



公司名称

2025

WELL 总结报告

通过 WELL 庆祝您的健康领导力和影响力



目录

关于本报告

与 WELL 共同引领

- 5 推动市场，引领方式
- 7 目标和承诺
- 9 WELL 参与

WELL 成就

- 11 WELL 里程碑
- 12 地点成就
- 14 基准检验
- 15 奖项
- 16 WELL 概念进展
- 18 影响领域进展
- 22 WELL 策略进展

WELL 报告

- 25 将 WELL 纳入年度报告
- 26 SDG 贡献
- 28 ESRS 贡献
- 30 GRESB 贡献
- 32 使用 WELL 报告
- 33 向利益相关方宣传 WELL

WELL 在全球

关于本报告

本报告旨在为您概述您在WELL健康建筑标准方面的进展，并提供对标信息，以帮助您将已取得的成就与您的资产组合以及其他参与WELL规模计划的企业进行比较。

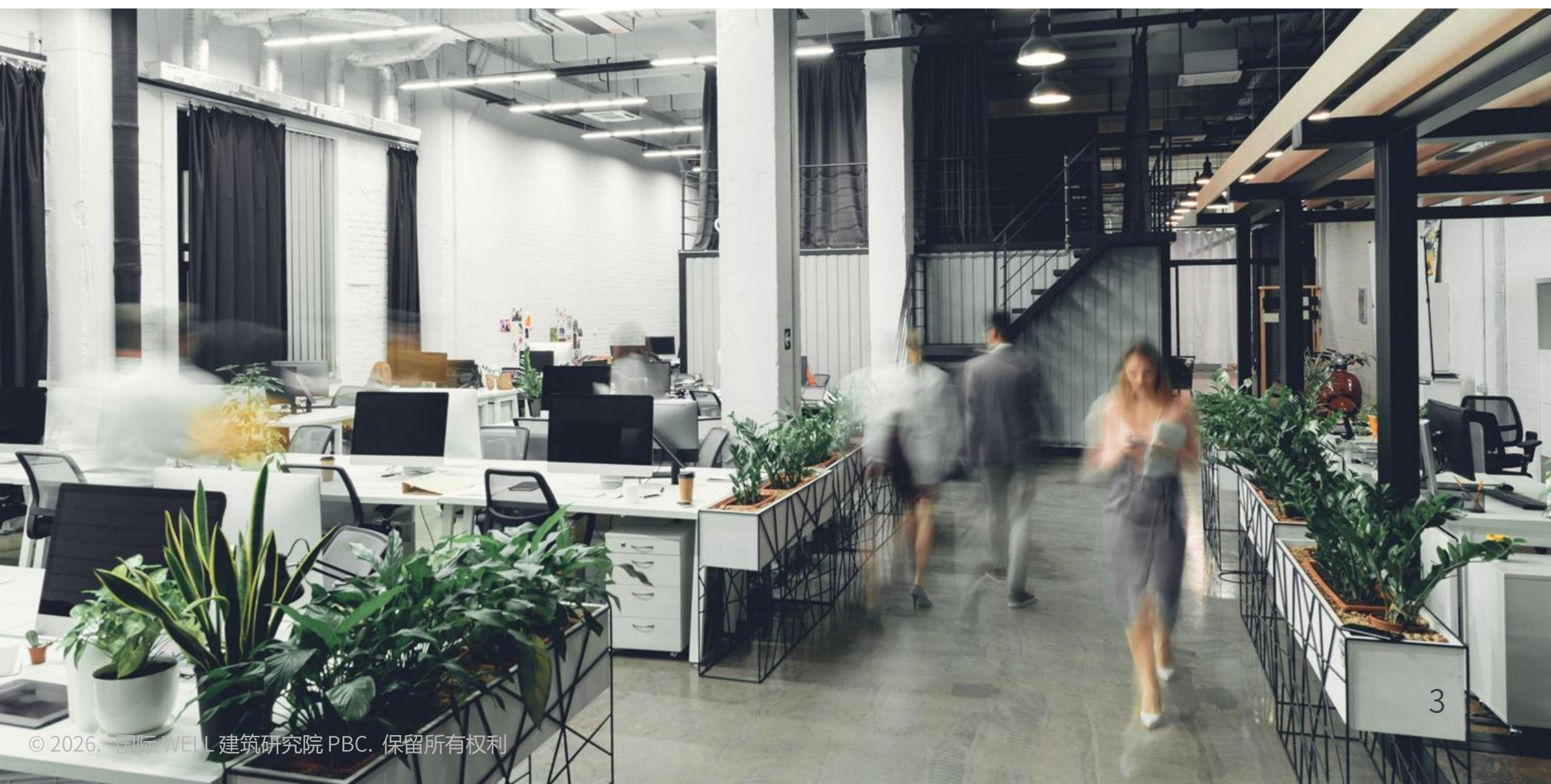
本报告所包含的审查与成就数据，基于您的机构截至2025年12月31日的上一个完整审查周期（即已完成第二轮审查）的结果。这些数据反映了您的机构旗下参与WELL规模计划的所有地点。

WELL 概念平均分的基准数据基于所有 WELL 规模计划参与者，而 WELL 得分的基准数据则基于所有获得 WELL 得分的参与者。WELL 概念平均分基于所有订阅地点（新建和远程办公地点除外）在每个 WELL 概念下获得的中值分数。在每个概念中，一个地点最多可获得 12 分。

如希望进一步了解如何运用本报告中的信息，请参阅报告中的相关指引，或直接联系您的指导团队。



自2025年起新增！若您去年的进展数据可供比对，报告中将以本标识标示相关年度趋势。



第1部分

与 WELL 共同引领

推动市场 引领方式

2025年，随着WELL标准迈入第二个十年，全球注册面积已突破60亿平方英尺房地产面积——涵盖131个国家超过74,000个场所，并为约3000万人的健康与福祉提供支持。《财富》全球500强企业中已有超过180家采用WELL标准，彰显其作为全球领先的健康建筑与健康组织框架的重要地位——持续推动更佳健康成效、更强团队表现与更高组织韧性。

健康建筑运动的蓬勃发展，反映了企业与机构大规模投资于以人为本场所的数量显著增长。通过WELL优先关注健康与福祉，各组织在员工满意度、工作效率及参与度方面已获得可量化的提升，同时实现了更显著的市场差异化与长期财务绩效。近期发布的第二版报告《[健康投资回报可期](#)》，进一步印证了这些成果。报告基于全球250多项独立研究及WELL项目实践，系统揭示了健康投资如何为人类与地球带来切实回报。

感谢 [公司名称](#) 等组织，那些曾被视为可选的健康策略，如今已被公认为必须规模化实施的关键最佳实践。这场WELL运动正在全球范围内重塑办公与教育、工厂车间与零售空间、展厅与工作室等各类环境。我们期待庆祝您的引领作用，并持续支持您的WELL实践之旅。



与利益相关者分享本报告和成就，庆祝您的成功：

- ✓ 发送给组织机构领导
- ✓ 在公司通讯中突出报道
- ✓ 分享到社交网络
- ✓ 将其纳入年度报告及可持续发展报告



沟通您的 WELL 参与情况：请注意这个图标，它表示我们为您提供将报告语言转换成更适合您交流和传播的表达方式。

“

富有远见的引领者如公司，正在重新定义关于“助人茁壮成长的空间至关重要”这一议题的论述。通过倡导以人为本的场所，公司树立了强有力的领先典范，供各界学习。



Rachel Hodgdon

IWBI总裁兼首席执行官

目标和承诺

公司认识到，将最重要的资产——人的健康置于首位，对于降低风险、展现领导力及增强投资者信心而言，其重要性是前所未有的。WELL为您提供循证的行动路线图，助力您推进健康与福祉优先事项，肯定阶段性成果，并在组织内部深植健康文化。

WELL 正在协助您的组织机构阐述顶层目标，包括：



组织机构

促进对当地和全球社区健康的影响

实施人类与地球协同可持续发展战略

通过改进社会绩效指标提高 ESG 绩效

通过与全球健康和福祉标准接轨展现领导力

测量、对标和改进建筑性能的关键 IEQ 指标

降低风险，做好应急准备，确保业务复原力

在供应链中优先考虑道德和可持续性

精简优化健康和福利策略的实施



人

提高员工参与度和生产力

鼓励人们在办公室工作

将多样性、公平性和包容性的最佳实践融入您的组织

通过技能、知识和成长机会支持人才发展

为利益相关方的跨学科参与创造机会

吸引和留住一流人才/或租户

提供以证据为基础的劳动力福利



如目标模块所示，突出显示的目标代表您的组织机构的顶级指标。若尚未完成模块设置，请联系您的 WELL 指导团队进行目标调查。

目标和承诺

WELL 正在协助您的组织机构阐述首要优先事项：



认可

获得市场认可的奖项，包括 WELL 中期认证、WELL 认证和/或 WELL 评级

通过在整个组织机构内推行 WELL 策略来提高 WELL 得分

获得外部奖项或行业赞誉

通过您组织机构的 WELL 成就而获得认可，例如在特定概念或影响领域

比较您所在地点的性能表现和/或将您的组织机构与其他参与 WELL 的组织机构进行基准对比

因参与 WELL 并取得成就而获得公关支持

您的组织机构在健康和福利方面的主要考虑因素



空气



水



营养



光



运动



热舒适



声环境



材料



精神



社区



如目标模块所示，突出显示的目标代表您的组织机构的顶级指标。若尚未完成模块设置，请联系您的 WELL 指导团队进行目标调查。

WELL engagement



公司正在通过实施 WELL 规模计划展示健康领导力。该计划帮助领导者在其组织机构或房地产组合中优先考虑健康和福祉。您订购的地点可获得 WELL 提供的所有服务，包括针对特定地点的成就（如 WELL 认证或评价）、来自 IWBI 的一对一技术指导以及战略性 ESG 和营销支持，以扩大您的影响力。

每年，您都可重新审视您的目标与认证承诺，从而覆盖更多场所，扩大影响范围，并持续提升贵机构的标准水平。

基于最近一次完成的评审*，您的承诺已产生以下影响：



797

地点

↗ +11



899,864

平方米

↗ +101,652



51

国家

↗ +3



39,834

影响人数*

↗ +8,341



11

WELL 专业资质人士

↗ -



1

WELL 讲师

↗ -



宣传您的 WELL 参与情况

在年度报告和利益相关者交流中使用以下模板语言：

“公司加入了 WELL 规模计划，这是一项全球领先的计划，将人们的健康、福祉和安全置于企业决策的最前沿。我们正在利用 WELL 指导我们在组织机构优先事项上的行动。我们与 WELL 标准中的关键策略保持一致，并接受第三方验证。WELL 标准提供了全球最全面的循证步骤，旨在促进建筑、组织机构和社区的健康和福祉。”

* 2025年10月，第四年度第一周期

*对于使用人数未知的地点，团队可使用行业标准或公认的人员使用假设，如 LEED、BREEAM 或 IWBI 批准的其他来源使用的假设

第2部分

WELL 成就



WELL 里程碑

通过 WELL 规模计划，组织机构可以为各个地点申请任何被市场认可的WELL成就。这些成就都反应了WELL 健康建筑标准——一个包含 500 多种循证策略的工具库的实施，以提高您员工的绩效和生产力。这些策略是全方位的，并得到 7,000 多项研究的支持以验证其影响力。

本节详细阐述了您的组织机构截至目前的WELL成就，涵盖具体地点及您的组织机构机构的整体表现。

获得WELL认可的方式包括：



地点成就：为您的任一地点申请WELL认证、预认证、WELL评价，和/或WELL健康住宅。国际WELL建筑研究院（IWBI）还将于2026年推出新的评价——更多信息即将公布！

截至2025年，公司已经获得 829 地点成就

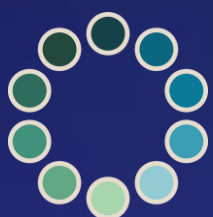
 +202



对标分析：通过WELL提供的数据，在内部以及与全球同行之间，对您的健康与福祉进展进行长期对标。



奖项：争取获得IWBI奖项，该奖项每年表彰通过运用WELL推动健康建筑运动发展的组织、个人及项目的领导力。



概念进展：实施WELL十大概念中一个或多个策略，以展现您的进展，并获得卓越成就的认可。



影响领域进展：推行符合11个不同的关键领域的WELL策略，包括心理健康与福祉、人类+地球、利益相关方参与、社区影响，及培训与发展。



WELL策略进展：通过验证WELL中单个或系列策略，展现关键业务优先事项的推进成效。

地点成就

WELL认证是健康建筑领域的最高成就体现，其要求覆盖WELL标准十大概念的各项策略。认证以单个地点为单位授予，并可跨多个地点开展。

WELL认证要求项目满足所有先决条件，并通过优化条件获得一定数量的得分：铂金级（80分）、金级（60分）、银级（50分）或铜级（40分）。

此外，获得WELL认证的地点必须满足室内空气质量、水质、光照、热舒适与声环境等性能指标，从而构成一个高性能空间的基础，持续为身处其中的人们带来健康裨益。

所有WELL认证地点



WELL预认证是一项阶段性认可，有助于项目在实现WELL认证过程中展示进展，并增强相关方对设计方案、运营目标和/或既有条件符合WELL条款要求的信心。预认证可针对既有场所或在建项目获取。

所有WELL预认证地点



优化得分领先地点

94 pts

Property 1

92 pts

Property 2

85 pts

Property 3

82 pts

Property 4

地点成就

WELL评价是针对您实施WELL标准中特定策略子集所获成果的认可，旨在实现诸如室内环境表现、健康与安全或均等性等具体目标。WELL评价适用于单个场所，可为单一建筑申请，也可扩展至多个地点及您的整个组织。成果通过文件评审予以验证，并在必要时结合现场测试，以确保每项关键策略均得到有效落实。

每一个获得评价的地点都将获得一枚具有辨识度的WELL标识，以彰显您致力于为空间内的每一个人带来福祉的承诺。

WELL 健康均等评价 为组织机构提供了一个可操作的框架，旨在打造一个人人都能感到倍受重视与支持的工作场所，从而变革空间的设计、运营和管理方式。

所有WELL健康均等评价地点



WELL 健康建筑性能评价 帮助组织机构实施最佳实践，对涉及空气质量、水质、热舒适、声环境、光及用户体验的关键室内环境质量指标进行持续监测和性能表现管理。

所有WELL健康建筑性能评价地点



WELL 健康-安全评价 为组织机构提供了一份路线图，通过应急准备、清洁规程以及其他健康与安全措施，协助其实现韧性运营。

所有WELL健康-安全评价地点



WELL 联合办公评价 赋能联合办公与灵活办公空间的业主及运营方，使其能够打造促进会员健康与福祉的环境。

所有WELL联合办公评价地点

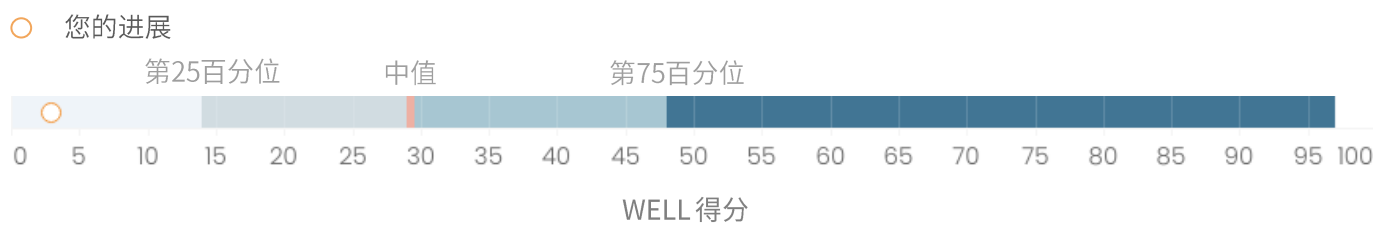


基准检验

公司

WELL 得分

WELL 得分* 是一个组织机构对其员工健康和福祉影响的动态反映。WELL 得分是一个基准，使组织机构更容易进行内部和同行的进展对比。每一项WELL策略的实施和批准，包括政策变更、现场检测和设计修改，都会对组织机构的WELL得分产生影响。WELL得分基准的统计基于所有获得WELL得分的参与者。



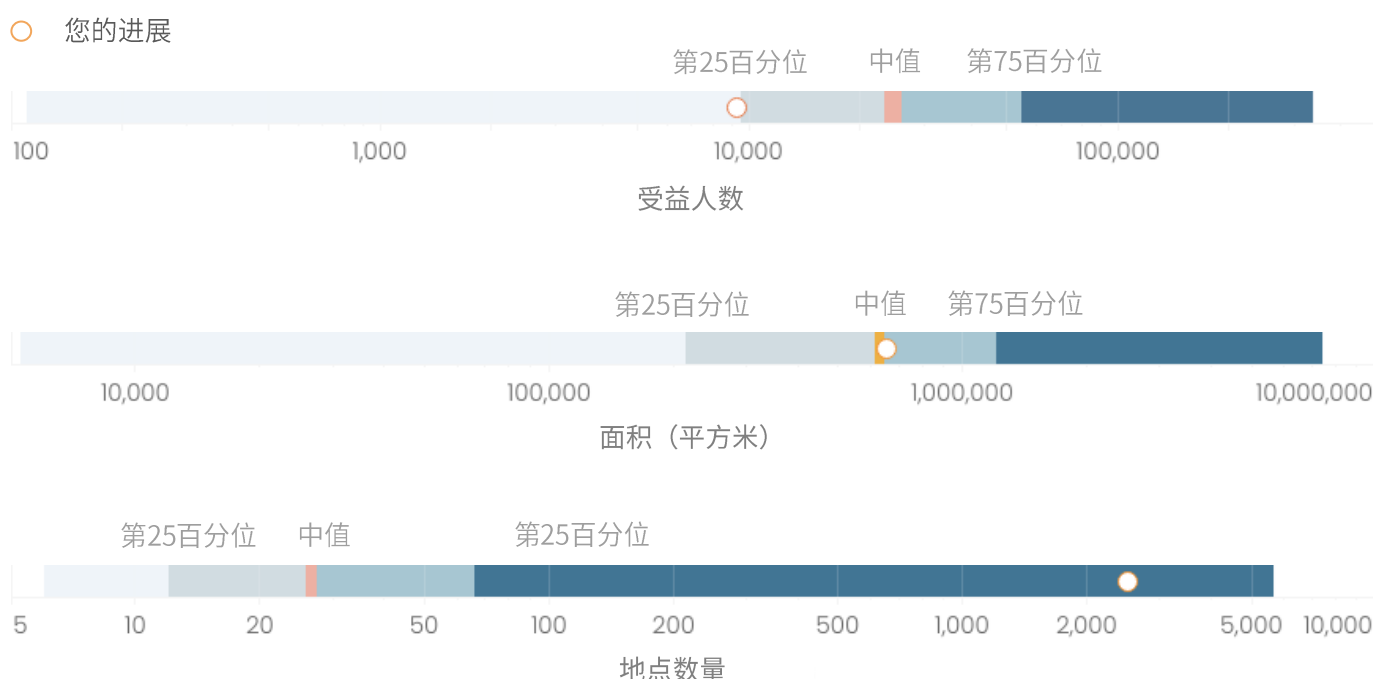
宣传您的WELL 得分

如果您的组织机构有兴趣在年度报告或其他材料中宣传您的 WELL 得分，请联系您的 WELL 指导团队获取示例语言。

*WELL 得分是所有订购地点优化条件得分的平均值，按每个地点的人数加权计算。未满足所有先决条件的地点，或未满足 WELL 健康与福祉基本策略的地点，其对 WELL 得分的贡献最高不得超过 49 分有效分值。

规模和影响

下图详细说明了您的实体与其他参与 WELL 规模计划的实体在受益人数、面积和地点数量方面的比较情况。每个色带代表一个四分位数。



WELL 得分

↗ +6

25th

百分位
WELL 得分

63th

百分位
受益人数

67th

百分位
面积

94th

百分位
地点数量

奖项

IWBI 奖项旨在表彰那些通过创新、积极倡导和卓越表现，利用 WELL 推动全球健康建筑运动的组织、个人和项目的领导力。每年颁发的一系列 IWBI 奖项，旨在嘉奖各组织致力于在其机构内部及整个房地产组合中将健康与福祉置于首位的承诺。该年度奖项计划还表彰了我们全球社群中充满热情的倡导者和领袖，以嘉奖他们对推动健康建筑运动的坚定承诺。

祝贺！公司已在以下突出显示的类别中，荣获 3 个WELL奖项：



领导力 & 影响力

以表彰其在全球或区域范围内，于WELL评分或项目组合成就方面的卓越表现

WELL 概念

以表彰其在WELL建筑标准各核心领域取得的突出成就

网络 & 参与

以表彰其在推动利益相关方参与健康与福祉事务方面展现的典范领导力

WELL 社区

以表彰该领域杰出的WELL领导者与倡导者

WELL 项目

以表彰在健康与福祉成就方面表现卓越的项目



宣传您的 WELL 奖项

请在您的WELL账户中，通过 [里程碑 > 成就](#) 路径查看并下载您的获奖证书及祝贺信。建议在年度报告及利益相关方沟通中参考使用以下表述：

“我们很高兴地宣布，我们荣获国际WELL建筑研究院（IWBI）颁发的2025年度奖项。这个奖项展示了我们组织机构通过WELL创造以人为本场所的领袖地位。作为健康与福祉的倡导者，我们为自身在支持全组织人员健康方面的承诺获得表彰深感自豪。”

WELL 概念进展

WELL 标准由十大概念中的循证策略构成，使您的组织机构能够通过多种方式应对物理环境和社会环境对健康结果的影响。这些概念为精神、社区、运动、水、空气、光、热舒适、营养、声环境和材料。通过实施对您的组织机构至关重要的 WELL 概念策略，您可以展示在重点领域取得的进展，并获得对概念成就的认可。

在以下的 WELL 概念中，公司全球排名最佳：



46 百分位
概念得分



50 百分位
概念得分



28 百分位
概念得分

公司的 WELL 概念成就平均分

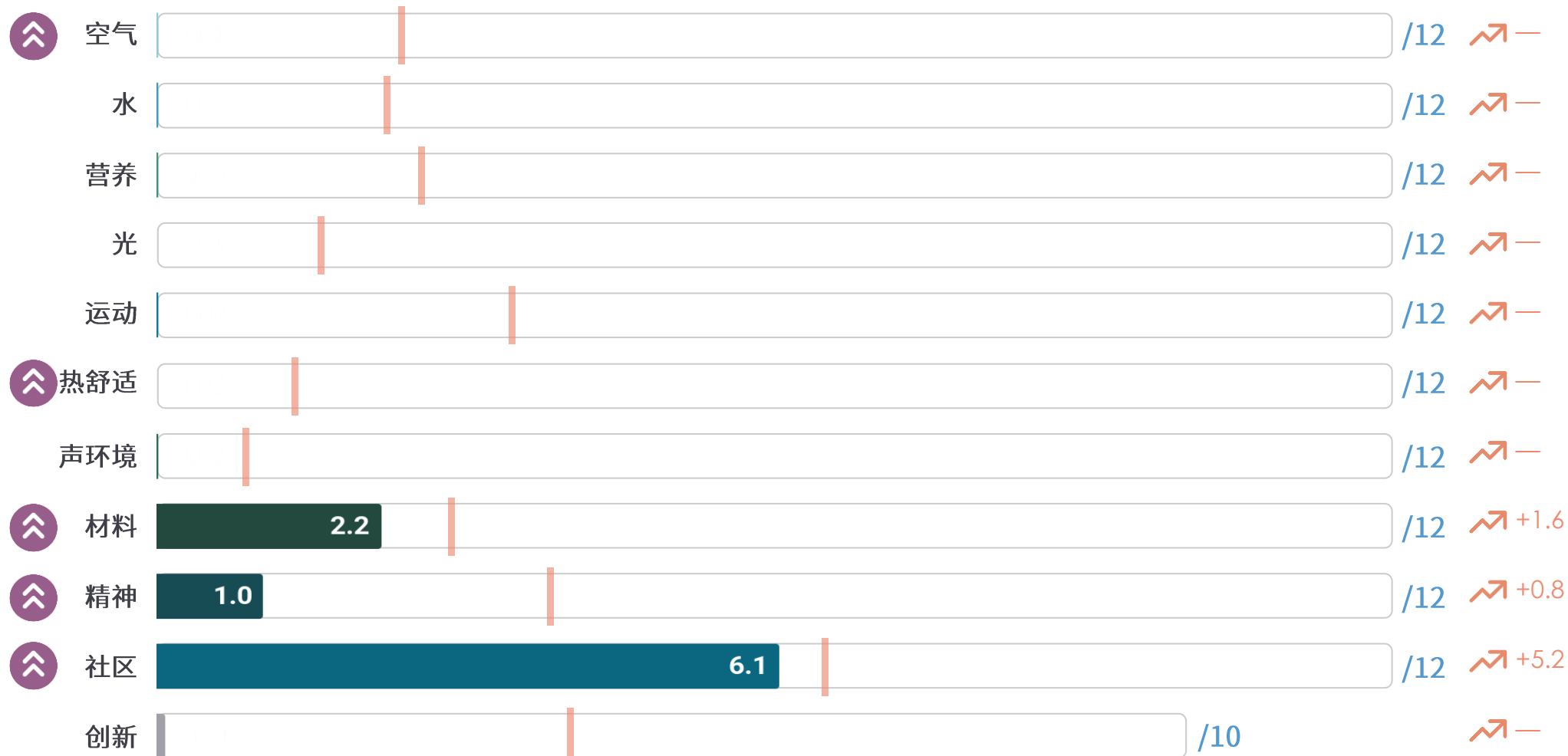
基准：所有参与WELL 订阅且至少完成一次审查的组织机构概念得分中值



年度调研中确定的核心优先概念



相较于您去年进展的相关趋势



先决条件达成百分比, 按 WELL 概念

4.6%
空气

0.1%
水

0.1%
营养

0.2%
光

0.7%
运动

0.1%
THERMAL
COMFORT

0.3%
声环境

0.2%
材料

0.6%
精神

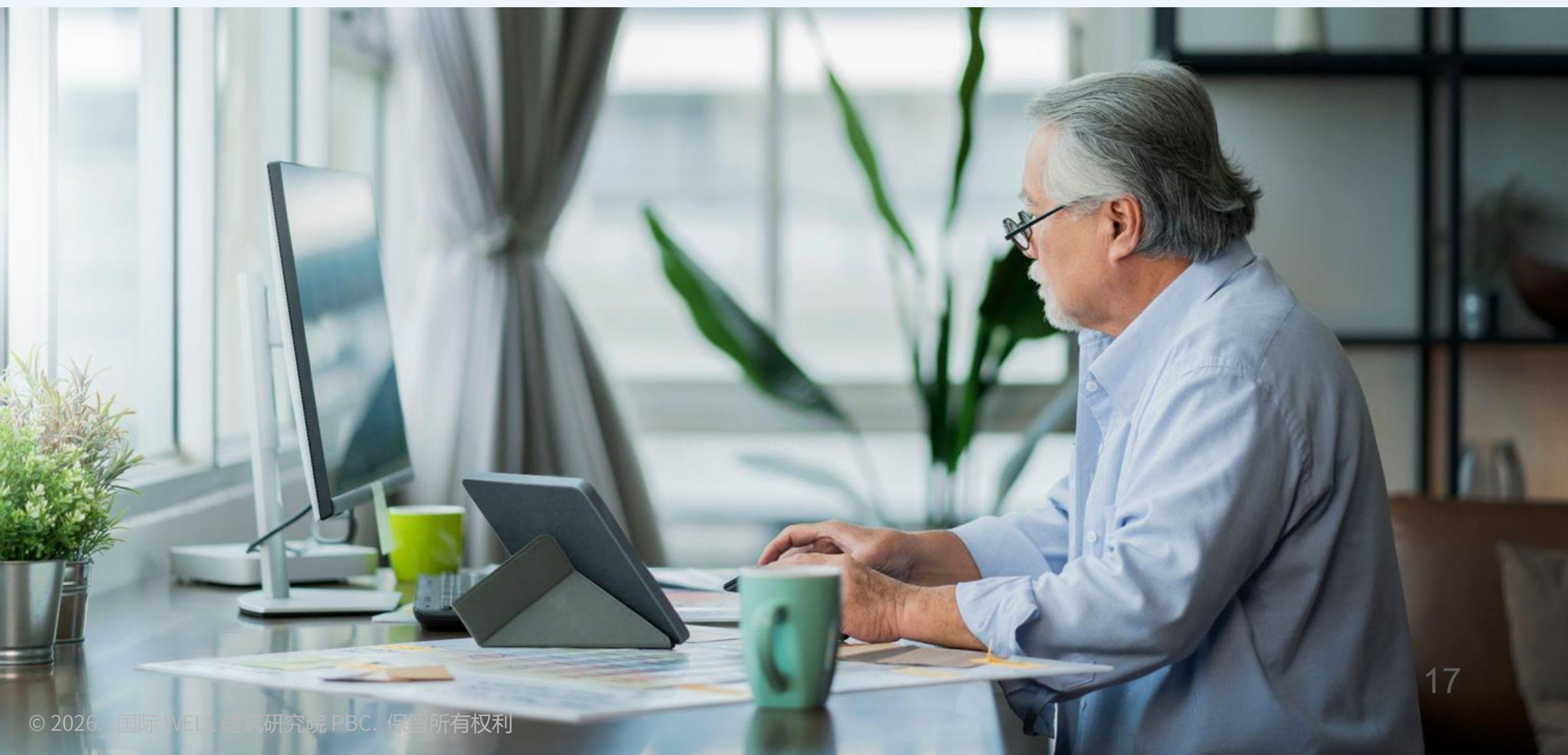
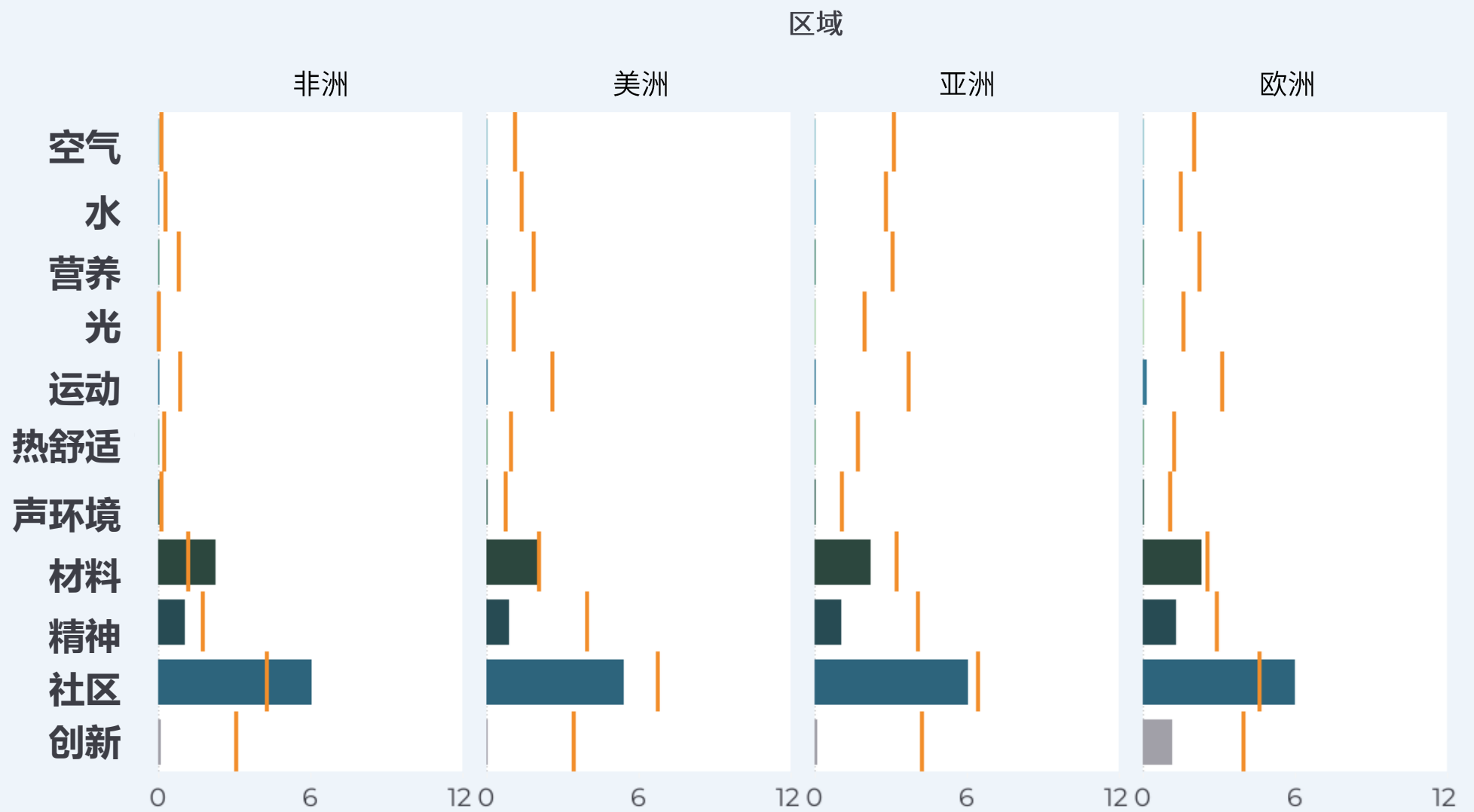
50.5%
社区

WELL 概念进展

下图展示了贵机构按区域划分的WELL概念平均表现，并与该区域内所有WELL规模计划参与者的平均水平进行对比。场所数量少于五个的区域未予显示。区域划分依据联合国统计司界定的地理标准。

各区域概念表现对比

基准：该区域所有WELL规模计划参与者的概念平均表现

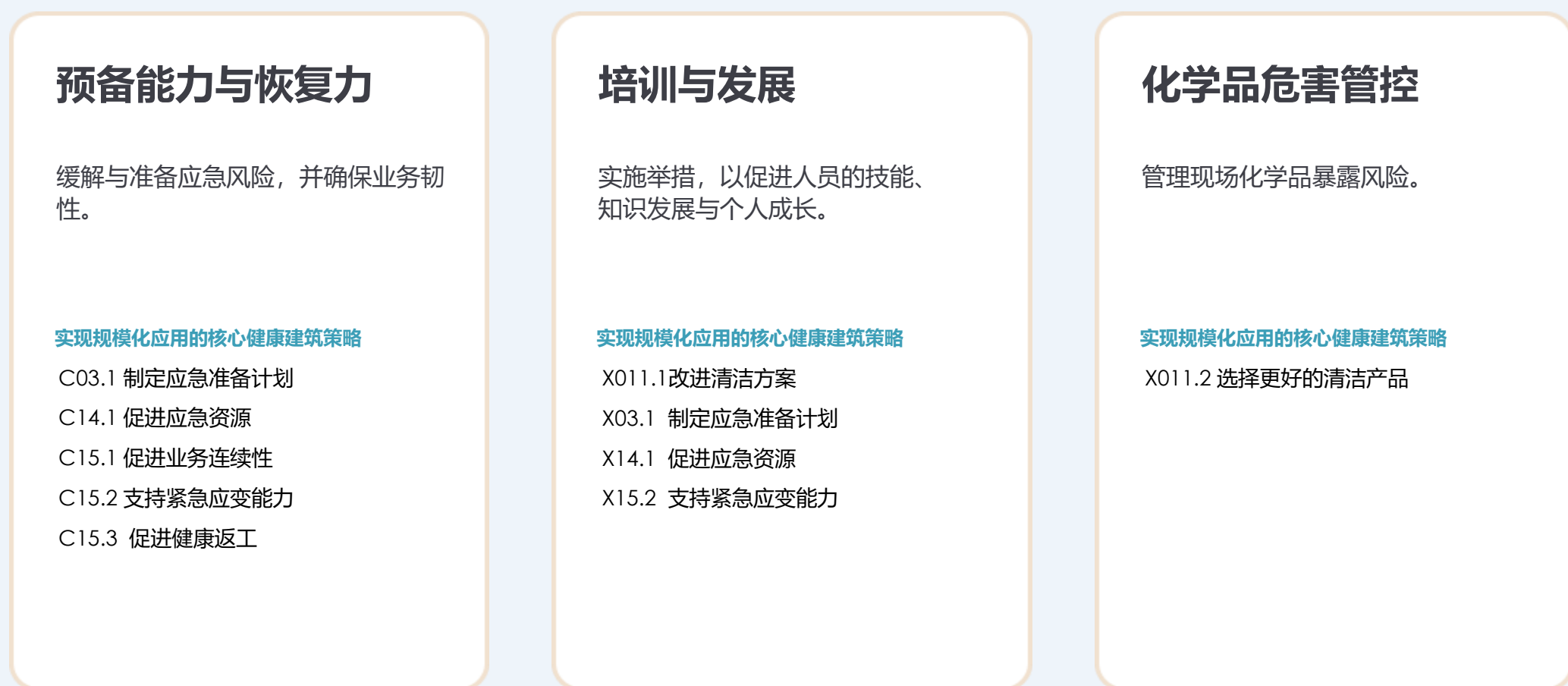


影响领域进展

WELL能够协助机构推进与最高层级业务目标相关的关键重点领域的进展。通过运用跨学科且系统化的方法，WELL提供了一套全面的策略体系，能够直接对机构最关切的议题产生积极影响。无论是通过强化心理健康支持以提升员工留存率，还是推进包容性招聘与设计实践，WELL的每个概念均包含数十项具体策略，从多维度应对物理与社会环境对员工生产力与工作表现的影响。

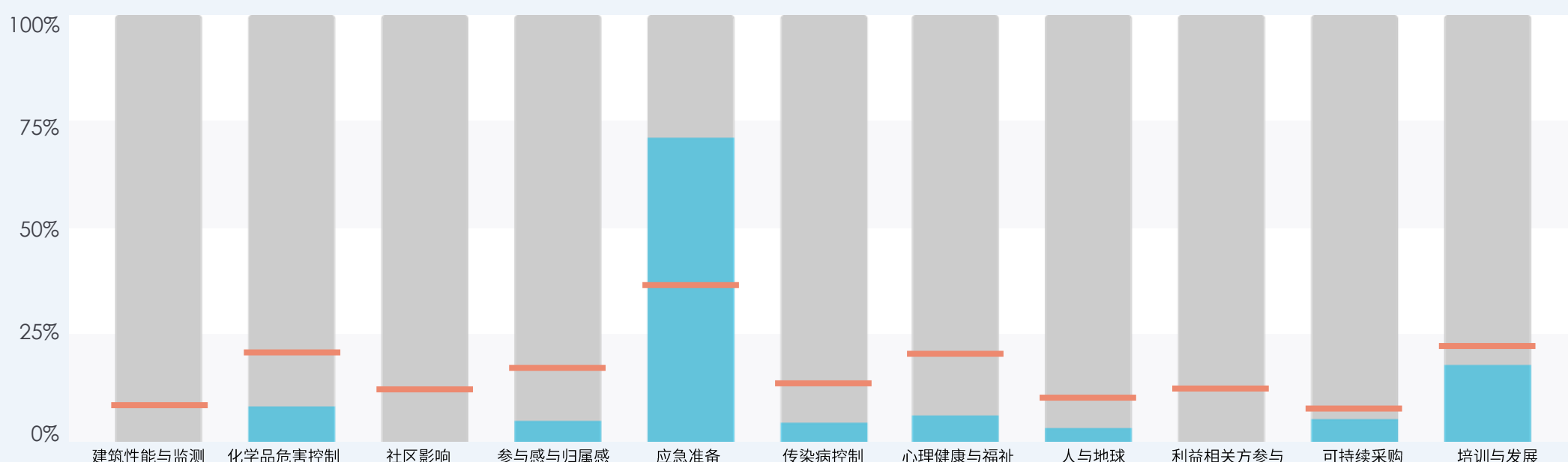
借助WELL规模计划，各机构可实施与其目标相符的策略，并在与社会可持续性相关的重点领域中观察到实际成效。

根据贵机构在规模化WELL实践中取得的成就，当前进展领域分布如下*



基于规模化达成策略的比例，按影响领域划分的进展情况

— 基准：所有已完成至少一次评审的WELL规模计划参与组织，各影响领域的平均成就水平



* 前三大影响领域，依据在WELL订阅中至少75%的场所达成的对应策略比例计算得出。每个影响领域下的策略清单可能未完全列示。

影响领域进展

基于2025年目标模块数据，心理健康与福祉位列WELL规模计划组织重点关注的前三大影响领域之一。据估计，在12个月内，约18%的成年人会经历如焦虑、抑郁或物质滥用等常见心理健康问题；而超过30%的成年人在一生中¹会遭遇心理健康困扰。心理健康在工作场所的影响尤为深远——仅抑郁与焦虑两项，就因生产力损失导致全球经济每年损耗约1万亿美元²。尽管其全球影响巨大，世界范围内的人均心理健康投入仍不足2美元³。（更多信息及完整文献索引，请查阅[精神概念](#)。）

WELL标准涵盖一系列政策、设计与运营策略，旨在通过缓解压力与职业倦怠，提升人们的心理韧性。

支持心理健康与福祉的关键机会包括：

- 与人力资源负责人协作，提供更多关注心理健康的支持性项目与培训
- 评估心理健康福利与保障范围的改善空间
- 将恢复性空间与自然元素的设计要求纳入设计准则

您在 心理健康与福祉 影响领域的进展情况



营养

N08.1 支持用心饮食



精神

M01.1 推广心理健康和福祉
M02.1 提供自然接触
M02.2 提供场所接触
M04.1 提供心理健康教育
M04.2 管理人员心理健康教育
M05.1 制定压力管理计划
M06.1 提供健康的工作时间
M06.2 提供小憩政策和空间
M07.1 提供有助于恢复的空间
M08.1 提供帮助恢复的计划
M09.1 在室内提供自然接触
M09.2 提供室外自然接触



小区

* C06.1 推广健康福利
C06.2 按需提供健康服务
* C06.3 提供病假
C06.4 支持小区免疫
C06.5 β - 提供增强健康福利
C07.1 推广健康文化
C07.2 健康促进领导
C08.1 为新晋父母提供休假
C09.1 提供工作场所哺乳支持
C09.2 哺乳室设计
C11.1 推广小区参与
C11.2 提供小区空间
C12.1 制定员工评估、参与度和归属感计划
C12.2 实施劳动力支持系统
C12.3 实施公平的招聘和薪酬政策
C13.1 无障碍和通用设计
C17.1 披露劳动实践
C20.1 提供历史认可

*贵机构已在75%及以上场所达成的策略。分析仅涵盖WELL v2地点。

按达成对应策略数量排名前列的地点

16 策略

Property 201

15 策略

Property 304

14 策略

Property 202

14 策略

Property 501

1. Steel Z, Marnane C, Iranpour C, 等. 常见精神障碍的全球患病率: 1980-2013年的系统综述与荟萃分析[J]. 国际流行病学杂志, 2014, 43(2): 476-493. doi:10.1093/ije/dyu038
2. 世界卫生组织. 工作场所的心理健康[R/OL]. 世界卫生组织. http://www.who.int/mental_health/in_the_workplace/en/. 2017年发布. 2018年1月10日访问.
3. Jarman L, Martin A, Venn A, 等. 工作场所健康促进与心理健康: 来自“Healthy@Work”合作项目的三年研究结果[J]. PLoS综合, 2016, 11(8): 1-14. doi:10.1371/journal.pone.0156791

影响领域进展

基于2025年目标模块数据，建筑性能+监测位列WELL规模计划组织重点关注的前三大影响领域之一。WELL标准包含一系列策略，旨在帮助测量、对标并提升建筑在关键室内环境质量指标方面的性能，包括空气质量、水质、光照、热工参数及声学环境。

通过现场检测或传感器技术监测建筑的室内环境质量表现，对于规避风险以及在问题演变为更大隐患前及时识别至关重要。理解并依据性能数据采取行动，是将办公空间转化为人才吸引与留存工具的关键，也是展现企业在社会责任及ESG领域领导力的核心。

推进建筑性能+监测目标的关键机会包括：

- 评估安装空气质量与热环境数据持续监测系统的可行机会
- 开展空气与水质的定期检测
- 测量空间的声学及光照性能，以确认其实际表现符合设计预期

建筑性能+检测 影响领域- 25 项策略机会



空气

- A01.1 颗粒物阈值
- A01.2 挥发性气体阈值
- A01.3 无机气体阈值
- A01.4 氡阈值
- A01.5 测量空气参数
- A03.1 充足的通风
- A05.1 颗粒物的加强阈值
- A05.2 挥发性气体的加强阈值
- A05.3 无机气体的加强阈值
- A06.1 增加新风供给
- A07.1 提供可开启窗
- A08.1 安装室内空气监测器



热舒适

- T01.1 提供可接受的环境热舒适
- T06.1 监测热环境
- T07.1 相对湿度管理



水

- W01.1 验证基本水质指标
- W02.1 满足饮用水化学阈值要求
- W02.2 满足有机物和农药阈值要求
- W04.1 满足饮用水口感的阈值要求
- W05.1 评估和维护饮用水质量



声环境

- S02.1 背景噪音等级限制
- S03.2 实现墙体隔音
- S04.1 符合混响时间阈值
- S07.2 满足撞击噪等级的阈值
- S08.1 增强语言清晰度



贵机构尚未规模化（75%及以上地点）达成任何与建筑性能+监测相关的WELL v2策略。请联系您的WELL指导团队，共同探讨2026年的推进机会。

影响领域进展

基于2025年目标模块数据，环境可持续性位列WELL规模计划组织重点关注的前三大影响领域之一。人们普遍认识到，人类健康与环境健康密不可分。无论您的重点在于企业政策、设计还是建筑运营，WELL标准中都包含众多策略，可助力您同时支持人类与地球的健康。

在协同推进人类与地球目标方面，关键机会包括：

- 利用条款I05以及 [WELL与绿色建筑评级体系](#) 的对应关联，通过聚焦环境可持续性争取积分
- 运用条款C02采取一体化设计方法，制定全面的可持续发展目标
- 与设施管理部门协作，在清洁、废弃物管理与虫害控制方面采纳既健康又环保的政策
- 在选址与设计规划阶段，优先考虑促进主动出行的交通方案
- 选择能够最大化利用自然光的建筑，并采用相应的设计策略
- 在条款I06的指引下，推进碳排放清单制定与减排目标实现

您在环境可持续性影响领域的进展情况



空气

A06.2 提高通风效率
A10.1 燃烧管理



水

W09.1 实施非饮用水收集和再利用的安全计划



营养

N06.1 推广健康份量
N11.1 实施负责采购
N12.1 提供园艺空间
N14.1 限制红肉和加工肉类



光

L01.1 提供室内照明
L05.1 实施日光计划
L06.1 执行日光模拟



运动

V03.1 设计具有美感的楼梯
V03.2 决策提示点标识
V03.3 推广可见的楼梯
V04.1 提供骑行基础设施
V04.2 提供淋浴设施、储物柜和更衣设施

V05.1 场地邻近行人友好的街道

V05.2 场地可到达公共交通



热舒适

T05.1 安装辐射供暖
T05.2 安装辐射制冷
T09.1 管理室外热力



材料

X04.1 场地危害评估和减轻
X09.1 实施废弃物管理计划

X10.1 害虫控制
*X11.2 选择更好的清洁产品



精神

M09.2 提供室外自然接触



社区

C02.1 促进利益相关者专家研讨会



创新

I05.1 实现绿色建筑认证
I06.1 碳排放评估
I06.2 确立碳减排目标
I06.3 实现碳减排目标
I06.4 实现碳中和

*贵机构已在75%及以上场所达成的策略。分析仅涵盖WELL v2地点。

按达成对应策略数量排名前列的地点

13 策略

Property 60

9 策略

Property 44

8 策略

Property 58

8 策略

Property 59

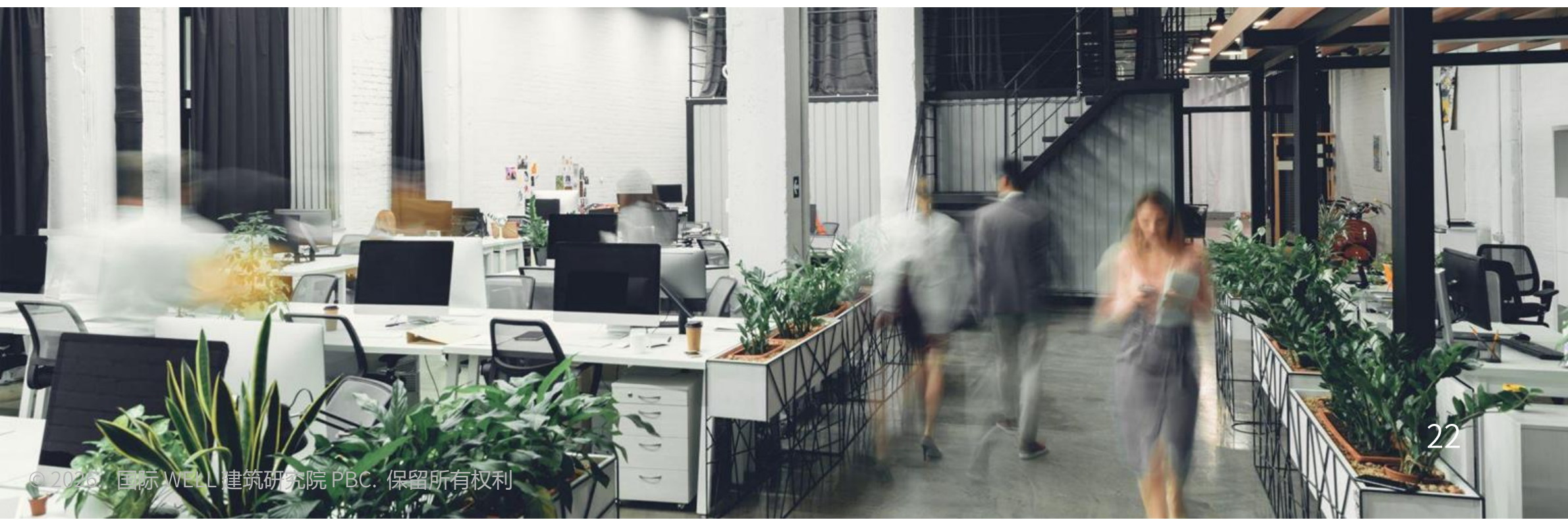
WELL 策略进展

WELL标准是一个包含500余项基于实证策略库，其实施有助于提升员工的绩效与生产力。您的WELL规模计划订阅服务每年最多包含两次评审周期，通过全面的第三方评审流程，验证您对WELL策略的合规情况。

贵机构达成率最高的10项WELL策略*（按达成地点比例排序）



贵机构达成的完整策略清单请参见本报告附录。分析仅涵盖WELL V2 地点。



规模化 WELL 策略

通过实施与贵机构健康目标高度契合的条款，WELL助您打造能让员工展现最佳状态的场所。借助WELL规模计划，您每落实一项策略即意味着取得一份进展。



所有WELL规模计划参与者中达成率最高的WELL v2策略

	概念	条款
1	 空气	A02.1 禁止室内吸烟
2	 创新	I02.1 获得WELLAP证书
3	 精神	M03.4 支持心理健康恢复
4	 社区	C06.3 提供病假
5	 社区	C03.1 制定应急准备计划
6	 社区	C06.1 推广健康福利
7	 水	W07.3 实施霉菌和湿度管理计划
8	 材料	X11.1 改进清洁方案
9	 社区	C15.1 促进业务连续性
10	 社区	C15.3 促进健康返工



第3部分

WELL 报告

本摘要报告旨在为您机构的年度报告、企业责任和/或可持续发展目标提供信息支持，仅供参考之用。国际WELL建筑研究院（IWBI）通过本摘要提供信息，并不构成投资、法律或其他专业建议或服务。本材料不能替代任何此类专业服务；IWBI不对基于本材料所作的任何决策承担责任。各机构应确保其关于WELL成就与行动的沟通内容准确反映其订阅范围。

将 WELL 纳入年度报告

如今，投资者、监管机构和组织在评估风险并寻求增长机遇时，正愈发综合考虑各类因素。近期，年度报告与企业披露内容中，对社会可持续性的关注度显着提升。

WELL为您机构提供了一份路线图，指引您将员工置于公司战略与社会可持续性战略的核心位置，并可作为强化年度报告与信息披露的有效工具。通过经第三方验证的策略实施，WELL能助力贵机构展现其在社会可持续性目标方面的推进进展。



国际WELL建筑研究院（IWBI）已完成对以下框架的内部评审，其对应关系如下图所示：

WELL中80%的策略与至少一项联合国可持续发展目标（SDG）相契合，尤其着重支持目标3、5、10、11和12。

WELL中的策略与2025年GRESB房地产评估中40%的指标相对应。WELL认证可为GRESB贡献1个完整积分，而WELL评价的贡献值为0.6积分。

WELL中的策略可支持欧洲可持续发展报告标准（ESRS）中高达51%的环境、社会和治理议题相关要求，其中在社会议题领域的对应性最为显着。WELL策略可支持ESRS S1（自有员工）支柱下17项披露要求中的14项。

WELL可支持9项BRSR（企业社会责任报告）原则中的5项，其在关注社会的领域中贡献尤为突出。WELL中的策略可与42%的BRSR指标相对应——其中包含44%的基础（强制）指标和38%的领先（自愿）指标。

WELL显示出对GRI（全球报告倡议组织）社会标准（400系列）的强有力潜在贡献，该系列涵盖就业、多元与平等机会、非歧视、劳动实践及当地社区等议题。WELL-GRI社会标准对应工具将于2026年初发布。

SDG 贡献

社会可持续性是实现可持续发展目标（SDG）全球努力的核心。该目标呼吁构建包容、公平且具有韧性的社会，让人类与地球共同繁荣。WELL通过提供一个综合性框架，在全球建筑、组织与社区中推动人类与社会成果的进步，正是这一愿景的体现。

国际WELL建筑研究院（IWBI）及WELL概念顾问团队对WELL标准与可持续发展目标进行了细致对标，结论表明WELL标准与下图所示的可持续发展目标对应最为紧密。此外，WELL策略可支持17个可持续发展目标中的16个，并在169项具体目标中覆盖29%（即49项）。

WELL和SDGs的**一致性**，进一步强化了构建一个更具韧性、更加公平且可持续的未来的重大机遇——这一未来正是WELL持续帮助各组织推进并予以衡量的方向。

贵机构按规模化达成的对应WELL策略比例排序，前三大可持续发展目标（SDG）*



WELL与以下可持续发展目标（SDG）的对应最为紧密：



*分析基于WELL-可持续发展目标（SDG）对标工具，以及本WELL订阅中至少75%地点已达成条款部分。分析仅涵盖WELL V2 地点。

SDG 贡献

WELL与SDG 达成的一致性

贵机构 规模化实施的 WELL 策略成果与 17 个可持续发展目标中的 6 个相一致。

-  **1 无贫穷**
6/8 与SDG一致的策略达成
-  **2 零饥饿**
0/1 与SDG一致的策略达成
-  **3 良好健康与福祉**
12/146 与SDG一致的策略达成
-  **4 优质教育**
0/11 与SDG一致的策略达成
-  **5 性别平等**
2/21 与SDG一致的策略达成
-  **6 清洁饮水和卫生设施**
0/16 与SDG一致的策略达成
-  **7 经济适用的清洁能源**
0/11 与SDG一致的策略达成
-  **8 体面工作和经济增长**
0/10 与SDG一致的策略达成
-  **9 产业、创新和基础设施**
0/24 与SDG一致的策略达成
-  **10 减少不平等**
1/32 与SDG一致的策略达成
-  **11 可持续城市和社区**
1/32 与SDG一致的策略达成
-  **12 负责任消费和生产**
0/24 与SDG一致的策略达成
-  **13 气候行动**
4/12 与SDG一致的策略达成
-  **14 水下生物**
不适用
-  **15 陆地生物**
0/1 与SDG一致的策略达成
-  **16 和平、正义和强大机构**
0/15 与SDG一致的策略达成
-  **17 促进目标实现的伙伴关系**
0/2 与SDG一致的策略达成

*基于 WELL-SDGs 一致性工具和 WELL 规模计划订阅中至少 75% 的地点已实现的条款部分进行分析。此分析仅针对应用 WELL V2 的地点。

WELL 概念达成的一致性

贵机构 已经实现了 187个与 SDG 相一致的 WELL策略中的12 个 (6.4%)

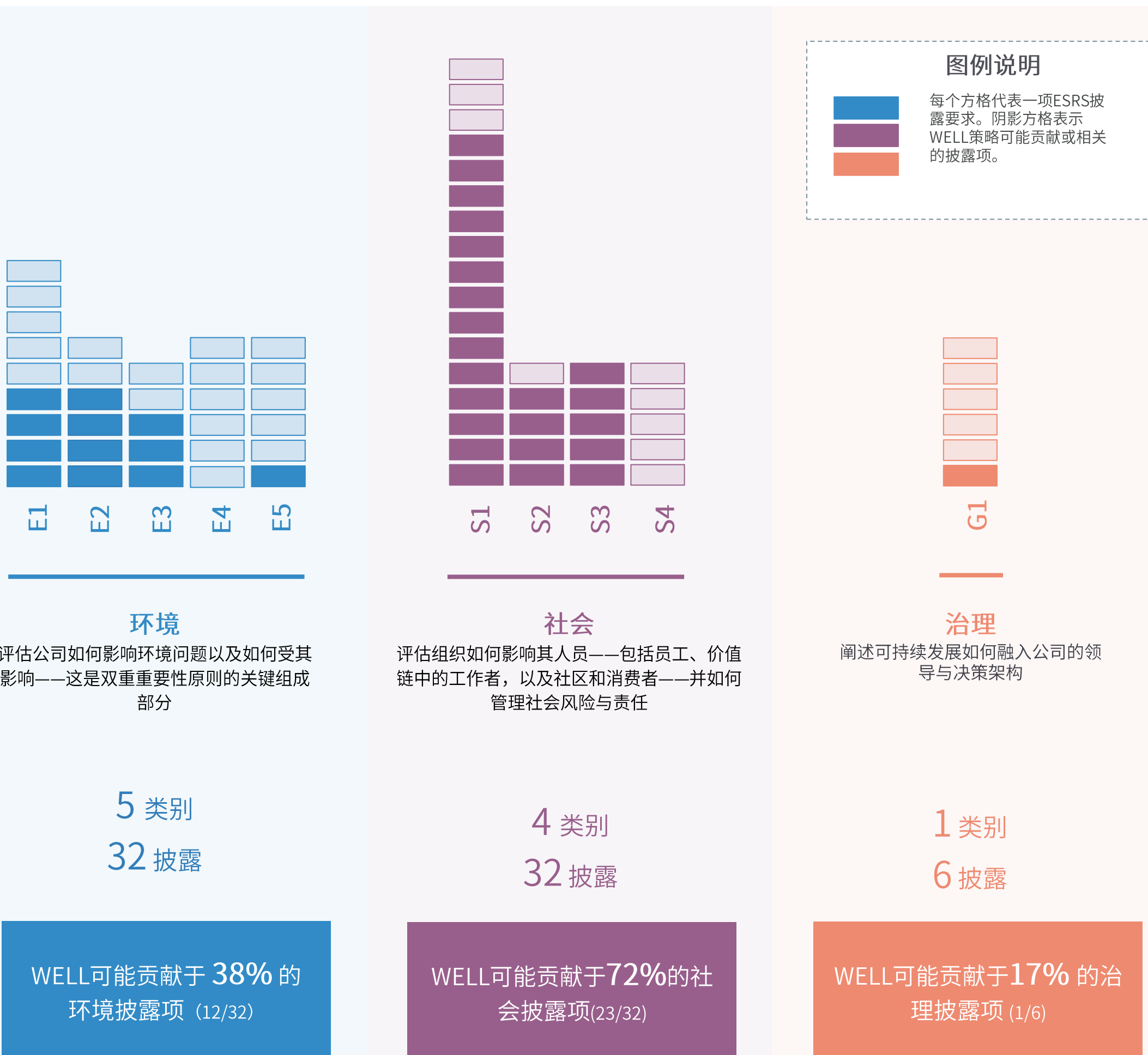


ESRS 贡献

《欧洲可持续发展报告标准》（ESRS）依据欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）设定了可持续发展披露义务。基于双重重要性原则，适用范围内的企业必须评估并报告可持续发展议题如何影响其业务，以及其决策如何对人类与地球产生影响。

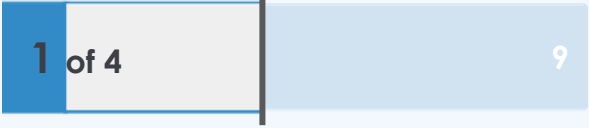


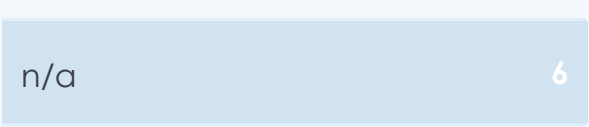

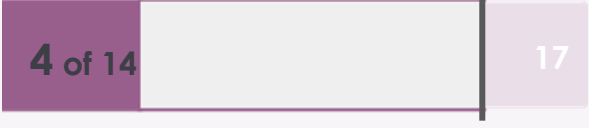
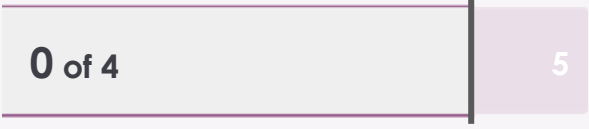


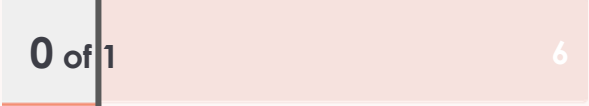
根据国际WELL建筑研究院（IWBI）的内部评审与分析，WELL策略可支持环境、社会和治理披露中高达51%（36/70）的ESRS要求，其中与社会议题标准的对应最为紧密。

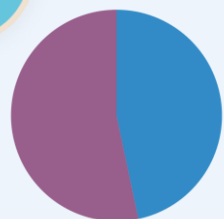
WELL如何对ESRS作出贡献



ESRS 贡献

贵机构规模化*达成的WELL策略可能贡献于以下ESRS披露项：

	E1 气候变化	侧重于温室气体排放（范围1、2、3）、气候风险、适应及减缓策略。WELL可能对9项披露事项中的4项作出贡献。
	E2 污染	涵盖公司如何管理空气、水体和土壤污染（包括有害物质）。WELL可能对6项披露事项中的4项作出贡献。
	E3 水资源与海洋资源	评估水资源消耗、利用效率及对水生生态系统的影响。WELL可能对5项披露事项中的3项作出贡献。
	E4 生物多样性与生态系统	着眼于整个价值链中对生物多样性的风险与影响，特别是在敏感或受保护区域。WELL不对6项披露事项中的任何一项作出贡献。
	E5 资源利用与循环经济	侧重于材料效率、废弃物减量以及提升运营与供应链循环性的策略。WELL可能对6项披露事项中的1项作出贡献。
	S1 自有劳动力	这是范围最广的类别，涵盖员工的工作条件、平等对待、多元化、培训、健康与安全。WELL可能对17项披露事项中的14项作出贡献。
	S2 价值链中的工作者	评估公司如何处理供应商与外包员工的社会议题，包括人权风险。WELL可能对5项披露事项中的4项作出贡献。
	S3 受影响社区	考察与当地社区的互动，包括搬迁风险、环境正义及文化影响。WELL可能对所有5项披露事项作出贡献。
	S4 消费者与终端用户	评估使用公司产品或服务者的健康、安全与可及性。WELL-ESRS对标工具未对ESRS S4作出直接结论，但在房地产领域，WELL策略通过提升健康、安全与用户体验，可支持S4的披露要求。
	G1 商业行为	涵盖商业道德、反腐败、举报人保护、董事会对应可持续发展的监督、风险识别以及激励措施与ESG目标的一致性。WELL可能对6项披露事项中的1项作出贡献。



您的规模化成果可能贡献于**15**项ESRS披露事项

7项环境 **8**项社会

* 分析基于WELL-ESRS对标工具，以及本WELL订阅中至少75%地点已达成条款部分。分析仅涵盖WELL v2地点。

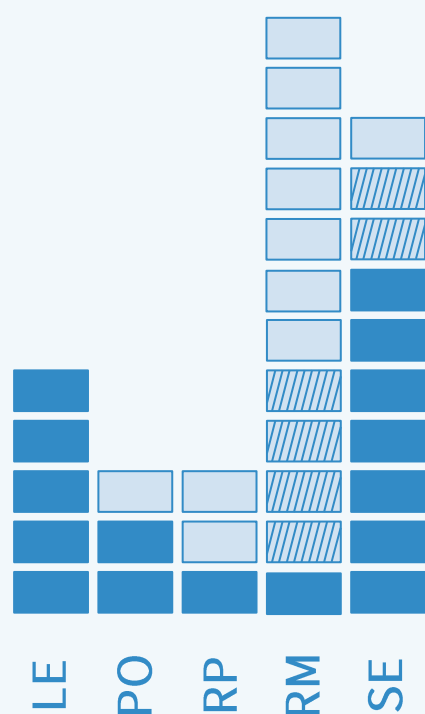
GRESB 贡献

GRESB是全球房地产行业用于评估与比较企业、基金及资产可持续性绩效的ESG对标与报告框架。国际WELL建筑研究院 (IWBI) 对WELL标准与GRESB 房地产评估进行了细致 对标，结论表明，总体而言，WELL建筑标准与2026年GRESB房地产评估的对应率达42%*。

此外，获得 WELL 认证将为您在 GRESB 认证类别中贡献一分满分，而获得 WELL 健康-安全评价、WELL 健康均等评价和 WELL 健康建筑性能评价可在 GRESB 认证类别中各贡献 0.6 分。

WELL如何对2026年GRESB指标作出贡献

图例说明: 每个方格代表一项GRESB指标。阴影方格表示WELL可能作出贡献的指标。交叉影线方格表示WELL可能在特定条件下作出贡献的指标。

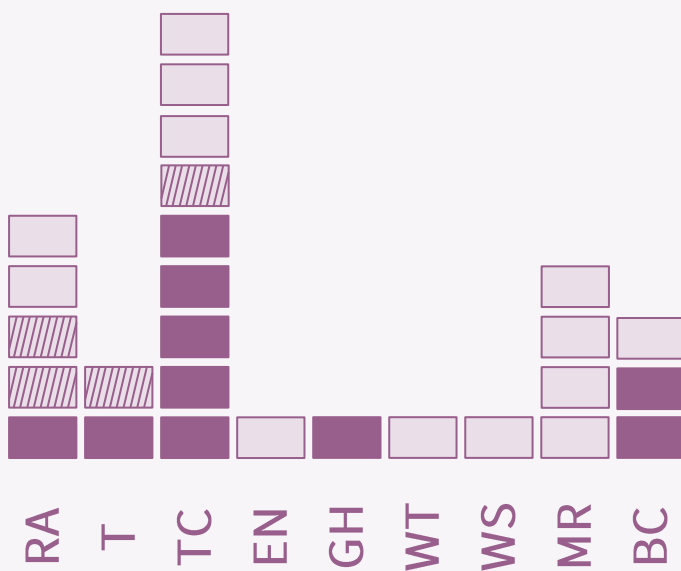


管理

衡量实体的战略与领导管理、政策与流程、风险管理及利益相关方参与情况

5 维度
33 指标

WELL可能贡献于67%的
管理指标(22/33)

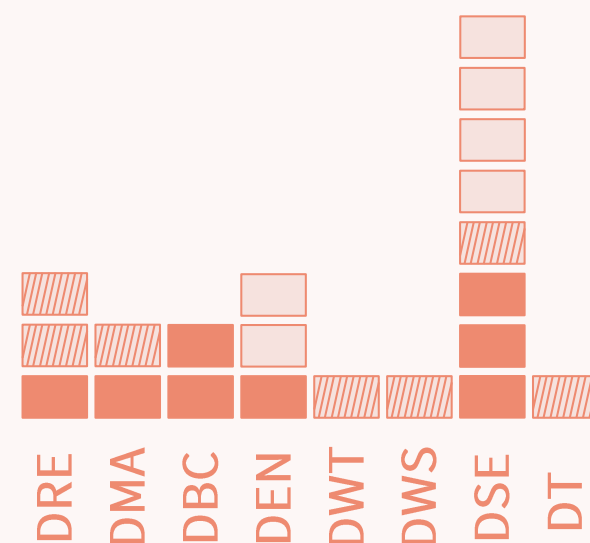


绩效表现

衡量实体资产组合的绩效，包括在资产层面和资产组合层面收集的运营资产信息

9 维度
27 指标

WELL可能贡献于
52%的绩效表现指标(14/27)



开发

衡量实体在建筑的设计、施工和改造过程中处理ESG议题的努力

8 维度
21 指标

WELL可能贡献于71%的开发
指标(15/21)

* WELL与GRESB的整体对应比例，是基于WELL条款与GRESB指标间各项对应关系的不同权重计算得出。条件性对应关系权重为25%，其他对应关系权重为75-100%。

GRESB 贡献

贵机构**规模化***达成的WELL策略，可能对以下2026年GRESB指标作出贡献：
(已排除WELL策略未作出贡献的GRESB维度)

管理

0 of 5	LE 战略与领导力管理	WELL可能贡献于5 指标 (共5指标)。
2 of 2	PO 政策与流程	WELL可能贡献于2 指标 (共3指标)。
1 of 1	RP 报告	WELL可能贡献于1 指标 (共3指标)。
5 of 5	RM 风险管理	WELL可能贡献于5 指标 (共12指标)。
8 of 9	SE 利益相关方参与	WELL可能贡献于9 指标 (共10指标)。

绩效表现

1 of 3	RA 风险评估	WELL可能贡献于3 指标 (共5指标)。
0 of 2	T 目标	WELL可能贡献于2 指标 (共2指标)。
4 of 6	TC 租户 & 社区	WELL可能贡献于6 指标 (共9指标)。
0 of 1	GH GHG	WELL可能贡献于1 指标 (共1指标)。
0 of 2	BC 建筑认证	WELL可能贡献于2 指标 (共3指标)。

开发

2 of 3	DRE ESG 要求	WELL可能贡献于3 指标 (共3指标)。
0 of 2	DMA 材料	WELL可能贡献于2 指标 (共2指标)。
0 of 2	DBC 建筑认证	WELL可能贡献于2 指标 (共2指标)。
0 of 1	DEN 能源	WELL可能贡献于1 指标 (共3指标)。
0 of 1	DWT 水	WELL可能贡献于1 指标 (共1指标)。
0 of 1	DWS 废弃物	WELL可能贡献于1 指标 (共1指标)。
4 of 4	DSE 利益相关者参与	WELL可能贡献于4 指标 (共8指标)。
0 of 1	DT 目标	WELL可能贡献于1 指标 (共1指标)。

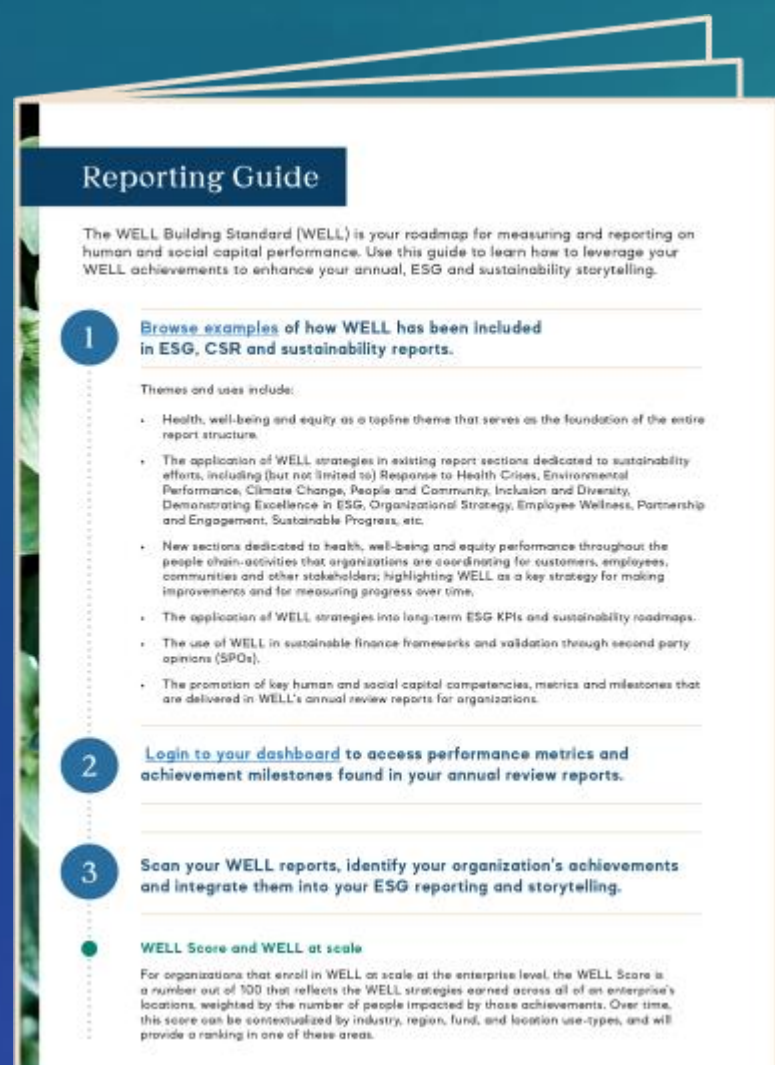
*本分析基于WELL-GRESB对标工具，并基于该WELL服务订阅范围内至少75%的地点已实现的相关条款部分。分析仅涵盖WELL v2版本地点。

使用 WELL 报告

您取得的WELL成就有助于提升年度可持续发展与企业责任报告的质量。企业对健康的承诺正日益被视为关键因素，因此值得被测量、管理、报告和重视。WELL通过可衡量且可验证的成果，为健康与福祉举措提供了透明、标准化的披露支持。参与WELL规模计划的组织可获得用于披露WELL成就的表述范例，以及其与联合国可持续发展目标（SDGs）、欧洲可持续发展报告标准（ESRS）、印度企业社会责任报告（BRSR）和GRESB等主流可持续性法规及框架的对应关系说明。建议与相关利益方沟通，以明确贵机构的报告要求。

在报告中融入 WELL 的小技巧

- ✓ 了解如何 [运用WELL推动社会可持续性发展](#)。
- ✓ 使用本WELL规模计划报告 整理贵机构WELL成就的亮点，以便纳入ESG报告、企业责任报告及其他相关报告。
- ✓ 浏览与GRESB、可持续发展目标（SDGs）等其他领先ESG及可持续发展框架的 [对标指引](#)，了解WELL成就如何助力提升更广泛的市场领导力。
- ✓ 联系您的WELL指导团队，获取进一步指导与视觉材料支持，以完善您的各项报告。我们随时为您提供帮助。



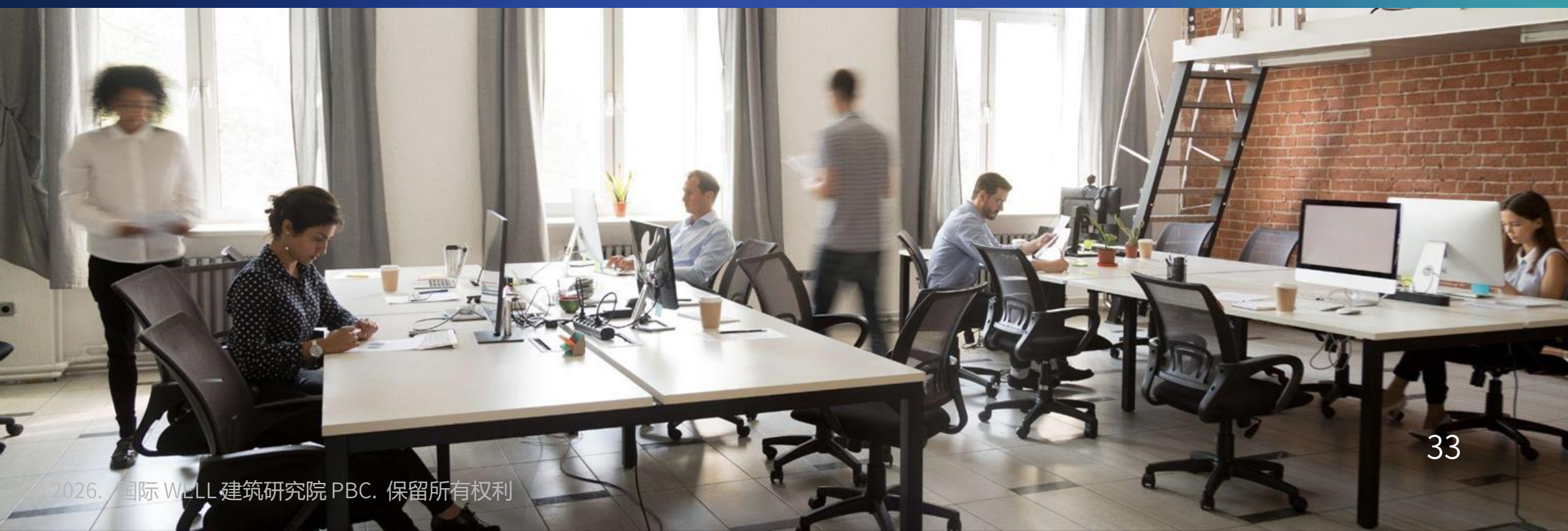
[请下载我们的报告指南](#)

今年报告，规划明年. 考虑将 2024年的成果纳入您 2026年的战略.

向利益相关方宣传 WELL

除了年度报告之外，您的WELL参与情况和成就还可以与主要的内部和外部利益相关者广泛分享，帮助您展示健康领导力和对员工的承诺。充分利用 IWBI 的资源和模板，从本报告到我们的《公关指南》，再到 Welcome to WELL 工具包，所有这些工具和资源都可在您的 WELL 账户中的 "资源" 选项卡下找到：

- ✔ 让您的公关和传播团队参与进来帮助您制定策略，分享您的 WELL 旅程和成就。[利用我们的营销工具包](#)，宣导您的参与成果。
- ✔ 与人力资源团队沟通在招聘和入职材料中融入您的 WELL 参与，以加强您的人才吸引和保留策略。
- ✔ 如果您是房地产开发商，请与租赁团队合作向现有和潜在租户宣传您的 WELL 成就。
- ✔ 考虑如何向员工宣传您的 WELL 参与情况、策略和成就，例如通过全体员工会议、[通讯和/或现场标识](#)等方式。请参见范例于 [面向员工的WELL传播工具包](#)。
- ✔ 将您的 WELL 成就和工作用于 [申请行业奖项](#)。
- ✔ 与 IWBI 合作编写项目简介，介绍您组织机构的成就。



WELL 在全球

借助我们全球的组织与专业从业者网络，为您的WELL实践提供支持。

62.8亿
平方英尺的 WELL 项目

74,000+
商业 & 住宅 地点

131
国家



28,626
获得资质和注册的 WELL AP 专业人士



2,285
Works with WELL 目录产品



277
WELL 讲师



86
WELL 性能检测服务商



300
顾问专家



33
WELL 机构服务商

数据统计截至 2025年 11 月

2026 全球活动系列

WELL 2026全球系列活动为我们持续壮大的WELL社群提供了相聚交流、拓展视野并深化以人为本空间知识的宝贵机会。

纽约
一月

上海
三月

新加坡
三月

东京
五月

巴黎
六月

香港
七月

华盛顿
九月

悉尼
九月

北京
十月

伦敦
十月

班加罗尔
十一月

奥斯汀
十一月



有意参加、在WELL活动中发表演讲或成为赞助方？请联系您的指导团队，共同探讨合作机会。



国际 WELL 建筑研究院 (IWBI)
是一所致力于改变全球建筑、组织机构和社区的健
康和福祉的国际权威机构。

商标声明和免责声明

国际 WELL 建筑研究院、IWBI、WELL 健康建筑标准、WELL v2、WELL 认证、WELL AP、WELL 机构服务商、WELL 得分、The WELL Conference、We Are WELL、WELL 健康社区标准、WELL 健康-安全评价、WELL 健康建筑性能评价、WELL 健康均等评价、Works with WELL、WELL 及其相关标识是国际 WELL 建筑研究院 PBC 在美国及其他国家的商标或认证标识。

本报告仅供参考和支持工具使用，不构成关于实现特定目标可能性的陈述、保证承诺、索赔、建议或承诺，不代表在任何特定报告框架内的整体认可，或充分性，或任何报告的要求，或满足任何报告的要求。IWBI 不以任何方式提供商业、金融、投资、医疗、法律或其他专业建议或服务，IWBI 提供的任何指导不能替代任何此类服务。IWBI 不对依赖本报告的使用、内容或任何行动或不作为而承担责任，并且 IWBI 或其任何代表都不对依赖本报告的使用、内容或信息采取的任何行动或不作为而承担任何责任。