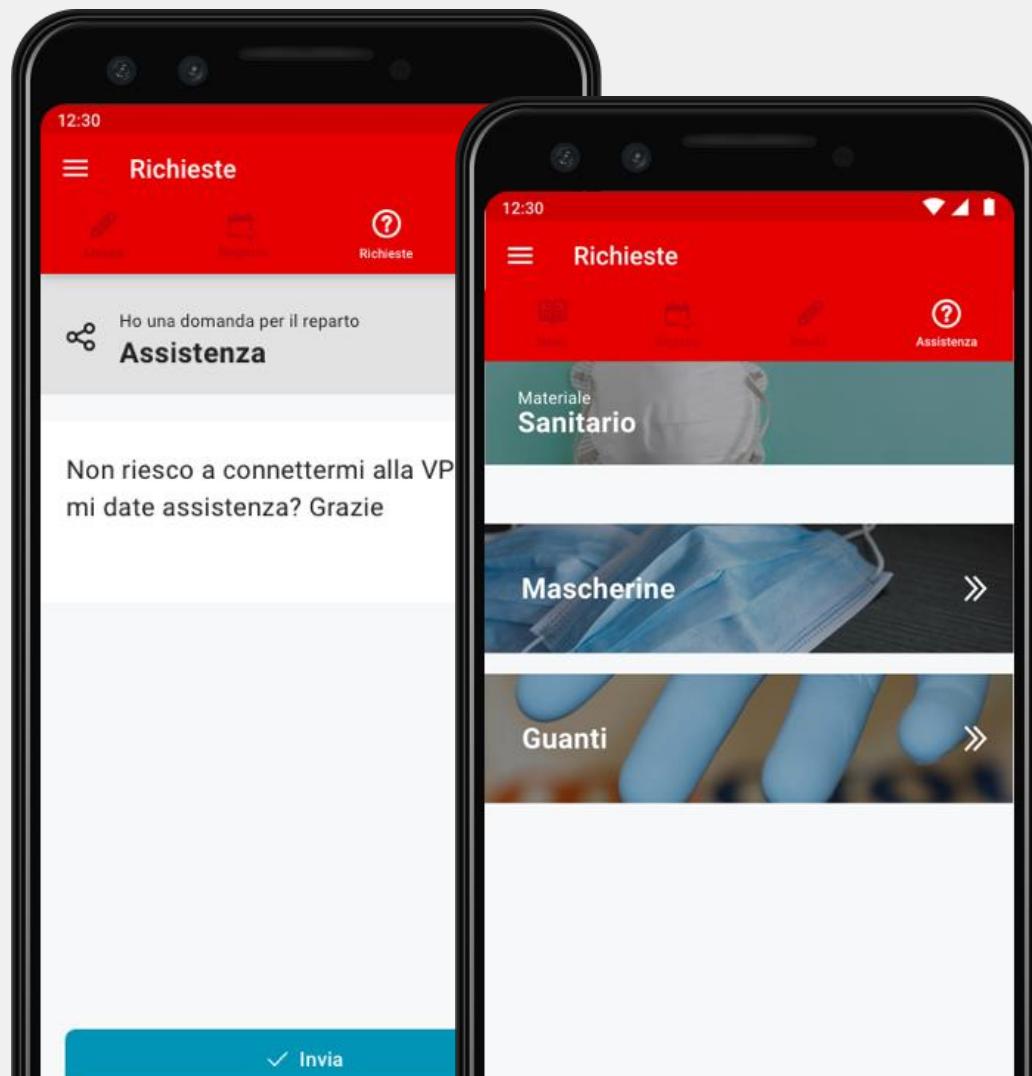
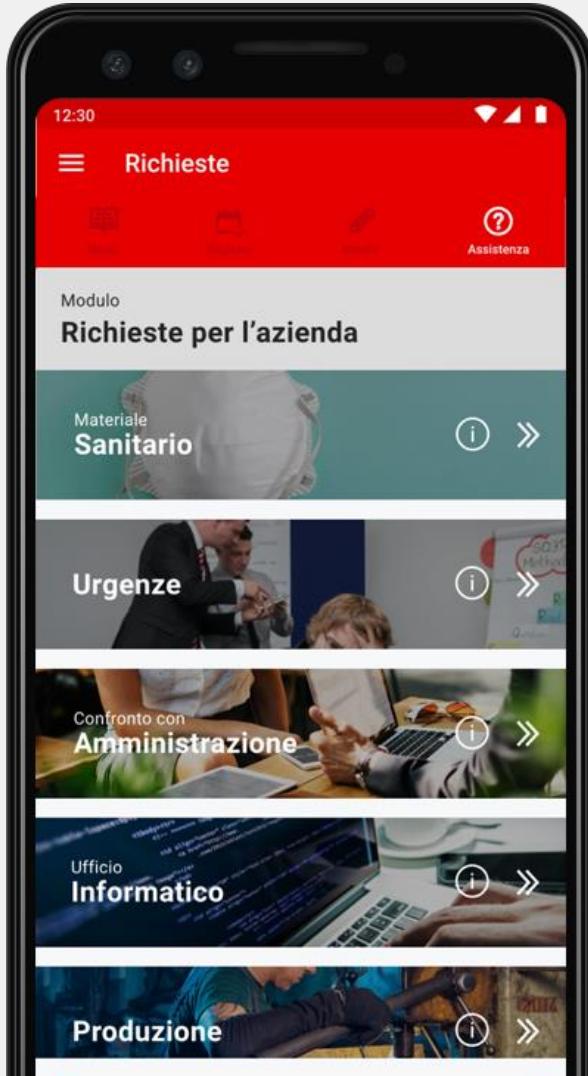
*La mancata registrazione della giornata lavorativa è considerata come una grave condotta e la violazione di tale obbligo è punita con una sanzione tra i 626 e i 6.250 euro.



B PIU' Gestione

Richieste dai lavoratori:

«equilibrio fra vita professionale e privata (46%) e no isolamento (35%)»





C

PIU' Obiettivi e Verifica

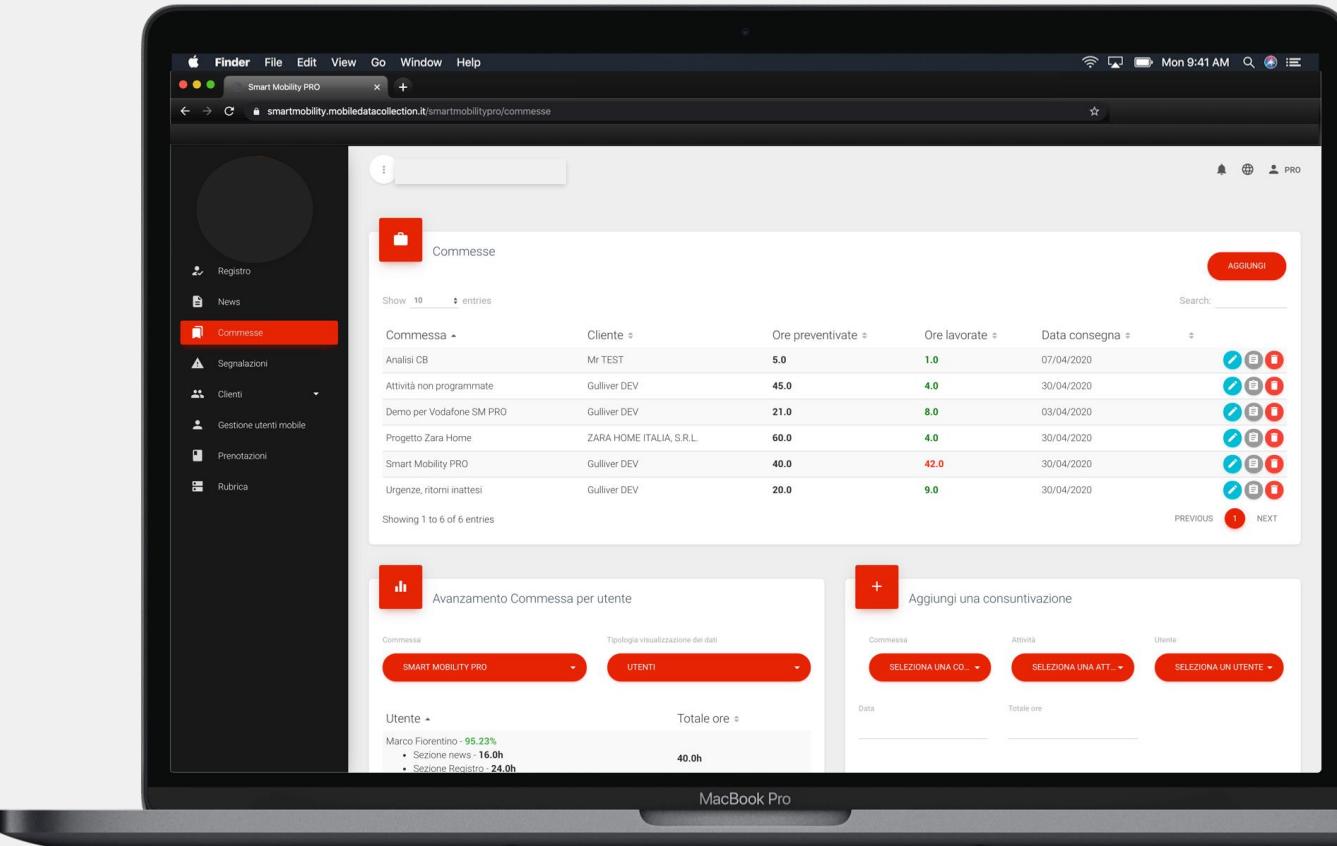
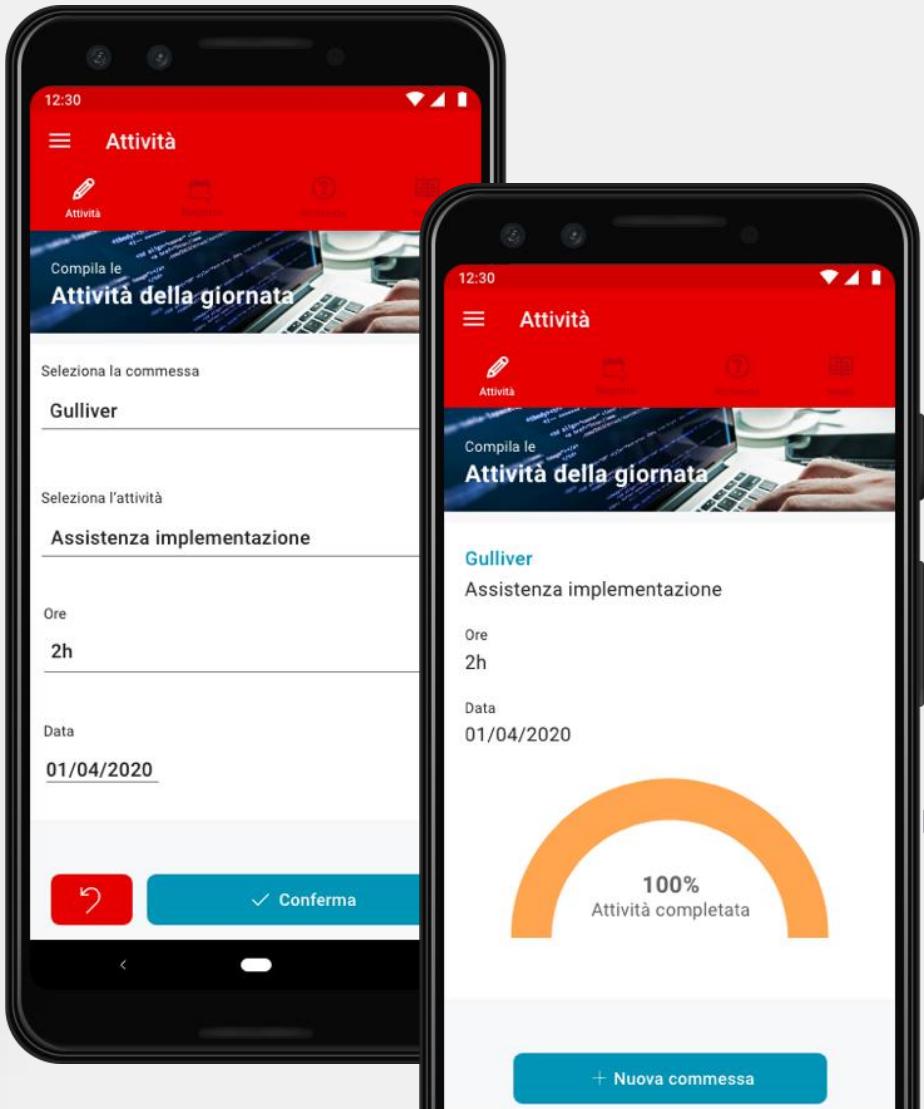
Le criticità, in particolare le difficoltà

«nel gestire le attività e le urgenze (per il 34% dei responsabili), nel pianificare le attività (26%) e nel definire obiettivi condivisi per singolo lavoratore o per gruppi»



PIU' Obiettivi e Verifica

Pianificazione delle attività per obiettivi dello Smart Working. "Più produttività del 20%"

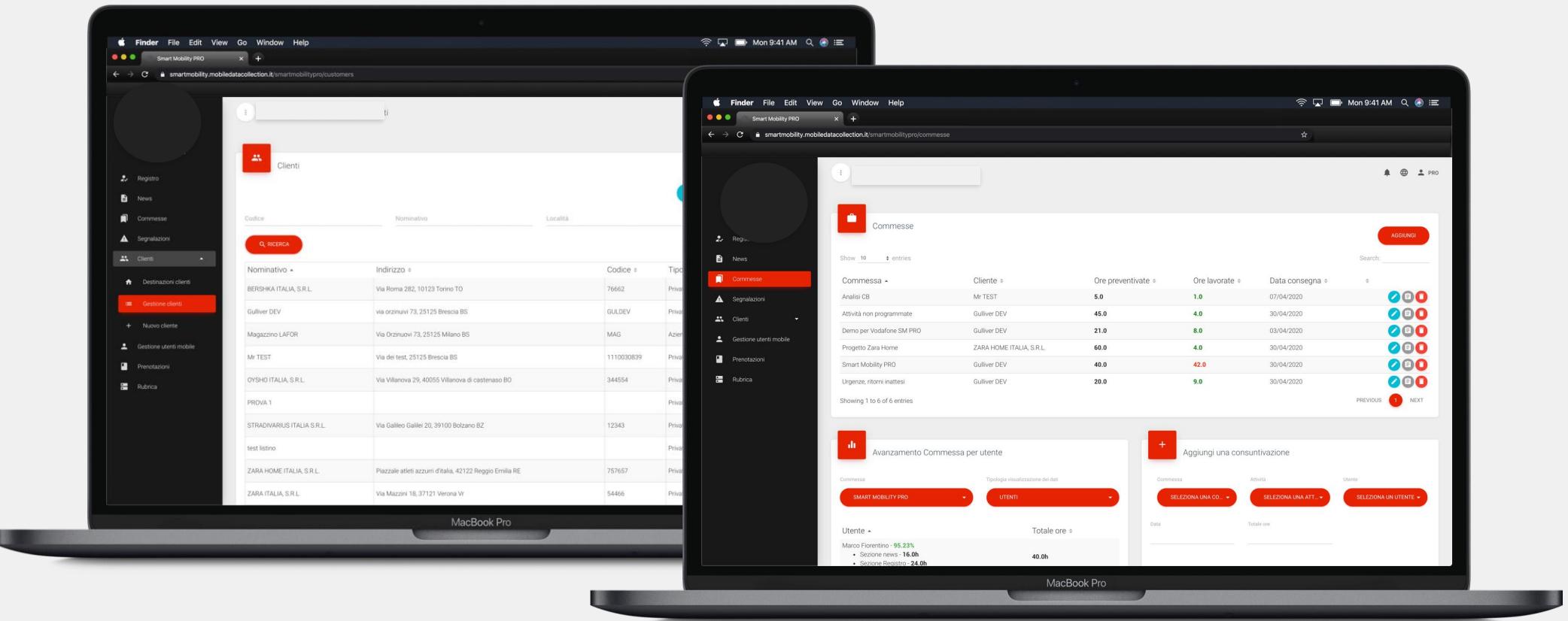


C

PIU' Obiettivi e Verifica

Timesheet per obiettivi per verificare avanzamento dei lavori del singolo e del team, il rispetto delle scadenze.

«Timesheet è lo strumento per aiutare a superare le distrazioni esterne pari a (21%) che in ambienti familiari sono inevitabili».



Dashboard per verificare costantemente la percentuale di avanzamento delle attività

PIU' funzionalità con lo Smartphone

Oltre alle consuete funzionalità già di successo:

1. - Pianificazione delle attività dei manutentori, installatori, forza lavoro in mobilità
2. Rapporti di lavoro con firma e localizzazione
3. Rimborso Spese
4. Semplice Inizio e Fine Lavoro

PIU' Comunicazione:

La comunicazione aziendale verso il singolo lavoratore o gruppi di lavoratori e viceversa il lavoratore può fare richieste all'azienda in real time.

PIU' Verifica Presenze

Un semplice pannello di controllo per verificare in real time: i presenti, chi in Smart Working, chi in cassa integrazione, ferie, permessi, malattia.

PIU' Obiettivi e Pianificazione Attività

Pianificazione delle attività dei singoli o dei gruppi per obiettivi e loro data di scadenza.

PIU' Timesheet

Verifica costante dell'avanzamento di lavoro e il rispetto della data di scadenza grazie a un comodo Timesheet.

PIU' ritorno dell'investimento. Altissimo!



80 €

Per
persona/mese

Con un sola ora in più alla settimana di maggiore efficienza il guadagno è di 80 Euro al mese per persona

(20 Euro costo medio orario per n.4 ore
totale 80 euro / mese per persona)



+15%

Aumento
produttività

Le soluzioni di Smart Working incrementano la produttività mediamente di almeno il 15%



75 €

Inefficienza
non gestita

Ogni eccezione e inefficienza non gestita hanno un costo aziendale di 75 Euro mediamente

***Bandi regionali per sostenere lo Smart Working. Consentono un risparmio complessivo: smartphone, dati, infrastruttura, app, soluzione, tempo del progetto**



THANK YOU!

info@gullivernet.com

WWW.GULLIVERNET.COM

www.gullivernet.com