



DIVERSITY MANAGEMENT

20 Tage in Vollzeit

Diversity Management gewinnt in der heutigen und zukünftigen Arbeitswelt immer mehr an Bedeutung. Unternehmen, die Vielfalt gezielt fördern, sind innovativer, attraktiver für Talente und können ein inklusives Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können. In unserer Weiterbildung erhältst du praxisnahes Wissen und konkrete Werkzeuge, um Diversity-Strategien erfolgreich in der Organisation umzusetzen. Du lernst, wie du rechtliche Grundlagen sicher berücksichtigst und ein Arbeitsumfeld gestaltest, das Unterschiede wertschätzt und nutzt. Darüber hinaus erhältst du Impulse, wie Diversity als strategischer Erfolgsfaktor in Unternehmensprozesse integriert werden kann und bist in der Lage, Diversity als echten Mehrwert für dein Team und dein Unternehmen zu verankern und so langfristig Wettbewerbsvorteile zu sichern

20 TAGE

Diversity Management



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, HR-Verantwortliche, QuereinsteigerInnen, OrganisationsentwicklerInnen sowie alle, die Diversity Management in Organisationen aufbauen, umsetzen oder weiterentwickeln möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel.

PROGRAMM

Die Weiterbildung Diversity Management vermittelt fundiertes Wissen und praxisnahe Kompetenzen, um Vielfalt in Organisationen professionell zu gestalten und nachhaltig zu verankern. Du wirst für zentrale Themen sensibilisiert, lernst die gesetzlichen Grundlagen kennen und wirst dazu befähigt, Diversity Management strategisch einzuordnen, Diskriminierung zu erkennen und wirksame Maßnahmen im Unternehmensalltag umzusetzen.

Diversity Management

- Einordnung, Ansätze, Dimensionen, Entwicklungsgrad
- Rechtliche Grundlagen / wesentliche Gleichstellungsgesetze
- Diskriminierung und Sprache, Diskriminierungsformen & Schutzgründe / Möglichkeiten & Instrumente zur Umsetzung
- Gruppen & soziale Identifikation sowie sozialer Einfluss
- Sexismen und Rollenerwartungen
- Identität, prosoziales Verhalten & Verringerung von Vorurteilen
- Psychologie & Diversity: Unconscious Bias, Psychologie hinter unbewusster Diskriminierung, Mechanismen und Wirkung
- Diversity & Religion / Diversity & Rassismus
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Gleichstellung und Auswahlverfahren
- Vertiefende Praxisaufgaben über die gesamte Kursdauer

KOMBINATIONSMODULE

Personalentwicklung und -führung, HR Strategie & Arbeitsrecht, Recruiting, Train the Trainer, Facilitation, Projektmanagement, zert. Coach