

Gesundheit
kommt von Herzen.

 Vincenz
Gruppe

 Vincenz
Gruppe
Service GmbH

WIR- RÄUME LEBEN

Grundlagen für unser
gemeinsames Handeln



Gesundheit
kommt von Herzen.



Liebe Mitarbeiter*innen,

Gesundheit ist ein hohes Gut – für jeden Menschen. Das Verständnis von Gesundheit ist jedoch individuell und situationsabhängig. Körperliche, soziale, spirituelle und psychische Ebenen des Menschseins wirken zusammen. Menschen wollen gesund bleiben, streben nach Heilung, brauchen Linderung oder sehnen sich nach Heilsein.

Die Angebote und Leistungen unserer Einrichtungen und Betriebe koordinieren wir entlang der Bedürfnisse der Menschen. Übergreifend. Ganzheitlich. Integriert. Ein ganzes Leben lang – in all seinen Phasen. Wir wollen Gesundheit fördern, Heilung unterstützen und auch das Kranksein und Altern gut begleiten.

Es ist der Ausdruck des christlichen Selbstverständnisses, lebensstärkend für Menschen da zu sein, insbesondere für Menschen in Not. Unsere Gründerorden wurden dabei vom Vertrauen auf die Liebe Gottes ermutigt und getragen. Auch wir finden in diesem christlichen Lebenszugang starke Werte und daraus Orientierung und Motivation.



Mit den „Grundlagen unserer christlichen Kultur“ beschreiben wir, worauf wir im Alltag unserer Arbeit konkret bauen wollen. Für die unterschiedlichen Aufgaben, die wir in den Einrichtungen und Betrieben erfüllen, in all der Buntheit, die wir als Mitarbeiter*innen in unsere Betriebe bringen, bilden sie die gemeinsame Basis für ein gutes und fruchtbares Miteinander.

Diese Grundlagen sind maßgeblich für die Führung unserer Einrichtungen und Betriebe. Und sie sind eine Einladung an alle Mitarbeiter*innen. Lassen Sie uns gemeinsam „WIR-RÄUME LEBEN“, eine Kultur, in der Gesundheit von Herzen kommt.



Dr. Michael Heinisch
Vorsitzender der
Geschäftsführung Vinzenz Gruppe



Mag. Stephan Lamp
Geschäftsführung
Vinzenz Gruppe



Hören

*Wir pflegen eine Kultur
des Hörens.*

*Indem wir hören,
nehmen wir
die Menschen wahr.*



Wir pflegen eine Kultur des Hörens.

- Wir setzen uns mit der Botschaft Jesu Christi und den Ordenstraditionen auseinander. Mit einer bewussten Darstellung christlicher Symbole und unserer Wurzeln machen wir darauf aufmerksam.
- Wir schaffen zeitliche und physische Räume des Gebetes und Innehaltens.
- Wir nehmen religiöse und spirituelle Bedürfnisse wahr und unterstützen bei ihrer Ausübung. Wir legen Wert auf ein qualitatives Seelsorgeangebot.
- Wir institutionalisieren Räume des aufeinander Hörens und der ethischen Reflexion.
- Wir suchen Inspiration bei Andersdenkenden. Wir setzen uns mit neuen oder fachfremden Ansätzen auseinander.

Freude am Leben

*Wir pflegen eine Kultur
der Freude am Leben.*



Wir pflegen eine Kultur der Freude am Leben.

- Wir bringen die schönen und wohltuenden Erfahrungen des Lebens und Arbeitens ins Bewusstsein.
- Wir gönnen einander Erfolge und würdigen besondere Leistungen.
- Wir erlauben uns Humor und Leichtigkeit bei der Arbeit.
- Wir feiern gemeinsam schöne Feste.
- Wir stärken uns und unsere Gemeinschaft durch Feste und Rituale des christlichen Jahreskreises und der Orden.
- Wir gestalten unsere Gebäude und Räume freundlich und einladend.
- Wir nehmen vorhandene Ressourcen und Potenziale wahr und setzen sie bewusst ein.

Mensch- lichkeit

*Wir pflegen eine Kultur
der Menschlichkeit.*



Wir pflegen eine Kultur der Menschlichkeit.

- Wir achten den einzelnen Menschen in seiner Würde und pflegen einen respektvollen Umgang.
- Wir sehen den Menschen in seiner Ganzheit.
- Wir bringen eine große Bereitschaft auf, die persönliche Situation der Menschen, mit denen und für die wir arbeiten, zu berücksichtigen.
- Wir legen besonderen Wert auf die Persönlichkeitsbildung und die Stärkung sozial-kommunikativer Kompetenzen.
- Wir begleiten Menschen in existentiellen Lebenssituationen (Krisen, Lebenswenden, Sterben, ...) bewusst und einfühlsam.
- Wir geben Mitarbeiter*innen und Kolleg*innen in schwierigen Zeiten verstärkt Unterstützung.

Verant- wortung

*Wir pflegen eine Kultur
der Verantwortung.*



Wir pflegen eine Kultur der Verantwortung.

- Wir achten umfassend auf die Bewahrung der Schöpfung und gehen sorgsam mit den Ressourcen von Mensch und Natur um.
- Wir verstehen und entwickeln unser Tun grundsätzlich als Unterstützung für Menschen. Unsere besondere Aufmerksamkeit gilt Menschen in Not.
- Um für möglichst viele da zu sein, arbeiten wir wirtschaftlich und effektiv.
- Wir sichern eine hohe fachliche Qualität unseres Handelns.
- Wir legen Wert auf die persönliche Freiheit und Eigenverantwortung.
- Wir leisten über den Regelbetrieb hinaus Beiträge zur Linderung aktueller menschlicher Notlagen.

Vertrauen

*Wir pflegen eine Kultur
des Vertrauens.*

*Sie ist der Kern von
Beziehungen, die uns
auch in schwierigen
Zeiten halten.*

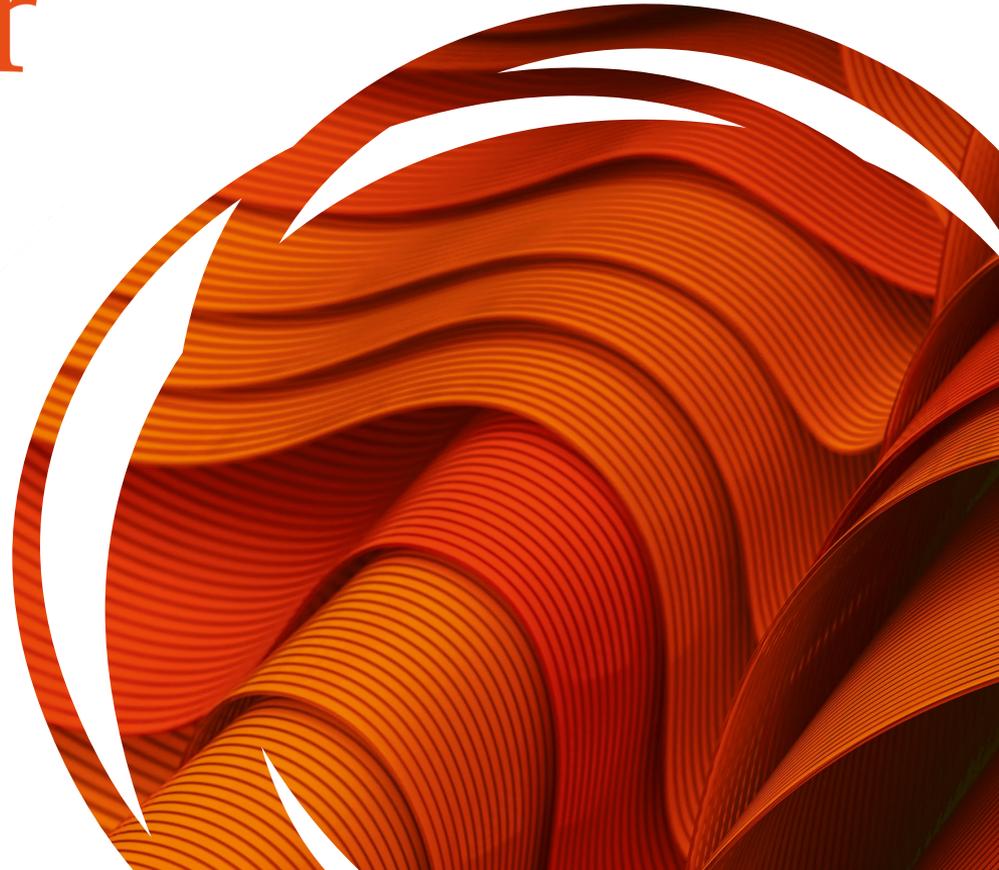


Wir pflegen eine Kultur des Vertrauens.

- Wir kommunizieren verständlich und transparent.
- Wir bringen unsere Werte und Erwartungen klar zum Ausdruck.
- Wir binden Betroffene rechtzeitig in Entscheidungsprozesse ein.
- Wir sind verlässlich in unseren Vereinbarungen, Zusagen und Aufgabenerfüllungen.
- Wir trauen uns gegenseitig (Lösungs-) Kompetenzen zu.
- Wir arbeiten an einer konstruktiven Fehler- und Feedbackkultur.
- Wir üben Gelassenheit und Unaufgeregtheit im Umgang mit aktuellen Anforderungen.

Miteinander

*Wir pflegen eine Kultur
des Miteinanders.*



Wir pflegen eine Kultur des Miteinanders.

- Wir sehen unsere Betriebe und Einrichtungen in großen Netzwerken. Die Bedürfnisse der Menschen geben dabei die Richtung unseres Denkens und die Ordnung unseres Handelns vor.
- Wir kooperieren und vernetzen uns, berufs- und unternehmensübergreifend, innerhalb und außerhalb unserer Einrichtungen und Betriebe.
- Wir bedenken bei unseren Entscheidungen und Handlungen die Auswirkungen auf alle Betroffenen.
- Wir unterstützen bei Bedarf andere bei der Erfüllung ihrer Aufgaben bzw. bitten selbst um Hilfe.
- Wir schätzen die Unterschiedlichkeit der Menschen, in ihren persönlichen Ausprägungen, in ihren Kulturen und Religionen. Wir bringen diese Vielfalt gezielt zusammen.
- Wir investieren in eine gute Teamkultur und gemeinschaftsbildende Maßnahmen.



WIR-RÄUME LEBEN

Hören

- aufmerksam füreinander
- interessiert am Anderen, an Entwicklung und Neuem
- wertschätzend gegenüber Glaube und Spiritualität

Freude am Leben

- wach für das Schöne und dankbar für das Gelungene
- ausgerichtet auf das Mögliche und die Chancen
- gestärkt durch gemeinsame Feste und Feiern

Menschlichkeit

- achtsam für den Menschen in seiner Ganzheit
- respektvoll und herzlich
- zuvorkommend und hilfsbereit

Verantwortung

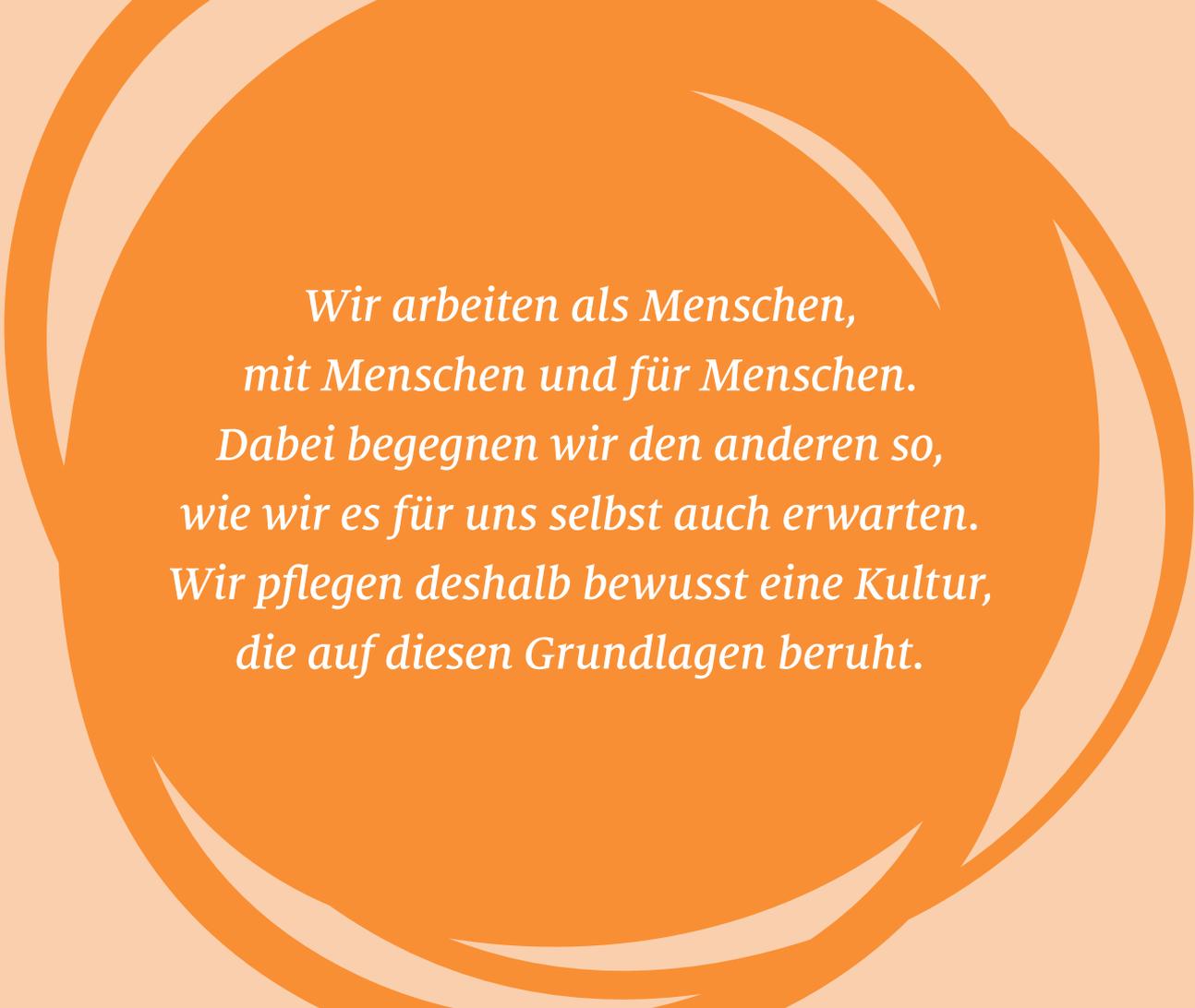
- nachhaltig, sozial und wirtschaftlich im Umgang mit den Ressourcen
- bereit und bestärkend zur Eigenverantwortung
- unterstützend für Menschen, besonders für Menschen in Not

Vertrauen

- verständlich und ehrlich
- konstruktiv bei Problemen und Fehlern
- verlässlich im eigenen Handeln und vertrauensvoll gegenüber anderen

Miteinander

- in Netzwerken für die Menschen handelnd
- erfolgreich mit den Möglichkeiten menschlicher Vielfalt
- engagiert für das Gelingen des Ganzen



*Wir arbeiten als Menschen,
mit Menschen und für Menschen.
Dabei begegnen wir den anderen so,
wie wir es für uns selbst auch erwarten.
Wir pflegen deshalb bewusst eine Kultur,
die auf diesen Grundlagen beruht.*