



STRATEGISCHES HR MANAGEMENT UND ARBEITSRECHT

20 Tage in Vollzeit

Die Rolle als HR Fach- oder Führungskraft wie auch personal-administrative Verantwortungsbereiche in diesen Rollen erfordern heutzutage sowohl den strategischen Blick auf die Mitarbeitenden, Kultur und Organisation als auch die Fachkenntnisse und damit die Sicherheit, arbeitsrechtlich korrekt zu handeln. Du begleitest Transformationsprozesse, unterstützt Führungskräfte, gestaltest Personalstrategien und trägst dazu bei, Mitarbeitende zu binden und eine stimmige Unternehmenskultur zu stärken. Gleichzeitig triffst du Entscheidungen, die rechtlich sauber sein müssen: vom Arbeitsvertrag über Probezeit, Versetzung und Elternzeit bis hin zu Kündigung, Mitbestimmung und Zeugnissen. Die Verknüpfung dieser Bereiche ermöglicht es dir, Risiken frühzeitig zu erkennen, Anliegen richtig einzuordnen und souverän mit Mitarbeitenden, Betriebsrat und Geschäftsleitung zu kommunizieren.

20 TAGE

HR Strategie & Arbeitsrecht



Praxis

In dem Modul sind 4 Tage zur praxisnahen Arbeit eingeplant, die der Projektarbeit des Kurses dienen.

Zielgruppe

PersonalreferentInnen, HR-Generalisten, Personalsachbearbeiter:innen, RecruiterInnen, Fachkräfte, die sich im HR weiterentwickeln möchten.

Zertifikat & Badge

Du erhältst ein Zertifikat und ein Badge mit den Angaben der Inhalte und dem Titel des Kurses.

PROGRAMM

HR ist mehr als Verwaltung – es ist strategische Steuerung von Menschen, Kultur und Organisation. In diesem Modul lernst du, wie HR entlang der Unternehmensstrategie wirksam wird: mit einem klaren Rollenverständnis als GestalterIn statt VerwalterIn, strategischer Verantwortung und fundierten Kenntnissen im Arbeitsrecht. Du entwickelst ein Verständnis für die Zusammenhänge zwischen Personalstrategie, Changemanagement, Mitarbeiterbindung und Unternehmenskultur und lernst rechtssichere Grundlagen im Arbeitsalltag kennen, um handlungsfähig zu sein. Außerdem setzt du dich mit aktuellen Trends auseinander.

HR Strategie

- Grundlagen des Personalmanagements
- Personalstrategie
- Personalplanung und Mitarbeiterbindung
- Changemanagement
- Unternehmenswerte und -kultur
- Vergütungssysteme und Trennungsmanagement
- Zusammenarbeit und Trends
- Projektarbeiten zu HR Strategie Themen

Arbeitsrecht kompakt

- Einführung in das Arbeitsrecht
- Grundlagen des Individualarbeitsrechts
- Arbeitsvertrag, Probezeit, Kündigung, Elternzeit
- Kollektivarbeitsrecht und Mitbestimmung
- Betriebsverfassungsrecht
- Rolle des Betriebsrats, Tarifrecht, Beteiligungspflichten
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen / Zeugnis und Zeugnissprache

KOMBINATIONSMODULE

Lohn & Gehalt mit DATEV, Rechnungswesen & Buchführung mit Lexware/DATEV, Personalentwicklung und -führung, Recruiting & Employer Branding u.v.m.