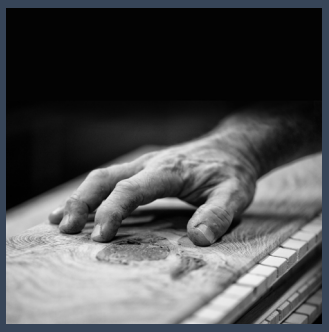
# 行为准则 -
# CODE OF CONDUCT



Kährs 行为准则 -
我们承诺遵守

## 我们的行为准则是康树集团可持续发展治理的核心，提供了我们对所有人在全球代表康树集团时应当如何行事的期望框架。

我们不容许任何形式的腐败，贿赂，不正当竞争活动，歧视或骚扰。

我们提倡商业道德执业，公平对待所有雇员，包容分歧和提供平等机会

健康和安全对于我们是至关重要的，我们的目标是去除工伤的风险。我们承诺按我们行为准则描述的创造安全和健康的工作场所。

我们也承诺关心和保护环境，为减小对环境的影响和生产更好的产品而不懈奋斗。

我们期望康树集团所有的员工阅读，理解和实践这些准则。康树的行为准则也适用于我们的业务伙伴和供货商，我们鼓励我们的供货商将这些要求上溯到他们自己的供应链。

康树集团集团管理团队

2026-04

# 总则

这个行为准则意在提供关于康树集团运营原则的信息和做出符合道德期许及法律规定的决策的工具。在我们的影响领域内，我们致力于保证我们的员工和业务伙伴在工作中遵守我们的行为准则中规定的原则。坚持高的道德准则做正确的事是康树集团成功背后的驱动力，也是我们初始就坚持的运营方式的核心要素。

行为准则中陈述的要求主要立基于国际上公认的一些标准，比如世界人权宣言，联合国全球契约的一些原则，联合国儿童权利公约和国际劳工组织公约。

- 诚信和道德的开展业务是我们成功的关键，伦理道德是我们文化的基础。
- 我们遵守开展业务国家的法律法规。
- 我们尊重《联合国世界人权宣言》赋予所有人的基本权利和自由。我们认识到，我们有责任在与员工和我们经营所在社区之间的关系中尊重这些权利，我们也希望我们的业务合作伙伴做到这一点。请在《康树集团人权承诺》中阅读更多内容。
- 康树集团的社会、环境和经济可持续发展计划和倡议都已纳入 17 项联合国可持续发展目标。
- 我们愿意与受我们经营活动影响的人对话。我们会对外部团体的调查做出回复和与受影响的团体进行及时有效的沟通。
- 我们非常强调透明性，我们期望开放的，诚实的，完整的，及时的沟通，不做任何形式的误导。
- 康树集团已经公开承诺将企业社会责任融入我们的行为和行为准则，是基于最好的尊重全体股东的利益所做出的。
- 我们提供举报服务，确保所有利益相关者（包括客户、合作伙伴、受影响社区及员工）都有权畅所欲言。如果他们对疑似不当行为或任何影响员工、组织、社会或环境的不当行为有顾虑，也能始终觉得可以安全进行举报。https://report.whistleb.com/en/kahrs

# 业务准则

我们按照诚实、公平的精神行事 。我们不容许任何形式的扰乱市场，阻碍经济、社会和民主发展的活动，例如腐败、贿赂和不公平的竞争行为。

我们要遵守经营活动所在国家的法律。准则中任何与任何国家或地区的法律冲突的要求，必须遵循法律。但是康树的要求可能超出国家法律规定的范畴。

- 我们严格的关注所有国家和国际的反腐败，制裁和反贿赂法律和法规。康树集团承诺通过产品的质量和价格及服务进行业务竞争，不会通过提供或接受他人不恰当的优势或利益竞争。
- 我们要遵守反垄断和相关竞争的法律，在法律范围内开展业务。包括签订协议，达成谅解和与竞争对手交换或索要关于业务方式，共享商业秘密和专有业务等信息。
- 我们对与所有雇员，客户和潜在客户之间的地下金钱交易和资助恐怖主义采取零容忍的政策。
- 我们不容忍雇员任何形式的与康树集团利益冲突或疑似冲突的行为。每个雇员有义务给予公司无差别的商业忠诚，只能基于公司的最佳利益而不是潜在的个人利益行使业务决定。
- 康树集团承诺给具有监管权力的权威部门和公众提供完整的、准确的、及时的和可理解的报告和公告。包括确保我们的财务报告符合一般的公认的财务原则，和康树集团的财务原则及其内部控制系统。
- 康树的员工和业务合作伙伴永远不能向任何外部人员或公司内部人员透漏公司的秘密信息，除非提前获得了康树集团的许可。
- 我们必须确保专有的和秘密的信息得到恰当的保护和控制。
- 如果业务合作伙伴违反本行为准则的条款，康树集团有权立即终止与其签订的协议。

# 雇佣

康树集团有强烈的道德和诚信的企业责任。我们相信所有人应该被有尊严地对待，我们不能接受任何不尊重他人的行为。

所有参与我们经营活动的人，作为一个雇员或一个业务伙伴都应有一个舒适健康的工作场所，不能有害也不能妥协。提供给雇员的工作条件至少要符合国家法律法规的最低要求和相关的国际劳工组织公约，以保证一个安全健康的工作场所。

- 我们承诺提供给雇员一个安全的工作环境和持续改善工作环境。康树集团永远不会要求或期望一个员工执行一个被认为不安全的任务。
- 我们不容忍在工作场所的（精神性）药物滥用。员工在酒精或毒品的影响下工作对他们自己和同事是一个安全风险。
- 我们不歧视任何组织和求职者的种族，肤色，性别，性取向，性别同一性或表现，年龄，宗教，原国籍，残疾或其它基本被相应法律保护的特性。
- 我们不容忍在工作场所的骚扰，包括言语的，非言语的，身体的。
- 我们零容忍威胁雇员，客户，供货商，参观者或财产的暴力行为。
- 所有员工有权形成或加入自己选择的协会，参加集体谈判。
- 所有雇员签订当地语言的书面劳动合同，约定雇佣期限和条件。
- 我们鼓励员工表达他们的关心和提出关于工作场所的建议。所有员工有一个基于内网匿名的“发声系统”入口以提高公司的管理。
- 我们不接受货物生产或服务中任何形式被强迫的或志愿的劳工。
- 康树不接受任何小于 15 岁的雇员（或 14 岁当地国家法律允许）或小于雇佣合法年龄的雇员如果合法年龄高于 15 岁的。

# 环境

我们承诺以承担保护和保持自然资源的 责任行事。任何原料的使用和产品的生产必须遵从保护环境的法律和法规。我们作为一个重要的货物和服务购买商，我们致力于用我们的影响力通过支持和促进创新以维持自然资源的责任将对环境的冲击降到最低。

- 我们的环境管理系统获得了 ISO14001 认证。
- 康树集团致力于改善回收领域，保护能源和自然资源，安全使用和处置有害原料和发展环保替代原料。
- 我们持续开发更可持续产品降低对生态系统的需求，为我们的客户创造健康的生态系统和生物多样性以及健康的室内环境。
- 我们承诺按照科学碳目标倡议(SBTi)净零标准，根据气候科学减少温室气体排放。
- 康树集团期望业务合作伙伴积极努力实现远大的可持续发展以及气候目标，并公开其愿景和进度。
- 康树期望从它的供货商处得到保证，任何使用的原料和生产的产品符合环保法律法规的规定。
- 任何业务伙伴必须有相关的经营环保许可和执照。
- 康树根据关键木材法规仅从负责任的来源采购木制产品和木材。我们的尽职调查体系确保所有木材来源合法，并非来自有争议的来源。世界森林的福祉对康树至关重要，因此我们优先考虑符合 FSC®（森林管理委员会®） FSC-C019122 和/或 PEFC（森林认证体系认可计划） PEFC/05-35-153) 监管链认证方案规定要求的木材，以此支持负责任的林业发展。*
- 任何废料，尤其是有害物质，必须由责任经理按照当地相关的处理，储存，运输，回收和处置法律法规处置。
- 化学品的使用必须符合适当的国家当地的环保法律法规，储存，使用和运输必须防止排放到大气，土壤和水中，防止燃烧和爆炸确保工人的健康和安全。

* 更多的环保和康树使用的木材控制标准信息可登陆康树网站查询 kahrsgroup.com。

## 外部链接和指南：

《联合国世界人权宣言》

《联合国工商企业与人权指导原则》(pdf)

联合国全球契约组织(UNGC)

国际劳工组织(ILO)核心公约

道德贸易倡议(ETI)基本准则

## 关于康树集团

康树是高端地面材料领域的创新领导者。

几十年来，康树集团的创新地板解决方案始终影响着地面材料市场，我们也在不断开发满足私人和商业/公共空间所有需求的地面材料解决方案。

行为准则 **- CODE OF CONDUCT**

Kährs Group Head Office
Ångbåtsbron 1, Box 154
SE-201 21 Malmö, Sweden
Tel. +46 481 460 00

info@kahrs.se
www.kahrsgroup.com