# Onderzoek naar mogelijkheden voor aangepast of ander

# werk bij de huidige werkgever in het kader van de

# bijzondere procedure **artikel 34 Arbeidsovereenkomstenwet**

# (Vaststelling van de definitieve ongeschiktheid in het kader van de

# beëindiging van de arbeidsovereenkomst)

De ondergetekende werknemer,

|  |  |
| --- | --- |
| Naam + voornaam:  |  |
| Straat + nummer: |  |
| Postcode + gemeente: |  |
| Geboortedatum: |  |

[ ]  Verzoekt de arbeidsarts om de mogelijkheden voor aangepast of ander werk bij de huidige werkgever te onderzoeken, indien wordt vastgesteld dat het voor hem **definitief** onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten.

[ ]  Wenst niet dat de arbeidsarts de mogelijkheden voor aangepast of ander werk bij de huidige werkgever onderzoekt, indien wordt vastgesteld dat het voor hem **definitief** onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Handtekening werknemer: |  |  |
|  |  |  |
| Datum: |  |  |

**Verwerking van de Persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (ofwel ‘GDPR’)**

De opgevraagde Persoonsgegevens worden door Mensura verwerkt met in acht name van de Algemene Verordening Gegevensverwerking.

Mensura erkent het principe van minimale gegevensverwerking toe te passen; namelijk enkel de Persoonsgegevens, die essentieel zijn om onze diensten te verlenen, zullen door Mensura opgevraagd en verwerkt worden.

In het kader van deze dienstverlening “medisch toezicht” beroept Mensura zich voor de rechtmatige verwerking van uw Persoonsgegevens op de wettelijke verplichting van uw werkgever om zich aan te sluiten bij een externe dienst. Dit met als doeleinde om het welzijn binnen de organisatie te bevorderen. Mensura is als externe dienst gebonden aan de Codex Welzijn op het Werk en haar uitvoeringsbesluiten; waarin de dienstverlening van een externe dienst wettelijk vastgelegd wordt.

De rechtmatige verwerking van de Persoonsgegevens vindt aldus zijn grondslag in de artikelen 6.1.c) en 9.2.b) en h) van de GDPR.

De verwerkte Persoonsgegevens kunnen – in het kader van medisch toezicht – doorgestuurd worden naar de volgende derden: behandelende arts (mits toestemming van de werknemer), adviserende arts van de mutualiteit, de werkgever en Fedris.

De verwerkte Persoonsgegevens worden bewaard voor een termijn van minimum 40 jaar.

Als betrokkene heeft u in het kader van deze Algemene Verordening Gegevensbescherming de volgende rechten t.a.v. uw Persoonsgegevens: het recht op inzage, het recht op rectificatie, het recht op wissing of beperking van verwerking, alsmede het recht tegen de verwerking bezwaar te maken en het recht op gegevensoverdraagbaarheid.

Heeft u nog vragen over de manier waarop u deze rechten kan uitoefenen bij Mensura of hoe Mensura omspringt met de verwerking van uw Persoonsgegevens, dan verwijzen wij u graag door naar onze Privacy Policy (<https://www.mensura.be/nl/privacy-policy>) of onze Data Protection Officer (Privacy@mensura.be)