

Van Mossel Automotive Group

Privacyverklaring sollicitanten

Introductie

Wij zien het als onze missie om onze belofte 'Van Mossel biedt meer dan u verwacht' ook waar te maken op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens. Dit betekent dat wij uiterst zorgvuldig omgaan met jouw gegevens en volledig open en eerlijk zijn over wat wij met jouw gegevens doen, en waarom. Wij zijn gecommitteerd aan het behouden van het vertrouwen dat jij als sollicitant aan ons geeft door de persoonsgegevens die wij verkrijgen, zorgvuldig te gebruiken en goed te beschermen.

In deze privacyverklaring vind je informatie over welke persoonsgegevens van jou als sollicitant bij één van de bedrijven die deel uitmaken van de Van Mossel Automotive Group (hierna te noemen VMAG) worden verzameld en verwerkt, met welk doel, hoe de persoonsgegevens worden beveiligd en aan welke personen of instanties deze gegevens worden verstrekt.

Nederlandse VMAG bedrijven laten de HR activiteiten uitvoeren door de centrale HR afdeling bij Van Mossel Automotive Group Netherlands B.V. Op basis van tussen de VMAG bedrijven gemaakte afspraken geldt Van Mossel Automotive Group Netherlands B.V. daarbij als de Verwerkings-verantwoordelijke.

Privacyverklaring sollicitanten

1. Voor wie is deze privacyverklaring van toepassing?

Deze privacyverklaring geldt voor de verwerking door VMAG van persoonsgegevens van sollicitanten.

2. Wie is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens?

Verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens is VMAG. Wij bestaan uit een groep van autobedrijven, schadeherstelbedrijven en leasebedrijven zoals ook nader is omschreven op onze website www.vanmossel.nl.

De centrale verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten worden verwerkt voor de VMAG bedrijven door Van Mossel Automotive Group Netherlands B.V

3. Voor welke doeleinden verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Doeleinden	Toelichting	(Persoons)gegevens	Grondslag
Voor wervingsdoeleinden	We nemen de persoonsgegevens die je verstrekt op in onze wervingsdatabase. Ook zullen we persoonsgegevens verwerken voor het beheer van	Contactgegevens, foto's, videopresentatie, wervingsinformatie (zoals CV, werkervaring, opleidingsgegevens) en de correspondentie met VMAG met betrekking tot sollicitaties (waaronder	Pre contractuele fase
Communicatie over je sollicitatie	We gebruiken de gegevens in de wervingsdatabase om met jou te communiceren met betrekking tot je sollicitatie.	Contactgegevens (woonadres en je privé e-mailadres en een telefoonnummer)	Pre contractuele fase
Om een arbeidscontract met jou aan te gaan	We gebruiken persoonsgegevens voor het afsluiten arbeidscontract.	Contactgegevens, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, nationaliteit, foto's, BSN, gegevens van je ID-kaart of paspoort, biografische gegevens zoals werkervaring, opleidingsgegevens en diploma's/certificaten. Taak- en functiegegevens, werkvergunning, Verklaring omtrent het gedrag, beschikbaarheid, arbeidsvoorwaarden, belastinggegevens, bankgegevens, verzekeringsgegevens, gegevens van kinderen/partners t.b.v. pensioen en werklocatie.	Uitvoeren overeenkomst
Bewaren van je gegevens voor onze talentpool om je te benaderen voor toekomstige relevante vacatures	Indien je toestemming geeft bewaren we je gegevens voor onze talentpool, zodat we je nog eens kunnen benaderen over een mogelijke gepaste vacature. Zo kunnen we je bijvoorbeeld op de hoogte brengen van nieuwe vacatures of je uitnodigen voor wervingsactiviteiten	Contactgegevens, foto's, videopresentatie, wervingsinformatie (zoals CV, werkervaring, opleidingsgegevens) en de correspondentie met VMAG met betrekking tot sollicitaties (waaronder referenties).	Toestemming
Online assessment om te bepalen in hoeverre jouw profiel en vaardigheden aansluiten bij de vacature	We gebruiken de testresultaten als één van de criteria om te bepalen of je geschikt bent voor het vervullen van de vacature	Contactgegevens en testresultaten	Gerechtvaardigd belang

Privacyverklaring sollicitanten

VMAG kan alleen persoonsgegevens verzamelen en verwerken indien daarvoor een wettelijke grondslag bestaat. In veel gevallen is de verwerking noodzakelijk om tot een eventuele overeenkomst te komen of heb je ons hier toestemming voor gegeven.

4. Hoelang bewaren we jouw persoonsgegevens?

Wij zullen alle persoonsgegevens die we verzamelen en/of verwerken voor de hierboven genoemde doeleinden niet langer bewaren dan noodzakelijk voor het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld. Binnen één maand na afronding van ons sollicitatietraject vernietigen we je gegevens indien het niet tot een arbeidsovereenkomst heeft geleid. Heb je ons daarvoor toestemming verleend, dan houden we je gegevens maximaal 3 jaar in portefeuille voor onze talentpool, zodat we je kunnen benaderen voor relevante vacatures. Je hebt het recht om deze toestemming op enig moment in te trekken.

5. Wie heeft er toegang tot jouw persoonsgegevens?

5.1 Toegang tot jouw persoonsgegevens binnen VMAG

Medewerkers van VMAG hebben alleen toegang tot jouw gegevens op een need to know basis. Dus bijvoorbeeld de leidinggevende die een vacature heeft of medewerkers van HR op basis van hun functie.

5.2 Toegang tot jouw persoonsgegevens voor externe partijen

Wij delen jouw gegevens alleen met externe partijen als dat nodig is voor het sollicitatie proces, denk bijvoorbeeld aan een assessment bureau of een wervings- en selectiebureau dat jou met ons in contact heeft gebracht. In overige gevallen worden je persoonsgegevens niet aan externe partijen verstrekt tenzij dit wettelijk vereist is.

5.3 Gebruik van jouw persoonsgegevens door verwerkers

Wanneer een externe partij jouw persoonsgegevens in opdracht van ons verwerkt, fungeert deze partij als verwerker. Wij sluiten met zo'n verwerker een contract af voor de verwerking van persoonsgegevens. In dat contract ("verwerkersovereenkomst") leggen we vast voor welk doel en op welke manier jouw persoonsgegevens mogen worden verwerkt in opdracht van VMAG.

6. Hoe worden jouw persoonsgegevens beveiligd?

Wij hebben passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen genomen om jouw persoonsgegevens te beschermen tegen onbedoelde of onwettige vernietiging of verlies door een ongeval, beschadiging, wijziging, ongeoorloofde bekendmaking of toegang en tegen alle andere vormen van onwettige verwerking (inclusief, maar niet beperkt tot, onnodige vergaring) of verdere verwerking. Contractueel leggen wij ook vast dat verwerkers adequate beveiligingsmaatregelen moeten nemen voor de persoonsgegevens die zij in opdracht van VMAG verwerken.

Bij de verwerking van je persoonsgegevens kunnen deze worden overgebracht naar een land zonder passend beschermingsniveau. VMAG neemt in dan aanvullende maatregelen om te zorgen dat jouw persoonsgegevens voldoende beschermd worden. Maar als basis gebruiken wij verwerkers die de persoonsgegevens binnen de EER verwerken.

7. Privacyrechten als sollicitant

Als sollicitant bij VMAG heb je privacy rechten. Zo kun je (binnen de wettelijke kaders) te allen tijde vragen om inzage, correctie, beperking, overdraagbaarheid en/of verwijdering van de gegevens die wij van jou verwerken, ook heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Privacyverklaring sollicitanten

Rechten betrokkenen	Toestemming	Contract of offerte	Wettelijke verplichting	Gerechtigd belang
Inzage	✓	✓	✓	✓
Rectificeren; corrigeren of aanvullen	✓	✓	✓	✓
Wissing van gegevens	✓			✓
Beperking van een verwerking	✓			✓
Overdraagbaarheid van gegevens	✓	✓		
Recht van bezwaar				✓

VMAG maakt geen gebruik van geautomatiseerde individuele besluitvorming waaronder profilering.

Afhankelijk van de mate waarin het verwerken van je persoonsgegevens is gebaseerd op je toestemming, heb je ook het recht om jouw toestemming op enig moment in te trekken. Het intrekken van jouw toestemming is echter niet van invloed op de rechtmatigheid van enige verwerking op basis van je eerdere toestemming voordat wij een dergelijke intrekking hebben ontvangen.

Stuur je verzoeken of klachten naar onze HR directeur onder vermelding van je naam, de vacature en een omschrijving van je verzoek. Uiteraard kun je ook voor al je overige vragen rondom privacy naar privacy@vanmossel.nl mailen.

8. Contact

Voor vragen en/of opmerkingen met betrekking tot deze privacyverklaring kun je contact opnemen via werken@vanmossel.nl of per post :

Van Mossel Automotive Group
Directeur HR
Jan Vestersstraat 1,
5145 MA Waalwijk

of voor de privacy officer via privacy@vanmossel.nl of per post:

Van Mossel Automotive Group
t.a.v.: Privacy Officer
Jan Vestersstraat 1,
5145 MA Waalwijk

9. Wijzigingen

Indien nodig zal deze privacyverklaring aangepast worden. In deze privacyverklaring wordt altijd de laatste datum van wijziging aangegeven.

Deze verklaring is voor het laatst herzien op 20-02-2025.