

Gedoe komt er toch

De invloed van organisatiecultuur op content & AI projecten



Contentproject = verandertraject

**Lord, grant me the serenity to accept the things I cannot
change,
the courage to change the things I can,
and the wisdom to know the difference.**

Vandaag:

1. Structuurfenomenen
2. Organisatiecultuur
3. Wat kun jij doen?
4. Slotoverwegingen

1. Structuurfenomenen

Follow the money

The database as invoice

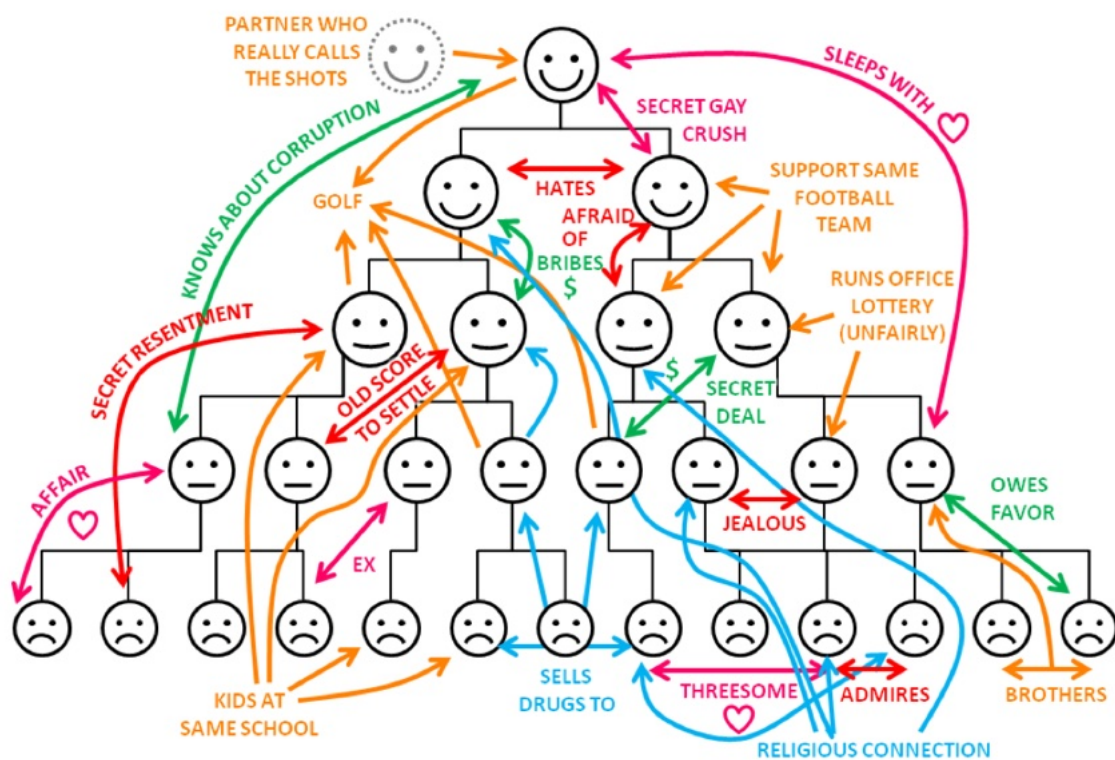
Waar 1 is, is 2

Mijn hondenpoep is beter dan jouw hondenpoep

Silo's



2. Organisatiecultuur



All models are wrong, some are useful

Competing Values Framework - Cameron & Quinn

Leg je organisatie langs de meetlat

Intern < > extern

Kijken we naar binnen of naar buiten?

Intern  Extern

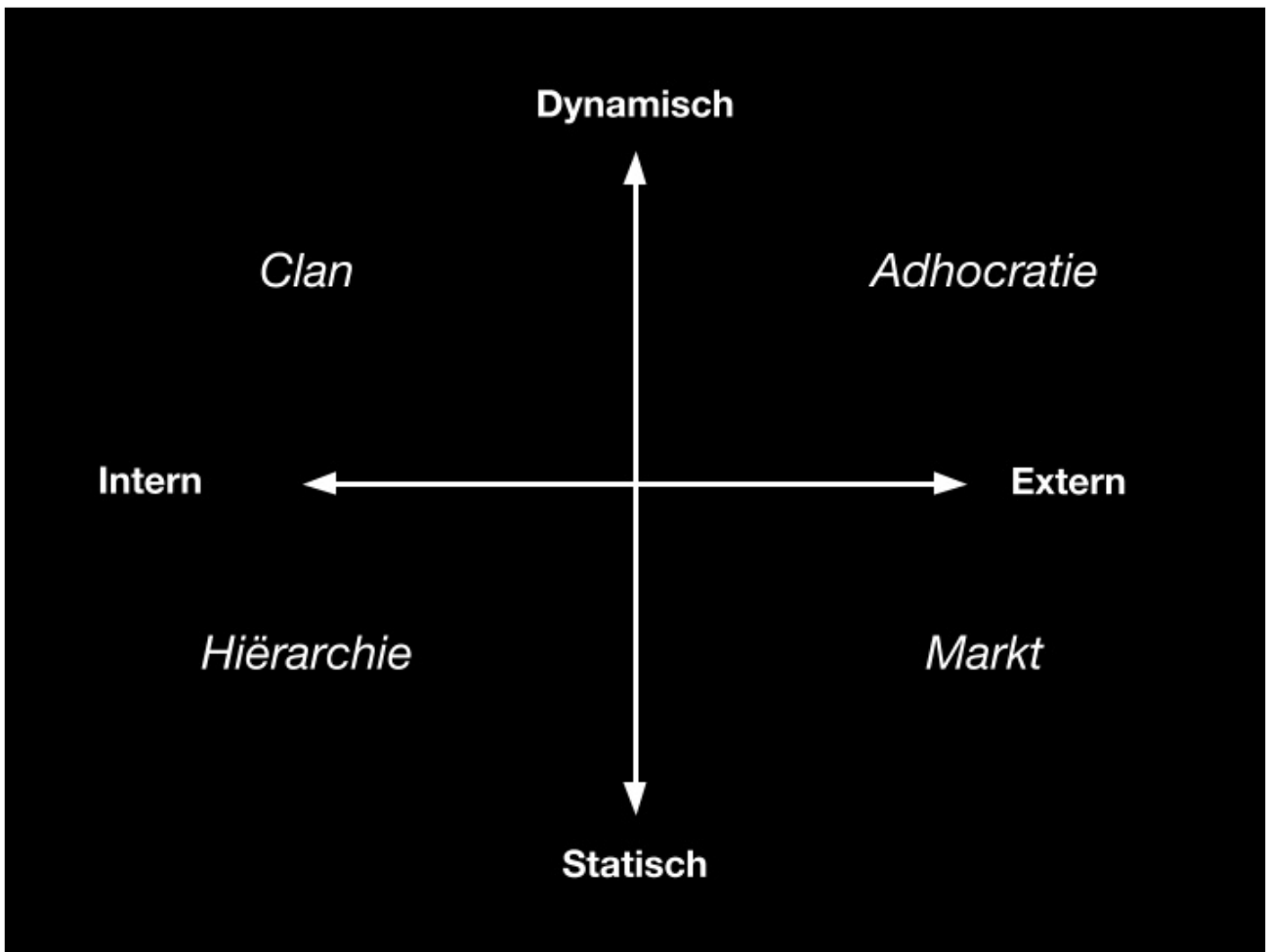
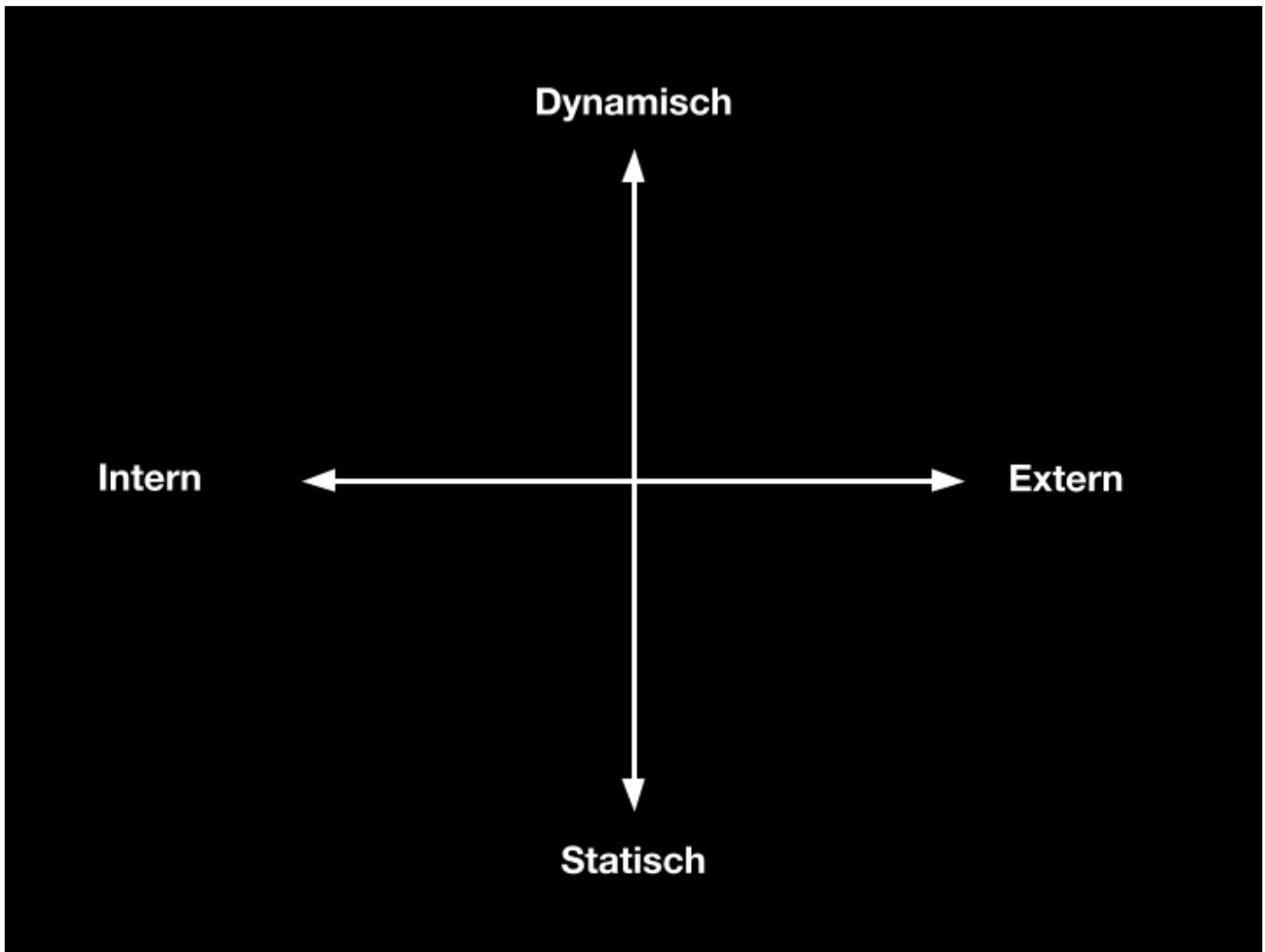
Dynamisch < > statisch

Hoe snel passen we ons aan?

Dynamisch



Statisch



Clan

We're all in this together

Adhocratie

Let's figure it out as we go

Hiërarchie

Procesgedreven

Markt

Cijfergedreven

Organisatiecultuur is dynamisch

De CEO die op bezoek ging bij Spotify

OCAI online

Diagnostiseer zelf je organisatiecultuur

3. Wat kun jij doen?

Combineer structuur- & cultuurinzichten

Follow the money

Hou het zo *loosely coupled* als mogelijk

Waar 1 is, is 2

Vind je *boundary object*

Silo takeaway

Coalition of the willing

Always be yourself

Unless you can be Batman — in which case always be Batman

Adhocratie

Wees de *whiteboard ninja*

Clan

Wees de facilitator

Markt

Wees de wetenschapper (harde data!)

Hierarchie

Wees de expert

4. Tot slot

Processie van Echternach

Omarm het ritme van de organisatie

Deus ex machina

Soms krijg je hulp van boven, of van voetbalsupporters

Beans and noses

Samengevat

Words of wisdom for the road