

# Dottori di ricerca, oltre mille offerte

## Le selezioni in azienda per chi ha un Phd. I colloqui di StMicro, **Bip** e Unicredit

Il paradosso dei dottori di ricerca italiani: talmente preparati che fanno fatica ad essere apprezzati dal tessuto produttivo, anche se a un anno dalla fine degli studi 8 su 10 lavorano (dati AlmaLaurea su 4000 persone di 27 atenei). Poche le selezioni aziendali che si riferiscono a loro mentre quasi sempre si trovano a ricoprire posizioni indirizzate a laureati magistrali spuntando però un migliore trattamento economico e una carriera spesso più rapida. Ma ci sono delle eccezioni. È il caso di StMicroelectronics con 10 ricerche indirizzate a dottori di ricerca in ingegneria elettronica e meccanica, fisica, chimica e scienza dei materiali ([www.st.com](http://www.st.com)). **Bip** — **Business Integration Partners** — pur non prevedendo posizioni ad hoc fra le 1000 assunzioni previste per l'anno, considera il Phd un valore aggiunto ([www.businessintegrationpartners.com/](http://www.businessintegrationpartners.com/)). Anche per Unicredit il dottorato è un "plus" e, proprio per questa preparazione, eroga borse di studio e di ricerca. È il caso di US Phd Scholarship che sostiene chi vuole seguire un dottorato negli Stati Uniti ([www.unicreditfoundation.org/it.html](http://www.unicreditfoundation.org/it.html)). Interesse per il massimo grado di formazione universitaria viene anche dalle 60 aziende che l'anno scorso hanno partecipato a forDoc, un momento sul placement dei dottori di ricerca in occasione della Borsa del Placement ([sadelpacement.it\) organizzata da Fondazione Emblemata che quest'anno sarà riproposta dall'1 al 3 ottobre. Fra i sostenitori del progetto Adi, l'associazione dei dottori di ricerca \(\[www.dottorato.it\]\(http://www.dottorato.it\)\). Particolarmente accurata nel favorire una piena valorizzazione dei dottori di ricerca in azienda l'università di Padova che sviluppa due iniziative: il Phd Career day a cui hanno appena partecipato 21 aziende; il dottorato a tema vincolato, un accordo quadro per lo sviluppo di progetti di ricerca che prevede l'assegnazione di 10 borse triennali \(per 700.000 euro\), sviluppato in collaborazione con Assindustria Venetocentro, Intesa Sanpaolo, Fondazione Cariparo e Unismart. Assolombarda contribuisce invece a integrare al profilo del ricercatore con le competenze trasversali dell'uomo d'azienda in collaborazione con alcune Scuole di dottorato. Fra i formatori del programma i manager di jMattel, Pirelli, Show-Reel e Umana. Interessante il percorso di dottorato in cotutela \(Executive PhD\) del Politecnico di Milano i cui destinatari sono dipendenti di imprese o enti che, mantenendo posto di lavoro e stipendio, possono formarsi, sviluppare e completare una ricerca, ottenendo al termine del percorso un phd. Oltre a ciò, il Politecnico di Milano aprirà le porte a 100 nuovi giovani ricercatori.](http://www.bor-</a></p>
</div>
<div data-bbox=)

**Luisa Adani**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Imprese

● StMicro-electronics ricerca 10 dottori di ricerca tra le specializzazioni in ingegneria elettronica, meccanica, fisica, chimica e scienza dei materiali.

### ● Business Integration Partners

pur non prevedendo posizioni ad hoc fra le 1000 assunzioni previste per l'anno, considera il Phd un valore aggiunto



ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET