



POLITICA DELLE ASSUNZIONI

SYNERGIE Italia SpA garantisce innanzitutto che all'interno dei criteri di assunzione sono totalmente escluse valutazioni relative a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

SYNERGIE Italia SpA si impegna a non assumere, **in nessun caso**, lavoratori di età inferiore agli anni 15 (per i quali vi è l'obbligo della frequenza scolastica) e, se non per motivi eccezionali, lavoratori di età inferiore agli anni 18. In ogni caso, qualora si creino le condizioni per cui un minore venga inserito nel personale dell'Azienda questo sarà destinato allo svolgimento di lavori non pericolosi. Questi verrà pertanto a ricoprire una mansione dove non risulterà esposto ad agenti fisici, biologici e chimici dannosi e non verrà assegnato allo svolgimento di alcuno dei processi riportati in allegato alla Direttiva 94/33/CE (Protezione dei giovani sul lavoro). Tale principio si applica anche all'esterno del luogo di lavoro.

SYNERGIE Italia SpA garantisce il pieno rispetto dei contenuti del D.Lgs. 345/99 (Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro) per quanto riguarda lavoro notturno, riposo settimanale, sicurezza del minore e visite mediche obbligatorie.

SYNERGIE Italia SpA si impegna a elargire ai minori eventualmente presenti presso l'azienda salari equi ed in linea con CCNL. Di tale elemento **SYNERGIE Italia SpA** potrà in ogni momento fornire evidenza.

Tutti i minorenni che, ad ogni titolo {apprendisti, stagisti, ecc.) opereranno presso **SYNERGIE Italia SpA**, saranno inseriti nello staff aziendale con lo scopo principale di dar loro una opportunità di crescita al fine di consentirne un migliore inserimento nel mondo del lavoro, garantendone sempre i diritti fondamentali.

È infine volontà della Direzione sostenere con continuità Organismi ed Enti che operano per la tutela dei minori. Per garantire il rispetto di questa politica **SYNERGIE Italia SpA** segue le modalità di comportamento riportate all'interno della Istruzione Operativa SA8000 "Lavoro infantile".

Torino, il 04/04/2024

La Direzione