

Aan : Algemene ledenvergadering NVJ
Van : Bestuur
Betreft : Voorstel tot wijziging van Statuten en het Huishoudelijk Reglement
Datum : 27 mei 2026
Status : Ter vaststelling op 19 juni 2026

Bijlage : Wijziging Statuten per juli 2026
Wijziging Huishoudelijk Reglement per 19 juni 2026

WIJZIGING STATUTEN EN HUISHOUELIJK REGLEMENT

Beste leden,

Voor u ligt een voorstel tot wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging.

De noodzaak om de statuten te wijzigen is gelegen in aanpassing in de verenigingsstructuur, als vorig jaar besloten door bestuur en besproken in de ALV van 3 december 2025. We gaan terug van 7 naar 5 ledengroepen (Uitgeverijbedrijf, Omroep, NVF/Beeldmakers, Studenten en Gemengd Bedrijf) en creëren drie vaste netwerken (Zelfstandigen, ViP en Plus). Deze verandering heeft geen gevolgen voor de verenigingsdemocratie of de belangenbehartiging. Wijziging van de statuten maakt deze aanpassing definitief.

In de bijgevoegde statuten is verder rekening gehouden met de verbreding van de NVJ tot een vakbond voor alle werkenden bij mediabedrijven, zonder het profiel van een beroepsvereniging voor journalisten te verliezen of aan te tasten. Een voorstel daartoe wordt tijdens deze ALV aan u voorgelegd. Mocht dit voorstel niet aangenomen worden, dan zullen we de wijzigingen die hier direct aan relateren terugdraaien.

Hieronder lichten we de voorgestelde wijzigingen verder toe. De genoemde hoofdstukken en paragrafen corresponderen met de huidige statuten en het huidige HR. De wijzigingen zijn zichtbaar in de bijgevoegde documenten.

Wij stellen de ALV voor akkoord te gaan met wijziging van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur

STATUTEN

Artikel 1 lid 1: Dit betreft de mogelijke verbreding tot mediabond. De statutaire naam – Nederlandse Vereniging van Journalisten – wijzigt niet, en benadrukt dat we een beroepsvereniging voor journalisten zijn. Door te spreken van *NVJ Media* laten we zien dat we een vakbond zijn voor alle werkenden bij mediabedrijven.

Artikel 2: Hierin leggen we vast dat we een vakbond zijn voor werkenden in de media. En dat we een beroepsvereniging zijn voor journalisten.

Artikel 3b: in lijn met de wijziging van artikel 2.

Artikel 3j en 14.10: het is niet nodig om in de statuten alle varianten aan perskaarten te benoemen. Dit doen we in het Huishoudelijk Reglement, waarin we flexibeler zijn, en meer kunnen vastleggen over voorwaarden voor verkrijgen en behouden van perskaarten.

Artikel 4.3: het werken onder een redactiestatuut is toegevoegd als kenmerk van een journalist-lid, om een duidelijker verschil te maken tussen onafhankelijke media, en media die dat niet zijn.

Artikel 4.6, 4.7 en 4.8: het is voldoende om bij de *definities* te volstaan met het noemen van ledengroepen, netwerken en beleidsteams. Later wordt dieper ingegaan op hun doelen en taken.

Artikel 5: de vereniging kent nu al niet-journalisten. Met de verbreding tot mediabond worden dat er meer, en dienen we die groep op te splitsen in niet-journalisten die in de media werkzaam zijn (en onder dezelfde cao vallen als de journalisten). En in niet-journalisten die wel aan de journalistiek gerelateerd werk doen, maar niet in de media werken.

De vereniging kent:

- a. Journalist-leden volgens de definitie van artikel 4.3;*
- b. Leden die aan de journalistiek of media ondersteunende of gerelateerde werkzaamheden verrichten, en in de mediasector werken;*
- c. Leden die aan de journalistiek of media gerelateerde werkzaamheden verrichten, en de doelstellingen van de vereniging onderschrijven;*
- d. Ereleden.*

Zo verbreden we als het gaat om werkenden in/voor de media, maar sluiten we de deur voor personen die op geen enkele wijze aan de journalistiek gerelateerd werk doen. Volgens de huidige statuten kun je al lid kunnen worden als je de doelstellingen van de NVJ onderschrijft.

Leden in de categorie 5b komen in de ledengroep Uitgeverijbedrijf, Omroep of NVF/Beeldmakers.

Leden in de categorie 5c komen in Gemengd Bedrijf.

Artikel 7 en 8 worden aan artikel 5 aangepast.

Artikel 10.2: toegevoegd dat het lidmaatschap aangegaan wordt voor minimaal 1 jaar. Dat is altijd al zo geweest. De huidige tekst wekt de indruk dat opzeggen in het eerste lidmaatschapsjaar ook mogelijk is.

Artikel 14.1 en 27: enkele jaren geleden is reeds besloten de vakgroepen, als gedefinieerd bij de wijziging van de verenigingsstructuur in 2020, te schrappen. Overal waar vakgroepen genoemd worden, wordt deze wijziging doorgevoerd. Artikel 27 wordt in zijn geheel geschrapt.

Artikel 14.4 en 17.2: Voor het uitbrengen van een stem bij de verkiezingen voor bestuur en beleidsteams is het niet mogelijk om iemand te machtigen.

Artikel 14.5: Villamedia geeft na 1 april 2026 geen regulier print-magazine meer uit, hooguit op incidentele (project)basis. Vastgelegd dient wel te worden dat leden toegang hebben tot alle content (periodieken en websites) van de NVJ en Villamedia, als onderdeel van het lidmaatschap.

Artikel 16.3: De NVJ heeft geen controleverplichting, maar streeft deze wel na. In voorkomende gevallen kan het bestuur besluiten tot een samenstelling van de jaarrekening, en periodieke controle.

Artikel 17.3: De wet kent geen puur digitale vergadering. Wel de hybride vergadering als vorm. Toegevoegd zijn de voorwaarden waar een deels digitale ledenvergadering aan moet voldoen.

Artikel 19.5 en 21.6: Het aanwijzen van een persoon, die de vereniging bestuurt als **alle** leden van het bestuur zijn afgetreden of afwezig zijn, is bij wet verplicht.

Artikel 21.4: Wijziging om te voorkomen dat er geen rechtsgeldige besluiten kunnen worden genomen wanneer er sprake is van een vacature binnen het bestuur.

Artikel 21.5 en 21.8 en 21.10: deze artikelen moeten in lijn gebracht worden met de genomen besluiten omtrent ledengroepen en netwerken.

Artikel 22.2: De ALV heeft ingestemd met het afschaffen van het 'dakpansgewijs' houden van verkiezingen in ledengroepen. Elk gekozen lid van het bestuur heeft een zittingstermijn van 3 jaar, tenzij het gaat om een lid dat de zittingstermijn afmaakt van een tussentijds afgetreden bestuurslid. Dat laatste is vastgelegd in het verkiezingsreglement.

Artikel 22.7 t/m 22.13 en 28.5: Deze dubbelen met het verkiezingsreglement, dat deel uitmaakt van het Huishoudelijk Reglement. Het is voldoende om te verwijzen naar het Verkiezingsreglement: *Regels en voorwaarden omtrent kandidaatstelling, toetsing door de verkiezingscommissie, toegelaten worden tot de verkiezingen, en uitvoering van het verkiezingsproces, zijn vastgelegd in het Verkiezingsreglement NVJ, dat deel uitmaakt van het Huishoudelijk Reglement.*

Artikel 25.4: De wet kent geen *voorlopige* agenda. En de agenda voor de bestuursvergadering is in de praktijk nooit vier weken voor de vergadering definitief.

Artikel 25.9, handelend over rechtsgeldige bestuursbesluiten bij afwezigheid van bestuursleden: de verwijzing naar artikel 24.5 is overbodig.

Artikel 25.17: De definitie van *tegenstrijdig belang* is geconcretiseerd, alsmede het proces wanneer er daardoor geen besluit kan worden genomen door het bestuur.

Artikel 26 en 28.4: dit artikel moet in lijn gebracht worden met de genomen besluiten omtrent ledengroepen en netwerken.

Artikel 27: wordt geheel geschrapt omdat we geen vakgroepen meer kennen.

Artikel 29: naast de vaste netwerken Zelfstandigen, Vers in de Pers en Plus, kunnen leden met dezelfde vakachtergrond het bestuur vragen een netwerk in te richten. Deze kennen geen directe vertegenwoordiging in bestuur of beleidsteams.

Artikel 30.4: juist cao's en werkvoorwaarden betreffen alle leden, niet alleen journalisten.

HUISHOUELIJK REGLEMENT

Artikel 1.2: dit artikel moet in lijn gebracht worden met de genomen besluiten omtrent ledengroepen en netwerken.

Artikel 1.4: vervalt, want niet mogelijk.

Artikel 3.2: we hanteren een leeftijdsgrens voor het studentlidmaatschap (tot en met 30 jaar).

Artikel 4.2: *Journalistiek* schrappen als het komt tot verbreding tot mediabond. Betreft dan niet alleen meer journalistieke functies.

Artikel 9: We spreken van VAKNETWERKEN, in lijn met de statuten, om het verschil aan te duiden tussen vaste netwerken (Zelfstandigen, ViP en Plus) en vaknetwerken.

Artikel 11.5 en 11.6: De wijziging speelt in op de verbreding tot mediabond.

VERKIEZINGSREGLEMENT BESTUUR EN BELEIDSTEAMS

Aangepast in lijn met aangenomen voorstel ledengroepen/netwerken.

Bij vaststelling van de nieuwe statuten, in het bijzonder artikel 5, worden niet-journalisten die in een uitgeverij- of omroepbedrijf werken, ook ingedeeld in de ledengroepen Uitgeverijbedrijf, Omroep of NVF/Beeldmakers en in de vaste netwerken Zelfstandigen, Plus en ViP. Als de ALV besluit dat alleen journalisten deel uit mogen maken van bestuur en beleidsteams, dient dit als restrictie opgenomen te worden in het reglement en in de profielen.

Wanneer het aantal niet-journalisten in deze gremia significant toeneemt, kan opnieuw bekeken worden welke vorm van vertegenwoordiging het beste past.

Wanneer het voorstel tot verbreding tot mediabond aangenomen wordt, is het wel gepast om niet-journalisten uit de ledengroepen Uitgeverijbedrijf en Omroep direct een zetel te geven in het beleidsteam Werkvoorwaarden. Wat inhoudt dat de verkiezingscommissie in het geval van niet-journalisten toetst of deze onafhankelijk hun werk kunnen doen.

RESERVES EN FONDSSEN

De minimale omvang van reserves en fondsen is vastgesteld in januari 2021, en aan herijking toe. Directie, controller en penningmeester werken aan een nieuw voorstel voor vaststelling van financiële continuïteitsnormen, en leggen dat vervolgens aan de ALV voor.

Weerstandsfonds: Bij verbreding tot mediabond betreft dit niet alleen journalisten, maar werkenden in de media.

Sociaal Fonds: Het Fonds is er voor alle leden. De verwijzing naar artikel 7.1 wordt geschrapt.

De paragraaf *Bijzondere omstandigheden* was specifiek opgenomen vanwege de corona-pandemie. Voorstel is deze te schrappen. Uitgangspunt blijft het reglement, zoals we dat kennen. Wanneer zich weer een calamiteit voordoet vergelijkbaar met de corona-pandemie, en het normale reglement niet voldoende toepasbaar is op de situatie, kan het bestuur altijd beslissen tot het instellen van maatregelen, opgenomen in een leidraad, die het financiële leed van leden verzachten.

DE NVJ-CODE

Alinea toegevoegd die duidelijk maakt hoe wij de journalist zien die volgens de ethische regels van de NVJ werkt, en wat onze verwachting is ten aanzien van de naleving:

Journalisten die werken volgens de NVJ Code zijn aanspreekbaar op hun werk, staan open voor toetsing en kunnen zich daarover verantwoorden bij de Raad voor de Journalistiek. De NVJ gaat ervan uit dat haar leden deze code toepassen in hun professionele handelen.