

Der Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH

I. Grundsätze und Anwendungsbereich

Wir von der BBC Cellpack GmbH und dem Geschäftsbereich Electrical Products haben es uns zur Aufgabe gemacht, innovative Produkte und Lösungen mit hohem Praxiswert für und mit unseren Kunden zu entwickeln und zu vermarkten, um unsere Kunden noch erfolgreicher zu machen. ¹

Gleichzeitig legen wir den Grundstein für kontinuierliches, profitables Wachstum und eine nachhaltige, langfristige Wertsteigerung der BBC Cellpack GmbH, um das Unternehmen auch für zukünftige Generationen zu sichern. Wir gründen unser Handeln auf Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit, Loyalität und Respekt gegenüber unseren Mitarbeitern, Mitmenschen und der Umwelt. Die Führungskräfte tragen hier eine entscheidende Verantwortung.

Der folgende Verhaltenskodex veranschaulicht diese Grundsätze. Unser Ziel ist es, Situationen vorzubeugen, die die Ehrlichkeit unseres Verhaltens und das Vertrauen in unsere Leistung in Frage stellen könnten. Gleichzeitig wird jeder Mitarbeiter zu eigenverantwortlichem Handeln ermutigt und erhält diesbezüglich eine Orientierung. Die Werte, auf denen diese Prinzipien basieren, stehen für den "gesunden Menschenverstand" jedes einzelnen Beschäftigten der BBC Cellpack GmbH.

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Regeln, Standards und Praktiken fest, die zur Erreichung dieser Ziele erforderlich sind. Der Verhaltenskodex ist integraler Bestandteil der Beschäftigungsverhältnisse aller Mitarbeiter der BBC Cellpack GmbH und derjenigen, die für die BBC Cellpack GmbH tätig sind. Dazu gehören die Organe, Führungskräfte, Mitarbeiter (einschließlich unserer Zeitarbeitskräfte etc.) und andere Personen, die mit uns zusammenarbeiten.

Die BBC Cellpack GmbH fordert die vollständige Einhaltung des Kodex. Die BBC Cellpack GmbH ist ein weltweit tätiges Industrieunternehmen und daher auch mit unterschiedlichen Gesetzen, Kulturen, Gepflogenheiten und Traditionen konfrontiert, die sich auf unser tägliches Handeln auswirken. Deshalb respektiert die BBC Cellpack GmbH die Gepflogenheiten und Traditionen der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, solange sie nicht im Widerspruch zu unseren Gesetzen und Vorschriften stehen. Geschäftsleitung und Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass alle Mitarbeiter den BBC Cellpack-Verhaltenskodex kennen, verstehen und entsprechend handeln.

Waldshut-Tiengen, März 2025

Die Geschäftsleitung der BBC Cellpack GmbH / Geschäftsbereichsleitung Electrical Products

Gez.

Markus Bachmann
Geschäftsführer
CEO

Gez.

Markus Schmidt
Geschäftsführer
CFO

Gez.

ppa. Mo Sadeghi
CSO

Gez.

ppa. Jasmin Reineck
CTO

Gez.

ppa. Christian Taube
COO

¹ Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird im nachfolgenden Text ausschließlich das generische Maskulinum verwendet. Die in diesem Dokument verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich -sofern nicht anders kenntlich gemacht- auf alle Geschlechter.

II. Achtung der Menschenrechte

Die BBC Cellpack GmbH achtet die international anerkannten Menschenrechte und orientiert sich an den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte.

Die BBC Cellpack GmbH lehnt jede Form von Diskriminierung, Sklaverei, Kinderarbeit, Drohungen gegen Menschenrechtsverteidiger und jede andere Form von Menschenrechtsverletzungen ab, sowohl für sich aber auch bei allen Geschäftspartnern insbesondere innerhalb der eigenen Lieferkette. Darüber hinaus legt die BBC Cellpack GmbH besonderen Wert auf den Schutz der Grundrechte am Arbeitsplatz.

III. Verhaltensanforderungen und -erwartungen

1. Vertrauen durch ehrliche und geregelte Unternehmensführung – eine persönliche Herausforderung und das Ergebnis gemeinsamer Anstrengungen

Diese Ziele können wir nur erreichen, wenn alle Beteiligten darauf hinarbeiten. Deshalb legt der Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH verbindliche Anforderungen für alle Mitarbeiter fest. Die Führungskräfte der BBC Cellpack GmbH haben eine Vorbildfunktion. Sie sind für ihr eigenes Verhalten und das der Mitarbeiter in ihrem Verantwortungsbereich sowie für die ordnungsgemäße Einhaltung aller dort festgelegten Verfahren zur Vermeidung von Reputations- und Rechtsrisiken verantwortlich. Sie müssen die notwendigen und angemessenen Maßnahmen ergreifen, um die vollständige Einhaltung des Verhaltenskodex in unseren Geschäftsprozessen und -praktiken sicherzustellen. Alle Mitarbeiter werden unterstützt, damit sie alle relevanten Gesetze und behördlichen Vorschriften in ihrem Arbeitsumfeld kennen und beachten. Die internen Anweisungen und Richtlinien bieten wesentliche Unterstützung und Orientierung.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich in ihrem Arbeitsumfeld ehrlich und fair zu verhalten und Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen der BBC Cellpack GmbH oder den Interessen unserer Kunden zu vermeiden. Alle Mitarbeiter werden ausdrücklich aufgefordert, sich an ihre Vorgesetzten zu wenden, wenn sie feststellen, dass jemand möglicherweise nicht regelkonform handelt. Dies kann verhindern, dass kleine Probleme zu großen werden. Kein Mitarbeiter, der solche Verstöße in gutem Glauben meldet, muss nachteilige Konsequenzen befürchten – auch wenn sich die Meldung als unbegründet erweist. Die Geschäftsleitung ist dafür verantwortlich. Meldungen können auch anonym erfolgen.

2. Respektvoller Umgang miteinander – Nichtdiskriminierung – Entwicklung nach Leistung und Potenzial

Unser Erfolg basiert im Wesentlichen auf einem respektvollen Umgang miteinander. Wir sind bereit, aus unseren Fehlern zu lernen und schätzen offene Diskussionen. Die BBC Cellpack GmbH toleriert keine Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz, sei es aufgrund von Alter, Behinderung, Herkunft, Geschlecht, politischer Meinung oder Rasse, Religion oder sexueller Orientierung. Zu den wichtigsten Kriterien für die Mitarbeiterentwicklung gehören daher die individuelle Leistung und das Potenzial. Wir von der BBC Cellpack GmbH respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter. Wir streben danach, eine Kultur der Toleranz zu fördern, in der wir uns individuell entwickeln können, um unser volles Potenzial am Arbeitsplatz auszuschöpfen. Jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing widerspricht unserem Leitbild und hat innerhalb der BBC Cellpack GmbH nichts zu suchen. Unser gemeinsames Ziel ist es, ein faires, tolerantes, wertschätzendes und kollegiales Arbeitsumfeld zu fördern.

3. Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen – Auskunftersuchen von Behörden

Wir halten uns strikt an die Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und respektieren die allgemeinen persönlichen Rechte aller Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Vertrauliche Informationen und Unterlagen über Kunden, die BBC Cellpack GmbH oder Mitarbeiter sind in geeigneter Weise vor dem Zugriff Dritter oder nicht beteiligter Kollegen zu schützen.

Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Die Nutzung der Daten muss für die Beteiligten transparent sein. Ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie ggf. auf Widerspruch, Sperrung und

Löschung sind zu prüfen. Mitarbeiterdaten werden gemäß den gesetzlichen Vorgaben und ggf. durch weitergehende betriebliche Regelungen und Vereinbarungen geschützt. Für den technischen Schutz vor unbefugtem Zugriff auf Daten und Informationen sowie gegen Verlust oder Zerstörung solcher Daten und Informationen ist ein angemessener dem Stand der Technik entsprechender Standard sicherzustellen.

Die BBC Cellpack GmbH kooperiert mit allen relevanten Behörden und Aufsichtsbehörden. Bei Auskunftsersuchen erfolgt die entsprechende Kommunikation über die hierfür vorgesehenen Mitarbeiter.

4. Schutz des Unternehmensvermögens

Das geistige Eigentum unseres Unternehmens ist unser wertvollstes Gut, das von allen Mitarbeitern geschützt werden muss. Wir respektieren das geistige Eigentum anderer in gleicher Weise. Geistiges Eigentum umfasst, ist aber nicht beschränkt auf, Urheberrechte (einschließlich Urheberrechte für Software und Datenbanken), Marken, Know-how oder andere geschützte Informationen. Geschäftsgeheimnisse sind wichtige Unternehmensressourcen.

Jeder Mitarbeiter ist daher verpflichtet, sie zu schützen. Dazu gehört auch die strikte Einhaltung der Informationssicherheitsvorschriften der BBC Cellpack GmbH. Die Vermögenswerte und Betriebsmittel, Geschäftsunterlagen und Arbeitsmittel der BBC Cellpack GmbH dürfen nicht unbefugt für private Zwecke missbraucht oder an Dritte weitergegeben werden.

5. Schutz der Umwelt und ihrer natürlichen Ressourcen

Die BBC Cellpack GmbH ist sich ihrer Auswirkungen auf die Umwelt bewusst. Sie verpflichtet sich daher, ihre Geschäfte so zu führen, dass die Umwelt für das Leben auf der Erde jetzt und in Zukunft bestmöglich erhalten und geschützt wird, insbesondere durch die Entwicklung von Angeboten und Produkten, die Lösungen bieten können.

- Wir unterstützen daher ökologisches und verantwortungsvolles Handeln und fördern umweltfreundliche Technologien.
- Die BBC Cellpack GmbH verbietet die Herstellung und/oder den Verkauf von Produkten, die ein unannehmbares Risiko für die Gesundheit des Einzelnen und die Umwelt darstellen und richtet die die Auswahl von Geschäftspartnern nach ihren Fähigkeiten aus, den Grundsätzen der BBC Cellpack GmbH zu entsprechen.
- Unsere Lieferanten müssen außerdem einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen unterstützen.
- Wir ergreifen Initiativen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu fördern.
- Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Entsprechend muss jeder unserer Mitarbeiter diese Werte in seinem persönlichen Verhalten widerspiegeln und zum Schutz der Umwelt, zur Bekämpfung des Klimawandels und zur Erhaltung natürlicher Ressourcen beitragen und dabei die für seine Tätigkeiten und sein Verhalten am Arbeitsplatz geltenden Umweltstandards einhalten.

Die Mitarbeiter sind jederzeit gefordert, natürliche Ressourcen zu schonen und durch Materialeinsparungen, energiesparende Planung sowie durch Reduzierung und Verwertung von Abfällen die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Bei der Auswahl von Lieferanten, oder anderen externen Dienstleistungen muss jeder Verantwortliche nicht nur wirtschaftliche Aspekte, sondern auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigen.

6. Sicherheit und Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter

Die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter hat bei der BBC Cellpack GmbH einen hohen Stellenwert. Wir bieten ein Arbeitsumfeld, in dem jeder sein Bestes geben und gleichzeitig seine körperliche und geistige Gesundheit erhalten kann.

Unsere Arbeit basiert auf hohen technischen und betrieblichen Sicherheitsstandards. Ziel ist es, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden. Dabei sind wir auch auf die Mitarbeit unserer Mitarbeiter angewiesen.

Wir von der BBC Cellpack GmbH halten die Arbeitsschutzvorschriften ein und verwenden die vorgeschriebene Schutzausrüstung. Wir arbeiten nicht unter Alkohol- oder Drogeneinfluss und gefährden weder unsere eigene Sicherheit noch die Sicherheit und Unversehrtheit anderer.

Die BBC Cellpack GmbH bietet Programme an, die Gesundheit fördern und auf Prävention setzen. Darüber hinaus setzt sie auf die aktive Beteiligung ihrer Mitarbeiter unter anderem in folgenden Bereichen:

- Arbeitsmedizin und Gesundheit und Sicherheit
- Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz
- Ergonomie
- Wiedereingliederung
- Sozialberatung

7. Persönliche Interessenkonflikte

Wenn Mitarbeiter in Konflikte zwischen ihren persönlichen Interessen und ihren beruflichen Pflichten oder den Interessen der BBC Cellpack GmbH oder unserer Kunden verwickelt sind, kann dies dem Ruf dieser Mitarbeiter und der BBC Cellpack GmbH insgesamt schaden. Mitarbeiter sollten solche Situationen daher sowohl im Interesse der BBC Cellpack GmbH als auch im eigenen Interesse vermeiden.

Im Einzelnen gilt:

- Keine finanziellen Interessen an Unternehmen, die durch berufliche Entscheidungen des Mitarbeiters oder der BBC Cellpack GmbH berührt werden können.
- Die Vergabe von Aufträgen an Verwandte, Lebenspartner oder andere mitarbeiternahe Personen muss – sofern bekannt – vorab der Geschäftsleitung oder dem Vorgesetzten gemeldet werden. Dies gilt auch für Geschäfte mit Unternehmen, an denen Verwandte direkt oder indirekt beteiligt sind.
- Keine Übernahme von Corporate-Responsibility-Positionen (z.B. Vorstand, Geschäftsführer, Ex-Vorstand, Aufsichtsrat, Beirat) bei Kunden, Geschäftspartnern oder Wettbewerbern ohne vorherige Zustimmung der Geschäftsleitung.

Entscheidend ist, wie Dritte die Situation wahrnehmen. Der bloße Anschein eines persönlichen Interessenkonflikts kann schädlich sein. In diesem Zusammenhang können Mitarbeiter auch verlangen, von bestimmten Einzelaufgaben entbunden zu werden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, wenn sie ein berechtigtes Interesse haben.

8. Keine Interessenkonflikte mit Kunden, Lieferanten, Kooperationspartnern oder sonstigen Geschäftspartnern

Die BBC Cellpack GmbH ist bestrebt, nachhaltige Geschäftsbeziehungen zu ihren Kunden und anderen Geschäftspartnern zum gegenseitigen Nutzen aufzubauen. Jeder Mitarbeiter hat daher dafür Sorge zu tragen, dass die Interessen unserer Kunden, Lieferanten, Kooperationspartner und sonstigen Geschäftspartner fair berücksichtigt werden. Die Interessen von Kunden oder sonstigen Geschäftspartnern dürfen nicht zum Nachteil anderer Kunden, Lieferanten, Kooperationspartner oder sonstiger Geschäftspartner in den Vordergrund gestellt werden.

Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und erwarten von ihnen, dass sie sich in Übereinstimmung mit den Grundregeln unseres Verhaltenskodex verhalten und dies auch von ihren Lieferanten verlangen.

9. Schutz des Wettbewerbs

Das Wettbewerbsrecht verbietet Verhaltensweisen, die den freien und fairen Wettbewerb behindern und den Handel einschränken. Diese Gesetze gelten für uns als Lieferant und Käufer von Dienstleistungen und Waren gleichermaßen.

Die BBC Cellpack GmbH beteiligt sich nicht an rechtswidrigen Absprachen und wettbewerbsbeschränkenden Praktiken, insbesondere an Vereinbarungen über Preise, Bedingungen

und Marktaufteilung mit Wettbewerbern. Bevor Mitarbeiter von Standardverträgen oder -verfahren abweichen, die in Kooperationsverträgen festgelegt sind, müssen sie mit unseren Rechtsberatern klären, dass dies keine wettbewerbsrechtlichen unzumutbaren Auswirkungen hat.

Generell muss die Zusammenarbeit mit Wettbewerbern von der Geschäftsleitung genehmigt und die Absicht klar spezifiziert werden. Besprechungen müssen dokumentiert werden.

Bei Kontakten mit Wettbewerbern und Geschäftspartnern sind Mitarbeiter der BBC Cellpack GmbH dafür verantwortlich, interne Angelegenheiten wie Preise und Verkaufs- oder Finanzierungsbedingungen, Kosten, Marktübersichten, organisatorische Abläufe oder sonstige vertrauliche Informationen, aus denen Wettbewerber oder Geschäftspartner Wettbewerbsvorteile ziehen könnten, nicht zu besprechen.

Die BBC Cellpack GmbH unterstützt durch regelmäßige Schulungen und andere geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass problematisches Verhalten von allen Mitarbeitern rechtzeitig und genau erkannt werden kann.

10. Keine Toleranz gegenüber Korruption, besondere Vorsicht gegenüber Beamten

Unser Erfolg am Markt basiert auf Innovation, Begeisterung, Leistung, Flexibilität und Servicebereitschaft und darf nicht durch unfaire Vorteile erreicht werden. Unsere Geschäftspartner vertrauen auf das professionelle Urteilsvermögen unserer Mitarbeiter. Aus diesem Grund toleriert die BBC Cellpack GmbH keine Form von Bestechung oder Korruptierbarkeit oder Annahme oder Gewährung von Vorteilen.

Wer die Regeln für Geschenke und Einladungen in § 13 dieses Verhaltenskodex nicht einhält, riskiert eine strafrechtliche Verfolgung wegen Korruptionsverstößen. Auch das Versprechen oder die Aufforderung zu unlauteren Vorteilen kann strafbar sein.

Bei Einladungen und Geschenken an Personen außerhalb der BBC Cellpack GmbH durch Mitarbeiter sind stets die internen Regeln für Geschenke und Einladungen zu beachten. Dies gilt insbesondere für den Kontakt mit Amtsträgern.

Die Gewährung von Vorteilen an Amtsträger kann allein deshalb als Annahme oder Gewährung von Vorteilen strafbar sein, weil sie im Zusammenhang mit einem Amtsträger erfolgt. Dies erfordert nicht, dass die Ausübung des Amtes unlauter beeinflusst wird. Jeder, der mit der Erfüllung öffentlicher Aufgaben betraut ist, kann ein Amtsträger sein, und nicht nur Beamte und öffentliche Angestellte.

11. Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Geldwäsche ist der Prozess, der verwendet wird, um die Herkunft von Vermögenswerten aus illegalen Aktivitäten zu verschleiern, indem ihnen ein legitimer Anschein verliehen wird. Die BBC Cellpack GmbH verpflichtet sich, ihre Aktivitäten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften im Bereich der Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung durchzuführen.

Jeder Mitarbeiter der BBC Cellpack GmbH muss bei der Ausübung seiner Tätigkeit wachsam sein, um dies zu unterstützen:

- Beachten Sie die Aufbewahrungs- und Archivierungsregeln für Dokumente, die die Herkunft der Gelder für alle abgeschlossenen Transaktionen belegen
- Identifizieren Sie potenzielle Unregelmäßigkeiten und melden Sie diese gegebenenfalls ihrem direkten Vorgesetzten, der Rechtsabteilung oder der Finanzabteilung.

12. Finanzierung politischer Aktivitäten

Obwohl die BBC Cellpack GmbH das Recht ihrer Mitarbeiter respektiert, sich individuell am politischen und gesellschaftlichen Leben des Landes zu beteiligen, können finanzielle oder Sachleistungen an Organisationen, Parteien oder politische Persönlichkeiten nicht von BBC Cellpack GmbH, einer ihrer Einheiten oder in ihrem Namen gezahlt werden.

Finanzierungsaktivitäten sind alle direkten oder indirekten Beiträge zur Unterstützung einer politischen Organisation, eines Kandidaten oder eines gewählten Amtsträgers. Dieser Beitrag kann aus einer Geldzahlung oder einem anderen Vorteil bestehen (Sponsoring eines Wahlkampftreffens oder eines

Benefizessens, Geschenke, kostenlose oder vergünstigte Bereitstellung von Einrichtungen oder Dienstleistungen – Büros, Fotokopien usw.).

Aus diesem Grund sind die Mitarbeiter der BBC Cellpack GmbH verpflichtet, die folgenden Verhaltensregeln einzuhalten:

- Sich nur außerhalb ihrer Arbeitszeit politisch betätigen
- Es unterlassen, im Namen oder im Auftrag der BBC Cellpack GmbH im Zusammenhang mit politischen Aktivitäten zu sprechen
- Niemals Ressourcen der BBC Cellpack GmbH zu diesem Zweck verwenden

Wenden Sie sich bei Fragen zu diesem Thema an Ihren direkten Vorgesetzten oder die Personalabteilung.

13. Geschenke, Geschäftsessen und Veranstaltungen

Geschenke, Geschäftsessen und Veranstaltungen zu Informations-, Repräsentations- oder Unterhaltungszwecken können eine legitime Methode zur Aufnahme und Unterstützung von Geschäftsbeziehungen sein. Sie dürfen jedoch niemals zur Sicherung unlauterer geschäftlicher Vorteile verwendet werden und dürfen nicht in einem solchen Umfang oder in einer Weise verwendet werden, die die fachliche Unabhängigkeit und das Urteilsvermögen der beteiligten Parteien beeinträchtigt. Stattdessen müssen sie den geltenden Gesetzen und lokalen Vorschriften entsprechen und dem Anlass, der Position und der Funktion des Empfängers angemessen sein. Besonders kritisch sind Geschenke und Ausgaben für Bewirtungs- und Freizeitaktivitäten unmittelbar vor einem Geschäftsabschluss oder während einer Ausschreibung. Geldgeschenke sind unter keinen Umständen erlaubt. Werbegeschenke (z.B. alkoholische/alkoholfreie Getränke, Lebensmittel mit einem Verfallsdatum von mindestens sechs Monaten und andere Gegenstände des täglichen Gebrauchs) werden dem Unternehmen für die jährlichen Mitarbeiterveranstaltungen zur Verfügung gestellt. Bei Zweifeln an der Angemessenheit von Geschenken oder Einladungen wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten.

14. Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring sind wesentliche Instrumente, um unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden; Finanzielle Unterstützung für das Gemeinwohl ist immer zum Wohle der Allgemeinheit konzipiert. Über Spenden und Sponsoring entscheidet die Geschäftsleitung. Sie dürfen nicht dazu bestimmt sein, unlautere Vorteile von Geschäftspartnern indirekt zu erlangen. Die BBC Cellpack GmbH ist grundsätzlich bereit, ehrenamtliches Engagement zu unterstützen, basierend auf dem Grundsatz, dass Mitarbeiter, die sich in anderen Bereichen ehrenamtlich engagieren, in der Regel auch interessierte und wertvolle Mitarbeiter im Unternehmen sind. Dazu gehört auch die Förderung besonderer Freizeitaktivitäten, ehrenamtliche Gremienarbeit in Vereinen oder Stiftungen sowie andere ehrenamtliche Tätigkeiten, z.B. in sozialen Einrichtungen für ältere Menschen, Behinderte oder Obdachlose oder in der Feuerwehr oder Katastrophenvorsorge (Corporate Volunteering). Über Art und Weise der Förderung entscheidet die Geschäftsleitung im Einzelfall. Die BBC Cellpack GmbH versteht das Sponsoring von sozialen, kulturellen, sportlichen oder sonstigen gemeinnützigen Organisationen als gegenseitiges Geschäft, bei dem beispielsweise ein gemeinnütziger (Sport-)Verein der BBC Cellpack GmbH zusätzliche Werbeflächen auf Briefköpfen, Trikots oder anderen Werbeflächen zur Verfügung stellt. Über die Höhe und Dauer einer entsprechenden Leistung entscheidet die Geschäftsleitung von Fall zu Fall.

15. Kommunikation mit Kunden, anderen Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit sowie in sozialen Netzwerken

Alle wesentlichen Aussagen und Berichte der BBC Cellpack GmbH müssen vollständig, redlich,

genau, aktuell und verständlich sein. Dies gilt für andere Geschäftspartner, Kunden und die Öffentlichkeit sowie insbesondere für Informations- und Werbematerial zu unseren Produkten. Nur autorisierte Mitarbeiter dürfen Kunden, anderen Geschäftspartnern oder der Öffentlichkeit Informationen über die BBC Cellpack GmbH, unsere Produkte, unsere Kunden oder Geschäftspartner zur Verfügung stellen.

Mitarbeiter der BBC Cellpack GmbH, die sich außerhalb ihrer jeweiligen Zuständigkeiten innerhalb der BBC Cellpack GmbH in einer öffentlichen Diskussion oder in sozialen Netzwerken zu Themen äußern, die die BBC Cellpack GmbH oder unsere Geschäftspartner betreffen, müssen deutlich machen, dass sie als Privatpersonen handeln. Dies muss regelmäßig durch die Nutzung von privaten Konten und E-Mail-Werbeanzeigen usw. erfolgen. Darüber hinaus sind die Inhalte so darzustellen, dass nicht der Eindruck entsteht, dass die BBC Cellpack GmbH die geäußerte Meinung teilt. Mitarbeiter dürfen die Interessen der BBC Cellpack GmbH oder anderer Geschäftspartner nicht verletzen. Daher muss die vertragliche Verpflichtung zur Rücksichtnahme und Loyalität gegenüber dem Arbeitgeber und seinen Geschäftsbeziehungen bei der Ausübung des geschützten Rechts auf freie Meinungsäußerung respektiert werden.

Dabei ist zu berücksichtigen, dass in E-Mails oder sozialen Netzwerken geäußerte Aussagen formlos und spontan erfolgen können, dann aber dennoch für den Empfänger oder die Öffentlichkeit im Internet lange gespeichert und zugänglich sind. Es ist wichtig zu beachten, dass die private Nutzung von E-Mail bei BBC Cellpack GmbH nicht gestattet ist. Im Zweifelsfall werden E-Mails dauerhaft archiviert und können von Dritten eingesehen werden

16. Folgen bei Verstößen

Verstöße gegen diese Regeln können zu erheblichen Reputationsverlusten und rechtlichen Nachteilen für die betroffenen Mitarbeiter, deren Kollegen und die BBC Cellpack GmbH bis hin zu Bußgeldern, Strafverfahren oder Einschränkungen behördlicher Genehmigungen führen. In den meisten Fällen wird ein solches Fehlverhalten dann auch als Verstoß gegen arbeitsrechtliche Pflichten gewertet und kann zu entsprechenden Sanktionen führen.

IV. Richtlinien für den Verhaltenskodex

1. Umsetzung

Die Geschäftsleitung ist dafür verantwortlich, dass der Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH in der jeweils aktuellen Fassung verbreitet wird und regelmäßige Schulungen gemäß den Inhalten dieses Kodex in angemessener Weise durchgeführt werden. Die Geschäftsleitung und die Personalabteilung stehen für alle Beratungen rund um den Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH und dessen Anwendbarkeit und Verständlichkeit zur Verfügung.

2. Fragen und Verständlichkeit

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, ihre Vorgesetzten um Klärung zu bitten, wenn sie diesen Verhaltenskodex nicht oder nicht vollständig verstehen. Bei ethischen Konflikten mit Kollegen und/oder Vorgesetzten sollten BBC Cellpack-Mitarbeiter ihrem gesunden Menschenverstand vertrauen.

Folgende Fragen können hilfreich sein:

- Habe ich mich gründlich über die internen Richtlinien und externen Regelungen bei der BBC Cellpack GmbH informiert?
- Verhalte ich mich fair, ehrlich und verantwortungsbewusst?
- Habe ich über die Auswirkungen nachgedacht, die mein Verhalten haben kann?
- Möchte ich genauso behandelt werden?
- Prüfe ich immer auf Alternativen, bevor ich mich auf eine bestimmte Weise verhalte?
- Welche Außenwirkung hat mein Verhalten?

3. Verhalten bei Verstoß gegen den Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH

Verstöße gegen den Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH werden nicht toleriert und können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Disziplinarmaßnahmen können nicht nur gegen Mitarbeiter ergriffen werden, die gegen den Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH verstoßen haben, sondern auch gegen Mitarbeiter, die wissentlich Verstöße gegen den Verhaltenskodex zulassen oder versuchen, andere Mitarbeiter für die Meldung von Verstößen zu manipulieren oder zu bestrafen.

4. Umgang mit Fehlverhalten und Meldestelle

Mitarbeiter, die in gutem Glauben ein mögliches Fehlverhalten melden, Informationen darüber bereitstellen oder anderweitig an einer Untersuchung oder Untersuchung eines möglichen Fehlverhaltens mitwirken, handeln rechtmäßig. Auf eine mögliche Strafbarkeit bei wissentlicher Falschaussage (Verleumdung) wird dabei hingewiesen.

Fehlverhalten ist definiert als jedes Verhalten, das in klarem Widerspruch zum Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH steht und daher gegen die einschlägigen Grundsätze und/oder geltenden Gesetze und Vorschriften verstößt.

Alle Mitarbeiter der BBC Cellpack GmbH sind aufgefordert und berechtigt, die zuständigen Behörden auf mögliches Fehlverhalten hinzuweisen. Mitarbeiter, die auf mögliches Fehlverhalten aufmerksam werden oder selbst über mögliches Fehlverhalten informiert werden, sollten das Unternehmen - wenn möglich zunächst intern - über die nachfolgend beschriebenen betrieblichen Kanäle entsprechend informieren:

- Direkter Vorgesetzter oder Abteilungsleiter
- Vertreter der Personalabteilung
- Geschäftsleitung

Wir empfehlen dringend einen offenen und vertraulichen Dialog mit einer der hier genannten Personen (oder Gruppen) anstelle von anonymen Meldungen. Der direkte Dialog bietet die bestmöglichen Möglichkeiten, Fehlverhalten vertraulich, aber auch direkt und professionell zu erkennen und zu untersuchen.

Als weitere alternative externe Meldestelle für Meldungen, z.B. für Geschäftspartner bzw. Dritte steht folgender Kontakt zur Verfügung:

Externe Meldestelle

Dirk Heinzemann

Rechtsanwalt und Diplom-Verwaltungswirt

Dimmlerstr. 10 in 79117 Freiburg

Telefon: 0179 40 77 431

E-Mail: kontakt@anwalt-heinzemann.de

Diese externe Meldestelle steht auch unseren Mitarbeitern uneingeschränkt zusätzlich zur Verfügung.

Sollte aus Sicht des Mitarbeiters eine interne Meldung nicht erfolgversprechend sein, können die Mitarbeiter sich auch direkt an die zuständigen Behörden wenden und diese auf mögliches Fehlverhalten hinzuweisen.

Alle Meldungen werden streng vertraulich behandelt und sind ohne disziplinarische Konsequenzen für diejenigen Mitarbeiter oder andere Personen, die eine solche Meldung in gutem Glauben gemacht haben – auch wenn sich ein später geäußerter Verdacht als unbegründet und substanzlos erweist. Dies gilt jedoch nicht, wenn im Rahmen von Meldungen vorsätzlich falsche Angaben über einen möglichen Verstoß gemacht werden (z.B. böswillige und missbräuchliche Anschuldigungen), allein mit dem Ziel, die anderen Mitarbeiter oder Personen zu diskreditieren.

Weitergehend ist dies auch geregelt im "Reglement der BBC Cellpack GmbH zum

Hinweisgebersystem ("Whistleblowing"), das in unserem Intranet BBC Cellpack Electrical Products über einen Link in den roten Kacheln erreichbar ist.

5. Anwendung

Dieser Verhaltenskodex der BBC Cellpack GmbH wurde im März 2025 von der Geschäftsleitung der BBC Cellpack GmbH verabschiedet und ist durch alle Unternehmen, die dem Geschäftsbereich Electrical Products angeschlossen sind, und deren Mitarbeiter anzuwenden und umzusetzen.