

---

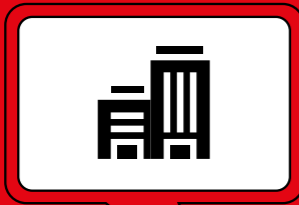
# Nachhaltigkeitsreport

# Sustainability Report

# 2023/2024

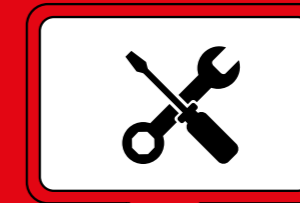
---

Wir verbinden Menschen mit Wasser und Energie. Sicher. Nachhaltig. // We connect people with water and energy. Safe. Sustainable.



## UNTERNEHMEN // COMPANY

Die ROTHENBERGER Group setzt ihre Nachhaltigkeitsstrategie unternehmensübergreifend in Bezug auf die Gesellschaft, Mitarbeitenden, Kunden- und Geschäftsbeziehungen sowie die Umwelt um. //  
The ROTHENBERGER Group implements its sustainability strategy consistently across the Group, as it relates to society, employees, customer and business relationships and the environment.



## PRODUKTVERANTWORTUNG // PRODUCT RESPONSIBILITY

Die ROTHENBERGER Group investiert in neueste Technologien, steigert die Effizienz von Prozessen und verlängert den Produktlebenszyklus. //  
The ROTHENBERGER Group invests in the latest technologies, increases the efficiency of processes and extends the product life cycle.

## MENSCHENRECHTE & ARBEITNEHMERBELANGE // HUMAN RIGHTS & EMPLOYEE CONCERNS

Die Nachhaltigkeitsbemühungen der ROTHENBERGER Group basieren auf drei Säulen: der Nachhaltigkeitsstrategie, den sieben Unternehmenswerten und der Unterstützung der TOOLS FOR LIFE Stiftung. //  
The sustainability efforts of the ROTHENBERGER Group rest on three pillars: the sustainability strategy, the seven corporate values and the support of the TOOLS FOR LIFE Foundation.



## FAIRE GESCHÄFTSPRAKTIKEN // FAIR BUSINESS PRACTICES

Die ROTHENBERGER Group handelt gemäß dem ROTHENBERGER Verhaltenskodex sowie in Geschäfts- und Kundenbeziehungen zuverlässig, respektvoll und fair – und erwartet dies auch von der anderen Seite. //  
In accordance with the ROTHENBERGER Code of Conduct, the ROTHENBERGER Group acts reliably, respectfully and fairly towards employees and in business and customer relationships – and expects the same in return.

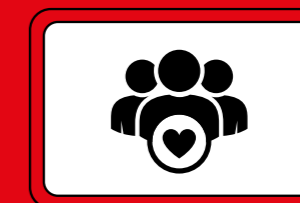


## UMWELT & RESSOURCEN // ENVIRONMENT & RESOURCES

Die ROTHENBERGER Group setzt konsequent Umwelt- und Klimaschutzmaßnahmen um und strebt die Klimaneutralität an. Ressourcenschonende Systemlösungen werden ebenso vorangetrieben wie plastikfreie Verpackungen. //  
The ROTHENBERGER Group consistently implements environmental and climate protection measures and strives for climate neutrality. Resource-saving system solutions are promoted, as well as plastic-free packaging.

## GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG // SOCIAL RESPONSIBILITY

Die ROTHENBERGER Group hat mit „Integration no Separation“ ein unternehmensübergreifendes Engagement zur beruflichen Förderung Benachteiligter geschaffen und unterstützt die gemeinnützigen Ziele der TOOLS FOR LIFE Stiftung. //  
With "Integration no Separation", the ROTHENBERGER Group has made a company-wide commitment to the professional advancement of disadvantaged people and supports the charitable goals of the TOOLS FOR LIFE Foundation.





# INHALTSVERZEICHNIS

## CONTENTS

	<b>VORWORT PREFACE</b>	06	<b>UNSER ZIEL</b>
		06	<b>OUR GOAL</b>
	<b>UNTERNEHMEN COMPANY</b>	08	<b>ZAHLEN, DATEN, FAKTEN</b>
		08	<b>FACTS AND FIGURES</b>
		09	<b>WIR SIND ROTHENBERGER GROUP</b>
		09	<b>WE ARE ROTHENBERGER GROUP</b>
		10 – 11	<b>UNSER PURPOSE</b>
		10 – 11	<b>OUR PURPOSE</b>
	<b>MENSCHENRECHTE &amp; ARBEITNEHMERBELANGE HUMAN RIGHTS &amp; EMPLOYEE CONCERNS</b>	12 – 13	<b>BAUMPFLANZAKTION SETZT STARKES SIGNAL FÜR DIE ZUKUNFT</b>
		12 – 13	<b>TREE PLANTING CAMPAIGN SENDS A STRONG SIGNAL FOR THE FUTURE</b>
		14 – 15	<b>DEINE MEINUNG ZÄHLT!</b>
		14 – 15	<b>YOUR OPINION COUNTS!</b>
		16 – 17	<b>DIE ARBEITSPLATZQUALITÄT VERBESSERN</b>
		16 – 17	<b>ACTIVELEY IMPROVING WORKPLACE QUALITY</b>
		18 – 21	<b>SOZIALES ENGAGEMENT IST TEIL DER UNTERNEHMENSKULTUR</b>
		18 – 21	<b>SOCIAL ENGAGEMENT IS PART OF OUR CORPORATE CULTURE</b>
		22 – 25	<b>MITARBEITENDE GESTALTEN IHRE ARBEITSWELTEN MIT</b>
22 – 25	<b>EMPLOYEES HELP SHAPE THEIR WORKING ENVIRONMENT</b>		

	<b>GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG SOCIAL RESPONSIBILITY</b>	26 – 31	<b>FÜR ENERGIEWENDE-BERUFE BEGEISTERN</b>
		26 – 31	<b>ENTHUSIASTIC ABOUT ENERGY-USING PROFESSIONS</b>
	<b>UMWELT &amp; RESSOURCEN ENVIRONMENT &amp; RESOURCES</b>	32 – 33	<b>KROLL HAT HYBRIDFAHRZEUG IM PORTFOLIO</b>
		32 – 33	<b>HYBRID VEHICLES COMPLEMENT KROLL'S PORTFOLIO</b>
		34 – 35	<b>100 % TV-KANALINSPEKTION MIT 0 % EMISSIONEN UND LÄRM</b>
		34 – 35	<b>100% TV SEWER INSPECTION WITH 0% EMISSIONS AND NOISE</b>
	<b>PRODUKTVERANTWORTUNG PRODUCT RESPONSIBILITY</b>	36 – 37	<b>LIION: DAS ERSTE AKKU-HANDSCHWEISSGERÄT FÜR PROFIS</b>
		36 – 37	<b>LIION: THE FIRST BATTERY-POWERED HAND WELDER FOR PROFESSIONALS</b>
		38 – 39	<b>ROTHENBERGER ERMÖGLICHT KABELLOSE SHK-INSTALLATIONEN</b>
		38 – 39	<b>ROTHENBERGER MAKES WIRELESS HVAC INSTALLATIONS POSSIBLE</b>
		40 – 41	<b>WERKZEUG-REVOLUTIONEN MIT NACHHALTIGEM NUTZEN</b>
40 – 41	<b>TOOL REVOLUTIONS WITH SUSTAINABLE BENEFITS</b>		
	<b>FAIRE GESCHÄFTSPRAKTIKEN FAIR BUSINESS PRACTICES</b>	42 – 43	<b>ROTHENBERGER GROUP IST CBAM-READY</b>
		42 – 43	<b>ROTHENBERGER GROUP IS CBAM-READY</b>
		44 – 46	<b>NACHHALTIGKEITSBESTREBUNGEN</b>
		44 – 46	<b>SUSTAINABILITY EFFORTS</b>

# NACHHALTIGKEITS- REPORT SUSTAINABILITY REPORT 2023/2024

rothenberger.com

## ROTHENBERGER GROUP



Otto Tomaschek  
Vorstand, CFO, ROTHENBERGER AG  
Member of the Executive Board, CFO, ROTHENBERGER AG

# ARBEITEN BEI ROTHENBERGER IST MEHR ALS EIN JOB WORKING AT ROTHENBERGER IS MORE THAN A JOB

**Nachhaltiges Handeln bedeutet für uns die Investition in unsere Mitarbeitenden, denn sie gestalten die Zukunft des Unternehmens. Dafür brauchen wir kluge Köpfe mit Ideen, Know-how und Teamgeist.**

**For us, sustainable action means investing in our employees, because they shape the future of the company. To do so, we need smart minds with ideas, know-how and team spirit.**

ROTHENBERGER ist entschlossener denn je, seinen ökologischen Fußabdruck zu verbessern. Dabei ist uns der Weg dorthin wichtig. Und der führt über unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn sie füllen unsere Nachhaltigkeitsziele mit Leben und führen sie mit großem Engagement zum Ziel. Unsere hohe Wertschätzung dafür haben wir in diesem Jahr auf besondere Weise zum Ausdruck gebracht, indem wir das Firmenjubiläum 75 Jahre ROTHENBERGER unseren Mitarbeitenden gewidmet haben. Unser Mission Statement macht deutlich, welche gesellschaftliche Relevanz die Arbeit in der international agierenden Unternehmensgruppe hat: „Wir verbinden Menschen mit Wasser und Energie. Sicher. Nachhaltig.“ Vor dem Hintergrund des Klimawandels gewinnt der Zugang zu sauberem Wasser und erneuerbarer Energie eine noch größere Bedeutung. Unser Tun ist in höchstem Maße sinnvoll und macht den besonderen Teamspirit bei ROTHENBERGER aus.

Eine weitere Besonderheit unterscheidet uns von Unternehmen vergleichbarer Größe: die TOOLS FOR LIFE Stiftung. Sie initiiert und organisiert in der Unternehmensgruppe vielfältige Projekte und Initiativen, die es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Kunden und Lieferanten weltweit ermöglicht, das Thema Nachhaltigkeit aktiv zu leben und voranzutreiben. Ein Beispiel dafür ist der internationale ROTHENBERGER HELP DAY, der einmal jährlich stattfindet und an dem alle Mitarbeitenden die Möglichkeit erhalten, sich ehrenamtlich für gemeinnützige Organisationen oder Umweltprojekte zu engagieren. TOOLS FOR LIFE fördert außerdem viele Hilfe-zur-Selbsthilfe-Projekte in Afrika. Auch hier erhalten unsere Mitarbeitenden die Gelegenheit, vor Ort mitzuhelfen.

Darüber hinaus macht unsere Feedback-Kultur deutlich, dass sich alle einbringen und einen Anteil an Veränderungen haben können. Jede Woche erfolgt eine Mitarbeiterbefragung, die als Stimmungs- und Themenbarometer ausgewertet wird, um Verbesserungen im Detail anzustoßen. Ebenso genießt die Gesundheit der Mitarbeitenden einen sehr großen Stellenwert. Wir investieren an allen Standorten der ROTHENBERGER Group in moderne Arbeitsplatzkonzepte als Voraussetzung für flexibles und bedürfnisorientiertes Arbeiten. Wer bei uns arbeitet, profitiert außerdem von einer Vielzahl gesundheitsfördernder Angebote. Angefangen bei unserem leckeren und von uns bezuschussten Essen in der Kantine und den kostenlosen Getränken bis hin zur günstigen Mitgliedschaft

im Firmenfitnessnetzwerk mit fast 5.000 Angeboten. Wir möchten, dass ROTHENBERGER das Unternehmen ist, in dem die einzelnen Mitarbeitenden ihre Zukunft sehen und ihre beruflichen Potenziale voll entfalten können.

ROTHENBERGER is more determined than ever to improve its ecological footprint. The way we achieve this is important to us. And it leads through our employees. Because they bring our sustainability goals to life and achieve them with great commitment. This year, we have expressed our great appreciation for this commitment in a special way by dedicating the 75-year company anniversary of ROTHENBERGER to our employees. Our mission statement illustrates the social relevance of our work in the internationally active group of companies: "We connect people with water and energy. Securely. Sustainably." Against the backdrop of climate change, access to clean water and renewable energy is gaining even greater importance. What we do is extremely meaningful and is what makes up the special team spirit at ROTHENBERGER. Another special feature distinguishes us from other companies of comparable size: the TOOLS FOR LIFE Foundation. It initiates and organises a variety of projects and initiatives within the group of companies that enable our employees, as well as our customers and suppliers worldwide, to actively live and promote the topic of sustainability. An example of this is the international ROTHENBERGER HELP DAY, which takes place once a year and gives all of our employees the opportunity to volunteer for non-profit organisations or environmental projects. TOOLS FOR LIFE also supports many self-help projects in Africa. Here, too, our employees have the opportunity to help on site.

In addition, our culture of feedback also makes it clear that everyone can contribute and participate in the changes. Every week, an employee survey is carried out, which is evaluated as a mood and topic barometer, so that we can initiate improvements in detail. Likewise, the health of our employees is of great importance. We invest in modern workplace designs at all of our ROTHENBERGER Group locations as a prerequisite for flexible and needs-oriented employment. Those who work with us also benefit from a variety of health promoting offers, from the delicious subsidised food in the canteen and free drinks, to the favourable membership of the company fitness network with almost 5,000 offers. We want ROTHENBERGER to be the company in which everyone sees their future and can fully develop their professional potential.

## ROTHENBERGER GROUP

# ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

## FACTS & FIGURES



**FAMILIENUNTERNEHMEN SEIT ÜBER 75 JAHREN**

FAMILY BUSINESS FOR OVER 75 YEARS

**ÜBER 625 JAHRE ERFAHRUNG**

MORE THAN 625 YEARS OF EXPERIENCE

**MEHR ALS 320 PATENTE**

MORE THAN 320 PATENTS

**1.600 MOTIVIERTE MITARBEITENDE**

1,600 MOTIVATED EMPLOYEES

**36 EIGENE VERTRIEBSORGANISATIONEN**

36 OWN SALES ORGANIZATIONS

**16 PRODUKTIONSSTÄTTEN**

16 PRODUCTION LOCATIONS

**VOLLSORTIMENT MIT ÜBER 6.000 PRODUKTEN**

FULL RANGE OF MORE THAN 6,000 PRODUCTS

**ÜBER 60 PROZENT EIGENPRODUKTIONSTIEFE**

MORE THAN 60 PERCENT IN-HOUSE PRODUCTION DEPTH

**30 MILLIONEN PRODUKTE P. A.**

30 MILLION PRODUCTS P. A.

**TEIL EINER 2-MILLIARDEN-FAMILIENHOLDING**

PART OF A 2-BILLION FAMILY HOLDING

**VERKAUF IN MEHR ALS 120 LÄNDER**

PRESENT IN MORE THAN 120 COUNTRIES

**9 STARKE MARKEN**

9 STRONG BRANDS

**ÜBER 55 JAHRE ERFAHRUNG IM VERKAUFEN VON SYSTEMEN**

MORE THAN 55 YEARS OF EXPERIENCE IN SELLING SYSTEMS

**NET PROMOTER SCORE > 40**

NET PROMOTER SCORE > 40








## ROTHENBERGER GROUP

# WIR SIND ROTHENBERGER GROUP

## WE ARE ROTHENBERGER GROUP

**Unsere Mission: Wir verbinden Menschen mit Wasser und Energie. Sicher. Nachhaltig.**

Our mission: We connect people with water and energy. Safe. Sustainable.

Dr. Helmut Rothenberger Holding				
INDUSTRIE	WERKZEUGMASCHINEN UND -KOMPONENTEN	WERKZEUGE UND UMWELTECHNIK	HANDEL	IMMOBILIEN
	  driven by technology	ROTHENBERGER GROUP	 Quality since 1919   Einfach eBusiness	

ROTHENBERGER GROUP				
				
				

**Die ROTHENBERGER Group ist Teil der Dr. Helmut Rothenberger Holding, die zu den bedeutendsten familiengeführten Unternehmensgruppen in Deutschland und Österreich zählt.**

Zur Dr. Helmut Rothenberger Holding zählen mehr als 100 operative Unternehmen, die über 6.000 Menschen beschäftigen und ein Umsatzvolumen von mehr als 2,0 Milliarden Euro in Industrie und Handel erwirtschaften.

Die ROTHENBERGER Group zählt zum Geschäftsfeld „Werkzeuge und Umwelttechnik“ und beschäftigt mehr als 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die neun Unternehmen sowie deren 58 Tochtergesellschaften weltweit entwickeln, produzieren, verkaufen und warten erfolgreich Werkzeuge, Maschinen und Fahrzeuge, die in der Sanitär-, Heizungs-, Klima-, Kälte-, Gas- und Umwelttechnik zum Einsatz kommen.

**ROTHENBERGER Group is part of Dr. Helmut Rothenberger Holding, which is one of the most prominent family-run groups of companies in Germany and Austria.**

Dr. Helmut Rothenberger Holding comprises over 100 operating companies that employ more than 6,000 people and generate an annual revenue of more than 2.0 billion euros in industry and trade.

The ROTHENBERGER Group belongs to the “Tools and Environmental Technology” business segment and employs more than 1,600 people. It is made up of nine companies as well as 58 subsidiaries around the world. The companies successfully develop, produce, sell, and maintain tools, machines, and vehicles that are used in plumbing, heating, air conditioning, refrigeration, gas, and environmental technology.

ROTHENBERGER GROUP

# UNSER PURPOSE: WIR VERBINDEN MENSCHEN MIT WASSER UND ENERGIE. SICHER. NACHHALTIG.

OUR PURPOSE: WE CONNECT PEOPLE WITH  
WATER AND ENERGY. SAFE. SUSTAINABLE.



ROTHENBERGER GROUP

**Unsere Mission ist für die Lebensqualität von zentraler Bedeutung. Darum ist die Arbeit bei ROTHENBERGER mehr als ein Job – sie erfüllt einen tieferen Zweck.**  
Our mission is of central importance to the quality of life. That's why working at ROTHENBERGER is more than just a job – it serves a deeper purpose.

Wasser und Energie fließen durch Rohre. Das wird auch in Zukunft so sein. Damit bleibt die Schaffung und dauerhafte Sicherung der Lebensqualität eine Zukunftsaufgabe für ROTHENBERGER, deren Relevanz weit über den Nutzen der Produkte hinausgeht. Durch seine innovativen Werkzeuge und Maschinen trägt das Unternehmen in bedeutendem Maße dazu bei, dass die weltweite Rohrinfrastruktur wachsen kann. Der Zugang zu Wasser und Energie ermöglicht soziale Gerechtigkeit, gesellschaftliche Entwicklungen und wirtschaftliches Wachstum. Alle bei ROTHENBERGER spüren die Bedeutung ihres täglichen Tuns und verfolgen ein gemeinsames Ziel: Etwas zu bewirken und zum Besseren zu verändern. Dieser Teamgeist spornt zu Höchstleistungen an, die sich im großen Engagement der Mitarbeitenden sowie ihrer Loyalität zum Unternehmen spiegeln. Durch die werte-basierte Unternehmenskultur herrscht ein Miteinander, das von Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Jeder kann seine Potenziale und Stärken entfalten. Denn das große Ziel braucht viele Kompetenzen und den Zusammenhalt als internationale Familie.

Water and energy flow through pipes, now and in the future. This means that creating and permanently securing quality of life will remain a future undertaking for ROTHENBERGER, and the relevance of this corporate purpose extends far beyond product benefits for users. With its innovative tools and machines, the company is making a significant contribution to the growth of the global pipe infrastructure. Access to water and energy allows for social justice, social development and economic growth. Everyone at ROTHENBERGER recognizes the importance of their daily work and pursues a common goal: to make a difference and change things for the better. This team spirit inspires top performance, which is reflected in the employees' great dedication and loyalty to the company. Thanks to the values-based corporate culture, cooperation is marked by respect and appreciation. Anyone can develop his potential and strengths. After all, our ultimate goal calls for a wide range of skills and cohesion as an international family.

ROTHENBERGER GROUP

# BAUMPFLANZAKTION SENDET STARKES SIGNAL FÜR DIE ZUKUNFT

## TREE PLANTING CAMPAIGN SENDS A STRONG SIGNAL FOR THE FUTURE

**ROTHENBERGER schätzt seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Teil einer großen Unternehmensfamilie. Als Zeichen dafür widmete das Familienunternehmen das 75-jährige Firmenbestehen seiner Belegschaft und eröffnete das Jubiläumsjahr 2024 mit einem symbolträchtigen Aufforstungsprojekt.**

ROTHENBERGER values its employees as part of a large corporate family. As a sign of this, the family business dedicated its 75th anniversary to its employees and opened the anniversary year 2024 with a symbolic reforestation project.

1.600 Mitarbeitende, 1.600 Bäume. In einem Forst in der Nähe des Stammsitzes bei Kelkheim durfte der eigene Baum persönlich eingepflanzt werden. Die Bäume sind ein passendes Symbol für die Zukunftsorientierung der ROTHENBERGER Group. Gemeinsam wird nicht nur nach wirtschaftlichem Wachstum gestrebt, sondern danach, einen bedeutsamen Anteil an nachhaltigen Veränderungen zu haben. Weitere internationale Familienveranstaltungen der ROTHENBERGER Group prägen das Jubiläumsjahr. Dazu zählen ein Sommerfest mit großem Mitmach-Jahrmarkt für alle Mitarbeitenden und ihre Familien sowie der „Tag der offenen Produktion“, der interessierten Bürgerinnen und Bürgern die Bedeutung des Weltmarktführers für Rohrwerkzeuge für die Region und als lokaler Arbeitgeber verdeutlicht.

1,600 employees, 1,600 trees. Employees were able to personally plant their own tree in a forest near the headquarters in Kelkheim. The trees are a fitting symbol of the ROTHENBERGER Group's focus on the future. Together, we strive not only for economic growth, but also for a significant share of sustainable change. Other international family events of the ROTHENBERGER Group are marking the anniversary year. These include a summer festival with a large hands-on annual market for all employees and their families, as well as the "Open Production Day", which demonstrates to interested citizens the importance of the world market leader in pipe tools for the region and as a local employer.

MENSCHENRECHTE // HUMAN RIGHTS

KUNDENBELANGE // CUSTOMER CONCERNS

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT // SOCIAL COMMITMENT

UMWELT // ENVIRONMENT

ARBEITSBEDINGUNGEN // WORKING CONDITIONS

FAIRNESS // FAIRNESS

ROTHENBERGER GROUP



ROTHENBERGER GROUP

# WIR SIND GANZ OHR



## WE'RE ALL EARS

ROTHENBERGER GROUP

## DEINE MEINUNG ZÄHLT!

### YOUR OPINION COUNTS!

**Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden genießt bei ROTHENBERGER einen hohen Stellenwert. Um weiteres Verbesserungspotenzial zu erkennen, ist das Unternehmen ernsthaft an der Meinung aller interessiert.**

Employee satisfaction is of great importance to ROTHENBERGER. The company is seriously interested in the opinion of everyone to identify further potential for improvement.

Unter dem Motto „Wir sind ganz Ohr!“ hat ROTHENBERGER über das Forschungs- und Beratungsinstitut Great Place to Work® eine anonyme und freiwillige Befragung unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durchgeführt. Alle Mitarbeitenden erhielten einen individuellen Zugangscode zu ihrem Online-Fragebogen, der 60 vorformulierte Aussagen enthielt. Für den Zustimmungswert konnte zwischen fünf Antwortstufen ausgewählt werden. Das Themenspektrum umfasste z. B. auch Fragen zu psychischen Belastungen am Arbeitsplatz. Aus den Ergebnissen werden Handlungsempfehlungen abgeleitet und Maßnahmen auf den Weg gebracht, die dazu beitragen sollen, das Wohlbefinden am Arbeitsplatz sowie die körperliche und geistige Gesundheit zu stärken.

Under the motto "We're all ears!", ROTHENBERGER conducted an anonymous and voluntary survey of employees through the Great Place to Work® research and consulting institute. All employees were given an individual access code to their their online questionnaire, which contained 60 pre-formulated statements. It was possible to choose between five response levels for the degree of approval. The range of topics included, for example, questions about mental stress in the workplace. Recommendations for action are derived from the results and measures are initiated that help to strengthen well-being in the workplace, as well as physical and mental health.



MENSCHENRECHTE //  
HUMAN RIGHTS



KUNDENBELANGE //  
CUSTOMER CONCERNS



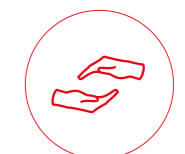
GESELLSCHAFTLICHES  
ENGAGEMENT //  
SOCIAL COMMITMENT



UMWELT //  
ENVIRONMENT



ARBEITSBEDINGUNGEN //  
WORKING CONDITIONS



FAIRNESS //  
FAIRNESS



ROTHENBERGER GROUP

# DIE ARBEITSPLATZQUALITÄT AKTIV VERBESSERN

## ACTIVELY IMPROVING WORKPLACE QUALITY

**Über das Umfrage-Tool CompanyMood können alle Mitarbeitenden jede Woche ihre Meinung äußern. Das Stimmungsbarometer dient dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess für mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz.**

The CompanyMood survey tool allows all employees to express their opinions every week. The mood barometer is used for the continuous improvement process that is intended to build more satisfaction in the workplace.



ROTHENBERGER GROUP



Nur wenn Mitarbeitende sich frei fühlen, offen und ehrlich ihre Meinung zu sagen, lassen sich Probleme lösen und Prozesse verbessern. Mit CompanyMood geht das schnell, einfach und anonym. Jeder Mitarbeitende kann per App oder Online-Portal in nur zwei Schritten teilnehmen: Für die erste Frage „Wie ist Ihre Stimmung in dieser Woche?“ stehen fünf Smileys zur Auswahl, die der aktuellen Stimmung entsprechen. Für die Antwort auf Frage zwei „Was ist der Grund dafür?“ kann aus mehreren Begründungen gewählt und optional ein Kommentar eingefügt werden. Auf die Kommentare reagieren Vorstand, Abteilungsleiter und HR-Abteilung kurzfristig und regen zum Dialog an, ohne zu wissen, von wem der Kommentar stammt. Im wöchentlichen Meeting zwischen Vorstand und Bereichsleitung werden die Umfrageergebnisse besprochen und Maßnahmen daraus abgeleitet. Die Mitarbeitenden werden über Infoveranstaltungen, die alle 14 Tage stattfinden, in den Verbesserungsprozess mit eingebunden und können ihr Feedback zu den Maßnahmen geben. So arbeiten bei ROTHENBERGER alle gemeinsam daran, dass jeder an seinem Arbeitsplatz glücklich und zufrieden sind.

Problems can only be solved and processes improved if employees feel free to express their opinions openly and honestly. With CompanyMood, this is fast, easy and anonymous. Each employee can participate via an app or an online portal in just two steps: For the first question "How is your mood this week?", there are five smileys to choose from that correspond to the employee's current mood. For the answer to the second question "What is the reason for this?", you can choose from several answers and optionally add a comment. The Executive Board, department heads and HR react to the comments at short notice and encourage dialogue without knowing who made the comment. The survey results are discussed in the weekly meeting between the Executive Board and the department heads, and measures are derived from this. Employees are involved in the improvement process through information events that take place every 14 days and can give their feedback on the measures. At ROTHENBERGER, everyone works together to ensure that everyone is happy and satisfied at their workplace.

**SO ARBEITEN BEI ROTHENBERGER ALLE GEMEINSAM  
DARAN, DASS JEDER AN SEINEM ARBEITSPLATZ  
GLÜCKLICH UND ZUFRIEDEN SIND. //**

**AT ROTHENBERGER, EVERYONE WORKS TOGETHER TO  
ENSURE THAT EVERYONE IS HAPPY AND SATISFIED  
AT THEIR WORKPLACE.**

**ROTHENBERGER GROUP**

# SOZIALES ENGAGEMENT IST TEIL DER UNTERNEHMENSKULTUR

## SOCIAL ENGAGEMENT IS PART OF OUR CORPORATE CULTURE

**Einmal jährlich findet an den Standorten der ROTHENBERGER Group der Help Day statt. Ob Auszubildende oder Führungskräfte – an diesem Tag engagieren sich viele Teams freiwillig Seite an Seite für Menschen, die Unterstützung benötigen.**  
 Help Day takes place once per year at the ROTHENBERGER Group locations. Whether trainees or executives – on this day, many teams volunteer side by side for people who need support.



**HELP DAY FÜR AZUBIS WECKT INTERESSE AM EHRENAMT**  
 Mit einem speziellen Help Day für die Auszubildenden bietet ROTHENBERGER jungen Menschen die Gelegenheit, zu erfahren, wie bereichernd es ist, andere Menschen ehrenamtlich zu unterstützen oder sich für die Umwelt zu engagieren. Der erste Help Day für Azubis fand im Jahr 2023 in Kelkheim statt. Vier Auszubildende und zwei Ausbilder nahmen daran teil. Gemeinsam wurde für das Familienzentrum „Miteinander leben in Kelkheim e.V.“, das eine wichtige Anlaufstelle für geflüchtete Menschen ist, ein großes Palettensofa gebaut. Die passenden Kissen dazu wurden von ROTHENBERGER gespendet.

**HELP DAY FOR TRAINEES AWAKENS INTEREST IN VOLUNTEERING**  
 With its special Help Day for Trainees, ROTHENBERGER offers young people the opportunity to learn how enriching it is to support other people voluntarily or to be committed to the environment. The first Help Day for Trainees took place in Kelkheim in 2023. Four trainees and two trainers took part. Together, they built a large pallet sofa for the "Miteinander leben in Kelkheim e.V." family center, which is an important point of contact for refugees. The matching cushions were donated by ROTHENBERGER.

**ROTHENBERGER GROUP**

**ROTHENBERGER ITALIANA**  
**Lebensmittel für bedürftige Familien gesammelt**  
 Innerhalb einer Woche haben die Mitarbeitenden Lebensmittel gesammelt, um sie mithilfe einer lokalen Organisation der Stiftung Banco Alimentare vor Ort an bedürftige Familien zu verteilen. So kamen 15 Kartons Lebensmittel zusammen, mit denen rund 100 Familien unterstützt wurden.

**Food collected for families in need**  
 Within one week, employees collected food to distribute to needy families through a local organization of the Banco Alimentare Foundation. For example, 15 boxes of food were collected to support around 100 families.



**ROTHENBERGER BENELUX**  
**Park von Müll befreit**  
 25 Kolleginnen und Kollegen machten sich am Help Day daran, den Park Revierenhof in der Nähe des Antwerpener Stadtzentrums von Müll zu befreien. Innerhalb von nur zwei Stunden kamen rund 30 kg Müll und Unrat zusammen.

**Park cleared of trash**  
 On Help Day, 25 colleagues set out to rid the Park Revierenhof near Antwerp's city center of trash. In just two hours, they collected around 30 kg of garbage and trash.



MENSCHENRECHTE // HUMAN RIGHTS



KUNDENBELANGE // CUSTOMER CONCERNS



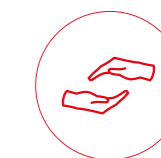
GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT // SOCIAL COMMITMENT



UMWELT // ENVIRONMENT



ARBEITSBEDINGUNGEN // WORKING CONDITIONS



FAIRNESS // FAIRNESS


**ROTHENBERGER GROUP**

**RICO**
**Bau eines Eidechsenbiotops**

In Zusammenarbeit mit dem Landesbund für Vogel- und Naturschutz, Kreisgruppe Kempten-Oberallgäu, legte das RICO-Team am Help Day im Hortus Natura Garten in Kempten ein Eidechsenbiotop an.

**Construction of a lizard biotope**

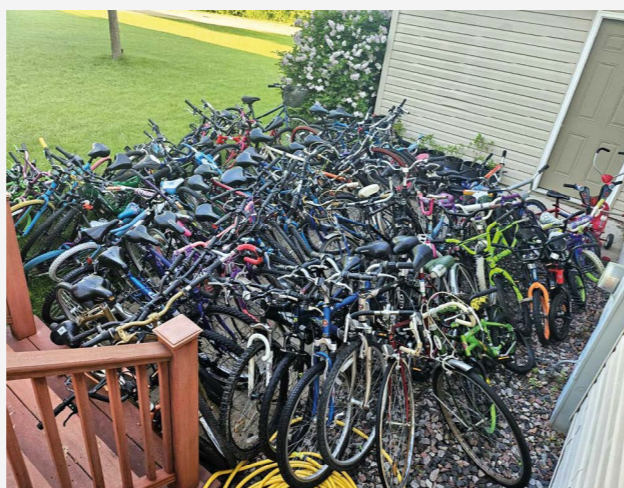
In cooperation with the State Association for Bird and Nature Conservation, Kempten-Oberallgäu District Group, the RICO team created a lizard biotope at the Help Day in the Hortus Natura Garden in Kempten.

**ROTHENBERGER USA**
**Fahrradsammlung für Bedürftige**

Ein 9-köpfiges Team sammelte für FunGus Bike 75 gebrauchte Fahrräder von den Kolleginnen und Kollegen ein. Die Initiative repariert und reinigt die Fahrräder und spendet diese an verschiedene Wohltätigkeitsorganisationen in der Umgebung von Rockford, IL. Die Fahrräder werden kostenlos an Obdachlose abgegeben sowie Jugendlichen in der Innenstadt zur Verfügung gestellt.

**Bicycle collection for the needy**

A nine-person team collected 75 used bicycles from colleagues for FunGus Bike. This initiative repairs and cleans the bicycles and donates them to a number of charities in the area of Rockford, IL. The bicycles are provided to the homeless and free of charge to young people in the city center.


**ROTHENBERGER GROUP**

**ROTHENBERGER BRASIL**
**Hilfe für Menschen im Überschwemmungsgebiet**

Der Bundesstaat Rio Grande do Sul leidet unter den bisher größten Überschwemmungen, die es je gab. Organisiert vom Institut CAÇA FOME half das Team bei der Zusammenstellung von 10.000 Grundnahrungsmittelpaketen, die in die bedürftigsten Gebiete gebracht wurden. Von jedem Paket kann sich eine fünfköpfige Familie 15 Tage lang ernähren. Dank einer Spende der TOOLS FOR LIFE Stiftung in Höhe von 5.000 Euro konnte das Team zusätzlich 150 Hygiene-Sets und Decken zusammenstellen und per LKW nach Südbrasilien schicken.

**Help for people living on a floodplain**

The state of Rio Grande do Sul is suffering from its largest flooding ever. With organization provided by the CAÇA FOME Institute, the team helped put together 10,000 basic food parcels that were delivered to the areas in greatest need. Each parcel can feed a family of five for fifteen days. Thanks to a donation of 5,000.00 euros from the TOOLS FOR LIFE Foundation, the team was able to put together additional 150 hygiene kits and blankets and send them to southern Brazil by truck.

**ROTHENBERGER WERKZEUGE**
**Schulgarten auf Vordermann gebracht**

Der neue Schulgarten der integrativen Anne-Frank-Schule in Kelkheim sieht nach dem Help Day wieder sehr gepflegt aus und ist sogar mit Hochbeeten verschönert worden. Jetzt können die Kinder ihre Kreativität und Persönlichkeit noch besser entfalten.

**School garden revamped**

The new school garden at the integrative Anne Frank School in Kelkheim looks very well maintained again after the Help Day and has even been enhanced with raised beds. The children can now develop their creativity and personality even more in the garden.



**HELP DAY 2025**  
SEI DABEI! // BE PART OF IT!





## ROTHENBERGER GROUP

# MITARBEITENDE GESTALTEN IHRE ARBEITSWELT BEI ROTHENBERGER MIT EMPLOYEES HELP SHAPE THEIR WORKING ENVIRONMENT AT ROTHENBERGER

**Auch bei Bauvorhaben vertraut ROTHENBERGER auf die Erfahrungen und Kompetenzen der Belegschaft und berücksichtigt die Vorschläge und Ideen aus den eigenen Reihen. Intern verantwortliche Teams begleiten die Projekte sogar von der Planung bis zur Umsetzung. Der Erfolg spricht für sich: Die Neu- und Umbauten verbinden nachhaltiges Wirtschaften und Arbeiten auf besondere Weise.**

ROTHENBERGER relies on the experience and skills of the workforce also in construction projects and takes into account suggestions and ideas from its own ranks. Additionally, internal responsible teams accompany the projects from planning to implementation. The success speaks for itself: The new buildings and conversions combine sustainable management and work in a special way.



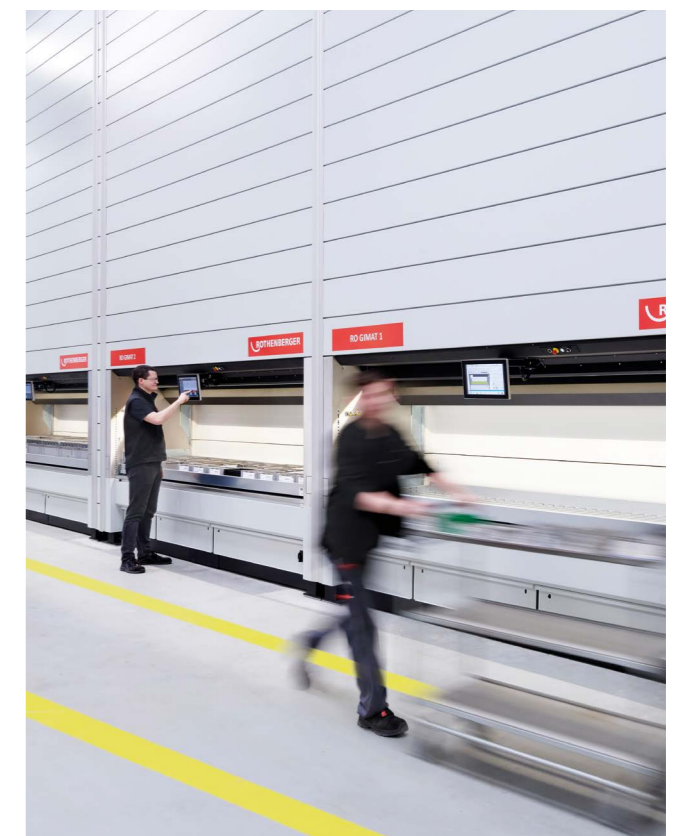
## ROTHENBERGER GROUP

## NEUE PRODUKTIONSHALLE: BESTE VORAUSSETZUNGEN FÜR HÖCHSTLEISTUNGEN

ROTHENBERGER Werkzeuge sind weltweit gefragt – und Wachstum braucht Platz. Mit der neuen Produktionshalle in Kelkheim wurde dieser geschaffen und für die räumliche und konzeptionelle Neustrukturierung der Produktion sowie der Arbeitsplätze genutzt. In Eigenregie übernahmen die jeweiligen Teams aus Forschung und Entwicklung sowie Montage, Werkzeugbau, Prüflabor und Ausbildungswerkstatt die bedarfs- und bedürfnisgerechte Aufteilung und technische Ausrüstung der Arbeitsbereiche auf einer Fläche von 3.600m<sup>2</sup>. Das schloss auch eine optimierte Konfiguration der Fertigung in der vorhandenen Halle mit ein. Die Montagelinien wurden kompakt geplant, bieten jedoch viel Bewegungsfreiheit und die Option, schnell erweitert werden zu können. Um eine möglichst platzsparende Lösung für die Lagerung der technischen Komponenten nutzen zu können, wurde die Idee des Teamleiters der Werkslogistik realisiert: smarte Paternosterregale. Sie stehen in unmittelbarer Nähe zu den Montagelinien, das spart Lagerfläche und weite Laufwege. In dem top-modernen Open-Space-Büro sind 40 Wohlfühlarbeitsplätze entstanden, in denen die einzelnen Teams nun zentralisiert deutlich effizienter zusammenarbeiten. Die Entwicklungsteams profitieren außerdem von der unmittelbaren Nähe zur Produktion, sodass Innovationen schneller ihren Weg zur Marktreife finden. Mit der neuen Ausbildungswerkstatt gelingt die Förderung und Begleitung der zukünftigen Fachkräfte ebenfalls unter den denkbar besten Bedingungen.

## NEW MANUFACTURING HALL: THE BEST CONDITIONS FOR MAXIMUM PERFORMANCE

ROTHENBERGER tools are in demand worldwide – and growth needs space. With the new manufacturing hall in Kelkheim, this room to grow was created and used for the spatial and conceptual restructuring of manufacturing and workplaces. The research and development, assembly, tool-making, testing laboratory and training workshop teams were responsible for the layout and technical equipment of the work areas on an area of 3,600sqm in line with requirements and needs. This also included the optimised configuration of the production in the existing hall. The assembly lines have been planned to be compact, but offer a lot of freedom of movement and the option to expand quickly. In order to be able to use the most space-saving solution possible for storing the technical components, the idea of the plant logistics team leader was put into place: smart paternoster shelving. These shelves are located in the immediate vicinity of the assembly lines, which saves storage space and long travel distances. In the state-of-the-art open space office, 40 feel-good workplaces have been created, in which the individual teams now work together much more efficiently in a centralised manner. The development teams also benefit from their immediate proximity to production, so that innovations can find their way to market more quickly. With the new training workshop, the promotion and support of future specialists is also possible under the best possible conditions.




**ROTHENBERGER GROUP**

**ROTHENBERGER GROUP**

**AUTOMATISCHES KLEINTEILELAGER: WENIGER FLÄCHENVERSIEGELUNG**

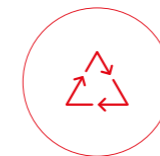
Seit April 2024 übernehmen 19 Roboter in Hochgeschwindigkeit die Kommissionierung des breiten Produktportfolios von ROTHENBERGER. Auf nur 700m<sup>2</sup> Grundfläche ist ein automatisches Kleinteilelager aus Stapelbehältern in die Höhe gewachsen, welches das komplette Gebäudevolumen ausfüllt. Für diese AutoStore-Lösung wurde deutlich weniger Fläche dauerhaft versiegelt, als das bei Lagerhallen im Allgemeinen der Fall ist. Außerdem entlastet das KI-gestützte Lagersystem die Mitarbeitenden. An die Stelle von körperlich anstrengenden, mehrstufigen Kommissionierungen sind leichte Kontroll- und Warenversandarbeiten getreten. Die Idee kam vom Direktor der Logistik, der im Vorfeld verschiedene Optionen prüfte und Dr. Helmut Rothenberger das Konzept eines vollautomatischen Kleinteilelagers vorstellte. Dieser erkannte sofort die Vorteile und stimmte dem Projekt mit der Frage "Wann können wir live gehen?" direkt zu. Da das neue Gebäude zentimetergenau zwischen Bestandsgebäuden eingepasst wurde, stellte der Brandschutz eine besondere Herausforderung dar. Auch dafür fand das Planungsteam gemeinsam mit dem Architekten eine besondere Hightech-Lösung. Die Gebäudehülle ist luftdicht und eine Luftumwälzanlage entzieht der Luft ständig den Sauerstoff, sodass das Gebäude nicht brennen kann.

**AUTOMATIC SMALL-PARTS WAREHOUSE LESS SURFACE SEALING**

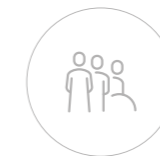
Since April 2024, 19 robots have been commissioning ROTHENBERGER's broad product portfolio at high speed. On only 700sqm of floor space, an automatic small parts warehouse made of stacking containers has grown in height to fill the entire building volume. Significantly less space has been permanently sealed for this AutoStore solution than is generally the case with warehouses. In addition, the AI-supported storage system relieves employees. Instead of physically demanding, multi-stage order picking, light inspection and goods dispatch work has been carried out. The idea came from the Director of Logistics, who examined a range of options in advance and presented Dr. Helmut Rothenberger with the design for a fully automated small parts warehouse. He recognised the benefits immediately and agreed to the project on the spot with the question "When can we go live?". Since the new building was fitted with centimetre precision between existing buildings, fire protection was a particular challenge. Together with the architect, the planning team also found a special high-tech solution to this problem. The building envelope is airtight, and an air circulation system constantly deprives the air of oxygen, so that it cannot burn.



MENSCHENRECHTE //  
HUMAN RIGHTS



KUNDENBELANGE //  
CUSTOMER CONCERNS



GESELLSCHAFTLICHES  
ENGAGEMENT //  
SOCIAL COMMITMENT



UMWELT //  
ENVIRONMENT



ARBEITSBEDINGUNGEN //  
WORKING CONDITIONS



FAIRNESS //  
FAIRNESS

## TOOLS FOR LIFE



# FÜR ENERGIEWENDE-BERUFE BEGEISTERN

## ENTHUSIASTIC ABOUT ENERGY-USING PROFESSIONS

**Die TOOLS FOR LIFE Stiftung initiiert und fördert innerhalb und außerhalb der ROTHENBERGER Group Aus- und Weiterbildungsprojekte für Handwerksberufe, die für die Energiewende und die Lebensqualität der Menschen von großer Bedeutung sind.** The TOOLS FOR LIFE Foundation initiates and promotes training and further education projects within and outside the ROTHENBERGER Group for trade professions that are of great importance for the energy transition and people's quality of life.

## TOOLS FOR LIFE

**Um die Energiewende in Deutschland umzusetzen, braucht es viele neue SHK-Installateure, Anlagenmechaniker und Elektroinstallateure. Daher stehen für TOOLS FOR LIFE die Aus- und Weiterbildung in diesen Berufen verstärkt im Vordergrund. Mit dem Konzept „Von Handwerkern für Handwerker“ hat die Stiftung bereits viele Projekte im In- und Ausland ins Leben gerufen. Auch in den Entwicklungsländern bietet eine handwerkliche Ausbildung jungen Menschen reelle Chancen auf ein gesichertes Einkommen sowie Hilfe zur Selbsthilfe.**

### ENERGIEWENDE-PARCOURS: BERUFE ZUM [AUS-]PROBIEREN

Wie spannend es ist, Energie aus Sonne und Wind zu erzeugen, erfahren Schülerinnen und Schüler ab der 8. Jahrgangsstufe am besten beim Experimentieren, Selberbauen und Ausprobieren. Deshalb hat TOOLS FOR LIFE den Energiewende-Parcours entwickelt und lädt zu diesem Schulklassen in den Schulungsraum von ROTHENBERGER in Kelkheim ein. Der Workshop umfasst eine theoretische Einführung, die praktische Erprobung sowie Informationen zu den möglichen Berufswegen und Abschlüssen. Im Modul „Wärmepumpen“ verbinden die Jugendlichen verschiedene Rohrleitungen und bauen ein Umschaltventil ein. Zum Erkunden der Sonnenenergie bauen sie Solar-Powerbanks für ihre Smartphones, die mit nach Hause genommen werden dürfen.



Danach wird mit Windenergie experimentiert und mithilfe eines kleinen, selbstgebautes Windrads gemessen, wie viel Energie durch Wind erzeugt wird. Damit wird dann eine Lampe zum Leuchten gebracht. Am Ende ist bei einigen Jugendlichen die Begeisterung groß und das Interesse für die Energiewende-Berufe als berufliche Perspektive geweckt.



**Many new HVAC installers, plant mechanics and electrical installers are needed in order to achieve the energy transition in Germany. It is for this reason that TOOLS FOR LIFE is focusing increasingly on education and training in these professions. With the slogan "By tradesmen for tradesmen", the foundation has already launched many projects at home and abroad. In developing countries, too, vocational training for young people offers real opportunities for a secure income and helps people to help themselves.**

### ENERGY TRANSITION COURSE: CAREERS TO TRY [OUT]

How exciting it is to generate energy from the sun and wind is best experienced by pupils from the 8th grade onwards when experimenting, building things themselves and trying things out. That is why TOOLS FOR LIFE has developed the Energy transition course and invites school classes to the ROTHENBERGER training room in Kelkheim. The workshop includes a theoretical introduction, practical testing and information on access routes to professions and qualifications. In the "Heat Pumps" module, young people connect different pipelines and install a changeover valve. To explore solar energy, everyone builds a solar power bank for their smartphone, which can be taken home. Afterwards, the experiment with wind energy and a small, self-built wind turbine is used to measure how much energy wind is generated, which then makes a lamp light up. In the end, some young people are enthusiastic about and interested in energy transition professions as a career perspective.

**TOOLS FOR LIFE**

# #AZUBICAMP


**AZUBI-CAMPS FÜR DEN SHK-BERUF:  
#ZUSAMMENNEUGEDACHT**

TOOLS FOR LIFE fördert die Azubi-Camps der SHK-Innungen Berlin und Nürnberg, die in diesem Jahr bereits zum vierten Mal zeitgleich im Juli stattfanden. Ziel ist, die Ausbildungsmotivation zu erhöhen und Räume für den Austausch verschiedener Handwerksberufe anzubieten. Das Besondere an den Barcamps: Die Azubis organisieren die offenen Workshops selbst und bestimmen die Themen, über die sie reden und diskutieren möchten. Gleichzeitig erhalten sie die Möglichkeit, sich zu vernetzen, Tipps zu geben und zu erhalten und den eigenen Horizont zu erweitern. So manchem Teilnehmenden hilft das über eine schwierige Ausbildungsphase hinweg. Auf jeden Fall gehen alle mit neuen Eindrücken und Ideen zurück in die Betriebe.

**TRAINEE CAMPS FOR THE HVAC PROFESSION:  
#RETHOUGHTTOGETHER**

TOOLS FOR LIFE supports the trainee camps of the HVAC guilds in Berlin and Nuremberg, which this year took place for the fourth time simultaneously in July. The aim is to increase training motivation and to offer spaces for the exchange of various trade professions. What is special about the trainee camps: The trainees organise the open workshops themselves and determine the topics they want to talk about and discuss. At the same time, they get the opportunity to network, to give and receive tips and to expand their own horizons. This helps many participants through a difficult training phase. In any case, everyone goes back to their companies with new impressions and ideas.

**TOOLS FOR LIFE**
**PARTNERSCHAFT MIT BERUFSSCHULEN IN AFRIKA**

Wer in Afrika eine Berufsschule besuchen möchte, um dort in den Gewerben Gebäudeelektrik, Fotovoltaik, Elektrotechnik, Elektromechnik, Allgemeine Mechanik, Schreinerei oder im Friseurhandwerk unterrichtet zu werden, muss Schulgeld zahlen. Das können sich viele Familien nicht leisten. Daher hat TOOLS FOR LIFE Partnerschaften für Auszubildende in Entwicklungsländern ins Leben gerufen. Mit 25 Euro monatlich können heimische Handwerksbetriebe und Privatpersonen die Ausbildung in einem Handwerksberuf unterstützen. Darüber hinaus unterstützt die Stiftung die Berufsschulen „Centre de formation don bosco Thiès“ und „Centre de formation Fissel“ mit 5.000 Euro und 3.700 Euro monatlich. Das Geld wird hauptsächlich für das Schuleinschreibungsgeld der Schülerinnen und Schüler verwendet, aber auch für das Angebot des Klempner-Handwerks, das es im nächsten Jahr an beiden Berufsschulen geben soll.


**PARTNERSHIP WITH VOCATIONAL SCHOOLS IN AFRICA**

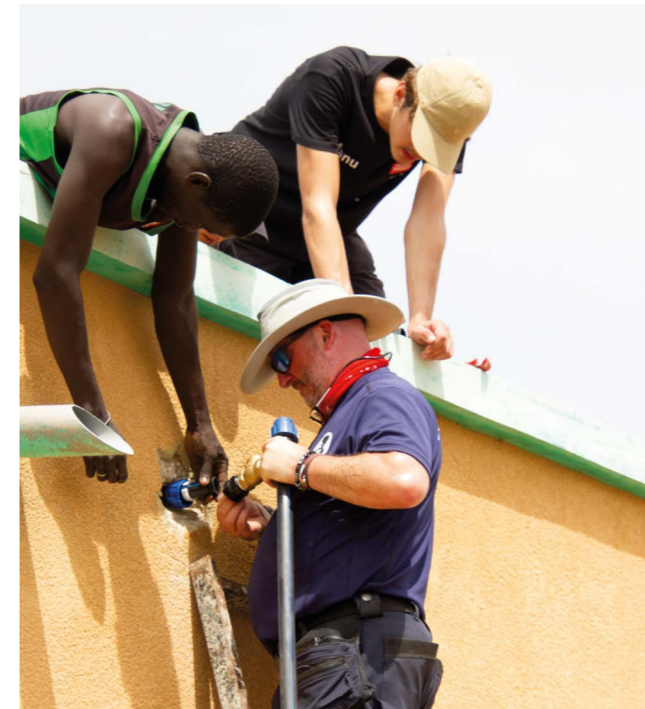
Anyone who wants to attend a vocational school in Africa to be trained in the fields of building electrical engineering, photovoltaics, electrical engineering, electromechanics, general mechanics, carpentry or hairdressing has to pay school fees. Many families cannot afford this. That is why TOOLS FOR LIFE has launched sponsorships for apprentices in developing countries. With €25 per month, local craft businesses and private individuals can support training in a trade profession. In addition, the foundation supports vocational schools "Centre de formation don bosco Thiès" and "Centre de formation Fissel" with €5,000 and €3,700 per month. The money will be used for the enrolment fees of students, and also for the plumbing trade training programme, which will be available next year at both vocational schools.



**TOOLS FOR LIFE**

**TOOLS FOR LIFE BIETET INFLUENCERN  
DER SHK-BRANCHE AN, IHR WISSEN UND  
IHRE ERFAHRUNGEN IN DER PRAXIS BEI  
INTERNATIONALEN PROJEKTEN ZU  
VERMITTELN. //**

**TOOLS FOR LIFE OFFERS INFLUENCERS  
IN THE HVAC INDUSTRY THE OPPORTUNITY  
TO SHARE THEIR KNOWLEDGE AND  
EXPERIENCE IN INTERNATIONAL PROJECTS.**

**TOOLS FOR LIFE****INFLUENCER LEISTEN HILFE ZUR SELBSTHILFE**

TOOLS FOR LIFE bietet Influencern der SHK-Branche die Möglichkeit, ihr Wissen und ihre Erfahrungen nicht nur an ihre Online-Communities weiterzugeben, sondern diese bei internationalen Projekten in der Praxis zu vermitteln. So machten sich im Oktober 2023 gleich drei Influencer in Begleitung eines Projektmanagers der Stiftung auf den Weg in den Senegal: Lee, Gasingenieur (@thepeakyplumber), Jacky (@jackymeetsbaustelle) und Tony (@tonytornado2020), beide Anlagenmechaniker. Sie statteten das Sanitärgebäude der Grundschule in Ngollar mit Leitungen für fließendes Wasser aus und schlossen neue Wassertanks an den Brunnen zur Bewässerung eines Gartens einer Frauengruppe in Nguembe an und erneuerten die Leitungen. Gleichzeitig leiteten sie die wissbegierigen Helfer an, die viel dabei lernen konnten und nun in der Lage sind, einige Reparaturen selbst durchzuführen.

**INFLUENCES ASSIST IN HELPING PEOPLE HELP THEMSELVES**

TOOLS FOR LIFE offers influencers in the HVAC industry the opportunity not only to pass on their knowledge and experience to their online communities, but in practice via international projects. In October 2023, three influencers, accompanied by a foundation project manager, made their way to Senegal: Lee, a gas engineer (@thepeakyplumber), Jacky (@jackymeetsbaustelle) and Tony (@tonytornado2020), both plant mechanics. They equipped the sanitary building of the primary school in Ngollar with pipes for running water, connected new water tanks to the well and replaced pipework which enabled a local women's group in Nguembe to irrigate their garden. At the same time, they provided guidance to their inquisitive helpers, who were able to learn a lot and are now able to carry out some repairs themselves.



MENSCHENRECHTE //  
HUMAN RIGHTS



KUNDENBELANGE //  
CUSTOMER CONCERNS



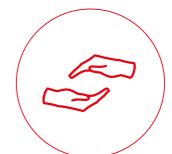
GESELLSCHAFTLICHES  
ENGAGEMENT //  
SOCIAL COMMITMENT



UMWELT //  
ENVIRONMENT



ARBEITSBEDINGUNGEN //  
WORKING CONDITIONS



FAIRNESS //  
FAIRNESS

KROLL

# KROLL HAT HYBRIDFAHRZEUG IM PORTFOLIO

## HYBRID VEHICLES COMPLEMENT KROLL'S PORTFOLIO

**Ein wichtiges Etappenziel auf dem Weg zum emissionsfreien E-Fahrzeug für Umwelttechnik ist erreicht.**

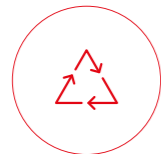
An important milestone has been reached on the path to zero-emission e-vehicles for environmental technology.

Kroll verfolgt zielstrebig seinen 3-Stufen-Plan, um Kunden möglichst schnell emissionsarme und bald auch emissionsfreie Hochleistungs-Saug-Druck-Tankfahrzeuge zur Verfügung zu stellen. Bereits im Oktober 2023 wurde das erste Hybridfahrzeug an die Gemeinde Assen, in den Niederlanden, ausgeliefert. Damit wurde Stufe 1 auf dem Weg zum Null-Emissionen-Fahrzeug bereits erfolgreich abgeschlossen, inklusive der Weiterbildung aller Mitarbeitenden im Umgang mit der Hochvolttechnik. Kunden können fortan Hybridmodelle nach dem Kroll-Prinzip mit modularen Ausstattungsvarianten und einer 30-kWh-Batterieleistung bestellen. Die elektrisch betriebene Reichweite von 30km reicht zunächst für eine emissionsfreie Fahrt bis zum Einsatzort. Eine vergleichsweise kurze Strecke, die jedoch in Summe zu CO<sub>2</sub>-Einsparungen führt. Diesem ersten Hybridmodell lässt Kroll schon bald weitere folgen, die größere Strecken mit null Emissionen zurücklegen können.

Kroll is determined to pursue its 3-stage plan to provide customers with low-emission, followed by emission-free, high-performance suction/pressure tankers as quickly as possible. The first hybrid vehicle was delivered to the municipality of Assen, Netherlands, in October 2023. With that, stage 1 on the path to a zero-emission vehicle has been successfully completed, including the training of all employees in the use of high-voltage technology. From now on, customers can order hybrid models according to the Kroll principle with modular equipment variants and a 30 kWh battery capacity. Initially, the electrically powered range of 30km is sufficient for an emission-free journey to the location of use. A comparatively short route, which will lead to CO<sub>2</sub> savings still. Soon Kroll will launch new emission-free hybrid models that can cover longer distances.



MENSCHENRECHTE // HUMAN RIGHTS



KUNDENBELANGE // CUSTOMER CONCERNS



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT // SOCIAL COMMITMENT



UMWELT // ENVIRONMENT

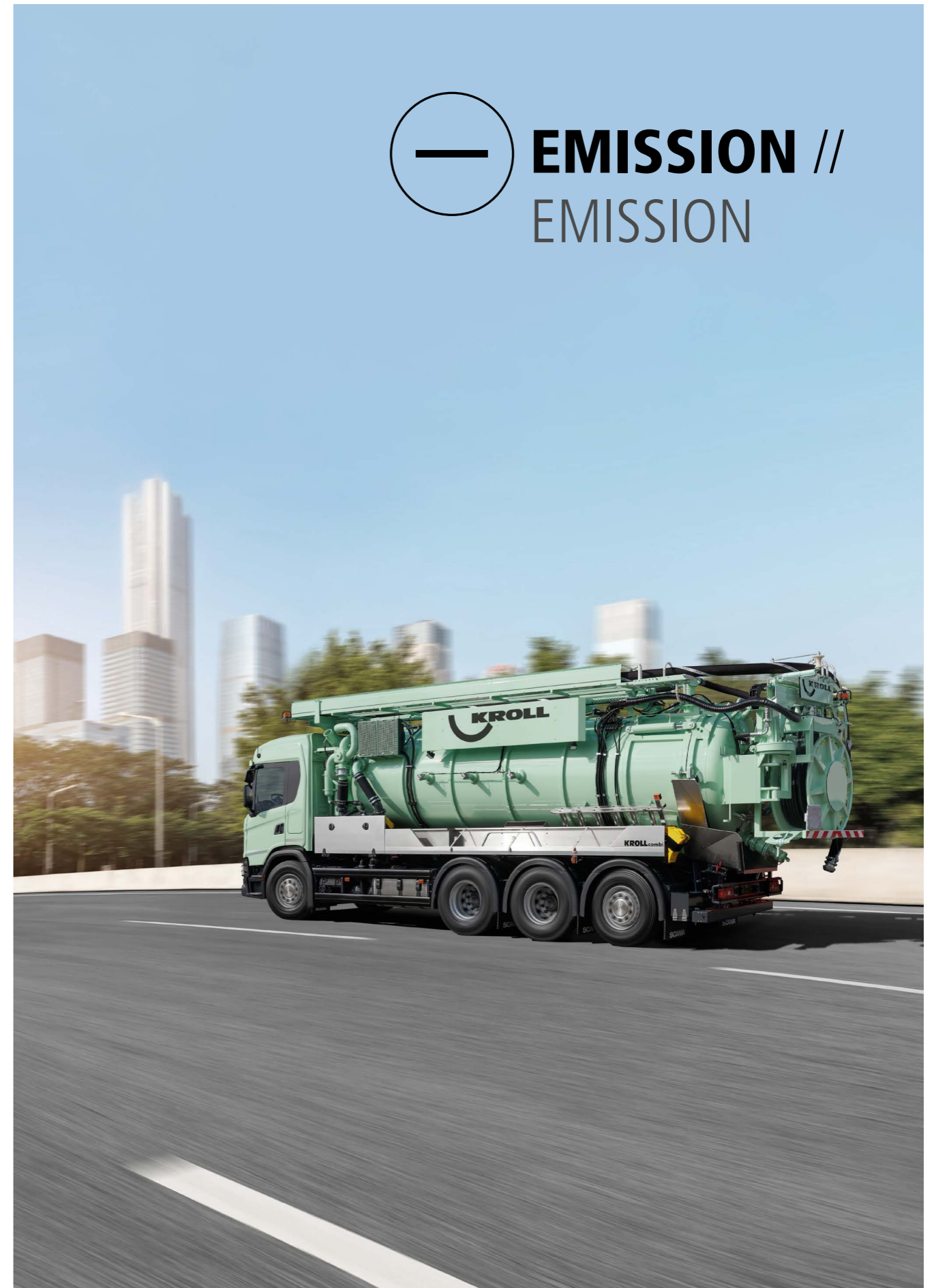


ARBEITSBEDINGUNGEN // WORKING CONDITIONS



FAIRNESS // FAIRNESS

KROLL





RICO

# 100 % TV-KANALINSPEKTION MIT 0 % EMISSIONEN UND LÄRM

## 100% TV SEWER INSPECTION WITH 0% EMISSIONS AND NOISE

**Die Umstellung auf E-Mobilität ist ein wesentlicher Baustein auf dem Weg zu umweltfreundlicheren und lebenswerteren Innenstädten.**

The switch to e-mobility is an essential building block on the way to more environmentally friendly and liveable city centres.

RICO

Immer mehr Städte und Kommunen nutzen die staatlichen Förderungen zur Umstellung auf E-Mobilität. Damit steigt auch die Nachfrage nach Elektrofahrzeugen für die TV-Kanalinspektion bei RICO kontinuierlich. Mit dem e|LANDER, einem speziell für die TV-Inspektion ausgebauten Ford Transit E mit einer Reichweite von bis zu 317 km pro Batterie-ladung, kann RICO diesen Bedarf decken. Größte Abnehmer des neuen e|LANDERs von RICO sind aktuell die skandinavischen Länder, angeführt von Norwegen. Ab 2025 dürfen hier bereits nur noch E-Fahrzeuge neu zugelassen werden. Auch in Osteuropa investiert die EU stark in den Ausbau der Kanalnetze, für die in Zukunft Inspektionsfahrzeuge gebraucht werden. Damit dürfte der e|LANDER von RICO ein Erfolgsmodell werden. Der Kunde entscheidet, welche Inspektionskomponenten er wünscht und erhält durch die optimale Raumausnutzung mehr Bewegungsfreiheit. Die Isolierung der Karosserie sorgt zudem für ein angenehmes Arbeitsklima im Fahrzeug. So bietet der e|LANDER ideale Bedingungen für den effizienten Einsatz modernster Inspektionstechnik mit HD-Technologie von RICO.

More and more cities and municipalities are using state subsidies to switch to e-mobility. This also continuously increases the demand for electric vehicles for TV sewer inspection at RICO. RICO can meet this demand with the e|LANDER, a specially developed Ford Transit E for TV inspection with a range of up to 317 km per battery charge. The largest buyers of RICO's new e|LANDER are currently the Scandinavian countries, led by Norway. From 2025, only electric vehicles may be newly registered there. In Eastern Europe, too, the EU is investing heavily in the expansion of sewer networks, for which inspection vehicles will be needed in the future. This should make RICO's e|LANDER a successful model. The customer decides which inspection components they want and gets more freedom of movement through the optimal use of space. The insulation of the body also ensures a pleasant working atmosphere inside the vehicle. The e|LANDER offers ideal conditions for the efficient use of state-of-the-art inspection technology with high-definition technology from RICO.



— **LÄRM & EMISSION //**  
NOISE & EMISSION

BAK

# LIION: DAS ERSTE AKKU-HAND-SCHWEISSGERÄT FÜR PROFIS

## LIION: THE FIRST BATTERY-POWERED HAND WELDER FOR PROFESSIONALS

**Als Spezialist für Kunststoffschweißgeräte hat die BAK AG ein akkubetriebenes Heißluftgerät entwickelt, das professionelles Arbeiten weit weg von jeder Steckdose möglich macht.**

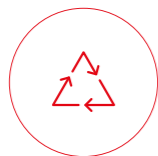
As a specialist in plastic welding equipment, BAK AG has developed a battery-powered hot air tool that enables professional work far away from any power socket.

Darauf haben die Profis lange gewartet: Ein kompaktes akkubetriebenes Handschweißgerät mit einer starken Laufleistung bei höchster Temperatur und je nach Düse von rund 45 Minuten. LiiOn macht unabhängig davon, ob Strom auf der Baustelle vorhanden ist. Daher ist es ideal für kleinere Service- und Reparaturarbeiten auf dem Dach geeignet. Das handliche LiiOn kann darüber hinaus überall dort zum Einsatz kommen, wo thermoplastische Kunststoffe verschweißt werden, wie bei der Fußbodenverlegung, Planenverarbeitung oder Kunststoffherstellung. Akku, Ladegerät und Handschweißgerät werden in einem speziellen Rucksack verstaut, der unterwegs und beim Verschweißen optimale Bewegungsfreiheit bietet. Durch die schnelle Ladezeit ist das Handschweißgerät schnell wieder betriebsbereit. So gewinnen Profis an Flexibilität und Effizienz bei der Arbeit. Das LiiOn ergänzt die wachsende Produktfamilie der Akku-Werkzeuge in der ROTHENBERGER Group um einen weiteren speziellen Anwendungsbereich und ist damit Teil der CSR-Strategie.

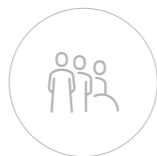
Professionals have waited a long time for this: a compact, battery-operated manual welder with a powerful running time of around 45 minutes at maximum temperature, depending on the nozzle. LiiOn works regardless of whether electricity is available on the construction site. It is, therefore, ideal for minor service and repair work on the roof. The handy LiiOn can also be used wherever thermoplastics are welded – such as in flooring installation, tarpaulin processing or plastics production. The battery, charger and hand welder are stored in a special rucksack that offers optimum freedom of movement when travelling and welding. Thanks to the fast charging time, the hand welder is quickly ready for use again. This gives professionals greater flexibility and efficiency at work. The LiiOn complements the ROTHENBERGER Group's growing product family of cordless tools with another special area of application and is, therefore, part of the CSR strategy.



MENSCHENRECHTE // HUMAN RIGHTS



KUNDENBELANGE // CUSTOMER CONCERNS



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT // SOCIAL COMMITMENT



UMWELT // ENVIRONMENT



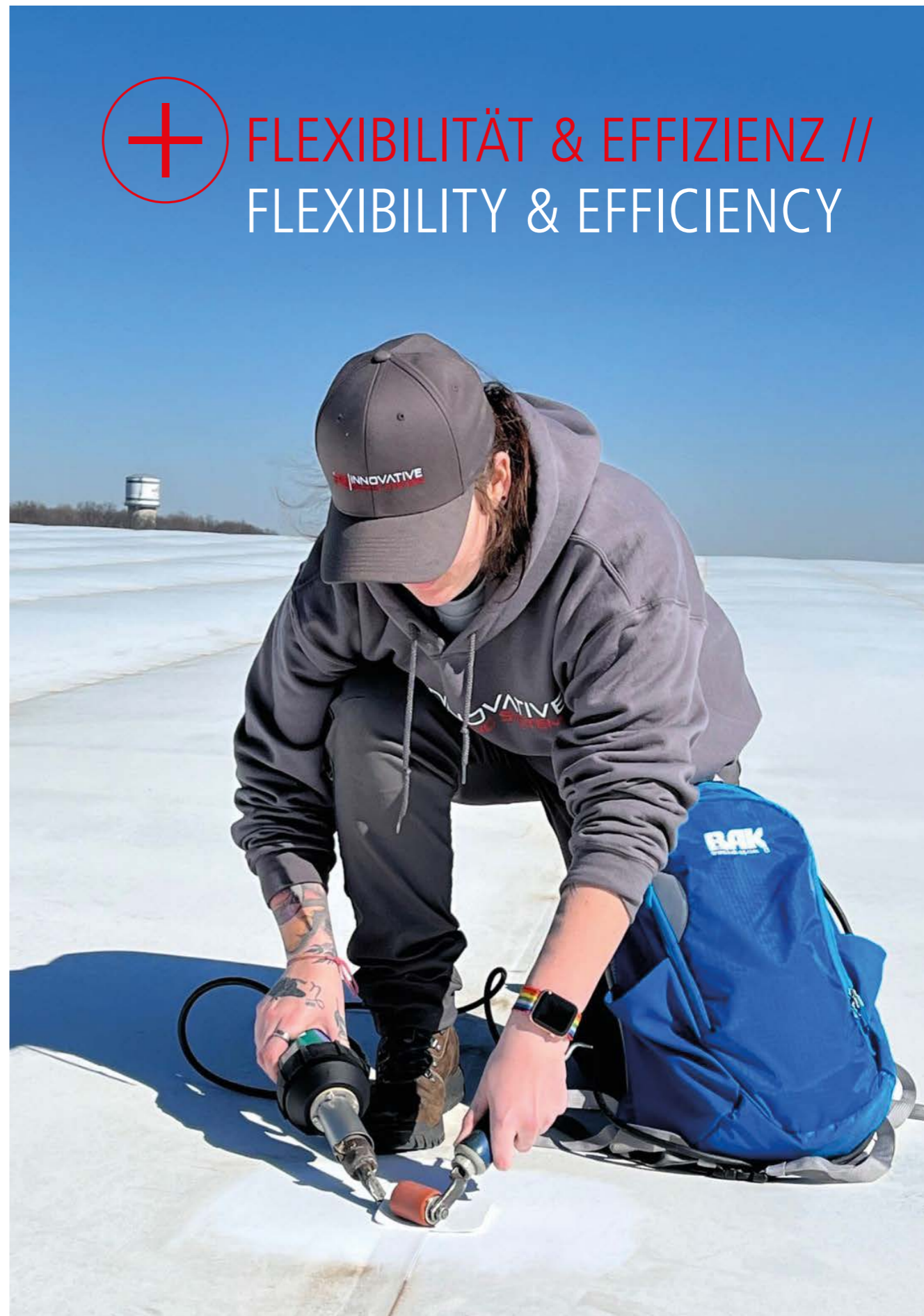
ARBEITSBEDINGUNGEN // WORKING CONDITIONS



FAIRNESS // FAIRNESS

BAK

 FLEXIBILITÄT & EFFIZIENZ // FLEXIBILITY & EFFICIENCY



**ROTHENBERGER**

# ROTHENBERGER ERMÖGLICHT KABELLOSE SHK-INSTALLATIONEN

## ROTHENBERGER ENABLES WIRELESS SHK INSTALLATIONS

**Verpressen, Biegen, Gewindeschneiden, Inspektion und Ortung: Die gängigsten Arbeiten im SHK-Handwerk können jetzt mit Akkuwerkzeugen von ROTHENBERGER mit AMPShare-Schnittstelle erledigt werden.**

Pressing, bending, thread cutting, inspection and locating: The most common work in the HVAC trade can now be done with battery tools from ROTHENBERGER with the AMPShare interface.

ROTHENBERGER treibt die Entwicklung von Akkuwerkzeugen mit AMPShare-Schnittstelle stark voran. Der Gewinn an Mobilität und Flexibilität auf der Baustelle durch Akkuwerkzeuge auf Plattformebene wirkt sich auch positiv auf die Ressourcenschonung aus. Statt in verschiedene Akkusysteme investieren zu müssen, können sich SHK-Profis mit der AMPShare-Plattform einen nachhaltigen 18-V-Werkzeugbestand aufbauen und dafür zwischen mehr als 300 Werkzeugen und Maschinen wählen. Gleichzeitig investieren sie in die modernste Akkutechnologie am Markt mit überragender Langlebigkeit und Leistungsstärke. Nachdem ROTHENBERGER 2023 mit der Rohrinspektionskamera ROCAM mini HD das erste AMPShare-Akkuwerkzeug herausbrachte, folgten 2024 gleich fünf weitere. Die Pressmaschine ROMAX III, die Gewindeschneidemaschine SUPERTRONIC 2000E, die Biegemaschine ROBEND 4000E, der RO DD 60 Akku-Bohrschrauber und mit der ROMAX 4000 eine weitere Pressmaschine. Damit lassen sich die meisten Installationsarbeiten nun kabellos mit voller Maschinenpower erledigen. Gleichzeitig sind die AMPShare-Akkus kompakt und leicht, was ein ergonomischeres und komfortableres Arbeiten ermöglicht.

ROTHENBERGER is strongly advancing the development of cordless tools with the AMPShare interface. The gains in mobility and flexibility on the construction site that come from using battery tools at the platform level also have a positive effect on the conservation of resources. Instead of having to invest in a range of different battery systems, HVAC professionals can build up a sustainable 18V tool stock with the AMPShare platform and choose between more than 300 tools and machines. At the same time, they are investing in the most modern battery technology on the market with outstanding durability and performance. After ROTHENBERGER released their first AMPShare cordless tool with the ROCAM mini HD pipe inspection camera in 2023, five more followed in 2024. The ROMAX III press machine, the SUPERTRONIC 2000E thread-cutting machine, the ROBEND 4000E bending machine, the RO DD 60 cordless drill and another press machine with the ROMAX 4000. This means that most installation work can now be done wirelessly with full machine power. At the same time, the AMPShare batteries are compact and lightweight, allowing for more ergonomic and comfortable work.

					
MENSCHENRECHTE // HUMAN RIGHTS	KUNDENBELANGE // CUSTOMER CONCERNS	GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT // SOCIAL COMMITMENT	UMWELT // ENVIRONMENT	ARBEITSBEDINGUNGEN // WORKING CONDITIONS	FAIRNESS // FAIRNESS

**ROTHENBERGER**



**—** **AKKUS // BATTERIES**

**+** **FLEXIBILITÄT // FLEXIBILITY**

RUKO



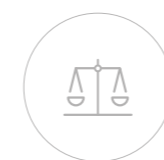
**+ 50% ZEITERSPARNIS //**  
**50% TIME SAVING**  
**FLEXIBILITÄT & QUALITÄT**  
**FLEXIBILITY & QUALITY**

RUKO

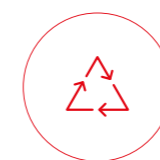
## WERKZEUG-REVOLUTIONEN MIT NACHHALTIGEM NUTZEN

### TOOL REVOLUTIONS WITH SUSTAINABLE BENEFITS

**Eines prägt alle Unternehmen der ROTHENBERGER Group: Innovationskraft. Damit hat ROTHENBERGER in vielen Bereichen Pionierarbeit geleistet. Davon profitieren alle: Märkte, Kunden, Endverbraucher und die Umwelt.**  
 One thing characterises all of the companies in the ROTHENBERGER Group: excellence in innovation. This means that ROTHENBERGER has done pioneering work in many areas. Everybody benefits from this: markets, customers, end users and the environment.



MENSCHENRECHTE //  
HUMAN RIGHTS



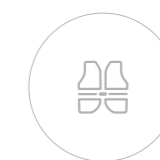
KUNDENBELANGE //  
CUSTOMER CONCERNS



GESELLSCHAFTLICHES  
ENGAGEMENT //  
SOCIAL COMMITMENT



UMWELT //  
ENVIRONMENT



ARBEITSBEDINGUNGEN //  
WORKING CONDITIONS



FAIRNESS //  
FAIRNESS

Eine der jüngsten Innovationen ist der ULTIMATECUT Kegelsenker 4S von RUKO. Der Bohrer revolutioniert die Senkung von Bohrlöchern in der Metallbearbeitung: Er verfügt über eine völlig neue Schneidgeometrie, die Maßstäbe in puncto Effizienz, Flexibilität und Qualität setzt. Die vier ungleich geteilten Schneiden, die sich in Geometrie und Größe unterscheiden, ermöglichen einen extrem schnellen Materialabtrag mit einer Zeitersparnis von bis zu 50 % beim Bohren. Gleichzeitig wird die Krafteinwirkung so perfekt auf das Werkzeug verteilt, dass daraus ein deutlich ruhigerer Senkvorgang bei gleichzeitig geringerem Kraftaufwand resultiert. Das Senkergebnis ist unübertroffen. Durch den auf vier Schneiden verteilten und geringen Kraftaufwand entsteht ein sehr sauberes, glattes Senkbild ohne störende Rattermarken. Für Handwerksprofis ein deutlicher Fortschritt, der ihre Arbeit erleichtert.

One of the latest innovations is the ULTIMATECUT Countersink 4S from RUKO. This drill is revolutionising the drilling of holes in metalwork: It has a completely new cutting geometry that sets standards in terms of efficiency, flexibility and quality. The four unevenly divided cutting edges, which differ in geometry and size, enable extremely fast material removal with a time saving of up to 50% during drilling. At the same time, the force is distributed perfectly on the tool which results in a much smoother lowering process that requires less effort during use. The countersinking result is unsurpassed. The low amount of force distributed over four cutting edges results in a very clean, smooth countersink without any annoying chatter marks. For trade professionals, this is a significant step forward that makes their work easier.



## ROTHENBERGER GROUP

# ROTHENBERGER GROUP IST CBAM-READY

## ROTHENBERGER GROUP IS CBAM-READY

Seit dem 17. Mai 2023 ist die Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)-Verordnung in Kraft getreten, mit der die EU ihrem Ziel der Klimaneutralität bis zum Jahr 2050 näher kommen will. Zudem hat auch das neue deutsche Energieeffizienzgesetz verpflichtende Maßnahmen zur Folge, denen die ROTHENBERGER Group nachkommt. The Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) regulation has entered into force from 17 May 2023, which aims to bring the EU closer to its goal of becoming climate-neutral by 2050. In addition, the new German Energy Efficiency Act/[Energieeffizienzgesetz] also brings mandatory measures, which the ROTHENBERGER Group is complying with.



### STÄRKUNG // STRENGTHENING

Wichtiger Schritt zur Umsetzung des European Green Deals. // Important step towards implementing the European Green Deal



### REDUKTION // REDUCTION

Unternehmen sollen ihre CO<sub>2</sub>-Emissionen verringern statt verlagern. // Companies shall reduce their CO<sub>2</sub> emissions instead of relocating them.



### SCHUTZ // PROTECTION

In der EU produzierende Unternehmen sollen keine Wettbewerbsnachteile haben. // Companies producing in the EU shall not be at a competitive disadvantage.



### WARENGRUPPEN // PROTECTION

Importe von Eisen, Stahl, Zement, Düngemittel, Aluminium, Wasserstoff, Strom. // Imports of iron, steel, cement, fertilizer, aluminium, hydrogen, electricity.

## ROTHENBERGER GROUP

Die CBAM-Verordnung soll vor dem sogenannten „Carbon Leakage“ schützen – der Verlagerung von Treibhausgasemissionen in Länder mit geringeren oder fehlenden CO<sub>2</sub>-Emissionszielen. Die CBAM-Verordnung ist damit ein wichtiger Bestandteil des „Fit-for-55-Pakets“ und eine der Maßnahmen, die im Rahmen des European Green Deal von der EU eingeführt wurden. Für europäische Unternehmen wie ROTHENBERGER, die sich für den Klimaschutz einsetzen und die Preise für ihre CO<sub>2</sub>-Emissionen in den Sektoren Industrie und Energie innerhalb der EU zahlen, soll kein Wettbewerbsnachteil gegenüber den Unternehmen entstehen, die ihre Produktion in Länder außerhalb der EU verlagern. Dadurch, dass sich mit dem European Green Deal auch die Menge der im EU-Emissionshandel verfügbaren Zertifikate weiter verringert, steigen die CO<sub>2</sub>-Preise und eine emissionsintensive Produktion innerhalb der EU ist mit höheren Kosten verbunden. Produzenten, die Waren in Drittländern mit einer weniger ambitionierten Klimapolitik herstellen, müssen diese Kosten aber nicht tragen. Darum findet CBAM auf Waren in bestimmten Produktkategorien Anwendung, wenn diese in das Zollgebiet der Union eingeführt werden. Für die relevanten Warengruppen muss in einem Übergangszeitraum bis zum 31. Dezember 2025 über die Einfuhr berichtet werden. Ab 1. Januar 2026 ist der Import dann ausschließlich für „zugelassene Anmelder“ möglich und es müssen für diese Waren CBAM-Zertifikate beschafft werden. ROTHENBERGER berichtet im Rahmen des CO<sub>2</sub>-Grenzausgleichssystems bereits seit dem vierten Quartal 2023 seine CO<sub>2</sub>-Emissionen an die EU-Kommission.

#### ENERGIEEFFIZIENZGESETZ ERFORDERT KONKRETE KONZEPTE

Einzelne Mitglieder der ROTHENBERGER Group, wie z. B. ROTHENBERGER Pipetools und RUKO, fallen zudem mit einem Gesamtenergieverbrauch zwischen 2,5 GWh und 7,5 GWh innerhalb der letzten drei Jahre unter das im November 2023 beschlossene Energieeffizienzgesetz (EnEFG). Diese Unternehmen sind deshalb verpflichtet, spätestens binnen der nächsten drei Jahre konkrete, durchführbare Umsetzungspläne zu erarbeiten und zu veröffentlichen sowie Endenergieeinsparmaßnahmen und ein Abwärmekonzept zu erstellen. ROTHENBERGER arbeitet intensiv daran, die CO<sub>2</sub>-Emissionen an allen Produktionsstandorten weiter zu senken und mittelfristig klimaneutral zu werden.

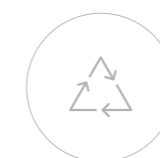
The CBAM Regulation is intended to protect against so-called "carbon leakage" – the shifting of greenhouse gas emissions to countries with lower or no CO<sub>2</sub> emission targets. The CBAM Regulation is, therefore, an important part of the "Fit-for-55 Package" and one of the measures introduced by the EU as part of the European Green Deal. European companies such as ROTHENBERGER, which are committed to climate protection and pay the price for their CO<sub>2</sub> emissions in the industrial and energy sectors within the EU, should not be placed at a competitive disadvantage compared to companies that relocate their production to countries outside the EU. Due to the fact that the European Green Deal will also further reduce the volume of allowances available in the EU emissions trading scheme, CO<sub>2</sub> prices are rising and emission-intensive production within the EU is associated with higher costs. However, producers who produce goods in third countries with a less ambitious climate policy do not have to bear these costs. This is why the CBAM applies to goods in certain product categories when they are imported into the customs territory of the Union. Imports must be reported for the product groups concerned in a transitional period until 31 December 2025. From 1 January 2026, these imports will then only be possible for "approved applicants" and CBAM certificates must be procured for these goods. As part of the Carbon Border Adjustment Mechanism, ROTHENBERGER has been reporting its CO<sub>2</sub> emissions to the EU Commission since the fourth quarter of 2023.

#### THE GERMAN ENERGY EFFICIENCY ACT REQUIRES CONCRETE PLANS

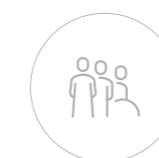
Individual members of the ROTHENBERGER Group, such as ROTHENBERGER Pipetools and RUKO, with a total energy consumption of between 2.5 GWh and 7.5 GWh within the last three years, are also covered by the German Energy Efficiency Act (EnEFG) passed in November 2023. These companies must, therefore, draw up and publish concrete and feasible implementation plans within the next three years at the latest, as well as create end energy savings measures and a waste heat plan. ROTHENBERGER is working intensively to further reduce its CO<sub>2</sub> emissions at all of its production sites and to become climate-neutral in the medium term.



MENSCHENRECHTE // HUMAN RIGHTS



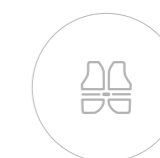
KUNDENBELANGE // CUSTOMER CONCERNS



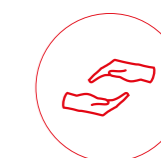
GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT // SOCIAL COMMITMENT



UMWELT // ENVIRONMENT



ARBEITSBEDINGUNGEN // WORKING CONDITIONS



FAIRNESS // FAIRNESS

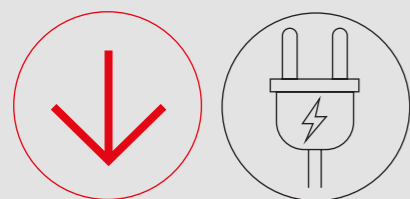


ROTHENBERGER GROUP

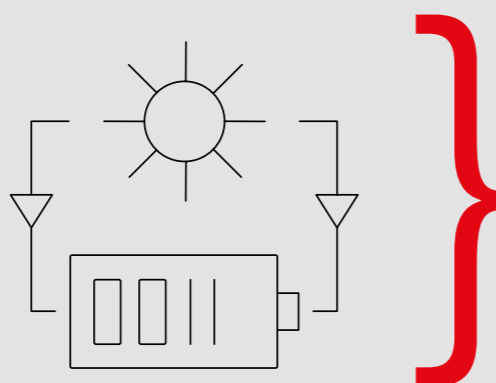
# NACHHALTIGKEITSBESTREBUNGEN

## SUSTAINABILITY EFFORTS

### UMWELT // ENVIRONMENT



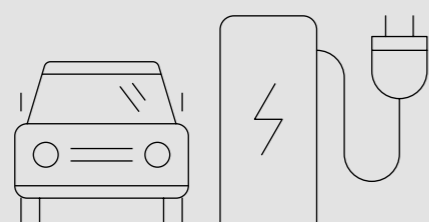
WENIGER EINGEKAUFTER STROM // LESS PURCHASED ELECTRICITY



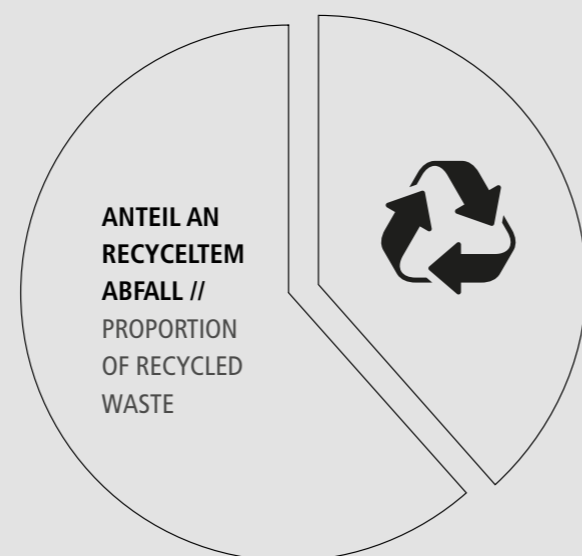
GESTIEGENER ANTEIL AN SELBSTERZEUGTER NACHHALTIGER ENERGIE DURCH PV-ANLAGEN // INCREASED SHARE OF SELF-GENERATED SUSTAINABLE ENERGY THROUGH PV SYSTEMS

**+** ISO 14001

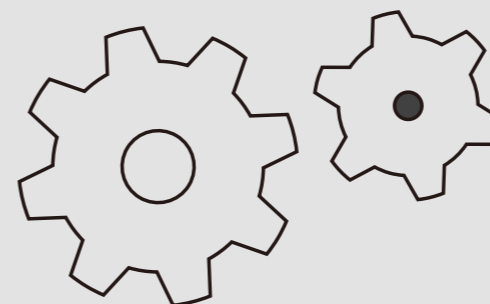
MEHRERE UNTERNEHMEN SIND ZERTIFIZIERT NACH ISO 14001 // SEVERAL COMPANIES ARE CERTIFIED TO ISO 14001



UMSTIEG AUF ELEKTROFAHRZEUGE: ÜBERARBEITETE DIENSTWAGEN-RICHTLINIE UND E-LADESÄULEN // SWITCHING TO ELECTRIC VEHICLES: REVISED COMPANY CAR POLICY AND E-CHARGING STATIONS



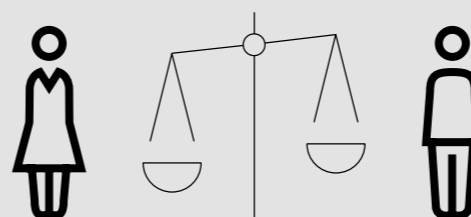
ROTHENBERGER GROUP



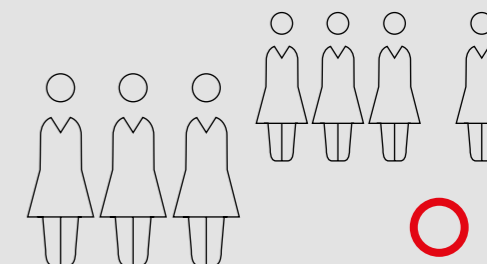
BESSERER ARBEITSSCHUTZ: WENIGER UNFÄLLE AM ARBEITSPLATZ // BETTER OCCUPATIONAL SAFETY: FEWER ACCIDENTS IN THE WORKPLACE



GEHALTSUNTERSCHIED ZWISCHEN FRAUEN UND MÄNNERN: FRAUEN VERDIENEN TATSÄCHLICH PROZENTUAL MEHR // SALARY DIFFERENCE BETWEEN WOMEN AND MEN: WOMEN ACTUALLY EARN MORE IN PERCENTAGE TERMS



### ARBEITS- & MENSCHENRECHTE // LABOR & HUMAN RIGHTS



ANTEIL DER FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN // PROPORTION OF WOMEN IN MANAGEMENT POSITIONS



IMPFUNGEN, GESUNDHEITS-CHECKS UND TRAININGSANGEBOTE // VACCINATIONS, HEALTH CHECKS AND TRAINING OFFERS

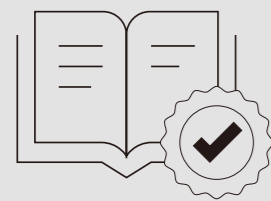
## ROTHENBERGER GROUP

## ETHIK // ETHICS

COMPANY MOOD // COMPANY MOOD



WHISTLEBLOWER-VERFAHREN // WHISTLEBLOWER PROCEDURE



LAW PILOT COMPLIANCE SCHULUNG // LAW PILOT COMPLIANCE TRAINING

ECOVADIS



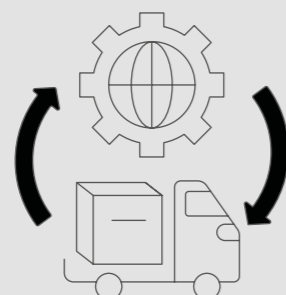
ROTHENBERGER ERARBEITET ZURZEIT EINEN DETAILLIERTEN AKTIONSPLAN, UM MIT DER GESAMTEN UNTERNEHMENSGRUPPE DEN GOLD-STATUS IM ECOVADIS-RANKING ZU ERREICHEN. DIE GRUNDLAGE DAFÜR BILDET DIE EINFÜHRUNG EINES MESSBAREN KENNZAHLENSYSTEMS IM ZUGE DER NEUEN CSR-BERICHTERSTATTUNGSPFLICHT, DIE AB 2025 EU-WEIT GILT. ZUDEM WIRD DIE MITGLIEDSCHAFT IM UN GLOBAL COMPACT ANGESTREBT, WELCHES UNTERNEHMEN AUF BASIS VON ZEHN UNIVERSELLEN PRINZIPIEN DABEI UNTERSTÜTZT, NACHHALTIGKEIT STRATEGISCH ZU VERANKERN UND ZUR UMSETZUNG DER VERWIRKLICHUNG DER NACHHALTIGEN ENTWICKLUNGSZIELE BEIZUTRAGEN. //

ROTHENBERGER IS CURRENTLY WORKING ON A DETAILED ACTION PLAN TO ACHIEVE GOLD STATUS IN THE ECOVADIS RANKING FOR THE ENTIRE GROUP OF COMPANIES. THE BASIS FOR THIS IS THE INTRODUCTION OF A MEASURABLE KEY PERFORMANCE INDICATOR SYSTEM AS PART OF THE NEW CSR REPORTING OBLIGATION, WHICH WILL APPLY THROUGHOUT THE EU FROM 2025. THE COMPANY IS ALSO AIMING TO BECOME A MEMBER OF THE UN GLOBAL COMPACT, WHICH SUPPORTS COMPANIES IN STRATEGICALLY ANCHORING SUSTAINABILITY AND CONTRIBUTING TO THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS ON THE BASIS OF 10 UNIVERSAL PRINCIPLES.



DIVERSITÄT IN UNTERNEHMEN // DIVERSITY IN THE COMPANIES

UMWELTBEOZUGENE UND SOZIALE PRAKTIKEN IN LIEFERANTENSELBSTÄUSKUNFT AUFGENOMMEN // ENVIRONMENTAL AND SOCIAL PRACTICES INCLUDED IN SUPPLIER SELF-CERTIFICATION



## NACHHALTIGE BESCHAFFUNG // SUSTAINABLE PROCUREMENT

## IMPRESSUM // IMPRINT

**Herausgeber // Publisher**  
ROTHENBERGER AG  
Spessartstraße 2-4, D-65779 Kelkheim  
Sitz der Gesellschaft: Kelkheim  
Amtsgericht Königstein HRB 5535

**Vorstand // Executive Board**  
Dr. Christian Heine, Otto Tomaschek  
**Vorsitzender des Aufsichtsrates // Chairman of the Supervisory Board**  
Dr. Helmut Rothenberger

**Verantwortlich für den Herausgeber // Responsible on behalf of the publisher**  
Otto Tomaschek

**Redaktion // Editorial Office**  
Frauke Sänger, textkultur GmbH (LtG.), Alexander Bordolo  
Schlusskorrektur: Silja von Rauchhaupt

**Gestaltung // Design**  
Gabriela Mizerska, MIZE Kommunikation & Design

**Übersetzung // Translation**  
KERN AG, Darmstadt

**Bildnachweis // Picture credit**  
Alex Becker, Darmstadt (10-11, 22-23, 24-25, 33, 34-35); BAK (37); CompanyMood GmbH (16-17); ECOVADIS (46); FACE e. V. (29); gettyimages (10), Herrnhuter Missionshilfe e. V. (29); Innung Berlin (28); iStock (44-45, 46); LOVE FOR LIFE e. V. (29); RICO (20); ROTHENBERGER (6, 13, 18, 21, 26-27, 39, 44-45, 46); ROTHENBERGER Benelux (19); ROTHENBERGER Brasil (21); ROTHENBERGER Italien (19); ROTHENBERGER USA (20); RUKO (40); TOOLS FOR LIFE (30-31)

**ROTHENBERGER GROUP**  
**ROTHENBERGER AG** rothenberger.com  
**BAK** bak-ag.com  
**KROLL** kroll-fahrzeugbau.com  
**RICO** rico-gmbh.de  
**ROTHENBERGER** rothenberger.com  
**ROTHENBERGER Industrial** rothenberger-industrial.com  
**RUKO** ruko.de  
**SIEVERT** sievert.se  
**SUPER-EGO** super-ego.es  
**VIRAX** virax.com

