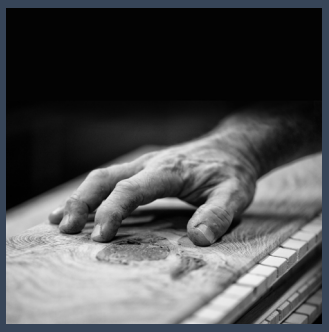
KÄHRS VERHALTENSKODEX

(KÄHRS CODE OF CONDUCT)



Zuletzt überprüft am 23.04.2026, Kährs Group Management

Kährs Verhaltenskodex – Unser Bekenntnis zur Compliance

Unser Verhaltenskodex bildet den Kern der Nachhaltigkeits-Governance von Kährs und legt den Rahmen für unsere Erwartungen fest, wie sich alle Personen verhalten und handeln sollen, wenn sie Kährs Group weltweit vertreten.

Wir tolerieren keine Form von Korruption, Bestechung, unlauteren wettbewerbswidrigen Aktivitäten, Diskriminierung oder Belästigung. Wir fördern ethische Geschäftspraktiken, eine faire Behandlung aller Mitarbeiter, Vielfalt und Chancengleichheit.

Gesundheit und Sicherheit sind für uns von entscheidender Bedeutung. Unser Ziel ist es, die Risiken von Unfällen am Arbeitsplatz zu verhindern. Unsere Verpflichtung ist es, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, wie es in unserem Verhaltenskodex beschrieben wird.

Wir sind dazu verpflichtet, die Umwelt zu schützen und zu wahren, und wir bemühen uns konsequent darum, mehr zu tun, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und bessere Produkte herzustellen.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern der Kährs Group, dass sie den Kodex lesen, verstehen und leben. Der Kährs Verhaltenskodex gilt auch für unsere Geschäftspartner und Lieferanten. Wir ermutigen unsere Lieferanten diese Anforderungen auch bei ihren eigenen, vorgelagerten Lieferanten einzuführen.

Zuletzt überprüft am 23.04.2026

Kährs Group Management

Allgemeine Prinzipien

Dieser Verhaltenskodex soll Informationen über die Geschäftsprinzipien und Werkzeuge der Kährs Group geben, um Entscheidungen treffen zu können, die unseren ethischen Erwartungen und gesetzlichen Verpflichtungen entsprechen. In unserem Einflussbereich möchten wir sicherstellen, dass Angestellte und Geschäftspartner den gleichen Prinzipien des Kodex folgen, wenn sie mit uns arbeiten. Das Festhalten an hohen ethischen Standards und das Richtige zu tun, sind die treibenden Kräfte hinter dem Erfolg der Kährs Group und seit unseren Anfängen ein zentraler Bestandteil unserer Art Geschäfte zu machen.

Die Anforderungen, die in diesem Verhaltenskodex definiert werden, basieren auf international anerkannten Standards wie beispielsweise der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Prinzipien des UN Global Compact, der Konvention der Rechte des Kindes der Vereinten Nationen und den geltenden IAO Konventionen.

- Ein integres und ethisches Geschäftsverhalten ist entscheidend für unseren Erfolg und Ethik ist das Fundament unserer Kultur.
- Wir halten uns an die gesetzlichen Anforderungen in den Ländern, in denen wir Geschäfte machen.
- Wir achten die universellen Rechte und Freiheiten aller Menschen, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegt sind. Wir erkennen unsere Verantwortung an, diese Rechte im Umgang mit unseren Mitarbeitenden und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu wahren, und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie dies ebenfalls tun. Weitere Informationen finden Sie in Kährs Human Rights Commitment.
- Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen sind in die Programme und Initiativen von Kährs integriert und bilden die Grundlage für eine sozial, ökologisch und wirtschaftlich nachhaltige Entwicklung.
- Wir sind vorurteilsfrei im Gespräch mit denen, die von unseren Handlungen betroffen sind. Wir reagieren auf Anfragen von externen Partnern und kommunizieren mit den Betroffenen rechtzeitig und effektiv.
- Wir legen großen Wert auf Transparenz und erwarten eine offene, wahrheitsgemäße, vollständige, rechtzeitige und in keiner Weise irreführende Kommunikation.
- Die Kährs Group hat sich öffentlich verpflichtet soziale Unternehmensverantwortung zu übernehmen, in der Art und Weise wie wir handeln und in Form eines Verhaltenskodex. Und das am besten unter Berücksichtigung der Interessen aller Interessengruppen.
- Wir stellen ein Hinweisgebersystem zur Verfügung, um sicherzustellen, dass alle Stakeholder, einschließlich Kunden, Geschäftspartner, betroffener Gemeinschaften sowie Mitarbeitender, das Recht haben, Bedenken zu äußern und sich dabei jederzeit sicher zu fühlen, wenn sie Verdachtsfälle von Fehlverhalten oder sonstige Missstände melden möchten, die Menschen, unsere Organisation, die Gesellschaft oder die Umwelt betreffen. https://report.whistleb.com/en/kahrs

Geschäftsgebaren

Wir handeln mit Integrität und im Sinne eines fairen Handels, wir tolerieren keine Aktivitäten, die die Märkte verzerren und wirtschaftliche, soziale oder demokratische Entwicklungen behindern wie Korruption, Bestechung und unlauteres wettbewerbswidriges Handeln.

Wir werden die einzelstaatlichen Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, befolgen. Sollte eine Anforderung in diesem Kodex mit nationalem Recht in irgendeinem Land oder Gebiet in Konflikt stehen, ist stets das Gesetz zu befolgen. Jedoch können die Anforderungen von Kährs über die Anforderungen im nationalen Recht hinausgehen.

- Wir beobachten genau die nationale und internationale Korruptionsbekämpfung, Sanktionen und Antikorruptionsgesetze sowie Vorschriften. Die Kährs Group hat sich verpflichtet mit Qualität und Preis bei seinen Produkten und Dienstleistungen zu konkurrieren, jedoch nicht durch das Anbieten oder die Inanspruchnahme von unlauteren Vorteilen oder Vergünstigungen für andere.
- Wir sind dazu verpflichtet, uns an die Kartell- und Wettbewerbsrechte zu halten, bei allem, was unsere Geschäfte betrifft, einschließlich dem Abschluss von Verträgen, dem Erreichen von Vereinbarungen oder dem Austausch von Informationen mit Mitbewerbern, wie wir unsere Geschäfte machen, und dem Teilen von vertraulichen und betrieblichen Informationen mit oder von unseren Wettbewerbern.
- Wir haben eine Null-Toleranz-Politik im Hinblick auf Geldwäsche und der Finanzierung von Terrorismus bei all unseren Mitarbeitern, Kunden und potenziellen Kunden.
- Wir tolerieren keine Situation, in der Aktivitäten von Mitarbeitern Konflikte mit der Kährs hervorrufen oder verursachen können. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, gegenüber dem Unternehmen Handelstreue zu leisten und Geschäftsentscheidungen nur im Sinne des Unternehmens zu treffen und nicht aufgrund seines oder ihres potenziellen persönlichen Interesses und/oder Vorteils.
- Die Kährs Group ist verpflichtet vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Berichte und Angaben den Regulierungsbehörden und der Öffentlichkeit zur Verfügung zu stellen. Das beinhaltet auch, dass unser Finanzbericht mit allgemeinen anerkannten Regelungsgrundsätzen konform geht, den Kährs Bilanzierungs- und Bewertungskriterien und dem System an internen Kontrollen.
- Mitarbeiter und/oder Geschäftspartner von Kährs dürfen niemals vertrauliche Unternehmensinformationen irgendeiner anderen Person außerhalb oder innerhalb des Unternehmens offenlegen.
- Wir müssen sicherstellen, dass geschützte und vertrauliche Informationen angemessen bewahrt und kontrolliert werden.
- Kährs ist berechtigt, Vereinbarungen mit Geschäftspartnern, die gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex verstoßen, mit sofortiger Wirkung zu kündigen.

Arbeitsumfeld

Die Kährs Group engagiert sich stark für Unternehmensethik und Integrität. Wir glauben daran, dass alle Menschen mit Würde behandelt werden sollen, und wir werden ein Verhalten, das einen angemessenen Respekt gegenüber anderen vermissen lässt, nicht akzeptieren.

Alle, die Teil in unserem Unternehmen sind, wie Mitarbeiter oder Geschäftspartner, sollen einen Arbeitsplatz vorfinden, an dem sie sich wohlfühlen und an dem die Gesundheit weder gefährdet noch beeinträchtig ist. Die Arbeitsbedingungen für Mitarbeiter erfüllen mindestens die nationalen Rechtsvorschriften und einschlägigen IAO-Übereinkommen, um einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten.

- Wir sind verpflichtet, unseren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten und dieses ständig zu verbessern. Die Kährs Group sollte niemals von einem Mitarbeiter erwarten, dass er eine Aufgabe ausführt, die Unsicherheiten birgt.
- Wir tolerieren keinen Drogenmissbrauch am Arbeitsplatz. Mitarbeiter unter Einfluss von Alkohol oder Drogen am Arbeitsplatz sind ein Sicherheitsrisiko für sich selbst und die Kollegen.
- Wir werden einen Mitarbeiter nicht aufgrund von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechteridentität oder -Ausdruck, Alter, Religion, Nationalität, Behinderung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen diskriminieren.
- Wir werden Belästigung am Arbeitsplatz nicht dulden, weder verbal, noch non-verbal oder körperlich.
- Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber gewalttätigen Aktionen, die unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Besucher oder unser Eigentum gefährden.
- Alle Mitarbeiter haben das Recht auf eigenen Wunsch einen Verband zu gründen oder einem beizutreten und ein Recht auf Tarifverhandlungen.
- Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf einen schriftlichen Arbeitsvertrag in der jeweiligen Landessprache, in dem die Arbeitsbedingungen festgelegt sind.
- Wir ermutigen Mitarbeitende, ihre Anliegen anzusprechen und Vorschläge zu arbeitsbezogenen Themen einzubringen. Allen Mitarbeitenden stehen hierfür verschiedene Kanäle zur Verfügung, um „sich zu äußern“, darunter unsere Mitarbeiterbefragung zum Engagement, unser Meldesystem für Vorfälle sowie das anonyme Hinweisgebersystem. https://report.whistleb.com/en/kahrs.
- Wir akzeptieren bei der Produktion von Waren und Dienstleitungen keine Form von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit.
- Kährs akzeptiert keine Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren.

Umwelt

Wir sind verpflichtet verantwortungsvoll zu handeln, um die natürlichen Ressourcen zu wahren und zu schützen. Alle verwendeten Materialien und hergestellten Produkte müssen die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf den Umweltschutz einhalten. Als ein bedeutender Abnehmer von Waren und Dienstleitungen nutzen wir unseren Einfluss, um die Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten, indem wir Innovationen für verantwortungsvollen Umgang und Nachhaltigkeit von natürlichen Ressourcen unterstützen.

- Unser Umwelt-Management-System ist zertifiziert gemäß ISO14001.
- Kährs arbeitet an der Verbesserung der Bereiche Recycling, Einsparung von Energie und natürlichen Ressourcen, sichere Verwendung und Entsorgung von Gefahrenstoffen und Entwicklung von umweltfreundlichen Alternativen.
- Wir arbeiten kontinuierlich daran, nachhaltigere Produkte zu entwickeln, die gesunde Ökosysteme und die biologische Vielfalt fördern sowie gesunde Innenräume für unsere Kundinnen und Kunden schaffen.
- Wir haben uns zu einer Reduzierung der Treibhausgasemissionen im Einklang mit der Klimawissenschaft verpflichtet. Diese Verpflichtung orientiert sich am Net-Zero-Standard der Science Based Targets initiative (SBTi).
- Kährs erwartet von seinen Geschäftspartnern, aktiv auf ambitionierte Nachhaltigkeits- und Klimaziele hinzuarbeiten und ihre Zielsetzungen sowie Fortschritte transparent darzulegen.
- Kährs erwartet von seinen Lieferanten, dass sie garantieren, dass alle Materialien und hergestellten Produkte der Gesetzgebung und den Vorschriften zum Schutz der Umwelt gerecht werden.
- Jeder Geschäftspartner muss die relevanten umweltrechtlichen Genehmigungen und Lizenzen für sein Unternehmen vorweisen können.
- Kährs bezieht Holzprodukte und Schnittholz ausschließlich aus verantwortungsvollen Quellen und in Übereinstimmung mit den maßgeblichen Holzhandelsvorschriften. Unser Sorgfaltspflichtsystem stellt sicher, dass sämtliches Holz legal beschafft wird und nicht aus umstrittenen bzw. kontroversen Quellen stammt. Das Wohlergehen der Wälder weltweit ist für Kährs von großer Bedeutung. Daher unterstützen wir die verantwortungsvolle Entwicklung der Forstwirtschaft, indem wir Holz priorisieren, das den Anforderungen der FSC®- (Forest Stewardship Council®, Lizenz FSC-C019122) und/oder PEFC- (Programme for the Endorsement of Forest Certification, Lizenz PEFC/05-35-153) Chain-of-Custody-Zertifizierungssysteme entspricht.*
- Mit allen und vor allem mit besonders gefährlichen Abfällen muss verantwortungsvoll umgegangen werden und das in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften zur Handhabung, Lagerung, Transport, Recycling und Entsorgungen.
- Verwendete Chemikalien müssen in Übereinstimmung mit den geltenden Umweltgesetzen und Vorschriften in dem Land der Geschäftstätigkeit gelagert, verwendet und transportiert werden. Emissionen in Luft, Grund und Wasser sollen verhindert, Risiken der Entzündung / Explosion abgewendet und den Arbeitern Gesundheit und Sicherheit geboten werden.

* Weitere Informationen zu unseren Standards für die Holzbeschaffung finden Sie auf kahrsgroup.com.

Revision history

Datum	Version	Aktivität/ Bearbeitungen	Bearbeitet von	Kommentar
2023-12	2.0	Content update	HJ/Sustainability team	
2026-04-23	2.0	Annual review		Board Approval

Externe Links & Richtlinien:

UN Universal Declaration of Human Rights

UN Guiding Principles for Business and Human Rights (pdf)

United Nations Global Compact (UNGC)

International Labour Organization's (ILO) core conventions

ETI Base Code

Über Kährs Group

Kährs ist ein innovativer Marktführer im Bereich hochwertiger Bodenbeläge.

Seit vielen Jahrzehnten prägen die innovativen Bodenlösungen der Kährs Group den Bodenbelagsmarkt. Wir entwickeln unsere Lösungen kontinuierlich weiter, um allen Anforderungen im privaten sowie im gewerblichen und öffentlichen Bereich gerecht zu werden.

KÄHRS GROUP CODE OF CONDUCT

Kährs Group Head Office
Ångbåtsbron 1, Box 154
SE-201 21 Malmö, Sweden
Tel. +46 481 460 00

info@kahrs.se
www.kahrsgroup.com