BauWatch Codice Etico

Fare la cosa giusta

BauWatch

Ti presentiamo il Codice etico di BauWatch!

In qualità di leader di mercato e di azienda in forte espansione in nuovi mercati, ci impegniamo a mantenere e fissare i più alti standard etici.

Noi di BauWatch crediamo che il successo vada di pari passo con pratiche commerciali responsabili, trasparenti ed etiche. Sposiamo i principi di creazione di valore economico e valorizzazione dei valori sociali.
Ci assumiamo la responsabilità non solo di prendere buone decisioni economiche, ma anche del loro impatto sul mondo di oggi e sulle generazioni future.

In quest'ottica, ti presentiamo il nostro Codice etico, che funge da documento guida per tutti i nostri dipendenti, partner e stakeholder, e delinea i nostri principi e valori fondamentali.

BauWatch

Il Codice stabilisce chiare aspettative in termini di comportamento e pone una forte enfasi sull'integrità, la fiducia e il rispetto. Fornisce indicazioni essenziali su correttezza, onestà, conformità, conflitto di interessi, riservatezza, diversità, inclusione e importanza di un ambiente di lavoro sicuro.

Mentre ci avventuriamo in nuovi mercati, manteniamo la nostra capacità di adattamento e il nostro impegno incrollabile a una condotta etica, e incoraggiamo tutti a familiarizzare con il Codice e a integrarne i principi nelle loro attività quotidiane. Così facendo, coltiviamo una cultura di integrità, responsabilità e professionalità.

Ti ringraziamo per aver abbracciato il nostro Codice etico, mentre lavoriamo insieme per costruire un'azienda che eccelle nel settore della sorveglianza temporanea, sostenendo al contempo i nostri solidi principi.

Al Ghelani, CEO BauWatch

BauWatch

Otto Principi

01 Rispettare la legge

02 Cooperazione e leale, collegialità e diversità

03 Nessun conflitto di interessi

04 Assenza di corruzione e concussione

05 Politica di concorrenza e concorrenza leale

06 Protezione di beni e informazioni

07 Sicurezza informatica e die dati e media digitali

08 Responsabilità ambientale e sociale

01 Rispettare la Legge

Principio

Rispettiamo e seguiamo tutte le leggi, le normative, le politiche e le linee guida interne applicabili.
BauWatch rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, come indicato nel Global Compact delle Nazioni Unite, e ne sostiene l'osservanza. Ci assicuriamo di essere a conoscenza di tutte le leggi e i regolamenti pertinenti prima di avviare qualsiasi attività commerciale. Ci atteniamo a questi principi e con le nostre azioni ci assicuriamo di non infrangere accidentalmente queste leggi.

Obiettivo

All'interno di BauWatch, agiamo secondo i più alti standard di integrità e comportamento etico. Questo inizia con la nostra conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.

"Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti"

02 Cooperazione leale, Collegialità e Diversità

Principio

All'interno di BauWatch, creiamoambienti di lavoro validi, sicuri e diversificati, dove tutti i dipendenti possono sviluppare il proprio potenziale. Non tolleriamo discriminazioni basate su razza, sesso, credo religioso, età, nazionalità, condizione sociale, opinioni politiche o orientamento sessuale. Molestie, ritorsioni, intimidazioni o mancanza di rispetto non trovano spazio nella cultura di BauWatch, dove il contributo di tutti è prezioso. Adottiamo misure attive per costruire e promuovere una cultura diversificata e inclusiva, in cui tutti i dipendenti sono trattati con dignità e rispetto. Fissando obiettivi di diversità nelle assunzioni, formando i nostri team in modo da includere persone di diversa provenienza e integrando prospettive ed esperienze diverse nei nostri processi aziendali e nelle nostre decisioni, tutti i dipendenti hanno le stesse opportunità di contribuire ai nostri obiettivi e di svilupparsi.

Obiettivo

BauWatch e la società diventano luoghi migliori e più sicuri in cui vivere e lavorare quando tutti possono essere sé stessi e avere pari opportunità. I team inclusivi e diversificati lavorano in modo più creativo e innovativo. Siamo quindi un datore di lavoro migliore e siamo migliori per i nostri clienti.

"Creiamo ambienti di lavoro validi, sicuri e diversificati"

03 Nessun Conflitto di Interessi

Principio

Ledecisioni commerciali sono prese esclusivamente nell'interesse di BauWatch . Nel corso del nostro lavoro, gli interessi e le considerazioni personali, soprattutto di natura finanziaria , non devono avere unruolo nel processo decisionale. Se c'è un (potenziale) conflitto tra interessi professionali e personali, questo viene discusso con il manager per trovare una soluzione e, se necessario, anche in consultazione con il superiore gerarchico.

Obiettivo

Per mantenere la fiducia all'interno di BauWatch, ma anche di tutti coloro che hanno a che fare con noi, dobbiamo assicurarci di prendere decisioni che siano nel migliore interesse di BauWatch.

"Lavoriamo e agiamo nell'interesse di BauWatch"

04 Assenza di Corruzione e Concussione

Principio

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione. In BauWatch, le decisioni commerciali si basano su criteri oggettivi come l'affidabilità e l'integrità di un partner commerciale, il prezzo e la qualità dei prodotti o dei servizi. Le decisioni non devono mai essere influenzate dalla prospettiva di concedere o ricevere benefici personali. Per evitare anche solo l'apparente possibilità di influenzare in modo inammissibile le decisioni, ai dipendenti di BauWatch è vietato offrire, sollecitare o accettare regali e ospitalità inappropriati in qualsiasi circostanza. Riconosciamo che offrire e ricevere regali e ospitalità può essere un mezzo legittimo per creare una buona volontà duratura nei rapporti commerciali. Tuttavia, tali doni e ospitalità devono sempre essere ragionevoli, costituire una spesa aziendale legittima e non devono essere offerti o accettati quando potrebbero influenzare o essere percepiti come influenzanti l'esito di una transazione commerciale. Quando i doni e l'ospitalità sono sproporzionati o inopportuni, possono offuscare il giudizio; pertanto si consiglia sempre la massima cautela. In caso di dubbio, i dipendenti devono ottenere la previa approvazione del proprio supervisore. La trasparenza è il modo migliore per evitare l'apparenza di corruzione.

Obiettivo

La corruzione è dirompente e distrugge la fiducia nel governo e nella società come nella comunità imprenditoriale. Riduce le possibilità di ottenere i migliori prodotti e fornire servizi al miglior prezzo a chi ne ha più bisogno e favorisce l'esistenza di strutture non etiche o illegali. Non c'è spazio per tutto questo all'interno di BauWatch.

"Rifiutiamo qualsiasi forma di corruzione"

05 Concorrenza e Politica di Concorrenza Leale

Principio

Siamo particolarmente consapevoli della nostra responsabilità in materia di diritto della concorrenza. La nostra concorrenzialità è forte, equa e sempre nel rispetto della legge, esclusivamente in base ai meriti dei nostri prodotti e servizi. Non partecipiamo ad accordi non autorizzati con i concorrenti o a comportamenti che impediscano o limitino in modo inammissibile la concorrenza. In particolare, non possiamo stipulare alcuna forma di comunicazione o accordo con i concorrenti allo scopo di:

- Concordare prezzi, termini di pagamento o sconti,
- Assegnare contratti, mercati, clienti o territori, o
- Boicottare determinati clienti o fornitori.

Obiettivo

Limitare la concorrenza è illegale. BauWatch ritiene che una concorrenza leale sia nell'interesse di tutti e che porti a una maggiore scelta, a un valore migliore e a una maggiore innovazione. La libera concorrenza porta alla migliore distribuzione possibile delle risorse umane, finanziarie ed economiche.

"Ci confrontiamo in modo leale"

06 Safeguarding Assets and Information

Principio

Ci prendiamo cura delle risorse della nostra azienda. Siamo tutti responsabili dell'individuazione e della prevenzione di frodi, furti, appropriazioni indebite e altre irregolarità. Ciò include risorse che non sono di natura materiale, come i nostri segreti commerciali, la proprietà intellettuale e le informazioni commerciali riservate. Dobbiamo proteggere i nostri beni immateriali, come le attrezzature o il capitale della nostra organizzazione.

Obiettivo

Qualsiasi uso improprio delle risorse di BauWatch può comportare costi aggiuntivi, interruzione dei processi aziendali o altri svantaggi per la nostra azienda. Furti, negligenze e sprechi danneggiano i risultati della nostra azienda.

"Siamo tutti Responsabili della conservazione e della protezione delle proprietà di BauWatch"

07 Sicurezza Informatica e dei Dati e Media Digitali

“Dobbiamo essere consapevoli di gestire l’informatica e i dati in modo sicuro”

Principio

Lasicurezza delle informazioni, compresa la sicurezza informatica e cibernetica, è importante per proteggere BauWatch da minacce e attacchi. Si tratta di una responsabilità generalizzata per tutti i colleghi.

Questo principio si applica anche all’uso dei media digitali e sociali. Questi nuovi canali ci permettono di comunicare in modo ancora più veloce ed efficace, ma rappresentano anche fonti di pericolo completamente nuove. Pertanto, dobbiamo fare attenzione quando utilizziamo i media digitali e sociali.

Obiettivo

Ricevere, elaborare e trasmettere informazioni è alla base di tutti I processi aziendali. Le conoscenze e le informazioni interne non devono cadere nelle mani sbagliate. Dobbiamo assicurarci di avere sempre accesso a informazioni accurate e complete per condurre le nostre attività indisturbati e soddisfare i nostri obblighi di rendicontazione finanziaria. Per questo motivo, dobbiamo proteggerci dagli attacchi digitali.

Inoltre, dobbiamo gestire correttamente le informazioni ricevute da altri. La violazione involontaria del copyright, la responsabilità e le violazioni della privacy possono causare danni alla reputazione e procedimenti legali.

08 Responsabilità Ambientale e Sociale

“Vogliamo costruire un’attività sostenibile che contribuisca a un futuro più sano e sicuro”

Principio

Trattare l’ambiente, le risorse naturali e la societàin modo responsabile è una cosa ovvia per BauWatch. Con il nostro approccio circolare, riduciamo l’impronta di carbonio dei nostri prodotti nel corso della loro vita. Sosteniamo inoltre i nostri clienti ad utilizzare le risorse in modo parsimonioso.

Nella comunità, BauWatch dona risorse finanziarie e materiali a progetti sociali e umanitari. Tuttavia, BauWatch non effettua donazioni politiche (a politici, partiti o organizzazioni politiche).

Obiettivo

All’interno di BauWatch , diamo priorità alla mitigazione dei cambiamenti climatici. Con il nostro modello di business circolare, contribuiamo a un mondo più sano, sicuro e sostenibile, oggi e domani. Con il “pensiero circolare” cerchiamo di ridurre l’uso dei materiali e/o di riciclarli o riutilizzarli.

Il coinvolgimento della comunità ci aiuta a creare un futuro positivo che sostenga la società in cui viviamo. Non ci schieriamo con nessun partito politico all’interno di BauWatch, ma ci esprimeremo e faremo conoscere le nostre opinioni quando e dove necessario.

Quick Ethics Check

1 È legale?

Questo va al cuore del problema. Qualcosa viola la legge, le nostre politiche o questo codice etico? Se la risposta è “sì” o “possibile”, l’atto non deve assolutamente essere compiuto. Quindi consultate il vostro supervisore e/o i colleghi dell’ufficio legale o di compliance per i passi successivi.

2 È corretto e onesto?

Pur volendo avere successo, dovremmo evitare le ingiustizie nelle nostre attività, a favore di relazioni a lungo termine e del rispetto reciproco.

3 Lei che cosa ne pensa?

La decisione sarebbe coerente con la nostra concezione di giusto e sbagliato? Possiamo spiegarlo a qualcun altro in una sola frase? Saremmo orgogliosi della nostra decisione se le nostre azioni fossero visibili agli altri?

Per un rapido controllo del codice etico, potete sempre porvi le seguenti 3 domande

Contact

In caso di dubbi, domande o commenti, è sempre possibile rivolgersi ai seguenti colleghi

Il responsabile della conformità del Gruppo Bauwatch
compliance@bauwatch.com

BauWatch