

A woman with short dark hair and glasses, wearing a beige blazer over a striped shirt and jeans, stands in a modern office setting, gesturing with her hands as she presents to a group of four people seated around a table. In the background, a whiteboard displays a diagram titled 'About Us' with sections for 'Content', 'Service', 'Project', and 'Roadmap'. The diagram includes various sub-points like 'Strategy', 'Future', 'Process', 'Budget', and 'Improvements?'. The room has large windows and a bright, airy atmosphere.

KI-GESTÜTZTES CHANGEMANAGEMENT

20 Tage in Vollzeit

Veränderungen gestalten – mit Klarheit, Struktur und technologischer Intelligenz: In dieser Weiterbildung lernst du, wie du Changemanagement mit systemischem Denken und praxisnahen Methoden erfolgreich umsetzt.

Du arbeitest mit agilen Frameworks, Fallstudien aus der Wirtschaft und Methoden wie Design Thinking, und systemischer Interviewführung. Dabei verknüpfst du klassische Change-Konzepte mit moderner Technologie und entwickelst ein tiefes Verständnis für komplexe Organisationen.

Nach dem Kurs kannst du Veränderungsprozesse souverän moderieren, KI als Sparrings-Tool einsetzen und eigene Change-Pläne praxisorientiert entwickeln und umsetzen.

20 TAGE

KI-gestütztes Changemanagement



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen und am Ende präsentiert wird.

Zielgruppe

Für alle, die Veränderungsprozesse mit modernen Tools und systemischer Klarheit begleiten möchten

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein digitales Badge mit allen vermittelten Inhalten und deinem Titel.

PROGRAMM

Einführung & Grundlagen

- Change-Motive in der Wirtschaft
- KI im Komplexitäts- und Veränderungsmanagement
- Systemische Perspektiven

Modelle & Strategien

- Transaktionale vs. transformationale Modelle
- Strategie, Vision & kulturelle Steuerung
- Lineare vs. systemische Organisationsmodelle

Tools & Techniken

- Change Tools in der Praxis
- Zielkonflikte, Hypothesenbildung & systemische Interviews

Organisationspraxis & Fallarbeit

- Struktur- vs. Kulturwandel
- Change im agilen Umfeld & hybrides Projektmanagement
- Wirtschaftliche Grundlagen für Change Manager:innen

Methoden & Moderation

- Storytelling & Narrative im Change-Prozess
- Moderationskompetenz in Change-Workshops
- Design Thinking im Veränderungskontext

Planung & Präsentation

- Modellierung eines eigenen Change-Plans
- Präsentation & Auswertung der Projektarbeit

KOMBINATIONSMODULE

Systemische Organisationsberatung, KI Consultant, Prozessmanagement, Agiles Management, Projektmanagement, Train the Trainer, Facilitation