

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Årsrapport 2025 | Teqt Norge AS og datterselskaper i Norge | Publisert på www.teqt.no

1. Om virksomheten og vår forpliktelse

Teqt Norge og våre norske datterselskaper inngår i TEQT Group, en nordeuropeisk aktør med fokus på blikkenslagerarbeid, solcelle- og taktekkingsentrepriser. Vår leverandørkjede i Norge består av 50–60 leverandører, i all hovedsak lokalisert i Europa og tilknyttet byggebransjen.

Teqt er forpliktet til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i all vår virksomhet, hos våre materialleverandører og underentreprenører (UE). Denne redegjørelsen beskriver hvordan vi arbeider for å etterleve kravene i Åpenhetsloven, våre aktsomhetsvurderinger i 2025, resultatene av disse og planlagte tiltak fremover, jf. Åpenhetsloven § 5.

2. Forankring, retningslinjer og ansvar

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i konsernets ledelse, og ansvaret for etterlevelse og rapportering til styret om aktsomhetsvurderinger ligger på konsernledelsesnivå (CFO). Hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i vår forretningspraksis gjennom følgende styrende dokumenter:

- **Code of Conduct:** Etiske retningslinjer for egen virksomhet og en egen Code of Conduct for leverandører, som stiller krav gjennom hele leverandørkjeden.
- **Antikorrupsjonspolicy:** Retningslinjer mot korrupsjon og bestikkelser gjelder for alle ansatte og forretningspartnere.
- **Varslingskanal:** Teqt har en varslingskanal for rapportering av diskriminering, HMS-avvik og menneskerettighetsbrudd.
- **Helse og sikkerhet:** Systematisk HMS-arbeid med risikovurderinger, opplæring, verneutstyr og registrering av ulykker og nestenulykker i alle datterselskaper.

- Retningslinjene dekker blant annet organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, forbud mot tvangs- og barnearbeid, likebehandling, vern mot trakassering, trygge arbeidsforhold, rettferdig lønn og arbeidstid, antikorrupsjon samt miljø- og avfallshåndtering.

3. Aktsomhetsvurderinger og kartlegging i 2025

Teqt gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer: Vi kartlegger leverandørkjeden, vurderer sannsynlighet og alvorlighetsgrad for negative konsekvenser, iverksetter tiltak, følger opp og rapporterer. I 2025 har vi blant annet:

- **Leverandørkartlegging:** Sendt egenerklæringsskjema (Q&A) til over 20 sentrale material- og utstyrsleverandører, med svarfrist 1. juli 2025. Skjemaet dekker styring, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, HMS og miljø.
- **Underentreprenører:** Utarbeidet en egen versjon av egenerklæringen tilpasset underentreprenører, slik at også UE-leddet omfattes av kartleggingen.
- **Krav nedover i kjeden:** Stilt krav om at leverandørene vurderer sine egne leverandørkjeder i henhold til TEQT Groups Code of Conduct, med rett til revisjon og inspeksjon ved behov.
- **Oppfølging:** Evaluert innkomne svar fortløpende; leverandører følges opp gjennom regelmessig dialog.

4. Risikovurdering og resultater 2025

Byggebransjen har generelt forhøyet risiko knyttet til HMS på anleggsplass, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid og bruk av innleid arbeidskraft. Dette er derfor prioriterte områder i våre vurderinger. Basert på kartleggingen vurderes samlet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos våre leverandører som lav: Leverandørene er i hovedsak etablerte europeiske aktører, og over 90 % av kartlagte leverandører og underleverandører bekrefter egne varslingskanaler, systematisk HMS-arbeid og tiltak for likebehandling.

I 2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for slike konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår virksomhet eller leverandørkjede. Det har derfor ikke vært behov for stans, gjenoppretting eller kompensasjon. Avdekkes vesentlig risiko eller faktisk negativ påvirkning, vurderer ansvarlig for Åpenhetsloven sammen med ledelsen hvilke tiltak som skal iverksettes.

5. Planlagte tiltak for 2026

- **Styrket opplæring:** Øke bevisstheten om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant egne ansatte og underentreprenører.
- **Forbedrede prosesser:** Videreutvikle aktsomhetsvurderingsprosessene, herunder rutiner for å stoppe, forebygge, begrense og følge opp eventuelle brudd – i takt med konsernets CSRD-arbeid.
- **Utvidet kartlegging:** Fortsette kartleggingen av leverandører og utvide oppfølgingen av underleverandørleddet.

6. Rett til informasjon og kontakt

Enhver har etter Åpenhetsloven § 6 rett til å be om informasjon om hvordan Teqt håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Henvendelser rettes til [\[info@teqt.no\]](mailto:info@teqt.no), og besvares innen tre uker. Denne redegjørelsen er tilgjengelig på www.teqt.no og oppdateres årlig innen 30. juni i henhold til lovens krav.

Sted/dato: _____

For styret / daglig leder: _____