

KINGSPAN CEE (Центральна та Східна Європа)

АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА



Дата видання: вересень 2022

Вступ

«Підхід компанії Kingspan до хабарництва та корупції дуже простий. Kingspan застосовує підхід нульової толерантності до корупції, і вона заборонена в будь-якій формі.

Ми прагнемо до того, щоб компанія Kingspan вела свій бізнес доброчесно, прозоро та відкрито як в державі реєстрації, так і за кордоном».

Джин М. Мьюртаг, Голова Правління Kingspan Group plc

Засади ведення нашого бізнесу передбачають, що:

Ми не будемо вимагати, пропонувати або приймати подарунки, грошові винагороди, хабарі чи інші заохочення за прийняття рішень або в якості компенсації за прийняття таких рішень. Ми повідомлятимемо та реєструватимемо будь-які потенційні винятки з цього правила.

Мета Політики

Забезпечення дотримання антикорупційного законодавства та законодавства про боротьбу з хабарництвом з боку Kingspan, зокрема, антикорупційного закону 2010 року (Bribery Act 2010), оскільки його порушення може призвести до серйозних покарань для Kingspan, членів його правління та працівників, включаючи фінансові штрафи та позбавлення волі, а також може завдати серйозної шкоди бізнесу та репутації Kingspan.

Сфера дії Політики

Ця політика поширюється на підрозділи Kingspan у Центральній та Східній Європі, усі дочірні компанії Kingspan (у рамках регіону). Політика застосовується також і до нашої діяльності у Великій Британії в рамках міжнародної активності.

Оскільки британський антикорупційний закон передбачає максимальну відповідальність у випадку, якщо Kingspan не зможе запобігти корупційним діям осіб, які діють від його імені, ця Політика поширюється на наших агентів та інших осіб, які діють від нашого імені (у Великій Британії та поза її межами), і ми несемо відповідальність за забезпечення наявності відповідних процедур щодо запобігання вчиненню корупційних дій такими особами. Це особливо важливо в контексті нашої міжнародної діяльності, у рамках якої запрошуємо інші сторони до співпраці від нашого імені або виконання договорів в деяких країнах з високим ризиком корупції.

Що це означає?

Закон розрізняє чотири види правопорушень:

- загальне правопорушення, пов'язане із пропозицією, обіцянкою чи даванням хабаря;
- загальне правопорушення, пов'язане із вимаганням, згодою прийняти чи отриманням хабаря;
- окреме правопорушення, пов'язане із даванням хабаря посадовій особі юридичної особи публічного права з метою забезпечення чи збереження джерела доходів;
- **нове правопорушення**, що передбачає **абсолютну відповідальність** комерційних організацій у разі, коли вони не запобігли корупційним діям осіб, які діють від їх імені.

Ця Політика забороняє пропонувати, давати, вимагати або брати будь-які хабарі у формі грошей або інших заохочень **будь-якій особі або компанії, незалежно від їхнього місцезнаходження, або від будь-якої особи чи компанії**, незалежно від використання статусу посадової особи /іноземної посадової особи або органу, чи приватної особи або компанії, **будь-яким** працівником, агентом або іншою особою, що діє від імені Kingspan, **з метою** отримання будь-якої комерційної, договірної або контролюючої переваги для Kingspan в неетичний спосіб **або з метою** отримання будь-якої особистої, матеріальної чи іншої вигоди для відповідної особи або будь-кого, пов'язаного з такою особою.

Дотримання нормативних вимог

Пропонувати, обіцяти або давати хабарі, а також вимагати, погоджуватися прийняти або отримати хабарі заборонено положеннями британського антикорупційного закону 2010 року (Bribery Act 2010 guidance – GOV.UK (www.gov.uk), закону про кримінальне судочинство (корупційні правопорушення) 2018 року (Criminal Justice (Corruption Offences) Act 2018 – The Department of Justice), антикорупційним законодавством держав-членів європейського Союзу та нашими **Принципами ведення бізнесу**. Недотримання цієї Політики може – залежно від обставин – призвести до дисциплінарних стягнень, у т.ч. до звільнення та/або судового переслідування.

Дрібна винагорода

Ця Політика забороняє давати «дрібні винагороди» та «невеликі суми грошей», оскільки вони є хабарями, є незаконними і, отже, порушують наші Принципи ведення бізнесу.

«Дрібні винагороди» – це невеликі платежі, що здійснюються для забезпечення або прискорення рутинної діяльності, яку зазвичай виконують посадові особи. Наша Політика передбачає заходи, які мають на меті забезпечення того, щоб дочірні компанії, їх члени правління, працівники та постачальники не робили дрібні винагороди від нашого імені.

Якщо Ви маєте сумніви щодо певного платежу і підозрюєте, що він може вважатися дрібною винагородою, Вам слід здійснювати такий платіж лише в тому випадку, якщо відповідна посадова особа або третя особа може надати офіційну квитанцію або письмове підтвердження законності платежу. Якщо це можливо, Вам слід отримати дозвіл на здійснення платежу від вищого керівництва/юридичного відділу або скористатися анонімною послугою «Конфіденційна допомога та консультації» (Confidential Help & Advice).

Якщо вимагання супроводжується неминучою загрозою застосування фізичної шкоди, то безпека має бути на першому місці, а платіж повинен бути здійснений і про це має бути негайно повідомлено керівнику вищого рівня із викладенням обставин і суми платежу.

Внески на політичні цілі

Ця Політика забороняє внески на політичні цілі в будь-якій формі. Наші Принципи ведення бізнесу передбачають, що як юридична особа ми будемо діяти з абсолютною політичною нейтральністю. Ми утримуємося від будь-якої прямої чи опосередкованої участі, яка може бути витлумачена як підтримка або засудження діяльності законних політичних партій. Ми не робитимемо внесків чи пожертвувань у будь-якій формі – грошовій чи натуральній – на користь політичних партій, організацій, фракцій, рухів або державних чи приватних структур, діяльність яких чітко пов'язана з політикою. Перед здійсненням платежу необхідно, щоб фактичне цільове використання грошей та їх аналіз на предмет відповідності політичним цілям були здійснені та схвалені керівництвом підрозділу. Будь-який такий платіж або пожертвування повинні бути зареєстровані в базі даних.

Благодійні пожертви

Вкрай важливо переконатися, що пожертви або спонсорська допомога не є прикриттям для хабарництва. Перед здійсненням платежу необхідно, щоб фактичне цільове використання грошей та їх аналіз на предмет відповідності благодійним цілям були здійснені та схвалені керівництвом підрозділу. Будь-який такий платіж або пожертвування повинні бути зареєстровані в базі даних.

Представницькі, рекламні та інші бізнес-витрати

Добросовісні представницькі, рекламні або інші бізнес-витрати, спрямовані на покращення нашого корпоративного іміджу, кращу презентацію наших продуктів та послуг або встановлення партнерських відносин, вважаються прийнятною та важливою частиною ведення бізнесу, і покарання за таку поведінку не є метою британського антикорупційного закону (Bribery Act). Представницькі, рекламні або інші подібні бізнес-витрати повинні бути обґрунтованими та пропорційними. Якщо представницькі витрати перевищують 500 євро, вони потребують офіційного схвалення керівника відповідного бізнес-підрозділу перед здійсненням витрат і повинні бути зареєстровані в базі даних.

Усі представницькі витрати, розмір яких перевищує 1 000 євро, мають бути попередньо погоджені із керівником регіону CEE.

Подарунки

Загальноприйнятою практикою є те, що час від часу, з метою просування найкращих інтересів Kingspan, дозволяється дарувати подарунки третім особам – але їхня вартість не повинна перевищувати 350 євро. Ці подарунки ніколи не повинні створювати враження про спонукання до укладення договору і повинні бути схвалені керівником відповідного бізнес-підрозділу.

Працівники можуть приймати подарунки, вартість яких не перевищує 150 євро. Про будь-які подарунки, вартість яких перевищує цю межу, необхідно повідомляти своєму керівництву, яке вирішує, чи відмовитися від подарунка, чи прийняти його від імені Товариства. Такі подарунки – якщо вони були прийняті – мають бути збережені та включені до призового фонду корпоративної лотереї (проводиться щоквартально), в якій мають право брати участь усі працівники місцевої компанії Kingspan.

Як надані, так і отримані подарунки вартістю понад 150 євро мають бути зареєстровані в базі даних. Відповідальність лежить на фінансовому контролері кожної юридичної особи.

Контакти з державними службовцями

Тільки керівники та призначені менеджери можуть контактувати із державними службовцями. До того, як будуть встановлені будь-які відносини з державними службовцями, вони мають бути погоджені відповідним керівником. Відомості про будь-які угоди, контракти, рішення тощо з державними службовцями повинні зберігатися в письмовій формі; вони також повинні бути зареєстровані в базі даних.

Що робити, якщо я не знаю, як діяти далі?

Якщо є сумніви щодо того, чи є потенційна дія хабарем або неправомірним спонуканням до нього, слід звернутися до комплаєнс-офіцера або юридичного відділу, перш ніж її вчиняти. У Додатку 1 наведено низку «червоних прапорців», які можуть дати певні підказки. Однак цей перелік не є вичерпним.

Будь-які випадки, не передбачені цією Політикою, слід передавати внутрішньому аудиту регіону Центральної та Східної Європи, комплаєнс-офіцеру або юридичному відділу.

Відповідальність працівників

Усі працівники Групи Kingspan зобов'язані запобігати, виявляти та повідомляти про випадки хабарництва. Будь-хто, хто має занепокоєння щодо недотримання цієї Політики іншою особою, повинен насамперед повідомити про це свого безпосереднього керівника або скористатися Службою конфіденційної допомоги (Confidential Help Facility).

Оцінка ризиків, комплексна перевірка та аналіз

Кожен бізнес-підрозділ Kingspan у Центральній та Східній Європі зобов'язаний офіційно проводити та документувати на вимогу (керівництва або відділу внутрішнього аудиту) оцінку антикорупційних ризиків у своєму регіоні. Оцінка надає місцевому підрозділу вказівки щодо того, як діяти в тих сферах, де ризик для нашої компанії вважається високим. Оцінка ризиків повинна проводитися щонайменше раз на рік, бажано в січні.

Інструменти оцінки у вигляді таблиці XLS можна замовити у відділі внутрішнього аудиту регіону Центральної та Східної Європи безпосередньо або електронною поштою: IA.CEE@kingspan.com.

Відділ HR відповідає за всі відповідні тренінги (як очні, так і онлайн за допомогою онлайн-інструменту KnowBe4) і повинен бути в змозі надати підтвердження у відповідь на запит про проходження тренінгу (у вигляді витягу з IT-системи або підписаного підтвердження проходження тренінгу ABC).

Найважливішими чинниками ризику є:

- здійснення діяльності в країнах із високим поширенням корупції;
- здійснення діяльності за посередництвом торгових представників, спільних підприємств або інших третіх осіб;
- бізнес-співпраця із урядовими клієнтами;
- діяльність, у рамках якої бізнес-розваги є істотним елементом процесу продажів;
- попередні випадки корупції в компанії чи галузі/країнах, де працює компанія.

Перш ніж укласти будь-який контракт, договір або відносини з потенційним агентом, брокером або представником, працівники та пов'язані з ними особи повинні провести належну перевірку (due diligence). Обсяг і ступінь належної перевірки (due diligence) визначається результатами оцінки ризиків, але може включати деякі або всі з наведених нижче заходів:

- надання третім особам інформації про Антикорупційну політику Kingspan;
- отримання від третьої сторони копії її комплаєнс-політики, навчальних матеріалів, оцінок ризиків та звітів;
- проведення оцінки репутації третьої особи та отримання рекомендацій у необхідних випадках;
- включення відповідних антикорупційних положень до комерційних договорів із агентом/посередником;
- включення відповідних антикорупційних положень до контрактів із незалежними юристами, архітекторами, консультантами з дизайну, державними службовцями та агентами, де ми можемо бути піддані впливу ABC з боку третьої особи.

Kingspan буде регулярно проводити внутрішні аудити регіону Центральної та Східної Європи з метою забезпечення відповідності та ефективності Політики та антикорупційних процедур.

Навчання та підвищення обізнаності

Ми гарантуємо, що наші працівники пройдуть навчання для виконання своїх обов'язків відповідно до найкращих наглядових практик, зазначаючи, що нездатність запобігти корупції шляхом, серед іншого, належного навчання та системи дотримання вимог є абсолютним правопорушенням, за яке передбачена повна юридична відповідальність.

На додаток до онлайн-тренінгу з Принципів ведення бізнесу, Kingspan проводитиме регулярні тренінги з антикорупційної політики для членів правління, працівників, представників та ділових партнерів. Навчання буде адаптовано до вимог, визначених в оцінці ризиків.

Ті, хто потребує конкретних і негайних вказівок, повинні звернутися до відділу HR або відділу внутрішнього аудиту.

Повідомлення та розслідування

У потенційно проблемних ситуаціях або для повідомлення про можливі порушення цієї Політики фізичні особи можуть скористатися конфіденційним сервісом. Про підозри можна повідомляти анонімно, не боячись залякування, репресій чи помсти.

Будь-яке повідомлення про корупцію буде повністю розслідувано групою внутрішніх розслідувань Kingspan та повідомлено Правлінню.

Кримінальні та дисциплінарні санкції

Потенційні наслідки засудження за корупційне правопорушення включають кримінальні санкції як для фізичної особи, так і для компанії. Фізичні особи можуть бути засуджені до позбавлення волі на строк до десяти років та/або необмеженого штрафу, тоді як компанії можуть бути оштрафовані на необмежену суму.

Недотримання цієї Політики може – залежно від обставин – призвести до дисциплінарних стягнень, у т.ч. до звільнення та/або судового переслідування.

Ресурси:

NAVEX – це анонімний, безкоштовний і конфіденційний сервіс для повідомлення про серйозні проблеми. Повідомлення можуть стосуватися злочинної діяльності, шахрайства, крадіжки або пошкодження майна Компанією, її керівництвом, наглядовими органами, працівниками або постачальниками.

Якщо працівник вважає за краще здійснити офіційне повідомлення опосередковано, Компанія надає онлайн-форму для такого повідомлення про порушення за адресою, вказаною нижче:

[EthicsPoint - Kingspan Holdings \(IRL\) Limited](#)

NAVEX є повністю незалежною організацією з неупередженим персоналом, який обробляє такі запити. Ви можете зателефонувати або надіслати повідомлення в умовах повної конфіденційності, знаючи, що ваш запит не буде відстежуватися або записуватися – Вас навіть не запитають вашого імені. Інформація, яку Ви надаєте NAVEX, буде анонімно передана одному з керівників вищого рівня, який буде діяти на її основі, не піддаючи Вас жодному ризику. Дзвінки безкоштовні – Ви можете дзвонити навіть з дому, щоб зберегти повну конфіденційність. NAVEX надасть Вам унікальний цифровий код, який полегшить Вам відновлення зв'язку та надання додаткової інформації, якщо це необхідно. Ви можете зв'язатися з NAVEX безкоштовно з будь-якого телефону у Вашій країні 24 години на добу, 7 днів на тиждень.

Безкоштовні закордонні телефонні номери		
Країна	Доступна безкоштовна інфолінія	Номер безкоштовної інфолінії
Австрія, Хорватія, Болгарія, Естонія, Італія, Литва, Словенія, Швейцарія, Україна		Веб-інструмент для повідомлення
Болгарія	Так	00800 110 44 74

Чехія	Так	800 720 843 або Веб-інструмент для повідомлення
Данія	Так	80830681
Фінляндія	Так	800413891
Німеччина	Так	0-800-225-5288
Угорщина	Так	(80) 088 176
Латвія	Так	8000-2288
Нідерланди	Так	0800—022-9111
Норвегія	Так	800-190-11
Польща	Так	0-0-800-111-1111, потім 883 919 1413
Румунія	Так	0808-03-4288
Словаччина	Так	0-800-000-101
Швеція	Так	020-799-111
Велика Британія	Так	0-800-89-0011
Румунія	Так	0808-03-4288
Сербія	Так	0800 800623

Kingspan активно співпрацює з постачальником послуг Ethicspoint – компанією NAVEX, щоб розширити наразі недоступні безкоштовні телефонні номери. До того часу, будь ласка, користуйтеся послугою анонімних повідомлень «Зробити Звіт» („To Make a Report”), доступний на сайті NAVEX за наступною адресою:

[EthicsPoint - Kingspan Holdings \(IRL\) Limited](#)

Додаток 1. Потенційні сценарії ризику – «червоні прапорці»

Нижче наведено перелік можливих «червоних прапорців», які можуть виникнути під час працевлаштування та викликати занепокоєння відповідно до різних антикорупційних приписів. Цей перелік не є вичерпним – він носить лише орієнтовний характер.

Якщо ви зіткнулися з будь-яким із цих «червоних прапорців» під час роботи в нас, Ви повинні негайно повідомити про це свого керівника чи комплаєнс-офіцера за адресою IA.CEE@kingspan.com або на конфіденційну лінію довіри.

- A. Ви дізналися, що третя сторона бере участь або була звинувачена в участі в неналежній діловій практиці.
- B. Ви дізналися, що третя сторона має репутацію особи, яка давала хабарі або вимагала хабарі, або про неї відомо, що вона має «особливі стосунки» з посадовими особами іноземних держав.
- C. Третя сторона наполягає на отриманні винагороди або гонорару перед тим, як взяти на себе зобов'язання підписати з нами договір або виконати для нас урядову дію чи процедуру.
- D. Третя сторона вимагає оплати готівкою та/або відмовляється підписати офіційну угоду про винагороду чи гонорар, або надати рахунок-фактуру чи квитанцію про здійснений платіж.
- E. Третя особа вимагає, щоб платіж був здійснений у країні або географічному місці, відмінному від місця проживання або ведення бізнесу такої третьої особи.
- F. Третя сторона вимагає несподівану додаткову плату або комісію за «пришвидшення» послуг.
- G. Третя сторона вимагає дорогих розваг або подарунків перед початком або продовженням переговорів про укладення договору чи наданням послуг.
- H. Третя сторона вимагає плату за те, щоб «ігнорувати» потенційні порушення закону.
- I. Третя особа просить забезпечити працевлаштування або інші вигоди для друга чи родича.
- J. Ви отримуєте рахунок від третьої сторони, який здається нестандартним або незвичним.
- K. Третя сторона наполягає на використанні додаткових листів або відмовляється зафіксувати узгоджені умови в письмовій формі.
- L. Ви помітили, що Вам виставили рахунок на комісію або винагороду, розмір якої здається надмірно високим, враховуючи послуги, які були надані.
- M. Третя сторона просить або вимагає використання послуг агента, посередника, консультанта, дистриб'ютора або постачальника, якого ми зазвичай не використовуємо або який нам невідомий.
- N. Третя особа пропонує вам надзвичайно дорогий подарунок або здійснює щедрий прояв гостинності.