



AGILER COACH

6 Monate in Vollzeit

Die Führungs- und Projektmanagementpraxis wird beweglicher – klassische Methoden werden durch Modelle und Methoden des Agilen Managements und Coachings sinnvoll ergänzt. Agile Coaches leiten Workshops und Schulungen, entwickeln und beraten Teams und Führungskräfte in allen Fragestellungen rund um Agilität. Sie coachen MitarbeiterInnen und erarbeiten tragfähige Lösungen für die Optimierung von Prozessen in Unternehmen. Um dies zu bewerkstelligen, ist ein breites Spektrum an Methoden- und Fachwissen nötig: SCRUM, Kanban und/oder andere Tools. In dieser Weiterbildung erhalten Sie genau dieses Know-how, um erfolgreich agile Transformationsprozesse in Unternehmen begleiten und unterstützen zu können.



6 MONATE

Agiler Coach

Praxis

In jedem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte,
Agile Coaches &
BeraterInnen
HR-Profis, Projekt- &
ProzessmanagerInnen

Zertifikat & Badge

Für jedes Modul ein
Zertifikat und Badge mit
den Angaben der Inhalte,
sowie das Gesamtzertifikat
und Badge „Agile Change
Expert“.

PROGRAMM

Die Weiterbildung setzt sich auf 6 Einzelmodulen (je 20 Tage) zusammen und können über einen Bildungsgutschein gefördert werden:

1. Projektmanagement Basis GPM/IPMA
2. Agiles Management
3. zertifizierter Coach
4. systemischer Coach
5. Train the Trainer
6. **Konfliktcoaching und Mediation**

KOMBINATIONSMODULE

Prozessmanagement, Qualitätsmanagement, Agiles Management 2 und andere Module der BTA

20 TAGE

Projektmanagement Basis GPM



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an alle, die fundierte Kenntnisse im Projektmanagement erwerben und eine anerkannte Zertifizierung erlangen möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Einführung ins Projektmanagement

- Begriffe und Grundlagen
- Der Projektlebenszyklus
- Rollen und Verantwortlichkeiten

Projektziele & -anforderungen

- Formulierung von Projektzielen
- Projektidee und Zieldefinition
- Anforderungen und Erwartungen steuern

Projektplanung

- Projektstrukturierung und -phasen
- Aufwands- und Ressourcenplanung
- Methoden zur Aufwandsschätzung
- Zeit- und Kostenmanagement

Dokumentation & Steuerung

- Wichtige Dokumente im Projektmanagement
- Terminplanung und Meilensteine
- Budgetierung und Kostenkontrolle

Risikomanagement

- Identifikation und Analyse von Risiken
- Maßnahmen zur Risikobewältigung

Kommunikation im Projekt

- Grundlagen der Kommunikation
- Effektive Meetings und Berichterstattung
- Präsentationstechniken

Prüfungsvorbereitung & GPM-Basisprüfung

- Prüfungsrelevante Inhalte wiederholen
- Bearbeitung von Übungsaufgaben
- Offizielle GPM-Basisprüfung

20 TAGE

Agiles Management



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, BeraterInnen, HR-Profis & Coaches
Alle, die agile Methoden zur Steuerung von Teams & Organis. nutzen wollen

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Agiles Management – Veränderung dynamisch gestalten
In einer zunehmend komplexen und schnelllebigen Arbeitswelt sind agile Ansätze entscheidend, um Teams und Organisationen erfolgreich zu führen. Dieses Modul vermittelt dir Methoden, Prinzipien und Werkzeuge, um agile Prozesse zu steuern, Innovationen voranzutreiben und Veränderungsprozesse wirkungsvoll zu begleiten. Lerne, agile Strukturen aufzubauen, Zusammenarbeit zu fördern und Entscheidungsprozesse flexibel zu gestalten – für eine nachhaltige und zukunftsfähige Organisationsentwicklung.

Grundlagen agiler Transformation

- Spiral Dynamics, AQAL & Integrale Theorie – Modelle zur Entwicklung von Organisationen
- Transformation nach Laloux – Selbstorganisation in Unternehmen
- Das Adaptionsmodell zur agilen Organisation – Rahmen für Veränderungsprozesse

Agile Methoden & Innovationsprozesse

- Design Thinking – Kreative Lösungsfindung und iterative Entwicklung
- Agiles Projektmanagement – Methoden, Rollen und Werkzeuge (Scrum, Kanban & Co.)
- Agile Tools & Organisationsshift – Digitale Werkzeuge und Methoden für agiles Arbeiten

Kommunikation & Zusammenarbeit

- Kommunikationskultur, Feedback & aktives Zuhören – Erfolgsfaktoren für agile Teams
- Beteiligungsmethoden – Teams effektiv einbinden und Entscheidungsprozesse gestalten
- Workhacks & TZI-Dreieck – Praktische Methoden zur Förderung agiler Zusammenarbeit

Entscheidungsfindung & Resilienz

- Agile Entscheidungsverfahren – Methoden zur Konsensfindung und Partizipation
- Agiler Burnout – Prävention und Resilienz im agilen Umfeld

20 TAGE

zert. Coach



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Alle, die Coaching-Kompetenzen in ihre Arbeit integrieren möchten und die Menschen gezielt in ihrer Entwicklung begleiten wollen

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Coaching ist eine kraftvolle Methode, um Menschen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu unterstützen. In diesem Modul erlernst du fundierte Coaching-Methoden, Fragetechniken und Interventionen, um Einzelpersonen und Teams professionell zu begleiten.

Du entwickelst ein tiefes Verständnis für Coaching-Prozesse und Persönlichkeitsmodelle. Neben Gesprächsführung und Auftragsklärung beschäftigst du dich mit Musterunterbrechung, Glaubenssatzarbeit und Teamcoaching.

Einführung ins Coaching

- Abgrenzung zu Therapie, Beratung & Mentoring
- Grundlagen der Coaching-Kommunikation
- Sprachmuster & Wahrnehmung im Coaching

Coachingprozesse & Gesprächsführung

- Struktur eines Coaching-Prozesses
- Auftragsklärung & Coaching-Anlässe
- Zielformulierung & Entscheidungscoaching

Methoden & Interventionstechniken

- Systemische Fragetechniken & Wunderfrage
- Reframing & Musterunterbrechung
- Transaktionsanalyse (Ich-Zustände, Drama-Dreieck)
- Glaubenssatzarbeit & Überzeugungsmuster

Teamcoaching & Persönlichkeitsentwicklung

- Unterschiede zwischen Einzel- und Teamcoaching
- Selbst- und Fremdbild & Persönlichkeitsmodelle
- Körpersprache, Stimme & Präsenz im Coaching
- Mäeutik & sokratischer Dialog

Coachingpraxis & Reflexion

- Fallbeispiele & Coaching-Demonstrationen
- Live-Coaching & Peer-Group-Übungen
- Reflexion, Feedback & Abschlusskolloquium

20 TAGE

Systemische*r Coach



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

Zielgruppe Zielgruppe

Alle, die ihre Coachingkompetenzen erweitern und vertiefen wollen.
Voraussetzung:
Zert. Coach-Ausbildung

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Systemische*r Coach"

PROGRAMM

1. Systemische Haltung im Coaching

- Vertiefung Konstruktivismus
- Systemtheorie
- Übertragung – Gegenübertragung

2. Systemische Methoden und Interventionen

- Hypothesenbildung
- Systemische Fragetechniken
- Kommunikation nach Virginia Satir
- Systemische Kurzzeittherapie
- Skulpturarbeit
- Strukturaufstellung
- Arbeit mit dem Tetralemma
- Biografiearbeit
- Reframing
- Paradoxe Interventionen
- Metaphernarbeit / Einsatz und Umgang mit KI im systemischen Coaching

3. Zusatzthemen

- Systemische Organisationsberatung
- Hypnose im Coaching
- Team- und Systemcoaching

4. Praxis & Professionalisierung

- Durchführung strukturierter Coachinggespräche
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Feedback und Qualitätssicherung
- Transfer in die berufliche Praxis

KOMBINATIONSMODULE

Leadership, MediatorIn, Zert. Coach, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn, Zert. Jobcoach, uvm.

20 TAGE

Train the Trainer



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

Zielgruppe

Für alle, die als TrainerIn, oder interne MultiplikatorIn tätig werden möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel.

PROGRAMM

Didaktik & Methodik

- Lernpsychologie & Motivation
- Didaktische Modelle & Lernziele
- Methodenauswahl für verschiedene Lernformate
- Lerntypen erkennen und berücksichtigen

Trainingsplanung & -durchführung

- Aufbau und Struktur eines Trainings
- Zeitmanagement & Ablaufplanung
- Digitale und analoge Umsetzung
- Umgang mit heterogenen Lerngruppen

Kommunikation & Gruppendynamik

- Moderationstechniken & Präsentation
- Umgang mit Störungen & schwierigen Teilnehmenden
- Aktivierung & Transferförderung
- Gruppenprozesse verstehen und steuern

Rollenverständnis & Haltung

- TrainerInnenrolle & professionelle Haltung
- Selbstreflexion & Rollenklarheit
- Trainieren mit Haltung & Haltung im Training
- Authentizität und persönliche Wirkung im Auftritt

Evaluation & Feedback

- Formative & summative Evaluation
- Feedbackmethoden
- Wirkungsmessung & Qualitätssicherung
- Evaluation als Teil der Trainingsentwicklung

KOMBINATIONSMODULE

Facilitation, Zertifizierter Coach, Systemischer Coach, Konfliktcoach /Mediator, Agiles Management, Projektmanagement, Systemische Organisationsberatung

20 TAGE

Systemische*r Coach



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

Zielgruppe Zielgruppe

Alle, die ihre Coachingkompetenzen erweitern und vertiefen wollen.
Voraussetzung:
Zert. Coach-Ausbildung

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Systemische*r Coach"

PROGRAMM

1. Systemische Haltung im Coaching

- Vertiefung Konstruktivismus
- Systemtheorie
- Übertragung – Gegenübertragung

2. Systemische Methoden und Interventionen

- Hypothesenbildung
- Systemische Fragetechniken
- Kommunikation nach Virginia Satir
- Systemische Kurzzeittherapie
- Skulpturarbeit
- Strukturaufstellung
- Arbeit mit dem Tetralemma
- Biografiearbeit
- Reframing
- Paradoxe Interventionen
- Metaphernarbeit / Einsatz und Umgang mit KI im systemischen Coaching

3. Zusatzthemen

- Systemische Organisationsberatung
- Hypnose im Coaching
- Team- und Systemcoaching

4. Praxis & Professionalisierung

- Durchführung strukturierter Coachinggespräche
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Feedback und Qualitätssicherung
- Transfer in die berufliche Praxis

KOMBINATIONSMODULE

Leadership, MediatorIn, Zert. Coach, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn, Zert. Jobcoach, uvm.