



Trelleborg Wheel Systems se zabývá vývojem, výrobou a prodejem pláštů (a také gumárenských směsí a polotovárů) pro zemědělská a lesnická vozidla, víceúčelová vozidla (MPT), stavební stroje a motocykly aj. a výrobou ráfků. Základem těchto cílů jsou tři klíčové prvky, které striktně dodržujeme a udržujeme:

- Zaměření za zákazníka a další zúčastněné strany, to je základní hodnota všech našich aktivit s cílem nabídnout trhu výrobek s vysokou úrovní kvality, spolehlivosti a bezpečnosti.
- Ochrana životního prostředí a energetická hospodárnost je základem řízení našich aktivit a souvisejících služeb včetně prevence znečištění zvyšování energetické hospodárnosti a dalších specifických závazků týkajících se činností společnosti
- Zdraví a bezpečnost pracovníků je základem řízení našich procesů, aby byly zajištěny bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky pro prevenci pracovních úrazů a nemocí.

Při plnění těchto cílů se všechny úrovně naší organizace zavázaly k zajištění dodržování všech standardů a/nebo předpisů, ať již závazných nebo dobrovolně přijatých, s ohledem na kvalitu, životní prostředí a energetickou

hospodárnost včetně dostupnosti informací a zdrojů, bezpečnost, zdraví a udržitelnost, a pracovat s výhledem neustálého zlepšování. Za tímto účelem vytvořila TWS organizační rámec zaměřený na účinnou a efektivní koordinaci všech svých činností, v nichž jsou cíle, role, odpovědnosti, činnosti a zdroje jasně identifikovány a definovány.

TWS je odhodlána zaměřit se na profesní růst zaměstnanců prostřednictvím šíření klíčových hodnot, jako je Zaměření na zákazníka, Zodpovědnost, Výkonnost, Inovace a aktivní účast na projektu Trelleborg Manufacturing Excellence, který zahrnuje všechny výrobní činnosti a má svou vizi:

<b>BEZPEČNOST</b> Žádné neshody	<b>KVALITA</b> Žádné vady
<b>DODÁVKY</b> Vždy včas	<b>EFEKTIVNOST</b> Žádné odpady

Využití nejmodernějších metodik a systematické vyhodnocování efektivity všech řídicích procesů využívajících specifické ukazatele je základem procesu neustálého

zlepšování dosahovaného prostřednictvím nástrojů jako jsou 5S, 6Sigma, TPM, Řešení problémů a Analýza rizik.

V souladu s cíli skupiny se TWS zavazuje:

- Zaměříme se na preventivní analýzu při odstraňování potenciálních neshod a odchylek od ukazatelů řízení procesů
- Neustále se budeme zabývat snižováním významných environmentálních aspektů, maximalizací využití každého opakovaně využitelného zdroje, požadavky na energetickou hospodárnost a také snížením spotřeby energie.
- Zajistíme našim zaměstnancům pracovní prostředí bez rizikových faktorů, které mohou mít vliv na jejich zdraví a bezpečnost při provádění stanovených činností.
- Průběžně zlepšovat úroveň závodu, pokud jde o kvalitu, bezpečnost, životní prostředí a energetickou hospodárnost, včetně podmínek upravujících pohodu pracovníků a pracovní prostředí závodu.
- Vytvoříme vhodné komunikační kanály se všemi zaměstnanci. Zajistíme konzultace a účast všech pracovníků a jejich zástupců s cílem zajistit nepřetržitou a výhodnou výměnu informací.
- Přijímáme formální závazek reagovat na jakoukoli relevantní žádost, kterou můžeme obdržet od kterékoliv zainteresované třetí strany.

Z tohoto důvodu považuje vedení TWS za zásadní:

- Průběžně sledovat všechny aspekty týkající se kvality výrobků, životního prostředí, energetické hospodárnosti a rizik souvisejících se stroji a operacemi na pracovišti a v procesech, aby se co nejdříve zjistily jakékoliv odchylky a přijala případná opatření.
- Zajistit nepřetržitou aktualizaci mapování environmentálních aspektů a rizik (nehody, nemoci z povolání) pro všechny činnosti a služby prováděné ve všech

lokality. Ty budou hodnoceny pomocí strukturovaných metodologických přístupů.

- Udržovat provozní a bezpečnostní předpisy aktivní a aktuální.
- Podporovat výcvikové aktivity pracovníků, vzdělávání, informovanosti a povědomí, aby si všichni zaměstnanci uvědomovali své povinnosti a odpovědnost za dosažení očekávaných výsledků.
- Informovat dodavatele a kontraktory o požadavcích a případných interních postupech na kvalitu, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví a požadavky na energetickou hospodárnost, která podporuje nákup energeticky úsporných výrobků a služeb.
- Osvojit si a udržovat aktivní integrovaný systém řízení certifikovaný podle ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, včetně všech budoucích změn.

Tato Politika a cíle jsou dostupné všem útvarům společnosti, aby byla zajištěna znalost a dostupnost pro všechny pracovníky.

Všichni zástupci vrcholového vedení v závodech přebírají odpovědnost za podporu a zlepšování integrovaného systému řízení ve svých závodech. Navíc v průběhu jakéhokoli přezkoumání vedením manažeri ověří, že tato Politika a cíle, integrovaný systém a dokumenty posouzení rizik s přílohami jsou konzistentní a přiměřené a v plném souladu se všemi výše uvedenými závazky.



Josef Křemeček, Manufacturing Director, Otrokovice  
Květen 2020



# Politika TWS

Trelleborg Wheel Systems se zabývá vývojem, výrobou a prodejem plášťů (a také gumárenských směsí a polotovárů) pro zemědělská a lesnická vozidla, víceúčelová vozidla (MPT), stavební stroje a motocykly aj. a výrobou ráfků. Základem těchto cílů jsou tři klíčové prvky, které striktně dodržujeme a udržujeme:

- Zaměření za zákazníka a další zúčastněné strany, to je základní hodnota všech našich aktivit s cílem nabídnout trhu výrobek s vysokou úrovní kvality, spolehlivosti a bezpečnosti.
- Ochrana životního prostředí a energetická hospodárnost je základem řízení našich aktivit a souvisejících služeb včetně prevence znečištění zvyšování energetické hospodárnosti a dalších specifických závazků týkajících se činností společnosti
- Zdraví a bezpečnost pracovníků je základem řízení našich procesů, aby byly zajištěny bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky pro prevenci pracovních úrazů a nemocí.

Při plnění těchto cílů se všechny úrovně naší organizace zavázaly k zajištění dodržování všech standardů a/nebo předpisů, ať již závazných nebo dobrovolně přijatých, s ohledem na kvalitu, životní prostředí a energetickou

hospodárnost včetně dostupnosti informací a zdrojů, bezpečnost, zdraví a udržitelnost, a pracovat s výhledem neustálého zlepšování. Za tímto účelem vytvořila TWS organizační rámec zaměřený na účinnou a efektivní koordinaci všech svých činností, v nichž jsou cíle, role, odpovědnosti, činnosti a zdroje jasně identifikovány a definovány.

TWS je odhodlána zaměřit se na profesní růst zaměstnanců prostřednictvím šíření klíčových hodnot, jako je Zaměření na zákazníka, Zodpovědnost, Výkonnost, Inovace a aktivní účast na projektu Trelleborg Manufacturing Excellence, který zahrnuje všechny výrobní činnosti a má svou vizi:

<b>BEZPEČNOST</b> Žádné neshody	<b>KVALITA</b> Žádné vady
<b>DODÁVKY</b> Vždy včas	<b>EFEKTIVNOST</b> Žádné odpady

Využití nejmodernějších metodik a systematické vyhodnocování efektivity všech řídicích procesů využívajících specifické ukazatele je základem procesu neustálého

zlepšování dosahovaného prostřednictvím nástrojů jako jsou 5S, 6Sigma, TPM, Řešení problémů a Analýza rizik.

V souladu s cíli skupiny se TWS zavazuje:

- Zaměříme se na preventivní analýzu při odstraňování potenciálních neshod a odchylek od ukazatelů řízení procesů
- Neustále se budeme zabývat snižováním významných environmentálních aspektů, maximalizací využití každého opakovaně využitelného zdroje, požadavky na energetickou hospodárnost a také snížením spotřeby energie.
- Zajistíme našim zaměstnancům pracovní prostředí bez rizikových faktorů, které mohou mít vliv na jejich zdraví a bezpečnost při provádění stanovených činností.
- Průběžně zlepšovat úroveň závodu, pokud jde o kvalitu, bezpečnost, životní prostředí a energetickou hospodárnost, včetně podmínek upravujících pohodu pracovníků a pracovní prostředí závodu.
- Vytvoříme vhodné komunikační kanály se všemi zaměstnanci. Zajistíme konzultace a účast všech pracovníků a jejich zástupců s cílem zajistit nepřetržitou a výhodnou výměnu informací.
- Přijímáme formální závazek reagovat na jakoukoli relevantní žádost, kterou můžeme obdržet od kterékoliv zainteresované třetí strany.

Z tohoto důvodu považuje vedení TWS za zásadní:

- Průběžně sledovat všechny aspekty týkající se kvality výrobků, životního prostředí, energetické hospodárnosti a rizik souvisejících se stroji a operacemi na pracovišti a v procesech, aby se co nejdříve zjistily jakékoliv odchylky a přijala případná opatření.
- Zajistit nepřetržitou aktualizaci mapování environmentálních aspektů a rizik (nehody, nemoci z povolání) pro všechny činnosti a služby prováděné ve všech

lokality. Ty budou hodnoceny pomocí strukturovaných metodologických přístupů.

- Udržovat provozní a bezpečnostní předpisy aktivní a aktuální.
- Podporovat výcvikové aktivity pracovníků, vzdělávání, informovanosti a povědomí, aby si všichni zaměstnanci uvědomovali své povinnosti a odpovědnost za dosažení očekávaných výsledků.
- Informovat dodavatele a kontraktory o požadavcích a případných interních postupech na kvalitu, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví a požadavky na energetickou hospodárnost, která podporuje nákup energeticky úsporných výrobků a služeb.
- Osvojit si a udržovat aktivní integrovaný systém řízení certifikovaný podle ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, včetně všech budoucích změn.

Tato Politika a cíle jsou dostupné všem útvarům společnosti, aby byla zajištěna znalost a dostupnost pro všechny pracovníky.

Všichni zástupci vrcholového vedení v závodech přebírají odpovědnost za podporu a zlepšování integrovaného systému řízení ve svých závodech. Navíc v průběhu jakéhokoli přezkoumání vedením manažeri ověří, že tato Politika a cíle, integrovaný systém a dokumenty posouzení rizik s přílohami jsou konzistentní a přiměřené a v plném souladu se všemi výše uvedenými závazky.



Martin Makovec, Plant Manager, Praha  
Květen 2020



Trelleborg Wheel Systems se zabývá vývojem, výrobou a prodejem plášťů (a také gumárenských směsí a polotovárů) pro zemědělská a lesnická vozidla, víceúčelová vozidla (MPT), stavební stroje a motocykly aj. a výrobou ráfků. Základem těchto cílů jsou tři klíčové prvky, které striktně dodržujeme a udržujeme:

- Zaměření za zákazníka a další zúčastněné strany, to je základní hodnota všech našich aktivit s cílem nabídnout trhu výrobek s vysokou úrovní kvality, spolehlivosti a bezpečnosti.
- Ochrana životního prostředí a energetická hospodárnost je základem řízení našich aktivit a souvisejících služeb včetně prevence znečištění zvyšování energetická hospodárnosti a dalších specifických závazků týkajících se činností společnosti
- Zdraví a bezpečnost pracovníků je základem řízení našich procesů, aby byly zajištěny bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky pro prevenci pracovních úrazů a nemocí.

Při plnění těchto cílů se všechny úrovně naší organizace zavázaly k zajištění dodržování všech standardů a/nebo předpisů, ať již závazných nebo dobrovolně přijatých, s ohledem na kvalitu, životní prostředí a energetickou

hospodárnost včetně dostupnosti informací a zdrojů, bezpečnost, zdraví a udržitelnost, a pracovat s výhledem neustálého zlepšování. Za tímto účelem vytvořila TWS organizační rámec zaměřený na účinnou a efektivní koordinaci všech svých činností, v nichž jsou cíle, role, odpovědnosti, činnosti a zdroje jasně identifikovány a definovány.

TWS je odhodlána zaměřit se na profesní růst zaměstnanců prostřednictvím šíření klíčových hodnot, jako je Zaměření na zákazníka, Zodpovědnost, Výkonnost, Inovace a aktivní účast na projektu Trelleborg Manufacturing Excellence, který zahrnuje všechny výrobní činnosti a má svou vizi:

<b>BEZPEČNOST</b> Žádné neshody	<b>KVALITA</b> Žádné vady
<b>DODÁVKY</b> Vždy včas	<b>EFEKTIVNOST</b> Žádné odpady

Využití nejmodernějších metodik a systematické vyhodnocování efektivity všech řídicích procesů využívajících specifické ukazatele je základem procesu neustálého

zlepšování dosahovaného prostřednictvím nástrojů jako jsou 5S, 6Sigma, TPM, Řešení problémů a Analýza rizik.

V souladu s cíli skupiny se TWS zavazuje:

- Zaměříme se na preventivní analýzu při odstraňování potenciálních neshod a odchylek od ukazatelů řízení procesů
- Neustále se budeme zabývat snižováním významných environmentálních aspektů, maximalizací využití každého opakovaně využitelného zdroje, požadavky na energetickou hospodárnost a také snížením spotřeby energie.
- Zajistíme našim zaměstnancům pracovní prostředí bez rizikových faktorů, které mohou mít vliv na jejich zdraví a bezpečnost při provádění stanovených činností.
- Průběžně zlepšovat úroveň závodu, pokud jde o kvalitu, bezpečnost, životní prostředí a energetickou hospodárnost, včetně podmínek upravujících pohodu pracovníků a pracovní prostředí závodu.
- Vytvoříme vhodné komunikační kanály se všemi zaměstnanci. Zajistíme konzultace a účast všech pracovníků a jejich zástupců s cílem zajistit nepřetržitou a výhodnou výměnu informací.
- Přijímáme formální závazek reagovat na jakoukoli relevantní žádost, kterou můžeme obdržet od kterékoliv zainteresované třetí strany.

Z tohoto důvodu považuje vedení TWS za zásadní:

- Průběžně sledovat všechny aspekty týkající se kvality výrobků, životního prostředí, energetické hospodárnosti a rizik souvisejících se stroji a operacemi na pracovišti a v procesech, aby se co nejdříve zjistily jakékoliv odchylky a přijala případná opatření.
- Zajistit nepřetržitou aktualizaci mapování environmentálních aspektů a rizik (nehody, nemoci z povolání) pro všechny činnosti a služby prováděné ve všech

lokality. Ty budou hodnoceny pomocí strukturovaných metodologických přístupů.

- Udržovat provozní a bezpečnostní předpisy aktivní a aktuální.
- Podporovat výcvikové aktivity pracovníků, vzdělávání, informovanosti a povědomí, aby si všichni zaměstnanci uvědomovali své povinnosti a odpovědnost za dosažení očekávaných výsledků.
- Informovat dodavatele a kontraktory o požadavcích a případných interních postupech na kvalitu, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví a požadavky na energetickou hospodárnost, která podporuje nákup energeticky úsporných výrobků a služeb.
- Osvojit si a udržovat aktivní integrovaný systém řízení certifikovaný podle ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, včetně všech budoucích změn.

Tato Politika a cíle jsou dostupné všem útvarům společnosti, aby byla zajištěna znalost a dostupnost pro všechny pracovníky.

Všichni zástupci vrcholového vedení v závodech přebírají odpovědnost za podporu a zlepšování integrovaného systému řízení ve svých závodech. Navíc v průběhu jakéhokoli přezkoumání vedením manažeri ověří, že tato Politika a cíle, integrovaný systém a dokumenty posouzení rizik s přílohami jsou konzistentní a přiměřené a v plném souladu se všemi výše uvedenými závazky.

Petr Minařík, Plant Manager, Zlín  
Květen 2020