

2026



AKTSOMHETSERKLÆRING

Redgjørelse etter åpenhetsloven

Chemring |
Nobel |

REDEGJØRELSE FOR 2026

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Det betyr at Chemring Nobel AS og andre bedrifter er lovpålagt å være åpne og transparente om hvordan virksomheten påvirker omgivelsene.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risikoen for eventuelle brudd, samt iverksette tiltak der det er mulig og nødvendig. Videre har virksomheten en plikt til å informere offentligheten om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

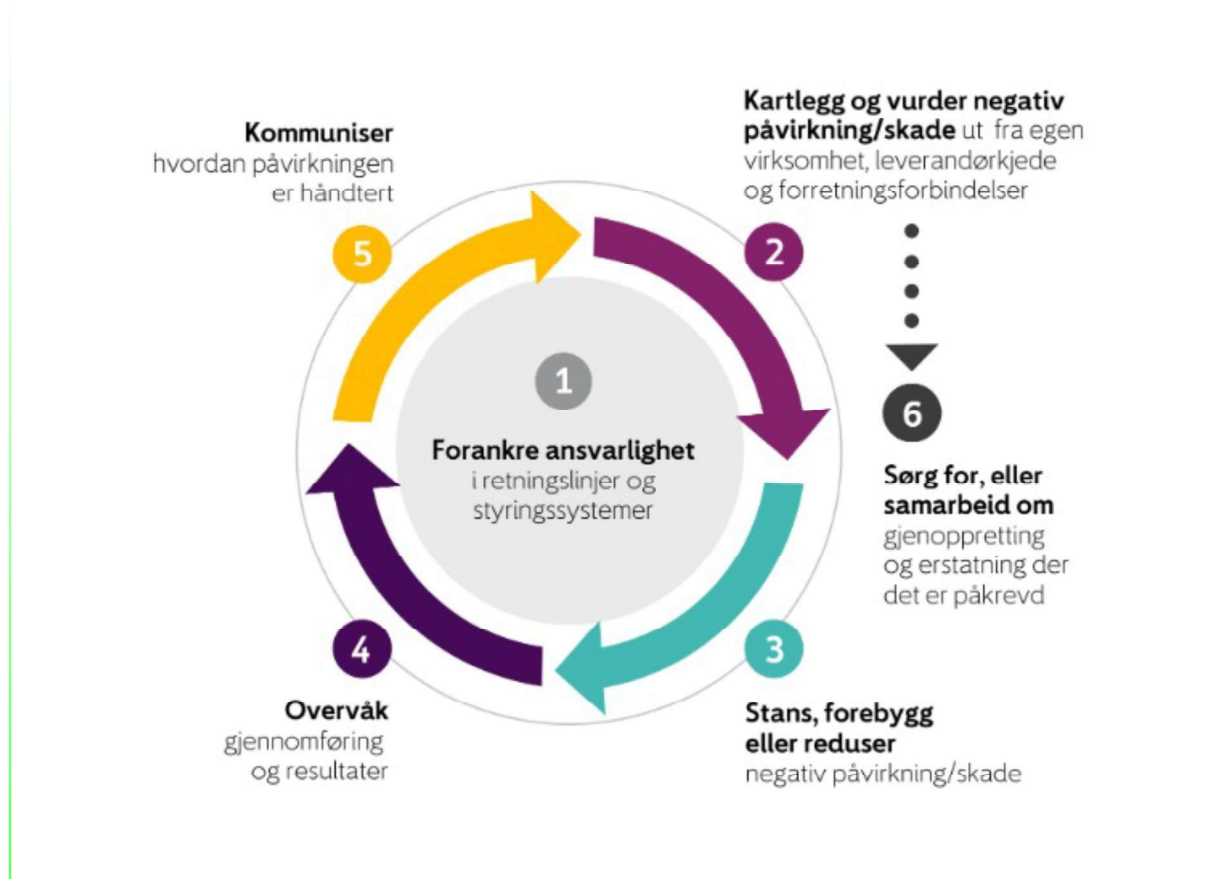
AKTSOMHETSVURDERING

Chemring Nobel skal være sikre på at drift av egen virksomhet, arbeid utført av eksternt personell hos oss og arbeid hos våre leverandører utføres på en slik måte at det ikke går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og av våre leverandørers virksomhet og verdikjede.

For å tilfredsstille loven og de internasjonale standardene, gjennomføres en prosess for aktsomhetsvurdering:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere løpende med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert gjennom hele prosessen.
6. Sørge for eller samarbeide med leverandør om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd.
7. Prioritere negative konsekvenser basert på alvorlighet og sannsynlighet, i tråd med en risikobasert og forholdsmessig tilnærming.
8. Dokumentere aktsomhetsvurderinger og tiltak på en måte som muliggjør redegjørelse og svar på informasjonskrav.

Vår opplæring i aktsomhetsvurderinger bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs metode.



I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er vi pålagt å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene hvert år.

Redegjørelsen om aktsomhetsvurderingene skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



OM CHEMRING NOBEL AS

Chemring Nobel AS (heretter Chemring Nobel) er et norsk selskap med fabrikk og kontor på Sætre i Asker kommune. Selskapet er ledende produsent av avanserte eksplosiver for både sivile og militære formål. Med base i Norge og 150 års erfaring, leverer vi sikre, presise og pålitelige løsninger for internasjonal sikkerhet og nasjonal beredskap. Det er i dag ca 270 ansatte i bedriften.

Chemring Nobel er heleid av britiske Chemring Group PLC (heretter Chemring Group), som er registrert på London Stock Exchange. All eksport er underlagt lisensiering fra Utenriksdepartementet, og selskapets kunder er i hovedsak lokalisert i NATO-land.

Vår visjon er å beskytte fremtidige generasjoner, og vår misjon er å utvikle og levere avanserte forsvarsløsninger som bidrar til en tryggere fremtid.

Vi etterlever daglig våre verdier:

**Sikkerhet, kvalitet
og innovasjon.**

ORGANISERING AV ANSVAR

Åpenhetsloven er en av mange lover Chemring Nobel omfattes av. Bedriften jobber målrettet med å etterleve lover og forskrifter, og hvert år gjøres en formell samsvarsvurdering hvor nye og reviderte forskrifter gjennomgås. Styret i bedriften har det overordnede ansvaret for at bedriften opererer innenfor det gjeldene lovverket.

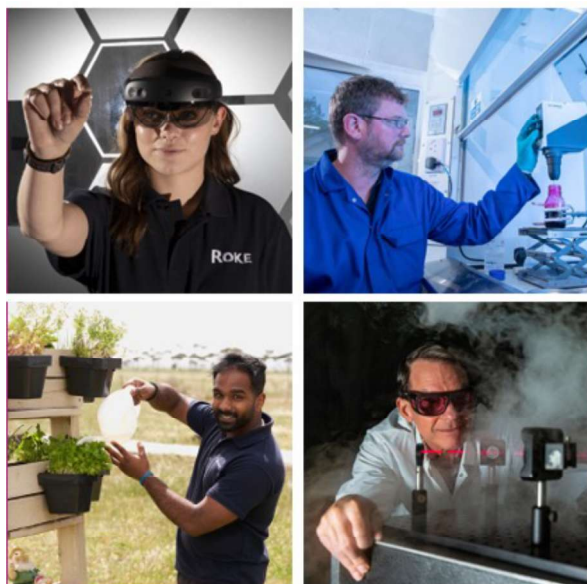
Daglig leder er ansatt av styret for å lede bedriften i det daglige arbeidet og er dermed ansvarlig for den operative etterlevelsen av gjeldene lover og forskrifter. I forbindelse med aktiviteter som gjelder leverandørkjeden, slik som denne aktsomhetsvurderingen og dens aksjoner, er dette ansvaret delegert til bedriftens innkjøpsansvarlig.

Chemring Nobel sin innkjøpsavdeling har det overordnede ansvaret for alle anskaffelser i virksomheten. Innkjøpsprosessen er en integrert del av vårt styringssystem og reguleres av vår interne innkjøpsprosedyre, med andre tilsvarende prosedyrer som skal ivareta sikker drift og håndtering av våre daglige rutiner.

VÅR TILNÆRMING

Chemring Group har 11 produksjonssteder og bistår kunder i over 50 land. Chemring Group har et uttalt mål om å være ledende selskap innen forretningsetikk, og stiller derfor tydlige krav til samtlige bedrifter i Chemring Group verden over. Kravene er nedfelt og tydeliggjort i en rekke styringsdokumenter på konsernnivå.

Styringsdokumentene er underlagt et operativt rammeverk, og de fastsetter ledelsens tilnærminger og beslutninger angående miljømessige og sosiale forhold. De fleste av styringsdokumentene er tilgjengelige på konsernets nettside: www.chemring.com.



Vi er forpliktet til å sørge for et godt arbeidsmiljø hvor både sikkerhet, inkludering, rettferdighet, bærekraft og miljø er ivaretatt. HR-avdelingen har ansvaret for oppfølgingen av anstendige arbeidsforhold for alle våre ansatte i henhold til arbeidsmiljøloven og våre interne retningslinjer. Alle ansatte står fritt til å delta aktivt i fagforeninger i samsvar med nasjonale lover. Alle ansatte må også sette seg inn i og bekrefte at de har forstått og skal etterleve konsernets etiske retningslinjer hvert år.



I tillegg til det ovennevnte regelverket har konsernet utviklet en håndbok i samsvar med bestikkelsesloven (Bribery Act Compliance Manual), som alle ansatte må forstå og etterleve. Alt dette følges opp i en Compliance Portal, der alle ansatte må foreta e-læringskurs regelmessig rundt de nevnte retningslinjene.

RESULTATER

Risikovurdering av egen virksomhet

Chemring Nobel som arbeidsgiver styres etter et omfattende lov- og avtaleverk, samt tariffavtaler som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Det er i hele bedriften forankret gode retningslinjer, rutiner og prosesser som sikrer etterlevelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Chemring Nobel har i mange år hatt solide og veletablerte etiske retningslinjer internt i bedriften. Disse retningslinjene spiller en viktig rolle i å forme organisasjonskulturen og sikre at ansatte forstår forventningene til etisk adferd hos Chemring Nobel.

Opplæring innen de etiske retningslinjene inngår i compliance portalens e-læringsmoduler utarbeidet av Chemring Group som nevnt i forrige avsnitt.

E-læringsmodulen blir tilpasset til hver enkelt ansatt med opplæring relevant for stillingstype og oppgaver, mens etiske retningslinjer og helse, miljø og sikkerhet (HMS) er obligatorisk for alle ansatte.

Det er en åpen og god varslingskultur i Chemring Nobel og ansatte oppfordres til å melde fra tidlig dersom de har bekymringer. Chemring Group har en dedikert og døgnåpen «etisk varslingskanal» på telefon og e-post. Det finnes også en ekstern nettside hvor leverandører eller ansatte i Chemring Group kan varsle anonymt om eventuelle brudd på bedriftens etiske retningslinjer.

Chemring Nobel jobber kontinuerlig, åpent og proaktivt for å bygge en sterk HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen og alle deler av driften.

Det er viktig med en sterk HMS-kultur for å beskytte ansattes helse og sikkerhet både i privatlivet, bedriften og i samfunnet. En sterk HMS-kultur innebærer at ansatte tar ansvar for sin egen sikkerhet og bidrar til å skape trygge arbeidsforhold. Det handler også om å respektere og følge retningslinjer, rapportere avvik og være proaktive i å forebygge risiko.

Eksempel på viktige tiltak for en god HMS-kultur:

- Opplæring og oppfriskning til alle ansatte i e-læringsmoduler og ved fysiske møter.
- Et godt og velfungerende HMS-rapporteringssystem.
- Regelmessige interne HMS-revisjoner for å kartlegge status og ytterligere forbedringsmuligheter.
- Gjennomføring av sikkerhetsuke, hvor alle ansatte kan delta på ulike foredrag og praktisk tilnærming til HMS, for å bygge kompetanse på dette viktige området.

Tiltak/funn

Vi vurderer det dithen at Chemring Nobel har gode interne rutiner for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og at det er lav risiko for negative konsekvenser, både iht enhver tids gjeldende regelverk og interne HMS rutiner.



RISIKOVURDERING LEVERANDØRER

Våre leverandører

Chemring Nobel hadde 579 aktive leverandører i 2025. Leverandørbasen er fordelt på vare- og tjenesteleverandører som vist nedenfor.

Totalt antall aktive leverandører: 579

Vareleverandører: 277

82% norske, 16% Europa og 2% i USA, Canada og Asia

Tjenesteleverandører: 302

91% norske, 8% fra Europa og 1% fra Canada & Asia

Chemring Nobel forplikter seg til å respektere og opprettholde internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og å oppfylle kravene i Åpenhetsloven. Selskapet gjennomfører derfor aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer årlig.

Chemring Nobel har gode rutiner for å kontrollere og sikre at vi bruker leverandører som etterlever lover og forskrifter. Alle leverandører med omsetning til oss på over 60 KNOK i året må svare ut et spørreskjema fra Chemring Groups compliance system CCP (Chemring Compliance Portal), samt godkjenne vår Supplier Code of Conduct.

Alle leverandører i compliance portalen CCP gjennomgår en screeningprosess på firmanavn og eventuelle nøkkelpersoner som er lagt inn. Her søkes det kontinuerlig etter eventuelle lovbrudd, sanksjoner, negativ mediedekning, finansiell status, landrisiko, med mer. Dette gjør at vi kan danne oss et tidlig bilde av hvorvidt leverandørene opererer i henhold til våre etiske retningslinjer (Supplier

Code of Conduct), og om vi må iverksette tiltak mot våre leverandører på bakgrunn av funn som kan fremkomme.

Risikoreduserende tiltak som gjennomføres internt i Chemring Nobel:

Valg av leverandør:

- Risikovurdering sammen med vår security avdeling i forkant av valg av nye leverandører
- Leverandørene må besvare et onboarding skjema med spørsmål om både firmaopplysninger, bankinformasjon, HMS, kvalitet, forsikringer, ledelsessystemer, arbeids- og miljøstandarder, samt risikostyring
- Kontinuerlig screening av leverandøren i vår compliance portal CCP
- Kredittsjekk av våre leverandører
- Årlig aktsomhetsvurderinger av alle leverandører
- Revisjon av utvalgte leverandører

Avtaler/tiltak:

- Utarbeidelse av NDA (Non-Disclosure Agreement) før noe deling av mulig konfidensiell eller sensitiv informasjon.
- Sikkerhetsavtaler der det er behov for det.
- Sikkerhetsklarering av leverandører og personell om nødvendig.
- Gode avtaler med vilkår som sikrer etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Sikre gode, egne avtaler eller bruk av norsk standardavtale der det er hensiktsmessig.
- Alle leverandører som legges inn i CCP må godkjenne Chemrings "Supplier Code of Conduct".
- Chemring Nobels HMS krav til ferdsel på vår fabrikk i Sætre legges alltid ved der det er nødvendig i avtalene og bestilligene våre.

Transport:

- I tråd med «Trygg Trailer» programmet fra Statens vegvesen utfører Chemring Nobel obligatorisk kjøretøykontroll for alle lastebiler/ vogntog som ankommer vårt anlegg, samt informerer sjåfører om gjeldende regelverk.
- Transportører signerer ut en transport erklæring som setter krav til kontroll av last, vekt, kjøre- og hviletid etc.

I forbindelse med årets redegjørelse er det utført en aktsomhetsvurdering av leverandører basert på prinsippet om vesentlighet og sannsynlighet for brudd.

Dette gjøres ved hjelp av en intern poengsetting, der høyere poeng tilsvarer større risiko. For eksempel vil en høyrisikobransje, et høyrisikoland og eller en høy årlig omsetning gi en høyere poengscore.

I denne kartleggingen bruker Chemring Nobel data fra den offisielle ITUC Global Rights Index som oppdateres årlig her: www.ituc-csi.org, samt den offisielle Corruption Perceptions Index som også oppdateres årlig her; www.transparency.org/en/cpi.

I tillegg har vi klassifisert alle leverandører innenfor segmenter og undersegmenter, som igjen er poengsatt, basert på egen vurdering av risiko. Eksempelvis vil en råvareleverandør direkte mot produksjon anses som en mer kritisk leverandør, og får av den grunn også en høyere score.

Med bakgrunn i den årlige aktsomhetsvurderingen og scoringen som er oppnådd, velger Chemring Nobel ut noen leverandører fra forskjellige bransjer/kategorier hvert år og avlegger ett revisjonsbesøk. Det vil si at vi velger leverandører med høy score innen blant annet kategoriene; råvare, bygg og anlegg, transportører og/eller konsulenter.

Revisjonen er hovedsakelig en HMS-, miljø- og kvalitetsrevisjon, men med innslag av internkontrollforskriften, og åpenhetsloven der det er aktuelt. Revisjonene består da i kontroll av prosedyrer, retningslinjer og dokumentasjon som viser at leverandøren er en ansvarlig kontraktspart, og har gode utarbeidede rutiner og retningslinjer som skal bidra til å unngå brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom leverandøren er ISO-sertifisert eller tilsvarende i tillegg, kontrolleres virksomheten opp mot disse standardene.

Etter besøket utarbeides det en revisjonsrapport hvor eventuelle avvik, merknader og/eller muligheter til forbedringer føres opp. Avhengig av alvorlighetsgraden får leverandøren fra 14 dager til 2 måneder til å følge opp og svare ut avvik og merknader tilbake til Chemring Nobel.

Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal kun skje i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Alvorlige avvik skal rapporteres til Forbrukertilsynet.

Det ble i rapporteringsåret 2025 valgt ut 4 leverandører som Chemring Nobel planla og utførte stedlig revisjon hos. Dette var 3 norske og 1 nordisk leverandør.

Land	Bransje	Segment	sultater fra tidligere rev	TRe	Sist revider	Sist i	rbeider rettigh	Bransje	Kvalitet	Qa	Total 1	Omsetning sco	Total	
NO	Service Service provider	Facilities	Mindre avvik	-1	3 år siden	-1	1	Bygg	5	Medium	2	NA 0	11	22,0
FR	Supplier Supplier	Raw Materials & Pack	Større avvik /ikke revidert f	0	1 år siden	-3	2	Industriell produksjon	0	Høy = ingen avvik	1	NA 0	8	16,0
NO	Service Service provider	Consultant	Større avvik /ikke revidert f	0	4 år siden	0	1	Annen tjenesteyting	2	Høy = ingen avvik	1	NA 0	8	16,0
NO	Service Service provider	Facilities	Større avvik /ikke revidert f	0	4 år siden	0	1	Annen tjenesteyting	2	Høy = ingen avvik	1	NA 0	13	26,0

I tillegg ble det utført besøk hos flere andre leverandører, uten revisjon av kvalitets- og HMS-rutiner som hovedformål, og er derfor ikke regnet med som en revisjon.

Også for rapporteringsåret 2026 er det valgt ut leverandører både i Norge og Europa som skal gjennom samme type revisjon.

TILTAK/FUNN

Det ble i revisjonene gjennom 2025 ikke avdekket noen alvorlige avvik, men et par merknader og en del forbedringsforslag. Alle leverandørene har svart og vært imøtekommande og takknemlige for revisjonen.

Chemring Nobel anser derfor sannsynligheten for brudd på lovkrav og negative konsekvenser, grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører som lav.

Fokusområder 2026

- Vi jobber kontinuerlig med forbedring av våre prosedyrer og rutiner
- Vi jobber kontinuerlig med våre forbedringspunkter og HMS-avvik
- Vi jobber med å utvikle ferdig vår doble vesentlighetsanalyse
- Vi jobber med å kontinuerlig følge opp nye rutiner i henhold til sikkerhetsloven og anskaffelser under sikkerhetsloven

Opplysningsplikt/informasjonsplikt

Chemring Nobel AS har etablerte rutiner for å håndtere informasjonsforespørsler. Alle som har behov for det kan ta kontakt med oss, og informasjon om disse kontaktpunktene finnes på vår nettside: www.chemringnobel.no



CHEMRING NOBEL

Engeneveien 7, 3475 Sætre
Telefon: +47 32 27 86 00
E-post: post@chemringnobel.no

Sætre, 15.06.2026

Helge Husby, Daglig leder

Sarah Ellard, Styrets leder

AKTSOMHETSERKLÆRING



2026