

Aan : Algemene Ledenvergadering NVJ
Van : Bestuur
Betreft : Doorontwikkeling verenigingsstructuur
Datum : 9 oktober 2025
Status : Ter informatie

INLEIDING

In 2021 is de verenigingsstructuur van de NVJ ingrijpend gewijzigd. Secties met eigen besturen maakten plaats voor 6 journalistieke ledengroepen met een directe vertegenwoordiging in het bestuur en drie beleidsteams (Werkvoorwaarden; Persvrijheid; Vakontwikkeling).

De vertegenwoordiging komt tot stand middels digitale verkiezingen binnen de ledengroepen.

Na vier jaar kunnen we een aantal conclusies trekken dat in onze ogen vraagt om verdere doorontwikkeling van de gekozen structuur.

ANALYSE, CONCLUSIES EN WAARNEMINGEN

In 2023 heeft een uitgebreide evaluatie plaatsgevonden van de nieuwe verenigingsstructuur. De conclusies (op hoofdlijnen) waren:

- Leden waarderen de brede vertegenwoordiging van de verschillende journalistieke achtergronden in het bestuur, het contact en de goede bereikbaarheid;
- Er is merkbaar verschil in belang tussen ledengroepen die geënt zijn op *het vak* (werknemers omroep, werknemers uitgeverijbedrijf, NVF/Beeldmakers) en ledengroepen die geënt zijn op hun positie op de arbeidsmarkt (Zelfstandigen, ViP, Plus);
- De werkorganisatie, en dan met name Collectief, heeft vooral behoefte aan focusgroepen en netwerken die gericht zijn op één thema, taak of activiteit.

Dit heeft geleid tot het bestuursbesluit om meer inzet te plegen op het samenstellen en inzetten van focusgroepen. Dit heeft succes.

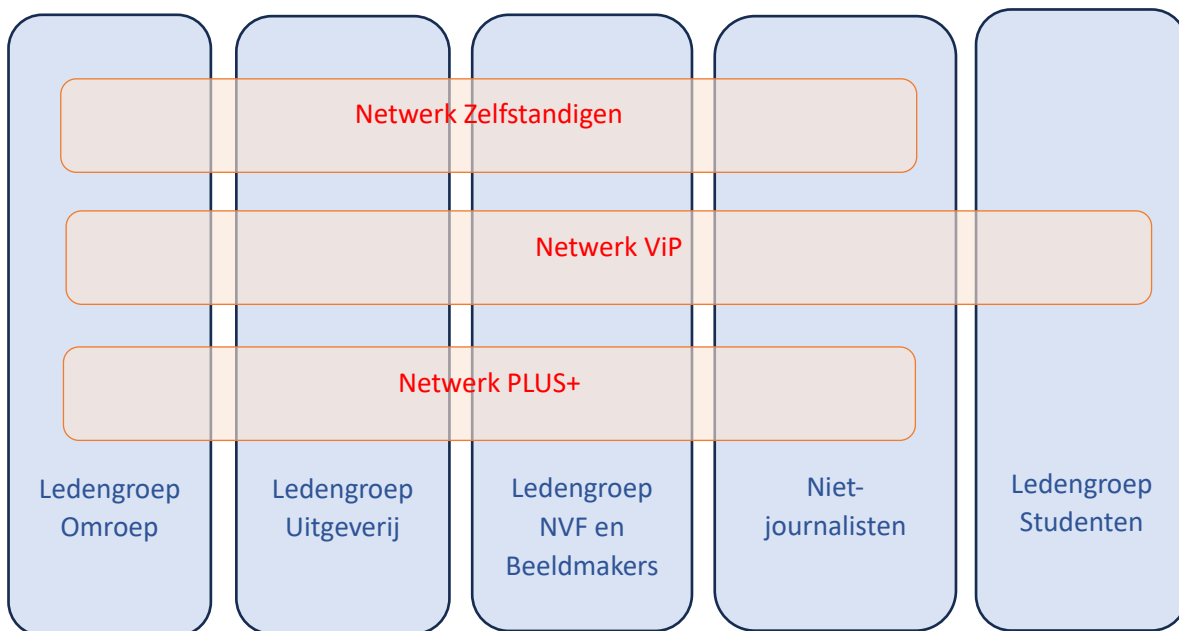
Weer twee jaar verder zien we vanuit de werkorganisatie het volgende gebeuren:

- Marketing bedrijven, en gericht communiceren, op basis van de bestaande ledengroepen is ingewikkeld. Veel leden komen in aanmerking voor meerdere ledengroepen, maar moeten er voor één kiezen. Dat laatste heeft voordelen, en is nodig voor het democratische proces, maar zorgt ook voor spreiding van leden met dezelfde journalistieke achtergrond over verschillende ledengroepen, waardoor gericht communiceren lastig is en we het risico lopen in de communicatie leden te 'missen'.
- Zelfstandigen hebben beroepsinhoudelijk soms weinig met elkaar, maar veel met de sector waarin ze werken, bijvoorbeeld de omroep. De scheiding tussen werknemers en zelfstandigen is dan geforceerd.
- De routing van indeling in ledengroepen is voor veel leden moeilijk te begrijpen, waardoor ze, ondanks brieven, niet weten in welke ledengroep ze zitten. Daardoor passen ze soms ook hun gegevens niet aan als ze van werkstatus veranderen. En raken onze data vervuild.

LEDEN GROEPEN EN NETWERKEN 2.0

De vraag die we ons gesteld hebben, is of er een verbetering te maken is, zeker op het gebied van gerichte communicatiestromen, zonder de gekozen verenigingsstructuur wezenlijk te veranderen.

Wij denken dat dat kan. Het beginpunt is het aanpassen van het model van ledengroepen en netwerken. Hieronder ons voorstel, schematisch weergegeven.



In dit model verkleinen we het aantal **ledengroepen** van 7 naar 5; de automatische indeling in ledengroepen is gebaseerd op de werksituatie (bij gepensioneerden de vroegere werksituatie):

- zowel voor werknemers als zelfstandigen geldt dat de sector waarvoor ze in hoofdzaak werken bepalend is voor de indeling in **ledengroep**, tenzij ze fotojournalist of beeldmaker zijn;
- young professionals en gepensioneerden worden op basis van hun huidige respectievelijk vroegere werkzaamheden ingedeeld in de **ledengroep** Omroep, Uitgeverij of NVF/Beeldmakers;
- de indeling geschiedt automatisch bij het invullen van het lidmaatschapsformulier of bij het wijzigen van de gegevens in Mijn NVJ;
- alle leden die (in hoofdzaak) freelancer zijn, komen in het **netwerk** Zelfstandigen;
- alle leden die jonger zijn dan 35 jaar, komen in het **netwerk** Vers in de Pers (ViP);
- alle leden die ouder zijn dan 65 jaar, komen in het **netwerk** Plus;
- zelf kiezen voor een ledengroep is niet meer mogelijk, want niet nodig. Je zit in maximaal 1 ledengroep, maar mogelijk ook in maximaal 2 netwerken.

Wat bereiken we hiermee:

- Betere (ver)binding voor leden zowel in de eigen werkomgeving als binnen het netwerk
- Lid kan op meerdere aspecten van het lid-zijn gericht bediend worden
- Meer duidelijkheid voor het lid
- Betere marketingopties en communicatie

- Meer duidelijkheid voor de organisatie

VERENIGINGSDEMOCRATIE

Op dit moment zijn de zes journalistieke ledengroepen direct vertegenwoordigd in bestuur en de drie beleidsteams. In onze ogen blijven alle achterbannen op dezelfde wijze vertegenwoordigd, als we de aanpassing als volgt uitvoeren:

Was vanuit de ledengroepen	Wordt
Vertegenwoordiger Werknemers Uitgeverij	Vertegenwoordiger ledengroep Uitgeverij
Vertegenwoordiger Werknemers Omroep	Vertegenwoordiger ledengroep Omroep
Vertegenwoordiger Zelfstandigen	Vertegenwoordiger netwerk Zelfstandigen
Vertegenwoordiger NVF/Beeldmakers	Vertegenwoordiger ledengroep NVF / Beeldmakers
Vertegenwoordiger Plus	Vertegenwoordiger netwerk Plus
Vertegenwoordiger ViP	Vertegenwoordiger netwerk ViP

Voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester worden in functie gekozen door alle leden, zoals dat nu ook het geval is.

De ledengroep Studenten heeft geen directe vertegenwoordiging in bestuur en beleidsteams, maar studenten kunnen zich wel kandideren binnen en namens het netwerk ViP.

De ledengroep Niet-Journalisten heeft geen directe vertegenwoordiging in bestuur en beleidsteams. Dat is nu ook niet het geval met Gemengd Bedrijf. Een ex-journalist met voldoende journalistieke ervaring kan zich wel kandideren voor de functie van voorzitter, vicevoorzitter of penningmeester.

Stemrecht

Het verkiezingsreglement zal gewijzigd moeten worden op het gebied van actief en passief kiesrecht.

Verkozen worden: Je kunt maar voor één post in bestuur of beleidsteam verkiesbaar zijn. Als je in één of meer netwerken valt, moet je vooraf kiezen of je je kandidaat stelt namens je ledengroep of namens één van de netwerken. Voorbeeld: als je als zelfstandige (netwerk Zelfstandigen) werkt voor BNN/VARA (ledengroep Omroep), en onder de 35 bent (netwerk ViP), kies je vooraf namens welk gremium je je verkiesbaar wilt stellen.

Stemmen: Je krijgt het recht om je stem uit te brengen voor elke functie waardoor jij vertegenwoordigd wordt. Het kan dan dus zijn dat je een stem uitbrengt op een kandidaat uit je ledengroep, én op die van de netwerken waarin je deelneemt.

Statuten

Het bestuur heeft op 30 september 2025 hiertoe besloten. Omdat het geen structuurwijziging betreft die een effect heeft op de vertegenwoordiging van de huidige journalistieke achterbannen in bestuur en beleidsteams, of op de status van onze leden binnen de vereniging, leggen we dit ter informatie voor. We zijn uiteraard graag bereid onze beweegredenen verder toe te lichten.

De aanpassing zal leiden tot wijziging van de statuten. Deze gewijzigde statuten legt het bestuur in juni 2026 ter besluitvorming voor aan de ALV.