



ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE

6 Monate in Vollzeit

Die Weiterbildung Arbeits- und Organisationspsychologie vermittelt fundiertes psychologisches Wissen für die moderne Arbeitswelt. Im Fokus stehen Motivation, Führung, Kommunikation, Teamdynamik, Veränderungsprozesse und psychische Gesundheit in Organisationen. Sie lernen, Menschen, Teams und Unternehmen bei Entwicklung und Wandel professionell zu begleiten.

Durch Fachkräftemangel, Digitalisierung und neue Anforderungen an Führung gewinnt arbeits- und organisationspsychologisches Wissen zunehmend an Bedeutung. Berufliche Einsatzfelder finden sich in Human Resources, Personal- und Organisationsentwicklung, Gesundheitsmanagement, Coaching, Beratung sowie im Bildungs- und Trainingsbereich. Die Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Coaches, Berater:innen und HR-Verantwortliche, die psychologische Kompetenzen gezielt im beruflichen Kontext einsetzen möchten. Sie erwerben praxisnahe Methoden und wissenschaftlich fundiertes Wissen für die erfolgreiche Arbeit mit Menschen und Organisationen.

LERNE, WAS DICH WEITERBRINGT.

MIT WEITERBILDUNGEN UND COACHING DER BTA

6 MONATE

Arbeits- und
Organisationspsychologie



Praxis

In jedem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Praxis dienen.

Zielgruppe

Für alle, die in Unternehmen und Organisationen an Schnittstellen und in Führungspositionen arbeiten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Arbeits- und Organisationspsychologie"

PROGRAMM

Die Weiterbildung setzt sich aus folgenden 6 Modulen zusammen:

Zertifizierter Coach (BDVT) (20 Tage)

Strategisches Learning & Development (20 Tage)

HP Psych – Vorbereitungskurs zur HeilpraktikerIn für Psychotherapie (20 Tage)

Mediation (20Tage)

Systemische Organisationsberatung (20 Tage)

NLP Practitioner (IN) (20 Tage)

KOMBINATIONSMODULE

NLP Master (IN), Systemischer Coach, Facilitation, Train the Trainer, Zert. Gesundheits- u. resilienzberaterIn,

20 TAGE

Zert. Coach



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

Zielgruppe

Für alle, die als Coach, Führungskraft oder interne MultiplikatorIn tätig werden möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Zertifizierte*r Coach"

PROGRAMM

1. Grundlagen & Haltung im Coaching

- Coachingverständnis und professionelle Rolle
- Abgrenzung zu Therapie, Beratung, Mediation, Supervision, Intervision und Mentoring
- Haltung des/der Coach: Konstruktivismus, Ressourcen- und Lösungsorientierung
- Mäeutik und Sokratischer Dialog
- Kommunikation im Coaching

2. Coachingprozess & Methodenkompetenz

- Phasen des Coachingprozesses
- Auftragsklärung und Zielformulierung (Ziele & Visionen)
- Gesprächsführung und Fragetechniken
- Inneres Team (Schulz von Thun)
- Glaubenssatzarbeit
- Musterunterbrechung und Reframing
- Grundlagen der Transaktionsanalyse
- Einsatz und Reflexion von KI im Coaching

3. Selbsterfahrung & Persönliche Entwicklung

- Entwicklung der eigenen Coachinghaltung
- Selbstreflexion und Rollenklarheit
- Persönliche Werte, Glaubensmuster und Triggerpunkte
- Körpersprache, Wahrnehmung und Präsenz

4. Praxis & Professionalisierung

- Durchführung strukturierter Coachinggespräche
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Feedback und Qualitätssicherung
- Transfer in die berufliche Praxis

KOMBINATIONSMODULE

Leadership, Systemische*r Coach, Konfliktcoach /MediatorIn, Agiles Management, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

Zielgruppe

Für alle, die lebenslanges Lernen und Transformationen aktiv mit geeigneten Lernformaten mitgestalten möchten

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Strategischer Personalentwicklungsprozess

- Systematische Bedarfsanalyse des Lernbedarfs; Methoden der Bedarfsanalyse; Kompetenzmodelle
- Planung und Konzeption von Entwicklungs- und Qualifizierungsprogrammen; Rahmenbedingungen; Stakeholderkommunikation; Beratungskompetenz; Research und Marktanalyse
- Durchführung; Rollenverständnis von L&D; Zeitplanung und Ablaufsteuerung; Umgang mit Widerständen und Konflikten
- Evaluation und KPIs als Entscheidungsgrundlage; Evaluationsmodelle und -ebenen; Verbindung von KPIs und Unternehmenszielen; Methoden der Datenerhebung
- Führungskräfteentwicklung; strategische Bedeutung; Praxisfälle und Anwendungsbeispiele
- Transformation begleiten in der L&D-Rolle: Umgang mit Unsicherheit, Widerstand, Change Fatigue
- Aktivierung und Nutzung interner Ressourcen für Lernformate und Wissensaustausch; Bekanntmachung von Lernangeboten

Zukunftskompetenzen und Trends

- Human Skills: Empathie, psychologische Sicherheit, Mediation, Coaching
- Trends in der Arbeitswelt (z.B. Anforderungen an unterschiedliche Lernformen und Lerntypen)
- Zukunftskompetenzen (z.B. Lernagilität, Changekompetenz, KI, Resilienz)
- Überblick digitaler Lernumgebungen (z.B. LMS, LXP, E-Learning) und Tools; Nutzungskontexte

Projektarbeiten

zu bspw. Bedarfsanalyse, Marktanalyse & Research, Entwicklung & Erprobung digitaler Lernumgebungen & Tools sowie Erstellung eines L&D-Kompetenzprofils

KOMBINATIONSMODULE

Train the Trainer, Facilitator, Projektmanagement, zert. Coach, sys. Coach, KI-Consultant, KI-gestütztes Changemanagement, Corporate Consultant, systemische Organisationsberatung u.v.m.

20 TAGE

HP Psychotherapie



Praxis

In dem Modul sind Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Praxis dienen.

Zielgruppe

Für alle, die Klinische Psychologie erlernen wollen - einsetzbar als Coach, BeraterIn, sozialen Berufen oder Wirtschaftspsychologie.

Zertifikat & Badge

Du erhältst das Zertifikat - Vorbereitung zur Prüfung HeilpraktikerIn für Psychotherapie mit allen Inhalten.

PROGRAMM

- Psychopathologischer Befund und psychische Statusdiagnostik
- Psychische Erkrankungen nach ICD-10 und ICD-11
- Bewusstseinsstörungen
- Orientierungsstörungen und Gedächtnisstörungen
- Denkstörungen und Wahrnehmungsstörungen
- Ich-Störungen und Störungen der Realitätswahrnehmung
- Suizidalität und Krisenintervention
- Organische einschließlich symptomatischer psychischer Störungen
- Abhängigkeitserkrankungen und Suchterkrankungen
- Schizophrenien, wahnhaft und psychotische Störungen
- Affektive Störungen (z. B. Depressionen und bipolare Störungen)
- Angststörungen, Zwangsstörungen und Phobien
- Belastungs-, Anpassungs- und Traumafolgestörungen
- Dissoziative und somatoforme Störungen
- Persönlichkeitsstörungen
- Entwicklungsstörungen und Verhaltensauffälligkeiten
- Differentialdiagnostik psychischer Störungen
- Rechtliche Grundlagen für Heilpraktiker:innen für Psychotherapie
- Prüfungsvorbereitung, Fallarbeit und Prüfungssimulationen

KOMBINATIONSMODULE

NLP, Zertifizierte*r Coach, Systemische*r Coach, Konfliktcoach/MediatorIn, Leadership, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, Zert. GesundheitsberaterIn

20 TAGE

Mediation



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

Zielgruppe

Für alle, die als Mediatorin, Führungskraft, im Management oder sozialen Einrichtungen tätig werden möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "MediatorIn"

PROGRAMM

1.
 - Rollenverständnis und Haltung von MediatorInnen
 - Ethik
 - Richtlinien
 - Prinzipien der Mediation
 - Aktives Zuhören
 - Resilienz und Reflexion
 - Metaziele von Mediation - Konflikttheorien
2.
 - Eskalationsmodell
 - Gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg
 - Hierarchie und Macht
 - Dramadreieck
 - integratives vs. distributives Verhandeln
 - Harvard-Konzept
3.
 - Fallbeispiele
 - Teammediation
 - Wertequadrat
 - Systemisches Konsensieren
 - Praktische Übungen
 - Einsatz und Umgang von KI in der Mediation

KOMBINATIONSMODULE

Leadership, Systemische*r Coach, Zert. Coach. Corporate Consultant, Systemische, HPPsyh, Sys. Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn

20 TAGE

Systemische Organisationsberatung



Praxis

In den 4 Wochen sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Die Wissensvermittlung wird immer wieder mit praktischen Übungen und Diskussionen in der Gruppe ergänzt.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat "Systemische Organisationberater*in" und ein digitales Badge mit allen vermittelten Inhalten und deinem Titel.

PROGRAMM

- Systemische Haltung und Organisationsberatung
 - Lernende Organisationen, Lernprozessgestaltung
 - Haltung und Ethik in der Organisationsberatung
 - Strategieentwicklung, Mitarbeiter Empowerment
 - Changemanagement
 - KI in der Systemischen Organisationsberatung
-
- Konfliktmanagement
 - Phasen in Veränderungsprozessen
 - Strategie, Vision & kulturelle Steuerung
 - Teamcoaching
 - Transaktionsanalyse
-
- Fehlerkultur implementieren
 - Systemische Wertearbeit im Unternehmen
 - Luhmann und Organisationale Logiken
 - Theory U
 - Das Paradox der Kontrolle in systemischer Transformation
-
- Fallarbeit
 - Professionalisierung & Integration

20 TAGE

NLP Practitioner (IN)



Praxis

In dem Modul sind 2 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

Zielgruppe

Für alle, die als Coach, Führungskraft, BeraterIn oder interne MultiplikatorIn tätig werden möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst das Zertifikat "Neurolinguistisches Programmieren / Kommunikation", dazu gibt es bei erfolgreichem Bestehen das externe IN-Zertifikat "NLP Practitioner".

PROGRAMM

Grundlagen & Kommunikation

- Rapport, Pacing & Leading, Kalibrierung
- Feedback-Formate & Framing (Kontrast, Relevanz, Als-ob, Backtrack)
- Repräsentationssysteme (VAKOG) & Wahrnehmungssteuerung
- Meta- & Milton-Modell (Grundlagen & Vertiefung)

Methoden & Interventionen

- Ankern (VAK & Sprachmuster)
- Metaphernarbeit
- Dissoziation, Assoziation & Wahrnehmungspositionen
- Timeline & Submodalitäten
- Logische Ebenen & Chunking
- Kontext- & Bedeutungsframing

Modelle & Strategien

- Ziel- & Ressourcenmanagement (ökologisch)
- Strategien & T.O.T.E.-Modell
- SCORE-Modell
- Walt-Disney-Methode
- Rahmenmodell

KOMBINATIONSMODULE

NLP Master, Zertifizierte*r Coach, Systemische*r Coach, Konfliktcoach/MediatorIn, Leadership, Corporate Consultant, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, Zert. GesundheitsberaterIn