

CO₂-Prestatieladder Niveau 3

Versie: 2.3

Datum: 27 maart 2025



Inhoudsopgave

1	Inleiding van de CO ₂ -Prestatieladder	4
2	Leeswijzer	5
3	Beschrijving van de organisatie	6
3.1	<i>Introductie</i>	6
3.2	<i>Energiebeleid</i>	6
3.3	<i>Verantwoordelijke</i>	7
3.4	<i>Organizational boundary</i>	7
3.5	<i>Organisatiegrootte</i>	7
3.5.1	Groottebepaling	7
3.5.2	Vrijstelling van normen	8
3.6	<i>Projecten met gunningvoordeel</i>	8
3.7	<i>Energiemanagement</i>	8
4	Rapportage van de CO ₂ -emissie-inventaris	9
4.1	<i>Rapportage volgens ISO 14064-1</i>	9
4.2	<i>Referentiejaar en rapportagejaar</i>	9
4.2.1	Significante veranderingen en herberekeningen	10
4.3	<i>Kwantificeringsmethoden</i>	10
4.3.1	Veranderingen van kwantificeringsmethoden	10
4.4	<i>CO₂-emissie berekeningen</i>	11
4.4.1	CO ₂ -emissies 2022	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.4.2	Directe CO ₂ -emissies	12
4.4.3	Indirecte CO ₂ -emissies	12
4.4.4	Uitsluiting van overige GHG-emissies	12
4.5	<i>Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen</i>	12
4.6	<i>Onzekerheden</i>	12
4.7	<i>Verificatie</i>	12
5	CO ₂ -reductiedoelstellingen, voortgang en ambitiebepaling	13
5.1	<i>CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang</i>	13
5.1.1	Hoofddoelstelling scope 1 en 2 en business travel en voortgang	13
5.1.2	Subdoelstellingen scope 1, 2 en business travel	13
5.1.1	Reductiemaatregelen en bijdrage aan hoofddoelstelling	14
5.1.2	Voortgang CO ₂ reductie	14
5.1.3	Voortgang van maatregelen	17
5.2	<i>Energiebeoordeling</i>	18
5.2.1	Energieverbruik	18

5.2.2	Identificatie grootste energiestromen	18
5.2.3	Analyse brandstofverbruik wagenpark.....	20
5.2.4	Conclusies en aanbevelingen	21
5.3	<i>Ambitiebepaling</i>	21
5.3.1	Vergelijking met sectorgenoten.....	21
5.3.2	Maatregellijst SKAO	22
5.3.3	Conclusie ambitiebepaling	22
Disclaimer & Colofon		23
Bijlagen.....		24
<i>Bijlage A – Organizational boundary</i>		24
Toepassing van GHG Protocol en vaststelling boundary.....		24
Uitsluitingen en bijzonderheden		26

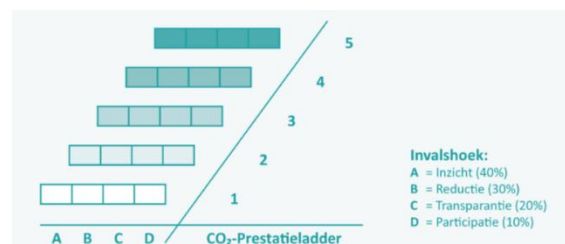
1 Inleiding van de CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO₂-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten. Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structureren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO₂. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO₂-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

- A. **Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO₂-prestatie, de risico's en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A stimuleert organisaties om eigen uitstoot en in de keten te kennen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang, reikwijdte en efficiëntie van inzicht en kwaliteit van de emissie-inventaris.
- B. **Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.
- C. **Transparantie** stimuleert de creatieve betrokkenheid van medewerkers. Ook weten organisaties van elkaars inzet, en kan een organisatie door anderen worden aangesproken op de ambities en vorderingen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang en verspreiding van de communicatie en in het verwerken van inbreng van de interne en externe belanghebbenden.
- D. **Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. In onderstaand figuur wordt bovenstaande tekst schematisch weergegeven met de bijbehorende weging van de invalshoeken voor certificering (bron: Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, SKAO).



2 Leeswijzer

Dit dossier is opgebouwd uit verschillende documenten. In dit hoofdstuk wordt toegelicht welk doel elk document dient.

Energie- en CO₂-Managementverslag

Dit CO₂-verslag omvat de tekstuele informatie ter ondersteuning van het CO₂-managementsysteem. De opbouw van dit document is als volgt:

1. Introductie van de CO₂-Prestatieladder
 2. Leeswijzer van de verschillende documenten in het dossier
 3. Beschrijving van de organisatie
 4. Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris conform ISO 14061-1
 5. Voortgang en ambitiebepaling
- Bijlage A: Toelichting van de organizational boundary

CO₂-footprint dashboard

Het Excel document “CO₂-footprint en voortgang reductie” omvat de scope 1, 2 en business travel CO₂-emissies en energieverbruiken en de voortgang hiervan. In het tabblad “data” worden de brongegevens ingevoerd en gekoppeld aan de juiste CO₂-emissiefactoren van dat jaar vanuit het tabblad “input keuzevariabelen”.

Acties, planning en verantwoordelijkheden

Het Excel document “2024 Acties, planning en verantwoordelijkheden” omvat de stuurcyclus en het energiemanagement actieplan voor het onderhouden van het CO₂-managementsysteem. Hierin worden acties, planning en verantwoordelijkheden omschreven, belanghebbenden geïdentificeerd en wordt een checklist met de verplichte communicatie bijgehouden. Verder wordt de dataverzamelingsprocedure vastgelegd en het plan van aanpak voor CO₂-reductiemaatregelen inclusief berekening van de CO₂-reductiedoelstellingen omschreven.

3 Beschrijving van de organisatie

3.1 Introductie

Als trendsetter in duurzame innovaties en allround technisch dienstverlener lost Unica alle vraagstukken op het gebied van technologie in de gebouwde omgeving op. De diensten van Unica bevinden zich onder meer in de domeinen installatietechniek, energie, ICT, internet of things (IoT) en smart buildings. Unica zet de wensen en behoeften van klanten om in functionele oplossingen op maat die bijdragen aan duurzame, digitale, gezonde en comfortabele leef- en werkomgevingen. Met een slagvaardig netwerk van negen specialistische bedrijvenclusters en ruim 3.500 medewerkers behoort Unica tot de grootste technisch dienstverleners van Nederland.

3.2 Energiebeleid

In onze duurzame strategie hebben we de uitdagingen van vandaag en morgen in kaart gebracht en uiteengezet hoe wij als netwerk van bedrijven onze invloed aanwenden voor maximale duurzame impact. Vier grote maatschappelijke ontwikkelingen staan hierin voor ons centraal, vertaald in de kernpijlers van ons programma op het gebied van duurzaam ondernemen: Energie & klimaat, Circulariteit & milieu, Mens & maatschappij en Innovatie & digitalisering. Ethisch en integer handelen vormen daarin als vijfde pijler het fundament (zie het Sustainability Framework in afbeelding 1).



Afbeelding 1. Sustainability Framework Unica

Doelgericht sturen op CO₂-reductie is voor ons een prioriteit. Om in 2050 een klimaatneutrale en circulaire economie te bereiken staan we voor een grote verduurzamingsopgave waar wij als grote landelijke dienstverlener, werkgever en ketenpartner een belangrijke rol in hebben. Onze lange termijn ambitie is dan ook om onze uitstoot te reduceren naar 0. Dit doen we door gebouwen en industriële processen te verduurzamen, energieverbruik te reduceren en te kiezen voor duurzame energiebronnen en materialen.

De concretisering van onze lange termijn ambitie zal gemaakt worden aan de hand van Science-Based Targets met het doel om een klimaatstrategie in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs te ontwikkelen. Om onze managementaanpak rondom energie en CO₂-reductie binnen ons netwerk van bedrijven hiertoe te stroomlijnen en verder te optimaliseren, maken we gebruik van de CO₂-Prestatieladder. In verband met de grootte van onze organisatie is ervoor gekozen om in te stappen op niveau 3, met de ambitie om door te stappen naar niveau 4 en 5.

Op korte tot middellange termijn ligt onze focus op het vergroten van (real time) inzicht in energiestromen en verduurzamingskansen, het verhogen van de energie-efficiency van onze kantoor- en bedrijfslocaties, het elektrificeren van ons wagenpark en verduurzaming van werkgebonden personenmobiliteit. Een concreet en actueel doel is het bereiken van een emissievrij wagenpark in 2030.

3.3 Verantwoordelijke

L. de Jong is de interne verantwoordelijke voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Zij draagt verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. De organisatie wordt ondersteund door het adviesbureau De Duurzame Adviseurs bij het behouden van niveau 3 op de CO₂-Prestatieladder.

3.4 Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De operational control benadering is hierbij toegepast.

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Unica Groep BV

Inclusief de volgende clusters en alle onderliggende BV's

- Unica Building Services
- Unica Building Projects
- Unica Building Intelligence
- Unica Datacenters
- Unica Energy Solutions
- Unica Fire Safety
- Unica Industry Solutions
- Unica ICT Solutions
- Unica Access & Security

Het volledige overzicht en de onderbouwing is te vinden in [Bijlage A](#) van dit document.

3.5 Organisatiegrootte

3.5.1 Groottebepaling

De CO₂-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO₂-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie “diensten” of tot de categorie “werken/leveringen”. Het overgrote deel van Unica Groep behoort tot de categorie diensten.

	DIENSTEN	WERKEN/LEVERINGEN
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Overig

De totale CO₂-uitstoot is te vinden in de CO₂-emissie-inventaris rapportage in het document “CO₂-dashboard”. Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie groot.

3.5.2 Vrijstelling van normen

Voor niveau 3 zijn geen vrijstellingen van normen van toepassing.

3.6 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, had Unica Groep geen projecten met gunningvoordeel lopen in 2024 en op het moment van schrijven ook nog niet aangenomen voor 2025.

Indien projecten met gunningvoordeel worden aangenomen zal per project een projectdossier worden opgesteld en worden toegevoegd als Bijlage B van dit document. Tevens worden deze projecten vermeld op de SKAO-site.

3.7 Energiemanagement

Om de CO₂-Prestatieladder te onderhouden zijn acties, plannings en verantwoordelijkheden binnen de organisatie belegd. Bij het periodiek in kaart brengen van de CO₂-voetafdruk zijn diverse personen en afdelingen betrokken. Bij iedere inventarisatie wordt beoordeeld in hoeverre de kwaliteit van aangeleverde data verbeterd kan of moet worden. De betrokkenen, taakstelling en de datakwaliteit inclusief verbetermogelijkheden staan in de Excel ‘2024 Acties, planning & verantwoordelijkheden’ beschreven. Dit is een dynamisch document voor intern gebruik.

4 Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris

4.1 Rapportage volgens ISO 14064-1

De CO₂-emissie-inventaris rapportage is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3.1. In onderstaande tabel is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de vermelding in dit dossier.

ISO 14064-1 §9.3.1	BESCHRIJVING	VERMELDING
A	Description of the reporting organization	Verslag, H4
B	Person or entity responsible for the report	Verslag, §4.2
C	Reporting period covered	Verslag, §5.2
D, E	Documentation of organizational and reporting boundaries, including criteria to define significant emissions	Verslag, §4.3
F	Direct GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 1 en Verslag, §5.4/§5.4.1
G	Treatment of biogenic CO ₂ emissions and removals	Verslag, §5.5
H	GHG removals	Verslag, §5.5
I	Exclusion of sources or sinks	Verslag, §5.4.3
J	Indirect GHG emissions	CO ₂ -Footpring & voortgang reductie, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 2 en business travel, en Verslag, §5.4.2
K	Base year	Verslag, §5.2
L	Changes and recalculations	Verslag, §5.2.1
M	Quantification approaches	Verslag, §5.3
N	Changes to methodologies	Verslag, §5.3.1
O, T	Emission or removal factors used	Verslag, §5.3
P, Q	Uncertainties	Acties, planning en verantwoordelijkheden, tabblad "dataverzameling", en Verslag, §5.6
R	Statement in accordance with ISO 14064-1	Verslag, §5.1
S	Verification	Verslag, §5.7

4.2 Referentiejaar en rapportagejaar

Het jaar 2019 dient als referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen en het monitoren van de CO₂-uitstoot. Dit rapport betreft rapportagejaar 2024. Alle volgende paragrafen in dit hoofdstuk betreffen

het rapportagejaar zoals hier vermeld en de organisatie zoals omschreven in hoofdstuk 4 van dit document.

4.2.1 Significante veranderingen en herberekeningen

Er zijn geen wijzigingen geweest in de keuze van het referentiejaar.

De organisatie is door acquisitie van diverse bedrijven wederom gegroeid. Aangezien de geacquireerde bedrijven een redelijk gelijkwaardige bedrijfsvoering hebben als de Unica Groep verandert er niet veel aan de emissiestromen en reductiemaatregelen. In [bijlage A](#) staan de boundary wijzigingen beschreven.

4.3 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een Excelmodel waarbij alle energieverbruiken worden omgerekend naar CO₂-emissies. De bronnen van de energieverbruiken worden vermeld in het Excel document van de CO₂-emissie-inventaris van de organisatie. De emissiefactoren van de website www.co2emissiefactoren.nl worden gehanteerd, zoals omschreven in handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder en volgens de toepassing zoals omschreven op www.co2emissiefactoren.nl. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. De emissiefactoren van de organisatie zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van handboek 3.1 en daaropvolgende handboeken van de CO₂-Prestatieladder.

In de berekening zijn de Well-To-Wheel (WTW) emissiefactoren meegenomen, conform handboek 3.1 van de CO₂-prestatieladder.

Enkel voor stadswarmte wordt afgeweken van co2emissiefactoren.nl. In dit geval wordt het van toepassing zijnde warmte etiket van de leverancier als bron voor de juiste emissiefactor gekozen. Deze emissiefactor loopt in verband met de late publicatie altijd een jaar achter. Deze onzekerheid is kleiner dan het gebruik van de emissiefactoren van co2emissiefactoren.nl.

Er zijn geen verwijderingsfactoren van toepassing.

4.3.1 Veranderingen van kwantificeringsmethoden

Er zijn geen wijzigingen geweest in kwantificeringsmethoden. Door verbetering van inzicht wordt verwacht dat in de toekomst meer zuivere gegevens van zakelijk reizen en woon-werk verkeer verkregen kunnen worden. Zodra dit bekend is zal worden beoordeeld of dit met terugwerkende kracht in de footprint verwerkt moet worden.

4.4 CO₂-emissie berekeningen

OVERZICHT CO ₂ -EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE				Heel jaar	2024
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENH	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	%
Aardgasverbruik	287.041	m ³	2.134	613	5%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	1.588.886	liter	3.256	5.173	40%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	2.392.757	liter	2.821	6.750	52%
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	87	liter	1.802	0,2	0%
Propaan	0	liter	1.725	-	0%
Totaal scope 1				12.536	96%
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENH	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	0	kWh	536	-	0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	6.079.571	kWh	0	-	0%
Elektriciteitsverbruik - opwek zonnepanelen	625.511	kWh	0	-	0%
Elektriciteitsverbruik – wagens (groene stroom)	2.930.312	kWh	0	-	0%
Warmtelevering - warmte etiket Barendrecht	483	GJ	89.100	43	0%
Totaal scope 2				43	0%
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENH	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	2.511.214	km	193	485	4%
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	334.817	km	15	5	0%
Vliegreizen <700 km	10.467	km	234	2	0%
Vliegreizen 700-2500 km	42.510	km	172	7	0%
Vliegreizen >2500 km	110.960	km	157	17	0%
Totaal business travel				517	4%
Totaal:				13.096	

4.4.1 Directe CO₂-emissies

De directe CO₂-emissies (scope 1) bedroegen **12.536** ton CO₂ in 2024.

4.4.2 Indirecte CO₂-emissies

De indirecte CO₂-emissies voor scope 2 bedroegen 43 ton CO₂ in 2024. De indirecte CO₂-emissies voor business travel bedroegen 517 ton CO₂.

4.4.3 Uitsluiting van overige GHG-emissies

In handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van de organisatie, mee te nemen in de emissie-inventaris.

Dit geldt ook voor koudemiddelen en smeermiddelen. Daarom worden deze uitgesloten van deze emissie-inventaris rapportage. De organisatie bereidt zich wel voor op het meenemen van deze overige gassen, vooruitlopend op de volgende versie van het handboek.

4.5 Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen

Er vonden geen verbranding van biomassa en geen GHG-verwijderingen plaats. Ook heeft er geen compensatie plaatsgevonden.

4.6 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waarden. Bijna alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂-footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen. Hierdoor is de onzekerheidsmarge gering. Er zijn nog wel enkele onzekerheden. De onzekerheden zijn omschreven in de Excel "2024 Acties, planning en verantwoordelijkheden".

In dit plan van aanpak is ook verbetering van datakwaliteit opgenomen, met als doel de onzekerheden tot een minimum te beperken. Op deze wijze is geborgd dat datakwaliteit in de (half)jaarlijkse actualisatie en controleronde meegenomen wordt.

4.7 Verificatie

De organisatie heeft ervoor gekozen om de emissie-inventaris niet apart te laten verifiëren door een extern bureau. De CO₂-emissie-inventaris zal tijdens de externe audit middels een steekproef geverifieerd worden.

5 CO₂-reductiedoelstellingen, voortgang en ambitiebepaling

5.1 CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op CO₂-reductiemaatregelen die te vinden zijn in het plan van aanpak in het Excel document “2024 Acties, planning en verantwoordelijkheden”. Hier staan tevens de doorberekeningen van de scope 1 en 2 doelstellingen.

5.1.1 Hoofddoelstelling scope 1 en 2 en business travel en voortgang

Unica Groep wil in 2025 41% CO₂ reduceren ten opzichte van 2019. Deze doelstelling is primair gerelateerd aan de omzet en secundair aan het aantal FTE.

Reductiedoelstelling per jaar					
	Scope 1	Scope 2	Business travel	Totaal	Cumulatief
2023	9%	99%	2%	30%	30%
2024	4%	0%	2%	3%	33%
2025	12%	0%	1%	8%	41%
Cumulatief	25%	99%	4%	41%	

5.1.2 Subdoelstellingen scope 1, 2 en business travel

Scope 1

Unica Groep wil in 2025 25% CO₂ reduceren ten opzichte van 2019 in scope 1. Deze doelstelling is primair gerelateerd aan de omzet en secundair aan het aantal FTE.

Scope 2

Unica Groep wil in 2025 99% CO₂ reduceren ten opzichte van 2019 in scope 2. Deze doelstelling is absoluut.

Business travel:

Unica Groep wil in 2025 4% CO₂ reduceren ten opzichte van 2019 op business travel. Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal FTE.

Groene stroom en alternatieve brandstoffen:

Unica Groep wil in 2025 100% Nederlandse groene stroom uit wind en/of zon inkopen en per eind 2025 28% van het wagenpark elektrificeren. Het lange termijn doel is een emissievrij wagenpark in 2030. De mogelijkheden om van het gas af te gaan voor de huisvesting worden onderzocht.

Energieverbruik:

Unica Groep wil in 2025 9% energieverbruik ten behoeve van huisvesting reduceren ten opzichte van 2019. Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal m² kantoor.

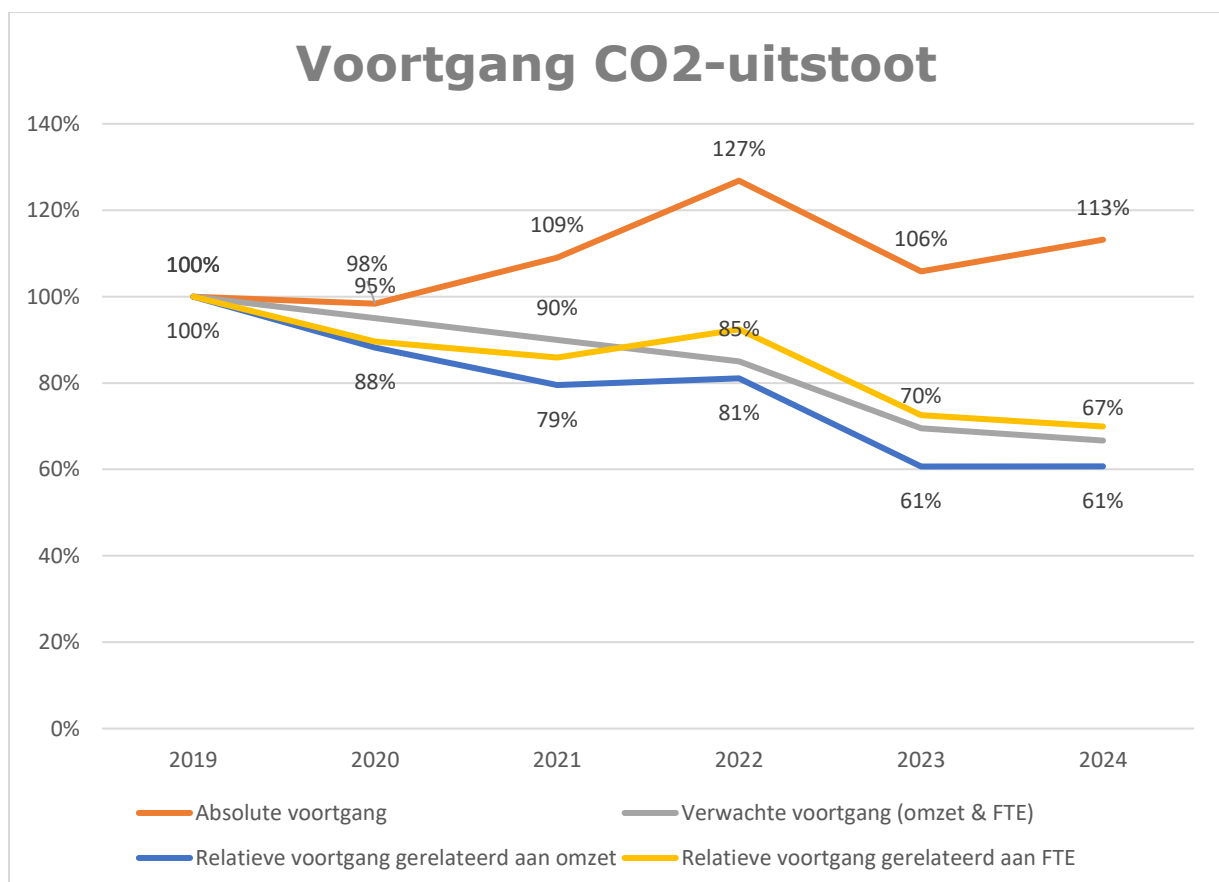
5.1.1 Reductiemaatregelen en bijdrage aan hoofddoelstelling

Er is een plan van aanpak met een breed scala aan maatregelen opgesteld. Deze is te vinden in de Excel '2024 Acties, planning en verantwoordelijkheden'. Alle maatregelen dragen bij aan het halen van de hoofddoelstelling. In onderstaande tabel is gecategoriseerd weergegeven in welke mate de diverse maatregelen bijdragen aan de hoofddoelstelling.

OPBOUW DOELSTELLING			
MAATREGEL	REDUCTIE OP TOTALE FOOTPRINT	REDUCTIE OP EMISSIESTROOM	EXTRA POTENTIEEL OP EMISSIESTROOM
Terugdringen gasverbruik	0,2%	5%	60%
Elektrificeren wagenpark	17,1%	43%	0%
Inkoop 100% NL groene stroom	23,7%	100%	0%
Terugdringen warmteverbruik	0%	1%	0%
Verminderen business travel	0,3%	4%	12%

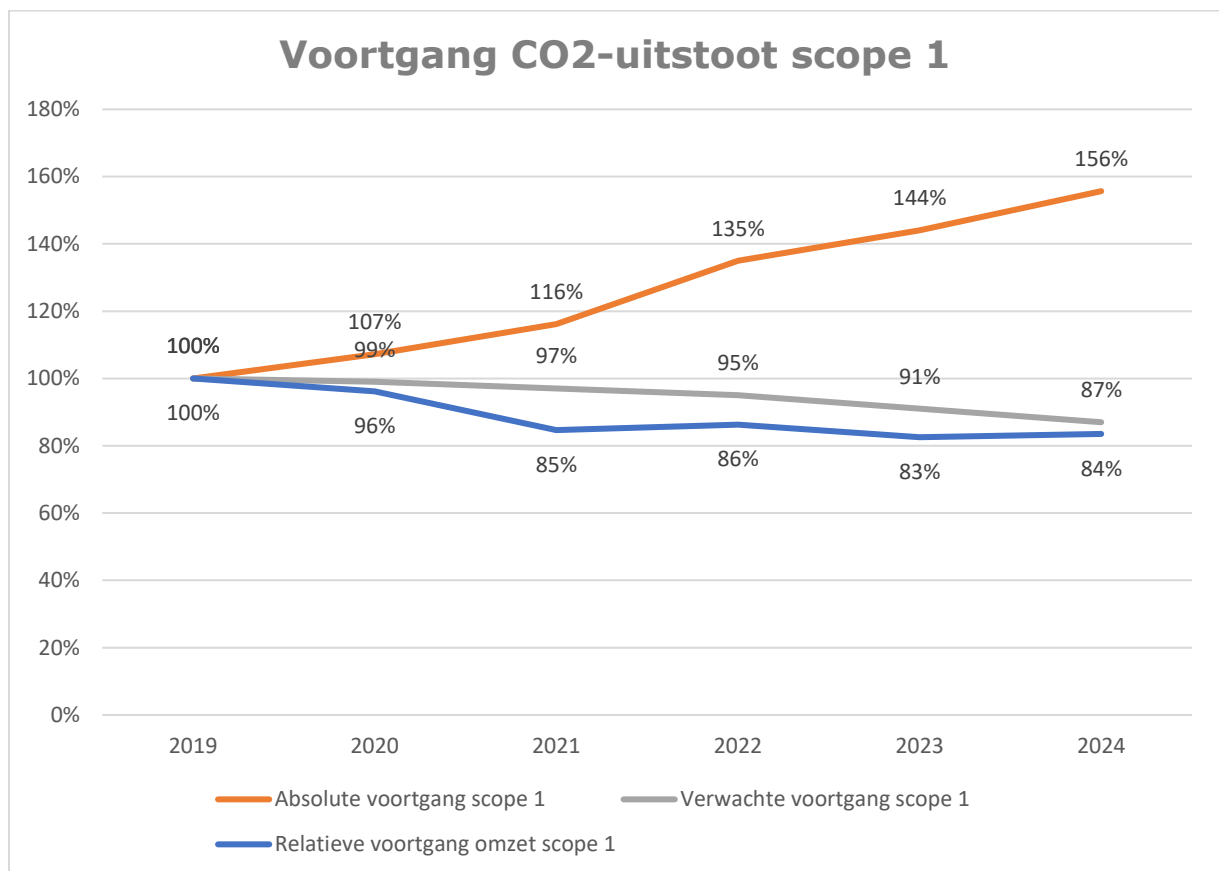
5.1.2 Voortgang CO₂ reductie

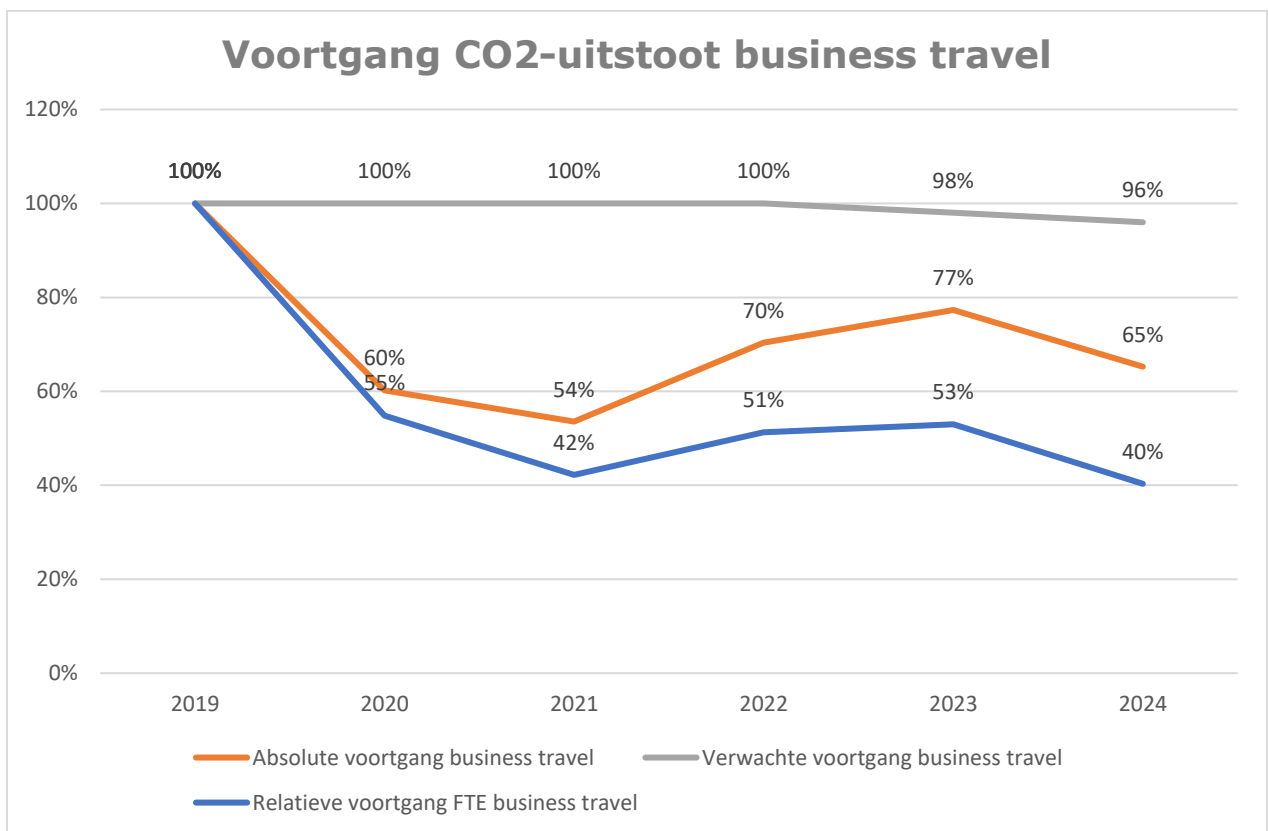
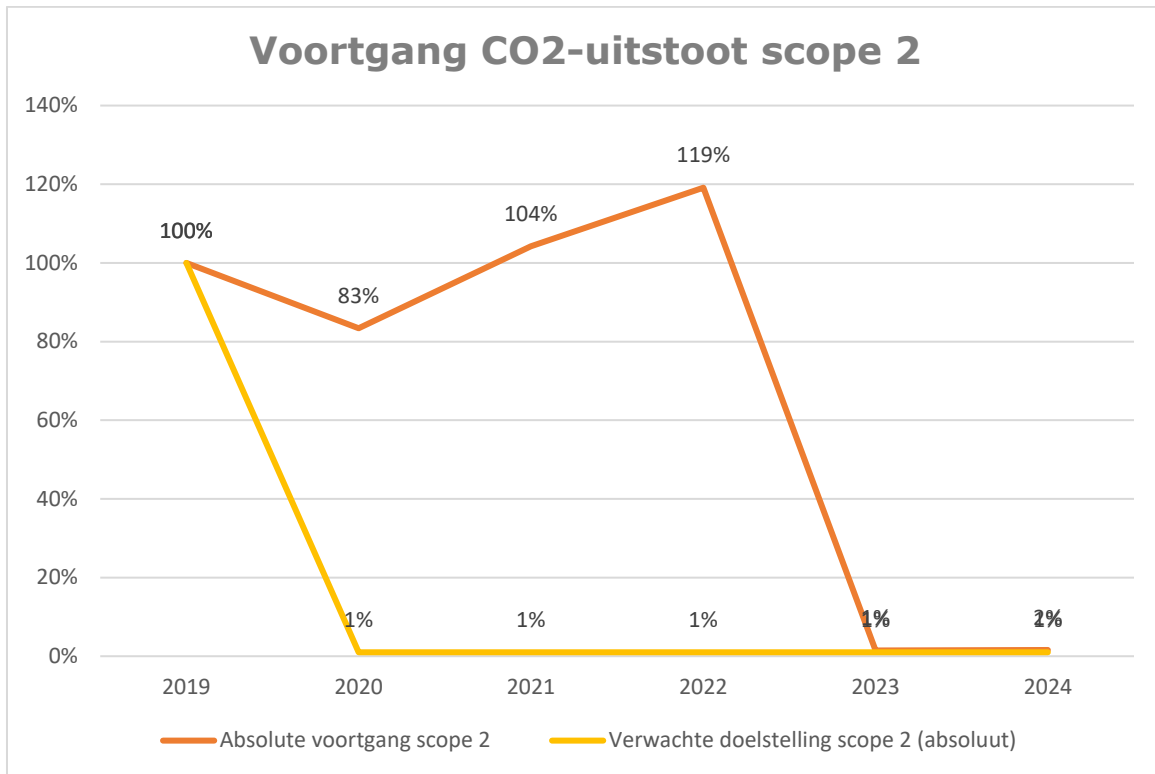
Sinds het referentiejaar 2019 is de absolute CO₂ uitstoot toegenomen met 13%. Dit is te verklaren door de groei van de organisatie. Gerelateerd aan de omzet is de CO₂ uitstoot gereduceerd met 39% en gerelateerd aan het aantal FTE is de reductie 30%. Het betreft de totale reductie in scope 1, 2 en business travel. Daarmee ligt de organisatie net iets voor op de beoogde doelstelling.



Ook per scope is de voortgang in kaart gebracht, uit onderstaande grafieken blijkt het volgende:

- Scope 1: de relatieve voortgang loopt in lijn met de doelstelling
- Scope 2: de absolute voortgang loopt in lijn met de doelstelling
- Business travel: de relatieve voortgang loopt ruim voor op de doelstelling. De doelstelling zal moeten worden herzien, waarbij in acht wordt genomen dat de gegevens van het basisjaar mogelijk niet betrouwbaar genoeg zijn.





Het absolute totale energieverbruik is sinds 2019 met 76% toegenomen. Gerelateerd aan de omzet is de daling van het totale energieverbruik 6%. Als enkel naar de huisvesting wordt gekeken is het energieverbruik per m2 kantoor gedaald met 12%. Daarmee loopt de organisatie voor op de doelstelling van 7%. Verdere toelichting over het energieverbruik en de voortgang is opgenomen in hoofdstuk 6.2.

5.1.3 Voortgang van maatregelen

Om de beoogde doelstelling van 41% reductie in 2025 ten opzichte van 2019 te behalen, zijn het afgelopen jaar diverse maatregelen geïmplementeerd of opgestart. De maatregelen zijn zowel gericht op het reduceren en verduurzamen van ons energieverbruik als het verbeteren van inzicht door verbruiksmetingen te digitaliseren en automatiseren.

De relatieve reductievoortgang over 2024 is behaald als gevolg van diverse kernmaatregelen, waaronder het vergroenen van ons totale stroomverbruik met een 100% groen stroom contract van Vattenfall aangevuld met GVO's (garanties van oorsprong), het optimaliseren van klimaatinstallaties en temperatuurinstellingen (ca. 19°C in de winter en 23°C in de zomer) in onze kantoor- en bedrijfslocaties en het elektrificeren van ons wagenpark. Ook zijn in de 2024 energiebesparende maatregelen op onze kantoor- en bedrijfslocaties geïmplementeerd. Hiervoor is onder andere gebruik gemaakt van de vernieuwde [Erkende Maatregelen Lijst](#).

Onder elkaar waren in 2024 de belangrijkste reductiemaatregelen:

- ✓ Aankoop van Nederlandse GvO's voor stroomverbruik voor een deel van het vastgoed en het wagenpark
- ✓ Een groot deel van de Unica locaties zijn opgenomen in het 100% groene stroom contract van Vattenfall
- ✓ Optimalisatie van klimaatinstallaties en temperatuurinstellingen
- ✓ Op locaties met zonnepanelen wordt waar mogelijk een koppeling gemaakt met Energypanel, om zowel de teruglevering als opwekking te meten. Op basis hiervan zal het daadwerkelijke verbruik van zonne-energie centraal inzichtelijk worden.
- ✓ De brandstof gegevens van alle leaseauto's zijn overgebracht naar onze centrale wagenparkbeheerder. Het overzetten van de brandstofgegevens van nieuwe bedrijven is nu opgenomen in het integratie proces.
- ✓ Declaratiemodule voor werkgebonden kilometers is aangepast, zodat werkgebonden kilometers per vervoersmiddel geregistreerd kunnen worden en de uitstoot van zakelijke en woon-werk kilometers nauwkeuriger geregistreerd kunnen worden. Dit stelt Unica in staat om gerichtere verduurzamingsmaatregelen in te zetten voor deze bron van emissies.
- ✓ Uitbreiding van laadcapaciteit op diverse vestigingen

Naast het implementeren van reductiemaatregelen krijgt het digitaliseren en automatiseren van verbruiksmetingen continue aandacht. Door verbruiksmetingen te digitaliseren, zorgen we voor een compleet en betrouwbaar beeld van ons energieverbruik en wordt het steeds makkelijker om de impact van onze reductiemaatregelen te monitoren, bij te sturen en te communiceren.

In het geval van het wagenpark zijn in 2024 de verbruiksgegevens van alle leaseauto's overgebracht naar één centraal dataplatform. Daarnaast worden geacquireerde bedrijven versneld geïntegreerd in de centrale HR-administratie, waardoor werkgebonden kilometers (zakelijk, woon-werk en ov) eveneens centraal opgehaald kunnen worden.

5.2 Energiebeoordeling

Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. Deze beoordeling wordt uitgevoerd conform ISO 50001. De CO₂-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 80% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan het energieverbruik en mogelijk ook de CO₂-uitstoot effectief aangepakt worden. De analyse is gebaseerd op berekeningen uit het Excel document "CO₂-footprint & voortgang reductie".

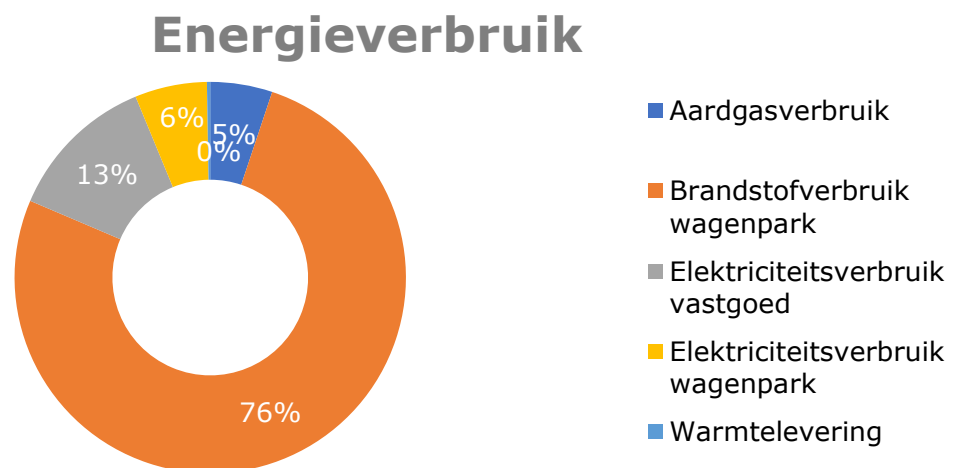
5.2.1 Energieverbruik

In onderstaande tabel zijn de energieverbruiken weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

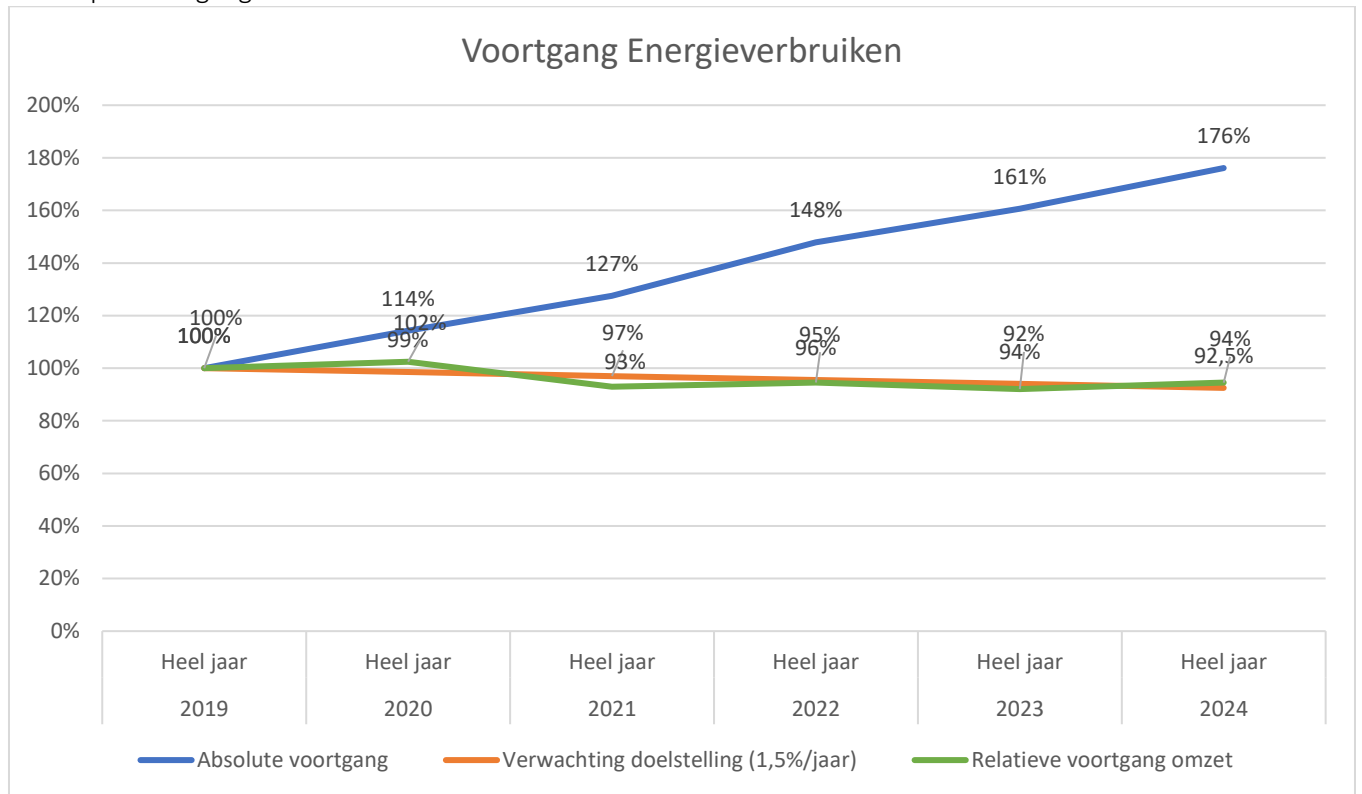
OVERZICHT ENERGIEVERBRUIK, GEHELE ORGANISATIE					
ENERGIEDRAGER	AANTAL	EENH	CONVERSIE FACTOR (GJ/eenh)	VERBRUIK (GJ)	%
Aardgasverbruik	287.041	m ³	0,03165	9.084,8	5%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	1.588.886	liter	0,03545	56.322,8	31%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	2.392.757	liter	0,03292	78.760,0	44%
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	87	liter	0,03007	2,6	0%
Elektriciteitsverbruik - vastgoed	6.079.571	kWh	0,00360	21.886,5	12%
Elektriciteitsverbruik - wagens	2.930.312	kWh	0,00360	10.549,1	6%
Warmtelevering - warmte etiket Barendrecht	483	GJ	1,00000	483,0	0%
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK (GJ)				178.822	100%

5.2.2 Identificatie grootste energiestromen

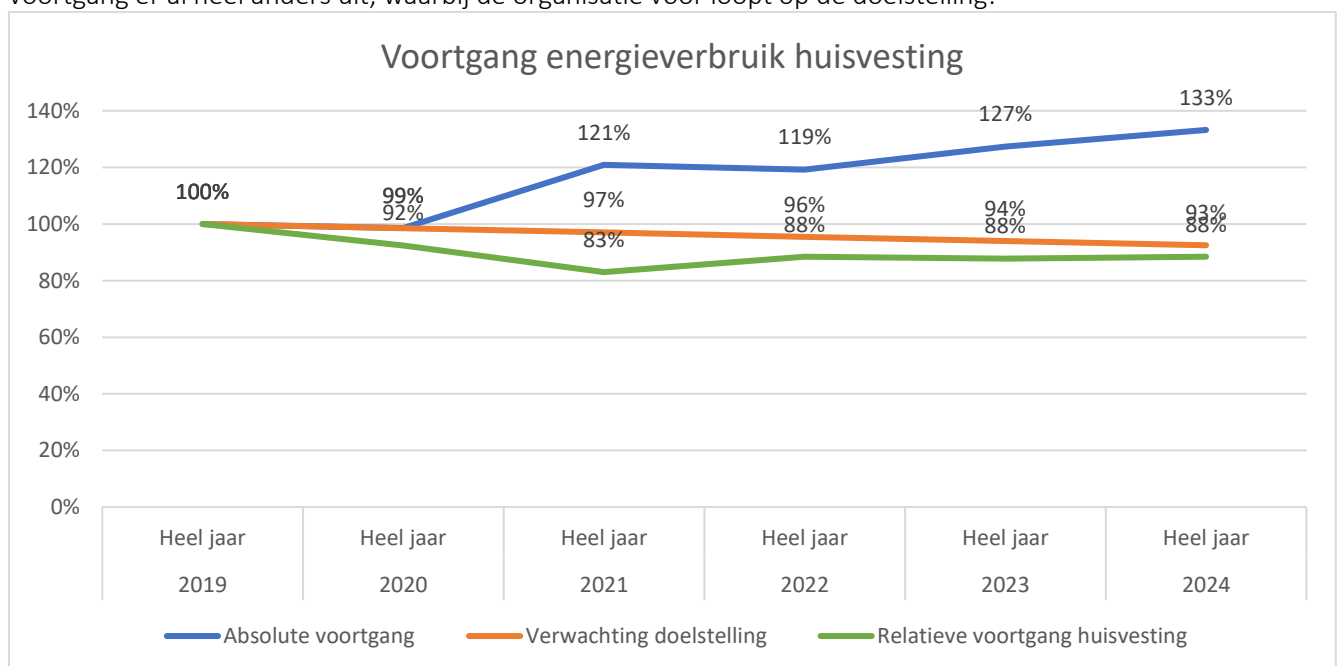
In onderstaande figuur worden de top 80% grootste energiestromen in GJ weergegeven.



Het energieverbruik wordt absoluut en gerelateerd aan de omzet gemonitord. Dat geeft onderstaande beeld qua voortgang:



Omdat het grootste deel van het energieverbruik gerelateerd is aan mobiliteit geeft dit een vertekend beeld van de voortgang. Als enkel gekeken wordt naar het energieverbruik van de huisvesting ziet de voortgang er al heel anders uit, waarbij de organisatie voor loopt op de doelstelling:



5.2.3 Analyse brandstofverbruik wagenpark

Het energieverbruik van het wagenpark komt voort uit drie brandstofsoorten:

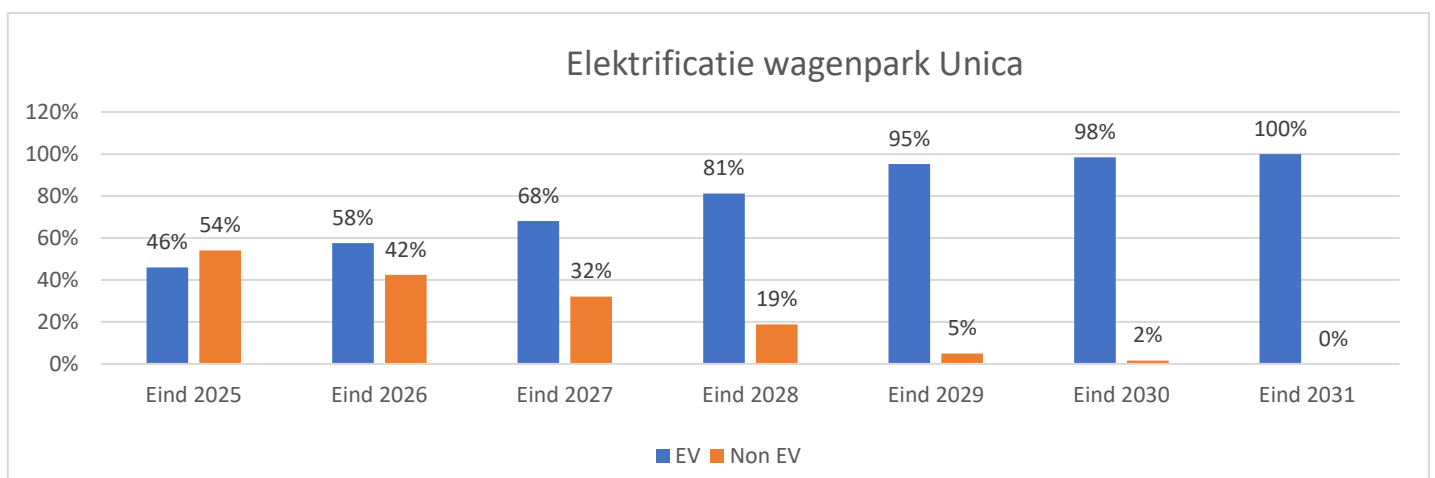
Voortgang verdeling energieverbruik per brandstofsoort						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Diesel	73%	60%	51%	45%	39%	31%
Benzine	27%	40%	47%	51%	55%	44%
Elektriciteit	0%	0%	2%	4%	6%	6%

Belangrijke notitie bij bovenstaande is dat er nog geen volledig inzicht is in wat er met de elektrische auto's ongeregistreerd wordt geladen bij laadpalen die op de hoofdaansluiting van eigen vestigingen zitten. Dit kan een vertekend beeld opleveren omdat deze elektriciteit wordt toegerekend aan het vastgoed en niet aan het wagenpark.

De afdeling fleet management monitort mede de voortgang van de transitie naar een emissievrij wagenpark in 2030. De uitgebreide analyse is bij deze afdeling op te vragen. De conclusies van de analyse over heel 2024 zijn als volgt:

Auto's in gebruik (bron: Hubble)	
Benzine	823
Benzine-Hybride	438
Diesel	915
Diesel-Hybride	1
Elektriciteit	719
Totaal	2896

- Hiermee is 25% van het wagenpark elektrisch, dit is 10% meer t.o.v. 2023.
- De verwachting is dat het aantal elektrische auto's naar 46% zal toenemen per eind 2025 dankzij de versnelde uitfasering van brandstofauto's. Zie onderstaand grafiek:



5.2.4 Conclusies en aanbevelingen

De belangrijkste conclusie is dat uitfasering van fossiele brandstof auto's en servicebussen een enorme bijdrage gaat leveren aan het reduceren van de CO₂-uitstoot. In 2024 konden we minder snel elektrificeren dan dat we wilden, onder andere doordat we te maken hadden met lange levertijden. Er was schaarste, maar we zijn de achterstand aan het inlopen en verwachten zonder onvoorziene omstandigheden het tempo weer te kunnen opvoeren en daarmee op schema te blijven voor een emissievrij wagenpark in 2030.

In de Excel '2024 Acties, Planning en verantwoordelijkheden' zijn de conclusies en aanbevelingen opgenomen. Hier is ook het archief van voorgaande jaren te vinden.

5.3 Ambitiebepaling

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de Maatregellijst van SKAO ingevuld.

5.3.1 Vergelijking met sectorgenoten

- **Sectorgenoot 1 | SPIE Nederland B.V. Niveau 5 (cijfers 2023)**
CO₂-uitstoot in referentiejaar: 21.573 ton CO₂
Doelstelling scope 1, 2 en business travel: 25% reductie van de CO₂-uitstoot in 2025 t.o.v. referentiejaar 2019
Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:
 - Vergroten aantal elektrische auto's
 - Inkoop 100% groene stroom
 - Aanbrengen tussenmeters elektra op top 5 locaties
- **Sectorgenoot 2 | Equans Nederland B.V. Niveau 5 (cijfers 2023)**
CO₂-uitstoot in referentiejaar: 37.447 ton CO₂
Doelstelling scope 1, 2 en business travel: in 2025 ten opzichte van 2019 41% minder CO₂ uitstoten. Deze doelstelling is verdeeld over de basisactiviteiten (41% reductie), Energy Solutions (37% reductie) en Datacenter Solutions (95% reductie)
Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:
 - Vergroten aantal elektrische auto's
 - Inkoop 100% groene stroom
 - Energiebehoefte panden verlagen
- **Sectorgenoot 3 | Croonwolter&dros B.V. Niveau 5 (cijfers 2023)**
CO₂-uitstoot in referentiejaar: 14.743 ton CO₂
Doelstelling scope 1, 2 en business travel: **49% reductie in 2030** ten opzichte van 2017.
Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:
 - Thuiswerkbeleid, digitaal overleg en introductie mobiliteitskaart
 - Elektrificeren van het wagenpark
 - Reductie van panden in gebruik (m²)
 - Monitoren energieverbruik kantoren
 - BREAAM-certificering toepassen/ energielabel kantoren verbeteren
 - Installeren zonnepanelen.

5.3.2 Maatregellijst SKAO

De algemene conclusie naar aanleiding van de maatregellijst is dat de organisatie al vrij vooruitstrevend is met verduurzaming. Echter, er zijn nog voldoende maatregelen te nemen om het fossiele brandstofverbruik te verminderen, zoals optioneel gebruik van biobrandstoffen en het nemen van extra maatregelen om het vastgoed te verduurzamen. Voor al deze kansen zijn zowel concrete plannen gemaakt als te onderzoeken maatregelen geïdentificeerd. Dat komt duidelijk terug in de maatregellijst.

5.3.3 Conclusie ambitiebepaling

Unica Groep heeft naar aanleiding van bovenstaande vergelijkingen en de maatregellijst geconcludeerd dat de reductiedoelstelling gepresenteerd in de volgende paragraaf voldoende ambitieus is. Unica is wat later begonnen met de CO₂ Prestatieladder dan de sectorgenoten en heeft daarom nog niet hetzelfde niveau (5) als deze partijen. De organisatie schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie wel in als middenmoot vergeleken met sectorgenoten. Dit op grond van het niveau van de maatregelen en doelstellingen. Dit zal verschuiven naar voorloper op basis van de vooruitstrevende maatregelen die op de planning staan om uit te voeren.

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten en onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan Unica Groep.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	L. de Jong
Kenmerk:	CO ₂ -Prestatieladder Verslag 2024
Datum:	24-04-2025
Versie:	2.2
Verantwoordelijke projectleider:	L. de Jong

Bijlagen

Bijlage A – Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De control benadering is hierbij toegepast.

Toepassing van GHG Protocol en vaststelling boundary

Unica Groep is georganiseerd in clusters, onder ieder cluster vallen diverse BV's. Op basis van het organogram en de KvK inschrijvingen is de operational control benadering toegepast. Omdat er volledige operationele zeggenschap is over alle concernrelaties, worden al deze entiteiten meegenomen in de organizational boundary. Onderstaand overzicht komt overeen met de concernrelaties zoals deze bij de KvK ingeschreven zijn. Daarnaast zijn een aantal handelsnamen opgenomen in de lijst. Enkele van onderstaande bedrijven hebben meerdere adressen/vestigingen. Daar is een apart overzicht van beschikbaar.

Naam:	kvk nr	Adres
Unica Groep B.V.	05068404	De Wel 15; 3871MT Hoevelaken
Unica Access & Security B.V. (Nsecure)	24255898	Lübeck 1; 2993LK Barendrecht
Unica Special Security Projects B.V.	65306120	De Wel 15; 3871MT Hoevelaken
E.A.L. Electronic Application Laboratory (Apeldoorn) B.V.	08028723	Molenmakershoek 14; 7328JK Apeldoorn
Unica Building Intelligence	05020679	
Unica Building Automation B.V.	05020679	Schrevenweg 2; 8024HA Zwolle
Numan & Kant B.V.	24299077	Simon Stevinstraat 8; 3291CA Strijen
Regel Partners B.V.	08074229	De Beek 18; 3871MS Hoevelaken
Unica Installatietechniek B.V.	05020680	De Wel 15; 3871MT Hoevelaken
Unica Building Projects		
Building Projects Noordoost		
Building Projects Zuid		
Building Projects Noordwest		
Building Projects Zuidwest		
Unica Building Services		
Building Services Amsterdam		
Building Services Arnhem		
Building Services Bodegraven		
Building Services Eindhoven		
Building Services Emmen		
Building Services Geleen		
Building Services Goes (Synto bv)	22028860	Verrijn Stuartweg 17; 4462GE Goes
Building Services Groningen		
Building Services Hengelo		
Building Services Hoevelaken		

Van bovenstaande lijst zijn er diverse bedrijven geacquireerd tussen het basisjaar 2019 en heden. In de footprint worden nieuw geacquireerde bedrijven vanaf het eerste volledige halve of hele jaar meegenomen in de footprint. Zo zijn de energiegegevens van de bedrijven Tenergy & Engine Competences Services (ECS), Breedveld & Schröder en Hermans Elektra in 2024 voor het eerst meegenomen. In 2024 zijn er maar liefst vijf overnames gedaan. In januari vond de overname van de business unit Fire & Gas van Dräger plaats. In april is het netwerk van bedrijven uitgebreid met de overname van Eljes. In mei is Bavak Security bij de groep gekomen. Als laatste zijn in september de bedrijven DQS en Zero Fire Systems overgenomen. De energieprestaties en CO₂-impact van deze bedrijven worden in 2025 opgenomen in de footprint.

Minstens jaarlijks wordt bovenstaande lijst geactualiseerd, waarbij wordt beoordeeld of de uitsluitingen nog correct zijn.

De vastgestelde organizational boundary omvat alle bovenstaande partijen, waarbij Unica Groep de certificaathouder is.

Uitsluitingen en bijzonderheden

De projectlocaties en opslaglocaties worden uitgesloten. Deze locaties zijn zeer klein (30 tot 75 m²) en hebben geen volle bezetting. Daarnaast is er geen inzicht in de verbruiken en zijn er geen mogelijkheden tot reductie omdat het tijdelijk gehuurde locaties betreft. De uitstoot generende activiteiten betreft een zeer geringe hoeveelheid elektriciteitsverbruik en/of gasverbruik/ stadswarmteverbruik.

De Bv's zonder personeel worden uitgesloten van de footprint omdat er geen activiteiten zijn die CO₂-uitstoot tot gevolg hebben.

Op enkele locaties worden een klein aantal vierkante meters verhuurd aan derden, waarbij stroom- en gasverbruik wordt doorbelast. Gezien de geringe hoeveelheden en de hoge mate van zeggenschap over verduurzamingsmogelijkheden vanuit Unica, worden deze verbruiken geheel meegenomen in de footprint van Unica.