

ETISK REGELVERK

Bakgrunn og formål

Dette etiske regelverket (Code of Conduct) gjelder for Teqt Group AB og alle andre selskaper i Teqt-konsernet («Teqt Group»). Teqt Groups mål er å bli Nord-Europas ledende aktør innen takteking og platemontering samt tilhørende segmenter. Teqt Group skal være en kvalitetsutøver og et forbilde for hvordan en framgangsrik virksomhet kan bygges opp, samtidig som vi følger og respekterer visse grunnleggende prinsipper. Det etiske regelverket består av et antall prinsipper som beskriver Teqt Groups felles verdier. Prinsippene er på overordnet nivå og kompletteres av Teqt Groups felles policyer, retningslinjer og prosessbeskrivelser på konkrete områder som økonomi, HR og innkjøp.

Formålet med et etisk regelverk er å formidle konsernets felles etiske verdier og forretningsprinsipper til alle ansatte, kunder, leverandører, andre forretningspartnere og eiere og å gi veiledning i det daglige arbeidet. Det etiske regelverket er utarbeidet av Teqt Groups ledelse og vedtas av Teqt Groups styre. Spørsmål og synspunkter kan rettes til Teqt Groups ledelse (alternativt til nærmeste overordnede).

Verdigrunnlag – Teqt Way

Respekt for våre forretningspartnere, medarbeidere, miljø og samfunnet for øvrig er en sentral og kompromissløs del av vårt DNA.

Våre kjerneverdier: troverdighet, integritet, lidenskap og profesjonalisme

Etiske verdier og forretningsprinsipper

Lovgivning og etikk

I Teqt Group aksepterer vi aldri noen form for diskriminering. Det er et grunnleggende krav at alle i Teqt Group følger miljølovgivning, konkurranseregler, arbeidsrettslig lovgivning, skattelovgivning, sikkerhetskrav og andre lover og bestemmelser som setter rammer for virksomheten vår, og som er relevante for den enkelte medarbeideren som jobber i Teqt Group. Det aksepteres ikke avvik fra disse kravene.

Ut over å følge lover og bestemmelser tar Teqt Group ansvar for å følge strenge krav til god etikk og forretningsmoral i all virksomhetsutøvelse og i alle relasjoner. Alle medarbeidere må ta et personlig ansvar ikke bare for sin egen opptreden, men bør også kjenne et ansvar for Teqt Groups virksomhet. Det vil ikke bli akseptert at Teqt Group eller Teqt Groups medarbeidere opptrer uredelig. Alle medarbeidere i Teqt Group skal håndtere selskapets ressurser på en kostnadseffektiv måte.

Teqt Group jobber for at ingen ansatte eller arbeidssøkere skal diskrimineres på bakgrunn av kjønn, alder, etnisk tilhørighet, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne.

Vi aksepterer aldri krenkende adferd, for eksempel respektløshet eller seksuell trakassering. Vi ser alvorlig på det om en ansatt bryter med alminnelige normer for respekt og moral og for hvordan man bør behandle menneskene rundt seg.

Interessekonflikter

Hvis en medarbeider har bierverv eller deleierskap i Teqt Groups kunder, leverandører eller konkurrenter, eller driver egen konkurrerende virksomhet, skal dette meldes skriftlig til, og godkjennes av, Teqt Groups administrerende direktør. I utgangspunktet skal medarbeidere og deleiere ikke ha bierverv og deleierskap av det slaget som er nevnt ovenfor.

Administrerende direktør i Teqt Group kan likevel i særlige tilfeller innvilge et bierverv eller deleierskap hvis det ikke medfører en åpenbar forretningsmessig interessekonflikt. Denne meldeplikten foreligger ikke ved anskaffelse av børsnoterte aksjer i mindre omfang.

Korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon, bestikkelser og utilbørlige forretningsmetoder er til skade for den gode anseelsen vi nyter, og kan i verste fall også være ulovlig og medføre et brudd på regelverket. Teqt Group har nulltoleranse mot at ansatte, samarbeidspartnere og leverandører gjør seg skyldig i noe av dette.

Utilbørlige fordeler

Begrepet «fordel» brukes om gaver, belønninger eller tilsvarende som kan være av materiell eller immateriell art, og som har en verdi for mottageren. Det er ikke tillatt å gi noen en fordel i den hensikt å påvirke dem, eller en fordel som det er rimelig å anta vil gi inntrykk av at Teqt Group prøver å påvirke mottagerens handlinger. Vi skal ikke heller be om eller akseptere fordeler som gis i den hensikt å få oss til å handle på en bestemt måte.

Miljøkonsekvenser

Teqt Group jobber for å forebygge og stadig redusere de negative konsekvensene selskapets virksomhet kan ha på miljøet.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i Teqt Group skal være preget av respekt, tillit, åpenhet og delaktighet og av et godt samarbeid mellom ledelse og medarbeidere. Teqt Group jobber bevisst og systematisk for et godt arbeidsmiljø på det fysiske så vel som det psykososiale området. Det overordnede målet er å oppnå en sikker og sunn arbeidsplass som fremmer medarbeidernes og selskapets utvikling. Samtlige av Teqt Groups medarbeidere skal følge gjeldende lover og tariffavtaler for å sikre et godt arbeidsmiljø. Teqt Groups medarbeidere skal bare utføre et arbeid så lenge det er sikkert å gjøre det. De skal ikke gjennomføre en arbeidsoppgave hvis noen opptrer på en risikofylt måte. I Teqt Group må ingen diskrimineres på grunnlag av alder, kjønn, livssyn, seksuell orientering, nedsatt funksjonsevne, politiske synspunkter, etnisk tilhørighet eller medlemskap når utnevning til stillinger, belønninger eller personlig framgang skal bygge på enkeltpersonenes evner og prestasjoner.

Alkohol og andre rusmidler

I arbeidet har Teqt Group nulltoleranse for bruk av alkohol, andre rusmidler og legemidler som er klassifisert som narkotika, og som ikke er forskrevet av lege. Det at et legemiddel er

forskrevet, legitimerer aldri at medarbeideren opptrer i påvirket tilstand. Det aksepteres ikke å komme på jobb med bakrus eller i påvirket tilstand.

Menneskerettigheter

Vi respekterer menneskerettighetene i virksomheten vår og i hele verdikjeden. Virksomheten vår er forenlig med de ti prinsippene i FNs Global Compact, FNs universelle menneskerettighetserklæring, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILOs åtte kjernekonvensjoner (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182), FNs barnekonvensjon artikkel 32 og lokale lover og regler for arbeidervern, arbeidsmiljø og arbeidsrett.

Leverandører og underleverandører

Teqt Group skal aktivt virke for at dets leverandører og underentreprenører påtar seg å følge de prinsippene som framgår av dette etiske regelverket. Teqt Groups leverandører og underentreprenører skal i forbindelse med leverandørevalueringen ha et etisk regelverk som er godkjent av Teqt Group, alternativt akseptere prinsippene i Teqt Groups etiske regelverk. Gjentatte eller alvorlige brudd på det etiske regelverket skal føre til at forretningssamarbeidet med den aktuelle leverandøren eller underleverandøren avsluttes.

Konfidensiell informasjon og taushetsplikt

Konfidensiell informasjon om Teqt Group eller om kunden angående for eksempel strategier, prosesser, systemer, avtaler, tjenester og annen forretningsvirksomhet skal beskyttes og skal ikke utleveres til uvedkommende, verken skriftlig eller muntlig. Kundens opplysninger skal håndteres i tråd med personvernforordningen (GDPR).

Kommunikasjon og uttalelser til media

Vår kommunikasjon

Virksomhetsbasert kommunikasjon skal være faktabasert og støtte og leve opp til Teqt Groups formål, verdigrunnlag, mål og beslutninger. Vi skal alltid tilveiebringe informasjon i tråd med relevante lover og regler.

Kommunikasjonens formål

Målet med ekstern kommunikasjon er å skape tillit og en positiv interesse som kan øke selskapets tiltrekningskraft.

Hvem skal uttale seg?

Selskapets administrerende direktør skal uttale seg om spørsmål som gjelder det relevante selskapet og det lokale forretningsmiljøet.

Konserndirektøren og styrelederen i Teqt Group skal uttale seg om spørsmål som gjelder Teqt Group og dets virksomhet.

Hva medfører det for meg som medarbeider?

Medarbeiderne er våre viktigste ambassadører, og det er positivt for selskapets utvikling at engasjerte medarbeidere forteller om erfaringene sine. Kommunikasjonen skal imidlertid

alltid skje i lojalitet til selskapet. Men det er ingen krav om at en medarbeider som ikke er spesifikt utpekt til det, skal være nødt til å uttale seg til media. Hvis du som medarbeider blir kontaktet av media og ikke ønsker å svare, kan du henvise til selskapets administrerende direktør. Du kan også be om journalistens kontaktopplysninger og si at du vil komme tilbake til saken. Det vil gjøre det mulig for deg å snakke med selskapets administrerende direktør om hva du bør si.

Sosiale medier og IT

Medarbeidere i Teqt Group som bruker sosiale medier privat, skal også der ta hensyn til selskapets verdigrunnlag. Du er selv ansvarlig for det du deler. Det er ikke tillatt å dele konfidensiell informasjon om selskapet med andre, verken på sosiale medier eller i andre kanaler og sammenhenger. Når du bruker selskapets IT-ressurser (datamaskiner, nettverk og systemer inkludert periferiutstyr) representerer du selskapet. Din bruk og kommunikasjon skal da følge god skikk og bruk og ikke skje i strid med selskapets virksomhetsmål eller verdigrunnlag. Eventuell privat bruk av selskapets IT-utstyr skal skje med god dømmekraft og i rimelig omfang.

Gjennomføring og oppfølging

Gjennomføring

Hver leder plikter å sørge for at de underordnede gjør seg kjent med Teqt Groups etiske regelverk og leser gjennom og forplikter seg til å følge prinsippene i det. Ledere i Teqt Group skal alltid foregå med et godt eksempel.

Oppfølging / varslerfunksjon

Det etiske regelverket skal være en naturlig del av den løpende virksomheten. Alle medarbeidere oppfordres til å melde fra om overtredelser av gjeldende lover og regler eller av dette etiske regelverket. Slike meldinger kan gis til medlemmer av Teqt Groups ledelse, til administrerende direktør eller til styrelederen. Meldingen kan gis direkte eller via en ansvarlig overordnet. Også anonyme meldinger vil bli tatt imot og behandlet.

Teqt Groups forpliktelse til å gjøre forretninger med en høy grad av integritet og transparens krever en bedriftskultur der alle føler at de kan rapportere om forhold der det etiske regelverket kan ha blitt brutt, for eksempel ved mistanke om ulovlig eller uetisk oppførsel. Teqt Group aksepterer ikke noen form for diskriminering av eller gjengjeldelse mot medarbeidere som har rapportert en mistanke om overtredelser. Dette forutsetter at meldingen ikke åpenbart er falsk. Overtredelser av det etiske regelverket kan medføre arbeidsrettslige tiltak. Informasjonen nedenfor bør vedlegges ved melding av mistanke om en overtredelse av det etiske regelverket:

1. Melderens navn og kontaktopplysninger (med mindre meldingen skal være anonym).
2. Hva har skjedd?
3. Hvor skjedde det?
4. Hvem var innblandet?

5. Annen informasjon som kan være relevant eller nyttig når forholdet skal undersøkes?
6. Annen informasjon som kan være relevant eller nyttig når forholdet skal undersøkes?

Melding kan skje muntlig, per telefon eller per e-post til:

Svante Hagman, styreleder, +46 70-588 22 20, svante.hagman@teqt.se

Stefan Lind, adm.dir., +46 73-565 65 70, stefan.lind@teqt.se

Fredrik Klasson, CFO, +46 73-565 65 77, fredrik.klasson@teqt.se

Torstein Svennevig, +47 94 81 00 33, torstein.svennevig@teqt.no