Leitfaden:
Vertrauen im hybriden Team

Fünf Fragen, mit denen Teams ihre Zusammenarbeit im Alltag prüfen und konkrete Absprachen entwickeln.

Der Leitfaden hilft, Situationen aus dem hybriden Arbeitsalltag gemeinsam anzuschauen. Es geht nicht darum, Vertrauen zu bewerten. Ziel ist, eine oder zwei Absprachen zu finden, die dem Team die Arbeit erleichtern und sich im Alltag überprüfen lassen.

So nutzen Sie den Leitfaden
Planen Sie etwa 30 Minuten ein. Jede Person kann zunächst kurz für sich überlegen und anschließend ein Beispiel teilen. Gehen Sie die Fragen durch und halten Sie fest, was bereits funktioniert und wo eine konkrete Klärung helfen würde. Sprechen Sie über Situationen und Abläufe, nicht über einzelne Personen.

1. Erwartungen an die Arbeit

Sind die Erwartungen an Ergebnisse und Fortschritt für alle klar?

Woran erkennen wir, dass eine Aufgabe vorankommt? Bei welchen Aufgaben brauchen wir Zwischenstände oder eine kurze Rücksprache?

Ein Beispiel aus unserem Alltag:

Was funktioniert gut oder sollte klarer werden?

2. Gemeinsamer Informationsstand

Kommen wichtige Informationen bei allen an?

Wo halten wir Entscheidungen fest? Wie erfahren mobil Arbeitende von Absprachen, die spontan im Büro entstehen?

Ein Beispiel aus unserem Alltag:

Was funktioniert gut oder sollte klarer werden?

3. Arbeitsort und Erreichbarkeit

Sind unsere Absprachen im Alltag praktikabel?

Welche gemeinsamen Zeiten brauchen wir wirklich? Wann sind feste Erreichbarkeit oder ungestörte Arbeitsphasen wichtig?

Ein Beispiel oder Klärungsbedarf:

4. Faire Regeln

Sind Unterschiede für alle nachvollziehbar?

Ergeben sich unterschiedliche Möglichkeiten aus den Aufgaben? Sind Kriterien für Präsenztage und Ausnahmen verständlich?

Ein Beispiel oder Klärungsbedarf:

5. Eigenständigkeit

Können alle im passenden Rahmen selbst entscheiden?

Wo ist klar, was eigenständig entschieden werden kann? Wo fehlt Spielraum oder Orientierung?

Ein Beispiel oder Klärungsbedarf:

Unsere nächste Vereinbarung

Wählen Sie eine Änderung, die das Team ausprobieren kann. Formulieren Sie sie so konkret, dass Sie später gemeinsam prüfen können, ob sie geholfen hat.

Wir probieren ab jetzt aus:

Woran merken wir, dass es hilft?

Wir schauen am _____ gemeinsam darauf.

Verantwortlich für die Erinnerung ist: _____