

Kahls Verksamhetssystem		
Kahls Kaffe AB		
		Version: 17.0
Skapad: 2026-01-27 Uppdaterat: 2026-04-01	Uppdaterad av: Ebba EH. Hellqvist	Godkänd av: Peter PG. Goodman

Kahls Kaffe AB:s åtagande av mänskliga rättigheter och hållbarhet inom miljö (Human Rights and Environmental Sustainability) som en del av Fairtrade standarden samt Sustainable Agricultural Standard Supply Chain för Rainforest Alliance

1. Genom detta dokument åtar sig Kahls Kaffe AB att respektera och följa internationellt erkända mänskliga rättigheter och hållbarhetskrav på miljön.

Detta omfattar de rättigheter som ingår i [International Bill of Human Rights](#), [Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#) från *International Labour Organization (ILO)* samt [rätten till en ren, hälsosam och hållbar miljö](#), erkänd av FN (*United Nations*) år 2021, samt [OECD – FAO Guidance for Responsible Agricultural Supply Chains](#).

2. **För att visa och ta vårt ansvar i handelskedjan genomför vi tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljö (Human Rights and Environmental Due Diligence, HREDD) inom vår affärsverksamhet samt tillhörande affärsrelationer inom vår leveranskedja.** Detta innebär att Kahls arbetar aktivt för att undvika att orsaka och bidra till negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och miljö. Om sådana konsekvenser ändå uppstår deltar Kahls i arbetet med att åtgärda dem. Kahls genomför en mer omfattande tillbörlig aktsamhet i konfliktområden.
3. Vi kommer att stärka vår process för tillbörlig aktsamhet över tid. Detta arbete övervakas av Fairtrade och Rainforest Alliance.
4. Som en Fairtrade samt Rainforest Alliance-certifierad organisation arbetar Kahls med att förebygga, begränsa, upphöra och gottgöra flera negativa konsekvenser. Vi har policys som täcker Miljö, Jämställdhet och Mångfald, Kvalitet, CSR, Arbetsmiljö mfl. Vi är kompatibla mot [EUDR](#) som verkar mot avskogning. Vi har en visselblåsarfunktion ([Visslan](#)) som möjliggör anonyma klagomål. Vi har ett verktyg som hanterar synpunkter, och avvikelser (SharePoint) samt ytterligare ett verktyg som hanterar riskobservationer, tillbud, olyckor mm ([LIA](#)).
5. **Kahls samarbetar aktivt med andra aktörer inom våra leveranskedjor för att stärka arbetet med tillbörlig aktsamhet.** Detta är avgörande för att hantera komplexa och systemiska problem såsom fattigdom och ojämlikhet, som ligger till grund för många risker som är direkt kopplade till mänskliga rättigheter och miljö. Kahls kommer genomföra diskussioner på årsbasis med våra största leverantörer för att identifiera förbättringsmöjligheter i både vårt eget och i leverantörernas arbetssätt, till syfte att bättre kunna förebygga och begränsa risker och skador på mänskliga rättigheter och miljö (enligt HREDD samt OECD). **Kahls erkänner att vår inköspraxis kan bidra till utmaningar gällande påverkan på mänskliga rättigheter och miljö i våra leveranskedjor.** Kahls förstår vikten av att ett gott

Kahls Verksamhetssystem

Kahls Kaffe AB

Version: 17.0

Skapad:
2026-01-27
Uppdaterat:
2026-04-01

Uppdaterad av:
Ebba EH. Hellqvist

Godkänd av:
Peter PG. Goodman

samarbete gynnas av långsiktiga affärsrelationer. Vidare eftersträvar Kahls gott samarbete med flerpartsinitiativ, däribland våra köpare samt experter från myndigheter och andra relevanta organisationer.

6. Kahls erkänner vikten av social dialog med våra anställda samt dialog med andra personer som kan påverkas av vår och våra affärspartners verksamhet. En meningsfull dialog kan bidra till att identifiera, hantera och gottgöra de mest väsentliga frågorna. Vi eftersträvar att särskilt beakta perspektiven hos de mest utsatta grupperna.
7. Kahls erkänner också vikten av att arbeta för levnadsinkomster för jordbrukare och entreprenörer, samt att verka för levnadslöner för arbetstagare både i vår egen verksamhet men också i våra leveranskedjor. Anständiga inkomster och löner är grundförutsättningar för tillgång till tillräcklig näring, utbildning och hälsa, miljöskydd samt motståndskraft mot klimatförändringar. Vi kommer att använda oss av verktygen [Living Income Reference Prices](#) och [Living Wage Benchmarks](#) för att främja anständiga inkomster och löner.
8. Vi kommer att öka medvetenheten om mänskliga rättigheter och miljömässig hållbarhet samt detta åtagande bland våra anställda, och kommunicera detta åtagande till våra affärspartners och andra intressenter.

Detta åtagande har godkänts av Peter Goodman, VD på Kahls Kaffe AB

Datum: 2026-02-19