

# ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO

**Educación Continua UPN** 



iii Inicio:

**Modalidad:** 

Inversión Regular:

18 DE NOVIEMBRE

**VIRTUAL EN VIVO** 

S/. 1,000

**Horario:** 

**Duración:** 

Martes y jueves de 7:30 p. m. a 10:40 p. m.

24 horas

La evolución de la administración a través de la historia, posee un enfoque eminentemente técnico, tal es así que los primeros investigadores consideraban al ser humano como parte del "tiempo y movimiento". El alumno desarrollará la capacidad para planear y ejecutar procesos eficientes de reclutamiento y selección en función de la descripción de puestos y atendiendo los requerimientos del área solicitante; comprenderá las diferentes etapas del proceso de selección y los métodos de entrevistas.



### **OBJETIVOS DEL CURSO**



Describir de manera objetiva el rol que la atracción y la selección del talento cumple dentro del entorno empresarial y cómo la aplicación de esta corriente impacta favorablemente en el desarrollo y funcionamiento de la organización.



Desarrollar estrategias de atracción y selección de personas y realizar entrevistas en profundidad que permitan reconocer en los candidatos las competencias centrales del puesto buscado.



Implementar las herramientas de atracción y selección en los diferentes entornos en los cuales se desenvuelve una organización.



### ¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?

#### Haz crecer tu Carrera con UPN

Cursos cortos de 24 horas, en donde desarrollarás habilidades clave de manera rápida, práctica y 100% virtual en vivo.

#### Certificación digital

Recibe un certificado digital a nombre de Postgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.

#### **Insignia Digital**

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta pra destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

### **MALLA CURRICULAR**

- ↑ El concepto de talento
- Conceptos del análisis de puestos
- Fuentes de atracción de talento internas y externas
- Fases del proceso de selección
- ↑ Las entrevistas, el Assessment Center, las pruebas psicológicas
- ↑ Estilos de comportamiento y entrevistas de panel



# **LLEVAMOS TU**

# **POTENCIAL**

**AL MÁXIMO**