

Educación Continua UPN



iii Inicio:

Modalidad:

峰 Inversión Regular:

17 DE NOVIEMBRE

VIRTUAL EN VIVO

S/. 1,000

Horario:

Duración:

Lunes y miércoles de 7:30 p. m. a 10:40 p. m.

24 horas

El coeficiente intelectual no basta para desenvolverse en la vida, ya que vivimos en constante interacción y bajo presión. Quienes logran organizarse y gestionar adecuadamente las situaciones, serán más productivos, mejorarán su calidad de vida, aumentarán su influencia y liderazgo, y manejarán mejor el estrés y las relaciones laborales difíciles. Comunicarse eficazmente, gestionar emociones e interactuar de forma empática y asertiva permite impactar positivamente en los equipos y convertirse en líderes influyentes en su entorno.



OBJETIVOS DEL CURSO



Reconocer la importancia de cultivar su inteligencia emocional y desarrollar habilidades que le permitan utilizarla.



Valorar la importancia de la inteligencia emocional como herramienta de desarrollo y crecimiento, analizando sus implicaciones en el ámbito personal y organizacional.



Conocer y comprender los beneficios de la inteligencia emocional en nuestra salud, toma de decisiones, aprendizaje y rendimiento (académico y profesional).



Potenciar su capacidad de reconocer sus propios sentimientos y los de los demás, de motivarse y motivar a otros.



Analizar y aplicar los elementos, principios y conductas de liderazgo transversales y trabajo en equipo que contribuye a su propio conocimiento y al desarrollo de los colaboradores en el ámbito empresarial.



MALLA CURRICULAR

- ↑ Inteligencia emocional como competencia
- Autoconciencia y Autoconocimiento
- Manejo de Frustraciones
- Conociendo a los demás
- ↑ Gestión de las Emociones: Auto regulación y Estabilidad Emocional
- Motivación Trato con personas difíciles y la búsqueda de cooperación y mediación
- ↑ Inspirar confianza ¿Como lograr el compromiso? (¿Qué necesito para ser un Líder confiable?)

- Empatía Emocional
- Habilidades Sociales: Persuasión e Influencia
- ↑ Rol del Líder (¿Para qué estoy aquí?)
- ↑ Liderazgo situacional y flexibilidad en el enfoque
- Adaptación del estilo a las necesidades del equipo
- Tipos de liderazgo: autocrático, democrático, transformacional, transaccional



LLEVAMOS TU

POTENCIAL

AL MÁXIMO