



CURSO CORTO

GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES

Educación Continua UPN

 Inicio:

5 DE AGOSTO

 Modalidad:

VIRTUAL EN VIVO

 Inversión Regular:

S/. 1,000

Horario:

De 7:30 p. m. a 10:40 p. m.

Duración:

24 horas

El curso de Gestión de Remuneraciones y Compensaciones tiene como objetivo capacitar a los estudiantes en los procesos clave de administración de remuneraciones y compensaciones dentro del contexto laboral peruano. Conocerán la legislación vigente, las normativas laborales y las mejores prácticas para desarrollar estrategias efectivas de compensación respetando las regulaciones nacionales.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- ↑ Este curso está dirigido a profesionales de Recursos Humanos, administración y áreas relacionadas que buscan especializarse en la gestión de remuneraciones y compensaciones en el contexto peruano.
- ↑ Gerentes y responsables de recursos humanos interesados en optimizar la estructura salarial y de beneficios de sus organizaciones.
- ↑ También consultores y asesores en el área de compensaciones laborales y estudiantes de las carreras de administración, derecho laboral y áreas afines.



OBJETIVOS DEL CURSO

- 1** Diseñar, implementar y administrar sistemas de remuneración y compensación alineados con la legislación laboral peruana.
- 2** Proporcionar herramientas para desarrollar estrategias de compensación que favorezcan la motivación y retención de talento.
- 3** Gestionar los beneficios sociales y prestaciones conforme a las normativas vigentes en el Perú.
- 4** Conocer la normativa legal laboral peruana que regula las remuneraciones, compensaciones y beneficios.



¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?



Haz crecer tu Carrera con UPN

Cursos cortos de 24 horas, en donde desarrollarás habilidades clave de manera rápida, práctica y 100% virtual en vivo.



Certificación digital

Recibe un certificado digital a nombre de Postgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.



Insignia Digital

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta para destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

MALLA CURRICULAR

- ↑ Introducción a la Gestión de Remuneraciones y Compensaciones en el Perú
- ↑ Conceptos clave: remuneración, compensación y beneficios
- ↑ El contexto laboral peruano: legislación, normativas y tendencias
- ↑ Componentes de la remuneración: salario básico, bonificaciones, incentivos, comisiones

- ↑ Normativa Laboral Peruana Relacionada con Remuneraciones
- ↑ Beneficios sociales: CTS, gratificación anual, seguros de salud y pensión
- ↑ Ley General de Trabajo: salario mínimo, horas extras, descanso semanal, vacaciones, gratificaciones.





LLEVAMOS TU

POTENCIAL

AL MÁXIMO