

W&H France réaffirme son engagement en faveur de l'égalité professionnelle.

L'index de l'égalité professionnelle a été conçu pour favoriser, au sein des entreprises, une progression concrète de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Il permet de mesurer les écarts éventuels et d'identifier les axes d'amélioration.

W&H France attache une importance particulière à l'égalité professionnelle. À travers sa politique de recrutement et de rémunération, l'entreprise place l'expérience, l'expertise et le développement des compétences au centre de ses priorités, indépendamment du genre.

Cependant, les modalités de comparaison imposées par le dispositif légal conduisent à rapprocher des rémunérations qui n'ont parfois que peu de points communs. Par exemple, les commerciaux disposent d'une rémunération composée d'une partie fixe et d'une partie variable non plafonnée, dépendant de leurs résultats. Dans la méthode de calcul imposée, ces données sont comparées à celles des salariés administratifs, régis par des grilles salariales plus classiques.

Nos grilles de salaires reposent sur la classification, l'expérience dans le métier et l'ancienneté, et non sur l'âge des collaborateurs.

L'égalité entre les femmes et les hommes constitue un pilier fondamental de notre politique RH. Nous veillons à promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable, où chaque collaborateur et collaboratrice peut évoluer et être reconnu(e) à sa juste valeur.

Pour la première fois depuis 2019, W&H France obtient un score inférieur à 75/100, avec un résultat de 52/100 pour l'année 2025.

Détail des indicateurs :

- Écart de rémunération entre les femmes et les hommes : 14/40
Cet indicateur reste difficile à maîtriser, notamment en raison de la part variable liée aux postes commerciaux et cadres commerciaux. Néanmoins, W&H France veille à maintenir une réelle parité : parmi les 27 membres de l'équipe commerciale, on compte 14 hommes et 13 femmes, de tranches d'âge variées.
- Écart dans les taux d'augmentations individuelles : 25/35
Une attention renforcée sera portée à l'équité dans l'attribution des augmentations individuelles.
- Femmes augmentées au retour de congé maternité : indicateur incalculable

- Sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10
Cet indicateur peut fluctuer selon les résultats individuels, en raison notamment des rémunérations variables.

W&H France réaffirme son engagement en faveur de l'égalité professionnelle et poursuivra ses actions pour garantir un environnement de travail respectueux, équitable et propice au développement de chacun et chacune.