

WIRTSCHAFTSFAKTOR SICHERHEIT

Innovationen, Technologien, Strategien



SICHERHEIT
ALS GEFÜHL

Konsequenzen der Polykrise

Seite 3

CYBERSICHERHEIT
ALS CHEFSACHE

Der große NIS-2-Leitfaden

Seite 4

KI-AGENTEN
ALS ANGREIFER

Thomas Köhler im Interview

Seite 8

IMPULSE

PODIUM

Wie kann effektiver Schutz aussehen?

MARTIN HUTH
Chief Technology
Officer und
Geschäftsführer
bei easybell



... gestaltet seit mehr als 15 Jahren leistungsfähige Telekommunikationsarchitekturen. Er verbindet technische Exzellenz mit unternehmerischem Pragmatismus und entwickelt Lösungen, die Organisationen sicher und zukunftsfähig machen.

Telekommunikation ist kritische Infrastruktur – und fällt damit unter die strengsten Sicherheitsanforderungen. Anbieter, die KRITIS-Vorgaben vollständig erfüllen, bieten mehr als Compliance: von Notfallkonzepten und Monitoring bis zu verschlüsselter Telefonie, Intrusion-Prevention, IP-Restriktionen und isolierten Cloud-Instanzen.

MICHAEL REUTTER
Chief Sales Officer
bei PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH



... ist seit 2015 bei der PBG und begleitet Unternehmenskunden bei Konzeption, Administration und De-Risking der betrieblichen Altersversorgung, mit Schwerpunkten auf Insolvenzversicherung, Liquiditätsvorsorge und lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen.

Wir brauchen in Deutschland wieder mehr Mut. Mut, Entscheidungen zu treffen. Mut, Dinge anzupacken. Mut, an das Gute zu glauben. Der Erfolg des Europa-Parks ist das Ergebnis von Leidenschaft, harter Arbeit und dem festen Willen, Dinge möglich zu machen, die vorher keiner für möglich hielt. Ich wünsche mir, dass wir wieder an unsere eigene Kraft glauben. Dass wir aufhören, uns kleinzureden. Dass wir stolz sind auf das, was wir können – und dass wir es wieder tun. Es geht noch etwas in Deutschland. Wir müssen es nur wollen.

JOSKO JERAJ
Chief Sales Officer
und Chief Technology
Officer bei Manage Now



... verantwortete vor seiner Führungsrolle bei Manage Now globale IT-Operations sowie Transformationsprogramme in den Bereichen Cloud, SAP, Cybersecurity und Künstliche Intelligenz in internationalen Geschäftsführerpositionen.

Effektiver Schutz beginnt mit Transparenz über kritische Abhängigkeiten. Unternehmen müssen ihre IT-Architektur so gestalten, dass zentrale Komponenten austauschbar bleiben und Daten sowie Schlüssel unter eigener Kontrolle stehen. Digitale Souveränität bedeutet vor allem eines: jederzeit handlungsfähig zu bleiben – auch unter geopolitischem Druck.

— Beitrag SÜDVERS/PBG —

Longevity-Risk: Betriebsrenten richtig managen

Arbeitgeber und Beschäftigte benötigen sie gleichermaßen: die betriebliche Altersversorgung (bAV). Einerseits steigert sie die Arbeitgeberattraktivität im war for talents. Andererseits unterstützt sie die Finanz- und Ruhestandsplanung der Mitarbeitenden. Dabei kann die bAV für Unternehmen heute durchaus Fluch und Segen bedeuten. Denn: Unternehmensbilanzen werden zu Lasten von Profitabilität und Free Cashflow durch die Verpflichtungen rückstellungsfinanzierter bAV aufgebläht. Geburtenstarke Jahrgänge und steigende Lebenserwartung verschärfen das Problem. Longevity heißt das personalpolitische und

bilanzielle Risiko von Unternehmen in einer alternden Gesellschaft.

Doch was tun, wenn die Pensionsrückstellungen fast die Hälfte der Bilanzsumme ausmachen? Wenn die HR-Abteilung mehr Ausgeschiedene als Aktive zu betreuen hat und wenn das komplexe Rechtsfeld der bAV im Hause kapazitiv nur Nebenfunktion sein kann?

KEINE BAV OHNE DE-RISKING-PLAN

Mit geeigneten De-Risking-Maßnahmen lassen sich im Zusammenspiel von strategischer Geschäftsführung, Finance, Legal, HR, Payroll und in-



terner Kundenorientierung professionelle Ergebnisse erzielen, sodass die bAV zum natürlichen Teil der Vergütungsstrategie wird – mit einem echten Mehrwert für die Mitarbeitenden.

Als spezialisiertes Beratungsunternehmen vereint die PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH¹ das Know-how der Rechtsberatung, aktuariellen Bilanzanalyse und Administration auf sich und übernimmt

einen Großteil dieser Fähigkeiten. Sie stellt ein echtes De-Risking der Pensionsverpflichtungen sicher – strategisch, finanziell und organisatorisch. Der Mehrwert ist nicht auf das Outsourcing limitiert, er entsteht, wenn die Maßnahmen in allen Managementfunktionen Einklang finden. Die Betriebsrente birgt sowohl Chancen als auch Risiken und ist bei unabhängigen Experten, die den Blick für das Ganze behalten, optimal aufgehoben.



Die PBG bietet bAV-Webinare, in denen komplexe Fragen beantwortet werden. Jetzt QR-Code scannen und anmelden.

¹ ein Unternehmen der SÜDVERS-Gruppe