



# STRATEGISCHES LEARNING & DEVELOPMENT

20 Tage in Vollzeit

Learning & Development hat die zentrale Aufgabe, Mitarbeitende und Lerninteressierte gezielt weiterzuentwickeln und Lernprozesse erfolgreich zu gestalten. Von einer strategischen Bedarfsanalyse, Kompetenzentwicklung und Research über die Konzeption und Durchführung von Maßnahmen bis hin zu Evaluation und Erfolgsmessung. Dabei spielen aktuelle Trends auf dem Arbeitsmarkt, Zukunftskompetenzen und digitale Kompetenz ebenso eine wichtige Rolle wie eine Beratungskompetenz und ein strukturiertes Stakeholdermanagement.

Learning & Development ManagerInnen gestalten Lern- und Entwicklungsprozesse überall dort, wo Wissen vermittelt und Kompetenzen aufgebaut werden, wie beispielsweise in der Personalentwicklung oder in (Weiter-)Bildungseinrichtungen.



### Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

### Zielgruppe

Für alle, die lebenslanges Lernen und Transformationen aktiv mit geeigneten Lernformaten mitgestalten möchten

### Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

## PROGRAMM

### Strategischer Personalentwicklungsprozess

- Systematische Bedarfsanalyse des Lernbedarfs; Methoden der Bedarfsanalyse; Kompetenzmodelle
- Planung und Konzeption von Entwicklungs- und Qualifizierungsprogrammen; Rahmenbedingungen; Stakeholderkommunikation; Beratungskompetenz; Research und Marktanalyse
- Durchführung; Rollenverständnis von L&D; Zeitplanung und Ablaufsteuerung; Umgang mit Widerständen und Konflikten
- Evaluation und KPIs als Entscheidungsgrundlage; Evaluationsmodelle und -ebenen; Verbindung von KPIs und Unternehmenszielen; Methoden der Datenerhebung
- Führungskräfteentwicklung; strategische Bedeutung; Praxisfälle und Anwendungsbeispiele
- Transformation begleiten in der L&D-Rolle: Umgang mit Unsicherheit, Widerstand, Change Fatigue
- Aktivierung und Nutzung interner Ressourcen für Lernformate und Wissensaustausch; Bekanntmachung von Lernangeboten

### Zukunftskompetenzen und Trends

- Human Skills: Empathie, psychologische Sicherheit, Mediation, Coaching
- Trends in der Arbeitswelt (z.B. Anforderungen an unterschiedliche Lernformen und Lerntypen)
- Zukunftskompetenzen (z.B. Lernagilität, Changekompetenz, KI, Resilienz)
- Überblick digitaler Lernumgebungen (z.B. LMS, LXP, E-Learning) und Tools; Nutzungskontexte

### Projektarbeiten

zu bspw. Bedarfsanalyse, Marktanalyse & Research, Entwicklung & Erprobung digitaler Lernumgebungen & Tools sowie Erstellung eines L&D-Kompetenzprofils

## KOMBINATIONSMODULE

Train the Trainer, Facilitator, Projektmanagement, zert. Coach, sys. Coach, KI-Consultant, KI-gestütztes Changemanagement, Corporate Consultant, systemische Organisationsberatung u.v.m.