



LEADERSHIP

BTA-WEITERBILDUNG.DE

Lerne was dich weiterbringt
mit Weiterbildungen und Coaching der BTA

20 TAGE

LEADERSHIP

BTA-WEITERBILDUNG.DE



Deine Ansprechpartnerin
Svenja Hallmann
Fachbereichsleitung Personal,
Sozial und Firmenseminare

Erfahrene, selbständige und verantwortungsvolle MitarbeiterInnen sind für Führungskräfte eine wichtige Grundvoraussetzung für den Erfolg des Unternehmens. Von Anfang an bringen nur wenige MitarbeiterInnen alle Kompetenzen dafür mit, oder sind in der Lage, diese sofort umzusetzen. Du unterstützt deine MitarbeiterInnen durch Coaching und richtige Kommunikationsführung, um effizient und nachhaltig ihr Leistungspotential auszuschöpfen.

MÖGLICHE WEITERE KURSE FÜR DICH

Zertifizierter Coach, Zertifizierter Job- u. Karrierecoach, Systemischer Coach, Konfliktcoach / Mediator, Personalmanagement, Personalentwicklung, Projektmanagement

TOOLS



Dein virtuelles Klassenzimmer, in dem du dich täglich zusammen mit deiner Gruppe und der TrainerIn einfindest.



Dein virtuelles kollaboratives Whiteboard: Im Team kannst du damit in Echtzeit und asynchron arbeiten. Besprechungen und Brainstormings funktionieren, als wenn alle im selben Raum wären.



Die virtuelle Kaffeeküche und Bibliothek: Hier kannst du dich kursintern und BTA übergreifend austauschen. Außerdem findest du hier alle kursbegleitenden Dokumente.



Je nach Kurs können andere sinnvolle Tools zur Ergänzung des Unterrichts vom TrainerIn eingesetzt werden.

Programm

- Grundlagen moderner und effektiver Führung
- Modelle, Techniken und Instrumente professioneller Führung
- Selbstreflexion und Selbststeuerung als Führungskraft
- Stärkenbasierte Führungskompetenzen
- Selbstmotivation und Motivation von Mitarbeitern
- Agile Führung, Visionsarbeit, Dragon Dreaming
- New Work Tools und Techniken
- Digitale / Virtuelle Führung
- Nachhaltige Unternehmensführung
- die psychologischen Aspekte von Macht, Umgang mit Macht
- Kommunikationsstile, Moderationstechniken
- Teamentwicklung
- MitarbeiterInnen gezielt entwickeln, fördern und coachen
- Veränderungsprozesse - erfolgreiches Changemangement
- Verhandlungstechniken, Harvard Konzept
- Umgang mit schwierigen MitarbeiterInnen

Praxis

In allen Modulen ist wöchentlich je ein Tag zur praxisnahen Arbeit eingeplant: Peer-Group- oder Workshop-tage, Tage zur Erarbeitung eines angeleiteten Projekts.

Zielgruppe

PersonalmanagerInnen, ProjektmanagerInnen, Menschen in Führungspositionen, PersonalentwicklerInnen, Coaches, AusbilderInnen, Nachwuchskräfte, Menschen mit Interesse am Thema Führung.

Zertifikat

Du erhältst das BTA-Zertifikat „Leadership“ mit der Angabe aller Lehrgangsinhalte.



DU HAST FRAGEN?

Wir gehen auf Deine individuellen Wünsche und Bedürfnisse ein und erstellen Dir ein maßgeschneidertes Angebot. Interessiert?



Telefon: 0800 9999 101

E-mail: office@bta-weiterbildung.de



Friedrichstraße 94
10117 Berlin