



# SYSTEMISCHE\*R MASTER- ODER MASTER-BUSINESS-COACH

## Vollzeitweiterbildung

In der Ausbildung zum/r **Systemischen Master-** oder **Master Business Coach** entwickelst du umfassende Kompetenzen, um Menschen im beruflichen wie auch im privaten Kontext professionell zu begleiten. Du vertiefst dein methodisches Know-how, stärkst deine professionelle Coachinghaltung und setzt systemische Interventionen sicher, reflektiert und wirkungsvoll ein.

In der Weiterbildung zum systemischen Master-Coach ergänzt du deine systemische Coachinausbildung durch ein zusätzliches Wahlmodul – z. B. als zertifizierte\*r Job- und Karrierecoach, Mediator\*In oder NLP Practitioner (IN). So erweiterst du dein Profil gezielt nach deinen individuellen Schwerpunkten.

In der Weiterbildung zum Systemischen Master-Business-Coach baust du auf dem Master-Coach auf und ergänzt deine Qualifikation um die Weiterbildung Leadership. Dabei entwickelst du zentrale Führungskompetenzen und erwirbst fundiertes Know-how, um insbesondere Führungskräfte und in Organisationen professionell zu coachen.

LERNE, WAS DICH WEITERBRINGT.

MIT WEITERBILDUNGEN UND COACHING DER BTA



## Praxis

In den Modulen sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

## Zielgruppe

Für alle, die als Coach, Führungskraft oder interne MultiplikatorIn tätig werden möchten.

## Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Systemische\*r Master-Coach" oder "Systemische\*r Master-Business-Coach".

## PROGRAMM

### Systemische\*r Master-Coach

Die Weiterbildung setzt sich aus 3 Einzelmodulen (je 20 Tage) zusammen und kann 100% über einen Bildungsgutschein gefördert werden:

1. Zertifizierte\*r Coach
2. Systemische\*r Coach
3. Wahlmodul (NLP, Job- und Karrierecoach, Mediation)

### Systemische\*r Master- Business -Coach

Die Weiterbildung setzt sich aus 4 Einzelmodulen (je 20 Tage) zusammen und kann 100% über einen Bildungsgutschein gefördert werden:

1. Zertifizierte\*r Coach
2. Systemische\*r Coach
3. Wahlmodul
4. Leadership

## KOMBINATIONSMODULE

Konfliktcoach /MediatorIn, Agiles Management, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn, HPPsych

20 TAGE

# Zert. Coach



## Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

## Zielgruppe

Für alle, die als Coach, Führungskraft oder interne MultiplikatorIn tätig werden möchten.

## Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Zertifizierte\*r Coach"

## PROGRAMM

### 1. Grundlagen & Haltung im Coaching

- Coachingverständnis und professionelle Rolle
- Abgrenzung zu Therapie, Beratung, Mediation, Supervision, Intervision und Mentoring
- Haltung des/der Coach: Konstruktivismus, Ressourcen- und Lösungsorientierung
- Mäeutik und Sokratischer Dialog
- Kommunikation im Coaching

### 2. Coachingprozess & Methodenkompetenz

- Phasen des Coachingprozesses
- Auftragsklärung und Zielformulierung (Ziele & Visionen)
- Gesprächsführung und Fragetechniken
- Inneres Team (Schulz von Thun)
- Glaubenssatzarbeit
- Musterunterbrechung und Reframing
- Grundlagen der Transaktionsanalyse
- Einsatz und Reflexion von KI im Coaching

### 3. Selbsterfahrung & Persönliche Entwicklung

- Entwicklung der eigenen Coachinghaltung
- Selbstreflexion und Rollenklarheit
- Persönliche Werte, Glaubensmuster und Triggerpunkte
- Körpersprache, Wahrnehmung und Präsenz

### 4. Praxis & Professionalisierung

- Durchführung strukturierter Coachinggespräche
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Feedback und Qualitätssicherung
- Transfer in die berufliche Praxis

## KOMBINATIONSMODULE

Leadership, Systemische\*r Coach, Konfliktcoach /MediatorIn, Agiles Management, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn

20 TAGE

# Systemische\*r Coach



## Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Coachingpraxis dienen.

## Zielgruppe

Alle, die ihre Coachingkompetenzen erweitern und vertiefen wollen.

Voraussetzung:  
Zert. Coach-Ausbildung

## Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte des Kurses und dem Titel "Systemische\*r Coach"

## PROGRAMM

### 1: Systemische Haltung im Coaching

- Vertiefung Konstruktivismus
- Systemtheorie
- Übertragung – Gegenübertragung

### 2. Systemische Methoden und Interventionen

- Hypothesenbildung
- Systemische Fragetechniken
- Kommunikation nach Virginia Satir
- Systemische Kurzzeittherapie
- Skulpturarbeit
- Strukturaufstellung
- Arbeit mit dem Tetralemma
- Biografiearbeit
- Reframing
- Paradoxe Interventionen
- Metaphernarbeit / Einsatz und Umgang mit KI im systemischen Coaching

### 3. Zusatzthemen

- Systemische Organisationsberatung
- Hypnose im Coaching
- Team- und Systemcoaching

### 4. Praxis & Professionalisierung

- Durchführung strukturierter Coachinggespräche
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Feedback und Qualitätssicherung
- Transfer in die berufliche Praxis

## KOMBINATIONSMODULE

Leadership, Konfliktcoach /MediatorIn, Agiles Management, Corporate Consultant, Systemische Organisationsberatung, NLP Practitioner, Zert. GesundheitsberaterIn, HPPsych, uvm.

20 TAGE

# Leadership



## Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

## Zielgruppe

Für alle Menschen geeignet, die eine Tätigkeit in der Leitung anstreben oder Interesse am Thema Führung mitbringen.

## Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

## PROGRAMM

### Verständnis von Führung

- Haltung, Aufgaben und Rollenwechsel
- Führungsstile mit Schwerpunkt auf situative Führung
- Agile und Remote Führung
- Stärkenorientierte Führung
- Neuro Leadership/Gesunde Führung

### Teamentwicklung und Führungskultur

- Teamrollen, Teamdynamiken, Teamentwicklung
- Generationenvielfalt und Führung
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitersituationen
- Psychologische Sicherheit und Führungskultur

### Softskills

- Kommunikation als Führungselement
- Stressmanagement
- Motivation und Leistungsförderung

### Hardskills

- Unternehmensstrategie und OKR
- Delegation und Entscheidungsfindung
- Verhandlungen führen
- Feedback und Mitarbeitergespräche

### Übungen

- Fallarbeit und interaktive Übungen in Kleingruppen
- Praxisnahe Arbeit an den Projekttagen
- Abschlusspräsentation am Kursende

## KOMBINATIONSMODULE

u.a. zertifizierter Coach nach QRC, Projektmanagement, Prozessmanagement, KI-gestütztes Changemanagement, Agiles Management, Facilitation, BGM, Diversity