



CURSO CORTO

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Educación Continua UPN



 Inicio:

18 DE NOVIEMBRE



Modalidad:

VIRTUAL EN VIVO



Inversión Regular:

S/. 1,000

Horario:

Martes y jueves de 7:30 p. m. a 10:40 p. m.

Duración:

24 horas

El curso de Gestión de recursos Humanos está diseñado para proporcionar a los estudiantes las herramientas, conocimientos y habilidades necesarias para liderar equipos y gestionar organizaciones con éxito. A través de este curso, los participantes aprenderán cómo gestionar al talento humano con visión, motivar a equipos de alto rendimiento y aplicar técnicas que promuevan la eficiencia y el logro de la excelencia organizacional.

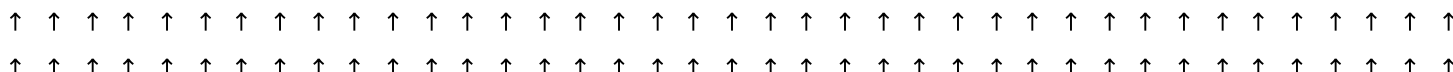
PERFIL DEL PARTICIPANTE

- ↑ El curso está dirigido a profesionales a profesionales con experiencia en áreas de liderazgo, gestión, recursos humanos o emprendimiento que deseen mejorar sus capacidades para liderar equipos, tomar decisiones certeras y gestionar organizaciones de forma eficiente.



OBJETIVOS DEL CURSO

- 1 Comprender los procesos más relevantes de Recursos Humanos en el contexto de la búsqueda de una organización moderna, ágil y flexible.
- 2 Aplicar enfoques de gestión para mejorar el rendimiento organizacional y alcanzar la excelencia operativa.
- 3 Integrar herramientas y técnicas de gestión personas para la solución de problemas organizacionales y la optimización de recursos.



¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?



Haz crecer tu Carrera con UPN

Cursos cortos de 24 horas, en donde desarrollarás habilidades clave de manera rápida, práctica y 100% virtual en vivo.



Certificación digital

Recibe un certificado digital a nombre de Postgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.

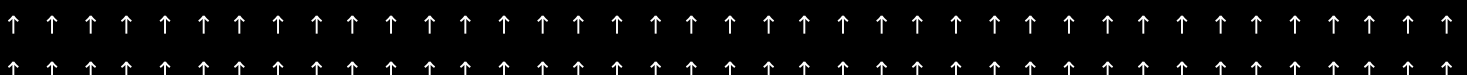


Insignia Digital

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta para destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

MALLA CURRICULAR

- ↑ Nuevos paradigmas en el mundo del trabajo
- ↑ Concepto de competencias. Tipos y niveles de competencias
- ↑ Diseño y descripción de puestos
- ↑ Atracción y selección del talento
- ↑ Evaluación de desempeño por competencias
- ↑ Remuneraciones y beneficios
- ↑ Retención del talento
- ↑ Planes de desarrollo, línea de carrera y planes de sucesión





LLEVAMOS TU

POTENCIAL

AL MÁXIMO