

BILANCIO SOCIALE

2024



"Non spezzare alcun uomo e non svilire alcun oggetto, poiché non vi è uomo che non abbia la sua ora, e non vi è cosa che non trovi il suo posto"

Indice

1. Premessa	4
<u>1.1</u> Lettera agli stakeholder	4
1.2 Metodologia.....	6
1.3 Modalità di comunicazione.....	6
1.4 Riferimenti normativi	7
2. Identità dell'organizzazione	8
2.1 Informazioni generali.....	8
2.2 Attività svolte	10
2.3 Composizione base sociale	10
2.4 Territorio di riferimento.....	11
2.5 Missione	11
2.6 Storia.....	15
3. Governo e strategie	18
3.1 Tipologia di governo	18
3.2 Organi di controllo	18
3.3 Struttura di governo.....	18
3.4 Processi decisionali e di controllo	20
3.4.1 Struttura organizzativa... ..	20
4. Portatori di interessi	21
5. Relazione sociale	22
5.1 Lavoratori.....	23
5.2 Fruitori.....	27
5.3 Altre risorse umane.....	29
5.3.1 Volontari	29
5.3.2 Tirocini formativi e stagisti	29
5.4 Rete sistema cooperativo.....	29
5.5 Reti territoriali.....	29
5.6 Clienti/committenti	30
5.7 Donatori e contributi a fondo perduto	30
6. Dimensione economica.....	30
6.1 Valore della produzione	30

6.2	Distribuzione valore aggiunto	
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	33
6.4	Finanziatori.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.	Prospettive future	36
7.1	Prospettive cooperativa	36
7.2	Il futuro del bilancio sociale	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa diciottesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa L'Oasi ETS - o.n.l.u.s. di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa L'Oasi ETS - o.n.l.u.s. ha deciso di evidenziare le valenze

- *Di comunicazione*
- *Di governance*
- *Di relazione*
- *Gestionale*
- *Informativa*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*
- *Principio d'identità*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

Alla Cortese Attenzione:

La invitiamo a prendere visione di questa sedicesima edizione del bilancio sociale de: "L'Oasi ETS o.n.l.u.s." affinché possa conoscere la nostra organizzazione, le tipologie e le modalità di erogazione dei servizi offerti, gli standard di qualità, i nostri impegni e programmi futuri, nonché le modalità per la Sua tutela rispetto agli atti o comportamenti che neghino o limitino la fruibilità delle prestazioni e, più in generale, rispetto ad eventuali disservizi. Siamo convinti che questo strumento possa consentirLe una maggior consapevolezza ai servizi offerti, facilitando, grazie alla Sua cortese collaborazione, l'impegno del nostro personale. Con l'augurio che il lavoro e i servizi offerti dalla nostra Organizzazione, possano acquisire una maggiore visibilità e compartecipazione alla Q.d.V. delle persone; porgiamo cordiali saluti.

*Il Presidente Pro tempore
Santamaria dr. Mario.*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

*Il Presidente Pro tempore
Santamaria dr. Mario.*

1.2 Metodologia

L'obbligatorietà della rendicontazione sociale rappresenta, per il nostro settore, un'opportunità importante: il Bilancio Sociale, il suo valore verso l'interno e l'esterno ed i processi di lavoro che lo caratterizzano, appresentano chiavi di lettura dei propri modelli organizzativi, delle strategie e delle missioni; offrendo un valido strumento di rendicontazione trasparente verso l'esterno. Risale a quasi vent'anni fa la legge nazionale 381, che riconosceva le cooperative sociali e stabiliva che esse dovevano essere considerate imprese che ottimizzano le risorse umane e materiali nella produzione di beni e servizi, con finalità sociale in quanto hanno lo scopo di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini". Oggi quell'intuizione che portava a coniugare il carattere imprenditoriale alla finalità sociale è ancora valida e innovativa. Oggi ancora di più le nostre cooperative scelgono di essere "imprese sociali", raccogliendo le sfide del mercato ed investendo per consolidare e sviluppare i propri strumenti imprenditoriali, senza mai perdere di vista la vocazione sociale.

Dopo anni di lavoro importante e ricco di risultati di cooperazione sociale, rimane ancora vivo il bisogno di far conoscere le nostre realtà, le loro peculiarità, il valore che esse producono e la cultura che generano e alimentano.

In quest'ottica, il Bilancio Sociale è uno strumento molto importante. Consente di raccontare e di identificare il valore aggiunto che la nostra attività produce e distribuisce nella comunità. Scrivere il Bilancio Sociale non significa semplicemente rielaborare e restituire in modo diverso i dati quantitativi sulla nostra attività: il Bilancio Sociale è anzitutto un processo di lettura e di pensiero interno che afferma la propria missione e visione, apre un percorso di coinvolgimento allargato, riconfigura le dinamiche organizzative e la strategia e apre un nuovo canale di comunicazione e di dialogo, che contribuisce a consolidare la fiducia e le relazioni.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Affissione negli uffici della Direzione
- Assemblea dei portatori di interessi (interni ed esterni)
- Assemblea dei soci
- Organizzazione di un evento specifico
- Riunioni d'équipe nei Servizi
- Riunioni mensili dei Coordinatori dei Servizi
- Riunioni periodiche con i portatori d'interesse
- Riunioni periodiche, informali, con gli operatori

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Art. 9, comma 2, D.lgs. 112/2018 e Art. 14, comma 1, D.lgs. 117/2018 del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 26.06.2023 che ne ha deliberato l'approvazione.

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

1.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2024

Denominazione	L'Oasi ETS - ETS onlus					
Indirizzo sede legale	Via Palestro, 33 25034 ORZINUOVI - BRESCIA					
Indirizzo sedi operative	26023 GRUMELLO C.se ED UNITI (CR) Via Martiri della Libertà, 11 26028 SESTO ED UNITI (CR) Viale Europa, 1 25034 ORZINUOVI (BS) Via Giovanni Pavoni, 33/a					
Forma giuridica e modello di riferimento	SRL					
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Trasformazione da modello S.p.A. a modello S.R.L. nell'anno 2023.					
Tipologia	Coop. A					
Data di costituzione	27/06/1998					
CF	02007000983					
p.iva	02007000983					
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A137741					
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	440 sez A foglio 220					
Tel	030 933311					
Fax	030 933289					
Sito internet	www.oasi-onlus.it					
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	No					
Appartenenza a reti associative	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 20%;">Anno di adesione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UECoop</td> <td>2016</td> </tr> </tbody> </table>			Anno di adesione	UECoop	2016
	Anno di adesione					
UECoop	2016					
Adesione a consorzi di cooperative	SolcoBrescia					
Altre partecipazioni e quote						
Codice ateco	87.30.00	85.59.09				
	85.10.00					
	85.60.09					
	86.90.21					
	86.90.29					
	87.10.00					
	87.20.00					
	87.90.00					
	88.10.00					
	88.91.00					

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La Società Cooperativa ha come oggetto:

1) la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone handicappate e con ritardi di apprendimento. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi: attività e servizi di riabilitazione;

centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione; servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza; attività di formazione e consulenza nel settore dell'handicap; attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

2) La gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, ai bisogni di persone anziane o comunque giunte alla fase terminale della loro esistenza e di malati di AIDS.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi: attività e servizi di assistenza domiciliare; attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici o privati; strutture di accoglienza nonché servizi integrati per residenze protette; servizi e centri di riabilitazione; centri diurni ed altre strutture con carattere animativo e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale; attività di formazione e consulenza nel settore dell'assistenza agli anziani ed ai malati; attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'Art.2529 del Codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

1.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte de L'Oasi ETS – ETS o.n.l.u.s.:

Settori di attività

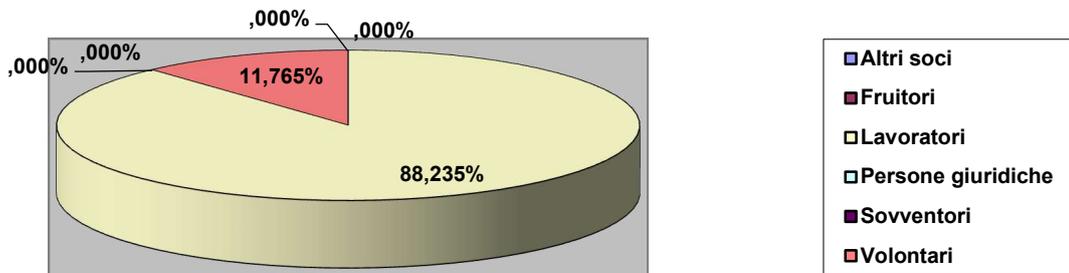
	<i>Residenziale</i>	<i>Domiciliare</i>	<i>Territoriale</i>	<i>Diurno</i>
<i>Anziani e problematiche relative alla terza età</i>	X		X	X
<i>Educazione e servizi scolastici</i>			X	X
<i>Servizi di medicina riabilitativa</i>			X	X
<i>Ambulatorio Infermieristico</i>		X	X	X

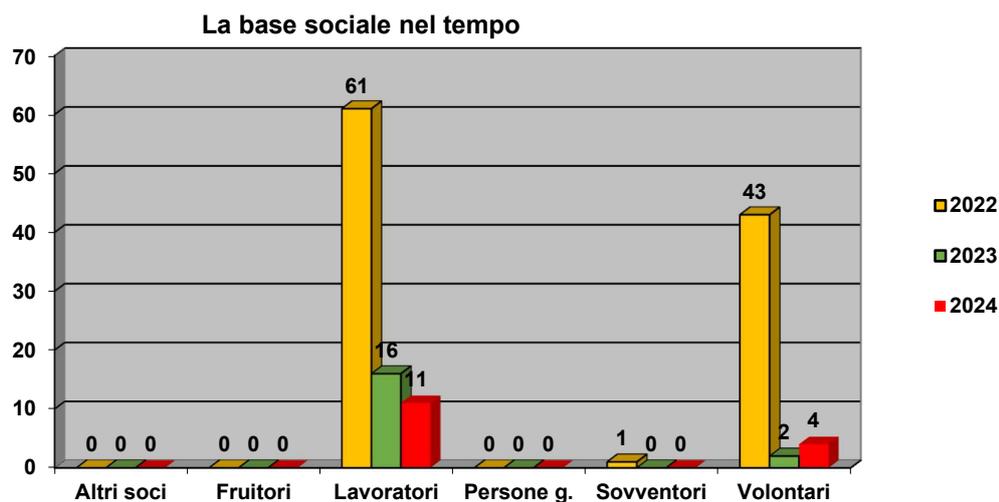
1.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2024

Tipologia soci





Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2023	Soci ammessi 2024	Recesso soci 2024	Decadenza esclusione soci 2024	Soci al 31/12/2024
Numero	18	0	3	0	15

1.4 Territorio di riferimento

La Cooperativa esercita la propria attività, prevalentemente, nelle province di Brescia e Cremona

1.5 Missione

La cooperativa *L'Oasi ETS - o.n.l.u.s.*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

La Società Cooperativa ha realizzato i propri scopi sociali attraverso la gestione di Servizi Socio Educativi Assistenziali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone in situazione di fragilità psico fisica

In relazione a ciò la Cooperativa ha stabilmente gestito:

- ✚ Ambulatori infermieristici e fisioterapici;

- ✚ Servizi domiciliari di assistenza e sostegno alle persone anziane;
- ✚ Residenze Sanitarie Assistenziali, comunità leggere e mini alloggi protetti per persone anziane;
- ✚ Scuole d'infanzia;
- ✚ Servizi di Dopo Scuola;
- ✚ Servizi di accoglienza residenziale per persone anziane;
- ✚ Servizi di accoglienza per persone in situazione di fragilità sociale;
- ✚ Attività di formazione e consulenza nel settore della disabilità;
- ✚ Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

La Società Cooperativa Sociale "L'Oasi ETS" o.n.l.u.s., ha inteso concretizzare i principi fondamentali, relativi all'erogazione dei servizi e indicati nella Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 gennaio 1994 "Principi sull'erogazione dei servizi pubblici"; di:

Eguaglianza

"L'erogazione del servizio deve essere ispirata al principio di eguaglianza dei diritti dei clienti, garantendo parità di trattamento a parità di condizioni del servizio prestato. L'eguaglianza va intesa come divieto di qualsiasi discriminazione, non giustificata, e non come uniformità di trattamento che si tradurrebbe in superficialità nei confronti dei bisogni dei clienti".

La Cooperativa fa proprio tale principio considerando ciascun Ospite come unico e programmando le prestazioni mediante piani assistenziali e terapeutici in modo personalizzato.

Imparzialità

"I soggetti erogatori hanno l'obbligo di ispirare i propri comportamenti, nei confronti dei clienti, a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità".

La Cooperativa fa proprio tale principio garantendo che il personale in servizio operi con trasparenza ed onestà.

Continuità

"L'erogazione del servizio deve essere continua, regolare e senza interruzioni. Le eventuali interruzioni devono essere espressamente regolate dalla normativa di settore. In tali casi i soggetti erogatori devono adottare misure volte ad arrecare ai Clienti il minor disagio possibile".

La Cooperativa fa proprio tale principio garantendo un servizio di assistenza continuativa. Esistono precisi momenti di verifica dell'andamento dei piani individualizzati, che consentono di garantire la necessaria continuità delle prestazioni socio-assistenziali e sanitarie e nello stesso tempo, di mantenere

costantemente aggiornati i piani individualizzati in funzione dei cambiamenti nello stato di salute dell'Ospite.

Diritto di scelta

"Il cliente ha diritto di scegliere tra i diversi soggetti erogatori – ove ciò sia consentito dalla legislazione vigente – in particolare per i servizi distribuiti sul territorio”.

La Cooperativa fa proprio questo principio rispettando e promuovendo l'autonomia degli Ospiti, considerando, però, che la "relazione di cura" significa anche sostenere la persona in condizione di bisogno. Per coloro che hanno problemi cognitivi si dà importanza alla comunicazione non verbale, capace di creare, mantenere e sviluppare la relazione di cura. Le diverse figure professionali hanno pertanto il compito di favorire e stimolare il diritto all'autodeterminazione dell'Ospite.

Partecipazione

"I soggetti erogatori devono garantire la partecipazione del cliente alla prestazione. Il cliente ha diritto di accesso alle informazioni in possesso del soggetto erogatore che lo riguardano.

Il cliente può formulare suggerimenti per il miglioramento del servizio”.

La Cooperativa fa proprio tale principio coinvolgendo e responsabilizzando gli Ospiti nella realizzazione dei piani individualizzati, informando i familiari sugli obiettivi di salute ed educativi, creando in tal modo i presupposti affinché tra Ospiti (familiari ed Ospiti in senso stretto) e Cooperativa si sviluppi un rapporto di fiducia reciproca. Il tutto nel rispetto della riservatezza dei dati personali degli Ospiti, tra operatori e professionisti da un lato e familiari dall'altro.

Efficacia ed efficienza

"Il servizio pubblico deve essere erogato in modo da garantire efficienza ed efficacia".

La Cooperativa fa proprio sia il principio di efficacia, verificando periodicamente se gli obiettivi di salute ed educativi relativi all'Ospite siano stati o meno raggiunti, sia quello di efficienza, verificando costantemente che si operi in base al miglior utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento degli obiettivi di salute ed educativi.

Inoltre la Cooperativa mira ad accrescere il livello qualitativo delle prestazioni socio-sanitarie, assistenziali ed educative, come espresso più in dettaglio nella politica per la qualità di seguito dichiarata.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

La Società Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e educativi ai sensi dell'Articolo 1, primo comma, punto a. della legge 8 novembre 1991 n. 381.

Si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, L'Oasi ETS, Società Cooperativa Sociale o.n.l.u.s., per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività,

deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale e internazionale.

1.6 Storia

La storia della Cooperativa si può riassumere in tutti gli atti necessari al riconoscimento, a livello provinciale e regionale, della stessa e alle pratiche per il raggiungimento delle varie autorizzazioni al funzionamento e accreditamento dei Servizi gestiti direttamente dalla stessa, quali:

22 settembre 1998 – Decreto di Iscrizione all'Albo Prefettizio Sezione II[^] e VIII[^];

27 ottobre 1998 – Decreto di iscrizione all'Albo Regionale Cooperazione Sociale Sezione "A";

01 marzo 1999 – 2005 Centro Socio Educativo "OASI" in Quinzano d'Oglio (Brescia).

Gennaio 1999 – Partecipazione al concorso indetto dalla Fondazione "OPERARE" di Brescia con titolo "Un'idea per un'impresa non profit" per il quale era necessaria la realizzazione di un progetto. In tale contesto, il progetto: "C.S.E. OASI", ha avuto un riconoscimento speciale.

24 gennaio 2000 – 2005: Servizio di Formazione all'Autonomia "Le Coccinelle" in Pontevecchio (Brescia).

01 gennaio 2000 – 2013: R.S.A. San Giuseppe – gestione di un nucleo operativo

27 dicembre 2001 – in corso: Comunità Socio Sanitaria "Oasi" in Corte de Cortesi con Cignone (Cremona). Accredito diretto con la Regione Lombardia.

01 gennaio 2004 – 2006: Centro Socio Educativo "L'Incontro" in Regona di Pizzighettone (Cremona).

27 novembre 2004 – in corso: Comunità Alloggio Disabili "Oasi 2" in Regona di Pizzighettone (Cremona). Accredito diretto con la Regione Lombardia.

01 gennaio 2005 – 2010: Casa Sobria (appartamenti protetti per famiglie in difficoltà) progetto realizzato in collaborazione con CARITAS Diocesana di Brescia, in Frazione Motella di Borgo San Giacomo (Brescia).

27 aprile 2005 – in corso: trasformazione in Centro Diurno Disabili del C.S.E. "Oasi" in Quinzano d'Oglio (Brescia). Accredito diretto con la Regione Lombardia.

01 gennaio 2006 – in corso: trasformazione in Centro Diurno Disabili del C.S.E. "L'Incontro" in Regona di Pizzighettone (Cremona). Accredito diretto con la Regione Lombardia.

01 gennaio 2006 – in corso: autorizzazione modulo C.S.E. all'interno del C.D.D. "L'Incontro" in Regona di Pizzighettone (Cremona). Autorizzazione diretta con l'ASL di Cremona

01 gennaio 2006 – in corso: Centro Diurno Integrato "Anni Azzurri" in Grumello Cremonese ed Uniti (Cremona) - Accredito diretto con la Regione Lombardia.

01 gennaio 2006 – 2013: S.A.D. – Servizio di Assistenza Domiciliare per i Comuni di Grumello Cremonese ed Uniti (Cr) e Pizzighettone (Cr)

01 giugno 2006 – in corso: Ambulatorio di Medicina Riabilitativa. Autorizzazione diretta con l'ASL di Cremona.

01 settembre 2007 – in corso: S.a.P. – Servizio ad Personam Scolastico per i Comuni del Distretto n. 8 della Bassa Bresciana.

01 gennaio 2009 – in corso: Mini Alloggi Protetti per Anziani in Grumello Cremonese (Cremona). Accredito con L'Azienda Sociale del Cremonese.

01 giugno 2009 – in corso: Centro Socio Educativo "Siwan" in Orzinuovi (Brescia). Autorizzazione diretta con l'ASL di Brescia.

01 luglio 2010 – 30 aprile 2012: S.a.P. – Servizio ad Personam Scolastico per i Comuni del Distretto di Cremona. Accreditalamento con L’Azienda Sociale del Cremonese.

01 aprile 2011- 30 aprile 2012: S.A.D. & S.A.D.D. - Servizio di Assistenza Domiciliare e Servizio di Assistenza Domiciliare Disabili per i Comuni del Distretto di Cremona. Accreditalamento con L’Azienda Sociale del Cremonese.

13 dicembre 2011- in corso: Modulo C.S.E. all’interno del C.D.D. “L’Incontro; C.S.S. “Oasi”; C.S.S. “Oasi 2”. Accreditalamento con L’Azienda Sociale del Cremonese.

09 gennaio 2012 - 2013: Progetto accoglienza diffusa "Emergenza profughi del nord Africa" presso l’immobile di Ospitaletto. Convenzione con il Consorzio Solco Brescia.

01 giugno 2013 - Ambulatorio infermieristico presso il Comune di Cappella Cantone (Cr)

1 gennaio 2014 R.S.A. "Casa Soggiorno Nollì Pigoli" di Sesto ed Uniti (Cr)

1 settembre 2014 Scuola d’infanzia di Casanova del Morbasco sesto ed Uniti (Cr)

1 gennaio 2015 - Accreditalamento al Servizio di Assistenza ad Personam Scolastico per il Distretto numero 8 della Bassa Bresciana Occidentale

12 settembre 2016 - Attivazione presso il Comune di Orzinuovi del C.D.D "Oasi" (precedentemente ubicato nel Comune di Quinzano d’Oglio) e del C.S.E. "Siwan" (trasferimento).

03 dicembre 2016 - Inaugurazione del Polo Socio Sanitario Integrato: "Prosumer".

29 dicembre 2016 – Avvio lavori di completamento del progetto “Prosumer”. Costruzione della CAH a completamento del polo socio sanitario integrato.

1 settembre 2018 – Avvio del servizio di Dopo Scuola Legger@mente. – Servizio di sorveglianza Pre e Post scuola e scuolabus quest’ultimo concluso a giugno 2019

16 settembre 2018 – 2022 Servizio di Fisioterapia presso CDI Comune di San Paolo (BS)

06 giugno 2018 – 2022 Avvio gestione del Centro Diurno Integrato del Comune di San Paolo (Bs)

30 dicembre 2018 – Chiusura lavori di completamento del progetto “Prosumer”. Costruzione della CAH e SFA

19 marzo 2019 – Attivazione presso il Comune di Orzinuovi della C.A.H. “Prometeo” e del dello S.F.A. “Chronos” (quest’ultimo chiuso definitivamente a maggio 2020)

27 agosto 2019 – Attivazione della CSS “Oasi” e trasloco dal Comune di Corte dè Cortesi con Cignone al Comune di Soncino

31 dicembre 2019 – Chiusura del Servizio S.F.A. “Chronos”.

01 settembre 2020 – Attivazione dell’Asilo Nido Baby Birba presso il Comune di Orzinuovi (BS)- Chiusura servizio gennaio 2024

15 giugno 2020 – Attivazione servizio Grest Estivo per i mesi di Luglio e Agosto

01 luglio 2022 – Attivazione e gestione presso il Comune di Quinzano d’Oglio della Comunità Leggera per persone Anziane denominata: “Villa Lina” e Mini alloggi Protetti per persone anziane.

01 ottobre 2022 – Attivazione presso il Comune di Quinzano d’Oglio di un CDR (Centro Diurno Ricreativo per minori disabili).

19 dicembre 2022 – Creazione di una SRL, in collaborazione con un fondo d’investimento, in cui far transitare l’intera area disabili.

03 ottobre 2023 – Assemblea straordinaria per modifica dello Statuto con il passaggio dal modello S.p.A. a S.R.L.

28 marzo 2024 - Passaggio in Oasi SRL dei servizi CDI Anni Azzurri e Map di Grumello Cremonese ed Uniti (Cr).

1.7 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
MARIO SANTAMARIA	Presidente dal 27/06/2022 sino a scadenza mandato.	Residente a (Bs)
SBARAINI MARCO	Vice Presidente dal 27/06/2022 sino a scadenza mandato.	Residente a Lograto (Bs)
LOREDANA TEDOLDI	Consigliere dal 27/06/2022 sino a scadenza mandato.	Residente a Verolanuova (Bs)
CRISTINA VERTUA	Consigliere dal 27/06/2022 sino a scadenza mandato.	Residente a Orzinuovi (Bs)
SARA DORATI	Consigliere dal 27/06/2022 sino a scadenza mandato.	Residente a Sesto ed Uniti (Cr)

1.8 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
GIRELLI GIULIANO	Revisore unico dei conti dal 27/06/2022 sino a scadenza mandato.	Residente a Pontevecchio (Bs)

1.9 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

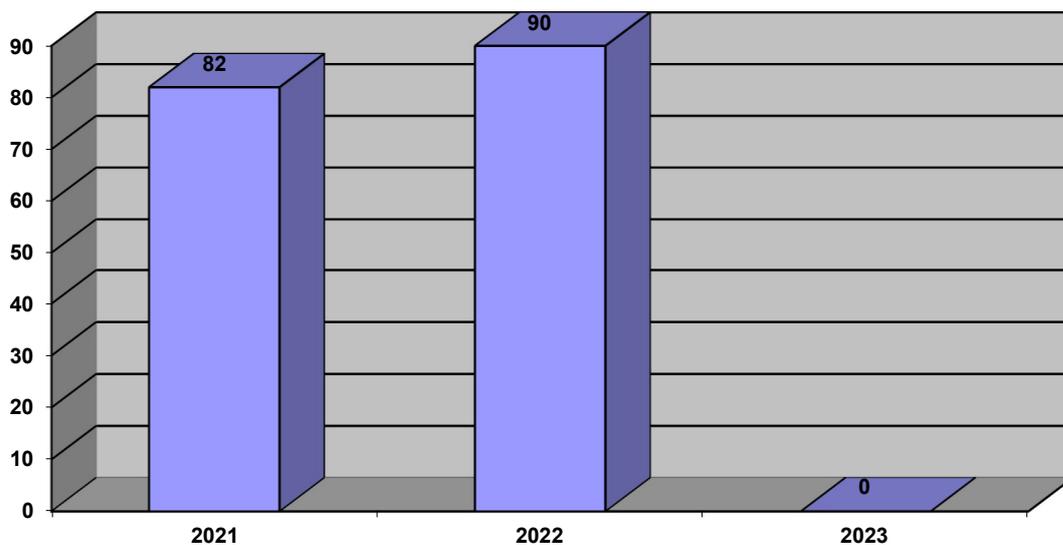
Il **CdA** della cooperativa L'Oasi ETS - o.n.l.u.s. nell'anno 2024 si è riunito 8 volte e la partecipazione media è stata del 98%

Per quanto riguarda l'**Assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
------	------	------------------	-----------	-----

2023	26/06/2023	55	32	<p>1. Presentazione bilancio d'esercizio 2022 e delibere conseguenti;</p> <p>2. Presentazione bilancio sociale 2022 e delibere conseguenti;</p> <p>3. Aggiornamento progetto di collaborazione con fondo d'investimento, come da delibera assembleare precedente e delibere conseguenti;</p> <p>4. Aggiornamento componenti Consiglio di Amministrazione e delibere conseguenti;</p> <p>6. Varie ed eventuali e delibere conseguenti.</p>
2023	03/10/2023	82	12	<p>1. Modifiche del vigente statuto per il passaggio della Cooperativa dallo schema organizzativo della s.p.a. allo schema organizzativo della s.r.l.</p> <p>2. Varie ed eventuali e delibere conseguenti</p>
2024	24/06/2024	55	0	<p>1. Presentazione bilancio d'esercizio 2023 e delibere conseguenti;</p> <p>2. Presentazione bilancio sociale 2023 e delibere conseguenti;</p> <p>3. Aggiornamento progetto di collaborazione con Over Holding e delibere conseguenti;</p> <p>6. Varie ed eventuali e delibere conseguenti.</p>
2025	12/05/2025			<p>1 Presentazione bilancio d'esercizio 2024 e delibere conseguenti;</p> <p>2 Presentazione Bilancio Sociale 2024 e delibere conseguenti;</p> <p>3 Proposta ricapitalizzazione cooperativa e delibere conseguenti;</p> <p>4 Rinnovo cariche sociali e delibere conseguenti;</p> <p>5 Nomina Revisore Unico dei conti e delibere conseguenti;</p> <p>6 Varie ed eventuali e delibere conseguenti.</p>

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



1.10 Processi decisionali e di controllo

1.10.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2020 è la seguente:

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA SOCIETA' COOPERATIVA È COSÌ DEFINITA:

PRESIDENTE: MARIO SANTAMARIA

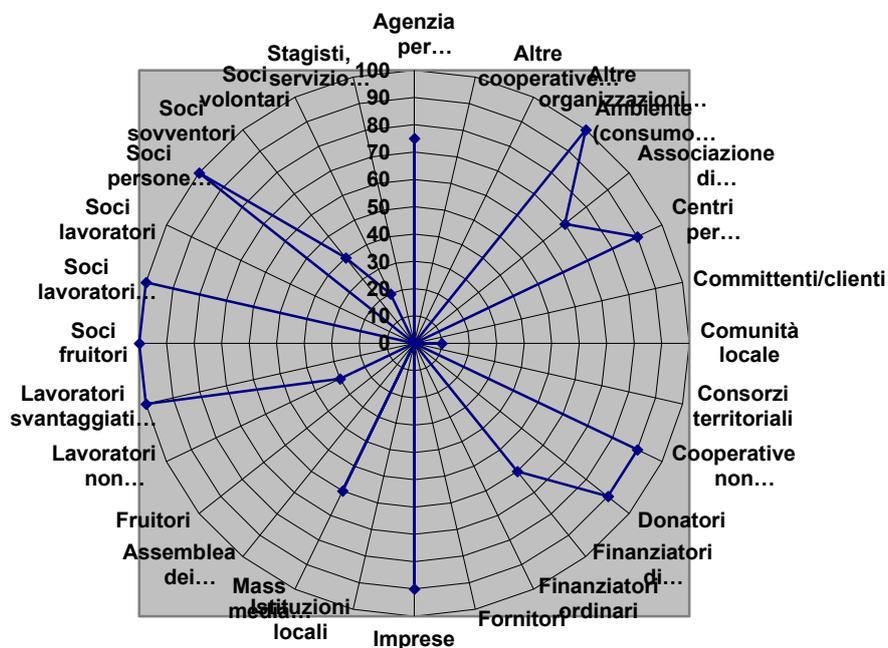
VICE PRESIDENTE: SBARAINI MARCO

CONSIGLIERE: DORATI SARA

CONSIGLIERE: TEDOLDI LOREDANA

CONSIGLIERE: VERTUA CRISTINA

2. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	<i>Tipologia di relazione</i>
<i>Assemblea dei soci</i>	CONTINUATIVA
<i>Soci lavoratori</i>	CONTINUATIVA
<i>Soci volontari</i>	CONTINUATIVA
<i>Soci sovventori</i>	CONTINUATIVA
<i>Lavoratori non soci</i>	CONTINUATIVA
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	CONTINUATIVA
<i>Fruitori</i>	CONTINUATIVA

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	CONTINUATIVA
<i>Cooperative non sociali</i>	CONTINUATIVA
<i>Consorzi territoriali</i>	CONTINUATIVA
<i>Associazione di rappresentanza</i>	CONTINUATIVA
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	CONTINUATIVA
<i>Istituzioni locali</i>	CONTINUATIVA
<i>Comunità locale</i>	CONTINUATIVA
<i>Committenti/ clienti</i>	CONTINUATIVA
<i>Fornitori</i>	CONTINUATIVA
<i>Finanziatori ordinari</i>	CONTINUATIVA
<i>Finanziatori di altra natura</i>	CONTINUATIVA
<i>Donatori</i>	CONTINUATIVA
<i>Mass media e comunicazione</i>	CONTINUATIVA
<i>Imprese</i>	CONTINUATIVA
<i>Centri per l'impiego</i>	CONTINUATIVA
<i>Agenzia per il lavoro</i>	CONTINUATIVA

5 RELAZIONE SOCIALE

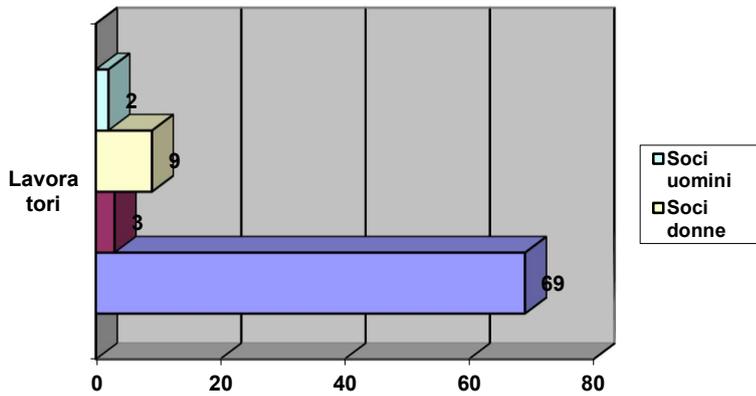
Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

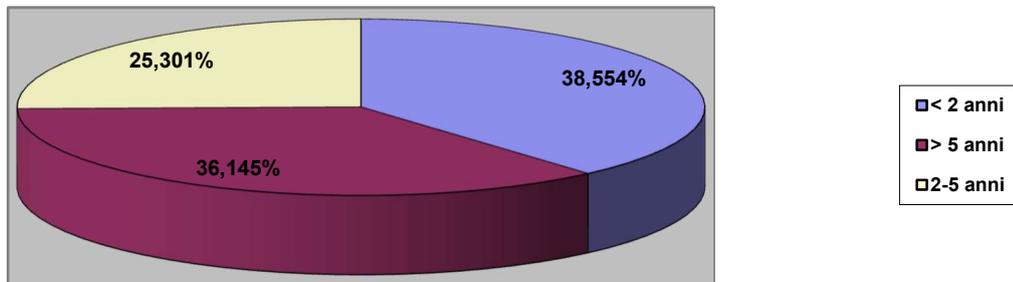
Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 83

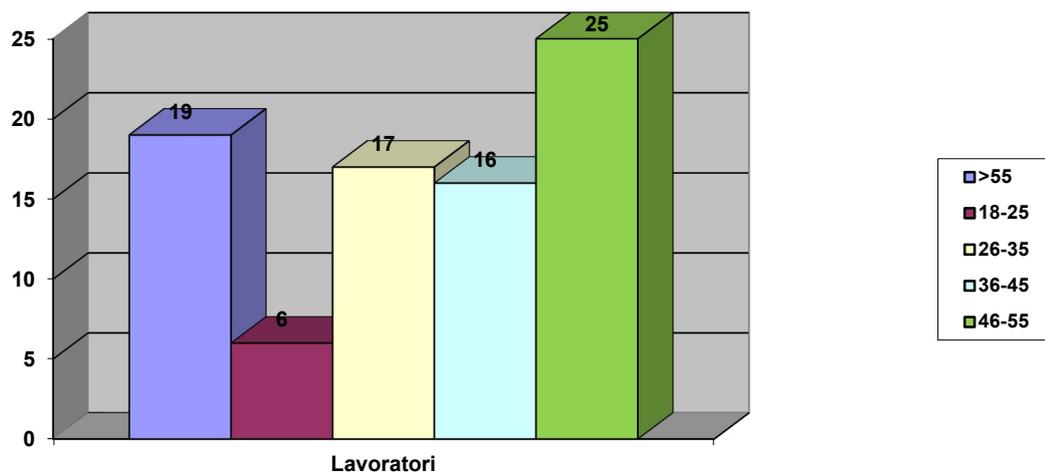
Soci e non Soci complessivi



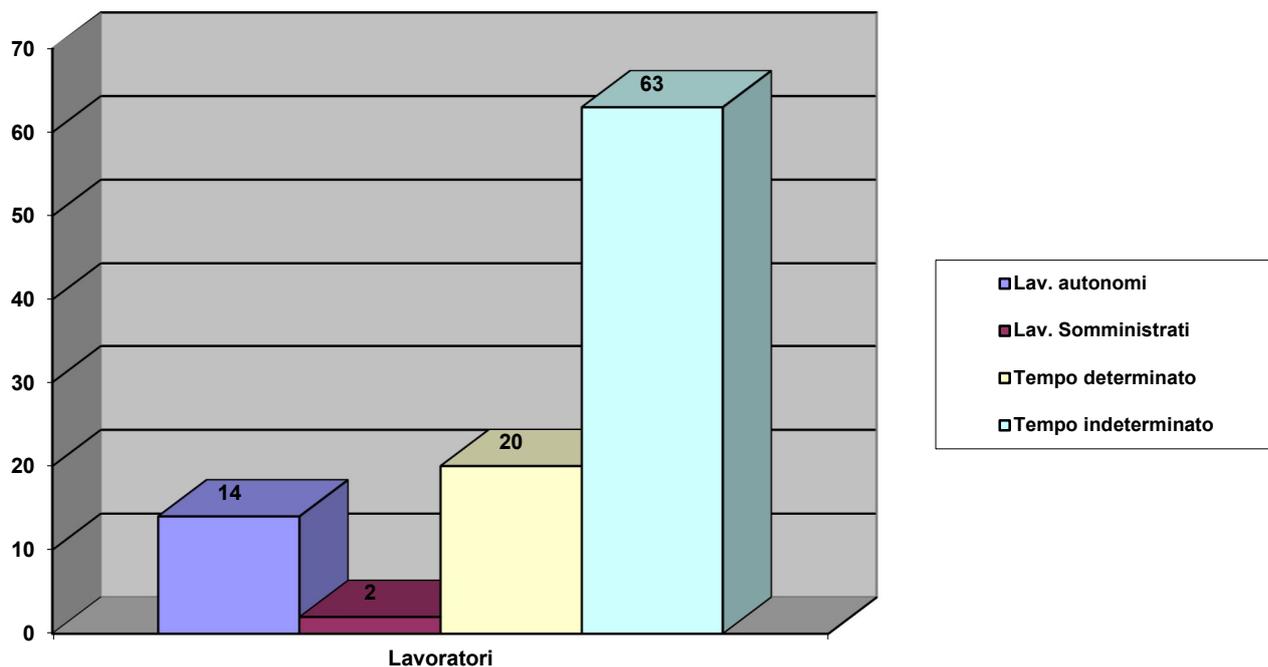
Anzianità lavorativa



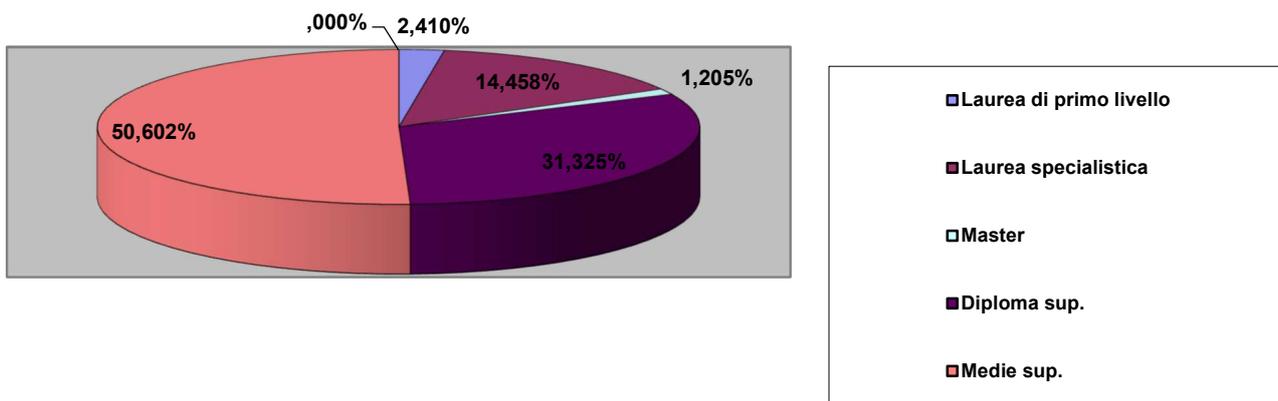
Classi di età



Rapporto lavoro



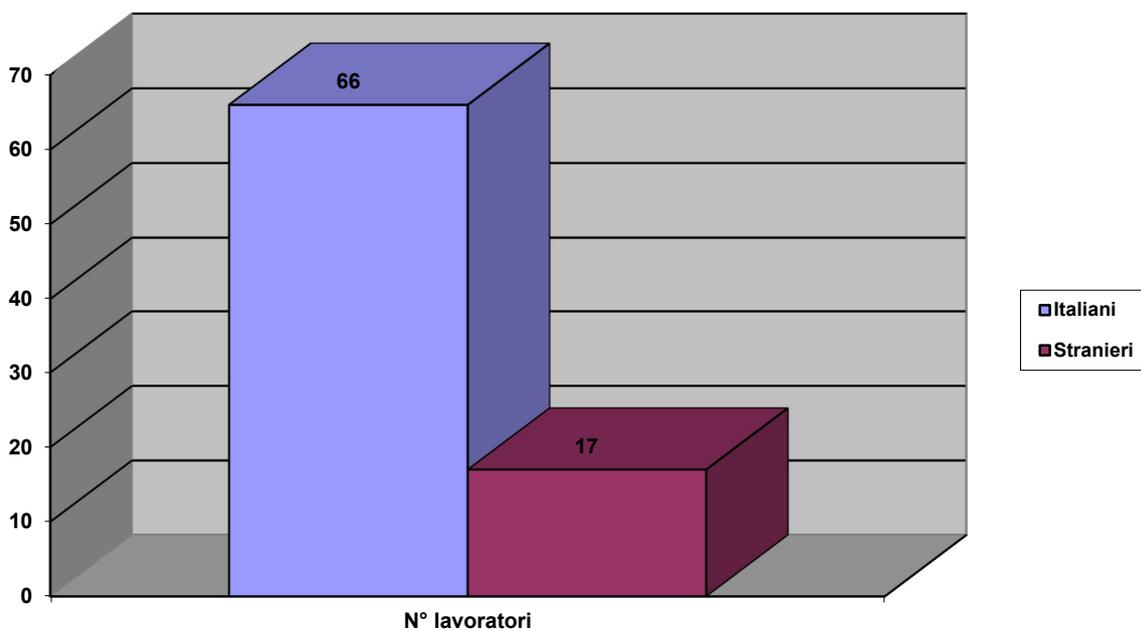
Titolo di studio



Livello contrattuale

	A	B	C	D	E	F
Lavoratori	6	3	59	11	3	1

Cittadinanza



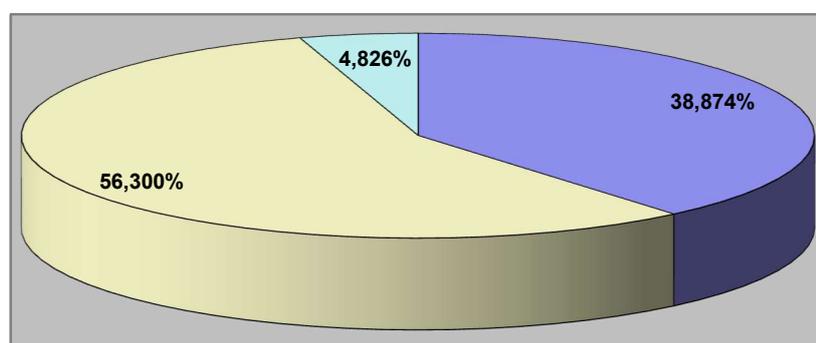
Formazione

Nell'anno 2023 i lavoratori hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento secondo la tabella riportata:

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Antincendio alto rischio	16	2	0	2
RLS	8	1	1	0
HACCP completo	4	2	0	2
HACCP aggiornamento	2	17	0	17
Sicurezza completo	12	8	0	8
Sicurezza aggiornamento	8	32	0	32
Sicurezza generale	4	8	0	8
Corso "Prendersi cura di chi"	10	14	2	12

Fruitori

Tipologie fruitori



Anziani e problematiche relative alla terza età

Educazione e servizi scolastici

Servizi di medicina riabilitativa

Servizi di medicina riabilitativa

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
AMBULATORIO INFERMIERISTICO E DI MEDICINA RIABILITATIVA	GUMELLO CREMONESE ED UNITI	18	AMBULATORIO DI MEDICINA RIABILITATIVA - FKT	Diurno

Educazione e servizi scolastici

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
SCUOLA D'INFANZIA DI CASANOVA DEL MORBASCO+ CENTRO ESTIVO	SESTO ED UNITI	40 +3	SCUOLA PRIMARIA D'INFANZIA	Diurno + Centro estivo

SERVIZIO AD PERSONAM SCOLASTICO	DISTRETTO 8 BASSA BRESCIANA	48	SERVIZIO DI ASSISTENZA ED ACCOMPAGNAMENTO SCOLASTICO PER PERSONE DAI BISOGNI SPECIALI AREA DELLA DISABILITA'	Diurno
SAP ESTIVO FNA PRESSO DOMICILIO O CENTRI ESTIVI DEL COMUNE DI APPARTENENZA DEL MINORE	DISTRETTO 8 BASSA BRESCIANA	5	SERVIZIO DI ASSISTENZA ED ACCOMPAGNAMENTO PER PERSONE DAI BISOGNI SPECIALI AREA DELLA DISABILITA'	Centro estivo
DOPOSCUOLA LEGGER-MENTE	ORZINUOVI	42	SERVIZIO DI DOPOSCUOLA SPECIALISTICO PER BAMBINI CON BES E DSA	Diurno
SERVIZIO VOUCHER MISURA B 1	ATS BRESCIA	6	SERVIZIO DI ASSISTENZA EDUCATIVA E ASSISTENZIALE PER PERSONE DAI BISOGNI SPECIALI AREA DELLA DISABILITA'	Diurno
CRD	COMUNE QUINZANO D'OGGIO	4	CENTRO RICREATIVO PER MINORI DISABILI	Diurno
CRD	SEDE DOPOSCUOLA	15	CENTRO RICREATIVO PER MINORI DISABILI	Diurno
GREST ESTIVO	ORATORIO GENIVOLTA	50	GREST ESTIVO	Diurno

Anziani e problematiche relative alla terza età

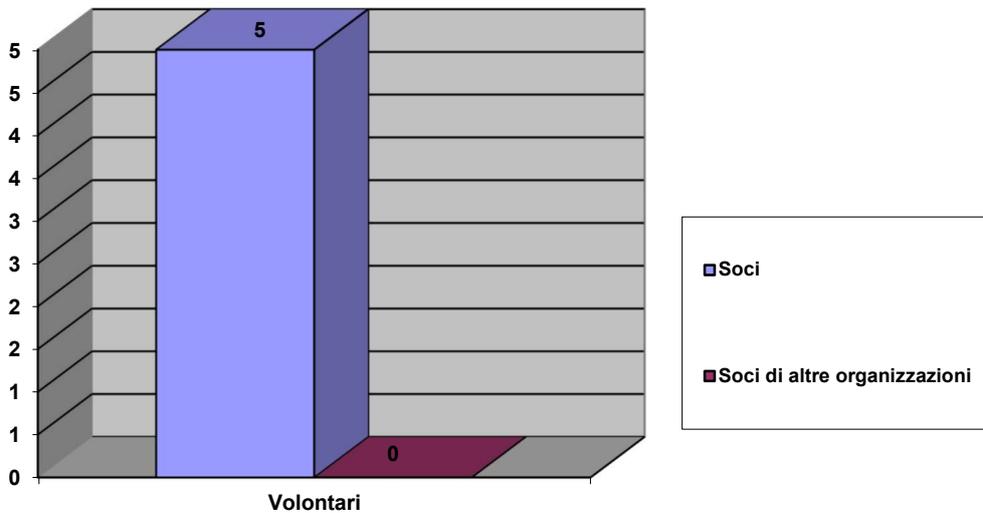
	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
CDI "ANNI AZZURRI"	PIAZZA CADUTI, 11 - GRUMELLO CREMONESE ED UNITI	17	CENTRO DIURNO INTEGRATO PER PERSONE ANZIANE	Diurno
M.a.P.	PIAZZA CADUTI, 11 - GRUMELLO CREMONESE ED UNITI	9	MINI ALLOGGI PROTETTI PER PERSONE ANZIANE	Residenziale

R.S.A. "Casa Soggiorno Noli Pigoli"	VIALE EUROPA, 1 - SESTO ED UNITI	119	RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE	Residenziale
-------------------------------------	----------------------------------	-----	-----------------------------------	--------------

5.3 Altre risorse umane

5.3.1 Volontari

Il numero dei volontari dell'anno 2024 in cooperativa è stato pari a 45 così suddivisi:



5.3.2 Tirocini formativi e stagisti

	Numero	Ente inviante	Attività svolta
Nessuno nel 2024			

5.4 Rete sistema cooperativo

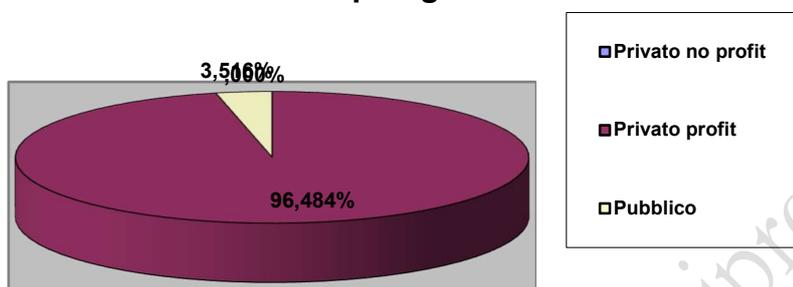
	Forme di collaborazione
CONSORZIO SOLCO BRESCIA	Accreditamento SaP fino a luglio 2024

5.5 Reti territoriali

	<i>Forme di collaborazione</i>
SCUOLA PRIMARIA DI TRENZANO E CORZANO	ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE
ASSOCIAZIONE AMICI DELL'OASI ETS	ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE E PROMOZIONE UMANA
ORATORIO DI SESTO ED UNITI	ATTIVITA' DI ANIMAZIONE GREY ESTIVO
ORATORIO DI QUINZANO D'OGGIO	COLLABORAZIONE ATTIVITA' ESTIVE
SCUOLA INFANZIA CASANOVA DEL MORBASCO	LABORATORIO SCRITTURA CREATIVA
COOPERATIVA INCHIOSTRO	ATTIVITA' DI INCLUSIONE E INTEGRAZIONE

5.6 Clienti/committenti

Tipologia clienti



	N° assoluto clienti	Fatturato complessivo
Privato profit	205	2.104.599,00
Privato no profit		
Pubblico	12	1.263.525,00

5.7 Donatori e contributi a fondo perduto

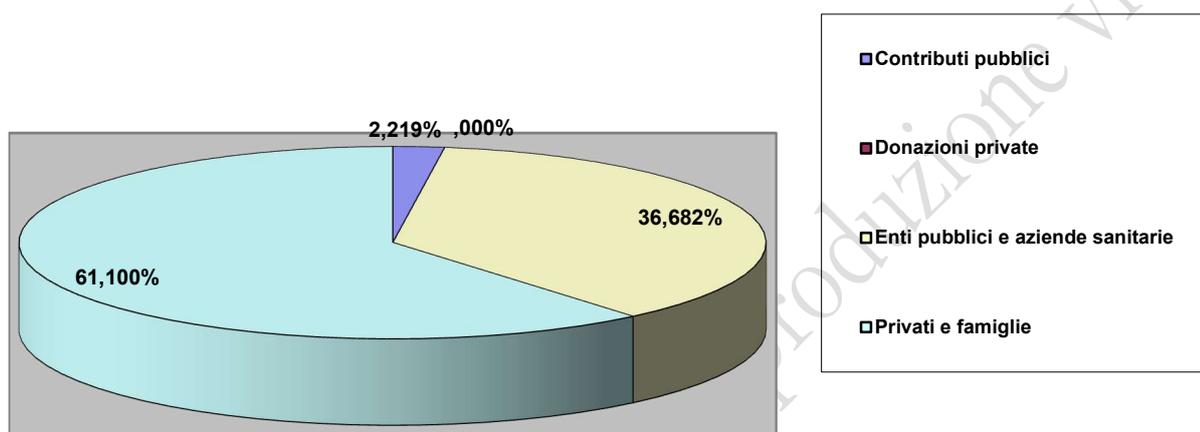
	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Pubblico	3	76.419,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2022	2023	2024
Privati e famiglie	2.782.383,00	1.909.493,00	2.104.599,00
Aziende sanitarie	1.833.458,00	1.107.336,00	1.049.426,00
Enti pubblici	767.595,00	292.330,00	214.099,00
Donazioni private	5.418,00	0	0
Totale	5.388.854,00	3.309.159,00	3.368.124,00

Produzione ricchezza 2024



	2022	2023	2024
Ammortamenti e accantonamenti	131.190,00	27.649,00	32.661,00
Fornitori di beni da economie esterne	1.701.348,00	1.424.890,00	1.362.378,00
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	-345,00	-13.733,00	-3.424
Totale	1.832.193,00	1.438.806,00	1.391.615,00

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2022	2023	2024
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	-28.038,00	-93.485,00	4.043,00
Totale	-28.038,00	-93.485,00	4.043,00

Finanziatori			
Finanziatori ordinari	85.551,00	62.857,00	64.217,00
Totale	85.551,00	62.857,00	64.217,00

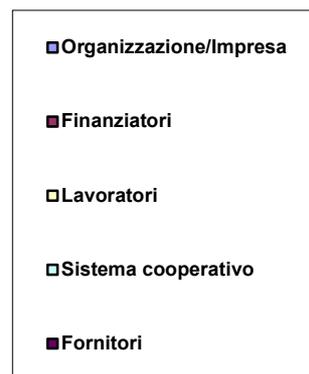
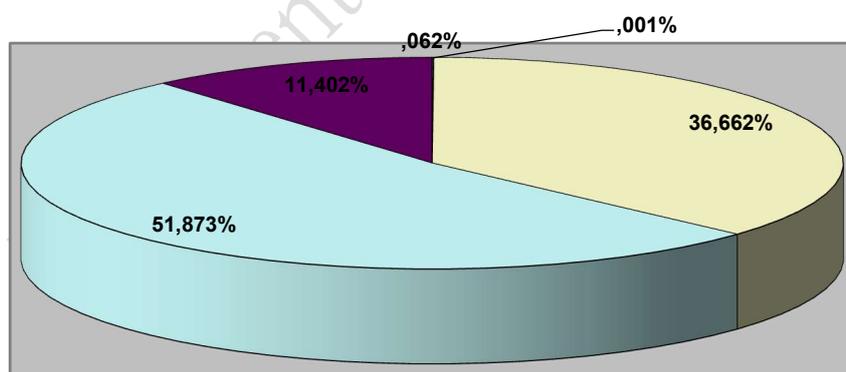
Lavoratori			
Dipendenti soci	1.776.582,00	744.793,00	486.799,00
Dipendenti non soci	1.803.476,00	1.393.946,00	1.568.634,00
Collaboratori	275.137,00	289.303,00	325.074,00
Occasionali	825,00	0,00	0,00
Totale	3.856.020,00	2.428.042,00	2.380.507,00

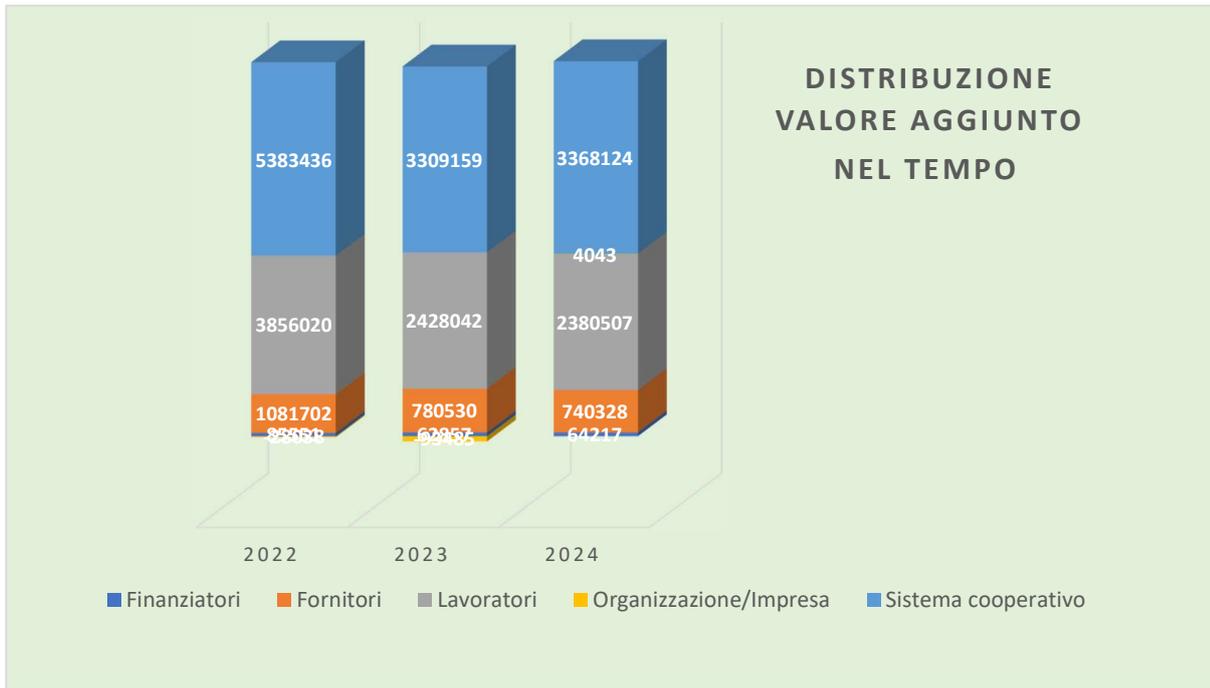
Sistema cooperativo			
ASL	1.833.458,00	1.107.336,00	1.049.426,00
COMUNI	767.595,00	292.330,00	214.099,00
PRIVATI	2.782.383,00	1.909.493,00	2.104.599,00
Totale	5.383.436,00	3.309.159,00	3.368.124,00

Fornitori			
Fornitori di beni	281.840,00	261.162,00	239.037,00
Fornitori di servizi	799.862,00	519.368,00	501.291,00
Totale	1.081.702,00	780.530,00	740.328,00

TOTALE	10.378.671,00	6.674.073,00	6.557.219
---------------	----------------------	---------------------	------------------

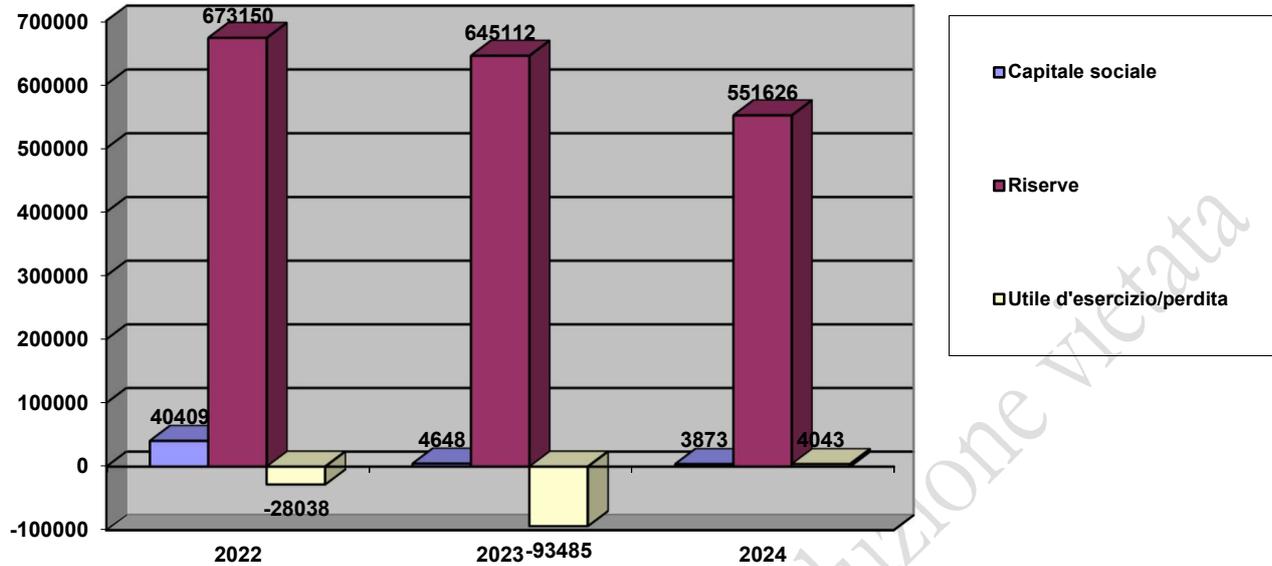
Distribuzione valore aggiunto 2024





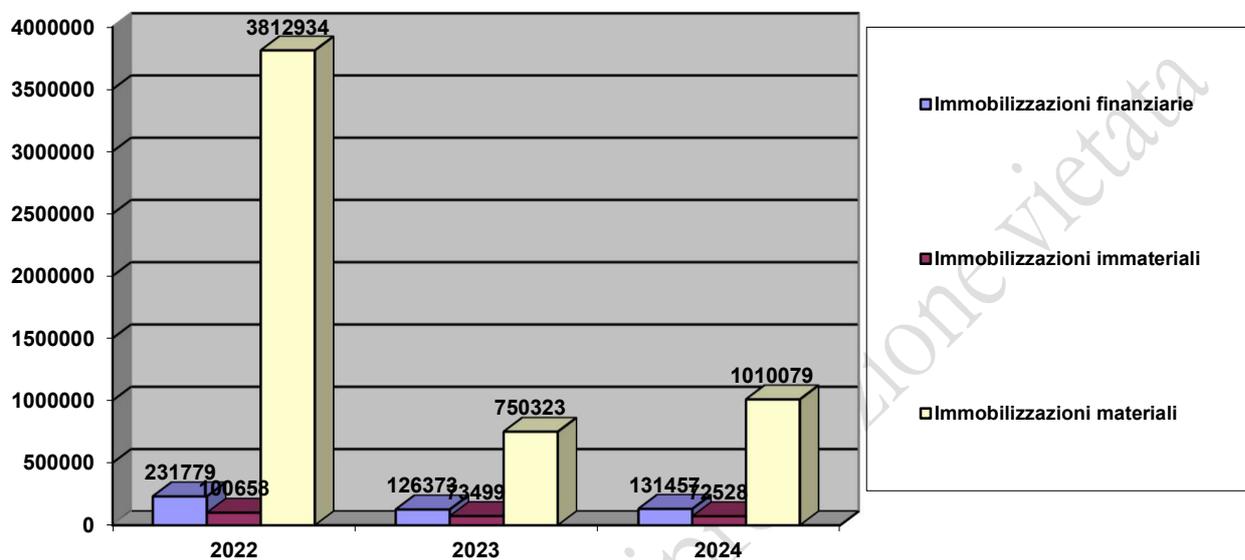
6.2 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto



CON RIFERIMENTO AI CRITERI DI AMMISSIONE DEI SOCI ALLA COOPERATIVA, AI SENSI DELL'ART. 2528, ULTIMO COMMA DEL COD. CIVILE, COME MODIFICATO PER EFFETTO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.Lgs 6/2003, NEL CORSO DELL'ESERCIZIO IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE, NELL'ESAME DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE A SOCIO PERVENUTE, HA OPERATO SECONDO CRITERI NON DISCRIMINATORI, COERENTI CON LO SCOPO MUTUALISTICO E L'ATTIVITA' ECONOMICA SVOLTA DALLA COOPERATIVA.

Investimenti



7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Il bilancio consuntivo dell'anno 2024, anche se con l'utile di 4000,00 € circa, fotografa una situazione di parziale fragilità che necessita di una rimodulazione complessiva dell'intera società.

Il 2025 sarà contraddistinto da una serie di correttivi e misure, anche eccezionali, finalizzate al ripristino di una situazione economica diversamente fluida e sicura.



Documento Riservato riproduzione vietata