



AGILE CHANGE EXPERT

6 Monate in Vollzeit

Veränderungen sind allgegenwärtig – sei es durch Digitalisierung, neue Arbeitsweisen oder komplexe Marktanforderungen. Agile Change-ExpertInnen unterstützen Organisationen dabei, sich flexibel und zukunftsfähig aufzustellen.

Diese Weiterbildung vermittelt dir agile Methoden, systemische Beratungsansätze und Changemanagement-Strategien, um Veränderungsprozesse gezielt zu begleiten. Du lernst, Teams in unsicheren Zeiten zu stärken, Strukturen anzupassen und Transformationen nachhaltig umzusetzen.

Durch die Kombination aus agilem Management, systemischer Beratung und praxisnahen Change-Techniken entwickelst du ein tiefes Verständnis für Veränderungsprozesse und erweiterst deine beruflichen Möglichkeiten.

LERNE, WAS DICH WEITERBRINGT.

MIT WEITERBILDUNGEN UND COACHING DER BTA



6 MONATE

Agile Change Expert

Praxis

In jedem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte,
Agile Coaches &
BeraterInnen
HR-Profis, Projekt- &
ProzessmanagerInnen

Zertifikat & Badge

Für jedes Modul ein Zertifikat und Badge mit den Angaben der Inhalte, sowie das Gesamtzertifikat und Badge „Agile Change Expert“.

PROGRAMM

Die Weiterbildung setzt sich auf 6 Einzelmodulen (je 20 Tage) zusammen und können über einen Bildungsgutschein gefördert werden:

1. Agiles Management
2. Prozessmanagement
3. Systemische Organisationsberatung
4. KI-gestütztes Changemanagement
5. zertifizierter Coach nach QRC
6. Wahlmodul (je nach Schwerpunkt)

KOMBINATIONSMODULE

Projektmanagement (Basis), systemischer Coach, Konfliktcoach / Mediation

20 TAGE

Agiles Management



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, BeraterInnen, HR-Profis & Coaches
Alle, die agile Methoden zur Steuerung von Teams & Organis. nutzen wollen

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Agiles Management – Veränderung dynamisch gestalten
In einer zunehmend komplexen und schnelllebigen Arbeitswelt sind agile Ansätze entscheidend, um Teams und Organisationen erfolgreich zu führen. Dieses Modul vermittelt dir Methoden, Prinzipien und Werkzeuge, um agile Prozesse zu steuern, Innovationen voranzutreiben und Veränderungsprozesse wirkungsvoll zu begleiten. Lerne, agile Strukturen aufzubauen, Zusammenarbeit zu fördern und Entscheidungsprozesse flexibel zu gestalten – für eine nachhaltige und zukunftsfähige Organisationsentwicklung.

Grundlagen agiler Transformation

- Spiral Dynamics, AQAL & Integrale Theorie – Modelle zur Entwicklung von Organisationen
- Transformation nach Laloux – Selbstorganisation in Unternehmen
- Das Adaptionsmodell zur agilen Organisation – Rahmen für Veränderungsprozesse

Agile Methoden & Innovationsprozesse

- Design Thinking – Kreative Lösungsfindung und iterative Entwicklung
- Agiles Projektmanagement – Methoden, Rollen und Werkzeuge (Scrum, Kanban & Co.)
- Agile Tools & Organisationsshift – Digitale Werkzeuge und Methoden für agiles Arbeiten

Kommunikation & Zusammenarbeit

- Kommunikationskultur, Feedback & aktives Zuhören – Erfolgsfaktoren für agile Teams
- Beteiligungsmethoden – Teams effektiv einbinden und Entscheidungsprozesse gestalten
- Workhacks & TZI-Dreieck – Praktische Methoden zur Förderung agiler Zusammenarbeit

Entscheidungsfindung & Resilienz

- Agile Entscheidungsverfahren – Methoden zur Konsensfindung und Partizipation
- Agiler Burnout – Prävention und Resilienz im agilen Umfeld

20 TAGE

Prozess- management



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Projekt- & ProzessmanagerInnen Agile Coaches & Lean-Experten, Alle, die Prozesse effizient optimieren wollen

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Gut strukturierte Prozesse sind der Schlüssel zu effizientem Arbeiten und nachhaltigem Erfolg. In diesem Modul lernst du, Geschäftsprozesse zu analysieren, zu optimieren und sinnvoll zu steuern. Dabei setzt du auf bewährte Methoden wie Lean Management, Six Sigma und Kanban, um Abläufe transparenter und effektiver zu gestalten.

Grundlagen der Prozessorganisation

- Wertströme & Wertstrom-Organisation
- Elemente, Dimensionen & Beziehungen in Prozessen

Gestaltungsaspekte der Organisation

- Funktionsorientierte vs. prozessorientierte Strukturen
- Ziele der Ablauf- und Aufbauorganisation
- Schnittstellen- und Prozessmanagement

Prozessgestaltung & Analyse

- Unternehmensmodellierung & Prozessidentifikation
- Ist-/Soll-Modellierung & Visualisierungsstandards
- Engpassanalyse & Prozessoptimierung

Prozessführung & Controlling

- Prozesskennzahlen, KPI-Messung & Dashboards
- Lean Management, Kaizen & Six Sigma
- DMAIC- & PDCA-Zyklus zur kontinuierlichen Verbesserung

Prozessvisualisierung & Methoden

- Prozessabläufe verständlich darstellen (BPMN, Flowcharts)
- Erstellung von Prozesslandkarten & Hierarchiediagrammen
- Digitale Tools zur Prozessabbildung & -steuerung

Prozessoptimierung & Praxisanwendung

- Identifikation von Verschwendungen & Flaschenhälsen
- Prozessautomatisierung & digitale Transformation
- Fallstudien & Praxisübungen zur Prozessverbesserung

20 TAGE

KI-gestütztes Changemanagement



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, BeraterInnen & Change-ManagerInnen, HR-Profis, die Veränderungsprozesse begleiten & steuern möchten

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Changemanagement – Veränderung erfolgreich gestalten

Organisationen stehen vor stetigem Wandel. In dieser Weiterbildung lernst du, Veränderungsprozesse strategisch zu steuern, Widerstände zu überwinden und nachhaltige Transformationen zu begleiten. Mit praxisnahen Methoden und bewährten Tools setzt du Change-Prozesse gezielt um und entwickelst die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

Grundlagen des Changemanagements

- Arbeitsethik im Change – Werte, Treiber und Herausforderungen
- Heldenreisen-Struktur & House of Change – Phasen des Wandels
- Unternehmensentwicklung – Strategie, Kultur und Führung

Change-Methoden & Werkzeuge

- Klassische Change-Projekte im internationalen Management
- Magisches Dreieck, 7S-Modell, Kaizen, KVP, TQM
- Theorie U von Otto Scharmer – Innovationsprozesse gestalten

Prozessgestaltung & Optimierung

- Prozessorganisation – Merkmale, Modelle und Strukturen
- Prozessentwicklung & Prozessoptimierung – Strategien und Umsetzung
- Workshops & Moderation – Change-Prozesse erfolgreich begleiten

Praxisorientierte Fallbearbeitungen

- Post-Merger-Integration – Herausforderungen und Lösungsansätze
- Restrukturierung & Organisationsanpassung – Analyse und Umsetzung
- Expansion & Digitalisierung – Change in der Unternehmenspraxis

20 TAGE

Systemische Organisationsberatung



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

BeraterInnen, Coaches & Führungskräfte im Veränderungsmanagement, HR-Profis & ProzessbegleiterInnen, die systemische Ansätze nutzen möchten

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Systemische Organisationsberatung – Veränderung ganzheitlich begleiten

Erfolgreiche Veränderungsprozesse erfordern eine systemische Perspektive. In dieser Weiterbildung lernst du, Organisationen und Teams gezielt zu unterstützen, Dynamiken zu verstehen und nachhaltige Entwicklungen zu gestalten – mit praxisnahen Methoden, bewährten Tools und einer lösungsorientierten Beratungshaltung.

Grundlagen der systemischen Organisationsberatung

- Einführung in systemisches Denken & Organisationsentwicklung
- Abgrenzung: Trainer, Berater, Coach vs.

Systemische Beratung

- Systemische Haltung & Ethik – Wandel der Arbeitswelt

Methoden & Werkzeuge für die Beratung

- Systemisches Management als Realitätsbeobachtung
- Stakeholder-Management & Arbeiten mit Systemen
- Wertearbeit & Kommunikationsdynamiken (Spiral Dynamics)
- Phasen der Veränderung – Steuerung & Methoden

Begleitung von Teams & Veränderungsprozessen

- Teamcoaching – Reflexion & Praxisansätze
- Konfliktmanagement – Grundlagen & Methoden zur Konfliktlösung
- Psychologische Spiele – Stroke Economy & Verhaltensmuster

Anwendungsbezogene Vertiefung & Praxisprojekte

- Agile Entscheidungsprozesse & systemische Perspektiven
- Praxisprojekte & Fallstudienarbeit im Beratungskontext
- Transfer in die berufliche Praxis – Umsetzung & Anwendung

20 TAGE

zert, Coach nach QRC



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Alle, die Coaching-Kompetenzen in ihre Arbeit integrieren möchten und die Menschen gezielt in ihrer Entwicklung begleiten wollen

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Coaching ist eine kraftvolle Methode, um Menschen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu unterstützen. In diesem Modul erlernst du fundierte Coaching-Methoden, Fragetechniken und Interventionen, um Einzelpersonen und Teams professionell zu begleiten.

Du entwickelst ein tiefes Verständnis für Coaching-Prozesse und Persönlichkeitsmodelle. Neben Gesprächsführung und Auftragsklärung beschäftigst du dich mit Musterunterbrechung, Glaubenssatsarbeit und Teamcoaching.

Einführung ins Coaching

- Abgrenzung zu Therapie, Beratung & Mentoring
- Grundlagen der Coaching-Kommunikation
- Sprachmuster & Wahrnehmung im Coaching

Coachingprozesse & Gesprächsführung

- Struktur eines Coaching-Prozesses
- Auftragsklärung & Coaching-Anlässe
- Zielformulierung & Entscheidungscoaching

Methoden & Interventionstechniken

- Systemische Fragetechniken & Wunderfrage
- Reframing & Musterunterbrechung
- Transaktionsanalyse (Ich-Zustände, Drama-Dreieck)
- Glaubenssatsarbeit & Überzeugungsmuster

Teamcoaching & Persönlichkeitsentwicklung

- Unterschiede zwischen Einzel- und Teamcoaching
- Selbst- und Fremdbild & Persönlichkeitsmodelle
- Körpersprache, Stimme & Präsenz im Coaching
- Mäeutik & sokratischer Dialog

Coachingpraxis & Reflexion

- Fallbeispiele & Coaching-Demonstrationen
- Live-Coaching & Peer-Group-Übungen
- Reflexion, Feedback & Abschlusskolloquium

20 TAGE

Wahlmodule



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

unterschiedlich, je nach Wahl des Moduls

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

Deine Weiterbildung soll so individuell sein wie du! Mit unseren Wahlmodulen kannst du eigene Schwerpunkte setzen und deine Qualifikation gezielt erweitern. Ob Projektmanagement, Leadership, Mediation oder Nachhaltigkeit – du entscheidest, welches Modul am besten zu deinen Zielen passt.

Jedes Wahlmodul ergänzt die Weiterbildung um praxisnahe Kompetenzen und ermöglicht dir, dein Fachwissen genau dort zu vertiefen, wo du es brauchst.

Projektmanagement (GPM/IPMA)

Planung, Steuerung und Umsetzung von Projekten nach internationalen Standards

Scrum Master / Product Owner (EXIN)

Agile Rollen, Verantwortung und Methoden zur Leitung agiler Projekte

Leadership

Führungskompetenzen, Teamentwicklung und moderne Führungstechniken

Mediation / Konfliktcoaching

Lösungsorientierte Gesprächsführung und Techniken zur Konfliktmoderation

Facilitation

Begleitung und Moderation von Gruppenprozessen und Workshops

Train the Trainer

Wissen effektiv vermitteln, Trainings und Meetings gestalten und moderieren

Nachhaltigkeitsmanagement

Strategien für nachhaltige Unternehmensführung und ESG-Kriterien

Jedes Wahlmodul dauert 20 Tage in Vollzeit und vertieft spezifische Kenntnisse, die dich in deiner beruflichen Entwicklung weiterbringen.