

1) Objectifs

Tisseur s'engage à bâtir un Québec plus durable, résilient et innovant. En tant qu'entrepreneur reconnu pour des projets complexes et de grande envergure, nous intégrons les considérations Environnementales, Sociales et de Gouvernance (ESG) à chaque étape de la prise de décision et des opérations. Notre expertise multidisciplinaire, notre culture collaborative et notre quête d'excellence nous permettent de réaliser des projets qui élèvent les standards de l'industrie et créent un impact positif durable pour nos équipes, nos clients, nos partenaires et nos communautés. La présente politique a pour objectif de définir un cadre de gouvernance rigoureux permettant d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux, éthiques et de sécurité au cœur de la stratégie d'affaires, afin d'assurer la pérennité de l'entreprise et de maximiser son impact positif sur la société et la planète.

2) La portée

La présente politique s'applique à l'ensemble du personnel sans exception, de l'entreprise Tisseur Inc.

3) Engagements Environnementaux

Nous intégrons des pratiques durables depuis la préconstruction jusqu'à l'exécution, afin de réduire l'impact environnemental des projets, de promouvoir la circularité et de livrer des infrastructures à haute performance environnementale.

Engagements clés :

- Prioriser les matériaux locaux, à faible empreinte carbone et innovant au moyen d'un processus de sélection structuré.
- Intégrer des solutions de conception écoénergétiques et à faible impact carbone.
- Optimiser l'utilisation des ressources grâce au BIM (*Building Information Modeling*) afin de réduire les pertes de matériaux et d'équipement et d'améliorer la précision de la planification.
- Développer des méthodes durables comme la préfabrication et la construction modulaire afin de réduire les délais, minimiser les impacts sur les chantiers et assurer une qualité contrôlée.
- Intégrer les considérations liées aux changements climatiques à la planification et à la réalisation des projets et des travaux de construction.
- Minimiser les impacts sur les écosystèmes en identifiant les zones sensibles, en protégeant les habitats, les cours d'eau et en restaurant les milieux perturbés lorsque possible.
- Privilégier des méthodes de construction et des appareils économes en eau.
- Mettre en œuvre une gestion saine et efficace des matériaux afin de réduire les matières résiduelles et gérer les déchets de construction, rénovation et démolition.

4) Engagements Sociaux

Les personnes sont au cœur de Tisseur. Nos engagements sociaux couvrent la santé, la sécurité, le bien-être, le développement, la diversité & inclusion, ainsi que notre impact communautaire.

Engagements clés :

- Faire de la santé & sécurité la priorité : leadership, pratiques rigoureuses et culture préventive. C'est la fondation de Tisseur.
- Prévenir le harcèlement par la tolérance zéro envers le harcèlement psychologique ou sexuel, la violence ou l'incivilité, soutenue par une politique de gestion des risques psychosociaux.
- Offrir l'égalité des chances, équité, diversité et inclusion : aucune discrimination fondée sur un motif protégé par la loi.
- Protéger et valoriser nos employés, notre atout le plus important, en favorisant l'apprentissage continu et le partage des connaissances.
- Engagement communautaire à travers des initiatives de solidarité et de philanthropie

5) Engagements de Gouvernance

Nous croyons qu'une gouvernance éthique et transparente est essentielle pour bâtir la confiance et assurer la durabilité à long terme.

Engagements clés :

- Gérer de façon rigoureuse avec des processus contrôlés et standardisés sous notre système de gestion de la qualité ISO 9001:2015.
- Assurer la conformité totale aux lois, normes et réglementations, favorisant une culture d'intégrité et de bonne foi avec les partenaires et fournisseurs.
- Prévenir les pratiques anticoncurrentielles (ex. fixation de prix ou partage de marchés) en toutes circonstances.
- Établir une culture de signalement et canaux accessibles pour questions ou préoccupations, avec formulaire de plainte disponible.
- Identifier et gérer de façon proactive des risques ESG afin d'assurer une continuité des opérations
- Engagement à lutter contre l'esclavage moderne, le travail forcé, la traite de personnes et le travail des enfants dans nos opérations et notre chaîne de valeur.

6) Mise en Œuvre

Le Comité ESG et la Direction exécutive supervisent la mise en œuvre de la Politique ESG et le suivi des performances. La politique est révisée au moins une fois par an et mise à jour au besoin.

7) Alignement GRI & Enjeux Matériels

Cette politique est alignée avec les Normes GRI 2021 (GRI 1 : Fondations, GRI 2 : Informations Générales, GRI 3 : Enjeux Matériels). Tisseur réalisera et mettra à jour périodiquement une analyse de matérialité permettant d'identifier et de prioriser les impacts, risques et opportunités les plus significatifs dans notre chaîne de valeur.

Enjeux Matériels :

Les enjeux matériels sont les enjeux environnementaux, sociaux et économiques représentant les impacts réels ou potentiels les plus importants. Ils orientent nos priorités ESG, notre approche de gestion des risques et nos processus décisionnels stratégiques. Enjeux matériels identifiés :

- Énergie & Émissions (GRI 302/305) : efficacité énergétique opérationnelle; carbone intrinsèque des matériaux.
- Matériaux & Déchets (GRI 301/306) : matériaux locaux et bas carbone; valorisation des déchets.
- Santé & Sécurité au travail (GRI 403) : culture de prévention, réduction d'incidents, formation.
- Diversité, Équité & Inclusion / Non-discrimination (GRI 405/406).
- Éthique & Conformité, Anti-corruption et Concurrence loyale (GRI 205/206).

8) Engagement

Je, soussigné, m'engage à respecter la Politique ci-haut décrite, tant que Tisseur maintiendra ses engagements en matière de développement durable.