

● MONO | ●● DUO | ●●● TRIO

SIX SIGMA

EXECUTIVE GREEN BELT



Praxisnahe
Inhalte



Exzellente
Weiterbildung



Herausragende
Didaktik



Eckdaten

Umfang / Dauer (Standardkurs): Ø 40 Std.
Einstieg ohne Vorkenntnisse

Online-Prüfung (max. 3 Versuche)
Internationales Zertifikat (ISO, ASQ)

Kosten (Standardkurs): 1.120 Euro inkl. MwSt.

Guided E-Learning

Die Ausbildung erfolgt flexibel per E-Learning. Am CAMPUS und per Download stehen für Sie Lernvideos, Lehrbriefe, Checklisten, Übungsbücher, Fallstudie etc. bereit. Durch den Kurs begleiten Sie die Trainer und das Betreuungsteam im 1:1 Modus. Die Ausbildung schließt mit Ihrer Prüfung und Personenzertifizierung. Ein Projekt ist optional.

Trainerin | Coach

Cindy Heinzemann ist als routinierte Methodenexpertin ihre Ansprech- und Sparringspartnerin im Kurs. Kommend aus der Automobil- und Chemieindustrie verfügt Sie über tiefgreifendes Methodenwissen.



Cindy Heinzemann
Q-LEARNING

Zertifizierung

Personenzertifizierung
inkl. patentiertem Siegel

Normenkonformes
Dokument,
international und
unbefristet gültig



Beratung | Information | Angebot | Testen

Lassen Sie uns ins Detail gehen! Gerne sind wir mit viel Erfahrung und Umsicht an Ihrer Seite und beraten Sie höchst individuell.

- **Beratung** | Wir als Sparringspartner und Methodenexperten für Ihre Ziele
- **Information** | Ausführliches Informationsmaterial für Ihre Entscheidungsfindung
- **Angebot** | Passgenaues Angebot für den Firmen- oder Förderkontext
- **Testen** | Direkte Kurseinblicke per Testzugang - Ihr Eindruck zählt!



Dorte Wendt
Q-LEARNING

 **02941 | 25611 80**

Inhalte SIX SIGMA EXECUTIVE GREEN BELT

Define Phase

Prinzipiell dient die Define Phase der Definition eines Projektes. Hier werden alle notwendigen Informationen und Ressourcen bereitgestellt, um eine erfolgreiche Projektarbeit zu gewährleisten.

Hilfsmittel

Projektbeschreibung, Darstellung des Problemverlaufs (Pareto, Verlaufsdiagramm), Beschreibung der Erfolgsfaktoren (CTS), Zuordnung der relevanten Prozesse (SIPOC), Kosten schlechter Qualität (COPQ), Projektplan, Phase Exit Review.

Measure Phase

Die Measure Phase dient der Ist-Aufnahme. Prozessabläufe und Prozessfähigkeit werden hier aus dem derzeitigen Zustand abgeleitet.

Hilfsmittel

Umgang mit Zahlen/ Daten/ Fakten, Messsystemanalyse (MSA), Regelkarten. Prozessfähigkeitsanalyse (PFA), Auflistung möglicher Einflussfaktoren (Ishikawa), Bewertung der Einflussfaktoren (Ursache-Wirkungs-Matrix), Beurteilung des Prozessrisikos (FMEA), Phase Exit Review.

Analyse Phase

Innerhalb der Analyse Phase werden Einflussgrößen und Ursachen ermittelt. Die Anwendung statistischer Hilfsmittel steht im Vordergrund.

Hilfsmittel

Grafische Analyse (Histogramm, Streudiagramm, Box-Plot), Statistische Analyse, Auflistung der vitalen Faktoren, Verbesserungsziele, Phase Exit Review.

Improve Phase

In der Improve Phase werden ermittelte Lösungsansätze bewertet und realisiert: Durch Szenarien und Statistik wird die Wirksamkeit vorherbestimmt, durch effektive Planung die Umsetzung gesteuert.

Hilfsmittel

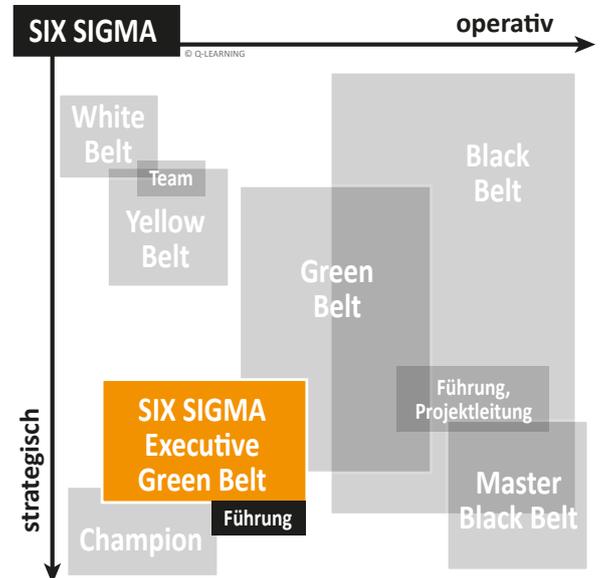
Beschreibung des besten Szenarios (Einführung Statistische Versuchsplanung/ DOE), Ableitung sicherer Schranken, Auswahl und Umsetzung der Lösung, Phase Exit Review.

Control Phase

Die Control Phase beinhaltet standardisierende Elemente, um die Verbesserung ein „Prozessleben“ lang aufrechtzuerhalten. Dabei kommen auch LEAN Hilfsmittel zum Einsatz.

Hilfsmittel

Kontrollplan, Einführung LEAN, Visuelles Management, Prozessdokumentation, Bewertung der Verbesserung (langfristige Kontrolle), Phase Exit Review, Projektabschluss.



Tools inklusive

Zahlreiche QM- / PM-Hilfsmittel sind Bestandteil der Ausbildung. Sie können auch losgelöst von der Methode als stand-alone Projekt- und Management-Tools verwendet werden.

Alle Inhalte und Tools sind konform zur ISO 13053 und zur ASQ.

Rundum arbeitsfähig

Sie lernen die Methode von Anfang an kennen: Die Philosophie, ihre Herkunft und grundlegenden Prämissen, die Rollen und Aufgaben, die Einordnung in die allgemeine Methodenlandschaft und entsprechende Synergien und Abgrenzungen. Darüber hinaus blicken wir auf Kennzahlensysteme, Führungsstrategien und weitere strategische Komponenten, bevor es dann in die operativen Inhalte geht.