



LIECHTENSTEINISCHES ROTES KREUZ

NACHHALTIGKEITSRICHTLINIE LIECHTENSTEINISCHES ROTES KREUZ

Das Liechtensteinische Rote Kreuz verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen. Mitarbeitende berücksichtigen Nachhaltigkeitsaspekte bei Mobilität, Beschaffung, Energieverbrauch und Veranstaltungen. Wo möglich werden digitale Lösungen genutzt, Fahrten reduziert und langlebige Produkte beschafft.

Nachhaltigkeit wird als ökologisches, soziales und wirtschaftliches Handlungsprinzip verstanden und soll den humanitären Auftrag des LRK unterstützen. Die nachfolgenden Massnahmen dienen als praktische Orientierung für den Arbeitsalltag.

Der Hauptsitz des LRK an der Zollstrasse 56 in Vaduz ist nach dem Standard Minergie-A-zertifiziert. Es verfügt über eine Aussenluftwärmepumpe, eine integrierte Photovoltaikanlage sowie eine energieeffiziente LED-Beleuchtung.

UMWELT: BEWUSSTER UMGANG MIT ENERGIE, ABFALL UND ERNÄHRUNG

Energie sparen

- Ausschalten von Geräten, wenn sie nicht benötigt werden (z. B. Computer, Licht, Küchengeräte).
 - Raumtemperatur: Winter: ca. 21 °C, Sommer: keine übermässige Kühlung.
- Bewusster Umgang mit Strom.

Abfall reduzieren

- Saubere Trennung von Papier, Karton, PET, Glas, Aluminium und Batterien.
- Nach Möglichkeit Wiederverwendung von Material.
- Funktionsfähige Geräte und Fahrzeuge möglichst weitergeben oder spenden.
- Vermeidung von Einwegprodukten, wo praktikabel.
- Digitale Einsatzdokumentation.

Nachhaltige Ernährung

- Lokale, saisonale und nach Möglichkeit biologische Lebensmittel anbieten.
- Regionale Produzenten und Lieferanten berücksichtigen.
- Lebensmittelverschwendung vermeiden.

Umweltfreundliche Mobilität

- Nach Möglichkeit Fahrgemeinschaften bilden.
- Öffentliche Verkehrsmittel bevorzugen.
- Digitale Sitzungen nutzen, wenn keine persönliche Anwesenheit erforderlich ist.

Förderung der digitalen Kommunikation

- Elektronische Unterschriften verwenden, wo rechtlich möglich.
- Digitale Dokumente bevorzugen.
- Ausdrücke nur bei Bedarf erstellen.
- Doppelseitig drucken.
- Postversand reduzieren.



LIECHTENSTEINISCHES ROTES KREUZ

SOZIALES: GESUNDHEITS AM ARBEITSPLATZ, FLEXIBILITÄT UND VEREINBARKEIT

Gesundheit fördern

- Gesunde Snacks (z.B. Früchtebox) bereitstellen.
- Regelmässige Pausen.
- Beteiligung an Fitness-Abonnements.
- Sensibilisierung für psychische Gesundheit.

Flexible Arbeitsformen

- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten.
- Homeoffice-Möglichkeiten sofern praktikabel.
- Förderung einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Weiterbildung

- Fachliche und persönliche Weiterbildung unterstützen.
- Teilnahme an Kursen und Schulungen fördern.
- Wissenstransfer innerhalb des Teams stärken.

UNTERNEHMENSFÜHRUNG: TRANSPARENTE KOMMUNIKATION, ETHISCHE GESCHÄFTSPRAKTIKEN UND EINHALTUNG VON VORSCHRIFTEN

Transparente Kommunikation

- Regelmässige Teammeetings und Mitarbeiterinformations-Veranstaltungen.
- Mindestens jährliche Mitarbeitergespräche führen.
- Regelmässige Mitarbeiterbefragungen durchführen.
- Offene und respektvolle Feedbackkultur fördern.

Vorschriften einhalten

- Gesetzliche und regulatorische Vorgaben einhalten.
- Ethische Standards des Roten Kreuzes beachten.
- Datenschutz und Vertraulichkeit gewährleisten.
- Regelmässige Überprüfung interner Prozesse sicherstellen.

Verantwortung und Vorbildfunktion

- Nachhaltigkeitsaspekte bei Entscheidungen berücksichtigen.
- Lokale Lieferanten und Dienstleister wählen.
- Ressourcen effizient einsetzen.
- Eine Kultur der Verantwortung und Integrität fördern.

Schlussbestimmung

Diese Massnahmen sollen im Arbeitsalltag einfach umsetzbar sein und die nachhaltige Entwicklung des LRK langfristig unterstützen. Nachhaltigkeit wird als gemeinschaftliche Aufgabe verstanden und von allen Mitarbeitenden mitgetragen.